



Muhasebe ve Raporlama Müdürü Erdem Tatbul:  
"Aksa, insani değerleri çok yüksek, çalışanlarına  
hizmet eden bir kurum" ▶08



Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü Emrah Eren:  
"Yatırımlarımız, geleceğimizi parlatıyor ve marka  
gücümüzü artırıyor" ▶10

# Aksa haber

17



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Ekim / Kasım / Aralık - 2017

Kurumsal Yayındır



Aksa'nın ürettiği  
315.000 ton elyaf ile yapılan  
el örgü ipliği,  
**dünyayı  
300 kez  
sarabiliyor!**

**Aksa, çevre  
için 1,7 milyon  
dolarlık  
yatırım ve  
harcama  
yaptı**



Aksa Akrilik, sürdürülebilirlik  
raporu verilerine  
göre, 2016'da çevreyi  
korumak için 1,7 milyon  
dolarlık harcama ve  
yatırım gerçekleştirdi. ▶02

**Aksa  
Akrilik'in  
"Yatırım  
Teşvik  
Belgesi"  
onaylandı**



Aksa Akrilik'in önümüzdeki yıllarda  
yapacağı modernizasyon yatırımları  
için Ekonomi Bakanlığı Teşvik  
Uygulama ve Yabancı Sermaye  
Genel Müdürlüğü'ne yaptığı teşvik  
başvurusu onaylandı. ▶03



## Değerli Akşa Haber okurları,

Akşa Akrilik Ailesi olarak, yaklaşık 50 yıllık tecrübe ve müşteri odaklı yaklaşımımızla başarılı bir yılı daha geride bırakmaya hazırlanıyoruz. 2017 yılında da pek çok başarılı çalışmaya imza attık ve şirketimizi hak ettiği noktaya getirme hedefimiz doğrultusunda yatırımlarımıza hız verdik.

2017 yılının bizim için en önemli gelişmelerinden biri, hayatın her alanına dokunan dört yeni markamızı müşterilerimizle buluşturmak. Acryluna ile akrilik elyafın yumuşaklığını, sıcaklığını ve keyif veren renkli dünyasını, Acrysole ile tente ve dış mekan uygulamalarındaki çözümlerimizi, Acryterna ile endüstriyel alanlardaki kullanım alanlarını ve Acrylusion ile akrilik filament ürünümüzün inovatif ve seçkin yanını ortaya koyduk. Ar-Ge Merkezimiz, 2017'nin hemen başında, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 432'nci Ar-Ge Merkezi olarak tescil edildi. Merkezimizde, 11 adet yenilikçi ve nitelikli Ar-Ge projesi yürütüyoruz. Buradaki çalışmalardan elde ettiğimiz özgün teknoloji bilgisiyle yeni iş alanları yaratmanın gururunu yaşıyoruz. Yüksek derecede güç tutuşurluk, yani yanmazlık özelliğine sahip olan, dünyada sayılı firmanın üretebildiği modakrilik elyafı Ar-Ge çalışmalarımızı tamamladık. Diğer yandan Acrylusion, filament ipliğin ipeksi yumuşaklığı ve tuşesinden dolayı özellikle dokuma halı sektöründe talep gören bir ürüne dönüştü. Akrilik elyafa yeni kullanım alanları yaratmanın haricinde, akriliği farklılaştırma çalışmalarımız da başarılı bir şekilde sürüyor.

2017 yılında, 12'nci sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık. Kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkesiyle hayata geçiriyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuz, bu ilkelerimizin nasıl hayat bulduğunu ortaya koymasından dolayı son derece önemli. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi olduk ve 2017 yılını, "Türkiye'nin En Kurumsal Şirketi" seçilmenin gururu ve mutluluğuyla geçirdik.

Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kurulan şirketimizin, bugün dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi haline gelmesinde ve elde ettiğimiz tüm başarıların ardında uyum içinde çalışan büyük bir ekip var. Bizi "biz" yapan değerlere bağlılığımız, üstün performansımız, çalışma azmimiz ve kararlılığımız olmasaydı bugün bulduğumuz noktada olamazdık.

Yeni 5 yıllık stratejik planımızı Akşa'yı daha ileriye taşıyacak hedefler çerçevesinde oluştururken, dünyadaki trendleri ve sürdürülebilir büyüme ilkesimizi ana eksene yerleştirdiğimizi belirtmek isterim. Daha büyük başarıları hep beraber yaşayacağımız günlerde buluşmak dileğiyle...

Sevgi ve saygılarımla,

**Cengiz Taş**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
ve Genel Müdür



## Akşa, 2016'da çevreyi korumak için 1,7 milyon dolar yatırım ve harcama yaptı

Akşa Akrilik, 2016 yılını kapsayan 12'nci sürdürülebilirlik raporunu yayınladı. Akşa Akrilik, sürdürülebilirlik raporu verilerine göre 2016'da çevreyi korumak için 1,7 milyon dolarlık harcama ve yatırım gerçekleştirdi.



**K**urulduğu günden bu yana tüm faaliyetlerini kaynakların verimli kullanımı ve çevreye saygılı olma ilkesiyle hayata geçiren Akşa Akrilik'in 2016 yılı sürdürülebilirlik raporu yayımlandı. Şirketin, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nce belirlenen 10 ilkeye bağlılığını temsil eden rapor, aynı zamanda bir İlerleme Raporu olma niteliği de taşıyor. Rapora göre Akşa Akrilik, geçen yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanarak, yüzde 100 kapasite kullanım oranı sayesinde pazar payını ve satış miktarını korumayı başardı. 2012-2016 yılları arasında toplam 296 milyon dolar yatırım gerçekleştiren şirket, pigment boyalı akrilik filament iplik Acrylusion'un yanı sıra, yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğine sahip olan modakrilik elyaf yatırımlarına da hız verdi.

Operasyonlarını ve çevresel performansını yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde sektöre örnek olacak uygulamalarla yöneten Akşa Akrilik, 2016 yılında çevreyi korumak için 1,7 milyon dolar harcama ve yatırım yaptı. Şirket, 2015 yılında su kaynaklarını ve üretimi sürdürülebilir kılmak amacıyla devreye aldığı Ters Osmoz ve Ortak Arıtma Tesisleri'nin performansı için 2016'da iyileştirme çalışmaları yürüttü. 2016 yılı toplam su tüketiminin yüzde 65'i Ters Osmoz tesisi tarafından gerçekleştirildi. Böylece bölgenin mevcut su kaynaklarına ve dengesine katkı sağlandı.

### 4.400 ton CO<sub>2</sub> azaltımı sağlandı

Akşa Akrilik'in bünyesinde yer alan enerji santrali, Türkiye'nin ilk ve tek tamamen kapalı kömür depolama silolarına ve yer altı kömür taşıma sistemlerine sahip. 2015 yılında brüt 786 GWh elektrik üretimi yapılırken, 2016 yılında bu rakam yüzde 3'lük artışla 811 GWh oldu. Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleriyle 40.179 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve 756 GJ elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı. Tüm bu tasarruflarla 4.400 ton CO<sub>2</sub> azaltımı gerçekleştirildi.

- Çevreyi korumak için 1,7 milyon dolar harcama ve yatırım yaptık.
- Ters Osmoz ve Ortak Arıtma Tesisleri ile 2016 yılı toplam su tüketiminin %65'ini karşılayarak mevcut su kaynaklarına ve dengesine katkıda bulduk.
- Enerji verimliliği ile 40.179 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve 756 GJ elektrik enerjisi tasarrufu sağladık.
- Yapılan tasarruflar ile 4.400 ton CO<sub>2</sub> azaltımı gerçekleştirdik.
- eBA ile 2016 yılında yaklaşık 41.000 akış yürüterek zaman ve kağıt tasarrufu sağladık.
- Atıkların %96'sını geri kazanım ve diğer sektörlerde hammadde katkısı olarak değerlendirdik.

## Künye

Akşa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi Cengiz Taş  
**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Hande İpek  
**Adres:** Akşa Akrilik Kimya San. A.Ş.  
Merkez Mahallesi Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi No: 34  
Taşköprü Çiftlikköy-Yalova /Türkiye  
Tel: +90 226 353 25 45  
www.aksa.com



**Yapım:**  
**Genel Yönetmen:** Gürhan Demirbaş  
**Genel Yönetmen Yardımcısı:** Eser Soygüder Yıldız  
**Görsel Yönetmen:** Hakan Kahveci  
**Editör:** Nihan Çetin (nihan.cetin@dunya.com)  
**Grafik Tasarım:** Dilek Aroskay  
**Kurumsal Satış Yöneticisi:**  
Özlem Adaş (ozlem.adas@dunya.com) Tel: 0212 440 27 65  
**İletişim:** Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 27 64  
e-posta: ajansd@dunya.com - www.ajansdyayincilik.com  
**Baskı:** İstanbul Basım Promosyon  
info@istanbulprinting.com - Tel: 0212 603 26 20



Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Akşa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir. Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.





# Aksa Akrilik, İran'da düzenlenen 9. Uluslararası Halı Fuarı'na katıldı

Tahran'da düzenlenen 9. Uluslararası Halı Fuarı'na (FMCEX 2017) katılan Aksa Akrilik, standında sergilediği Acryluna ve Acrylusion ürünleriyle dikkatleri üzerine topladı.



Aksa Akrilik, 4-7 Eylül tarihleri arasında İran'ın başkenti Tahran'da düzenlenen 9. Uluslararası Halı Fuarı'na (FMCEX 2017) katılarak Acryluna ve Acrylusion ürünlerini sergiledi. Acryluna ve Acrylusion ürünlerinden yapılan halıların sergilenildiği stant, fuar ziyaretçilerinin yoğun ilgisiyle karşılaştı. Acryluna ve Acrylusion olarak iki ana bölümden oluşan stantta akrilik elyaf ürünleri fuar katılımcılarına detaylı olarak tanıtıldı. Aksa'nın yeni geliştirdiği akrilik filament ürünü Acrylusion'dan üretilen halılar ise ipek halı etkisi yaratan parlaklığı ve dokusu ile ziyaretçilerin ilgi odağı oldu.

İran'da düzenlenen FMCEX Halı Fuarı ile ilgili değerlendirmede bulunan Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Müdürü (Teknik Elyaf) Didem Tunçbilek, "Aksa Akrilik olarak, ilk kez FMCEX Halı Fuarı'na stand açarak katıldık. FMCEX halı fuarında Acryluna ve yeni ürünümüz Acrylusion ile büyük ilgi gördük. Mevcut müşterilerimiz ile yüz yüze görüşme şansı bulurken, potansiyel müşterilerimize de ürünlerimizi ve Aksa'yı tanıtma fırsatı yakaladık. İran, dünya akrilik sektöründe Türkiye'den sonra üçüncü büyük pazar. Dolayısıyla bizim için İran fuarında yer almak ve müşterilerimizle yüz yüze görüşmek oldukça faydalı oldu" bilgisini verdi.



## Aksa ile kapaklar sandalyeye dönüşecek



AKSA İLE YÜZLERİ GÜLDÜRME ZAMANI:  
**HAYATIN ENGELLERİNE**

İçtiğiniz su şişesinin ya da damacananın, zeytinyağınızın, meşrubatınızın kapağını çöpe değil; yemekhanelerimizdeki kutulara atın, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne ulaştıralım.



[www.kapakolsun.org](http://www.kapakolsun.org)

Aksa Akrilik, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin (TOFD) Kapak Olsun Projesi'ne destek oluyor. Destek kapsamında çalışanlar, üretim tesislerinde ve evlerinde biriktirdikleri plastik kapakları, tesislerde yer alan toplama noktalarına bırakıyor. TOFD'un yürüttüğü bu kampanyada toplanan kapakların geri dönüşümü sayesinde elde edilen gelirin tamamı ile akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınarak ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıyor. Aksa çalışanları sadece içtikleri su şişesi kapaklarını değil damacanalardan, zeytinyağların, meşrubatların ve benzeri diğer ürünlerin plastik kapaklarını atmak yerine biriktirerek engelli vatandaşlarımızın hayatlarına özgürce devam etmelerine yardımcı oluyor.

### Kapaklar nasıl sandalyeye dönüşüyor?

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne ulaşan kapaklar önce tartılarak, göndericinin iletişim bilgileri ile kayıt altına alınıyor. Sonra içindeki yabancı maddelerden ayrıştırılan kapaklar, anlaşmalı geri dönüşüm firmasına teslim ediliyor. Elde edilen gelir kampanya hesabı aracılığı ile teslim alınarak ihtiyaç sahiplerinin akülü ve manuel sandalye satın almaları gerçekleştiriliyor. Sandalye teslimleri dernek tarafından belirlenen kriterler ve evrakların teslimi ile yapılıyor.

## Aksa Akrilik'in "Yatırım Teşvik Belgesi" onaylandı



Aksa Akrilik'in önümüzdeki yıllarda yapacağı modernizasyon yatırımları için Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu teşvik başvurusu sonuçlandı. Başvuru, genel teşvik kapsamına alınmasının ardından 5 Ekim 2017 tarih ve 132899 nolu yatırım teşvik belgesi ile onaylandı.

Tekstil makineleri modernizasyonu projesi kapsamında alınan teşvik belgesi, 12.06.2017 tarihinden itibaren 12.06.2021 tarihine kadar dört (4) yıl süre ile geçerli olacak. Teşvike konu yatırım 161.690.000 TL olup, desteklenen unsurlar gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası olarak belirlendi.





OEKO-TEX® 100 Standardı, uluslararası bağımsız bir kuruluş tarafından uygulanan, insan sağlığı ve çevrenin korunması açısından tekstil ürünleri ve ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemi olarak biliniyor. Kullanımı yasaklanmış veya sınırlandırılmış hammaddeleri ve sağlık tedbirleri ile ilgili parametreleri kapsayan standart ile sertifikaya sahip tekstil üreticileri ürünlerinin güvenilirliğini garanti edebiliyor.

## Aksa Akrilik, insan sağlığı ve çevreye uygun üretimini tescilledi

Ürünlerinin insan sağlığına ve çevreye uygun şekilde üretildiğini gösteren OEKO-TEX® 100 Standardı sertifikasını yenileyen Aksa Akrilik, güvenilirliğini bir kez daha tescilledi.

Aksa Akrilik, ürünlerinin insan sağlığı ile çevreye uygun şekilde üretildiğini gösteren, ayrıca tüm üretim aşamalarının denetimini kapsayan bağımsız bir sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® 100 Standardı sertifikasını yeniledi. Tekstil sektörünün önemli bir hammaddesi olan akrilik elyafı bu sorumluluk ile üreten Aksa Akrilik, 1995

yılından bu yana OEKO-TEX 100 Standardı kapsamında Ürün Kategorisi-1 olarak sertifikalandırılıyordu. Aksa Akrilik, her yıl yenilenen bu sertifika ve kategori ile ürünlerinin henüz üç yaşını doldurmamış olan bebekler için dahi tekstil ürünleri ve oyuncaklar üretililecek kadar insan sağlığı ve çevre açısından güvenli olduğunu kanıtıyor.

## Türk Akreditasyon Kurumu Aksa Akrilik'in Merkez Laboratuvarı'nı onayladı

Aksa Akrilik Merkez Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardına göre 8 Ağustos 2017 tarihinde akredite

bir kuruluş olarak tescil edildi. Takip eden süreçte ise akreditasyonun devamlılığının sağlanması ve her yıl analiz kapsamının genişleterek ilerlenmesi hedefleniyor.

### Laboratuvar akreditasyonu nedir?

Laboratuvar akreditasyonu teknik yeterliliğin güvenilir bir göstergesidir. Aynı zamanda ulusal ve uluslararası anlamda yeterliliğin resmi olarak tanınması anlamına geliyor. Avrupa Akreditasyon Birliği'nin (EA), Uluslararası Akreditasyon Forumu'nun (IAF) ve Uluslararası Laboratuvar Akreditasyonu Birliği'nin (ILAC) tam üyesi konumunda olan TÜRKAK'tan alınan bu belge, elde edilen başarının ve laboratuvarın hizmet kalitesinin ve teknik yeterliliğinin ispatı adına oldukça önem taşıyor.



## Staj dönemi başarıyla gerçekleştirildi

"Kariyeriniz İçin En Büyüğünden Bir İlk Adım" sloganıyla yola çıkılan "Uzun Dönem Staj Programı" kapsamında, 11 öğrenci Aksa'daki stajlarını başarıyla tamamladı.



19 Haziran-15 Eylül 2017 tarihleri arasında stajyer olarak Aksa'da çalışan Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü'nden Kübra Dağcı ve Taner Süzen, Enerji Planlama ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü'nden Türker Güçlütürk ve Anıl Devrimsel, Pazarlama Satış (Akrilik Elyaf) Müdürlüğü'nden Gözde Işık, Pazarlama Satış ve Yeni İş Geliştirme (Teknik Elyaf) Müdürlüğü'nden Tarık Çevik, Bakım ve Kalite (Tekstil) Müdürlüğü'nden Recep Buğra Mert, Nur Saka ve Ali Cem Bulut, Satınalma Müdürlüğü'nden Nazlı Altunbulak ve Finans Müdürlüğü'nden Dilek Güneş kariyer beklentilerini de içeren projelerini düzenlenen etkinlikte sundular.

## Aksa Akrilik ÇEKÜL Vakfı ile ağaçlandırmayı destekliyor

Aksa Akrilik, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında Çevre Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı (ÇEKÜL) ile yaptığı işbirliğiyle vakfın 7 Ağaç Ormanları Projesi'ne destek olmaya başladı. Aksa Akrilik, yapılan işbirliğiyle çalışanlarının doğum günlerinde bir fidan bağışı yapıyor ve bağış sertifikalarını da çalışanlarıyla paylaşıyor.

### AKSA'DA HER YAŞ, YENİ BİR AĞAÇ...

#### Neden 7 Ağaç Ormanları?

Tükettiklerimizle doğa üzerinde yarattığımız baskı her geçen gün artarken, "7 Ağaç", kişinin bir yılda tükettiği kadar doğal kaynağı temsil ediyor. ÇEKÜL ise 7 Ağaç Ormanları projesiyle her yıl tükettiğimiz kadar ağaç doğaya geri kazanma olanağı sağlıyor.

## Örnek Aksalılar sertifikalarını aldı

Yenilenen "Örnek Personel" uygulaması kapsamında, görevlerinde başarı göstermiş Aksalılara gayretlerinden dolayı sertifika verildi. Buna göre Enerji Direktörlüğü'nden Erol Gündoğan ve Hüseyin Durmaz, Tekstil Direktörlüğü'nden Turgay Özer ve Sertaç Akkanat ile Kimya Direktörlüğü'nden Sami Arabacı ve Ayşe Güneş, 2017 1. ve 2. çeyrek dönemlerinde örnek personel olarak seçildi. Örnek personel seçilen çalışanların başarı sertifikaları Aksa Akrilik yöneticileri tarafından takdim edildi.





# “Yıldız Akköklüler” ödülleri aldı



Akkök Şirketler Grubu tarafından en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl ikincisi düzenlenen “Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci”nin kazananları belli oldu. Aksa Akrilik ekibi, “Operasyonel Mükemmellik” alanında “Polimerizasyon Ünitesinde Üretim Kaybının Önlenmesi” projesi ile ödül almaya layık görüldü.



Akkök Şirketler Grubu, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl ikincisini düzenlediği “Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci”nin kazananlarını, 20 Eylül akşamı Bahçekort Sosyal Tesisleri’nde düzenlenen törenle açıkladı. Girişimcilik ve İnovasyon, Sürdürülebilirlik, Operasyonel Mükemmellik ve İşbirliği Geliştirme olmak üzere dört alanda gerçekleştirilen ödüllendirme sürecinde grup şirketlerinden toplam 39 proje katıldı. Değerlendirmeler sonucunda, 39 proje arasından seçilen en başarılı sekiz projede görev alan “Yıldız Akköklüler” düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Ödül töreninde konuşma yapan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Cemal Dördüncü, günümüz dünyasında küresel bir vizyonla hareket edilmesi gerektiğini ve yarışmanın dört ana başlığının bu önemli vizyonu taşıyacak en etkin dinamikler arasında olduğunu kaydetti. Sedat Tetik ve Hüseyin Tenekeci’den oluşan Aksa Akrilik ekibi, yarışmada “Operasyonel Mükemmellik” alanında “Polimerizasyon Ünitesinde Üretim Kaybının Önlenmesi” projesi ile ödül almaya layık görüldü. Sedat Tetik ve Hüseyin Tenekeci’ye ödülleri Akış GYO Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Gökşin Durusoy verdi.

### “Değişim için gelişim, gelişim için değişim şart”

Ödül töreninde konuşma yapan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet C. Dördüncü, “Akkök Şirketler Grubu’nun Girişimcilik ve İnovasyon, Sürdürülebilirlik, Operasyonel Mükemmellik ve İşbirliği Geliştirmek gibi önemli alanlarda öncülük ederek vizyonunu ortaya koymasından ve tüm çalışanların da bu anlayışa sahip çıkmasından büyük mutluluk duyuyorum” dedi.

Konuşmasında sürekli gelişen insan kaynağı anlayışının önemine dikkat çeken Dördüncü, değişim için gelişimin, gelişim için de değişimin şart olduğunu ifade etti. Dördüncü, özellikle rekabetin yoğun yaşandığı günümüzde sürdürülebilir avantaj yakalamak için gelişimin vazgeçilmez ve kaçınılmaz olduğunu da sözlerine ekledi.

Akkök Holding İnsan Kaynakları Direk-

törü Şerife Füsün Ömür ise kurum performansının ileriye götürülmesinde çalışanların öneminin tartışılmaz olduğunu dile getirdi. “Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci”nin, çalışanların çalışanları aday gösterip, birbirlerinin başarılarını takdir ederek kurum kültürü ve performansına önemli katkılar sağladığını vurgulayan Ömür, şirket içi en iyi uygulamaları ortaya çıkaran bir ödüllendirme sistemi olduğunu söyledi. Bu yıl 39 projenin değerlendirilmeye alındığını belirten Ömür, şirketler içinden yapılan ön eleme sonrası seçilen en başarılı uygulamaların yedi üyeden oluşan “Akkök Değerlendirme Komitesi” tarafından yapılan değerlendirme sonucunda belirlendiğini ifade etti.



### Ödül alan projeler

- Operasyonel Mükemmellik Operasyonel Kategori Kazanan Proje:** Polimerizasyon Ünitesinde Üretim Kaybının Önlenmesi – Aksa Akrilik
- Operasyonel Mükemmellik Profesyonel Kategori Kazanan Proje:** Erzin Santralinin Operasyonel Esnekliği ve Sekonder Frekans Rezerv Kapasitesinin Artırılması – Akenerji
- Girişimcilik Operasyonel Kategori Kazanan Proje:** Tazminat Cezası Önleme Sistemi – Sedaş
- Girişimcilik Profesyonel Kategori Kazanan Proje:** Mevcut Yapıların Karbon Lifli Kompozitler ile Güçlendirilmesine Yönelik Tam Ölçekli Bina Deneyleri Projesi – Dowaksa
- İş Birliği Geliştirme Operasyonel Kategori Kazanan Proje:** Yeni APS Tesisi Elektrolizörlerin Tasarımı ve Kurulumu – Akkim
- İş Birliği Geliştirme Profesyonel Kategori Kazanan Proje:** Karbon Elyaf Prosesi için Apre Geliştirilmesi Uygulamaları – Akkim ve Dowaksa
- Sürdürülebilirlik Operasyonel Kategori Kazanan Proje:** Hızlı Enerji Verimliliği Sistemi – Sedaş
- Sürdürülebilirlik Profesyonel Kategori Kazanan Proje:** Akbatı Aile Festivali – Akyön



## İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Gülgün Karataş:

## “AKAT, güvenli çalışma ve ortam bilincini artırıyor”

İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Gülgün Karataş, Aksa Kaza Azaltma Takımı'nın (AKAT) güvenli çalışma ile ortam bilincini artırarak, çalışanlar arasında iş kazalarını azaltmak ve önlemek hedefiyle faaliyetlerini sürdürdüğünü dile getiriyor.



**A**KAT'ın, Aksa çalışanları arasında güvenli çalışma ile ortam bilincini sağlayarak iş kazalarını azaltmak ve önlemek amacıyla faaliyet gösterdiğini anlatan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Gülgün Karataş, “İlk kurulduğunda 15 kişi ayda 100 gözlem ile 130 temas yaparken bugün geldiğimiz noktada; 265 kişi ayda 500 gözlem ile 750 temas gerçekleştiriyoruz. Bu rakamlar, AKAT üyelerinin Aksa'nın yüzde 60'ıyla sahada temas ettiğini gösteriyor” diyor.

#### AKAT'ı ve kuruluş amacını anlatır mısınız? Neden böyle bir projeye ihtiyaç duyuldu?

Aksa Kaza Azaltma Takımı (AKAT), Aksa çalışanları arasında güvenli çalışma ile ortam bilincini artırarak iş kazalarını azaltmaya ve önlemeye yönelik olarak gönüllülerden oluşan bir takım. Dünya çapındaki kaza kök neden çalışmaları, ne kadar çok sebep belirlenirse belirlensin, bizi iki ana kök tanıma ulaştırıyor: yüzde 80 güvensiz davranışlar ve yüzde 20 güvensiz ortam.

Bu istatistikler, şirketlerde davranış kaynaklı hatalara yönelik çalışma yapılması gerekliliğini gösteriyor. Sistemli şekilde çalışanların katılımcı olduğu aksiyonlar yaratılması ihtiyacı doğuruyor. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusunu “uyulması gereken kurallar” bakış açısından kurtarıp, daha gözlemci ve katılımcı bir hale getirmeliyiz. Dolayısıyla çalışanlara da



kişisel olarak ulaşabilmemiz gerekiyor. Bu bağlamda, Aksa kültürüne güvenli davranış ve ortam kavramlarının eklenmesiyle Güvenlik Kültürü proje uygulama fikri olan AKAT ortaya çıkmış oldu. Projeyi hayata geçirirken ana fikrimiz kazalar olmadan sebepleri tespit edip ortadan kaldırmaktır.

#### Aksa çalışanları AKAT'a nasıl üye olabilir? AKAT üyesi olmanın herhangi bir ön koşulu var mı?

Herhangi bir ön koşulumuz yok. Bunu bir bayrak yarışı olarak görmeliyiz. Güvenli çalışma refleksini herkese kazandırmaya çalışıyoruz. Üyelikle ilgili kriterimiz, gönüllülük ve katılımcılık esasına dayanıyor. Güvenli ortamda, güvenli davranışlar ile çalışıp çalışmadığımızı önemseyen bir ekip kurmaya çalışıyoruz.

#### AKAT olarak yaptığınız çalışmalar nelerdir?

İlk olarak kazadan bir önceki adım olan “maruziyet” tanımını ve sahalarda nasıl tespit edileceğini belirledik. Bir sonraki adımda ise Aksa'da kazaya sebep olan ya da olabilecek kritik davranışları tespit ettik. Bu çalışmayı “Kritik Davranış Envanteri (KDE)” adı altında toplayarak doküman haline getirdik. Bu çalışma doğrultusunda da gözlemlerimizi yapıyoruz. AKAT olarak düzenli gözlemler ile çalışanlara

çalıştıkları ortamda temas etmek en önemli faaliyetimiz diyebiliriz. Gözlem yapabilmek için eğitimlerimize katılan gönüllü arkadaşlarımızdan beklentimiz, bir yıl boyunca dört gözlem yapmaları. 2017 yılında planlanan 10 eğitim ile Aksa'nın yüzde 25'ini AKAT üyesi yapmayı hedefledik. Şu anda 265 üye ile bu sayıyı yakalamaya çok yaklaştık.

#### AKAT olarak bizimle paylaşabileceğiniz bir başarı hikâyeniz var mı?

İlk kurulduğunda 15 kişi ayda 100 gözlem ile 130 temas yaparken bugün geldiğimiz noktada; 265 kişi ayda 500 gözlem ile 750 temas gerçekleştiriyor. Bu rakamlar, AKAT üyelerinin Aksa'nın yüzde 60'ıyla sahada temas ettiğini gösteriyor. Bu bizim için önemli bir başarı. Yani 750 arkadaşımıza çalışma ortamında hatırı soruluyor ve güvenli çalışma üzerine 15-20 dakikalık bir sohbet yapıyoruz.

#### AKAT olarak önümüzdeki dönem hedefleriniz nelerdir?

Gönlümüzdeki hedef Aksa çalışanlarının tamamına gözlemlerle temas edebilmek. Bunu sağlayabilmek için her departman ve birimden aktif katılımcıların yer aldığı yapımızı geliştirerek devam ettirmemiz gerekiyor. 2018 yılında güvenli çalışmanın önüne engel olan konular üzerine odaklanmak istiyoruz.



### “Güvenlik Tatbikatı” başarıyla gerçekleştirildi

Aksa Akriplik, Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Kodu (ISPS Code) gereğince liman tesislerinde her yıl yapılması gereken ISPS Kod Tatbikatı'nı başarıyla gerçekleştirdi. Tatbikat, liman tesisine karşı oluşabilecek güvenlik tehditlerinin önlenmesi, karşı tedbirlerin geliştirilmesi, Yalova Liman Başkanlığı

ve yerel otoriteler ile koordinasyon ve işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla yapılıyor. Liman tesisi personelinin, SEÇ Müdürlüğü ve fabrika röle ekibinin katılım gösterdiği tatbikat süresince Yalova Liman Başkanlığı, tatbikatta gelişen olaylarla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

### AKT'den zorlu hava şartlarında başarılı eğitim

Aksa Kurtarma Takımı (AKT), doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme eğitimini zorlu hava koşullarına rağmen başarıyla tamamladı.

Aksa Kurtarma Takımı (AKT), 28-30 Eylül 2017 tarihleri arasında doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme eğitimini gerçekleştirdi. Eğitim, Yalova ve Bursa Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) desteği ve katılımıyla Altınova'nın Geyikdere Çamlık Mevkii'nde zorlu hava şartlarında başarıyla tamamlandı.

Üyelerinin bedensel ve ruhsal dayanıklılıklarını

geliştirmek, takım ruhunu oluşturmak ve canlı tutmak için yılda bir defa bir araya gelen AKT üyeleri, doğa şartlarında takım koordinasyonu, dayanıklılık ve geliştirme amacıyla eğitim aldılar. Üç gün süren kamp eğitimi boyunca AKT üyeleri, Ekip Oluşumu ve Ekip Etkinliği, Dağcılık Malzemeleri Tanıtım, İp Teknikleri ve Dügümler, İstasyon Kurulumu, Yaralı Taşıma Teknikleri eğitimlerini tamamladılar.



#### AKT nedir?

Tamamı gönüllü Aksa çalışanlarından oluşan AKT, 1999 yılında Marmara Bölgesi'nde yaşanan depremden sonra ihtiyaçlar doğrultusunda 2000 yılında kuruldu. AKT, kuruluş amacı doğrultusunda müdahale görevi verildiğinde; doğal afetler, taarruz, sabotaj, insan hatası veya teknik yetersizlik sebebiyle meydana gelen endüstriyel kazalar, kimyasal madde kaçakları, yangın, infilak, enkaz, iş ve trafik kazaları, orman yangınları gibi durumlarda elindeki teknik imkânlar ve yetmişmiş insan gücü en hızlı şekilde olay yerine intikal ediyor.



**Enerji Verimliliği Yöneticisi Gamze Laleoğlu Bingöl:**

## “Enerji yönetimi konusunda farkındalık yaratılması hedefleniyor”

“Aksa’da Enerji Yönetim Sistemi Çalışmaları” eğitimiyle çalışanlar arasında bu konuda bilincin artırılmasına destek olan Enerji Verimliliği Yöneticisi Gamze Laleoğlu Bingöl, Aksa Akriklik’in enerji yönetiminin çevreye olan etkilerine yönelik oldukça başarılı uygulamalara imza attığına dikkat çekiyor.



**E**nerji Verimliliği Yöneticisi Gamze Laleoğlu Bingöl, “Aksa’da Enerji Yönetim Sistemi Çalışmaları” konulu ön bilgilendirme eğitimi verdi. Enerji verimliliği ve yönetiminin önemine değinen Gamze Laleoğlu Bingöl, çalışmalarıyla ilgili merak edilen soruları yanıtladı...

### **Enerji yönetimi konusu ne zamandır Aksa Akriklik’in gündeminde bulunuyor?**

Aksa Akriklik’in enerji yönetimi ile ilgili çalışmaları 1970’li yıllara dayanıyor. Aksa Akriklik’in kuruluşunun ilk yıllarında enerjinin maliyet içindeki payı bu konunun yakından takip edilmesini gerektirdi. 1990’lı yıllardan itibaren ise Aksa Akriklik, enerji yönetiminin çevreye olan etkileri nedeniyle bu konuda son derece başarılı uygulamalara imza attı. Son yıllarda ise enerji yönetimi, hem ülkemizin, hem de tüm gelişmiş ülkelerin yakından takip ettiği bir konu haline gelmiş durumda. Bu konuda bireysel farkındalıklar da arttı. Dolayısıyla, Aksa’da da sürdürülebilirliğe olan etkileri nedeniyle enerji verimliliği, sürekli gündemimizde olan ve takip ettiğimiz bir konu.

### **Aksa Akriklik, Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarına ne zaman başladı? Bu konuda biraz bilgi verebilir misiniz?**

“Enerji Yönetim Sistemi” belgelendirme çalışmalarına 2013 yılında başladık ve 2015 yılında TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesini aldık. Belgelendirme döneminde üretim tesislerindeki tüm süreçler enerji verimliliği yönünden ayrıntılı bir şekilde gözden geçirildi ve sistemin iyileştirilmesi için yapılması gereken aksiyonlar belirlendi.

Genel olarak bilgi vermem gerekirse, Aksa’da enerji verimliliği tasarım aşamasından itibaren ele alınıyor ve teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek yeni projelerle üretim tesislerine entegre ediliyor. Enerji tüketimini belirleyen Kimya, Enerji, Tekstil Direktörlüklerinde enerji verimliliği çalışmaları paralel yürütülüyor ve herhangi bir proseste uygulanan yenilik, diğer proseslere de yaygınlaştırılıyor.

### **Enerji Yönetim Sistemi eğitimlerinin içeriğinde hangi konulara değiniyorsunuz?**

Ağustos ve ekim dönemlerinde gerçekleştirilen eğitimlerde, Aksa’da dünden bugüne enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve enerji yönetimi konularında yapılanlar katılımcılara detaylı olarak anlatılarak bu konuda farkındalık yaratılması hedeflendi. Eğitimlerde çalışanlara, Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları sırasında tamamlanmış olan “Enerji Etüt Çalışması” ve “Aksa Enerji Tasarruf Potansiyelinin Belirlenmesi” projesiyle birlikte Aksa genelindeki tüm atık enerjinin nasıl tespit edildiğine dair bilgiler veriliyor. Ayrıca eğitim kapsamında enerji yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli olarak yapılan iç denetimler ile her ay gerçekleştirilen Enerji Yönetimi Toplantıları ve Enerji Yönetim Kurulu çalışmaları hakkında bilgi paylaşımında bulunuyoruz.

### **Son yıllarda yapılan enerji verimliliği ve tasarrufuna yönelik projeler hakkında bilgi verebilir misiniz?**

Son yıllarda tamamlanan, “Aksa Enerji Tasarrufu Potansiyelinin Belirlenmesi” projesinde Kimya Direktörlüğü ve Enerji Direktörlüğü proseslerindeki enerji tasarrufu potansiyeli belirlendi. Şu anda devam eden “Kondens Dönüş Oranının Yükseltilmesi” projesinde ise tüm Aksa prosesleri ele alınıyor ve tüm işletmelerle birlikte takip ediliyor. Bunlarla birlikte otomasyonun ağırlıklı olarak kullanıldığı, “Enerji Santrali Optimizasyonu Projesi”ni Enerji Direktörlüğü ile tamamladık. Yine otomasyon ağırlıklı olan “Kurutma Prosesi Buhar Tüketimi Optimizasyonu” projesine ise Kimya Direktörlüğü’nde devam ediyoruz. Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından desteklenen “Aydınlatmada Enerji Tasarrufu projesi (VAP)” Bakım Müdürlüğü tarafından Elyaf Çekim Ünitesi’nde uygulandı. Bu projelerimiz gibi yaklaşık 180 adet proje ve iyileştirme faaliyeti “Enerji Aksiyon Planı”ımızda yer alıyor ve titizlikle takip ediliyor.





## Muhasebe ve Raporlama Müdürü Erdem Tatbul:

# “Akşa, insani değerleri çok yüksek çalışanlarına hizmet eden bir kurum”

**C**ok disiplinli ve iyi oturmuş bir sistem kuran Akşa'nın aynı zamanda insani değerleri çok yüksek, çalışanlarına hizmet eden bir kurum olduğunu anlatan Muhasebe ve Raporlama Müdürü Erdem Tatbul, “Genel müdüründen operatörüne kadar burada çalışan herkes, işini çok iyi biliyor ve elinden gelenin en iyisini yapmak için çabalıyor. Bütün iş süreçlerinin tanımlı olması ve her bölümün işlerini doğru ve başarılı şekilde gerçekleştirmesi iş yapış başarısındaki önemli faktörlerden. Bu yönde çarklar doğru döndüğü için bugün Akşa dünya çapındaki başarısına ulaştı” diyor.

Ekip olarak herkesin birbirine anlayışlı yaklaşmasının da başarılarında büyük rol oynadığını vurgulayan Tatbul, şunları söylüyor: “Bir ekipte doğru iletişim kurmak çok önemli. Ekibim istediği zaman, istediği konuda rahatlıkla benimle görüşebilir. Akşa kültüründe hiyerarşi yok. Hepimiz aynı frekansta olduğumuz için çok rahat birbirimizi anlayabiliyoruz. Bir kurumun başarısında doğru ekip kurmak ve ekibin motivasyonu çok büyük önem taşıyor. Ekibimizdeki her bireyin doğru iş çıkarması bizim başarımızı sağlıyor. İş bölümümüz çok doğru bir yapıda ilerliyor. Herkes sorumluluğunun bilincinde ve kendi işlerini çok iyi yönetiyor. Ekibimizle birlikte doğru çalışarak işlerin altından kalkıyoruz.”

Önümüzdeki dönemde başarılarını sürdürülebilir kılmak ve yenilerini eklemek için yoğun çalışmalarının süreceğini ve kurumsallığın getirdiği prosedürler doğrultusunda iş süreçlerini de başarıyla devam ettirmeyi hedeflediklerini söyleyen Erdem Tatbul ile Akşa ve kariyeri üzerine keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

### Biraz kendinizden bahsedermisiniz?

Balıkesir Edremit'te 1985 yılında doğdum. 2003 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'ne başladım. Mezun olduktan sonra Price WaterHouse Coopers'da denetim bölümünde iş hayatına atıldım. Üç yıl çalıştıktan sonra Goodyear'a geçtim. Bir yılı aşkın süre orada çalıştıktan sonra ise Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi olarak Akşa'ya geçtim. Bu geçiş eski iş arkadaşım şu an Mali İşler Direktör Vekili olarak Akşa'da çalışan Erdiç Kazak vesile oldu. 2013 yılından beri de Akşa'da çalışma hayatımı sürdürüyorum. Planlı değil, şans eseri olarak Akşa'yla tanıştım ve iyi ki burada çalışıyorum diyorum.

### Akşa'da hangi görevlerde bulundunuz?

Yatırımcı İlişkileri ve Raporlama Yöneticisi olarak göreve başladım ve iki yıl önce müdürlüğe terfi ettim. Genel Müdürlüğümüzün Yalova'ya taşınmasıyla birlikte de bu kente yerleştim. Eşim Tuğçe de Akşa bünyesinde çalışıyor. Dolayı-

Erdem Tatbul'a göre, Akşa'nın başarısında, çalışanların birbirine karşı anlayışlı davranması ve iletişimin çok yüksek olması çok büyük etki yaratıyor. "Akşa kültüründe hiyerarşi yok" diyen Tatbul, bunun da başarıyı beraberinde getirdiğini vurguluyor.



sıyla bizim Yalova'ya geçişimiz kolay oldu. Yaşam olarak Yalova'nın kendine göre birçok avantajı var. Daha yaşanabilir bir yer. Burada daha sakin ve huzurlu bir hayatımız oldu. Kendi adıma burada huzurluyum ve İstanbul'u özlediğimi söyleyemem. Yalova'ya taşınmamızla birlikte ekibimizde de bazı değişiklikler oldu. Yeni ekibimizle burada başarılı bir düzen kurduk. Bu dönemde aynı zamanda yeni sistem yatırımımızı da hayata geçirdiğimiz için zorlu bir adaptasyon sürecimiz oldu. Bu zorlu ve mesaili zamanlarımızın ekip olarak başarılı şekilde üstesinden geldik. Herkes birbirine çok alıştı ve iş yapış süreçlerimiz çok sağlam temellere oturdu.

### Biraz da ekibinizi tanıyalım. İlişkileriniz nasıl?

13 kişilik genç ve dinamik bir ekibiz. Her birinin işe çok kolay adapte olduklarını söyleyebilirim. Şirket politikamızda da olduğu gibi anlayışlı ve empati gücü yüksek bir çalışma ortamımız var. Muhasebe bölümü olarak zor bir yer diyebiliriz. Dönemsel yoğunluk ve streslerimiz olabiliyor. Ama bu noktada herkes birbirine anlayışlı yaklaşması başarımızda çok büyük bir rol oynuyor. İletişim çok önemli. Ekibim istediği zaman, istediği konuda rahatlıkla benimle görüşebilir. Akşa kültüründe hiyerarşi yok. Hepimiz aynı frekansta olduğumuz için çok rahat bir-

birimizi anlayabiliyoruz. Burada çok güzel arkadaşlıklar kurduk, iş dışında da görüşmelerimiz oluyor.

### Muhasebe Bölümü olarak çalışma sürecinizi öğrenebilir miyiz?

Bölüm olarak biz bir takımın kalecisi pozisyonundayız benzetmesini yapabiliriz. Bir takımdaki en zor pozisyonlarından biridir kalecilik. Son kontrol noktası olduğumuz için eğer bir iş bizden yanlış geçerse gol olur. Bu durumun getirdiği sorumluluğa bağlı stresimiz oluyor tabii. Dolayısıyla bu iş sürecini yönetmek çok önemli. Her konuyu en ince ayrıntısına

kadar kontrol etmemiz gerekiyor. Bu misyonu üstlenmiş olan bir bölümüz. Buna göre kriz anlarımızı da oldukça iyi yönetiyoruz. Böyle anlarda öncelikle pratik şekilde çözüme ulaşmaya çalışıyoruz. Sonrasında da sorunun kaynağına iniyoruz ve bir daha yaşanmaması için aksiyonlarımızı belirliyoruz. Önemli olan hatalardan ders almak ve bir daha yaşanmaması için doğru çalışma yöntemleri belirlemektir.

Departmanımız aslında üç bölümden oluşuyor. Muhasebe, raporlama ve yatırımcı ilişkileri bizim görev alanımız da-

### Akşa'nın çalışanlarına sunduğu fırsatlar neler?



Akşa'nın çalışanlarına sunduğu imkanların birçok şirketin çok ilerisinde olduğunu düşünüyorum. Diğer şirketlerle kıyasladığımızda da bu durum çok net görülüyor. Her şeyden önce en önemlisi burada çalışanlara çok değer veriliyor. Kariyer anlamında da Akşa'da ciddi emek var. Boşalan pozisyonlar olduğunda kendi içimizden değerlendirip, terfi sistemini uyguluyoruz. Yani burada çalışanların yükselmesine ve kariyer yapmasına elimizden geldiğince imkan tanınıyor. Elemanlarımızı yetiştirmeye çok büyük önem veriyoruz. Gözlemlerime göre de burada çalışanlar bu imkanlardan oldukça memnun.





### İş dışında kalan zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?



Yalova'ya taşınmamızla birlikte kendime daha çok zaman ayırmaya başladım diyebilirim. Film ve dizi izlemekten büyük keyif alıyorum. Eşimle birlikte her akşam bir film ya da dizi izlemeye çalışıyoruz. Hafta sonları küçük seyahatler yapmayı çok seviyoruz. Senede bir ya da iki kez de yurt dışı seyahatlerimiz oluyor. Yeni yerler keşfetmek ikimizin de hobisi. Bunların yanı sıra, playstation oynamaktan büyük keyif alıyorum. Aynı zamanda Beşiktaş tutkum var. Beşiktaş maçlarını kaçırmamaya çalışıyorum. Haftada bir de fabrikadaki arkadaşlarla bir araya gelip, futbol ya da basketbol oynamak için zaman ayırmaya çalışıyorum.

hilinde. Akşa'da muhasebe bölümü piyasadaki diğer şirketlerin yapılanmalarından çok daha kompleks bir yapıda. Halka açık bir şirketiz bu nedenle her üç aylık dönemde SPK'ya raporlama yapıyoruz. Birçok halka açık şirkette bu raporlama denetçiler tarafından yapılmakta olmasına rağmen biz söz konusu raporları kendi bünyemizde hazırlıyoruz ve denetçilerin kontrolüne sunuyoruz. Yatırım ilişkileri kapsamında ise gerektiğinde yatırımcılarımızı ağırıyor, düzenli olarak da şirketimizle ilgili gelişmelerle ilgili bilgi veriyoruz. Yani şirket temsil sorumluluğumuz var. Şirket temsili konusunda ciddi görevlerimiz olduğu için sorumluluğumuz çok büyük. Örneğin yakın zamanda 40 kişilik bir yatırımcı ve finans grubunu fabrikamızda ağırladık. Genel kurul organizasyonlarını da gerçekleştiriyoruz. Yani muhasebe raporlama bölümü, Akşa kimlerle iş yapıyorsa müşterisinden tedarikçisine, pay sahiplerinden yatırımcılarına kadar tüm paydaşlarımızla temas halinde diyebiliriz. Tabii bu noktada şirketteki bütün iş süreçlerinden haberdar olmamız ve takip etmemiz gerekiyor.

### Tüm bu sorumlulukların altından nasıl kalkıyorsunuz? Başarıosunuzdaki etmenler nelerdir?

Burada önemli olan ekip diyebiliriz. Doğru ekip kurmak ve ekibinizin motivasyonu çok büyük önem taşıyor. Ekibimizdeki her bireyin doğru iş çıkarması bizim başarıosunuzu sağlıyor. İş bölümümüz çok doğru bir yapıda ilerliyor. Herkes sorumluluğunun bilincinde ve kendi işlerini çok iyi yönetiyor. Ekibimizle birlikte doğru çalışarak işlerin altından kalkıyoruz. Sorumluluk dağılımını da çok iyi yapmak gerekiyor. Buna çok önem veriyoruz. Haftada bir bir araya gelerek iş dağılımını yapıyoruz ve takvimimizi oluşturuyoruz. Buna göre iş takibimizi yürütüyoruz ve işler aksama-

dan başarıyla yürüyor. Önemli olan çalışanlar arasında ve kriz anlarında dengeyi sağlayabilmek.

### Önümüzdeki dönem hedeflerinizi paylaşır mısınız?

Genel olarak süreç iyileştirmelerimiz ve sistem geliştirmelerimiz gündemde. Önümüzdeki dönemde başarılarımızı sürdürülebilir kılmak ve yenilerini eklemek için yoğun çalışmalarımız olacak. Kurumsallığımızın getirdiği prosedürlerimiz doğrultusunda iş sürecimizi başarıyla devam ettirmek istiyoruz. Bunların yanı sıra, teşvik tarafında görevimiz olacak. Akşa çok büyük ve sürekli yatırım yapan bir kurum. Dolayısıyla teşvikler bizim için büyük önem taşıyor. Bölüm olarak teşvik tarafında götürdüğümüz süreçler var. Daha fazla teşvikten yararlanmak için çalışmalarımız oluyor. Bu konuda mevzuatları da araştırarak teşvikler konusunda yönlendirmelerde bulunuyoruz. Bu iş süreçlerimizi ve planlarımızı önümüzdeki dönemde daha da geliştirmek önceliklerimiz.

### Akşa'yı sizin gözünüzden tanıyalım...

Akşa, çok disiplinli ve iyi oturmuş sistemi olan bir şirket. Aynı zamanda insani değerleri çok yüksek, çalışanlarına hizmet eden bir kurum. Genel müdüründen operatörüne kadar burada çalışan herkes, işini çok iyi biliyor ve gelenin en iyisini yapmak için çabılıyor. Bütün iş süreçlerinin tanımlı olması ve her bölümün işlerini doğru ve başarılı şekilde gerçekleştirmesi iş yapış başarısındaki önemli faktörlerden. Bu yönde çarklar doğru döndüğü için bugün Akşa dünya çapındaki başarısına ulaştı. Genel piyasaya baktığımızda bugün en büyük akrilik elyaf üreticisi olmanın getirdiği çok büyük bir avantajımız var. Türkiye, akrilik elyaf pazarı olarak Çin'den sonra dünyadaki en büyük ikinci pazar konumunda... Türkiye'deki tek üretici konumunda olma-

mızda bir potada birleştğinde bizi çok güçlü bir konuma ulaştırıyor. Komşumuz İran dünyanın en büyük üçüncü pazarı, Mısır, yine bizim en büyük pazarlarımızdan biri. Dolayısıyla akrilik elyaf üretilen pazarlara olan yakınlığımız da çok büyük avantajımız. En büyük üretici olmaktan kaynaklı ölçek ekonomisine sahibiz. Tüm bu saydıklarım, kârlılığımızı ve başarıosunuzu büyüten faktörler.

Öte yandan Akşa, kurumsallığımızı tescillemiş ender kurumlardan biri. Kurumsal derecelendirme sürecinde bölüm olarak da aktif yer aldık. Son iki senedir Türkiye'nin Borsa'daki en kurumsal şirketi unvanını gururla taşıyoruz. Bu basit bir süreç değil, uzun yıllara dayanan proje. Bu süreçlerde de bizim bölümümüz aktif rol alıyor.





## Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü Emrah Eren:

# “Yatırımlarımız, geleceğimizi parlatıyor ve marka gücümüzü artırıyor”

"Aksa'nın barındırdığı fırsatlar kariyerim açısından beni çok heyecanlandırıyor" diyen Emrah Eren, yeni yatırım ve projelerinin geleceklerini parlattığını ve Aksa'nın marka gücünü daha da artırdığını ifade ediyor.

**A**ksa'da, iş süreçleri oturmuş, sağlam iletişim kanallarıyla koordinasyonun sağlandığı bir yapıda çalıştıklarını anlatan Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü Emrah Eren, "Biz iletişimi yüksek birbirini anlayan bir düşünce yapısıyla çalışıyoruz. İş düzeni ve ekip birliği sağlandığı için çalışmalarımız aksamadan yürüyor" diyor.

Aksa'nın yalnızca elyaf üretimiyle sınırlı bir şirket olmadığını, gündemlerinde birçok projenin yer aldığı vurgulayan Eren, şunları söylüyor: "Operasyonel projelerimizi, kalite ve verimlilik standartlarıyla sürdürmek her zaman önceliğimiz. Bunun dışında en önemli projemiz filament ünitesi. Filament ünitesi tüm sektör için yenilik getiriyor. Benzer örnekleri olsa da kullanım alanına yönelik dünyada bir ilk olacak. Bundan dolayı gurur duyuyoruz. Öte yandan modakrilik tarafında polimerizasyon ünitesi devreye alındı. Optimizasyonunu sağlayıp önümüzdeki yıl itibarıyla polimerizasyondan çıkan ürünü elyaf haline getirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda müşterilerimize ve Aksa'ya katma değer sağlayan ürünlerimizi sunmak projelerimiz arasında. Şu an Ar-Ge bölümümüzde farklı ürün gamlarına yönelik çalışmalarımız hızla sürüyor. Söz konusu projelerimiz geleceğimizi parlatıyor ve marka gücümüzü daha da artırıyor."

"Aksa'nın barındırdığı fırsatlar kariyerim açısından beni çok heyecanlandırıyor" diyen Emrah Eren ile Aksa ve kariyeri üzerine konuştuk.

### Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

Balıkesir'de 1984 yılında dünyaya geldim. Babamın işi sebebiyle üç yaşındayken Balıkesir'den ayrıldık ve Çorlu'ya yerleştik. İlk ve orta öğrenimimi Çorlu'da, lise öğrenimimi Edirne'de tamamladım. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezunum. Öğrenmeyi, düşünmeyi her zaman çok sevdim. İş hayatı daha zor tabii ama bu özelliğimin bana büyük faydası oldu. Eşimle de okurken tanıştık. Kendisi Bursa'da olduğu için yakınlarda iş arıyordum. Okul bittikten sonra 2008 yılında Yalova'ya gelerek Aksa'da Ar-Ge mühendisi olarak iş hayatına atıldım. Üç yıl bu bölümde çalıştıktan sonra üretim müdürlüğüne mühendis olarak geçtim. Bu bölümde de üç yıl çalıştıktan sonra Elyaf Çekim Ünitesi'nde yönetici oldum. İki sene sonra da şimdiki Özel Elyaf Bölümü'ne yönetici olarak geç-



tim. İki sene bu görevi üstlendikten sonra bu yıl nisan ayında Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü olarak terfi edildim.

### Aksa'da yoğun bir iş süreciniz olmuş. Kariyeriniz açısından katkılarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

10 yıl Aksa gibi entegre tesisleri öğrenmek için az bir süre olsa da bulunduğum görevler birçok konuda uzmanlaşmamı sağladı. Ar-Ge ve üretim fonksiyonla-

rındaki görevlerim ürünlerimizi tanıma anlamında, Proses ve Ürün geliştirme bölümü de mühendislik nosyonlarını edinme anlamında gelişimi ve birçok konuyu öğrenmemi sağladığı için çok şanslıydım. Aksa'nın barındırdığı fırsatlar kariyerim açısından beni çok heyecanlandırıyor. Aksa, elyaf üretimiyle sınırlı bir şirket değil, birçok projemiz var. Şu an Ar-Ge bölümümüzde farklı ürün gamlarına yönelik çalışmalarımız hızla sürüyor. Söz konusu projelerimiz

geleceğimizi parlatıyor ve marka gücümüzü daha da artırıyor. Tüm bunlar beni heyecanlandırıyor.

### Bölüm olarak sorumluluklarınız nelerdir? Ekibinizden de bahsedermisiniz?

İki ay öncesine kadar Bursa'da ikamet ediyordum. Yalova'ya taşındım ve daha rahat işe gelebilmenin avantajlarını yaşıyorum. Güne toplantılarla başlıyoruz. Dolayısıyla sabah saatlerimiz çok

### Tecrübelerinize dayanarak sizce iş hayatında başarılı olmanın gereklilikleri nelerdir?

**Öncelikle** doğru iletişim diyorum. İnsanları anlamaya çalışmak ve buna göre durum değerlendirmesi yapabilmek çok önemli. Başarı için üç fonksiyon olduğunu düşünüyorum. Bunlar; düşünmek, konuşmak ve dinlemek. Herkes doğru düşünmeyi öğrenmeli. Düşünen, hayal kuran insan kendini geliştirmeyi başarır. Tabii toplum olarak düşünmeyi öğrenmemiz büyük önem taşıyor. Sonrasında konuşmak, yani aksiyon tarafı da önemli... Konuşarak doğru iletişim kurabilirsek başarılı oluruz. Üçüncü en zor fonksiyon ise dinlemek... Bu üçü arasında dengeyi kuran insan başarılı olur. Yeni işe başlayan arkadaşlarımıza, bu üç fonksiyonu doğru kullanabilme yetkinliğini kazandırmaya çalışıyoruz. Dolayısıyla Aksa'yı bir eğitim kurumu olarak da değerlendirebiliriz.





**Hiç unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?**



2011 yılında Amerika'ya müşteri ziyaretine gittik. 1 hafta kaldıktan sonra dönüş için havaalanına geçtik. Uçuştan önce lava-boya gittim ve Türkçe sohbet eden iki kişi dikkatimi çekti. İhtiyar bir amca, kat görevlisi ile sohbet ediyordu. Ben de sohbete dahil oldum ve Türkiye'den müşteri ziyaretine geldiğimi anlattım. İhtiyar olan kendisinin de tekstil mühendisi olduğunu ve Yalova'da Aksa'yı kendilerinin kurduğunu söyledi. O an bu tesadüfe çok şaşır-dım. Hemen benim de Aksa'da çalıştığımı söyledim ve o da inanmadı. Kendisine ispat etmek için Aksa kartımı göstermek zorunda kaldım. Üler Gökçen, Aksa'nın ilk mühendislerinden, 09 ünitesini kuranlar arasında. Sonrasında Amerika'ya yerleşmiş. Kendisiyle tanışma ve sohbet etme şansım oldu. Bu benim hiç unutamadığım anlarımdan biridir.

yoğun oluyor. Toplantılarda iş süreçlerimizi değerlendiriyoruz ve gün içinde yapılacakları belirliyoruz. Günümüz bu toplantılarda aldığımız kararlara göre şekilleniyor. Proses ve Ürün Geliştirme bölümümüzde testlerin gerçekleştirilmesinden, üretim süreçlerinin optimizasyonundan, kalite ve proses problemlerinden sorumluyuz. İşletme deneyleri sürecinde bir problem olup olmadığını denetliyoruz. Sonrasında aldığımız sonuçları değerlendiriyoruz. Özel elyaflar bölümümüzde geliştirilen Filament ünitesi yatırımımız sürüyor. Buna göre yıl sonuna kadar dört makinemizin tamamlanması planlanıyor. Bu iki ünitemiz bölümümüzün operasyonel tarafının yoğun olduğu çalışmalarını sürdürüyor. Operatör arkadaşlarımız da ürünün oluşturulması ve değerlendirilmelerinin yapılması tarafında görev alıyorlar. Özel elyaflar ve Filament bölümünde toplam 80 kişilik bir ekibimiz var. Bu bölüme bağlı modakrilik yatırımımızı gerçekleştirmenin sevincini yaşıyoruz. Diğer yandan laboratuvar ekibi de yine bana bağlı. Bu bölümde 20 arkadaşımız çalışmalarını yürütüyor, kalite



te kontrolleri gerçekleştiriyorlar. 12 kişilik mühendis ekibimiz ise proses ürün geliştirme işlerinden sorumlu. Genç ve başarılı bir ekibe sahip olduğum için çok şanslıyım. Ekibimiz solvent ünitesi, polimer ünitesi ve elyaf çekim ünitesi ve enerji süreçleri olarak uzmanlaşarak çalışıyor. Ekibimizin gelişimlerine destek olup, tecrübe ve yetkinliğe ulaşmalarını sağlamak ana hedeflerimiz arasında yer alıyor.

#### **Peki bu yoğunlukta iş süreçlerinizi nasıl yönetiyorsunuz?**

Aksa, iş süreçleri oturmuş bir şirket. Sorunlarımızın en kısa sürede çözüme kavuşturulmaya yönelik bir yapı sağlanmış. İletişim kanallarıyla koordinasyonu sağlıyoruz. Buna göre aksiyonlarımız şekilleniyor. Bu noktada ekip çalışması çok büyük rol oynuyor. Biz iletişimi yüksek birbirini anlayan bir düşünce yapısıyla çalışıyoruz. İş düzeni ve ekip birliği sağlandığı için çalışmalarımız aksamadan yürüyor.

#### **Önümüzdeki dönem hedefleriniz arasında neler var?**

Çıkaradığımız çalışma listemize göre 40 kalem kadar projemiz gündemde. Tabii her zaman önceliğimiz operasyonel projelerimizi kalite ve verimlilik standartlarıyla sürdürmek. Bunun dışında en önemli projemiz Filament ünitesi. Bu projemizin ürün gamını belirlemek ve maksimum kapasitede devreye almak başlıca hedeflerimizden... Öte yandan yine bahsettiğim gibi modakrilik tarafında polimerizasyon ünitesi devreye alındı. Dolayısıyla optimizasyonunu sağlayıp önümüzdeki yıl itibarıyla polimerizasyondan çıkan ürünü elyaf haline getirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda müşterilerimize ve Aksa'ya katma değer sağlayan ürünlerimizi sunmak projelerimiz arasında. Filament ünitesi tüm sektör için yenilik getiriyor. Benzer örnekleri olsa da kullanım alanına yönelik dünyada bir ilk olacak. Bundan dolayı gurur duyuyoruz.

Kısa ve orta vadeli hedeflerimiz ise mühendis arkadaşlarımızın katkılarını

artırarak, fabrikamızı üretim, kalite ve enerji verimliliği açısından en iyi hale getirmek. İş süreçlerimizdeki her bir çark, çok önemli. Dolayısıyla iş arkadaşlarımızın iş yapış şekilleri bizim için kilit önem taşıyor. Buna göre çalışanlarımızı birçok eğitim imkanı da sağlıyoruz. Optimizasyon projeleri yürütüyoruz. Fabrikamız canlı bir organizma gibi her farklı fonksiyonun direkt ya da dolaylı olarak birbiriyle etkileşim halinde. Bizler de bu etkileşimleri optimize ederek bu organizmanın sağlığından sorumluyuz.

#### **Aksa'nın yatırımları, projeleri ile sektörde birçok başarıya imza attığınızı anlattınız. Sizce bu konuma nasıl ulaştınız?**

Tüm anlattığım çalışmalarımızı süresince her zaman çalışanlarımızın önerilerine kulak veriyoruz. Onların görüşlerine göre aksiyonlar belirlenir. Bir fırsat gördüğümüz zaman mutlaka değerlendirmeye alırız. Bu, Aksa'nın

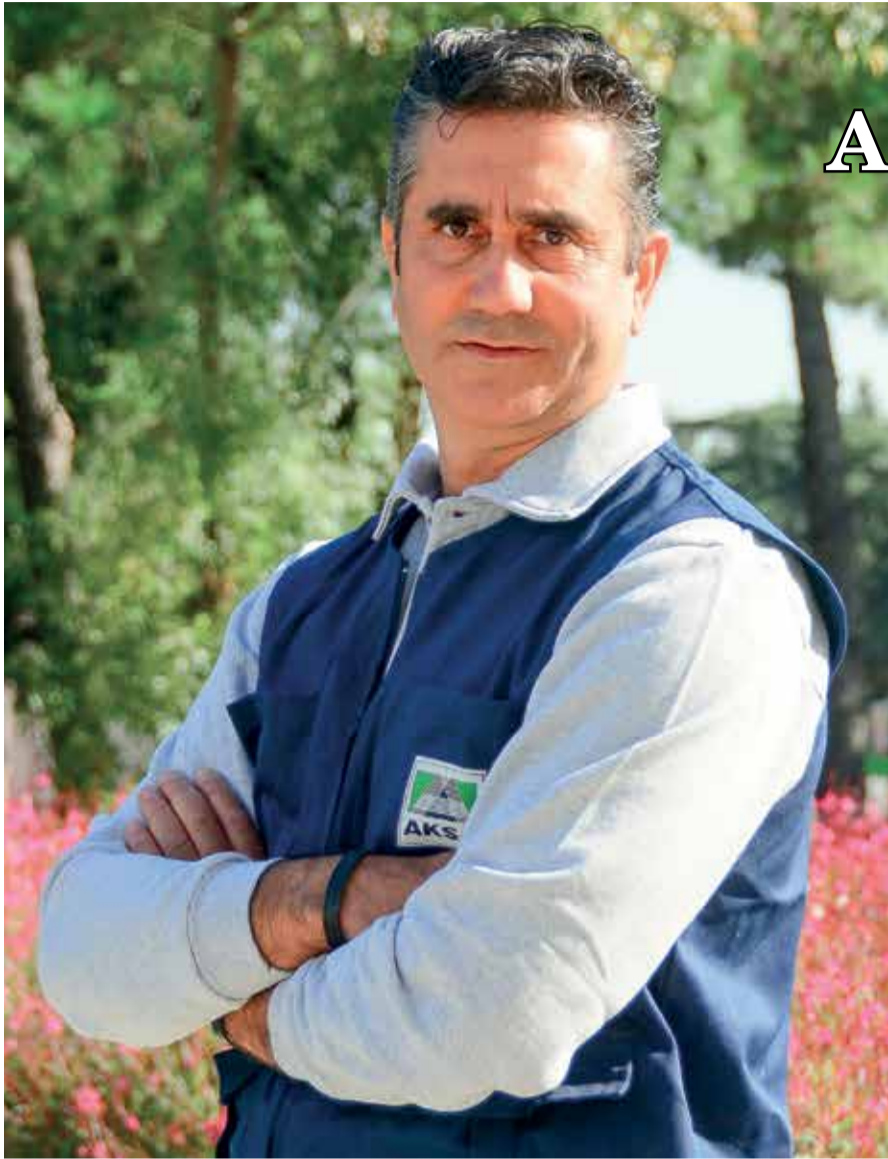
başarısındaki etmenlerden. Öte yandan başarımızdaki etmenlerden bir diğeri-nin ise şirket içi koordinasyonun çok iyi uygulanması olduğunu düşünüyorum. Farklı problemlere yönelik birçok birimin bir araya gelmesi gerekebiliyor. Bu Aksa'da oldukça profesyonel bir şekilde oturmuş durumda. Burası entegre bir tesis ve böyle büyük bir kuruluştaki ulaşım kanallarının sağlanması çok büyük bir başarı kanaatimce. Öte yandan kadromuzun çok genç olması da büyük bir avantaj. Aksa da bu durumu çok iyi kullanıyor. Bu bahsettiklerim geleceğimizin de oldukça parlak olduğunun bir kanıtı aslında. Burada bütün çalışanlar eşit şartlar altında çalışır. Her kademe rahatlıkla birbiriyle iletişim kurabiliyor. İnsanlar birbirine bilgi vermeye çok açık. Aksa'nın çalışanlarının gelişimine her zaman kaynak ayırması da yine gurur duyduğumuz özelliklerden. Son dönemde yönetim sistemlerine ağırlık verdik. Kalite, çevre, enerji, kazaları önleme, bilgi güvenliği yönetim sistemlerimiz ile iş süreçlerimizi tamamen sistemsel olarak yönetmeye çalışıyoruz. Her biri bize farklı bir bakış açısı kazandırıyor. Doğru alışkanlıkları sağladığımız için verim ve başarımız da artıyor. Aksa, tüm bu özellikleriyle Türkiye'de örnek şirketler arasında yer alıyor.

#### **İş dışında boş zamanlarınızda neler yapıyorsunuz?**

Eşimle birlikte genelde hafta sonları aile ziyaretlerimiz oluyor. Gezmekten ve birlikte vakit geçirmekten büyük keyif alıyoruz. Vakit buldukça yürüyüş ve spor da yapmaya çalışıyorum. Yalova'ya taşındıktan sonra yürüyüş yapmamız daha da kolaylaştı. Bunların yanı sıra, benim bilgisayar oyunlarına karşı ilgim var. Çocukluk yıllarımdan kalan bir alışkanlık da diyebiliriz. Öte yandan son yıllarda manga okuma alışkanlığı edindim. Buna bağlı olarak Japon kültürünü de öğrenmiş oldum. Tarih ve coğrafyaya da merakım var. Babamın tarih öğretmeni olmasının da etkisiyle tarih beni çekiyor. Farklı kültürleri öğrenmeye, tarihsel süreçleri takip etmeye çalışıyorum.







## Aksa'da dalış eğitimleri devam ediyor

**Bakım Müdürlüğü'nden Aydın Muzaffer Akşoş, Aksa'nın dalış eğitimi çalışmaları kapsamında Türkiye'nin en güzel dalış noktalarına turlar düzenlediğini ve Aksa çalışanlarının bröve almalarına yönelik dalış eğitimleri yaptıklarını ifade ediyor.**

**A**ksa'da dalış konusunda yıllardır birçok çalışma gerçekleştirildiğini söyleyen Bakım Müdürlüğü'nden Aydın Muzaffer Akşoş, Türkiye'nin en güzel dalış noktalarına turlar düzenlendiğini ve Aksa çalışanlarının bröve almalarına yönelik dalış eğitimleri yaptıklarını dile getiriyor. "Su altı çok özel bir yer, adeta başka bir dünya. Bana göre dünyadan kopup hiç bir şeyi düşünmediğim tek yer sualtı" diyen Akşoş ile Aksa'nın çalışanlarına sunduğu dalış eğitimi ile ilgili keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

### Aksa'da bugüne kadar dalış konusunda neler yapıldı?

Aksa'da bu konuda yıllardır birçok çalışma faaliyete geçirilmiş. Türkiye'nin en güzel dalış noktalarına turlar düzenlendi, Aksa çalışanlarına bröve almaya yönelik dalış eğitimleri yapıldı.

### Aksa'da dalış eğitimlerinin tarihçesini paylaşır mısınız?

İlk olarak 2006 yılında AKSET adı altında Aksa sualtı takımını kurduk. O dönemde dalgıç sayımız 55 civarındaydı.

### Aksa çalışanlarının dalış konusuna ilgileri nasıl?

Aksa ve Yalova denize sıfır konumda, ister istemez su altına merak çok fazla. Su altı çok özel bir yer, adeta başka bir dünya. Bana göre dünyadan koparak hiç bir şeyi düşünmediğim tek yer sualtı. Bu yıl AKSET bünyesinde açılan kurslarla birlikte 2018 Mayıs ayında Aksa'da dalgıç sayımız 100 civarında olur diye düşünüyorum.

### Sizin dalış konusuna ilginiz nasıl başladı? Dalış kariyerinizle ilgili bilgi alabilir miyiz?

Bana göre dalışa çok geç başladım, daha erken başlayabilirdim. Çünkü çok küçük yaşlardan beri denizle iç içeyim. Babam Etibank kampında yazları cankurtaranlık yapardı. Sualtı hep ilgimi çekiyordu ama o yaşlarda mümkün olmadı. Ancak dalış ile ilgili olan belgeselleri izleyebiliyordum. 1999 Yalova depremi benim için milat oldu. Deprem sürecinde yaşadığım zorluklar sonrası çok istediğim hobiye yapmak için kasım ayında İstanbul Boğaziçi Üniversitesi Dalış Kulübü'nden eğitim aldım. Sualtı o yıllarda çok yaygın değildi. Fabrikamız mühendislerinden rahmetli Uğur Uğurlu ile yıllarca birlikte dalışlarda

badilik yaptık. Onu bir trafik kazasında kaybettikten sonra ise profesyonel olmaya karar verdim. Şu anda cmas 2\* Eğitimci, 17 Adet Uzmanlık Eğitimci, Profesyonel Balık Adam, Gümüş Cankurtaran, Rehber Balıkadam belgelerine sahibim.

### AKSET organizasyonu ile yeni başladığınız dalış eğitimlerine ilgiyi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bu yıl başlattığımız dalış eğitimlerine ilgi beklediğimizden fazla oldu. Sezon sonu havaların yavaş yavaş soğumasına rağmen talep fazlaydı. Hatta 7-8 arkadaşımız geç karar verdiklerini, katılmak istediklerini belirtti. O arkadaşlarımızı da teorik eğitimler bittiği için yeni sezona nisan ayına yönlendirdik. Bu yıl açmış olduğumuz eğitimlerde 25 arkadaşımızı sualtı dünyasına kazandırdık. Ayrıca başka şehir ve merkezlerden bröve alıp dalışlar yapan arkadaşlarımız da var. Hedefimiz o arkadaşlarımızı da AKSET çatısı altında toplamak ve Aksa'da dalış kültürünü devam ettirmek.

### Teorik eğitimin ardından pratik çalışmalar için rotanız neresi olacak?

Teorik eğitimlerden sonra rotamız Ayvalık olacak. Yeni başlayan arkadaşlarımız için Ayvalık ideal bir yer, sualtı çok uygun. Ayvalık'ın sadece eğitim dalışlarının değil tüm hafta sonunun keyifli geçmesi adına güzel bir yer olduğunu düşünüyorum.

### Yalova ve çevresini dalış açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yalova ve Marmara denizinin sualtı çok uygun değil, su çabuk buluyor, dolaşısıyla bu bölge ileri seviyede tecrübeli dalgıçlar için daha uygun. Çınarcık ve Armutlu tarafları ise daha iyi noktalara sahip...

### Dalış rotası olarak bugüne kadar sizi en çok etkileyen yer neresi oldu?

Yurt dışında beni en çok Mısır'da yaptığım Thistlegorm batığı dalışı etkiledi. Çok etkileyici ve güzel bir batık... Yurt içinde ise Kaş ve Ayvalık çok güzel rotalar. Ayvalık'taki tecrübeli dalgıçların dalabildiği kırmızı mercanlar gerçekten görülmeye değer. Bu mercanların dünyada sadece İtalya ve Ayvalık'ta bulunduğunu da eklemek isterim.

