

# AKSA HABER

EKİM  
KASIM  
ARALIK

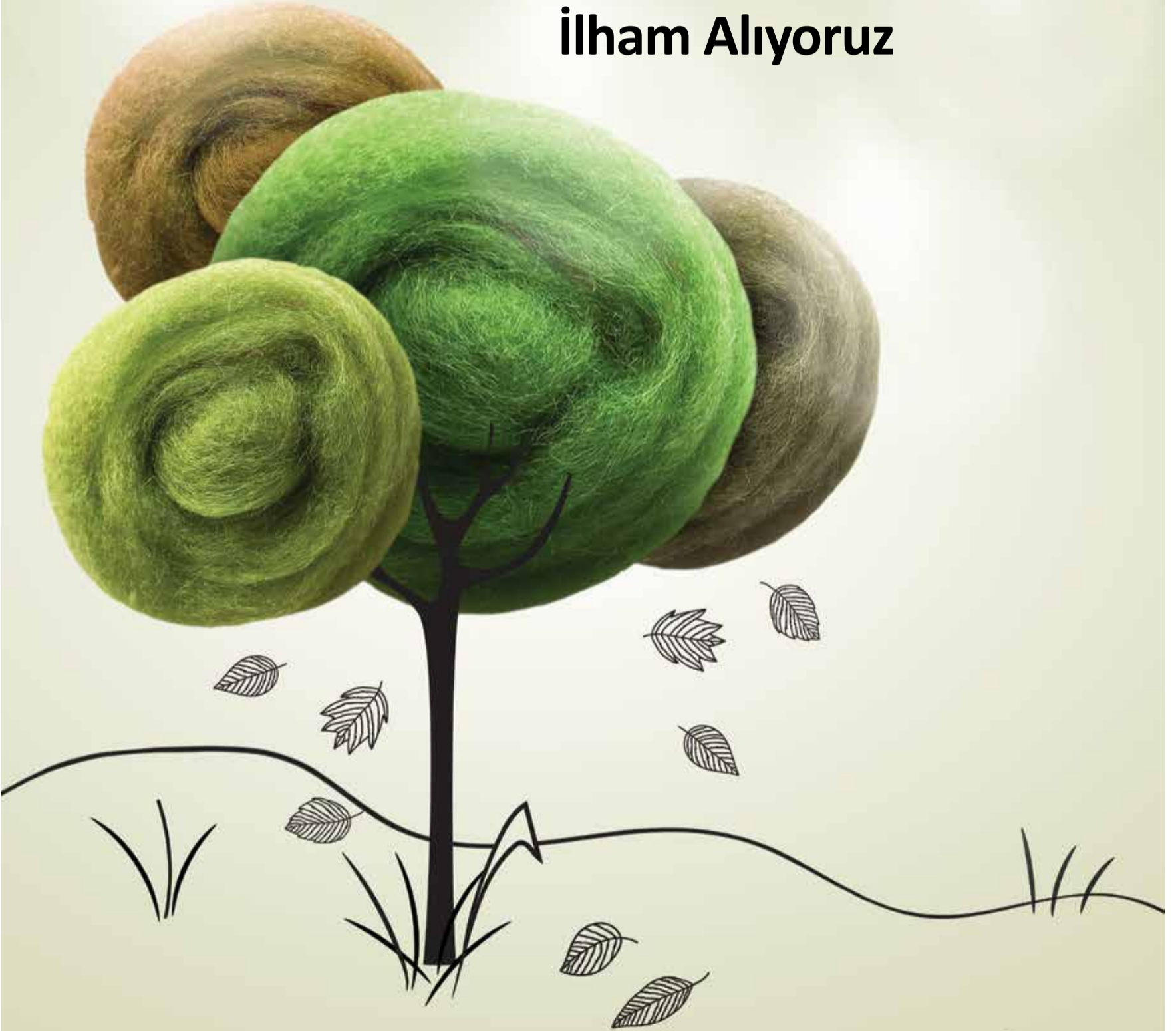
09

A K S A A K R İ L İ K K İ M Y A S A N A Y İ İ A . Ş .

Kurumsal Yayındır

2015

## Doğanın Renklerinden İlham Alıyoruz



AKSA, MISIR FABRİKASI  
İLE GÜCÜNE GÜÇ KATIYOR

TÜM YENİLİKLER  
SOSYAL MEDYADA

ÖZLEM TAMER: "Başarılı İK  
şirket stratejisiyle paralel olur"

## Değerli Aksa Haber okurları,

Ağustos ayından bu yana geçirdiğimiz son üç ay, şirketimiz açısından birçok gelişmenin yaşandığı verimli bir dönem oldu. Sizleri de heyecanlandıracağına inandığım bu mutlu haberleri paylaşmak istiyorum.

Hepinizin bildiği gibi "Sürdürülebilirlik", Aksa Akrilik için her zaman bir iş yapma biçimi, bir kurum kültürü ve daha da önemlisi Aksa'yı Aksa yapan ilkelerin en vazgeçilmezi olmuştur. Bu sebeple sektör için bir rol model olmaktan ve sürdürülebilirlik alanında yaptığımız her uygulamadan gururla bahsediyorum. Geçtiğimiz günlerde yayınladığımız GRI G4 standardı seviyesinde hazırladığımız 2014 Sürdürülebilirlik Raporu da, gurur tablomuza bir yenisinin eklenmesini sağladı. Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanan raporumuz ile onuncu sürdürülebilirlik raporunu yayımlamış olduk. Bu nedenle başta Sürdürülebilirlik Komitemiz olmak üzere tüm çalışanlarımıza emekleri için teşekkür ediyorum.

Bununla beraber, eylül ayında bizi çok mutlu eden bir ödülün sahibi olduk. Enerji Üretim Tesisi'ndeki kazanlarımızın boru hasarlanmaları nedeniyle plansız bir şekilde devre dışı kalmasını önlemek için uzun bir süreli çeşitli araştırma ve çalışmalar yapıyorduk. İşte bu amaçla hayata geçirdiğimiz GE Water and Process Technologies Projesi ise bize "Proof Not Promises Ödülü"nü beraberinde getirdi. Hepimizi mutlu eden bu ödül, Aksa Akrilik sayesinde 2013 yılından sonra ilk defa yeniden Türkiye'den bir şirkete verilmiş oldu. Aynı zamanda Avrupa'nın en iyi projelerinden biri olarak gösterilen bu proje ile sadece ödül sahibi olmakla kalmadık, yılda 3,2 milyon dolarlık da tasarruf sağladık.

Enerji verimliliği üzerine hayata geçirdiğimiz bir diğer başarılı projemiz ise AES (Advanced Energy Solutions) Projesi oldu. Bu proje kapsamında operasyonel mükemmelliğe katkı sağlayan ileri proses kontrol yöntemlerinin enerji santrallerindeki ilk uygulaması, Türkiye'de bizim tarafımızdan gerçekleştirildi.

Bütün bunların dışında Aksa Akrilik olarak, Türkiye'nin gündeminde de yer alan, suyun verimli kullanımı ve kuraklığın önüne geçmek amacıyla çeşitli çalışmalarda bulunarak, önlem planları ve projeleri oluşturduğumuzun da altını çizmek isterim. Yakın zamanda sürdürülebilirlik ve çevre yatırımlarımız arasında yer alan "Ortak Arıtma" ve "Ters Ozmos (Reverse Osmosis-RO)" tesislerimizi de devreye alacağız.

Kısaca özetleyecek olursak, yazımın başında da belirttiğim gibi şirketimiz, kurulduğu günden bu yana "sürdürülebilirlik" kavramını ana stratejileri arasına almıştır. Şirketimiz, sürdürülebilirlik anlayışı ve operasyonel mükemmeliyet stratejisine paralel olarak yürüttüğü çalışmaları ile her zaman çevreye ve paydaşlarına olan sorumluluğunu da yerine getiriyor. Bu anlamda sektör için öncü olan Aksa'nın, liderlik bayrağını önümüzdeki dönemlerde de taşımaya devam edeceğine yürekle inanıyorum. Elbette bu noktada her başarının bir ekip işi olduğunu unutmamak gerekir. Bu yüzden Aksa'yı Aksa yapan değerli çalışanlarımızla bu bayrağı hep birlikte daha da ileriye taşıyacağımıza inanıyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

## Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü



**AKSA**  
Cengiz Taş  
Hande İpek

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Yönetim Yeri

**Şirket Merkezi:** Miralay Şefik Bey Sok.  
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul  
Tel: (0212) 251 45 07

**Fabrika:** Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.  
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi  
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova  
Tel: (0226) 353 25 45

[www.aksa.com](http://www.aksa.com)



**Gürhan Demirbaş**  
**Eser Soygüder Yıldız**  
**Hakan Kahveci**  
**Nihan Çetin**  
**Eylem Aksünger**

Yapım  
Genel Yönetmen  
Genel Yönetmen Yardımcısı  
Görsel Yönetmen  
Editör  
Grafik Tasarım

Kurumsal Satış Yöneticisi

**Özlem Adas**

Tel: 0212 440 27 65

İletişim Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68

e-posta: [ajansd@dunya.com](mailto:ajansd@dunya.com)

[www.ajansdyayincilik.com](http://www.ajansdyayincilik.com)

Baskı

İstanbul Basım Promosyon

info@istanbulprinting.com

Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.  
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılabilir.



## Aksa, AES Projesi ile yıllık 2 milyon dolar tasarruf elde etti

**AES Projesi'ni uygulayan Aksa, yıllık 2 milyon dolarlık tasarruf sağlayarak, enerji santralinin verimliliğini artırdı. Sektörün önde gelen teknoloji firması Honeywell ile yürütülen proje, en kısa geri dönüş süresiyle, farklı kıtalarda 10'dan fazla ülke ve 50'yi aşkın uygulama arasında birinci sırada yer alıyor.**

**Advanced Energy Solutions (AES)** Projesi kapsamında operasyonel mükemmelliğe katkı sağlayan ileri proses kontrol yöntemlerinin enerji santrallerindeki ilk uygulaması Türkiye'de Aksa Akrilik tarafından gerçekleştirildi. Sektörün önde gelen teknoloji firması Honeywell ile yürütülen proje, en kısa "geri dönüş" süresiyle, farklı kıtalarda 10'un üzerinde ülke ve 50'yi aşkın uygulama arasında birinci sırada bulunuyor. Proje ile yıllık **2 milyon dolar tasarruf** elde edilirken, enerji santralinin verimi de yükseltilmiş oldu.

Enerji santrali ünitelerinin optimize edildiği AES Projesi sayesinde enerji üretim sürecinde stabilizasyon sağlanarak, buhar talebindeki değişiklikler kömür kazanı kullanılarak güvenli bir şekilde karşılandı. Buhar üretim sıcaklığının aynı yakıt miktarı kullanılarak yükseltilmesini sağlayan proje sonucunda, türbin elektrik üretiminin 180 kilowatt saat artırılması sağlandı. Basınç düşürme kaynaklı verimsizlikler minimize edilerek, türbinlerde elektrik üretimi 400 kilowatt saat artırıldı. Ayrıca sistem güvenliği için devrede tutulan bir buhar kazanı, bu proje ile birlikte devre dışı bırakılarak, 110 kilowatt saat elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı ve ısı kayıpları engellendi.

AES Projesi ile baca gazı temizleme sistemlerinde de ileri proses kontrol teknikleri kullanılarak, olumlu sonuçlar elde edildi.



## Tekstil KYK toplantılarında birimler arası etkin iletişim sağlanıyor



**13 yıldır düzenli olarak devam eden Tekstil KYK toplantı sayısı 6630'a ulaştı. Tüm ekip tarafından beyin fırtınası yapılarak fikir alışverişinde bulunulan toplantılarda, birimler arasında etkin iletişim sağlanarak çalışanların gündemdeki konular hakkında bilgilendirilmeleri amaçlanıyor.**

**Tekstil** Direktörlüğü'nde **KYK Toplantısı**, eski adıyla Kalite Takip Toplantısı (KATA) 2002 yılından itibaren yaklaşık **6630** kez yapıldı. Toplantıya; tekstil direktörü, üretim müdürü, tüm birim yöneticileri, mühendisler, teknisyenler ve gerekli durumlarda konu ile ilgili operatörler katılım gösteriyor.

Toplantı sırasında, genel gündem bilgileri masaya yatırılıyor. Buna göre tüm birimler, kendi birimleri ile ilgili ve tekstil direktörlüğünde herkesin bilmesinde fayda olacağını düşündüğü gelişmeleri, çalışmalarını ya da yaşanan durumları gündeme alıyor. Ardından analiz istatistikleri ve proses bilgileri veriliyor. Sonrasında genel üretim bilgileri, hammadde ve ara ürün stok miktarları ile buhar-elektrik-su tüketim bilgileri sunuluyor. Son olarak, planlı bakım bilgileri verilerek gündem kapatılıyor. Toplantılarla, birimler arası iletişimin sağlanarak, operasyonel seviye çalışanlarının da tüm bu maddelerle ilgili bilgilendirilmeleri amaçlanıyor. Bu toplantılarla, bir araya gelmeye her zaman fırsat bulamayan bazı birimlerin kendi alanı dışındaki konulardan da haberdar olması sağlanıyor.

**Kalite, Ürün ve Proses Geliştirme Mühendisi Doğukan Akşim Tekiner**, "KYK toplantılarının en önemli artıları; işbirlikçiliği, katılımcı yönetimini, ortak hedeflere yönelmeyi ve fikir alışverişleriyle tecrübe ve bilgi aktarımını sağlaması" dedi.



## Saha gezisinde analistler ve banka temsilcileriyle bir araya gelindi

**"Açık Kapı Ziyaretleri"ne tüm hızıyla devam eden Aksa, 15 Eylül'de pay sahipleri, analistler, yatırımcılar ve banka temsilcilerinin katıldığı bir saha gezisi gerçekleştirdi. 30 kişilik ziyaretçi grubu, düzenlenen gezide üretim sürecini yerinde izleme ve detaylı bilgi alma imkanı buldu.**

**Aksa'nın** şeffaflık ilkesi çerçevesinde düzenlediği **"Açık Kapı Ziyaretleri"** kapsamında 15 Eylül'de Aksa pay sahiplerinin yanı sıra, analistler, yatırımcılar ve banka temsilcilerinin katıldığı bir saha gezisi düzenlendi. **Mali İşler Direktörlüğü'nün** ev sahipliğini yaptığı geziye, 30 kişilik ziyaretçi grubu katıldı. Aksa tanıtım sunumuyla başlayan programda, sırasıyla Liman ve Hammadde Depolama Sahası, Enerji Santrali, Göz Ünitesi, Laboratuvarlar, Elyaf Üretim Sahası ve Mamul Ambar gezildi. Üretim sürecini yerinde izleme ve yetkili kişilerden detaylı bilgi alma fırsatı bulan ziyaretçiler, geziden memnun olarak ayrıldı.

# Aksa'nın yeni sosyal tesisi AkCennet Cafe açıldı

**Geniş bahçesiyle göz dolduran AkCennet Cafe, İtalyan kahve çeşitlerinin yanı sıra, özel yapım pasta ve kurabiye çeşitleriyle hizmet vermeye başladı.**

**Tüm Aksa çalışanlarının**, çalışma arkadaşlarıyla bir araya gelerek güzel vakit geçirebileceği **AkCennet Cafe**, Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) çalışmalarlarıyla birlikte açıldı. Hafta içi 17.00 - 21.00 saatleri arasında hizmet veren AkCennet Cafe'de, İtalyan kahve çeşitlerinin yanı sıra, özel yapım pasta ve kurabiye çeşitleri de olacak. Kafe hizmetinin yanında, şirket içi organizasyonlarının yapılacağı AkCennet Cafe ekim ayından itibaren ziyaretçilerini ağırlamaya başladı. Önceki yıllarda yalnızca özel misafirlerin ağırlandığı tesisin, tüm Aksa çalışanlarının hizmetine açılması çalışanlar tarafından heyecanla karşılandı. İç tasarımı yenilenen ve veranda bölümü kapatılan AkCennet Cafe, tek katlı bir bağ evi görünümünde. Şöminesi ve özel tasarım mobilyalarıyla dikkat çeken mekan, geniş bir bahçeye sahip.

AkCennet Cafe hakkında açıklama yapan **Aksa Genel Müdürü Cengiz Tas**, "AkCennet, uzun yıllardır üst düzey ağırlamalar için kullanılan bir mekandı. AKSET'le görüşmelerimiz sonucunda mekanın kapasitesinin sınırlı olması nedeniyle mekanı nasıl değerlendireceğimize karar vermemiz zor oldu. Ancak daha sonra verandayı kapatarak AkCennet'i çalışanlarımızın iş çıkışı bir araya gelebileceği bir kafe olarak hizmete açmaya karar verdik. Fabrikamızın bulunduğu lokasyon nedeniyle, çalışanlarımızın iş çıkışı birlikte bir aktivite yapabilmesi için en yakın yer 7- 8 kilometrelik mesafede. Dolayısıyla, AkCennet böyle bir ihtiyacı karşılamış olacak" dedi.



## "Akkök Çocuk Şenliği" renkli etkinliklerle gerçekleştirildi



**Bu yıl Yalova Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde dördüncüsü gerçekleştirilen "Akkök Çocuk Şenliği"nde, suyun verimli kullanılmasıyla ilgili eğlenceli etkinlikler düzenlendi.**



İlgili eğlenceli etkinliklerinin yer aldığı şenlikte çocuklar, yine bir sanat eserine imza attı. Ücretsiz olarak düzenlenen "Akkök Çocuk Şenliği", palyaçodan yüz boyamaya, tahta bacak gösterisinden çeşitli animasyonlara kadar gün boyu yapılan birçok etkinlikle, tüm çocuklara renkli bir gün yaşattı.

Etkinlik kapsamında, Aksa'nın desteği ile fuaye alanında su konulu eğlenceli bir gösteri yapıldı. Faruk K Çocuk Kulübü'nün ekibiyle gerçekleştirdiği gösteride, çocuklara eğlenceli önerilerde bulunuldu ve beş şarkı için playback yaptırıldı. Birkaç İyi Adam grubuyla tanınan Faruk K, gösteride Azar Azar, Bomba ve Honki Ponki gibi sevilen şarkılarını seslendirdi. Ayrıca, şarkılara Disney karakterlerinden oluşan kuklalar da eşlik etti. Etkinlik sonrasında, Aksa tarafından çocuklara defter, kalem ve balon hediye edildi.

**"4. Akkök Çocuk Şenliği"**, Yalova Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde 18 Ekim'de gerçekleştirildi. Akkök Holding şirketlerinden Aksa Akriklık, DowAksa ve Ak-Kim Kimya'nın su tasarrufu ve suyun verimli kullanılmasıyla

## Aksa, "TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi" denetimini başarıyla tamamladı



**Aksa**, 13-14 Ekim 2015 tarihlerinde TSE tarafından yapılan **"TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi"** gözetim denetimini uygunsuzluk almadan başarıyla tamamladı. Aksa, hedefler üzerindeki belirsizlik etkisi olarak tanımlanan olumlu ve olumsuz risklerin proaktif olarak ele alınması, değerlendirilmesi, ortaya çıkan risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve gözden geçirilmesi olarak tanımlanan "Risk Yönetim Sistemi"ni uygulamayı sürdürüyor.

## Güvenlik Kültürü anketi sonuçları açıklandı



**Güvenlik Kültürü** anketi sonuçları, 16 Eylül'de gerçekleştirilen üst yönetimin de katıldığı toplantıda BST Danışmanı Peter Martin tarafından açıklandı. Bu çalışma ile, projenin bir sonraki aşamada başarılı şekilde uygulanması için gerekli olan adımların belirlenmesi sağlandı.



## “Vizyon ve Strateji Yayılımı” çalışmaları gerçekleştirildi

**Aksa'nın vizyon modeli ve stratejilerinin çalışanlarla paylaşarak farkındalık sağlanması hedefiyle başlatılan “Vizyon ve Strateji Yayılımı” çalışmalarında şirket vizyon, hedef ve değerleri, danışman moderatörlüğünde Aksa yöneticilerinin anlatımı ve strateji oyunları ile çalışanlara sunuldu.**

**Aksa'nın** vizyon modeli ve stratejilerinin çalışanlarla paylaşarak farkındalığın artırılması amacıyla gerçekleştirilen **“Vizyon ve Strateji Yayılımı”** çalışmaları tamamlandı. Yönetim danışmanı Bahar Kayserilioğlu danışmanlığında gerçekleştirilen çalıştaylarda, uzman ve üzeri pozisyonda görevli olan 165 Aksa çalışanına ulaşılması planlandı. Kasım sonu itibarıyla tamamlanan programda Aksa'nın vizyon, yüksek hedef ve değerleri danışman moderatörlüğünde, Aksa yöneticilerinin anlatımı ve strateji oyunları ile çalışanlara aktarıldı.



## “Hidrolik Eğitimi” ile çalışanların mesleki gelişimine destek verildi

**Aksa**, çalışanlarının mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası iş birliğiyle 5 gün boyunca **“Bakım Grupları için Yoğun Hidrolik Eğitimi”** gerçekleştirdi. Eğitime, Bakım Müdürlüğü ve Bakım Yöneticiliği'nden 12 kişi katılım gösterdi. Eğitim programından sonra çalışanlar, hidrolik sistemlerin temel tasarımını, çalıştırılmasını, ekipmanların ve sistemlerin bakımını ve elektrikle kumandasını yapabilecek bilgi birikimine sahip oldu. Eğitim kapsamında oransal kontrol hakkında bilgilendirilen çalışanlar, PLC'nin hidrolikle ilgili uygulaması hakkında yorum yapabilecek seviyeye ulaştı.

## Yeni işe başlayanlara özel tanışma partisi yapıldı

**AkCennet Sosyal Tesisleri'nde yeni işe başlayan çalışanlara yönelik düzenlenen organizasyonda, Aksa'da 15'inci yıllarını tamamlayan 15 çalışana da şiltleri takdim edildi.**



**Aksa**, 16 Eylül'de işe yeni başlayan çalışanlarına özel bir gece düzenlendi. **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş**'ın yanı sıra, direktör, müdür ve yöneticilerin de katıldığı organizasyon, AkCennet Sosyal Tesisleri'nde yaklaşık 60 kişinin katılımıyla gerçekleşti. Bu geceyle birlikte, yeni çalışanlar hem çalışma arkadaşlarını yakından tanıma imkanına sahip oldu, hem de keyifli dakikalar geçirdi. Organizasyon kapsamında ayrıca Aksa'da 15'inci yıllarını tamamlayan 15 çalışana da şiltleri takdim edildi.

## Süleyman Demirel Üniversitesi öğrencileri, Aksa sunumuna yoğun ilgi gösterdi



Süleyman Demirel Üniversitesi'nde 14 Ekim'de düzenlenen **“Geleceğin Elyafı ve Kullanım Alanları Konferansı”**na katılan Tekstil Mühendisliği öğrencilerine yönelik **Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürü Berna Çetintas** tarafından Aksa'yı tanıtan bir sunum yapıldı. Hem Aksa ürünlerinin hem de akrilik elyaf tanıtımının yapıldığı organizasyon, öğrenciler tarafından yoğun ilgiyle karşılandı. Geleceğin Elyafı ve Kullanım Alanları

Konferansı'nda Aksa'nın yanı sıra, Kordsa global şirketi de bir sunum gerçekleştirdi. Üniversite yetkilileri, bugüne kadar birçok firmanın tekstil sempozyumları, konferansları gibi etkinliklerde katılım gösterdiklerini ancak ilk kez iki büyük kurumsal şirketin kendi üniversitelerine gelerek destek verdiklerini ifade ederek memnuniyetlerini dile getirdi.

## AKSET KidZania Çocuk Eğlence Parkı gezisi düzenliyor!

**Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET)** organizasyonu ile Acıbadem Akasya Alışveriş Merkezi'nin içinde bulunan **KidZania Çocuk Eğlence Parkı'na** gezi yapılması planlandı.

Kasım ve aralık aylarında tüm Aksa çalışanlarının çocuklarıyla birlikte katılabileceği etkinlikle, tüm Aksalı çocuklar keyifli vakit geçirecek.



**TÜM ÇOCUKLAR KIDZANIA'YA!**

Aksalı çocuklar Kasım ve Aralık ayları boyunca KidZania'ya gidiyor: gerçek hayatta yeteneklerini gösterdikleri rolleri alıp, eğlenerek geleceğe hazırlanıyor. Bu eğlenceli yolculuğa tüm çocuklarımızı bekliyoruz!

**KidZania nedir?**

“Eğlendiren eğitime” (Edutainment) sektörünün yıldızı KidZania, 1999 yılında Meksika'da kuruldu. KidZania'da gerçek dünya markaları ile ibretli yapılarak 4-14 yaş arasındaki çocukların gerçek hayatta yeteneklerini gösterdikleri rolleri alarak bu eğlenceli yolculuğa hazırlanıyor.

Çocuklar KidZania'da yer alan 60'tan fazla bölüme, kendi bacalarına ve işi alanlarına yant verecek farklı düzeylerde 90'dan fazla rol üstleniminden istediklerini seçiyor.

**KidZania nedir?**

Tarih ve bilet satışı için yardımcı olacak AKSET üyelerinin isimleri aşağıdaki gibidir:

8 Vardiyası - 21 Kasım Cumartesi: Yunus Çetintas • A Vardiyası - 29 Kasım Pazar: Gürkan Güneş  
C Vardiyası - 12 Aralık Cumartesi: Mehmet Gülfidan • D Vardiyası - 19 Aralık Cumartesi: Aziz Akay  
Tekstil Direktörlüğü (Yukarıda uygun olan tarihlerden istedikleri birine katılabilirler): Cem Gümüş  
Tekstil Direktörlüğü çalışanlarının katılımını yüksek tutmak amacıyla, yukarıda belirtilen tarihler dışında, Kasım ve Aralık aylarında hafta içi günlerinde de KidZania gezisi yapılacaktır. Vardiyalı çalışanların, hafta içi konditörlerine uygun olan bir tarihte seçtiği Cem Gümüş'e bildirimleri gerekmektedir. Gündüz Personeli (Yukarıda uygun olan tarihlerden istedikleri birine katılabilirler): Didem Kiriş





## Aksa, Mısır fabrikası ile gücüne güç katıyor



**Akkök Holding bünyesinde denizaşırı üretim yapan tek şirket olan Akxa Mısır fabrikası, 11 bin 700 ton/yıl boyalı tov ve 3 bin 600 ton/yıl bumps üretimiyle Kuzey Afrika tekstil pazarının güçlü bir oyuncusu konumunda bulunuyor.**

**Aksa** Mısır fabrikası, 45 bin metrekarelik bir alanda, 7 bin metrekarelik kapalı bir bölgede **11 bin 700 ton/yıl boyalı tov ve 3 bin 600 ton/yıl bumps üretimiyle** faaliyet gösteriyor. Akxa'nın Mısır'da bulunan fabrikası, Akkök Holding içindeki denizaşırı üretim yapan tek şirket olarak dikkat çekiyor. Mısır fabrikası, müşterilerin istek ve beklentileri doğrultusunda 2003 yılında, Akxa'nın Kuzey Afrika tekstil pazarında varlığını

güçlendirmek ve geliştirmek üzere kuruldu. Akxa Mısır, üretim kalitesi ve sağladığı servis ile kısa sürede bölgesel akrilik pazarda güçlü bir yerel üretici konumuna geldi.

**Aksa Mısır Fabrikası Müdürü Mete Atabay**'in yönetiminde; üretim, bakım, satın alma, depolama, bilgi teknolojisi, insan kaynakları, finans, laboratuvar ve kalite izlemeden oluşan toplam 8 departman bulunuyor.

### Yangın eğitimleri tamamlandı



**Yalova İtfaiye Müdürlüğü** eğitmenleri tarafından, 12 gün boyunca süren **"Yangın eğitimleri"** gerçekleştirildi. 2 gün teori eğitimi ve 1 gün uygulama eğitimi şeklinde organize edilen 4 seans eğitim, 2015 yılında röle ekibinde görev almaya başlayan çalışanların katılımıyla fabrikamızın yangın tatbikat alanında tamamlandı.

### Aksa, GRI G4 standardı seviyesinde hazırladığı 2014 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımladı

**Aksa**, kendisine bağlı tüm Türkiye iştirakleriyle birlikte 1 Ocak - 31 Aralık 2014 tarihleri arasında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik performansını raporladı. **Küresel Raporlama Girişimi GRI** (Global Reporting Initiative) çerçevesi doğrultusunda oluşturulan 2014 Sürdürülebilirlik Raporu ile Akxa, 2013 yılındaki GRI G3 B seviyesindeki raporunu, bu yıl GRI G4 standardı seviyesine taşıdı.

2014 Akxa Akrilik Sürdürülebilirlik Raporu, Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nin gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlandı. Daha fazla performans verisinin paylaşıldığı ve daha fazla şeffaflık platformu sağlayan 2014 Sürdürülebilirlik Raporu, Akxa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan onuncu sürdürülebilirlik raporu oldu.

Elde ettiği performansı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarının görüşlerine sunan Akxa Akrilik, bu anlayışın bir sonucu olarak Türkiye'nin ilk GRI (Global Reporting Initiative) referanslı raporlarından birini yayınladığı 2005 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlaması uygulamalarını geliştirmeye ve sektöre örnek olmaya devam ediyor.



## Akkök'ten haberler

### Yaşam Akademisi ekim söyleşileri Akbatı'da gerçekleştirildi

Bir Akış GYO markası olan Akbatı, "Yaşam Akademisi" söyleşilerine ev sahipliği yapmaya devam ediyor. Birbirinden farklı konu ve konukların yer aldığı ekim programında; 1 Ekim'de "Ali&Max ile Evcil Hayvanlar Çocuk ve Eğitimi", 8 Ekim'de "Esra Gökçe ile Direnç ve Travma", 15 Ekim'de "Eralp Caner ile Niyetin Gücü", 22 Ekim'de ise "Alev Tekinak Özderici ile Can İçin Canlı Beslenme" söyleşileri yapıldı.

### Sepaş Enerji, Online İşlemler Merkezi'nde tüm işlemleri kolaylaştırdı

Sepaş Enerji, şubat ayında aktif hale getirdiği Online İşlemler Merkezi'nde yer alan "Abonelik sonlandır" ve "Fatura örneği al" alanlarından sonra şimdi de "Abone ol", "Taşınıyorum", "Fatura ödeme" ve "Borç sorgulama" sekmelerini devreye aldı.

### AKCEZ Grup çalışanlarının "Pusula Oryantasyon Programı" tamamlandı

İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlı İK Sistem Geliştirme ve Eğitim Birimince AKCEZ, SEDAŞ ve Sepaş Enerji bünyesinde yeni göreve başlayan çalışanları için düzenlenen Pusula Oryantasyon Programı başarıyla tamamlandı.

### Ak-Kim, Kozmetik, Kişisel ve Ev Bakım Ürünleri Fuarı'ndaydı

Ak-Kim, 12-14 Kasım 2015 tarihlerinde düzenlenen 2. Kozmetik, Kişisel ve Ev Bakım Ürünleri Bileşenleri, Hammaddeleri ve Teknolojileri Fuarı'na (Cosmetics & Home Care Ingredients 2015) katıldı.

### SEDAŞ kamu spotlarıyla bilgilendirmeye devam ediyor

SEDAŞ Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce de 3,3 milyon nüfusun yer aldığı dağıtım faaliyet bölgesindeki tüketicileri enerjinin güvenli kullanımı konusunda daha bilinçli olmaları için kamu spotu niteliğinde hazırladığı tasarımlarla uyarıyor.

# Aksa ile ilgili tüm yenilikler sosyal medyada

**Aksa, daha çok kullanıcıya ulaşmak ve bünyesindeki yenilikleri etkin bir şekilde tanıtmak amacıyla sosyal medyada da yerini aldı. Dünyanın en popüler sosyal ağları olan Facebook ve LinkedIn'de isteyen kullanıcılar, Aksa ile ilgili güncel bilgileri yakından takip edebilir.**

**Günümüzün** vazgeçilmez bir iletişim aracı olan sosyal medya, hem bireylerin hem de şirketlerin etkin biçimde kullandığı bir unsur haline geldi. Teknolojiyi ve son dakika gelişmelerini yakından takip etmek isteyen her şirket sosyal medya içinde aktif rol almayı önemli hedefleri arasında görüyor. Aksa da bu düşünceden hareketle,

daha çok kullanıcıya ulaşmak ve bünyesindeki yenilikleri etkin bir şekilde tanıtmak amacıyla sosyal medyadaki yerini aldı. Dünya'nın en büyük sosyal ağı olarak bilinen **Facebook** ve yine dünyanın en popüler profesyonel ağı olan **LinkedIn**'de kullanıcılarıyla buluşan Aksa, şirket ile ilgili güncel bilgilerini takipçileriyle paylaşıyor.



## Sosyal medyada nasıl davranacağız?

- ✓ Ürün, hizmet, müşteri, tedarikçi bilgileri, iş planları, projeler, şirket içinde gizli kalması gereken ve/veya rekabeti etkileyebilecek herhangi bir bilgiyi sosyal medyada paylaşmamalıyız.
- ✓ Şirketimizle ilgili toplantı, ürünler, promosyon malzemeleri, çalışma ve üretim alanlarını gizlilik ve mahremiyet ilkesi sebebiyle sosyal medyada bilgi, fotoğraf ve video olarak paylaşmayız.
- ✓ Sosyal medyada, şirketimiz hakkında herhangi bir konuda bilgi edinmek isteyenler ya da soru soranlar olabilir. Bu sorulara cevap vermez ve alıntı yapmayız. Bu sorulara kurum sözcülerinin cevap verme yetkisi olduğunu biliriz.
- ✓ Şirketimiz hakkında sosyal medyada olumsuz bir yorum/yazı, kişilik veya ticari itibarı zedeleyici bir içerik gördüğümüzde kesinlikle polemige girmeyiz. Bu içeriği, Kurumsal İletişim Departmanı ile paylaşıyoruz.
- ✓ Kendi şirketimiz ve çalışma arkadaşlarımız ve/veya yöneticilerimize karşı sosyal medyada da etik değerlerimiz doğrultusunda davranırız.



## Sosyal medyada Aksa adına neler paylaşabiliriz?

- ✓ Aksa Akrylic Kurumsal sosyal medya hesaplarından paylaşılan içerikleri, kişisel hesaplarımızdan yorumsuz paylaşabiliriz.
- ✓ Çalıştığımız şirketin isim bilgisini öz geçmiş niteliğinde sosyal medya hesaplarımıza ekleyebiliriz.



## Kurumsal İletişim Departmanını bilgilendirmeniz gereken konular nelerdir?

- ✓ Aksa adına olumsuz bir içerik, yorum ya da yazı gördüğünüzde,
- ✓ Gizli bilginin ihlal edildiğini düşündüğünüzde,
- ✓ Şirketin etik değerlerine uygun olmayan bir paylaşım okuduğunuzda,
- ✓ Sosyal medya prosedürünü ihlal eden kişisel bir paylaşım okuduğunuzda,
- ✓ Sosyal ağlarda Aksa hakkında bilgi edinmek isteyenler olduğunda, Kurumsal İletişim Departmanı'nı bilgilendiriniz.



**Tekstil Direktörlüğü  
Kalite, Ürün ve Proses  
Geliştirme Yöneticisi  
Gamze Sunar**

**“Hedeflerimiz  
kalite ve  
müşteri  
memnuniyetini  
sağlama  
odaklı”**



**“TEKSTİL DİREKTÖRLÜĞÜ  
OLARAK HEDEFLERİMİZ, KALİTE  
VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ  
SAĞLAMA ODAKLI.  
MÜŞTERİLERİMİZE HER ZAMAN  
EN İYİ VE EN KALİTELİ ÜRÜNÜ  
GÖNDERMEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ”  
DİYEN GAMZE SUNAR, KALİTE  
PARAMETRELERİNİ, PROSESİ  
VE PROJELERİ TAKİP EDEREK,  
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİN  
SAĞLANMASI AMACIYLA  
ÇALIŞTIKLARINI DİLE GETİRİYOR.**

**Ak-Tops** Tekstil Sanayi’de başlayan 15 yıllık Aksa serüvenine bugün Tekstil Direktörlüğü Kalite, Ürün ve Proses Geliştirme Yöneticisi olarak devam eden Gamze Sunar, aynı zamanda Enerji Direktörlüğü’nün Enerji Kurulu’nda görev alıyor. Kalite parametrelerini, prosesi ve projeleri takip ederek öncelikleri olan müşteri memnuniyetinin sağlanması için çalıştıklarını vurgulayan Sunar, “Tekstil Direktörlüğü olarak hedeflerimizin kalite ve müşteri memnuniyetini sağlamak odaklı olduğunu söyleyebilirim. Müşterilerimize her zaman en kaliteli ürünü göndermek için çalışıyoruz. Buna göre hedefler belirliyoruz. Projelerimizi de bu doğrultuda yürütüyoruz” diyor.

Aksa’nın çalışanlarına yaptığı yatırım ve çevreye yaptığı yatırımların yanı sıra, son teknolojiyi yakından takip ederek dünya devi olduğunu belirten Sunar, sunları ekliyor: “Aksa’da çalışmak insana çok şey kazandırıyor. Ayrıca daha tecrübeli çalışanlardan bilgi açısından faydalanma, vizyonu olan kişilerle karşılaşma fırsatınız oluyor. Çalışırken ekip sizi eğitiyor diyebilirim. Yani Aksa’da herkes birbirinden çok şey öğrenebiliyor. Böylece vizyon sahibi oluyorsunuz. Tabii en önemlisi Aksa’nın bize sunduğu eğitimlerle farkındalığımız artıyor. Farkındalığımız ne kadar yüksek olursa başarımız da aynı oranda artar.”

Aksa’nın, çalışanlarına sunduğu imkanlarla onların motivasyonunu artırarak büyümesini hızla sürdürdüğünü söyleyen Gamze Sunar’la keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

**Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?**

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Makina Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü mezunuyum. Kocaeli Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisansımı yapıyorum. 1993 yılında Ak-Tops Tekstil Sanayi’de çalışmaya başladım. Kalite Bölümü’nde kalite mühendisi olarak görev aldım. Bir yıl sonra ise kalite ve eğitim şefi oldum. Ardından Boyahane İşletme Bölümü’ne işletme şefi olarak atandım. Yaklaşık 15 yıllık işletme yöneticiliği görevimin ardından ürün ve proses geliştirme yöneticisi oldum. Şu anda Aksa Tekstil Direktörlüğü Kalite, Ürün ve Proses Geliştirme Yöneticisi olarak çalışma hayatıma devam ediyorum.

**Tekstil Direktörlüğü Kalite, Ürün ve Proses Geliştirme Bölümü’nün faaliyetlerini anlatır mısınız?**

Tekstil Direktörlüğü’nde kalite çok büyük önem taşıyor. Üretimden çıkan tüm ürünün kalite standardımızı sağlayacak şekilde müşterilere gönderilmesi en öncelikli sorumluluğumuz. Bunun için ürünlerimizin günlük olarak fiziksel analizleri, kalite ve proses parametreleri takibi yapılıyor. Çok yüksek oranda üretim kapasitemiz

var. Ürünlerin rengi, tuşesi, analiz değerleri tek tek kontrol ediliyor. Öncelikli amacımız kalitesi düzgün ürünlerimizi ambara koymak. Ürün kalitesinin yanı sıra proses geliştirme de bizde olduğu için kaliteyi ve verimliliği arttıran çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz ve bu projelerin takibini yürütüyoruz. Mevcut ürünleri iyileştirmek, verimliliği arttırmak, yeni ürün ve proses geliştirmeye yönelik tüm projelerde yer alıyoruz. Genç ve dinamik bir ekiple işlerimizi yürütüyoruz. Ben de dahil olmak üzere şu an 8 kişilik bir ekibiz. Kalite parametrelerini, prosesi ve projeleri takip ediyoruz. Tabii en önemlisi müşteri memnuniyetinin sağlanması. Ben aynı zamanda Tekstil Direktörlüğü’nün Enerji Kurulu’nda da görevliyim. Kurula bağlı olarak enerjyle ilgili sorumlulukları ve hedefleri yürütüyoruz.

**İşte bir gününüz nasıl geçiyor?**

İşe geldiğimde öncelikle bir önceki günden kalan işlerin kontrolünü yapıyorum. Ürünlerin kalite ve proses parametrelerini kontrol ediyorum. Ardından analizlerin takibini yapıyorum ve prosesi gözden geçiriyorum. Buna bağlı olarak proses şartlarına bakıyoruz. Tabii ürünlerimizin renk takipleri oluyor. Boyahane Ünitesi çıkışlı günde

**Sizce başarılı olmak için kariyer yolunda atılması gereken adımlar nelerdir?**

İş hayatında başarıyı yakalayıp kariyer yapmak isteyen kişiler öncelikle kendilerini geliştirmeleri gerektiği kanaatindeyim. Bazı insanlar para kazanmak, bazıları ise kariyer yapmak amacıyla çalışmak ister. İş hayatına atıldığım ilk yıllarda benim öncelikli hedeflerim; kendimi geliştirebilmek, öğrenmek ve bu yolda başarı sağlamaktır. Tecrübe kazandıkça bilgi verebilmenin ve çalışırken şirketimize katkı sağlayabilmenin çok önemli olduğunu söyleyebilirim. Fabrikaya katkı olmadığını düşünsem Aksa’da 1 dakika bile kalamazdım. Çoğu kişinin de benimle aynı düşüncede olduğuna inanıyorum.







50-60 renk boyama yapıyoruz. Tüm kontrollerin ardından son olarak ben de bazı renklerin kontrolünü yapıyorum. Kalite toplantılarımızda aksiyonlarımızı belirliyoruz. Yaptığımız projelerin toplantıları ve takipleri oluyor. Tekstil Direktörlüğü olarak hedeflerimizin müşteri memnuniyetini sağlamak odaklı olduğunu söyleyebilirim. Müşterilerimize her zaman en iyi ve en kaliteli ürünü göndermek için çalışıyoruz. Buna göre hedefler belirliyoruz. Projelerimizi de bu doğrultuda yürütüyoruz.

#### Müşteri memnuniyetinin önceliğiniz olduğunu söylediniz. Bunun için neler yapıyorsunuz?

Şirketimiz açısından olmazsa olmaz en önemli konu kalitedir. Çünkü önceliğimiz olan müşteri memnuniyetini sağlamak için yüksek kalite şart. Müşteri odaklı çalışan bir şirket olarak kalitemiz de kesinlikle problem çıkmaması gerekiyor. Genel yaklaşımımız olarak bizden kaynaklı herhangi bir problem yaşanmasını önlemek ve müşterilerimizin genel sorununu çözmek amacıyla da çalışıyoruz. Bu bağlamda ürünün kullanımı esnasında bizden yardım talep eden müşterilerimize de ayrıca teknik destek sağlıyoruz. Herhangi bir problem olduğu takdirde müşterilerimize çözüm önerileri sunuyoruz. Bu konuda Müşteri Hizmetleri ve Kalite Müdürlüğü ile birlikte çalışıyoruz. Tekstile bağlı yaşanan sorunlarda bizim ekibin bir arkadaşımız hemen yapılması gerekenleri yerine getiriyor. Tabii soruna bağlı olarak, bazen müşteriye gitmek gerekebiliyor ya da gerekli doneleri yerimizden de müşterilerimize sağlayabiliyoruz. Müşteri memnuniyeti için gereken aksiyonları ekip arkadaşlarımız ile toplantılarda konuşarak, düzeltici faaliyetlere ve projelere başlıyoruz.

#### Biraz da projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Proje çalışmalarımızda 6 Sigma sistematiğini uyguluyoruz. Buna göre genellikle işletmeler içinde karşılaşılan problemler ve bunların çözümüne, iyileşmesine yönelik olarak projeler hayata geçiriyoruz. Proje hazırlık aşamasında ekipler oluşturuluyor. Ben de bazı ekiplerin içinde yer alıyorum. Projelerimiz kaliteyi birebir ilgilendirdiği için yakından takip ediyorum. Aksa'da genellikle hataları ortadan kaldırmak, proses geliştirmek ve değer katmakla ilgili projeler gerçekleştiriliyor. Bugüne kadar Tekstilde altı Ar-Ge projesi gerçekleştirdik. Bu projelerde TÜBİTAK ile işbirliği yaptık. Örneğin şu anda kurutucu optimizasyonu ile ilgili çalışmalar yürütüyoruz. Boyahane İşletmesi'nde mevcut olan kurutucularla ürünlerin verimli kurutulması gerekiyor. Bu kurutucuların verimliliğini artırmak, harcadığı enerjiyi düşürmek, maliyetleri azaltmak ve kaliteli bir ürün çıkarmak amacıyla daha fazla neler yapılabilir bunun için uğraşıyoruz. Sorunların nereden kaynaklanabileceğini öngörerek önlemeyi ve verimliliği artırıcı noktaları tespit etmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmayı, Enerji Kurulu ile birlikte yürütüyoruz. Söz konusu proje, aynı zamanda Kocaeli Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği'nde yaptığım yüksek lisansımın da tez konusunu oluşturuyor. Şunu belirtmeliyim;



Aksa yüksek lisans yapmam konusunda da bana çok büyük destek oldu. Ayrıca diğer Tops, kesim işletmelerinde de kalite ve verimlilik iyileştirmeye yönelik yapılan pek çok proje çalışmaları var.

#### Diğer projeleriniz ne aşamada?

Kontinü Boyahane İşletmesi'nde Aksa Enerji'den 21 bar buhar alıyoruz. Direk 6 bar hattından buhar alarak Kontinü boyahane kurutucularında kullanma ile ilgili bir işletme testimiz var. Enerji maliyeti düşürülmesine yönelik bu çalışma proje gibi yürüyor. Ayrıca işletmelerde takip ettiğimiz veya ekibinde yer aldığımız pek çok projeler var. Örneğin; partilerin çalışma performansının artırılması, düzgünlük sorunlarının azaltılmasına yönelik 6 Sigma projelerinin yanı sıra, prosesi geliştirmeye yönelik mikser-vana optimizasyonu, set-up sürelerinin iyileştirilmesi, kesici bilgilendirme otomasyonu, boya konsantrasyonundan renk tayini gibi proje çalışmaları da mevcut. Ayrıca Kesikli Boyahane İşletmesi'nde renk parametrelerinin iyileştirilmesine yönelik bir projeye başlayacağız. Ben de bu projeye sponsor olarak destek veriyorum. Boyama sürelerinin kısaltılması ve kaliteli ürünlerin çıkarılmasıyla ilgili bir takım deneme çalışmaları yapılacak. Aksa'da bu anlattıklarım gibi daha birçok proje yürütülüyor. Kanaatimce yapılan yatırımlar ve gerçekleştirilen tüm projeler, Aksa'yı başarıya götüren en büyük etkenlerin başında geliyor.

#### Aksa'yı sizin için ayrıcalıklı kılan özellikler nelerdir?

Her zaman büyük ve başarılı bir şirkette çalışmak istedim. Bu şans hep yakaladım. Çünkü büyük şirketlerde destek görüyorsunuz ve çok şey öğreniyorsunuz. Kendi çabanızla öğrenmeye çalışacağınız tüm konular, büyük şirketlerde önünüze seriliyor. Aksa'da teknolojiyi çok iyi şekilde kullanıyoruz. Bu açıdan Aksa'da çalışmak insana çok şey kazandırıyor. Ayrıca daha tecrübeli çalışanlardan bilgi açısından faydalanma, vizyonu olan kişilerle karşılaşma fırsatınız oluyor. Çalışırken ekip sizi eğitiyor diyebilirim. Yani Aksa'da herkes birbirinden çok şey öğrenebiliyor. Böylece vizyon sahibi oluyorsunuz. Tabii en önemlisi Aksa'nın bize sunduğu eğitimlerle farkındalığımız artıyor. Farkındalığımız ne kadar yüksek olursa başarımız da aynı oranda artar. Aksa sadece teknik konu-

lara değil kişisel gelişime de çok önem veren bir kurum. Kişisel gelişimle ilgili her türlü eğitim imkanı, çalışanlara sunuluyor. Örneğin insanı tanıma eğitimi, iletişim teknikleri, beden dili kullanma gibi eğitimler mevcut. Tabii iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri gibi zorunlu eğitimlere de katılıyoruz. Bunların yanı sıra, çalışma arkadaşlarımla paylaştığım keyifli zamanlar da Aksa'ya olan aidiyet duygumu artırıyor. AKSET tarafından düzenlenen gezilerde ve çeşitli organizasyonlarda bir araya geliyoruz. Geziler haricinde de buluşmalarımız oluyor. Öğle yemeklerinden sonra arkadaşlarımızla yarım saatlik çay ya da kahve molalarında sohbet etmekten de çok büyük keyif alıyorum. Tüm bunlar, çalışma arkadaşlarımla ve benim için oldukça motive edici oluyor.

#### Aksa'nın başarısını neye bağlıyorsunuz?

Şirketlerin en büyük hedefi kâr elde etmektir. Aksa, bu konuda en başarılı şirketler arasında yer alıyor. Ancak büyük bir şirket olmak sadece kârlılıkla olamaz. Aksa'nın çalışanlarına yaptığı yatırım ve çevreye yaptığı yatırımların yanı sıra, son teknolojiyi yakından takip ederek ve bunların şirkete adaptasyonunu sağlayarak 1 numara olduğunu düşünüyorum. Aksa, çalışanlarına sunduğu imkanlarla onları motivasyonunu sağlayarak büyümesini hızla sürdürüyor.

#### İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız? Hobileriniz var mı?



Kitap okumayı çok severim. Aynı anda üç kitap birden okuyorum. Moduma göre istediğim kitabı değişimli okuyorum. Genellikle bilgi veren kitapları okumayı tercih ediyorum. Su anda beyin ve bilinç durumu ile ilgili kitaplara taktım. Bos

zamanlarımda ayrıca spora gidiyorum, pilates yapıyorum. Haftada bir gün de resim kursuna gidiyorum. Kursta kara kalem resim çalışmaları yapıyorum. Kara kalem resim çizerken çok iyi izole olup dünya ile ilişkisi kesebiliyorsunuz. Hafta sonları İzmit'teki arkadaşlarımla görüşüyorum. Arkadaş ortamımızdaki sıcak sohbetlerimiz, bana çok büyük keyif veriyor.

İnsan Kaynakları Müdürü  
Özlem Tamer

**"Başarılı insan kaynakları şirket stratejisiyle paralel ve destekleyici olur"**



**Aksa'nın, insana ve insan kaynaklarına değer veren bir yönetim vizyonuna sahip olmasından çok etkilendiğini ifade eden İnsan Kaynakları Müdürü Özlem Tamer, "Aksa gibi çalışanı odağına alarak geleceği yapılandıran şirketlerde insan kaynakları; stratejik bir fonksiyondur ve iş stratejilerini gerçekleştirmek için insan sermayesinin uzun vadede gerçekleştirilmesiyle ilgilenir. İnsan kaynaklarının işi destekleyen, işle birlikte hareket eden, hatta gerektiğinde işe öncülük eden bir rol üstlenmesine inandığımız için, işe yakın olmak en önemli hedefimiz" diyor.**

**Başarılı insan kaynakları stratejisinin, şirket stratejisine paralel ve destekleyici şekilde ilerlemesi gerektiğine dikkat çeken Tamer, işe değer katan insan kaynaklarına sahip olmak için şirkette yapılan işi daha fazla anlamaya ve çalışanları daha yakından tanımaya özen gösterdiklerini dile getiriyor.**

**Kısaca kendinizden bahseder misiniz?**

Adapazarı'nda doğdum. Babamın mesleği nedeniyle çok farklı şehirlerde yaşadım. Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. 1995 yılında üniversiteyi bitirdikten sonra Adapazarı'na ailemin yanına döndüm. O yıllarda henüz iş arama portallarının olmaması nedeniyle öz geçmişimi Adapazarı çevresindeki çalışmak istediğim büyük firmalara iletтім. İş arama sürecimde bir yandan da Sakarya Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği dalında yüksek lisansa başladım.

Üniversiteden bir hocam Goodyear/ Adapazarı fabrikasının merkezi Amerika'dan yönetilen bir proje için sözleşmeli satınalma mühendisi aradığından söz etti. Ben de bu fırsatı değerlendirirdim ve ilk işime Goodyear'da başladım. Bir süre sonra öz geçmişimi ilettiğim diğer firmalardan da geri dönüşler gelmeye başladı. Goodyear'ın hemen yan bahçesinde bulunan Koç Grubu'nun ticari araç üretiminde sektörde lideri olan kuruluşu İtalyan ortaklı Otoyol- Iveco fabrikasından iş görüşmesi daveti aldım.

**İnsan kaynaklarında uzmanlaşmayı mı hedeflemiştiniz?**

Aslında benim hedefim üretimde çalışmaktı. Otomotiv sektörüne ve Japon üretim sistemlerine çok ilgilidim. Ancak iş görüşmesinde görüştüğüm genel müdür yardımcısının bahsettiği İnsan Kaynaklarına dönüşüm sürecinin bir parçası olmak beni cezbedi. Böylelikle projeler sayesinde sistem kurma tecrübesini fazlasıyla edinebilecektim, üstelik bu iş hem insana odaklı hem de analitik yönümü öne çıkaran bir işti. Kısa bir süre sonra yeni bir alan olan insan kaynaklarında kariyer yapmaya karar vererek gelen iş teklifini kabul ettim. Otoyol-Iveco bin 500 kişilik bir şirketti ve sendikamız vardı. Bu maceram tam 11 yıl sürdü. Ancak firma Türkiye'deki üretim faaliyetlerini sona erdirmeye karar verdi. Bu nedenle şirketten ayrıldım.

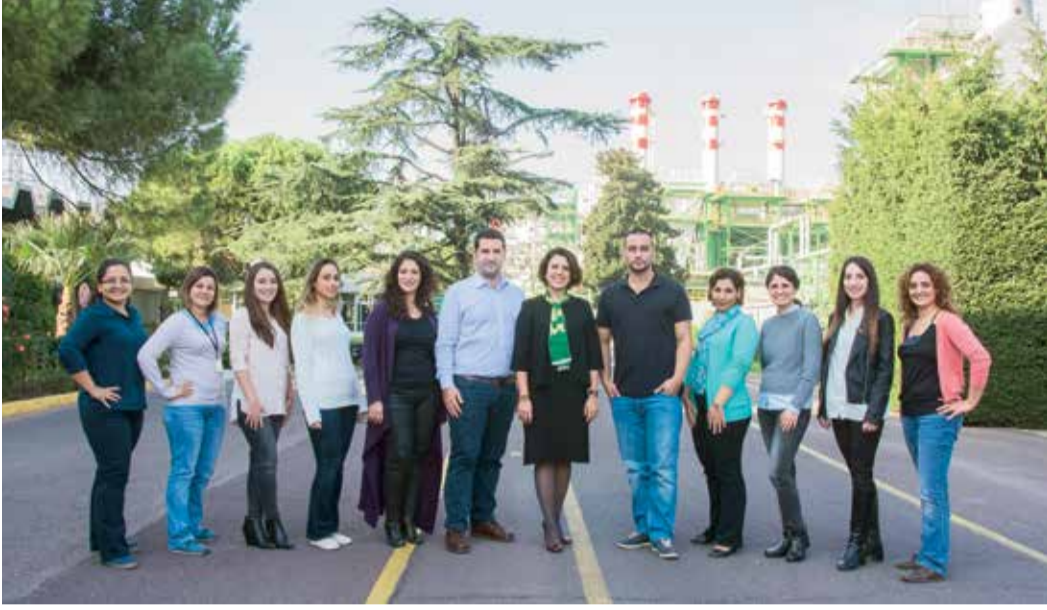
**Ayrıldıktan sonra ne yaptınız?**

Sonrasında Koç Grubu'nda daha önceden organizasyonel gelişim koordinatörü olan Yalçın İpbüken'e öz geçmişimi de gönderdiğim bir mektup yazdım. Kendisi Japon kökenli yalın üretim felsefenin Türkiye temsilcisi Yalın Enstitü'nün genel müdürüydü. Bu girişimim kabul gördü ve işe başladım. İşle-

**İş dışında kalan zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz? Hobileriniz var mı?**

İş ve özel yaşamımı dengelemeye özen gösteriyorum. Oğullarım 8 yaşındaki Ömer Efe ve 12 yaşındaki Mehmet Eren ile vakit geçirmekten çok büyük keyif alıyorum. İşim yoğun olduğu için işten geri kalan zamanımda mümkün olduğunca aileme vakit ayırmaya çalışıyorum. Birlikte öğrenmeyi çok seviyoruz. Seyahat etmek, gezip görmek farklı kültürleri tanımak bize çok keyif veriyor. Birlikte geçirdiğimiz tüm zamanlar ailece birbirimize daha fazla odaklanma fırsatı yarattığı için çok değerli. Yemek yapmayı çok severim. Vakit buldukça küçük oğlumla birlikte mutfağa giriyoruz.

Güzel bir sofrayı hazırlayıp sevdiklerimle paylaşmaktan büyük keyif alıyorum. Yazın düzenli olarak yüzme yapıyorum, ayrıca yürüyüş yapıyor ve bisiklete biniyorum. Bu yaz büyük oğlumla birlikte sörf dersi almaya başladık. İlk seviyeyi tamamladık. Çocuklar büyüdükçe kendinize daha fazla zaman ayırabiliyorsunuz. Önceden çocuklarımla kurstan çıkmasını beklerken, artık onlarla birlikte ben de arzu ettiğim derslere yan sınıfta katılıyorum. Yeni bir şey öğrenmek hayata renk katıp güzel bir enerji veriyor.



rim ağırlıklı otomotiv grubuna yönelikti. Ancak bir süre sonra danışmanlığın bana uzak olduğunu fark ettim ve ikinci bebeğimin geldiğini de öğrenince işi bıraktım. Oğlum 1,5 yaşına geldiğinde tekrar iş arayışına girdim. Erdem Holding'in Adapazarı'ndaki enerji şirketinde İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Müdürü olarak göreve başladım. 2012 yılı Mart ayında ise Akkök grubu çatısı altında Sakarya Elektrik Dağıtım şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak işe girdim. Kısa bir süre önce özelleştirilmiş yüzde 50 yabancı ortaklı bir şirketti. Yeniden yapılanma ve değişim buradaki kariyerimde kilit kelimeler oldu. İlk olarak SEPAŞ perakende şirketi, EPDK regülasyonları gereği SEDAS'tan ayrıldı. Sonrasında da ortak Hizmetler şirketi olan AKCEZ ayrıldı. Böylece üç şirketin birden insan kaynakları müdürü olmuş oldum.

#### Aksa ile tanışmanız nasıl oldu?

1 yıl önce Aksa ile yollarımız keşişti. Grup içi transferle geçişim oldu. Organizasyonel gelişim müdürü olarak göreve başladım. Yaklaşık 5 ay bu bölümde çalıştıktan sonra nisan ayında Aksa İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevine atandım. Aksa'da açıkçası çok dinamik bir yapımız var. Yaklaşık bin 300 kişilik çalışan grubuna sahibiz. Bu noktada titizlikle takip ettiğimiz insan kaynakları takvimimiz bulunuyor. Performans değerlendirme dönemi, kademe değerlendirme dönemi ve işe alım gibi işlerimizi, zamanında gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Benim haricimde 13 kişilik ekibimle bu işleri yürütüyoruz. Bütün çalışma arkadaşlarım benim gibi işini seven, tutkulu kişiler. Hep birlikte büyük bir keyifle çalışıyoruz, enerjimizi Aksa'nın vizyonundan alıyoruz.

#### Aksa ile ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Aksa, insan odaklı yaklaşıma sahip olan bir şirket. Buraya geldiğimde yönetimin insan kaynakları ve insan odaklı bakış açısı beni çok etkiledi. Aksa, özellikle sürdürülebilirlik konusuna ayrıca önem veren ve bu alanda da çok başarılı bir kurum. İyi biçimlenmiş, istediğini bilen bir şirket. Kurumsal yönetim notu 9.5 olan bir kurumda olmak gurur verici. Türkiye'nin ilk 500 şirketi sıralamasında 35'inci sırada yer alan tam anlamıyla kurumsallaşmış bir yer. Dünya elyaf üretiminin yüzde 17'lik payına sahip en büyük üretici konumunda. Türkiye'deki elyaf üretiminin yüzde 72 pazar payına sahip. Aksa, lideri olduğu sektörü yönlendiren, paydaşlarına değer yaratan ve bu değeri yarınlar taşıyan çok ciddi bir vizyon modeline sahip. Bu tutum İK'nın da geleceği çok fazla düşünmesini gerektiriyor. Geleceğe odaklanırken İK'nın bugünden hazırlanması, geleceğe yatırım yapması gerekiyor.

#### İnsan kaynakları bölümünün şirket açısından stratejik önemi sizce nedir?

Aksa gibi çalışanı odağına alarak geleceği yapılandıran şirketlerde insan kaynakları; stratejik bir fonksiyondur ve iş stratejilerini gerçekleştirmek için insan sermayesinin uzun vadede gerçekleştirilmesiyle ilgilenir. İnsan kaynaklarının işi destekleyen, iş süreciyle birlikte hareket eden, hatta gerektiğinde işe öncülük eden bir rol üstlenmesine inandığımız için de işe yakın olmak en önemli hedefimiz. Bunu yapabilmek için büyük resmi görmek ve anlamak gerekiyor. Yani şirketin finansal dinamiklerini, pazarını, nasıl ticaret yaptığını, üretimini, kârlılığını bilerek bütünü görmeniz gerekiyor. Başarılı insan kaynakları stratejisi, her zaman şirket stratejisine paralel ve destekleyici şekilde ilerlemeli. En büyük hedefimiz işi destekleyen ve değer katan insan kaynaklarına sahip olmak olduğu için, iş sürecini daha fazla anlamaya çalışıyoruz. Çalışanları daha yakından tanımaya özen gösteriyoruz. Şirketin gündeminde neler olduğuyula yakından ilgileniyoruz.

#### Gündemdeki projelerinizi anlatır mısınız?

Aksa kariyer gelişim modeli doğrultusunda uzman üzeri çalışanlarımıza ikili kariyer yolu sunabiliyoruz. Yönetmelik roller ve teknik uzmanlık rolleri. Yönetmelik rollerin kariyer haritalarının belirlenmesi projesini 2014 yılı sonunda tamamlayarak hayata geçirmiştik. Teknik uzmanlık projesi ise 2015 yılı projelerimiz arasındaydı. Aksa Yetenek Komitesi tarafından belirlenen 7 adet teknik uzmanlık alanına dair seviyelerin ve ilgili teknik uzmanlık tanımlamalarının yapılmasını içeren proje kasım ayında tamamlandı. Aynı zamanda operasyonel seviye çalışanlarımızın da kariyer haritalarını gözden geçirerek güncelledik. Bunların yanında ayrıca CORASCI çalışmalarımız söz konusu. Aksa genelindeki tüm rollerin corasci sorumluluk matrislerine göre tanımlanması ile ilgili bir çalışma. Ayrıca Aksa Mentor-Mentee programımız da yılın son çeyreğinde devreye aldığımız ve bir kültür oluşturup yayılımını arzu ettiğimiz anlamlı bir proje.

#### Devam eden başka projeler var mı? Önümüzdeki dönemde yapılacak olan projelere de değinir misiniz?

Bunlardan biri "Çalışmak için en iyi yer" projesi. Bu proje ile çalışanların düşündüklerini aktardıkları, şirketin kendisine ayna tuttuğu bir çalışma gerçekleştiriyor. Bu projemiz kapsamında yaptığımız anketlerle, çalışanların sesine kulak veriyoruz ve onlardan geri bildirim alıyoruz. Anket sonuçlarını geçen hafta itibarıyla aldık ve paylaşmaya başladık. Önümüzdeki günlerde belirlenecek aksiyon planlarıyla birlikte tüm şirkette bu sonuçları yayınlacağız 2016'da



belirlenen aksiyon planlarının hayata geçirilmesi konusunda koordinasyon sağlamak, destek vermek gibi ciddi bir hedefimiz var. Akkök grubu şirket İK'ları ile birlikte yol aldığımız bir başka proje ise; İK şapkalı yönetici/ Bumerang projesi. "Her yönetici aynı zamanda bir insan kaynakları yöneticisidir" fikrinden yola çıkarak oluşturulmuş bir proje. 2016'da da yeteneği çekmek ve elde tutmak konularında işveren markasına yönelik çalışmalarımız devam edecek.

#### Aksa'daki çalışma ortamı, iş arkadaşlıkları ve etkinliklerinizden bahsedebilir misiniz?

Aksa'da sıcak, samimi ve güzel bir ortam var. Dolayısıyla hepimiz bir arada keyifle çalışıyoruz. Aksa'nın gönüllü çalışanlardan oluşan sosyal etkinlikler takımı AKSET'in organizasyonları sayesinde birlikte faaliyetlerde bulunuyoruz. AKSET'in başarılı bir etkinlik takvimi var. Buna göre partiler, tiyatro günleri, konserler ve hobi kursları yapılıyor. Ayrıca bölümler, kendi aralarında da etkinlikler düzenliyor. Tüm bunlar, Aksa'da çalışmayı eğlenceli hale getiren ve çalışanları motive eden etkenler.

#### Eğitim programınızla ilgili bilgi verir misiniz?

Aksa çalışanına deneyim kazanma , öğrenme ve gelişim alanında pek çok fırsat sunuyor. Dolayısıyla Aksa'da çalışanlarımızın kendi değerlerini yükseltmeleri mümkün ve buna sahip olabilmek çok değerli. Geçen yıl başlattığımız çalışan gelişim planlarının oluşturulması kapsamında çalışanların gelişim alanları tespit edildi. Bu alanlara göre çalışanlardan gelişim planlarını oluşturmaları ve bunların sorumluluğunu üstlenmeleri istendi. Çalışanlar kariyer yollarında ilerlerken hangi konularda gelişime ihtiyaç duyarlarsa planlarıyla birlikte onlara destek oluyoruz. İhtiyaçtan kastım eğitim,rotasyon, seminer, proje, mentorluk ya da yurt içi/dışı fuar olabilir. Gelişim planlarını da bu doğrultuda takip ediyoruz. Aynı zamanda ihtiyaç duyulan eğitimler, Mozaik sistemi üzerinden talep edilebiliyor. Zorunlu olarak yapılan eğitimler yani yasal mevzuatlarla ilgili eğitimlerin yanı sıra, liderlik eğitimi, mesleki beceri eğitimi, kişisel gelişim eğitimleri gibi geniş yelpazede eğitim imkanları sunuluyor. Aksa'da ayrıca 23 kişilik iç eğitim kadromuz var.





# Tekstil Direktörlüğü'nde



Her sabah saat 09.30'da Tekstil Direktörlüğü'nde bulunan Toplantı Salonu'nda Tekstil Kalite Yürütme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilir. Böylece tüm günün planlaması yapılarak çalışmalara başlanır.



Üretim Müdürü Bora Büyükbaşaran, Tekstil Boyama Yöneticisi Turgay Yılmaz ve Üretim Uzman Mühendisi Osman Yılmaz, ürünler hakkında günlük değerlendirme görüşmeleri yapıyorlar.



İşletme Teknisyeni Sakir Turhan ve Vardiya Ustası Mehmet Ünlü, üretime alınacak hammaddelerin sistem üzerinden ambar kontrolünü gerçekleştiriyorlar.



Tops ve Kesim Yöneticisi Muhammed Akçaköşe, ürün prosesi ve kalite kontrolünü yapıyor.



Üretim Planlama Uzman Mühendisi Çiğdem Akın ile Üretim Planlama Memurları Özlem Olca ve Bilal Topçu, hafta sonu program akış diagramlarını inceliyorlar.



Fizik Laborantı Esin Sıtkıbütün, laboratuvarında ürün kalite analizi yapıyor.



Üretim Uzman Mühendisi Osman Yılmaz, ürün tuşe kontrolünü gerçekleştiriyor.



Tekstil Direktörü Haydar İnan ve Üretim Müdürü Bora Büyükbaşaran, günlük üretim hakkında değerlendirme yapıyorlar.



Tekstil Direktörlüğü çalışanları, öğle yemeklerini bir arada yiyor.



Bakım Yöneticisi Hasan Halit Önder, Mekanik Bakım Mühendisi Ali Fırat Bulca, Elektrik Bakım Mühendisi Mehmet Gökhan Yıldız ile Tekstil Boyama Yöneticisi Turgay Yılmaz, saç projesinde tasarlanan aktarım makinesinin çalışma sistemi hakkında paylaşımında bulunuyorlar.



Kesim Operatörü Mümin Kantekin, kıvrıkcılandırma prosesi araçlarını düzenliyor.



Tekstil Boyama Yöneticisi Turgay Yılmaz, Boyama Operatörleri Celil Tuğtekin ve Coşkun Yıldız ile beraber ara ürün renk kontrolünü yapıyorlar.



Vardiya Ustası Murat Üstün ve Renk Teknisyeni Nergis Erbakıs, renk bankası ışık kabiniinde renk kontrolünü sağlıyorlar.



Boya Operatörü Hava Metin, boya yüzdeliği ayarlamasını yapıyor.



Boya operatörü Saniye Aksoy, ürünün renk tutturma çalışmasını gerçekleştiriyor.