

Ekim-Kasım-Aralık 2014

# AKSA HABER

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Sayı: 5

Kurumsal yayındır.

**Günlük 900.000 kiloya ulaşan üretim kapasitesiyle Aksa, her gün yaklaşık 2 milyon kişinin triko ihtiyacını karşılayabilecek akrilik elyaf üretiyor!**



### Değerli Aksa Haber okurları ve sevgili çalışma arkadaşlarım,

Adım adım 2014 yılına veda etmeye, 2015 yılına ise merhaba demeye yaklaşıyoruz. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi 2014'te Aksa Akrilik için başarılarla dolu geçti. Bu yıl pazar payımızı artırmak ve müşterilerimize yeni ürünler sunmak amacıyla ürün geliştirme faaliyetlerimizi ön planda tutarak yurt içindeki ve yurt dışındaki çalışmalarımızı başarıyla sürdürdük. Şirketimiz pek çok yeni başarıya imza atarak sektör öncülüğünü tekrar tekrar kanıtlayarak bizleri gururlandırdı.

Aksa Akrilik olarak, 2012 yılından bu yana sürdürdüğümüz Kurumsal Risk Yönetimi konusunda tabi olduğumuz mevzuatlara tam uyum göstererek Türk Standardları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Denetimi'ni başarıyla tamamladık. Şirketimiz, bu denetim sonucunda Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi sahibi sektördeki ilk, Türkiye'deki ise ikinci kuruluş oldu. Tekstil sektöründeki Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi'ne sahip tek şirket olmamız sektördeki öncü konumumuzu daha da pekiştirdi.

Kuruluşundan bu yana verimli ve çevre ile uyumlu çalışan üretici olma anlayışını benimseyen şirketimiz, çalışma prensipleri doğrultusunda sürdürülebilirlik kavramını sürekli gündeminde tutuyor. Aksa Akrilik olarak geçen sene yayınladığımız 2013 Aksa Sürdürülebilirlik Raporu ile uygulama seviyemizi B düzeyine taşıdık. "2013 Aksa Sürdürülebilirlik Raporu", bir ilerleme raporu olma özelliği taşımasının yanı sıra, 2006 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki ilkelerle bağlılığımızı da temsil ediyor. Bir üst seviye raporlama olan ve daha fazla performans verisinin paylaşılmasını gerektiren GRI-B seviyesinin, şirketimizin Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde (BİST) yer alma amacı doğrultusunda şirketimize daha fazla şeffaflık platformu sağlayacağına inanıyorum.

Bugün sahip olduğumuz başarılarımızı ve kurumsal itibarımızı öncelikle şeffaf, güvenilir ve hesap verebilir bir şirket olmaya borçluyuz. Tüm bu etkenlerin farkındalığıyla şirketimizin ilkelerekimizden ödün vermeden daha nice başarılarla imza atacağına ve birçok yeniliğe daha öncü olacağına inancım sonsuz.

Bu sonuçları elde etmemize özverili çalışmalarıyla ve emeğiyle katkıda bulunan tüm Aksa Akrilik çalışanlarına tek tek teşekkür ederim. Biz büyük bir aileyiz... Hep birlikte elde ettiğimiz bu başarılarımızın sürekliliğini sağlayacağımız ve 2015 yılında da çizdiğimiz yolda, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ilerleyeceğimize yürekten inanıyorum.

Umuyorum ki; 2015 sevdiğinizlerle birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılarla dolu geçireceğiniz bir yıl olsun.

Sevgi ve saygılarımla,

### Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Yönetim Yeri



**AKSA**  
Cengiz Taş  
Hande İpek

**Şirket Merkezi:** Miralay Şefik Bey Sok.  
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul  
Tel: (0212) 251 45 07

**Fabrika:** Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.  
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi  
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova  
Tel: (0226) 353 25 45  
[www.aksa.com](http://www.aksa.com)



**Yapım**  
Genel Yönetmen **Gürhan Demirbaş**  
Genel Yönetmen Yardımcısı **Eser Soygüder Yıldız**  
Görsel Yönetmen **Hakan Kahveci**  
Grafik Tasarım **Eylem Aksünger**  
Editör **Nihan Cetin**

İletişim  
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68  
ajansd@dunya.com  
ajansdyayincilik.com

Baskı  
İstanbul Basım Promosyon  
info@istanbulprinting.com  
Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.  
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılabilir.



## Akkök Holding Yalova Şirketleri Ortak Arıtma Tesisi projesi hızla devam ediyor

**Akkök Holding şirketlerinden Ak-Kim, Aksa ve DowAksa'nın tüm evsel ve endüstriyel atık sularının birlikte arıtılacağı Ortak Arıtma Tesisi projesini tamamlamak üzere çalışmalar hızla ilerliyor.**



**Akkök** Holding Yalova Şirketleri Ortak Arıtma Tesisi projesinde çalışmalar tüm hızıyla sürüyor. Temel atma töreni 7 Ağustos 2014'te gerçekleştirilen tesis projesi, Yalova Valiliği ve Yalova Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından titizlikle takip ediliyor. İlk yatırım tutarı 17 milyon dolar olarak açıklanan proje hayata geçirildiğinde, 14 milyon dolarlık ek yatırım yapılarak, deniz suyundan proses suyu hazırlanması planlanıyor. Deniz suyu arıtma projesinin 2. fazı ile arıtma tesisi çıkış suyundan Ultra Filtrasyon (UF) ve Reverse Osmosis (RO) teknolojileri kullanılarak 250 metreküp/saat kapasite ile proses suyu ve kazan besisi suyu elde edilmesi hedefleniyor. Akkök Holding şirketlerinden Ak-Kim, Aksa ve DowAksa'nın tüm evsel ve endüstriyel atık sularının birlikte arıtılacağı, dizaynıyla alanında örnek teşkil edecek bir proje olan Ortak Arıtma Tesisi projesinde halihazırda ruhsatı alınan havalandırma havuzunun inşaatı da hızlı bir şekilde ilerliyor. Diğer altyapı işleri, proses montaj, hatların tesislerden arıtmaya getirilmesi ve start-up gibi hizmetlerin tamamlanması ise, 16 Temmuz 2015 olarak planlanıyor.





**Aksa, Küresel Raporlama Girişimi GRI'nin (Global Reporting Initiative) G3.1 raporlama çerçevesi doğrultusunda hazırlanan 2013 Akxa Sürdürülebilirlik Raporu ile uygulama seviyesini B düzeyine taşıdı.**

Raporun PDF formatına [www.aksa.com](http://www.aksa.com) adresinden ulaşabilirsiniz.

## Aksa, 2013 Sürdürülebilirlik Raporu'nda uygulama seviyesini B düzeyine taşıdı

### Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi nedir?

2013 yılında hayata geçirilen Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi projesi ile, BİST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer alacağı bir endeks oluşturuldu. Bununla Türkiye'de ve özellikle BİST şirketleri arasında sürdürülebilirlik konusundaki anlayış, bilgi ve uygulamaların artırılması hedeflendi.

**Aksa**, kendisine bağlı tüm Türkiye iştirakleriyle birlikte 1 Ocak-31 Aralık 2013 tarihleri arasında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik performansını raporladı. İlk kez Küresel Raporlama Girişimi GRI'nin (Global Reporting Initiative) G3.1 raporlama çerçevesi doğrultusunda hazırlanan 2013 Akxa Sürdürülebilirlik Raporu ile Akxa, uygulama seviyesini B düzeyine taşıdı. **2013 Akxa Sürdürülebilirlik Raporu**, Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer alacağı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girebilmek amacıyla bir üst seviye olan GRI-B seviyesinde hazırlandı. Bu rapor özellikle Akxa'nın ticari başarısının ve kurumsal itibarının temelinde yer alan şeffaflık,

sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini yansıtmaları açısından önem taşıyor. Sürdürülebilirlik kavramının ekonomik, sosyal ve çevre gibi üç temel ilkesinin uygulamasında Akxa, kuruluşundan bu yana verimli ve çevre ile uyumlu çalışan bir şirket olarak, gönüllülük esaslı uygulamaları ile sektöre örnek olmaya da devam ediyor.

2013 Sürdürülebilirlik Raporu'nun Akxa'nın bugüne kadar yayınladığı dokuzuncu rapor olduğunu belirten **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş** şu bilgileri verdi: "Akxa olarak, bildiğiniz gibi, bugün sahip olduğumuz ticari başarı ve kurumsal itibarımızı en başta şeffaf ve hesap verebilir bir kurum olmaya ve bu alandaki performansımızı sürekli geliştirmeye borçluyuz. Türkiye'nin ilk GRI



(Global Reporting Initiative) referanslı raporlarından birini yayınladığımız 2005 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlaması uygulamamızı sürekli geliştiriyoruz. 'Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi' kapsamındaki ilkelere bağlılığımızı da temsil eden bu rapor, aynı

zamanda bir İlerleme Raporu olma özelliğini taşıyor. Akxa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan '2013 Akxa Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum ve emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum."

## AKSA, enerji verimliliği için 3 yıl süren proje kapsamında toplam 728 adet motoru yeniledi

**Aksa**, enerji verimliliği uygulamaları kapsamında, üç yıl süren bir proje hayata geçirerek, günde ortalama 12 saat ve üzeri çalışan eski elektrik motorlarını verimi yüksek motorlarla değiştirdi. Toplam 1.2 milyon dolarlık geçen yıl tamamlanan proje kapsamında çoğu büyük güçte, toplam **728 adet** motor yenilenmiş oldu.

Yenilenen motorların toplam gücü 2 bin 200 konutun kurulu gücüne eşitken, proje sayesinde yaklaşık **1000 konutun aylık elektrik harcaması** kadar enerji tasarrufu sağlanmış oldu.

Yapılan çalışmalara göre, 11 kW gücünde olan yeni motorlara ölçü aleti bağlanarak gücün ne kadarını kullandığı ölçüldüğünde saatte 7,6 kW

olduğu görülürken, geçen yıl, aynı işi yapan eski motorun ise 8,02 kW-saat tüketim yaptığı tespit edildi. Bir başka deyişle, aynı pompanın bir yıldır her gün 24 saat boyunca aynı işi yaptığı, ancak **saatte 0,42 kW daha az elektrik harcadığı anlaşıldı.**

### UYGULAMANIN YAKINDA ZORUNLU HÂLE GELMESİ BEKLENİYOR

Son yıllarda elektrik motor üreticilerinin daha verimli motorlar üretmeye başlamasıyla, pompayı yüzde **5,6 oranında daha az elektrik** harcayarak çalıştırabilen yeni motorlar dizayn ediliyor. Ancak motor satış firmaları, fiyat avantajı nedeniyle

le verimlilik sınıfı düşük motorların hâlâ yaygın olarak üretildiğini ve satıldığını belirtiyor.

Çok yakında, bu kapsamda yapılan **yeni yatırımlarda** motorların IE2 verimlilik sınıfında olmasının zorunlu hâle getirilmesi ve sanayi tesislerinden de belirlenen süre kapsamında eski motorlarını değiştirmelerinin isteneceği belirtiliyor. Böylece, enerji verimliliği sağ-

lanarak, enerji tüketimi kontrol altına alınacak, verimliliği artırma ve çevresel etkileri azaltma anlamında önemli bir adım atılmış olacak.

Verimli Motor Projesi, Akxa'da uygulanan enerji tasarrufu çalışmalarından sadece biri. Akxa'da enerji tasarruf projeleri sürekli olarak geliştiriliyor ve birçok farklı alanda yeni projeler hayata geçiriliyor.



**Örnek bir başka enerji tasarrufu uygulaması:** Akxa'da gerçekleştirilen enerji tasarrufu projelerine bir başka örnek ise; fan motorlarının elektronik kumanda ile çalıştırılması projesi oldu. Üretim çeşidine göre, bir fanın bastığı hava miktarının değişmesi gerekmektedir. Bir vana yardımıyla havayı kısmak da mümkündür, ancak bu yöntemle elektrik tüketimi azalmaz. Motorun yaptığı işi azaltmak için, vanayı kısmak değil, **devrini düşürmek** gerekmektedir. Motoru elektronik kumandayla çalıştırmak, devir ayarlamaya olanağı yaratır. Böylece, bazı durumlarda yüzde 30'a varan tasarruflar elde edilebilir.



# Aksa, "Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi" alan sektördeki ilk kuruluş oldu

**"Kurumsal Risk Yönetimi" konusunda tabi olduğu mevzuatlara tam uyum gösteren Aksa, "Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi"ne hak kazanan Türkiye'deki ikinci, sektöründeki ilk kuruluş oldu.**

**Türk** Standardları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen "TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Denetimi"ni başarıyla tamamlayan Aksa, "Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi"ne sahip Türkiye'deki ikinci, sektöründeki ilk kuruluş oldu. Aksa, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi ile risk belirleme, analiz etme ve risklerle ilgili uygun aksiyonları alma konularında sistematik bir yapısı olduğunu tescilledi. 13-15 Ağustos 2014 tarihleri arasında TSE tarafından gerçekleştirilen ve

başarı ile sonuçlanan TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Denetimi sonucunda Aksa, Türkiye'de Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi alan ikinci, borsa ve sanayi kuruluşları arasında ise ilgili belgeye sahip ilk şirket oldu. Geçtiğimiz günlerde, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 tam puan üzerinden 9,22 olarak açıklanan Aksa, gerçekleştirdiği çalışmalar ve hayata geçirdiği projeler ile sektördeki öncü konumunu korumaya önümüzdeki yıllarda da devam edecek.



## Aksa Kurtarma Takımı Doğa Kampı ve Eğitimi yapıldı



**Aksa** Kurtarma Takımı (AKT) Doğa Kampı ve Eğitimi kapsamında **Erkut Örs**'ün başkanlığını, **Muharrem Yapa** ve **Emin Kocabaş**'in başkan yardımcılığını yürüttüğü 18 kişilik ekiple 09-10-11 Ekim 2014 tarihlerinde **İznik-Şerefiye Köyü Mevkii**'nde doğa şartlarında ip teknikleri ve kurtarma eğitimi yapıldı.

Arama Kurtarma Uzmanı **Atilla Ulaş** tarafından verilen ve üç gün süren eğitimlerin ilk gününde konaklama alanında basit düğüm ve ip teknikleri öğrenildi ve kullanımları pekiştirildi. İkinci gün sahaya çıkılarak düğümler ve bu dü-



ğümlerle birlikte kullanılan yardımcı teknik ekipmanın kullanımı pratiği yapıldı. Üçüncü gün tüm bu öğrenilen ekipman ve teknikler kombine bir şekilde kullanıldı. Yaklaşık 15 metre yüksekliğindeki bir kayalığa ekip tarafından perlon, sikke, makara ve takozlar kullanılarak kurulan iki farklı istasyondan birinde ekibin yarısı ekipmanlı

dikey iniş-çıkış eğitimi yaparken diğer ekip yaklaşık 150 metre yatayda kurulan ip hattı ile tek kişi yardımı ile hatta makaralar yardımıyla sedye taşıma ve güvenle dikeyde 15 metre aşağı indirme eğitimi gerçekleştirdi. Daha sonra ekipler istasyon değiştirip söz konusu eğitimi tekrarladı. Böylece eğitimler başarıyla tamamlandı.

## "ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" çalışmaları tamamlandı

**Aksa** ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarını, Innova Danışmanlık firması ile Mayıs 2014 ve Eylül 2014 tarihleri arasında belirlenen kapsamda (IT yöneticiliği, Müşteri hizmetleri, Satış operasyon ve Pazarlama) başarı ile tamamladı.

### Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Nedir?

Çalışanlara, yaptıkları iş kadar, iş yapış yöntemlerinin ve bilgilerinin değerli olduğunu fark ettirir. Kurumu, bilgi kaybı açısından yaşanabilecek zararlardan korur, rekabetçi bir avantaj sağlar. Riskleri yönetilebilir kılar. Bilgi güvenliği sürecin bir parçası haline aldığı için, yeni uygulamalarda ekstra bir çaba gerektirmeden bütünün parçası olur. Toplam kalitenin artmasında yardımcı olur.

## Cengiz Taş'ın Bloomberg Businessweek Dergisi röportajı kapak haberi olarak yayımlandı



Aksa Genel Müdürü **Cengiz Taş**, **Bloomberg Businessweek** Dergisi ile röportaj gerçekleştirdi. Röportaj, derginin 20 Eylül-27 Eylül tarihli sayısında yer aldı. Dergide kapak haberi olarak yayımlanan röportajın başlığı **"Sessiz Lider" –Tekstil sektörünün ana girdilerinden sentetik bazlı elyaf üreten Aksa Akrilik, küresel ölçekte liderliğini sessiz sedasız sürdürüyor"** şeklinde yer aldı.



# Aksa'nın "Açık Kapı Ziyaretleri" sürüyor

**Şeffaflık ilkesi doğrultusunda düzenlenen "Açık Kapı Ziyaretleri" kapsamında 23 Eylül'de Aksa pay sahiplerinin yanı sıra, analistler ve banka temsilcilerinin yer aldığı saha gezisi yapıldı.**

Aksa'nın tüm paydaşlarına şeffaflık ilkesi çerçevesinde düzenlediği "Açık Kapı Ziyaretleri" kapsamında 23 Eylül Salı günü Aksa pay sahiplerinin yanı sıra, analistler ve banka temsilcilerinin katılımıyla saha gezisi gerçekleştirildi. Mali İşler Direktörlüğü'nün ev sahipliğini yaptığı geziye 35 kişilik bir ziyaretçi grubu katıldı. Aksa tanıtım sunumu yapılarak başlayan programda sırasıyla Liman ve Hammadde Depolama Sahası, Enerji Santrali, Göz Ünitesi, Laboratuvarlar, Elyaf Üretim Sahası ve Mamul Ambar gezildi. Üretim sürecini yerinde izleme ve yetkili kişilerden detaylı bilgi alma fırsatı bulan ziyaretçiler, geziden memnun olarak ayrıldı.



## Aksa, "Cinte TechTextil" fuarında Homopolymer ürününü tanıttı

Aksa, bu yıl 22 ülke ve 437 katılımcıyla düzenlenen Asya'nın prestijli Nonwoven (dokusuz yüzey) ve Teknik Tekstil fuarı olan Cinte TechTextil'e katıldı. Shanghai'de düzenlenen fuarda Aksa, sıcak gaz filtrasyonunda kullanılan Homopolymer ürününün tanıtılması amacıyla

stant açtı. Fuarda kömür santralleri, demir çelik endüstrileri ve çimento fabrikaları gaz filtrasyonunda kullanılan Homopolymer ürünün özelliklerini ve kullanım alanlarını tanıtmak üzere ayrıca, uluslararası ve yerli katılımcıların bulunduğu bölümlerde iki ayrı seminer düzenlendi.

## Solvent ünitesi panelindeki ofisler yeniden düzenlendi

Aksa ailesine yeni katılan Kimya Mühendisi İlay Gerone ile birlikte yeni bir ofis ihtiyacı duyulan Solvent ünitesi panelinde yer alan ofis odaları yeniden düzenlendi. Böylece çay odası ve ofis odaları daha kullanışlı hale getirildi. Yenilenmeyle birlikte daha önce ayrı olan odaların, tek ve büyük olarak düzenlenmesi sağlandı. Ayrıca çay ve dinlenme odasının da şekli değiştirilerek daha kullanışlı hale getirildi.



## "Renk Değişim Kaynaklı Set-Up Süresinin Azaltılması" projesi gerçekleşti



Tekstil Direktörlüğü Kontinü Boyama ünitesi 5 no'lu makinede 6 Sigma kapsamında "Renk Değişim Kaynaklı Set-Up Süresinin Azaltılması" projesi hayata geçirildi. Projeye birlikte, operatör inisiyatif, su sarfiyatı ve makine duruş süresi azaltılmaya çalışıldı.

## "Ulusal Polimer Kongresi"nde poster çalışması sunuldu



Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi'nde 1-4 Eylül 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilen "5. Ulusal Polimer Bilim ve Teknolojisi Kongresi"nde Alper Öncül tarafından hazırlanan

poster çalışması sunuldu. Çalışma, PAN ko-polimerinin kimyasal yapısında oluşturulan modifikasyonla daha beyaz akrilik elyaf elde etme (AKSA beyaz) konusunda yürütülen projenin ilk bulgularını kapsıyor. Çalışmaya destek veren İlhan Canpolat, Aycan Günay, Turgay Yılmaz ve Gürcan Koman da bildiri yazarları arasında yer aldı.



## AKSALILAR YAZ PARTİSİNE YOĞUN İLĞİ GÖSTERDİ



**29 Ağustos'ta BahçeKort Sosyal Tesisleri'nde DJ performansı ile başlayan yaz partisinde Ahırkapı Roman Orkestrası, aralarında profesyonel dansçıların da bulunduğu toplam 12 kişilik ekibiyle sahne aldı.**

**Aksa'nın** geleneksel yaz partilerinin ilki 29 Ağustos 2014 tarihinde BahçeKort Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşti. DJ performansı ile başlayan gecede, aralarında profesyonel dansçıların da bulunduğu toplam 12 kişilik ekibiyle **Ahırkapı Roman Orkestrası** sahne aldı. Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş'ın ve Aksa üst yöneticilerinin hazır bulunduğu geceye, yaklaşık 500 Aksa çalışanı katıldı. Geçtiğimiz yıl gerçekleşen Aksa ve Ak-Tops birleşmesiyle birlikte, partiye ilk kez katılan Tekstil Direktörlüğü çalışanları da geceye yoğun katılım gösterdi.



## Yaza veda partisi düzenlendi



**Yaza** veda partisi 22 Ekim Çarşamba günü yine Ahırkapı Roman Orkestrası'nın katılımıyla gerçekleştirildi. Altan Kültür Merkezi'nde düzenlenen geceye 500'den fazla Aksa çalışanı katılırken, organizasyon sırasında Aksa'da 15'inci ve 25'inci kıdem yıllarını dolduran çalışanlara gümüş tabak ve şilt takdim edildi.



## Aksalılar Candan Erçetin konserinde eğlendi



**Aksalılar**, 2 Eylül Salı günü Yalova Barış Manço Amfi Tiyatro'da düzenlenen Candan Erçetin konserinde unutulmayacak bir gece geçirdi. Vardiyalı ve gündüz çalışanlarının aileleriyle birlikte yer aldığı konsere, yaklaşık 150 kişilik Aksa çalışanı katıldı.

## Aksalılar Duman konserindeydi



**Aksalılar**, 15 Ağustos Cuma günü Yalova Barış Manço Amfi Tiyatro'da düzenlenen Duman konserinde müzik dolu bir gece geçirdi. Yaklaşık 100 kişilik Aksa çalışanının katıldığı konsere vardiyalı ve gündüz çalışanları aileleriyle birlikte eğlendi.



## C ve D vardiyalarına özel model uçak eğitimleri BahçeKort Tesisleri'nde başladı



**Aksa** Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu ile BahçeKort Tesisleri'nde düzenlenen model uçak eğitimlerinin C ve D vardiyalarına özel olarak yapılacak 4. Grup eğitimleri kasım

ayında başladı. 150'ye yakın Aksa çalışanının eğitim aldığı program kapsamında 1. Grup katılımcılarının başarı sertifikaları, **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş** tarafından takdim edildi.

### Paintball müsabakası beraberlikle sonuçlandı

**Aksa** Satınalma Departmanı ile Yatırım ve Mühendislik Departmanı arasında paintball müsabakası düzenlendi. Oldukça çekışmeli ve heyecanlı geçen etkinlik, beraberlikle sonuçlandı.



### Aksa Satınalma Portalı (iSupplier) eğitimleri tamamlandı

**Aksa**, tedarikçileri ile daha etkin bir iletişim yönetimi kurmak amacıyla "**Aksa Satınalma Portalı (iSupplier)**" programını hayata geçirdi. Portal sayesinde tedarikçiler teklifleri, siparişleri, faturaları, teslimat performansları ve ödemeleri bu portal üzerinden takip edilebilecek. Ayrıca, tedarikçiler tarafından teslim alınan teknik resimler, sistem üzerine taşınarak, teklif ve sipariş süreleri azaltıldı, kağıt tüketimi düşürüldü. Bu kapsamda çalışan toplam dokuz firmaya programla ilgili eğitim verildi.

### Aksalılara özel yelken eğitimleri başladı

**Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı** (AKSET) tarafından organize edilen temel yelken eğitimi, çeşitli departmanlardan 35 Aksa çalışanının ka-

tılımla 11 Ekim Salı günü başladı. Temel yelken eğitimi, her hafta sonu iki saatlik eğitimlerle beş hafta sonunda tamamlanacak. Eğitim

ve yarış teknesi olan 2004 model Beneteau first Class 7.5 marka yat ile yapılan eğitimler, altı kişilik gruplar halinde gerçekleştiriliyor.



## Akkök'ten haberler

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve eşi Emine Erdoğan 30 Ağustos Zafer Bayramı dolayısıyla ilk kez Cankaya Köşkü'nde bir resepsiyon verdi. Resepsiyona Akkök Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi Raif Ali Dinçök ve eşi Esra Dinçök de katılım gösterdi.

Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi EDU ile birlikte yürüttüğümüz Akkök Yönetici Geliştirme Programı'nın ilk katılımcıları mezun oldu.

Akenerji'nin yüzde 100 iştiraki olan Egemer Elektrik Üretim AŞ'nin 904MW'lık Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin geçici kabul tutanağı 25 Ağustos 2014'te imzalanarak GE ve Gama konsorsiyumundan oluşan müteahhit firma yetkililerine teslim edildi.

Tanıtım ve pazarlama faaliyetlerini hızla sürdüren Sepaş Enerji, franchising alanında Türkiye'nin tek fuarı olan Bayim Olur musun Franchising ve Markalı Bayilik Fuarı'nda standıyla yer aldı.

Ak-Pa, çalışanlarının katılımı ile, 12-25 Ağustos tarihlerinde Stratejik Planlama Çalıştayı gerçekleştirdi.

Karakarbon DowAksa 3. Geleneksel Futbol Turnuvası final maçı 18 Eylül 2014 Perşembe günü oynandı.

DowAksa Fabrika ana giriş kapısı, DowAksa CEO'su Kostas Katsoglou ve çalışanların katılımı ile eylül ayı başında hizmete açıldı.

Ak-Kim çalışanları, Ak Motel Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen kokteyl etkinlikleri ile keyifli vakit geçirdi.

Ak-Kim Genel Müdürü Onur Kipri ve çalışanlar, eylül ayında düzenlenen sohbet toplantısında bir araya geldi.



**Aksa Üretim Müdürü Oğuz Ballı:**

## “Aksa keyif alarak çalışılabilecek ender kuruluşlardan biri”

**Aksa**'da 240 kişilik güçlü ekibiyle Üretim Müdürü olan Oğuz Ballı, bugüne kadar ekip olarak birçok başarıya imza attıklarını söyleyerek, bu başarıda ekip çalışmasının çok büyük önemi olduğunu altını çiziyor. Çocukluğundan beri çalışma hayalini kurduğu Aksa'da yakaladıkları başarıda emeği olan tüm ekibine çok değer verdiğini söyleyen Ballı, Aksa'nın kendini hep ileriye taşıyacak kararlar alan ve daha çok gelişebilmek için çalışan bir şirket olduğunu ifade ediyor. Aksa'da çalışanların kendilerini sürekli geliştirebilecekleri birçok imkanın mevcut olduğunu vurgulayarak, “Aksa sayesinde iş konusunda tatmin olan bir insan olduğum için şanslıyım. Bu durum aile hayatımdaki huzura ve mutluluğa da yansıyor. Aksa, çok dinamik bir kurum. Bir kimya mühendisinin iş tatmini açısından keyif alarak çalışabileceği ender kuruluşlardan biri” diyen Oğuz Ballı ile keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

### Aksa'da işe başlamaya nasıl karar verdiniz?

Babamın mesleği gereği 1975 yılında Yalova'ya yerleştik. 40 yıla yakın süredir Yalovalı olduğumuz için Aksa'yı çocukluğumdan beri tanıyorum. İlkokul, ortaokul ve liseyi Yalova'da okudum. Üniversiteyi ise Ankara'da Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Mühendislik Fakültesi'nde okudum. Kimya mühendisliği bölümünden mezun oldum. Bu tercihimde babamın teşviki ve Aksa'nın etkisi olduğunu söyleyebilirim. Çünkü Yalova'da okurken aileleri Aksa'da çalışan arkadaşlarımdan çok iyi bir kurum olduğunu öğrendim. O zamanlardan beri Aksa'da çalışmak hep hayalimdi. ODTÜ'de okurken beş yıl yurtta kaldım. Üniversite hayatım boyunca çok güzel arkadaşlıklar edindim. Ankara'yı düzenli, kolay yaşanabilir ve büyük bir şehir olduğu için çok sevdim. Şansıma askerliğimi de Ankara'da yedek subay olarak yaptım. Askerliğim bittikten sonra da Yalova'ya döndüm ve Aksa'ya iş başvurusunda bulundum. Aksa'ya başvurumun ardından görüşmeye çağırıldım ve işe alındım. Böylece 8 Aralık 1997'de mühendis olarak işe başladım. O dönemde Ar-Ge Müdürlüğü bölümünde mühendis olarak görev aldım. Ar-Ge bölümünden sonra üretim bölümüne geçtim. Geçişimden iki yıl sonra Elyaf Çekim Ünitesi'nden Sorumlu Üretim Müdür Yardımcısı oldum. ODTÜ'de okuduğum ve Aksa'da başarılı bir iş yaşantım olduğu için hayallerim gerçekleşti diyebilirim.

### Aksa'daki bu yükselişiniz ve üretim müdürü olmanızdan bahsedebilir misiniz?

Aksa'da çok güzel günlerim geçti. Tecrübesiz olduğum dönemlerden bugüne kadar kendimi oldukça geliştirdim ve şu an üretim müdürü



“Aksa sayesinde iş konusunda tatmin olduğum için şanslıyım. Bu durum aile hayatımdaki huzura ve mutluluğa da yansıyor. Aksa, çok dinamik bir kurum. Bir kimya mühendisinin iş tatmini açısından keyif alarak çalışabileceği ender kuruluşlardan biri.”

olarak görevime devam ediyorum. Adım adım gelişerek genç yaşta bulunduğum konuma geldiğimi söyleyebilirim. Aksa'da bulunduğum bu süre zarfında hep çok kaliteli ekipler ile çalıştım. Elyaf çekiminde 140-150 kişilik ekiplerle işleri yürütüyorduk. Üretim müdürü olduktan sonra 240 kişilik bir ekiple çalışmaya başladım. Şu an Aksa'da üretim ekibinin en güçlü olduğu bir dönemdeyiz. Kadrolarımızı güçlendirdik ve hep birlikte birçok başarıya imza attık. Başarıyı yakalamada ekip çalışmasının çok büyük önemi olduğu kanaatindeyim. Bu nedenle ekibime çok değer veriyorum. Geçtiğimiz yıl Aksa'nın rekor üretim rakamına ve kalite değerlerine ulaştık. Bu durum benim ve ekibim açısından çok gurur verici. Amacımız bu başarıyı daha da ileriye taşıyabilmek.

### Aksa'yı sizin gözünüzde farklı kılan nedir?

Türkiye'de öncü olan kurumsal bir şirkette çalışmanın birçok avantajı bulunuyor. Aksa, kendini hep ileriye taşıyacak kararlar alan ve daha çok gelişebilmek için çalışan bir şirket. Buna bağlı olarak çalışanların da kendilerini sürekli geliştirebilecekleri çok çeşitli imkanlar mevcut. Yurt dışı teknik gezileri, fuarlar, eğitimler ve müşteri ziyaretleri gibi çalışanlara yönelik birçok fırsat sunuluyor. Ayrıca sosyal etkinlikler açısından da çok aktif olan bir şirket. Burada en alt kademedeki en üste kadar herkes bir arada rahatça çalışabiliyor. Kişiler arasında iletişim kopukluğu hiç yaşanmaz. Hepimiz aile gibi olduk. Tabii tüm bunlar huzurlu bir ortamda çalışmanızı sağlıyor. Böyle bir ortamda kişilerin işe olan katkısı ve verimi de artıyor.



### Çalışma ortamınızdan bahsedebilir misiniz? Ekibinizle olan ilişkileriniz nasıl?

Evimizde ailemle geçirdiğimiz zamandan daha fazlasını işimizde geçiriyoruz. Özellikle üretim bölümü olduğumuz için 7 gün 24 saat devam eden bir süreç var. Bu nedenle işimizle sürekli ilgilendiğimizi söyleyebilirim. Genç mühendislerden ve hem genç hem tecrübeli operatör arkadaşlarımızdan oluşan çok geniş bir kadroya sahibiz. 240 kişilik bir ekiple dört vardiya halinde üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bir vardiya tatilde oluyor, geri kalan üç vardiya sekiz saat çalışıyor. Ailemle olmadığı kadar iş arkadaşlarımızla zaman geçiriyoruz. Problemleri birlikte çözüyoruz. İş dışında da birlikte vakit geçiriyoruz. Yemekler düzenliyoruz ve çok fazla paylaşımımız oluyor. Bu durum bana büyük keyif veriyor. Dışarıda dönük ve aktif bir insan olduğumu söyleyebilirim. Dolayısıyla bireysel çalışmaktan güçlü üyelerden oluşan kalabalık bir ekiple çalışmayı her zaman tercih ederim.





## İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız? Özel hobileriniz var mı?



15 yıllık evliyim 14 yaşında bir oğlum var. Eşim kimyager şu anda öğretmenlik yapıyor. İş dışında en büyük zevkim eşimle birlikte seyahat etmek. Bugüne kadar 20'den fazla ülkeyi gezdim. Bunların içinde Amerika, Çin, Japonya, Mısır, Avrupa ülkeleri yer alıyor. Hem dünyada hem ülkemizde gitmek istediğim daha çok yer var. Kültür gezilerini tercih ediyoruz. Gittiğimiz şehirlerin kültürünü, insanlarını görmeyi, gözlem yapmayı, fotoğraf çekmeyi çok seviyorum. Bunların yanı sıra koleksiyon yapıyorum. Minyatür araba ve uçak koleksiyonum var. Gittiğimiz ülkelerden aldığım ve bu yerlere ait mimari özellikli sembol yapılardan oluşan minyatür objelerden çok geniş bir koleksiyon yaptım. Bunun için özel camlı bir dolap da yaptırıldı. Bir de gittiğimiz ülkelerden yerel ressamın yaptığı yağlı veya sulu boya resimler almaya çalışıyoruz. Daha sonra bunları çerçeveletip evimizin duvarlarına asıyoruz. Bahçe işleriyle uğraşmaktan da büyük keyif alıyorum. Evimde güzel bir hobi bahçesi var. Bahçemizde arkadaş toplantıları ve mangal partileri çok eğlenceli geçiyor. Üniversitede samimi olduğum dört arkadaşla kopmadık hâlâ görüşüyoruz. Hepimiz evlendik, çocuk sahibi olduk, ailelerimizle birlikte görüşmeye başladık. Şu an eş ve çocuklarımızla birlikte tam 17 kişiyiz. Her ay birimizin evinde toplanıyor ve güzel zaman geçiriyoruz. Yaşam paylaştıkça anlam kazanıyor...



Aksa sayesinde iş konusunda tatmin olan bir insan olduğum için şanslıyım. Bu durum aile hayatımdaki huzura ve mutluluğa da yansıyor. Aksa, çok dinamik bir kurum. Bir kimya mühendisinin iş tatmini açısından keyif alarak çalışabileceği ender kuruluşlardan biri. Farklı kurumlarda çalışan arkadaşlarımla bir araya gelip konuştuğumuzda bunu daha da iyi anlıyorum.

### Aksa'nın sunduğu bu imkanlar dahilinde siz neler yaptınız?

Üretim müdürü olduğum dönemde yönetim değişikliği de oldu ve yeni bir sürece girdik. Bu süreçte yönetimin büyük desteğini gördüm. Ekibimiz yenilendi ve kadro daha da büyüdü. Üretim büyük bir proses olduğu için güçlü ve yetkin bir çalışan grubuyla işler yürütülüyor. Burada halkanın tüm zincirleri güçlü olmalı ki ekipte başarı sağlansın. Dolayısıyla Aksa'da amaç insanları sürekli geliştirmek. Bu bazda Aksa çalışanların kendilerini kişisel olarak geliştirmesine de büyük destek oluyor. Aksa'da çalıştığım 17 yıllık süre içinde belki 50'den fazla eğitime gittim. Hem yurt içinde hem yurt dışında çok güzel eğitimler aldım. Birçok sertifikam var. Verim artırmaya yönelik TPM kapsamında 5S çalışmalarında yer aldım. 2004 yılında başlayan 6 Sigma eğitimlerinde yeşil kuşak olarak bulundum. 2005 yılında da kara kuşak oldum. Bu kapsamda birçok projede de yer aldım. Eğitimlerde öğrendiğimiz bilgilerle kendimizi çok geliştirdik. İşimizi daha iyi nasıl yapabileceğimizi öğrendik. Böylece fabrikadaki problemleri de daha hızlı çözmeye başladık. Başarımızı hep birlikte kutladık ve ödüllendirildik. Ben bunlarla da yetinmedim ve gelişimim açısından Yalova Üniversitesi'nde İşletme MBA programını tamamlayarak diplomamı

aldım. Burada çok güzel arkadaşlıklar kurdum. Daha sonra Yalova Üniversitesi ve Aksa'nın birlikte çalışmaları da oldu. Böylece, Aksa'nın daha yakından tanınmasına katkı sağlandığını düşünüyorum.

### Önümüzdeki döneme ilişkin ne gibi çalışmalara imza atacaksınız?

Gelecek yıllarda ekibimizin daha da geliştirilmesi, tecrübenin için çalışmalarımız sürecektir. Bu bağlamda eğitim çalışmalarımız da devam edecek. Çalışanlarımız, eğitimlerle birlikte yeni projelere de başladı. Aksa'da her zaman yoğun olarak proje çalışmaları vardır. Aksa, yatırım yaparak büyüyen ve bugünlere gelen bir kurum. Şu anda Solvent Geri Kazanma Ünitesi'nde start-up çalışması devam eden 505 ünitesi tamamlandığında 100 ton/saat kapasiteyle çalışacak. Ayrıca filament makinesi ve pilot tesisimizde yenileniyor. Bunlar çok büyük yatırımlar. Yatırımların devreye girmesiyle takım arkadaşlarımız daha aktif olarak çalışmalarda yer alacak. Sorumlulukları daha da artacak. Her yeni yatırım, çalışan kişilerin kendilerini geliştirmesi açısından da çok büyük fırsat. Çalışan mühendis arkadaşlarımızın yatırım sürecinde yer almaları ciddi bir tecrübe sağlıyor. Aksa 44 yıllık geçmişinde her zaman yatırım yapan bir şirket oldu. Önümüzdeki yıllarda da bu devam edecek.

### Biraz da teknik olarak üretim prosesini anlatabilir misiniz?

Aksa, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreten kurumu konumunda. İlk kurulduğunda yıllık 5 bin tonla başlayan üretim bugün 308 bin tona kadar yükselmiş durumda. Üretim prosesinde yüksek teknoloji kullanıyoruz. Kalifiye elemanlarımızla

üretimin her aşaması, bilgisayar kontrolünde ve takibinde yapılıyor. Oldukça büyük ve komplike bir üretim prosesimiz var. Planlı bakım çalışmaları haricinde 7 gün 24 saat üretim faaliyetini devam ettirmek için çalışıyoruz. Fabrikamızda üretim hiç aksamadan ve yüksek verimlilik değerleri ile gerçekleştiriliyor. Bu noktada yapılması zorunlu olan periyodik bakım çalışmaları çok önemli. Planlı bakım yapılması verimimizi artırıyor ve makinelerimizin ömrünü uzatıyor. Böylece üretim devam ederken ani duruşlar olmuyor. Günlük 900 bin kiloluk üretim yapıyoruz. Üretim sahasında polimerizasyon aşamasında ham maddeden polimeri üretiyoruz. Daha sonra filtreleme/yıkama ve kurutma yaparak silolara koyuyoruz. Mevcut terazi sistemlerimizde polimeri solventle birleştirerek dop diye tabir ettiğimiz bal kıvamındaki homojen viskoz solüsyonu hazırlıyoruz. Bu solüsyonu filtrelerden geçirdikten sonra elyaf çekim ünitesinde bulunan 26 adet üretim makinesine besleyerek müşterilerimizin sipariş detaylarına göre üretimleri yaparak ambara teslim ediyoruz. Eğer boyalı üretim istenirse boya ünitesinde hazırladığımız boya şarjlarımızla akrilik elyafı boyayabiliyoruz. Üretim tarafında pigment boyama ve jel boyama proseslerimiz mevcut. İşimizde kalite ve verimlilik çok önemli. En yüksek verimi elde etmek için çalışıyoruz. Tüm üretim süreçlerimizde vazgeçilmez önceliğimiz ise iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak, tüm çalışanlarımızın iş süreçlerinde; emniyet tedbirlerini asla aksatmadan, bu kapsamda belirlenmiş tüm kurallara harfiyen uyarak çalışmalarını sürdürmelerini sağlamak. Aksa olarak "Öncelik, güvenli çalışma" sloganını kültür haline getirmek ve uygulamak için çalışıyoruz.



**Akkök Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü Veysi Küçük:**

# “Akkök Holding çalışanını düşünen çok dinamik bir kurum”

**“Çalışanını düşünen çok dinamik bir kurum olan Akkök Holding, kişisel gelişimi destekleme konusunda da çok aktif. Kendini geliştirmek isteyen her çalışan rahatlıkla istediği imkânlarla erişebiliyor.”**



**Akkök** Holding'in, kurumsallıkta çok önde ve başarılı olan bir şirket olduğunu vurgulayan Akkök Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü Veysi Küçük, çalışanını düşünen çok dinamik bir kurum olarak Akkök'ün kişisel gelişimi destekleme konusunda çok aktif olduğunu ve kendini geliştirmek isteyen her çalışanın rahatlıkla istediği imkânlarla erişebildiğini belirtiyor. Birçok farklı portföyü yöneten Akkök Holding'e bağlı şirketlerden Aksa'nın da içeride işine çok inanan bir ekip ve yönetimle son yıllarda en başa-

rılı dönemini yaşadığını söyleyen Küçük, alanında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en büyük oyuncuların birini konumunda yer aldıklarını dile getiriyor. Dünyada karbon elyaf yapan sekiz ülkeden birinin Aksa ile Türkiye olduğuna dikkat çeken Küçük, inovasyon kapasitesi, bilgi birikimi, tecrübesi ve finansal gücü ile Aksa'nın geleceği çok parlak bir şirket olduğunu söylüyor. Gerçek-

leştirdiğimiz keyifli röportajda Veysi Küçük, Aksa Haber sorularını yanıtladı.

## **Akkök Holding ile tanışma ve işe başlama sürecinize kısaca değinir misiniz?**

1999 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra iki yıl Demirbank'ta, ardından iki yıla yakın bir süre de HSBC'te çalıştım. Sonra askere gittim ve askerden döndükten sonra bankacılığın bana uygun olmadığını düşündüm. Bu düşünceyle reel sektörde çalışmak için iş arayışına girdim. Bir arkadaşımın aracılığıyla Evyap'ta bana uygun pozisyonda bir iş olduğunu öğrendim ve işe başladım. Ancak o günkü şartlarda kariyer anlamında daha fazla ileri gidemeyeceğimi anladım ve iş değişikliğine karar verdim. O dönemde tesadüfen Akkök Holding'te benim deneyim ve tecrübelerime sahip biri aranıyordu. Bu fırsatı değerlendirerek sekiz yıl önce iş başvurumda bulundum. İş başvurumun kabulünün ardından da Finans Direktörlüğü'nde Müdür Yardımcısı olarak göreve başladım. Bu bölümden sonra grup şirketlerinden Akal'da Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak dört yıl gibi bir süre çalıştım. Akal'da bulunduğum dönemde Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş ile oldukça yoğun bir çalışma dönemimiz oldu. Ekip olarak bir-



## **Akkök Holding şirketlerinde çalışmak isteyen gençlere yönelik tavsiyelerinizi alabilir miyiz? Sizce başarılı olmaları için olmazsa olmazlar nelerdir?**

Başarı bir yolculuktur, bir varış noktası değildir. Başarı kendiliğinden gelmez. Öncelikle isteyerek ve severek çok çalışmak gerekiyor. Bu çalışmanın da planlı, programlı ve sistemli olması gerekiyor. Kendilerini iyi tanıyarak becerilerinin, ilgilerinin ve sınırlarının farkında olmalılar. İşe uygun altyapılarının olması şart. En önemlisi sürekli öğrenerek tecrübeyle iyi yerlere gelmek. İş verimini hedefledikten sonra gerekliliklerini iyi anlayarak ve eksikler giderilerek işte başarı yakalanabilir. Sürekli öğrenmeye ve araştırmaya açık olmak gerekiyor. Eğer eksik yönler varsa çalışarak geliştirilmeli. Şartlardan şikâyet etmek yerine sorunların nasıl çözüleceğine odaklanmak gerekir. Tüm bunlar, yalnız Akkök Holding şirketleri için değil tüm kurumlarda başarılı olmak için gereken şartlar. Hepsini bir yana en önemlisi insan ilişkileridir. Çalışanlar arasında ilişkilerin ise güvene dayalı olması lazım. Bu zamanla gelişebilecek bir durum. Güven sağlayan ve insan ilişkilerini iyi yöneten bir kişi her zaman daha başarılı olur.



çok başarılı çalışma gerçekleştirdik. Son üç yıldır ise Akkök'te önce Yeni Projeler Direktörü olarak görev aldım ve sonrasında Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak görevime devam ediyorum.

### Yeni Projeler ve sonrasında Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak neler yaptığınızı anlatır mısınız?

Bu görevimden önceki görevim olan Yeni Projeler Direktörlüğü, Türk Ticaret Kanununun (TTK) değiştiği döneme denk geliyordu. Aynı zamanda Sermaye Piyasası Mevzuatı da değişmeye başladı ve grubun bu süreçten etkilenen halka açık şirketleri de vardı. Tüm grup şirketlerinin değişen SPK mevzuatına ve TTK'ya uyum sağlaması için bir proje başlatıldı. Bu kapsamda TTK'ya uyum projesinin liderliğini de ben yürüttüm. Bu projede Türkiye'nin lider pek çok şirketten daha ileride olduğumuzu düşünüyorum. Bununla ilgili çok ciddi çalışmalar yaptık. Bütün şirketleri bu sürecin içine dahil ettik. Sadece kanuna uygunluk değil kurumsallaşma adına grubumuzu daha ileriye taşıyabilmek için de çok önemli bir projeydi. Herkesin bu çalışmada çok ciddi katkısı oldu. Danışmanların da desteğiyle çok geniş kapsamlı eğitimler verdik. Bu çalışmalarla bir anlamda bu alanda çağ atlattık diyebilirim. Şirket içinden işi bilen insanlarla bir ekip ve bu ekibin katkıları ile bilgi havuzları oluşturduk. Bütün konuları kapsayan, detaylara inen eğitimler verdik. Böylece kendi iç kaynaklarımızı yetiştirerek öğrenmelerini sağladık. Yeni projeler direktörlüğü sonrasında ise şu anki pozisyonuma getirildim.

### Şu an hangi işlerde ve projelerde yer alıyorsunuz?

Stratejik planlama tarafında şirketler beş yıllık planlarını hazırlayıp sunum yapıyor. Buna göre her mayıs ayında stratejik planlama için neler istediğimizi, temel varsayımları şirketlere gönderiyoruz. Mayıs-eylül ayları arasında şirketler kendi içlerinde stratejik plan çalışmalarını yapıyorlar. Gerektiği takdirde dışarıdan danışman desteği de alabiliyorlar. Planlama konseptinin içinde pazar analizi, rakip analizi, piyasada market beklentileri de yer alıyor. Akkök SPİG Direktörlüğü olarak grup şirketlerine bu aşamada destek veriyoruz. Aynı zamanda şirketler bu çalışmalarında organik büyüme, inorganik büyüme projelerini de anlatıyorlar. Şirketlere bu tip fizibilite ve yatırım çalışmalarına da destek oluyoruz. Hazırladıkları çalışmayı eylül ayı gibi bize gönderiyorlar. İnceleyip analiz ediyoruz ve uygun olanları onaylıyoruz. Böylece şirketlerin beş yıllık planları ortaya çıkmış oluyor. Bu planlara göre beş yıl içinde yapılabilecek yatırımların kararı veriliyor. Yıl boyunca SPİG Direktörlüğü tarafından tüm şirketlerimizin kilit projeleri ve finansal sonuçları takip ediliyor. Planlamalar ve gerçekleşmeler arasındaki farklar ve şirketlerin bulunduğu sektörlerdeki değişiklikler yıl boyunca üst yönetime raporlanıyor. Ayrıca şirket satın almaları ve birleşmelerle ilgili çalışmalarda da yer alıyorum. Bu kapsamda hedef şirketleri belirliyor ve bulguları değerlendiriyoruz. Bu süreç, şirketin değerinin biçilmesi, pazarlıkların yapılması, sözleşmelerin müzakere edilmesi, ortaklık şeklinde olacaksa hissedarlıkların müzakere edilmesi ve kapatılması şeklinde işliyor. Şu an Holding yönetim raporlaması projesinin Uluslararası Muhasebe ve Raporlama Standartları'na uyumlu olması için ayrı bir proje de yürütüyoruz. Yılbaşına kadar bu projenin önemli bölümünü tamamlamayı planlıyoruz.

### Akkök Holding şirketleri eğitim çalışmalarına büyük önem veriyor. Sizin açınızdan bu eğitimler nasıl geçiyor?

Eğitim konusunda son dönemde grubun büyük atılım yaptığını gözlemleyebiliyoruz. İnsan Kaynak-



ları önderliğinde Akkök'ü ileriye taşıyacak ekiplerin yaratılması, hazırlanması ve yöneticilerin gelişmelerinin sağlanması konusunda önemli projeler uygulamaya alınmış durumda. Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile işbirlikleri yapılıyor. Geçtiğimiz aydan başlayarak İcra Kurulu ve Genel Müdürlerin de dâhil olduğu üst yönetimi kapsayan ayda bir cumartesi günleri gündemi yakalayan, seçili konularda eğitimler de başladı. Bu eğitimleri, bütün çalışanların birbirini tanıması ve birlik olmak için önemli bir fırsat olarak değerlendiriyorum. Proje dönemlerinde kendi konularıyla ilgili olarak ben de eğitimler veriyorum ve büyük keyif alıyorum. İlerleyen dönemde iş hayatımı aksatmayacak şekilde akademik olarak ilerleyerek üniversitelerde eğitim vermeyi de düşünüyorum.

### Akkök Holding'i diğer şirketlerden ayıran özellikler neler?

Akkök gibi bir kurumda çalıştığım için şanslıyım. Aile şirketi olan Akkök Holding, iş yapış şekli ve karar mekanizmalarına bakıldığında kurumsallıkta çok önde ve başarılı olan bir şirket. Akkök Holding'te başarı gerçek anlamda takdir edilir ve ödüllendirme de arkasından gelir. İyi bir kariyer yapmak için her türlü imkân mevcut. Bunun için de eğitimleri çalışanlar için büyük fırsat olarak değerlendiriyorum. Akkök, çalışanını düşünen çok dinamik bir kurum olarak kişisel gelişimi destekleme konusunda da çok aktif. Kendini geliştirmek isteyen her çalışan rahatlıkla istediği imkânlara erişebiliyor. Daha önce başka şirketler de çalıştığım için bu farkı çok net görebiliyorum. Holding birçok farklı portföyü yönetiyor ve sizi sürekli çalışmaya teşvik ediyor. Kişi de isterse her türlü kaynağa rahatça ulaşabiliyor. Bugüne kadar hiçbir zaman işe isteksiz gelmedim. Önümüzdeki yıllarda da Akkök Holding'te yeni başarılı projeler ve çalışmalarla ilerlemek istiyorum.

### Çalışanların birbirleriyle olan iletişimlerine ilişkin ne söyleyebilirsiniz?

Akkök'te başarılı bir çalışma ekibi oluşturulmuş. Yönetim her zaman çalışanlarını fikrini alır ve önem verir. Katılımcı bir ortam sağlandığı için herkes görüşünü paylaşır. Bunun çok önemli olduğunu düşünüyorum. Birbirleriyle uyumlu insanlarla saygılı bir çalışma ortamı oluşturulmuş. Akkök Holding'in en büyük şansı da mütevazı, saygı ve sevgiyle işlerin yürütüldüğü bir kurum olması.

### Akal'da Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş ile birlikte başarılı bir çalışma örneği göstermişsiniz. Biraz da bundan bahsedebilir misiniz?

Akkök Finans Direktörlüğü'nde Müdür Yardımcısı olduğum dönemde birçok proje vardı. O dönemde bunlardan biri olan Akkök yönetim raporlaması projesinden sorumlu oldum. Bu proje bittikten sonra Akal'da CFO ihtiyacı doğdu ve hem

o zamanki yöneticim Özlem Ataunal'ın ve Cengiz Taş'ın olumlu yaklaşımları ve destekleri ile beni bu göreve aldılar. CFO oluşum, biraz karatecilerin hızlandırılmış kuşak atlaması gibi oldu diyebilirim. Akal'da iken yatırımcı işleri, finans, bütçe ile ilgili konular ve stratejik planlama da benim sorumluluğumdaydı. Bunlar alınan kararların kapsamı ve etkisi kapsamında taşıdığı riskler itibarıyla çok dikkat ve özenli çalışma gerektiren işler. Akal'da Cengiz Bey ile birlikte çalıştık. Birlikte mesaisi bol ve başarılı bir dönem geçirdik. Birçok başarılı projeye imza attık. O dönemde Akal ile Aksu'nun birleşme operasyonu oldu ve Cengiz Bey'in liderliğinde bu projeyi yönettik. Bunun yanı sıra küçük şirketleri birleştirme, yeniden yapılandırma çalışmalarımız da oldu. Bir dönem Aksu'nun küçülme operasyonunu yönettik. Daha sonrasında da, Akış'le birleşme kararı çıktı. Akal'da yer alan kadrolar ise grup şirketlerinde uygun olan pozisyonlarda değerlendirildiler. Bu kapsamda Cengiz Bey Aksu'ya geçti. Ben de tekrar Akkök'te göreve başladım. Akkök'te ise yeni projeler ve iş geliştirme ile ilgili çalışmalarımız çok yoğun geçiyor.

### Aksa özeline dönersek şirketin başarı grafiğini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Aksa'da öyle ve son yıllarda en başarılı dönemini yaşıyor. Aksa'nın başarılı bir geçmişi ve kültürü var. Akkök Holding'in de desteği ile kuruluşundan beri sürekli büyüyen bir şirket. İçeride çok güçlü işine inanan bir ekip ve yıllara dayanan bir üretim tecrübesi var. Yönetim de ayrıca çok başarılı. Kendi alanında dünyanın en büyük tesisine sahip. Güçlü bir iç pazarı var. Yalnızca Türkiye'de değil dünyadaki en büyük oyuncuların biri konumunda. Dünyada yüzde 16'lık pazar payı var ve sektöründe en kârlı şirket. Şu an Aksa dünyanın her yerine ürün gönderebiliyor. İstihdama önemli katkı sağlıyor. Bunların yanı sıra kendi içinde inovatif bir yapısı var. Sadece akrilik elyaf değil, karbon elyafı da kendi bünyesinden çıkardı. Aksa'nın yenilikçiliği ve kapasitesi ile bu başarıları daha çok ileriye taşıyacağına inanıyorum. Dünyada karbon elyaf yapan sekiz ülkeden biri Aksa ile Türkiye oldu. İnovasyon kapasitesi, bilgi birikimi, tecrübesi ve finansal gücü ile Aksa'nın geleceği çok daha parlak bir şirket olduğunu düşünüyorum. "Harvard Business Review's 10 Must Reads on Strategy" adlı strateji makalelerinin yer aldığı bir kitap okumuştum. 1980 yılından itibaren çıkan makalelerden en iyi 10'u belirleyip kitaba almışlar. Kitaptaki uygulama örneklerinde, şirketlerle ilgili sorunlar ve çözüm yolları yer alıyor. Bu çözüm yollarının hepsinin de Akal ve Aksa'da uygulaması olduğunu görerek yaptığımız işlerle gurur duydum.



### İş dışında vaktinizi nelere ayırıyorsunuz? Özel hobileriniz var mı?

İki yaşında ve on yaşında iki oğlum var. Onlarla vakit geçirmekten çok hoşlanıyorum. Düzenli sinemaya gidiyoruz. Hafta sonları kahvaltı ya da akşam yemekli eğlenceli buluşmalarımız oluyor. Bu şekilde iş yaşamının yoğunluğunun özel hayatımıza, arkadaşlıklarımıza etkisini en aza indirmeye, bağlarımızı güçlü tutmaya çalışıyoruz. Yılda bir defa da yurt dışı gezimiz olur. Özellikle geçtiğimiz yıl çocuklarla gittiğim Disneyland gezisinden büyük keyif aldım. Ayrıca İstanbul'daki bütün müzeleri de gezdim. Şirkette basketbol takımı kuruldu. Ben de takıma bir anlamda fahri başkanlık yaptım. Bunun yanı sıra düzenli olarak da spor yapıyorum. Yemek yapmaya yönelik de ilgim var. Hobi olarak geliştirmek için ise çeşitli yemek kitapları aldım. Bir dönem de fotoğrafçılık kursuna gittim, ancak ciddi zaman ayırmanız gereken bir uğraş olduğu için devam edemedim. Bunların dışında yoğun iş tempom nedeniyle başka alanlara çok fazla zamanım kalmıyor.



# 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi Projesi start-up çalışmaları başlatıldı



**Aksa, 33 milyon dolar bütçeli 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi yatırımının start-up çalışmalarına başladı. Proje kapsamında, yedi adet depolama tankı, yedi adet proses kolonu ve bunlara hizmet eden ısı değiştiricileri, flaşörler ve soğutucu ekipmanlar yer alıyor.**

**Aksa** Akrilik, 33 milyon dolarlık yatırımı 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi projesinin start-up çalışmalarına başladı. Proses tasarımı, detay mühendislik çalışmaları ve montaj aşamalarını kapsayan iki yıllık detaylı bir çalışmanın ürünü olan proje kapsamında, yedi adet depolama tankı, yedi adet proses kolonu ve bunlara hizmet eden ısı değiştiricileri, flaşörler ile soğutucu ekipmanlar bulunuyor.



Start-up testlerinin tamamlanmasının ardından devreye alma çalışmalarının başlayacağını söyleyen **Aksa Fabrika Direktörü Murat İn-ceoğlu**, "Projeyle birlikte, akrilik elyaf üretimini aksatmadan mevcut dört solvent saflaştırma ünitesinde de yıllar içinde kademeli olarak enerji tasarrufu sağlanması ve kalite iyileştirici modernizasyon çalışmalarının yapılabilmesine imkan sağlanması planlanıyor. Yaklaşık üç dönüm arazi üzerine kurulan 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi'nin kapasitesi 100 ton/saat olarak belirlendi" dedi.

Aksa'da son yıllarda akrilik elyaf kalitesini iyileştirme ve enerji verimliliği projeleri gibi modernizasyon çalışmaları yapılıyor. Bu kapsamda da solvent saflaştırma ünitelerinden ürün olarak çıkan ve akrilik elyaf kalitesini doğrudan etkileyen, solvent ve suyu daha saf olarak elde etmek için yeni teknolojilere uygun bir solvent saflaştırma ünitesinin kurulması ihtiyacı doğdu.

Çalışmalar sırasında, 42 metre boyundaki dört adet proses kolonunun montajı için ancak 13 TIR'la fabrikaya getirilebilen 400 tonluk paletli vinç ve 500 tonluk mobil vinç kullanıldı.



## 1 Ekim 2014 tarihi itibarıyla başlayan 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi start-up süreci kapsamında bugüne kadar yapılanlar;

- Depolama tankları su ile doldurulup, start-up prosedürlerine uygun kaçak ve ölçüm testleri yapıldı.
- Distilasyon (damıtma) kolonları su ile doldurulup, kaçak ve ölçüm testleri yapıldı.
- Proses hatları yıkandı ve kaçak testi yapıldı.
- Reflux drum tankları su ile doldurulup, kaçak ve ölçüm testleri yapıldı.
- Distilasyon kolonu sirkülasyon pompaları proses değerlerine göre çalıştırılarak test edildi.
- Distilasyon kolonlarından transfer pompaları çalıştırılarak test edildi.
- Depolama tanklarının tahliye

- pompaları çalıştırılarak test edildi.
- 6 atü (atmosfer üstü basınç) ve 21 atü buhar hatları egzost yapılarak temizleme ve test işlemi yapıldı.
- Deniz suyu ile çalışan plakalı eşanjörler test edildi.
- Ejektör sistemleri test edildi.
- Ayrıca start-up sonuna kadar; distilasyon kolonlarında basınç değerleri sağlandıktan sonra su sıcak ve soğuk çalışma yapılması ve distilasyon kolonları ve depolama tanklarındaki su gerekli yere boşaltılarak, normal ürünle start-up aşamasına geçilmesi planlanıyor.