

DOĞADAN ALDIĞIMIZ İLHAMLA DÜNYANIN ELYAFINI ÜRETİYORUZ

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak, doğadan aldığımız güç ve ona duyduğumuz saygı ile 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Dünya çapındaki %16'lık pazar payımız, 1250'yi aşkın çalışmamız ve yıllık 315.000 ton üretim kapasitemizle Türkiye'ye güç kazandırmaya ve doğanın mükemmelliğinden ilham almaya devam ediyoruz.



Değerli Akxa Haber okurları ve sevgili çalışma arkadaşlarım,

Sert koşullarda geçen bir kışın ardından, yazın ilk günlerini yepyeni umutlarla karşıyoruz. 2015'in ilk çeyreğinde Akxa Akrilik olarak hedeflerimiz doğrultusunda ilerleyerek başarılı bir dönem geçirdik. Bahar aylarının da pozitif enerjisiyle, Akxa Akrilik ailesi olarak ilkleri göğüslemeye devam edeceğimize ve başarılarımıza yenilerini ekleyeceğimize yürekten inanıyorum.

Bildiğiniz gibi geçtiğimiz yıl nisan ayında dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı Turquality Projesi'ne katıldık. Turquality Programı kapsamında bulunduğumuz bu bir sene içinde sadece şirketimizin gücünü ve başarılarını tüm dünyaya duyurmamıza değil, Türk mallarının imajını yükseltmek için de destek olan değerli çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim. Şirketimiz, 315 bin ton/yıl kapasitesi ile dünyadaki en büyük, Türkiye'deki tek akrilik elyaf üreticisi olarak Turquality'nin de desteğiyle, yüzde 99 oranındaki rekor seviyedeki kapasite kullanım oranı ile pazar payını da koruyarak satış miktarını önemli oranda artırdı. Akrilik elyafta dünyanın en büyük üreticisi olarak, geliştirdiğimiz yeni ürünlerle önemli başarıları imza atmaya ve dünyada adımızı duyurmaya devam ediyoruz.

2014 yılı içindeki başarılarımızı, hayata geçirdiğimiz projelerimizi, finansal durumumuzu ve performansımızı özetleyen Akxa Akrilik Faaliyet Raporu'muzu bu ay içinde yayınladık ve gerçekleştirdiğimiz Genel Kurul Toplantısı'nda da hissedarlarımızla paylaştık. 2015 yılının ilk yarısı sona ermeden devreye almak için gün saydığımız projelerimizin hummalı çalışmaları ise devam ediyor. Yalova'da bulunan diğer grup şirketlerimiz Ak-Kim Kimya ve DowAkxa'nın işbirliği ile hayata geçireceğimiz "ortak arıtma tesisimiz" aracılığıyla ileri arıtma teknikleri sayesinde desanj suyu kalitemizi yükselteceğiz. Bir diğer projemiz olan "Reverse Osmosis (RO)" projesiyle de şirket için en önemli kaynaklardan olan su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamaya çalışacağız. Fabrika su ihtiyacını karşılamak üzere hayata geçireceğimiz proje sayesinde bulunduğumuz çevrenin kaynaklarını kullanma konusuna da alternatif oluşturmuş olacağız. Türkiye için örnek teşkil edeceğine inandığımız bu iki projenin hayata geçirilmesi için her aşamada emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim. Şirketimizin başarılarını ve gelişmelerini yerinde gösterebilmek amacıyla şeffaflık ilkemiz doğrultusunda düzenlediğimiz "Açık Kapı Ziyaretleri" miz de aralıksız devam ediyor. Ziyaretler sayesinde sivil toplum kuruluşları, yerel halk, okullar, çalışanlarımızın aileleri, müşterilerimiz ve kıyaslama ekiplerinin yanı sıra, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler hem Akxa üretim sahasını gezebiliyor, hem de merak ettikleri konularda bilgi sahibi olabiliyor.

Hedeflerine emin adımlarla ilerlemeye devam eden Akxa Akrilik'in bugünkü konumuna gelmesinde Akkök Grubu'nun gücünün yanı sıra, tüm Akxa Akrilik ailesinin verdiği emeğin rol oynadığını düşünüyorum. Hepimizin özverisi, emeği ve istikrarlı çalışmaları sayesinde yakaladığımız başarıyı devam ettireceğimize ve daha birçok konuda da hem Türkiye, hem de dünyada adımızı duyuracağımıza inanıyorum.

Yaz aylarının tüm enerjisinin hepinize iyi gelmesini ve zinde bir yaz geçirmenizi dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

Cengiz Taş

Akxa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü



AKSA
Cengiz Taş
Hande İpek

Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: (0212) 251 45 07
Fabrika: Akxa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova
Tel: (0226) 353 25 45
www.akxa.com



Yapım Genel Yönetmen
Genel Yönetmen Yardımcısı
Görsel Yönetmen
Grafik Tasarım
Editör
Kurumsal Satış Yöneticisi

Gürhan Demirbaş
Eser Soygüder Yıldız
Hakan Kahveci
Eylem Aksünger
Nihan Çetin
Özlem Adaş
Tel: 0212 440 27 65
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
e-posta: ajansd@dunya.com
www.ajansdyayincilik.com
İstanbul Basım Promosyon
info@istanbulprinting.com
Tel: 0212 603 26 20

Yayımlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Akxa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.
Dergide yayımlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılabilir.

Akxa, Facebook'ta takipçileri ile buluşuyor

Hayata geçirilen Akxa Akrilik Facebook sayfasından, şirket ile ilgili genel bilgiler, güncel gelişmeler, hayata geçirilen projeler, yeni yatırımlar ve sosyal faaliyetlerin yanı sıra, akrilik elyaf ve kullanım alanları ile ilgili bilgilere kolaylıkla ulaşabiliyor.



Akxa, dünyanın en büyük sosyal ağlarından biri olan Facebook'ta takipçileri ile buluşuyor. Akxa Akrilik Facebook sayfasında, kurum ile ilgili tüm genel bilgiler ve tüm güncel gelişmeler yer alıyor. Facebook kullanıcılarının www.facebook.com/Akxa-AkrilikKimyaSanayii üzerinden takip edebilecekleri sayfada, Akxa ile ilgili tüm genel bilgiler, güncel gelişmeler, hayata

geçirilen projeler, yeni yatırımlar ve sosyal faaliyetlerin yanı sıra, akrilik elyaf ve kullanım alanları ile ilgili bilgilendirmeler de yapılıyor. Böylece müşterilerine ve iş ortaklarına her konuda kolaylık sağlayan çalışmalar gerçekleştiren Akxa, hızlı ve kolay dolaşım özelliği olan yeni web sitesinde olduğu gibi sosyal medyada da Facebook sayfası üzerinden bilgi akışında bulunuyor. Hem çalışanlarına hitap eden, hem de şirketin kurumsal kimliğini yansıtan Facebook sayfasından ayrıca basın mensupları da son bilgilere eş zamanlı olarak erişebiliyor.



Akxa Akrilik Facebook sayfasına www.facebook.com/AkxaAkrilikKimyaSanayii linki üzerinden giriş yaparak, "beğen" tuşuna bastıktan sonra ulaşım sağlanabiliyor.

30 yıldır düzenli olarak yapılan **KYK** toplantılarının 10903'üncüsü gerçekleşti



Aksa'nın tüm departmanlarının katılım gösterdiği ve yaklaşık 55 kişinin yer aldığı "Kalite Yönetim Kurulu" toplantıları, 30 yıldır aksatılmadan aynı saatte ve yerde düzenlenmeye devam ediyor. Toplantıda kalite, üretim, verimlilik, bakım, proses olayları, planlama, enerji üretimleri ve müşteri şikayetleri gibi konular masaya yatırılıyor.



Aksa'da 30 yıldır düzenli olarak her gün aynı saatte yapılmakta olan **Kalite Yönetim Kurulu (KYK) toplantılarının 10903'üncüsü** düzenlendi. Kalite ve proses olaylarının yanı sıra, güncel önemli olayların da tartışıldığı kurumsallığın en önemli göstergelerinden biri olan toplantıya, Fabrika, Tekstil, Enerji ve Satış - Pazarlama Direktörlüklerinden oluşan yaklaşık 55 kişilik bir ekip katılıyor. İlgili birimlerin günlük olarak bilgi verdiği toplantıda, üretim, verimlilik, bakım, proses olayları, planlama, enerji üretimleri ve müşteri şikayetleri

gibi konular ele alınıyor. KYK toplantıları, hemen hemen her departmandan çalışanın bir araya geldiği tek toplantı olması ile çalışanların ortaklaşa taşıdığı Aksa ruhunu ve gayeyi temsil etmesi açısından büyük önem taşıyor. Önceki dönemlerde kalite uzmanları tarafından hazırlanan ve gerçekleştirilen KYK sunumları ise günümüzde sunum için oluşturulan bir sistem üzerinden yapılıyor. Bu kapsamda işe yeni başlayan çalışanların da yer aldığı KYK katılımcılarından oluşan bir listeye göre sunumlar gerçekleştiriliyor.

Aksa 47. Yıllık Olağan Genel Kurulu Toplantısı düzenlendi

Aksa, 47. Yıllık Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nı 30 Mart'ta Grand Hyatt Otel'de gerçekleştirdi. Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde oluşturulan E-genel kurul platformuna canlı olarak aktarılan toplantıya, fiziksel ve elektronik ortamda toplam 138 hissedar ve temsilci katılım gösterdi. Toplantıda, gündem konuları olan 2014 yılı faaliyetleri ve 2015 yılı planları ile ilgili bilgi paylaşımında bulunuldu.



SEÇ binası eğitim kalitesini artırma hedefi kapsamında yenilendi



Sağlık, emniyet ve çevre faaliyetlerinin yönetiminde etkinlik kazanmak ve verilen eğitimlerin kalitesini daha da yükseltmek hedefi doğrultusunda **SEÇ binasının modernizasyonu** gerçekleştirildi. Yeni bina sayesinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre eğitimlerinin yapılacağı modern bir sınıf ortamı oluşturuldu. Böylece açık ofis ortamı ile çevre ve



İSG faaliyetleri aynı çatı altında toplandı ve etkinliğin artması sağlandı. Yeni toplantı salonu, arşiv odası ve depo ile saha sorumlusu çalışanlara ait bir de oda bulunan yeni binada ayrıca fabrikada kullanılan kişisel koruyucu donanımlar da katılımcılara sergileniyor. Birçok ziyaretçi tarafından görülen SEÇ binası yeni yüzü ile Akşa'yı başarılı şekilde temsil ediyor.

Akşa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri fabrikayı ziyaret etti



"Açık Kapı Ziyaretleri"

kapsamında **Akşa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri ve öğretmenleri**, 22 Nisan'da Akşa Akrilik fabrikasını ziyaret ederek tesisler ve üretim süreci ile ilgili ayrıntılı bilgi sahibi oldu. Akşa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerinden ve öğretmenlerinden oluşan kalabalık grup, Hayat Boyu Öğrenme/Comenius (LLP)

programı "**Let's work together for pleasure**" aracılığıyla Akşa'nın üretim sürecini yakından inceleme fırsatı yakaladı. Grup, ziyaret sırasında mühendislerden akrilik elyaf üretimi ile ilgili merak ettikleri soruların yanıtlarını aldı. Laboratuvar ve elyaf çekim sahalarını gezerek detaylı bilgi alan Akşa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi grubuna, **Üretim Müdür Yardımcısı Emrah Eren, Üretim Mühendisi Çağlar Yılmaz, Kalite İzleme Kimyageri Deniz Demirci ve Kurumsal İletişim Uzmanı Ceyda Özel** eşlik etti.

Kariyer Zirvesi'ne katılan Akşa, İTÜ öğrencilerini bilgilendirdi



Akşa, 24-25 Şubat tarihlerinde **İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ)** düzenlenen **Kariyer Zirvesi'ne** katıldı. Zirve

kapsamında Makine ve Kimya Mühendisliği fakültelerinde açtığı stantta şirketin tanıtımını yaparak öğrencileri bilgilendiren Akşa, ayrıca yazın uygulamaya alacağı "**Uzun Dönemli Staj Programı**"na yönelik öğrencilerden gelen başvuruları da kabul etti.

"Açık Kapı Ziyaretleri" tüm hızıyla sürüyor



Akşa, uzun yıllardır şeffaflık ilkesi paralelinde kapılarını açıyor ve öğrencilerin Akşa'yı ziyaret ederek yerinde bilgi almasını sağlıyor. Bu kapsamda 1 Mart'ta **Sabancı Üniversitesi Enerji Teknolojileri ve Yönetimi**

Yüksek Lisans Grubu, 17 Mart'ta da **Sabancı Üniversitesi Polimer Mühendisliği** ikinci sınıf öğrencileri Akşa fabrikasını ziyaret etti. "Açık Kapı Ziyaretleri" adı altında gerçekleşen buluşmaların son konukları ise **Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü** öğrencileri oldu. Uludağ Üniversitesi öğrencileri, "Yeni

Lif Üretim Teknikleri ve Tekstil Teknolojisi" dersi kapsamında Akşa tesislerini ziyaret ederek akrilik elyaf üretimini yakından gözlemleme fırsatını yakaladı. Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri, ziyaret



sırasında mühendislere merak ettikleri soruları sorarak akrilik elyaf üretimi ile ilgili bilgi sahibi oldu. **Üretim Mühendisi İbrahim Tekseven** tarafından yapılan tanıtım sunumunu dinleyen öğrenciler, uzman mühendisler

eşliğinde Akşa'nın göz, laboratuvar ve elyaf çekim sahalarını gezerek yetkili kişilerden detaylı bilgiler aldı.

"Su tasarrufu projesi" ile 71355 ton su tasarrufu sağlandı

Tekstil Direktörlüğü'nün su tasarrufuna katkı sağlamak amacıyla Boyahane Ünitesi'nde gerçekleştirdiği su tasarruf çalışmaları ile üç ayda toplam 71355 ton su tasarrufu elde edildi.



Geçtiğimiz yıl yaz ayında meydana gelen su sıkıntıları nedeniyle 2014 yılı son çeyrekte Tekstil Direktörlüğü, hem Yalova hem de Aksa fabrikası adına su tasarrufuna katkı sağlamak amacıyla **Boyahane Ünitesi'nde su tasarruf çalışmaları** başlattı. Bu sayede üç aylık tempoda toplam 71355 ton su tasarrufu sağlandı. Bu rakam ile ortalama günde 111 litre tüketen Türkiye'deki bir insanın 1761 yıllık, 220 bin kişilik Yalova'nın ise 3 günlük su tüketimi kadar tasarruf elde edilmiş oldu.

Aksa çalışanları "İç Tetkik" eğitimleriyle bilgilendi



İç Denetçi havuzunu genişletmek ve denetimlerin etkinliğini artırmak amacıyla 24-25 Şubat, 16-17 Mart ve 31 Mart-1 Nisan tarihleri arasında toplam altı gün olmak üzere 20 kişilik **İç Tetkik** eğitimleri düzenlendi. Buna göre Bureau Veritas firması tarafından Kalite, Çevre, İSG ve Enerji Yönetim Sistemi (ISO 9001-14001-18001-50001) konularında eğitimler verildi. Söz konusu eğitimler sırasında yönetim sistemlerine bütünsel bakış ve risk değerlendirmeleri konularında çalışanlara yönelik bilgilendirme yapıldı. İç Tetkik eğitimlerine katılarak sertifikasını alan ve denetçi havuzuna eklenen tüm çalışanların, pratik yapabilmeleri açısından 2015 yılında gerçekleştirilecek iç tetkiklere katılmaları da sağlanacak.

E-öğrenme portalı "aksaakademi" devrede



Aksa'daki şirket içi eğitimlerin elektronik ortamdan da yapılabilmesi amacıyla kurulan **e-öğrenme portalı "aksaakademi"** devreye alındı. Bilgi ve birikimlerin hızlı bir şekilde elde edilmesi ile çalışanların hızlı değişen teknolojik olanaklar ve iş dünyasına uyumunu artırmayı amaçlayan e-learning sistemine <http://aksaakademi.aksa.com> adresinden ya da aksaportal üzerinden ulaşabiliyor.



"İş geliştirme ve hata önleme" eğitimi yapıldı

Planlama ve Mamul Ambar Müdürlüğü/Paketleme Ünitesi'nin 95 çalışanı ile işletme içi eğitimleri gerçekleştirildi. **İş geliştirme ve hata önleme eğitimlerinde** müşteri şikayetlerinin önlenmesi, oluşabilecek hataların üzerinde durularak daha güvenli ve verimli çalışma ortamının sağlanması hedeflendi. Eğitimde ayrıca çalışanların görüşleri de alınarak, sorunların tekrarının önüne geçilmesi amaçlandı. Eğitimler sırasında anlatılan konular ise; kanat altında kalma sorununun önlenmesi, kanat geçişleri dağınık-yükleme hatasının şikayetlerinin önlenmesi, yabancı madde şikayetinin önlenmesi, temizlik ve düzen, forklift hasarlarının önlenmesi oldu.

Aksa yeni "Showroom"unda müşterilerini ağırlıyor



Aksa misafirlerini, ürünlerini tanıtan teknik dokümanların, kartelaların ve tekstil-kimya konularıyla ilgili teknik kitapların yer aldığı yeni Showroom'unda kabul ediyor.

Aksa'nın şirket stratejilerinde öne çıkan "müşteri yakınlığı" konusunda ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra, özellikle müşteriye ne şekilde ulaşılacağı, nasıl kalıcı ilişkiler kurulacağı ve ne gibi çalışmalarda bulunulacağı konuları büyük önem taşıyor. Bu anlamda Aksa'yı ziyaret eden müşteriler ile görüşme yapılacak ortamın da önem kazanmasından yola çıkarak, müşterilere daha iyi hizmet vermek amacıyla **"Showroom"** yapılması kararı alındı. Bu karar kapsamında **Müşteri Hizmetleri Müdürü Uğur Güler, Yatırım ve Mühendislik Müdürü Engin Saki ve Ak Girişim'den Merkez Yönetim**

Kurulu Koordinatörü Kaan Sevinçli'nin ortak çalışmalarıyla yaklaşık üç ayda Showroom tamamlandı. Müşteri ile Öğrenme Merkezi kapsamında Aksa'yı ziyaret eden misafirlerin ağırlanması için kullanılan, **"Showroom"**da mevcut ve geliştirmekte olunan elyaflar ve bu elyaflardan yapılan çeşitli yarı mamul ve mamuller (halı, battaniye, kuka, iplik, filtre, filament, peluş, tente) sergileniyor. Aynı zamanda Aksa ve ürünlerini tanıtan teknik dokümanlar, kartelalar ve tekstil-kimya konuları ile ilgili teknik kitapların da yer aldığı Showroom'da, sergilenen yarı mamul ve mamuller Aksa müşterilerinden tedarik edildi.

“Kısa Film Atölyesi”nde temel düzey eğitimleri tamamlandı

Temel düzey eğitimleri tamamlanan Kısa Film Atölyesi'nin ileri düzey eğitimleri ile devam etmesi planlanıyor.



KATILIMCI LİSTESİ

Ayşe Nur Özad, Yener Geyik,
Alp Eren Vedin, Ceyda Özel, Orçun Öztürk,
İsmail Kaya, Eren Güvenç, Ersin Kurt, Çağlar Yılmaz,
Emre Elitok,
Ahmet Alper Öncül, Orkun Akar, Ece Vardar.



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu kapsamında BahçeKort Tesisleri'nde düzenlenen **Kısa Film Atölyesi-temel düzey eğitimi** tamamlandı. Şubat ayı sonunda başlayan ve altı hafta süren Kısa Film Atölyesi temel düzey eğitimleri, ileri düzey eğitimi ile devam edecek.

Kısa Film Atölyesi ile ilgili olarak Üretim Mühendisi Çağlar Yılmaz, “Film analizi atölyelerinden sonra kısa film atölyesiyle devam ediyoruz. Etkinliklerin çok iyi olmasının ötesinde, sürekli gelişerek ilerlemesinden dolayı çok memnunuz. Ayrıca atölyeler bize çok farklı bir arkadaşlık, paylaşım ve üretim ortamı sağlıyor. Fiziksel koşullar bakımından çok iyi imkanlara sahip olduğumuz için şanslıyız. Sinema atölyelerinin önümüzdeki dönemde de devam etmesini umuyorum” diyerek memnuniyetini belirtti.

Atölyeye katılan bir başka isim **Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü Mekanik Planlama Yöneticisi Yener Geyik ise**, “Birçoğumuzun hayatının güzel ve keyifli bir parçası olan sinema dünyasına daha bilinçli bakmamızı sağlayan bu deneyimleri yaşamamıza fırsat veren AKSET'e, bu tür eğitimlerin devam etmesi dileğiyle tüm arkadaşlarım adına teşekkürlerimi sunuyorum” dedi.

“AKSET Planlama Toplantısı”nda 2015 yılı etkinlikleri ele alındı



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET), 2015 yılının ilk toplantısını 11 Şubat Çarşamba günü gerçekleştirdi. Yeni üyelerin katılımıyla daha da büyüyen AKSET, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da sosyal faaliyetlerine tüm hızıyla devam ederek, çalışanlarının iş dışında da keyifle katılacağı organizasyonlar yapmayı hedefliyor. İlk olarak tiyatro günleri ile başlayan 2015 yılı etkinlikleri, film atölyesi ve solfej eğitimleri ile devam ediyor. Baharın gelmesiyle birlikte yine etkinlik planları dahilinde sosyal faaliyetler devam edecek.



“Yeni çalışan partisi” keyif dolu anlara sahne oldu

Akcennet Sosyal Tesisleri'nde 10 Şubat Salı günü, **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş'ın** da katılım gösterdiği işe yeni başlayan çalışanlara özel bir gece düzenlendi. Eğlence dolu anların yaşandığı davetin yanı sıra, kısa bir süre önce tamamlanan “Müzik Odası” da Aksa çalışanlarının verdiği mini bir konserle açıldı ve katılanların büyük beğenisini kazandı. Gerçekleştirilen bu geceyle birlikte, yeni çalışanlar hem organizasyonu yakından tanıma imkanına sahip oldu hem de keyifli dakikalar geçirdi.

"AKSET Müzik Odası" açılışı canlı performanslar eşliğinde gerçekleştirildi

Yenileme çalışmasının ardından kullanıma hazır hale getirilen AKSET Müzik Odası'nın açılış kokteylinde, büyük beğeni toplayan canlı performanslar ile renkli ve keyif dolu anlar yaşandı.



Aksa çalışanlarına gitar, bateri gibi müzik eğitimlerinin verileceği AKSET Müzik Odası, yapılan yenileme çalışması sonrası kullanıma açıldı. AKSET Müzik Odası'nın açılış kokteylinde, **Hammadde Depolama ve Liman Müdürü Atakan Kaplan, Enerji İşletme ve Yardımcı İşletmeler Müdürü Bülent Bingöl, Enerji İşletme Mühendisi Orçun Öztürk ve Makine Mühendisi Tahir Tolga Yıldız** sergiledikleri canlı performansla büyük beğeni kazandı.

Açılışta müzik odası ile ilgili görüşlerini paylaşan **Hammadde Depolama ve Liman Müdürü Atakan Kaplan**, şunları söyledi: "Bu kadar genç arkadaşların çalıştığı bir ortamda müzik odasının varlığı bile fark yaratacak bir değer oluşturur. Hiçbir yeteneğiniz yoksa bile mikrofonda bir kez

bağırarak yüzünüzde bir gülümseme yaratır. Umarım arkadaşlar bu değer farkına varırlar ve hep birlikte çok güzel işler çıkarırlar. Kafasını dağıtmak isteyen herkesi bekliyoruz. Müziğin gücünü göreceksiniz."

Müzik odasını aktif olarak kullanan **Enerji İşletme Mühendisi Orçun Öztürk** ise "Müzik severler olarak; ortak paydada buluşabileceğimiz ve beraber üretebileceğimiz bir çatı olması gerçekten çok heyecan verici. Umuyorum oda, aktif olarak kullanılır ve çeşitli gruplar için bir başlangıç noktası olur" şeklinde konuştu.

Akcennet Sosyal Tesisleri'nin karşısında yer alan özelyalıtmı müzik odası, stüdyo bölümü ve eğitim odasından oluşuyor. Çeşitli müzik enstrümanlarının da bulunduğu müzik odasında, nisan ayında solfej dersleri de başladı.

Aksalılar birbirinden seçkin tiyatro oyunlarını birlikte izledi



Aksa çalışanları, Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonunda katılma fırsatı yakaladıkları **tiyatro etkinlikleri** kapsamında Yalova'da düzenlenen oyunlara büyük ilgi gösterdi. Ocak ayında "**İstibdat Kumpanyası**" ile başlayan tiyatro etkinlikleri, "**Parkta Güzel Bir Gün**" ile devam etti. Son tiyatro etkinliği ise mart ayında gerçekleştirilen **Sunay Akın'ın tek kişilik gösterisi olan "İki Kitap Bir Heves"** adlı oyunu oldu. Tiyatro etkinliklerine katılan bütün Aksalılar, seçkin oyunları büyük bir keyifle izledi.



Akkök'ten haberler

Akkök Holding, "Geleceğe yatırım" stratejisi çerçevesinde, 2015 yılı ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project 2015 by Akkök sayesinde de gençlere desteğini bir kez daha vurguladı. 2013 yılından bu yana genç sanatçıları koleksiyonerler, galeriler, kültür-sanat kurumları ve sanatseverlerle buluşturan Mamut Art Project, üçüncü yılında Akkök Holding sponsorluğuyla yoluna devam etti. 56 sanatçının, farklı disiplinlerden yaklaşık 400 eserinin sergilendiği Mamut Art Project'15 by Akkök, 26-29 Mart 2015 tarihleri arasında Küçükçiftlik Park'ta gerçekleştirildi.

Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Ali Berkman, 5 Mart'ta Stratejik Planlama Derneği'nin Cenan Torunoğlu anısına İstanbul Kültür Üniversitesi'nde gerçekleştirdiği "İnovasyon Çağında Stratejik Planlama" temalı sempozyumun konuşmacıları arasında yer aldı. İnovasyon ile stratejik planlamanın aslında ne kadar iç içe olduğu, nasıl yapılabileceği, inovasyon kültürü ve mantalite değişimi konusunu iş hayatından deneyimleriyle açıklayan Berkman, Türkiye'den ve dünyadan verdiği somut örneklerle konu hakkında farklı bir perspektif sundu.

DowAksa 08-10 Mart tarihleri arasında Paris'te düzenlenen dünyanın en büyük kompozit hammaddeleri, ürünleri ve teknolojileri fuarına katıldı. Yaklaşık 100 ülkenin katıldığı fuarda DowAksa, hızla büyüyen karbon elyaf kompozit sektörüne sunduğu geniş ürün yelpazesini tanıtarak sektörün diğer önde gelen firmalarıyla bir araya geldi.

Gizem Frit, hem uluslararası arenada bilinirliğini pekiştirmek hem de Ak-Kim ile birleşmesini sektörde duyurmak amacıyla 24-28 Şubat tarihlerinde, Tüyaç'ta gerçekleştirilen ve kendi alanında dünyanın en büyük ikinci fuarı olan UNICERA-Uluslararası Seramik Banyo Mutfak Fuarı'na katıldı. Gerek yurt içi, gerekse yurt dışından gelen ziyaretçiler tarafından gösterilen ilgi, Gizem Frit'in mevcut konumu ve uluslararası pazarda gelecekte atacağı adımlar açısından ümit verici oldu.

Dinamik ve sürekli büyüyen bir üretim sahasında kalitenin izlenmesi ve üretimin devamlılığı amacıyla çalıştıklarını dile getiren Polimerizasyon Ünitesi Panel Operatörü Sedat Tetik, bu sürecin sağlam temellere oturmasını sağlayan eğitimlerin iş dışında da hayatlarına kalite getirdiğini söylüyor.

Aksa Polimerizasyon Ünitesi
Panel Operatörü
Sedat Tetik

“Eğitimler iş dışında da hayatımıza kalite katıyor”

18 yıl önce Uzman Çavuşluk yaptığı dönemde görevini bırakarak Aksa’da, polimerizasyon ünitesinde saha operatörü olarak iş hayatına atılan **Sedat Tetik**, gündüz vardiyasında panel operatörü olarak kalitenin izlenmesi ve üretimin devamlılığı amacıyla görevini sürdürüyor. Aksa’da dinamik ve sürekli büyüyen bir sahada kaliteli bir ekiple çalıştığını ifade eden Tetik, “Vardiyalardaki istinasız bütün personelimiz işlerini en iyi şekilde icra ediyor. Tabii başarılı olmak için öncelikle işi sevmek ve sorumluluklarını ciddiyletme yerine getirmek gerekiyor. Aksa’daki üretim süreci hata kabul etmez. Bu nedenle ciddiyletme sorumluluk bilinciyle hareket etmeniz şart. İş sağlığı ve güvenliği önceliğimize alarak hiçbir ihmalkarlığa olanak vermeden sorunsuz faaliyet göstermeye gayret ediyoruz” diyor.



Hiç unutamadığınız anlarınızdan birini Aksa Haber okuyucularıyla paylaşır mısınız?

2002 yılında örnek personel seçildim. Bu çok gurur vericiydi. Örnek personel seçilen kişiye de Aksa’da kokteyl düzenleniyordu. O gün de kokteyle yetişmek için evden çıktım ancak bir talihsizlik oldu ve arabanın lastiği patladı. Takım elbiseyle lastiği değiştirmek zorunda kaldım. Bu arada arkadaşlarımdan nerede kaldığımı merak ettikleri için telefonlar geliyor. Lastiği değiştirdikten sonra kokteyle zar zor yetiştim. Ancak ilk defa bu kokteyilde örnek personel seçilen kişinin konuşma yapması kararı alınmış. Bunu o anda öğrenerek konuşma yapmak için sahneye çıktım. O zamana kadar örnek personel seçilen kişiler konuşma yapmadığı için ben de hazırlıksız yakalandım. Lastik stresinden sonra bir de hazırlıksız konuşma stresi de eklenince o günkü konuşmamda neler söylediğimi hatırlamıyorum. Ama arkadaşlarıma sorduğumda güzel konuştuğumu söylüyorlar.

Bunun için başta İSG eğitimleri olmak üzere çok yoğun bir eğitim programına dahil olduklarını anlatan Tetik, İSG'nin yanı sıra katıldığı Kaizen, Yalın 6 Sigma, hata türleri analizi gibi eğitimler ile 15'e yakın eğitim sertifikasına sahip olduğunu belirtiyor. Her zaman tüm çalışanlarına düzenli bir eğitim programı uygulayan Aksa'nın, sunduğu eğitimlerle kişiye kariyeri açısından büyük katkı sağladığını vurgulayan Tetik, katıldıkları eğitimlerin iş dışında da hayatlarına kalite getirdiğinin altını çiziyor.

Yalova doğumlu olması ve Aksa'dan emekli olan babası dolayısıyla **"Aksa'nın ailemizde yeri ayrıdır"** diyen Sedat Tetik ile güzel bir söyleşi gerçekleştirdik.

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1971 yılında Yalova'da doğdum. Yalovalı olduğumuz için Aksa'nın ailemizde yeri ayrıdır. Babam Aksa'dan emekli. 1988 yılında Yalova Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun olduktan sonra stajımı Aksa'da yaptım. Askerliğimi tamamladıktan sonra Aksa'ya iş başvurusunda bulundum. Bu süreçte Karamürsel Eğitim Merkezi'nde Uzman Çavuş oldum. Bu görevim devam ederken Aksa'dan iş görüşmesi için çağırıldım. O dönemin Üretim Müdürü Zeki Öztürk ile görüşme gerçekleştirdim. Kendisine sözleşmeli olduğum için işe başlayamayacağımı ifade ettim. Zeki Bey de görevimi bıraktıktan sonra işe başlamamı önerdi. Sözleşmem bitti ve arkasından 2 Haziran 1997 yılında Aksa'da polimerizasyon ünitesinde saha operatörü olarak çalışmaya başladım. 2001 yılında filtre operatörü, 2003 yılında ise panel operatörü oldum. Şu anda gündüz vardiyasının panel operatörlüğü görevini yürütüyorum. Evli ve üç çocuk babasıyım. En büyüğü oğlum Berke lisede okuyor, ortanca kızım İlke 8. sınıfta, en küçük kızım Merve ise ana sınıfına gidiyor. Şu an ailemle birlikte Taşköprü'de yaşıyoruz.

Polimerizasyon ünitesindeki iş sürecinden bahsedebilir misiniz?

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üretim tesisinde polimer üretiyoruz. Polimer üretiminin her aşamasında yer alıyorum. Çalışma ekibim bir yönetici, bir mühendis ve 19 operatör olmak üzere 21 kişiden oluşuyor. 7 gün 24 saat kesintisiz olarak polimer üretimi yapıyoruz. Her vardiyada dört kişi çalışıyor. Bütün vardiyalarda panel, filtre, kurutucu şarj operatörü var. İşe geldiğimde önce vardiyasını tamamlayan arkadaşlarımla işlerin mevcut durumu hakkında görüşürüm. Vardiyalar arası iletişime, üretimimizin devamlılığı açısından çok önem veriyorum. Çok hareketli ve sürekli büyüyen bir sahada çalışıyoruz. Gün içinde, bir yandan üretimin devamlılığını sağlarken bir yandan da bakım ve yatırım çalışmalarının İSG şartlarına uygun şekilde yapılması için izin veriyor ve takibini yapıyorum.

Polimerizasyon üretim prosesini anlatır mısınız?

Polimerizasyon ünitesinde gerekli hammadde, şarj hazırlama bölümünde uygun konsantrasyonda hazırlanarak reaksiyon için polimerizasyon reaktörlerine beslenir. Yani ilk adım şarj hazırlama ile başlıyor ve sonrasında reaktöre besleme süreciyle devam ediyor. Reaktörde birleştirme prosesimiz var. Reaktörden sonra ayırma prosesi başlıyor. Bu aşamada da ayırma kolonu, filtrasyon ve kurutma süreçleri yer alıyor. Polimerizasyon ünitemizde üretilen polimer, solvent geri kazanma ünitesinde saflaştırılmış solvent ile karıştırılarak, dop hazırlama ünitemizde dop adı verilen özel bir solüsyon haline getiriliyor. Özetle şarj aşamasından başlayıp reaktör, ayırma

İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?



Çukurköy'de babamdan kalma toprağımızda bahçe işleriyle uğraşmaktan çok büyük keyif alıyorum. Burada çeşitli meyve ağaçlarım var. Boş vaktimin çoğunu bahçe işleri alıyor diyebilirim. Bu uğraş, beni hayatın stresinden uzaklaştıran çok güzel bir hobi oldu. Taşköprü'de yaşadığım evin bahçesinde de çiçek ekimle ilgileniyorum. Bunların yanı sıra bir şeyler tamir etmeyi de çok severim. Hatta küçük kızım okulda ailenizin mesleği nedir diye sorduklarında kızım babam tamirci diye cevap vermiş. Boş vakitlerimde ailemle vakit geçirmeye özen gösteriyorum. Olabildiğince esime ve çocuklarıma zaman ayırmaya çalışıyorum. Ailece pikniğe gitmek, çocuklarımla gezmek çok hoşuma gidiyor. Bir de koyu bir Fenerbahçe taraftarıyım.

kolonu, filtrasyon, kurutma ve dop hazırlama sürecinde, istenen kalitede üretimin devamlılığı için görev alıyoruz. Üretim süreçlerini dikkatle izliyor ve takip ediyoruz.

Polimerizasyon ünitesinde, bir yandan üretimin devamlılığını sağlarken bir yandan da aldığımız Kaizen ve Yalın 6 Sigma eğitimleri sayesinde verimlilik çalışmalarını da yapıyoruz.

İSG konusunda özellikle hassas olunması gereken bir üretim süreciniz var. Bu durumun size getirdiği ekstra sorumluluklar neler?

Aldığımız eğitimler kapsamında titizlikle bu işi yürütüyoruz. Bir ihmalkarlık olduğu takdirde sonuçları önemli olabilir. Askeriyede olduğum dönemde öğrendiğim "barış zamanı ter dökmeyen, savaş zamanı kan döker" sözü beni çok etkiledi ve bu disiplin doğrultusunda iş hayatımı sürdürüyorum. Fabrikada kimyasallarla çalıştırdığımızdan

dolayı işimizi çok dikkatli şekilde yapmamız gerekiyor. Fabrika çalışanları 16 saatlik İSG eğitimlerini her yıl tekrar ediyor. Her salı günü röle ekibinin yaptığı tatbikatlar bizi olası yangın tehlikelerine karşı sürekli hazır tutuyor.

Aksa ile ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Aksa benimle yaşıt olan bir kurum. Ailemde hep yeri olan Aksa'da çalışmak benim için memnuniyet verici. Aksa, sunduğu eğitimlerle de kişinin kariyer gelişimi açısından bir okul gibi. Öneri geliştirme sistemi çalışanların fikirlerini açıklayacağı etkin bir sistem. Aksa'daki hayatım boyunca 15'den fazla eğitime katıldım ve sertifika aldım. Kendimizi geliştirme fırsatı bulduğumuz tüm bu eğitimler, iş dışında da hayatımıza kalite katıyor. 2008 yılında "Ulusal Kalite Büyük Ödülü" aldık. Tabii bu süreç çok zorlu ve yoğun geçti. Ama aynı zamanda çok da keyifliydi. Öncesinde konuyla ilgili kitaplar okuduk, eğitimler aldık. Bu çabamız bizi başarıya taşıdı ve meyvesi de bahsettiğim ödül oldu. Aksa, Yalova'da insanların gönlüne taht kurmuş bir şirket. Aksa'da en alt seviyeden, saha operatörlüğünden başlayarak panel operatörlüğüne kadar geldim. Önümüzdeki dönem içinde de görevimi en iyi şekilde devam ettirmeyi ve buradan emekli olmayı amaçlıyorum. Aksa'da kazandıklarımla Aksa için iyi işler yaptığıma inanıyorum. Dolayısıyla Aksa ailesinde yer almaktan gurur duyuyorum.

Biraz da çalışma ortamınızdan ve iş arkadaşlarınızla olan ilişkilerinizden bahsedebilir misiniz?

Aksa'da güçlü bir ekibimiz var. Çünkü yaptığımız iş bunu gerektiriyor. Böyle seçkin bir ekiple çalışmak tabii çok gurur verici. Vardiyalardaki arkadaşlarımla birlikte işimizi elimizden gelen en iyi şekilde icra ediyoruz. Tabii başarılı olmak için öncelikle işi sevmek ve sorumluluklarını ciddiyletme yerine getirmek gerekiyor. Aksa'daki üretim süreci hata kabul etmez. Bu nedenle ciddiyetle sorumluluk bilinciyle hareket etmeniz şart. İş sağlığı ve güvenliğini önceliğimize alarak hiçbir ihmalkarlığa olanak vermeden sorunsuz faaliyet göstermeye gayret ediyoruz. Yeni gelen arkadaşlara işi öğretirken bu koşulları çok iyi şekilde anlatmaya özen gösteriyorum.



Aksa'nın mühendisleri sürdürülebilir liderlik hedefiyle çalışıyor

Kalite Bölümü Mühendisi Aras Mutlu

"Kalite ve müşteri odaklılık başarı sağlar"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1985 yılında Yalova'da dünyaya geldim. 14 yaşında da İstanbul'da yaşamaya başladım. Kabataş Erkek Lisesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Teknik Üniversitesi'ni (İTÜ) kazandım ve yüksek lisansımı da yine İTÜ'de yaptım. Evliyim ve eşim İstanbul'da çalışıyor. Bu nedenle her gün İstanbul'dan Yalova'ya gidip geliyorum. Aksa'da çalışmaya 2012 yılında Ar-Ge ürün geliştirme bölümünde başladım. Dokuz ay kadar bu bölümde çalıştıktan sonra kalite bölümüne geçtim. Yaklaşık iki yıldır Aksa'da Kalite Bölümü Mühendisi olarak görev yapıyorum. Ağırlıklı olarak elyaf çekimi ve tekstil sahalarında kalite işini yürütüyorum.

Aksa'da çalışmaya nasıl karar verdiniz?

Yalovalı olduğum için Aksa, zaten bildiğim ve önemseydiğim bir şirketti. Aslında üniversite son sınıfta okurken Aksa'nın iş alanını daha iyi öğrenmeye başladım diyebilirim. Yüksek lisans yaptığım dönemde Aksa ile birlikte bir proje gerçekleştirdik. Bu süreçte Aksa'yı çok daha yakından tanıma imkanım oldu. Böylece Aksa'da çalışma ve kariyer yapma hedefim doğdu.

Kalite mühendisi olarak Aksa'daki görev tanımınızı yapar mısınız?

Üretimini gerçekleştirdiğimiz elyafın, müşterinin istediği kalitede fabrikadan çıkmasını sağlamak için çalışıyoruz. Bu bağlamda üretimde kalite sisteminin doğru işlediğinden emin olmak, fabrikamızdan çıkan ürünlerin hatasız istenilen kalitede olduğunu garanti altına almak bizim görevimiz. Eğer bir sorun ile karşılaşsak hemen kontrol altına alırsak. Problemleri tespit edip kaliteyi iyileştirici aksiyonları almak yine görev alanım dahilinde bulunuyor. Şirkete geldiğimde öncelikle bir önceki günün işlerini, değerlerini inceleyerek ve gerekli kontrolleri yaparak güne başlıyorum. Kalitemizin ne yönde nasıl geliştiğini izliyorum. Buna göre ekip olarak gerekli aksiyonları alıyoruz. Bunların yanı sıra, proje çalışmalarımız oluyor. Ürün geliştirme konusunda da gereken desteği sağlıyoruz. Gerek kalite gerek ürün geliştirme konusunda olsun çeşitli projelerde yer alıyorum. Aksa'daki bu dinamizmle rutine bağlamadan günlerin nasıl geçtiğini anlamıyorum.

Biraz da aldığınız eğitimlerin kişisel kariyeriniz açısından önemine değinir misiniz?

Aksa'da çok yoğun bir eğitim programı uygulanıyor. Bu durumu çalışanlar açısından çok büyük bir fırsat olarak değerlendiriyorum. Eğitimler kapsamında çalışanlar, hem teknik hem de kişisel gelişim açısından büyük fayda sağlıyor. Dolayısıyla bu eğitimlerin eksik olduğumuz tarafları ve gelişime açık yönlerimizi keşfetmek açısından büyük yararı oluyor. Aksa, kişinin kendini geliştirerek kariyer yapması için her türlü olanağı sunuyor. Bizim bölümle ilgili baktığımızda ise

Sektöre yön veren Aksa'nın kalite ve müşteri odaklılık prensibi doğrultusunda ürün gamını artırarak liderliğini devam ettireceği konusunda hemfikir olan Kalite Bölümü Mühendisi Aras Mutlu ve Sahil Depolama ve Liman Yöneticisi Mustafa Özlen Atçeken ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, Aksa'da kariyer yapmayı hedefleyen gençler için de özel ipuçları aldık.



eğitimler, teknik açıdan problem çözmeye yönelik destek veriyor.

Kalite Bölümü olarak ekibinizden memnun musunuz?

Kalite Bölümü'nde ekip olarak birbirimize her zaman destek oluruz. İşlerin doğru şekilde yürütülmesi açısından ekip ruhuyla hareket edip bu bilinçle çalışmak çok önemli. Biz ekip ruhunu sağlamış bir şirketiz. Genel olarak şirkete baktığımızda genç ve dinamik bir kadro var. Bu durum, Aksa'nın ruhuna da yansıyor. Aynı dili konuşan insanlar bir arada olunca işler aksamadan çok daha rahat yürütülebiliyor.

Aksa'yı birkaç cümle ile tanımlayabilir misiniz?

Herkesin de bildiği gibi kendi alanında bir dünya devi olan Aksa'yı "sektörün ağabeyi" olarak nitelendirebilirim. Bizler, sektörde büyük güç olan bir şirkette çalışmanın haklı gururuyla liderliğimizi korumak ve şirketimizi daha da ileriye taşımak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Hem Aksa hem de kişisel kariyeriniz açısından önümüzdeki dönem hedefleriniz ne yönde?

Aksa'nın sektöründeki konumunu sürdürülebilirliği açısından kalite ve müşteri odaklı yaklaşım, büyük önem taşıyor. Büyümeyi sürdürürken lider kalabilmek için sektöre yön veren bir konumda olmak gerekiyor. Bunu sağlamak için de yeni ürünlerle ürün gamını geliştirmek şart diye düşünüyorum. Önümüzdeki dönemde Aksa, geçmiş geleneğini sürdürerek, kalite ve müşteri odaklılık prensibi doğrultusunda ürün gamını artırarak sürdürülebilir başarısını devam ettirecektir. Aksa'ya çok alıştım. Kariyerim açısından Aksa'da teknik uzmanlık konusunda ilerlemeyi ve kendi branşımda uzmanlaşmayı hedefliyorum.

Yükselmek isteyen genç mühendis arkadaşlara yönelik tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Aksa'da çalışmak ve kariyer yapmak için teknik

İş dışında neler yapmaktan hoşlanırsınız?

Yalnızlığı sevmeyen biri olduğum için arkadaşlarımla vakit geçirmek en büyük hobim diyebilirim. Lise arkadaşlarımla çok geniş bir grubumuz var. Genellikle onlarla vakit geçiriyorum. Bunun dışında çok kitap okurum. Özellikle siyaset, kişisel gelişim ve komplo teorileri üzerine kurulu kitaplar okumayı tercih ediyorum. Teknik konularda makaleler de okuyorum. Su anda İTÜ Tekstil Mühendisliği üzerine doktora devam ettiğim için sürekli araştırma yapıyorum. En son keyif aldığım etkinliklerden biri AKSET'in model uçak organizasyonu oldu. İstanbul'da ikamet etmem nedeniyle katılmak istediğim ama katılamadığım birçok AKSET organizasyonu oluyor. İstanbul'da yapılan etkinlikleri kaçırmamaya özen gösteriyorum.



Sahil Depolama ve Liman Yöneticisi Mustafa Özlen Atçeken

“Aksa, çok farklı branştan insanların uyum içinde çalıştığı ender şirketler arasında”

Kendinizden bahseder misiniz?

Karaman doğumluyum. Ziraat teknikeri olan babam ve öğretmen olan annemin görevleri nedeniyle ben doğduktan sonra Kütahya'ya yerleştik. Kütahya'da büyüdüm. Anadolu Öğretmen Lisesi'nden mezun oldum. Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisiyim. Üniversite üçüncü sınıfta Work&Travel ile ABD Boston'a gittim. Okuduğum sırada yurt dışında biraz daha kalmam gerektiğini düşündüm. Bir yıldan daha uzun bir süre kaldım. Geri döndükten sonra okulumu bitirdim ve uluslararası bir nakliye şirketinde işe başladım. Sonrasında Deniz Ticaret Odası'nda çalıştım. Ancak İstanbul'un kalabalıklığından çok sıkıldığım için kaçmak istedim ve karşıma Aksa'da iş fırsatı çıktı. Böylece 2009 yılında Sahil Depolama ve Liman Uzmanı olarak görevime başladım. Geçtiğimiz yıl ise Sahil Depolama ve Liman Yöneticiliği görevine getirildim.

Liman ekibi olarak hangi görevlerden sorumlusunuz?

Ekip olarak, fabrikanın ihtiyacı olan deniz yolu ile gelen hammaddelerin gemilerden tahliye edilmesi aynı şekilde enerji santralının ihtiyacı olan kömürün gemilerden tahliye edilmesi depolanması ve işletmeye sevkiyatlarından sorumluyuz. Uluslararası limanlardan kimyasal tankerler, kömür gemileri geliyor. Kimyasalları, boru yoluyla tanklarımıza ve depolarımıza alıyoruz. Ayrıca bakım çalışmalarımız oluyor.

Aksa, sizin için ne anlam ifade ediyor?

Burada çalıştığım süre boyunca hiçbir günüm birbirine benzemedi. Aksa deyince ilk aklıma gelen kelime “hareket” oluyor. Sahada bugüne kadar çok sayıda değişikliğe, iyileştirme faaliyetlerine tanık oldum. Kimse bu iş sıkıcı diyemez. Bu durum, işimin en çok sevdiğim yönlerinden biri. Aksa'da deniz taşıma ve işletme mühendisi, kimya mühendisi, makine mühendisi, basın halkla ilişkiler ve işletme mezunu gibi çok çeşitli branşlardan insan çalışıyor. Bu kadar çeşitli disiplinin birlikte hareket edebildiği ve uyum içinde bir çalışma ortamı sağlandığı ender şirketler arasında yer alıyor. Farklı eğitim ve uzmanlık alanlarına sahip olan insanlar sayesinde merak ettiğimiz tüm soruların yanıtını alabilme şansına da sahibiz.

Aksa'nın başarısını neye bağlıyorsunuz? Sizce başarı için olmazsa olmazlar neler?

Sektöründe öncü olan Aksa, kendi içinde dışarıdan destek almadan başarıya ulaşmış bir şirket. Bir şirketin liderliğini sürdürebilmesi için yenilenmenin gerektiğine inanıyorum. Bunu yapamayan firmaların başarılarının devamlı olması mümkün değil. Bunu sağlarken de tabii teknolojiye ayak uydurarak ilerlemek gerekiyor. Aksa'da son yıllarda alt yapı yatırımlarının hazırlanması ve temel ihtiyaç yatırımlarının hayata geçirilmesi başarıyla gerçekleşti. Önümüzdeki dönemde de bu doğrultuda yenilenme yatırımları sürecek. Buna ek olarak Ar-Ge çalışmaları

ile ürün gamını geliştirmeye yönelik yatırımlar da olacak. Aksa'nın sektörde lider kalarak daha nice büyük başarılar imza atacağına inanıyorum. Tabii sektörün büyümesi ve talebin artması da bizi daha ileriye taşıyacak faktörlerin başında gelen konular.

Ekip arkadaşlarınızla ilişkileriniz nasıl?

Liman bölümünde ekip olarak herkesle çok iyi anlaşırım. Bütün arkadaşlarıma gözüme baktığımda çalışma isteğini görüyorum. Bu çok önemli. Aksa için gerçek anlamda iş yapmak ve katkı sağlamak istiyorlar. İnsanın yemek ve içmek gibi temel doğasında çalışmak ve yaratmak ihtiyacı da var. Bunu gerçekleştirdiğimiz zaman mutlu olabiliriz. Başarmanın verdiği haz hiç bir şeyle ölçülemez. Buradaki ekiple çalışmaktan ve üretmekten dolayı çok mutluyum. Müdürümüz Atakan Kaplan'ın, Aksa'da çalışırken en büyük destekçim olduğunu da söylemeden geçemem. Kendisiyle çalışmak benim için çok büyük şans.

Aksa'da çalıştığınız süre zarfında unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

Enerji santraline gelen kömür gemisiyle ilgili bir sıkıntı yaşamıştık. Sistem bir türlü 16 bin kömürü tahliye etmemize imkan vermedi. Bütün gün ekip olarak tahliye için uğraştık ama yine de başaramadık. Sonrasında elime balyoz aldım ve kömürün sistemden akması için müdahalede bulundum. Nöbetleşe olarak bu işlemi sürdürdük. Gece üçte çıktık. Ertesi gün sorun tamamen çözüldü tabii. O gün hâlâ aklımdadır hiç unutamıyorum. Bunun dışında AKSET organizasyonlarında çok eğlenceli anılarım var.

Biraz da bu organizasyonlardan bahseder misiniz?

Müzik, yelken, tiyatro ve müthiş konser organizasyonları oluyor. Hepsi çok renkli ve eğlenceli geçiyor. Bu etkinliklere büyük bir keyifle katılıyorum. İş dışındaki arkadaş çevrem ve eşim de bu kadar yoğun bir etkinlik programı olmasına şaşırırlar. Ayrıca Aksa Arama Kurtarma Takımı'nda yer alıyorum. Buna bağlı olarak eğitimler alıyorum. Bu eğitimlerle Arama Kurtarma Takımı olarak gerekli durumlarda destek sağlayabiliyoruz.

Kariyer hedefi olan genç mühendislere başarılı olabilmeleri için önerileriniz nedir?

Zor işler, zamanında yapmadığınız beklettiğiniz işlerin toplamıdır. İşte gereken neyse zamanında yapmak çok önemli. Bir de istikrarlı olmak şart. İstikrarlı olmak başarı sağlar. Biz de elimizden geldiğince işe yeni başlayan arkadaşlarımıza Aksa'daki çalışma felsefemizi aktarmaya çalışıyoruz.

İş dışında neler yapıyorsunuz? Özel hobileriniz var mı?



En büyük hobim müzik. Müzik avcılığı yapıyorum. Pek fazla bilinmeyen müzikleri araştırıyorum, buluyorum ve dinlemekten büyük zevk alıyorum. Daha çok blues ve jazz dinlemekten hoşlanıyorum. Müzik okuluyla birlikte saksofon çalmayı öğrenmeye başladım. Bu hobimi daha da geliştirmek istiyorum. Evliyim ve boş zamanlarımda özellikle ailemle ve arkadaşlarımla vakit geçiriyorum. Yalova çok elverişli olduğu için bisiklete binmekten de büyük keyif alıyorum.

açıdan donanımlı olmak şart. Kişi sürekli kendini geliştirmeli. Tabii yalnızca kendi branşlarında değil. Çok yönlü bakış açısı kazandıracak faaliyetlerde bulunmak gerektiğini düşünüyorum. Eğitim, çeşitli kaynaklardan yararlanmak, okumak, araştırmacı olmak bu bağlamda geniş bir vizyona sahip olmak kariyer yapmak için büyük önem taşıyor. Tüm bunlar kişiyi iş hayatında başarıya götürür.

Unutamadığınız bir anınızı anlatır mısınız?

İki sene önce bir ambar yangını yaşandı. Hatta bu yangın gazete ve televizyonlara da kimya devi yanıyor şeklinde yansdı. Yangından üç gün sonra üretime geçmeyi başardık. Bu olayda Aksa, büyüklüğünü hissettirdi ve ciddi bir olayın arkasından çok kısa bir sürede toparlanabilme gücünü gösterdi. Yangından hemen sonra hiçbir şey olmamış gibi herkes rutin işlerine geri döndü. Bu durum, Aksa'ya karşı çok büyük güven hissetmemi sağladı.

Aksa'nın 23 Nisan etkinliklerinde 1200 çocuk sinema keyfi yaşadı

Aksa, geçen sene olduğu gibi bu yıl da 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Yalovalı çocukları eğlenceli filmlerle buluşturdu ve onlara 23 Nisan Bayramına yakışan güzel bir gün yaşatma geleneğine devam etti. Geçen yıl gerçekleştirilen 23 Nisan etkinliğinde Yalovalı çocukları "Rio 2" filminde bir araya getiren Aksa, önümüzdeki yıllarda da 23 Nisan etkinliklerinde daha da çeşitlenecek aktivitelerle çocuklara keyifli ve eğlence dolu bir gün yaşatmayı planlıyor.

Aksa, Yalovalı çocukları **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda** "Kuzular Firarda" filmi ile buluşturdu. Bu etkinlik kapsamında 23 Nisan Perşembe günü 15 yaşın altındaki Yalovalı çocuklar, Özdilek Cinetime sinemasında Kuzular Firarda filmi ücretsiz olarak izleme şansı yakaladı. Sinema etkinliğine olan ilgi ve katılım geçen sene olduğu gibi bu yıl da yine yüksek oldu. Yaklaşık 1200 çocuk tarafından izlenen "Kuzular Firarda" film etkinliği kapsamında Aksa, Yalovalı çocukların günlerine ikramları ve sürpriz hediyeleri ile renk kattı. Film izlemek için erkenden Özdilek'e gelen çocuklar, ayrıca palyaçolarla keyifli vakit geçirip, yüz boyama etkinliğine katıldılar. Etkinlik sona erdiğinde heyecan ve mutluluğu bir arada yaşayan çocuklar, ellerinde balonlarla salonlardan ayrıldı.

