



AKSA

Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA RAPORU
- 2008-



“C Seviye” Rapor Şablonu kullanılarak hazırlanmıştır.

Raporu Hazırlayan Şirketin İsmi: AKSA AKRİLİK KİMYA SAN. A.Ş

Rapou Hazırlayanlar:



**SİBEL BEKLER - İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM SİSTEMLERİ
DİREKTÖRÜ**



BİRGÜL ARAS – UZMAN ÇEVRE MÜHENDİSİ

e-posta: sbekler@aksa.com,
baras@aksa.com

Telefon numarası: 0 226 353 25 45 – 41011

BÖLÜM 1— Kurumumuz Hakkında

Profil

1. Strateji ve Analiz (GRI G3: s. 20)

"Hepimiz için yarınları üretiyoruz"

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,
Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2008 yılı, piyasalarda faaliyetgösteren bütün sektörler için oldukça çalkantılı bir yıl oldu. Başta ABD olmak üzere, gelişmiş ülkelerin finans sektörlerinde başlayan ve kısa sürede gelişmekte olan ülkelere de yayılan küresel ekonomik kriz, bu yıla damgasını vurdu. Yılın üçüncü çeyreğinde hız kazanıp finansal piyasalardan diğer sektörlere de sıçrayarak bütün dünyayı saran bu kriz, 1929 bunalımından bu yana dünyanın en büyük ekonomik krizi olarak kabul edilmektedir.

Mali sektör ile başlayan krizin, başta otomotiv olmak üzere reel kesimin lokomotif sektörlerinde de büyük tahribatlara yol açmasıyla dünyanın en büyük ekonomileri art arda durgunluğa girmeye başladı. 2000'li yıllarla birlikte, küreselleşen dünya konjonktürünün bir parçası olan Türkiye'de de krizin reel sektörü etkilemesi kaçınılmaz oldu. Gerek küresel gündem gerekse ülke gündemi, ne yazık ki geçen yıl olduğu gibi bu yıl da tekstil sektörüne destek verecek durumda değildi. Türk tekstil sektörünün performansı ve rekabet gücü,

yapısal eksikliklerden oldukça etkilendi. Stratejik seviyede bakıldığında, endüstriyel ve sektörel zonlar, katma değer ve sinerji yaratacak şekilde planlansaydı, Türkiye'nin dünya tekstil ve giyim sektöründeki payı %10'ların üzerine çıkabilirdi. Dahası, stratejik seviyedeki resimde tamamlayıcı sektörlerin yaratılmaması, tekstil ve giyim sektörü ürünlerinin ömür döngüsünü ve rekabet gücünü azalttı. Oysa söz konusu tamamlayıcı sektörler Türkiye'de yaratılmış olsaydı, Türk tekstil ve giyim sektörünün rekabet gücü Türkiye'yi bu alanda lider konuma getirebilirdi.

Krizin finans sektöründen diğer sektörlerle sıçramasıyla tüm hammadde fiyatlarında gerileme yaşanmıştır. Son dönemde petrol fiyatlarının düşmesiyle birlikte akrilik elyafın petrol

bazlı ana hammadresi ACN fiyatlarının gerilemesi, ikame elyaflarla akrilik arasındaki fiyat makasının akrilik lehine daralmasını sağladı.

Tüm bu çalkantılara ve yapısal eksikliklere rağmen Aksa, sentetik elyaflar ailesinde akrilik elyafa dayalı ürünler sektörünün net ihracatçı konumunu korumaktadır. Ayrıca, akrilik elyaf sektöründe 250.000 kişilik istihdamın yaratılabilmesinde Aksa'nın büyük katkıları vardır. Dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi olan Aksa, 2008 yılında da pazar payını koruyarak en yüksek KKO ile çalıştı. Beş kıtaya yayılan ve 50'den fazla ülkenin sanayisine hizmet veren Aksa, 2003'te %8,25 olan dünya Pazar payını, 2008 sonunda %12,5'e yükseltti. 2008'de belirlediğimiz stratejik alanlarda yürüttüğümüz 99 proje için 87.771.445 ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır.

Yeni iş alanlarında, öncelikli olarak "karbon elyaf" üretimini seçen Aksa, uzun dönemde polimer bilimine yapacağı yatırımlarla kendisine başka iş alanları yaratmayı hedeflemekte ve bu alandaki çalışmalarını sürdürmektedir.

Yapısal dönüşüm sürecini sürdüren Aksa, önümüzdeki beş yıl içinde İMKB 100 endeksinden daha iyi performans gösterecektir. 2009 yılını, finansal krizin üstesinden gelineceği bir yıl olarak gören Aksa, maliyet düşürme ve verimlilik artırma projelerine hız kazandırma çabası içinde olacaktır. Enerji üretimi, karbon elyaf kapasite artırımı ve üretimde operasyonel mükemmellik projelerini hızlandıracaktır.

Aksa'nın geleceği güçlüdür ve Aksa bu gücünü geçmişinden almaktadır.

Sözlerimi bitirirken öncelikle, takım ruhunu bir an bile kaybetmeden Aksa'yı geleceğe taşıyan çalışanlarımıza, ayrıca iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm sosyal ve ekonomik paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ömer Dinçkök

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdürümüzün Mesajı

Yaşam için değer üretmenin sorumluluğuyla çalışmaya devam ediyoruz...



Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye ekonomisinin, 2008'in üçüncü çeyreğinde önemli ölçüde yavaşlamasına ve bu daralmanın en az 2009'un ilk yarısına dek süreceği yönünde tahminlerde bulunulmasına rağmen Aksa, 2008'i başarıyla geride bırakıp 2009'a güvenle girdi.

Geride bıraktığımız yıl içinde koşulların zorluğuna rağmen sınırlarını zorlayıp yılı en iyi şekilde tamamlayan Aksa'nın 2007 yılında %11 olan dünya pazar payı, 2008 yılı sonunda %12,5'e ulaştı. 2007 yılında, modernizasyon ve yeni teknoloji yatırımlarına dayanan üretim kapasitesini 308.000 ton/yıl'a çıkarmış olan Aksa'nın 2008 yılı kapasite kullanım oranı pazar şartlarının bir sonucu olarak yaklaşık %80'i buldu.

Rakipleri arasında en yüksek kapasite kullanımı ile Aksa verimli çalışan bir şirkettir. Dünyadaki kurulu üretim kapasitesinin talebin çok üstünde olması, sektördeki rekabeti artırmaktadır. Bu durum kârlılığı olumsuz etkilerken, finansal kriz nedeniyle petrol fiyatlarının aniden düşmesi ve buna bağlı olarak ürün fiyatlarında düşüş beklentisinin ortaya çıkması, talebi olumsuz etkilemektedir.

Toplam üretimi içindeki özel ürünlerin payını artırmayı hedefleyen Aksa, yeni ve özel ürünlerin sayısını her geçen yıl artırmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, 2008 yılında, laboratuvar ölçekli karbon elyaf sisteminde, precursor ve karbon elyaf geliştirme ve deneme çalışmaları yürütüldü.

34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf tesisinin montajı ve start-up'ı tamamladı. Aksa, 2009 yılının ikinci döneminde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim tesisini devreye almayı hedeflemektedir.

Aksa, enerji maliyetlerini düşürerek rekabet gücünü artırmak için alternatif enerji üretim yöntemlerini araştırdı ve konuyla ilgili fizibilite çalışmalarını tamamladı. Bu çalışmalar sonucunda, buhar ve elektrik ihtiyacını karşılamak için Yalova'daki fabrika sahasında alternatif karışımları yakma sistemlerine sahip 100 MW kapasiteli bir enerji üretim tesisi kurmak üzere gerekli izinleri aldı ve yatırım çalışmalarına başladı.

İş verimliliği ve kurumsal gelişim standartlarını iyileştirmek için gerçekleştirdiği kalite yatırımlarını 2008'de de sürdüren Aksa, KalDer'in Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü aldı. 1996 yılında, yönetim modeli olarak Toplam Kalite Yönetimi'nin benimsenmesiyle başlayan "Aksa'nın mükemmellik yolculuğu", bu ödülle taçlandırıldı.

Diğer yandan kalite yönetimi alanında mevcut teknoloji, proses ve ürünlerdeki geliştirmelerle alti sigma seviyesini beşten büyük kılmak için çalışmalara devam edilmektedir.

AKSA, kazanırken, çevreye duyarlı, toplum ve yasalara saygılı bir anlayış ve çalışma tarzı içerisinde olmayı öncelikleri arasında tutmaktadır.

Bu temel düşüncemizi, Şirket Misyonumuza yansıtarak 2005'ten itibaren "sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu çalışan" Şirket kavramını, "Her türlü akrilik tov, tops ve elyaf üretiminde dünyada en yenilikçi, en verimli ve sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu çalışan, en seçkin ve ilk akla gelen üretici olmak" Şeklinde ifade ettiğimiz Misyonumuza ekliyoruz.

Daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü katkıda bulunmayı, kurumsal sosyal sorumluluğunun temeli olarak gören Aksa, verimli ve çevreyle uyumlu bir üretici olma misyonuylay, önceki yıllarda olduğu gibi, 2008 yılında da pek çok sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir.

Müşteri memnuniyetini ön planda tutan Aksa, müşteri için değer yaratmada kazan-kazan stratejisini benimser ve tüm bilgi ve altyapısını müşterileriyle paylaşır. Müşteri süreçlerindeki iyileştirmenin, kendi süreçlerini iyileştirmek anlamına geldiğini bilen Aksa, "Müşteri ile Öğrenme Merkezi"ni kurdu.

Paydaşlarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımızla Aksa Ailesi bir bütündür. Bu nedenle insan kaynakları politikamız, özgüveni yüksek, enerjik, yaratıcı ve Şirket stratejilerini uygulayabilecek kapasiteye sahip çalışanlar eğitmeğdir.

Yaşam için değer üretme sorumluluğuyla hareket eden Aksa Ailesi'nin değerli üyelerine teşekkür ederim.

Mustafa Yılmaz
Yönetim Kurulu Üyesi & Genel Müdür

2 - Kurumsal Profil

2.1. Kurumun Adı: (GRI G3: s. 21)

AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.

2.2. Başlıca Markalar, Ürünler ve/veya Hizmetler (GRI G3: s. 21)

AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU'NA BAĞLI OLAN AKSA;

- AKRİLİK ELYAF,
 - TEKNİK TEKSTİL ELYAFI,
 - KARBON ELYAF (**PİLOT ÖLÇEKTE**)
- ÜRETİMİ GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.**

1968 yılından bu yana akrilik elyaf üretiminde bir dünya devi olarak faaliyet gösteren AKSA Akrilik, 2008 yılı itibariyle Türkiye dâhil beş kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın yerli ve yabancı sanayi kuruluşuna hizmet vermektedir.

AKSA Akrilik, üstlendiği liderlik pozisyonunun bilinciyle sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte ve bu yenilikleri bünyesine hızla entegre etmektedir.

Bu yenilikçilik ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisini 2007 yılında yaptığı gözden geçirmeler ile misyon ve vizyon bildirgelerine de yansıtmıştır.

MİSYON (ANA AMAÇ):

DÜNYA AKRİLİK BAZLI TEKSTİL VE TEKNİK ELYAF SEKTÖRÜNDE, VERİMLİ VE CEVRE İLE UYUMLU ÇALIŞAN, YENİLİKÇİ VE MÜŞTERİ ODAKLI YAKLAŞIMIYLA İLK TERCİH EDİLEN ÜRETİCİ OLMAK.

VİZYON (ARA AMAÇ) :

TEKNOLOJİMİZE YATIRIM YAPARAK ; KATMA DEĞERİ, KENDİMİZDE VE MÜŞTERİMİZDE EN YÜKSEK DÜZEYE TAŞIMAK VE AKRİLİK ELYAF İÇİN KARLI, YENİ KULLANIM ALANLARI YARATMAK.

Bu misyon ve vizyon doğrultusunda AKSA Akrilik tekstil elyafının yanısıra teknik elyaflar da üretmeye başlamış, her yıl iki yeni ürün üretmeyi hedefleri arasına koymuştur. Pillout ve A -care bu şekilde üretilmiş yeni ürünler arasındadır.

AKSA Akrilik, yenilikçilik ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisi doğrultusunda, nitelikleri nedeniyle çok geniş bir kullanım alanı bulunan karbon elyafın pilot üretim çalışmalarına 2008 yılında başlamıştır ve bu çalışmalardan elde ettiği olumlu sonuçlar çerçevesinde 2009 yılı içinde karbon elyaf üretimine geçerek Türkiye'de bir ilki daha gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşamaktadır.

2009 yılı itibariyle AKSACA markası ile ürettiği karbon elyafı pazara sunacaktır.

Ürünler ve Kapasite

Yaptığı yatırımlarla 2007'de üretim kapasitesini 308.000 ton/yıl'a çıkaran Aksa'nın geniş bir ürün yelpazesi vardır. 2008 yıl ortalamasında yaklaşık %80'lik bir kapasite kullanım oranı elde eden Aksa, küresel krizin etkileri göze alındığında ve pazar koşulları 2009 yılında bu oranın %70 dolaylarında olacağını öngörmektedir.

Tov

Sayıları yaklaşık 250.000 ile 450.000 arasında değişen çeşitli kalınlıktaki lif demetinin bir araya getirilip kıvrıcıklandırılmasıyla oluşturulan sürekli elyaf bandına "tov" adı verilir. Tovun kalınlık ölçüm birimi ktex'dir ve bir metre uzunluğundaki tovu "gram" cinsinden ağırlığına denk gelir. Aksa'nın mevcut ürün yelpazesi, Ktex ölçülerine göre 78 gr/m'den 147 gr/m'ye kadar uzanan bir ürün çeşitliliğini kapsar.

Sentetik liflerin kalınlık ölçüm birimi ise dtex'tir. Bir lifin 10.000 metresinin gram cinsinden ağırlığı o lifin kaç dtex olduğunu gösterir. Aksa'nın lif kalınlıkları ise 0,8 (mikro) ile 17 dtex arasında değişir ve bu aralıkta gelecek talebe göre üretim yapılır.

Akrilik elyafın dtex birimlerine göre kullanım yerleri şöyle örneklendirilebilir:

Dtex

Kullanım Yeri

0,8 dtex(mikro)-2,2 dtex	İnce trikotaj, çorap,pamukla karışım, pelüş
3,3 dtex	Trikotaj, kadife, battaniye,el örgü, pelüş, çorap
3,3 dtex-5,6 dtex	Battaniye, el örgü
6,6 dtex-17 dtex	Halı

Tov, kamgarn ve yarı kamgarn sistemiyle iplik yapan firmalar için ana girdilerden biridir ve kopartma (tovu "tops"a dönüştürme) ya da kesme (tovu kesik elyafa dönüştürme) işlemiyle iplik yapımına uygun hale getirilerek kullanılır. Bu yöntemlerle elde edilen iplikler, triko, döşemelik kumaş ve fantezi kumaş sektörlerinde yoğun bir şekilde tüketilir. Akrilik, ürünlerde %100 oranında kullanıldığı gibi, diğer elyaf hammaddeleriyle karıştırılarak (melanj) da kullanılabilir.

Tov bandından belirli boylarda kesilerek elde edilen hem ring hem de açık uç (open-end) sistemler için kullanılan kesik elyaf (staple) ile tovu kopartılmasıyla elde edilen ve ring sistemler için kullanılan tops/bumps ise Aksa'nın tov dışındaki diğer ürün türleridir.

Akrilonitril ve komonomerin reaksiyonu sonucunda oluşan polimerden elde edilen akrilik elyaf, kuru ve yaş çekim sistemleriyle üretilir. Aksa'da yaş çekim sistemiyle yapılan akrilik üretiminde elyaf kesiti fasulyedir. Aksa'da Jel boyama, pigment boyama, kontinu tov boyama ve kazan boyama sistemleri bulunduğu için, Aksa tovu, ekrunun yanı sıra geniş bir renk yelpazesinde

sunulur. Yine aynı sistemler sayesinde, talebe göre mat (M), yarı mat (YM), çeyrek mat (ÇM), hafif mat (HM) ve parlak (P) üretim yapılabilmektedir. Müşterilerin kullandığı iplik eğirme sistemlerine ve taleplerine göre uygun yumuşatıcı ve kayganlaştırıcı (apre) malzemelerin karışımı verilir (ring apre, open-end apre, repco apre). Bütün bu çeşitlilik sayesinde, müşteri bazında özel üretimler yapılması da kolaylaşır.

Kesik Elyaf

Kesme işlemiyle belli boyda kesilen elyafa kesik elyaf (staple fiber) denir. Elyaf boyu kullanım yerine göre, 22 ile 150 mm arasında istenen değerde olabilir.

Kesik elyafın, kesim boyu değerlerine göre kullanım yerleri şunlardır:

<i>Kesim Boyu</i>	<i>Kullanım Yeri</i>
22 mm-32 mm	Pelüş
60 mm	Triko
38 mm-40 mm	Open-end ve pamuk karışımları
50 mm-60 mm	Battaniye
80 mm-120 mm	Yün karışımları
120 mm-150 mm	Halı

AKSA akriliği doğrudan (%100) veya diğer elyaf türleriyle karıştırılıp, kullanılan elyaf kalınlığına bağlı olarak hem kamgarn-ring hem de OE sistemlerde yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda yoğun olarak kullanılır. Bu sistemlerden geçirilen AKSA akriliğinin en yaygın kullanım alanları triko ipliği, şönil ipliği, döşemelik iplik, fantezi iplik, halı ve battaniye ipliği, çorap ipliği ve pelüş kumaş üretimleridir.

Tops

Tops, tov bandının konvertör adı verilen kopartma makinelerinde çekimden geçirilerek kopartılan ve belirli bir formda sarılan halidir.

Kullanılan elyaf kalınlığına bağlı olarak triko ipliği, döşemelik iplik, fantezi iplik, halı ipliği ve battaniye ipliği sektörlerinde yoğun bir biçimde kullanılır.

Mikro Elyaf

Üretim şekli açısından tov, tops ya da kesik elyaf ürünlerde, elyaf inceliği bir dtex altında olan elyafa “mikro elyaf” (micro-fiber) denir. Aksa'nın ürettiği mikro elyaflar 0,9 dtex kalınlığındadır. Mikro elyaf, kamgarn ve OE sistemlerde doğrudan (%100) ya da pamuk ve yünle karıştırılarak, şönil ipliğinde pelüş gibi ürünlerde kullanılır. Kullanım yerlerine göre mikro elyafa farklı apreler verilir. Mikro elyafı; renkli ya da ekru tov, tops ve kesik elyaf olarak temin etmek mümkündür. Tops ya da kesik elyaf formundaki mikro elyaftan yapılan ipliklerin, zemin ve hav ipliğinde kullanılmasıyla şönil iplikleri elde edilir.

Şönil iplikleri, triko ve döşemelik ürünlerde, tuşe ve parlaklık açısından iyi bir etki yaratmaktadır.

Yeni Ürünler

Aksa YC: Yaş çekim sistemiyle üretilen, trilobal kesitli, üstün rezilyansa ve sürtünme dayanımına sahip elyaftır. Yapay kürk ve kadife gibi havlı ürünlerde kullanılır. 2,75 dtex'ten 7,7 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

Aksa RC: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, en/boy oran 1:10 olan dikdörtgen kesitli elyaftır. Doğal hayvan kürkü özellikleri taklit edilerek tasarlandığından en yaygın kullanımına yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünlerin üretiminde rastlanır. 5,6 dtex'ten 22 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf üretilir formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

Aksa XS: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %35 suda çekim veren çok yüksek çekimli elyaftır. Yumuşatılmış standart ya da dikdörtgen kesitli elyaflarla birlikte doğal hayvan kürkü özelliklerinin taklit edilmesinde kullanılır. Genellikle yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünler için uygundur. 2,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

Aksa HS: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %28 suda çekim veren yüksek çekimli elyaftır. Havlı ürünler ve HB iplikler için uygundur. Battaniye gibi havlı ürünler, trikolar ve çoraplarda kullanılır. 22,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

Aksa OD: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün aşınma dayanımı ve hava haslığına sahip elyaftır. Gölge, tente, bahçe mobilyası döşemeleri, tekne örtüleri ve açılır-kapanır otomobil tavanları gibi dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

Aksa HP: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş yüksek aşınma dayanımı ve hava haslığına ek olarak üstün “hot-wet” özelliklerine sahip elyaftır. Gölge ve tekne örtüleri gibi sarkmaması gereken dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

Aksa FT: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş kısa kesime uygun, kuru ya da ıslak kıvrıksız elyaftır. Teknik uygulamalarda kullanılır. 1,7-60 dtex elyaf kalınlığına sahip tovdan üretilir.

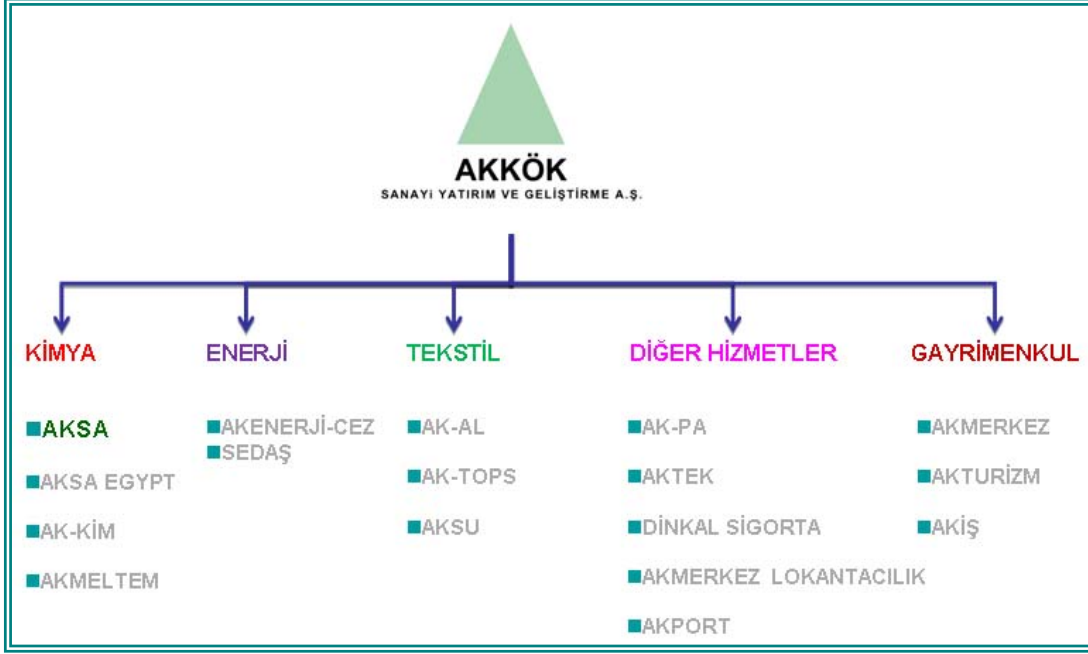
Aksa WR: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün hava haslığına ve su iticiliğine sahip elyaftır. İnşaat sektörü için nonwoven üretiminde kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilir.



: Aksa, havacılık ve uzay sektörü malzemeleri, endüstriyel malzemeler ve spor malzemelerinin yapımında kullanılan karbon elyafının üretimine yönelik çalışmalarını 2006 yılında başlattı. Bu çalışmaları 2008’de de sürdürerek laboratuvar ölçekli tesislerde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları sonucunda, istenilen özelliklerde karbon elyafın üretimini gerçekleştirdi. 2008’in ikinci yarısında da 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf üretim tesisi devreye alındı. Pilot tesiste sürdürülen araştırma ve geliştirme çalışmalarından elde edilen karbon elyaf numuneleri müşterilere gönderilmeye başlandı ve alınan ilk geri bildirimler olumlu oldu. 2008 yılı Ekim ayı itibariyle müşterilerin isteği doğrultusunda daha büyük miktarlarda numune üretimine geçildi. Aksa, projenin ve yatırımın tamamlanmasıyla, 2009’un ikinci yarısından başlayarak yılda 1.500 ton karbon elyaf üretimine ulaşmayı hedeflemektedir.

2.3. Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil kurumun operasyonel yapısı (GRI G3: s. 21)

AKSA Akrilik, Akkök Şirketler Grubunun Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluşu olup Yalova'da tek çatı altında 308.000 ton/yıl üretim kapasitesi ile Türkiye'nin tek akrilik elyaf üretim tesisidir.



Şirketin Ana Bölümleri aşağıda verildiği gibidir:

- Pazarlama & Satış
- Yeni İş Geliştirme & Satınalma
- Mali İşler
- Araştırma & Ürün Geliştirme
- Üretim
 - Hammadde depolama ve Liman Tesisi
 - Polimerizasyon
 - Elyaf Üretim
 - Solvent Geri Kazanma
 - Kesim & Paketleme
 - Boya
- Bakım ve Yardımcı İşletmeler
 - Makina Bakım
 - Otomasyon Bakım
 - Azot&DIS&Arıtma
- İnsan Kaynakları ve Yönetim sistemleri
- Yatırım & Projeler
- Teknoloji

Ortaklık Yapımız

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

AKSA Akrilik, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih 908 sayılı izni ile 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye yükselmiştir. Ödenmiş sermayesi 185.000.000 TL'dir. %100'ünü temsil eden hisse senetlerimiz İMKB kodundadır.

Sermayedeki payları %5 ve üzerinde olan şirket ortaklarımızın sermaye dağılımı şöyledir:

Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.S.	39.58	73,223,000
Emniyet Ticaret A.S.	18.72	34,632,000
Diger	41,70	77,145,000
TOPLAM	100,00	185,000,000

İŞTİRAKLER

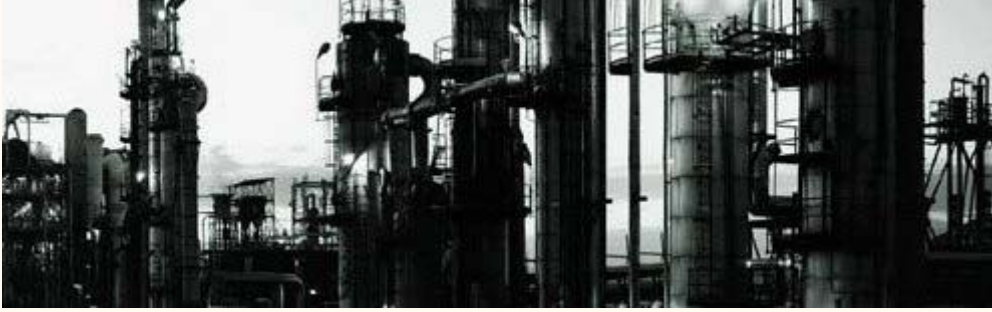
İştirak Unvanı	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	Temettü		
				2007	2008	2009
Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş.	Dış Ticaret	2.226.133	13,47	400.457	265.869	177.775
Bağlı Ortaklık Unvanı	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2007	2008	2009
Fitco B.V.	Dış Yatırım	7.754.136	100,00	-	-	-
Aktops Tekstil Pazarlama A.Ş.	Fason	15.450.000	60,00	335.695	2.005.515	2.014.690
Ak Girişim Kimya San. A.Ş.	Yatırım	58.000	58,00	-	-	-

2.4. Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer (GRI G3: s. 21)

Kurumun genel merkezi İstanbul Gümüşsuyunda Ak-Han binasında bulunmakta olup, Mali İşler Direktörlüğü, Yeni İş Geliştirme ve Satınalma Direktörlüğü, Pazarlama ve Satış Direktörlüğü Merkez ofis bünyesinde bulunmaktadır.

2.5. Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların yapıldığı isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bulunan ülkelerin adları (GRI G3: s. 21)

Fabrika



Aksa Akrilik Kimya San.A.Ş. üretimini Yalova-Karamürsel karayolu 13.km'sinde yaklaşık 70.000 m2'si açık, 85.000 m2'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m2'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan, dünyanın tek çatı altındaki en büyük kapasiteli fabrikasında gerçekleştirmektedir. Fabrikamız Taşköprü Beldesi Denizçalı köyü sınırları içinde 1/25000'lik Yalova İli Çevre Düzeni Planı ve 1/ 5000 ile 1/1000'lik İmar Uygulama Planlarında Sanayi Alanı olarak tanımlanmış bir bölge içersinde bulunmaktadır.

Kuzey yönümüzde bulunan Marmara denizine açılan Liman Tesisimiz ile ana hammaddelerimizin girişi , Güney yönümüzde bulunan devlet karayolu ile mamul maddelerimizin çıkışı için son derece elverişli bir konuma sahip olan Fabrika Tesislerimiz kapasitesi ile olduğu kadar,çevre düzeni ve duyarlılığı,teknolojisi, İş sağlığı ve Güvenliği ile de dünyanın sayılı fabrikaları arasında yer almaktadır.

AKSA Akrilik, üretimininin tamamını Yalova' da kurulu bulunan fabrika sahasında yapmakta olup başka herhangi bir üretim tesisi bulunmamaktadır. Devlet Planlama Teşkilatı'nın sınıflandırmasına göre petrokimyanın alt ihtisas kollarından biri olan suni ve sentetik elyaf üretimi alanında faaliyet gösteren Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş, 1968 yılında Yalova'da %100 Türk sermayesiyle kuruldu. Akkök Şirketler Grubu'na bağlı olan Aksa, tek çatı altında faaliyet gösteren en büyük akrilik elyaf üreticisidir ve Çin'den sonra, dünyanın en büyük ikinci akrilik pazarı olan Türkiye'de faaliyet gösteren tek yerel üreticidir. Aksa, kapasite büyüklüğü, satış öncesi ve sonrası servis kalitesi, ürün çeşitliliği ve esnekliğiyle, Türkiye ve dünya pazarında lider konumundadır.

2.6. Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli (GRI G3: s. 21)

Şirketimizin yasal şekli Anonim Şirket olup “Ana Sözleşme”de Adları, soyadları, tabiyetleri ve ikametgâhları yazılı ortaklar arasında Türk Ticaret Kanununa ve bu ana sözleşme hükümlerine göre bir anonim şirket kurulmuştur.” Olarak ifade edilmektedir.

Mülkiyet yapımız ise şirket ortaklığımız ve sermayedeki payları **Madde 2.4.** de verilmiştir.

2.7. Hizmet verilen pazarlar (coğrafi döküm, hizmet verilen sektörler ve müşteri/faydalanıcı çeşitleri de dahil) (GRI G3: s. 21)

Akrilik Elyaf Nerelerde Kullanılır?

Akrilik elyafın trikotaj, el örgü, halı, battaniye, kadife, çorap gibi oldukça geniş bir kullanım alanı vardır.

Giyim: Süeterler, çoraplar, yün giyim, yuvarlak örgü, el örgü, kumaşlar, spor giyim, çocuk giyimi

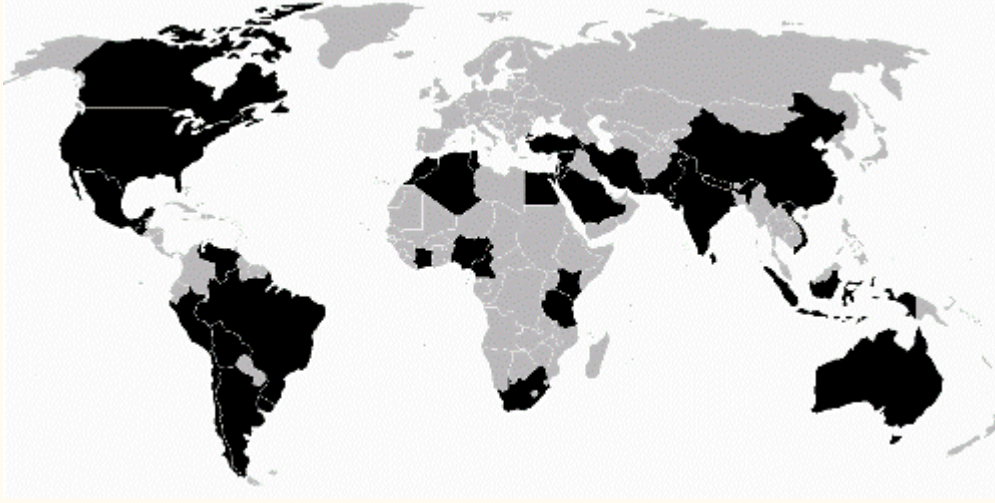
Ev Tekstili: Battaniye, kilim, döşemelik, halı, yağmurluk, dış mekan kullanımı

Diğer Kullanımlar: Fantazi iplik, branda, temizlik bezleri

Endüstriyel Kullanımlar: Asbest yerine, beton ve dolgu kuvvetlendirici, fren balatası, toz filtresi



Müşterilerimiz



Ağırlıklı tekstil olmak üzere 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'den fazla müşterimiz bulunmaktadır.

Son yıllarda tekstil dışında da kullanılabilecek özel elyafların da üretimine başlanması, toplam üretim yelpazemiz içerisinde payının artması nedeni ile tekstil dışındaki sektörlerden de müşterilerimiz bulunmaktadır.

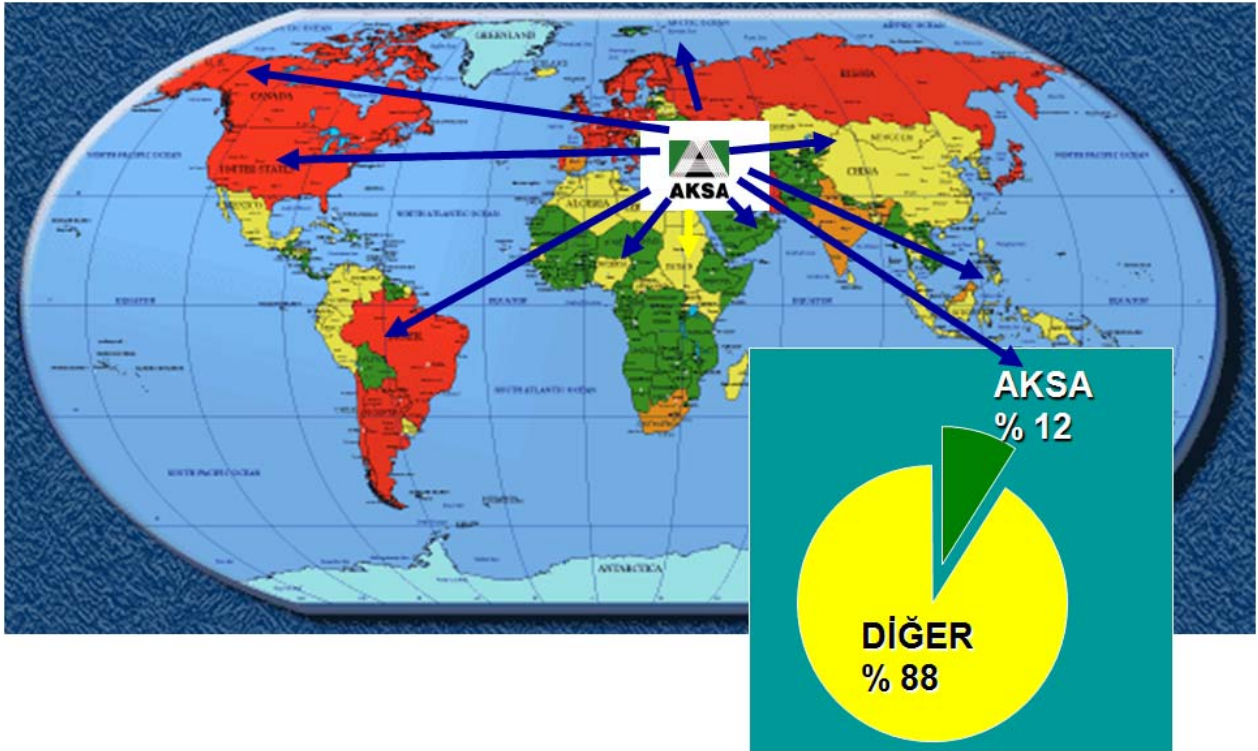
Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerimiz hakkında geribildirimleri, sipariş, şikayet, müşteri ziyaretleri gibi güncel iletişim araçlarının yanısıra yılda bir, bağımsız ve profesyonel bir araştırma kuruluşu tarafından yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketi ile de ölçümlenmektedir.

Dünyada, yaklaşık 50'den fazla ülkeye ihracat yapılmaktadır.

AFRİKA	Fas, Mısır, Kenya, Cezayir, Fil Dişi, Nijerya, Kamerun, Güney Afrika Cumhuriyeti, Tanzanya, Tunus
ORTADOĞU	Suriye, İran, Ürdün, İsrail, Suudi Arabistan
AMERİKA	ABD, Arjantin, Brezilya, Şili, Venezuela, Bolivya, Meksika, Guatemala, Peru, Uruguay, Kanada
ASYA	Çin, Pakistan, Hindistan, Endonezya, Nepal, Vietnam, Srilanka,
AVUSTURALYA	Avusturalya

Bir dünya şirketi olan AKSA Akrilik'in bu ülkelere ihracat yapması pazara global bakma anlayışıyla ilgilidir. Bu ülkelere ihracat yapıyor olmak kapasite kullanımının en dengeli ve en yüksek şekilde gerçekleşmesine yardımcı olmaktadır.

2006 yılından bu yana kendi geliştirdiği teknolojsi ile sürdürdüğü çalışmalar sonunda 2008 yılının mayıs ayında 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf tesisini devreye almış, 2009 yılında ise 1500 ton/yıl kapasiteli üretim tesisini devreye alma çalışmalarını yürütmüştür.



2.8 Şunları da içerecek şekilde, rapor hazırlayan kurumun ölçeği:

- Çalışan sayısı ,
- Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için),
- Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için),
- Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı. (GRI G3: s. 211)

Kurumsal İtibarı koruyacak ve devamlılık ilkesini destekleyecek profesyonel bir kadro – İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları, AKSA Akrilik'in stratejik amaçlarından biri olan "itibar" ve "devamlılık" ilkesini destekleyecek şekilde planlanmaktadır. İnsan kaynakları politikaları, misyon, vizyon, kurumsal değerler, kurum kültürü, strateji ve temel yetkinliklere uygun olarak üst yönetim ve Temsil Heyeti üyelerinin katılımıyla Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu'nda belirlenir ve iki yılda bir gözden geçirilir.

AKSA Akrilik'in insan kaynakları politikasının temel amacı, kurumsal hedeflere ulaşmak için sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, kendini sürekli geliştiren ve profesyonel donanımı yüksek bir kadroyu AKSA Akrilik'e kazandırmaktır.

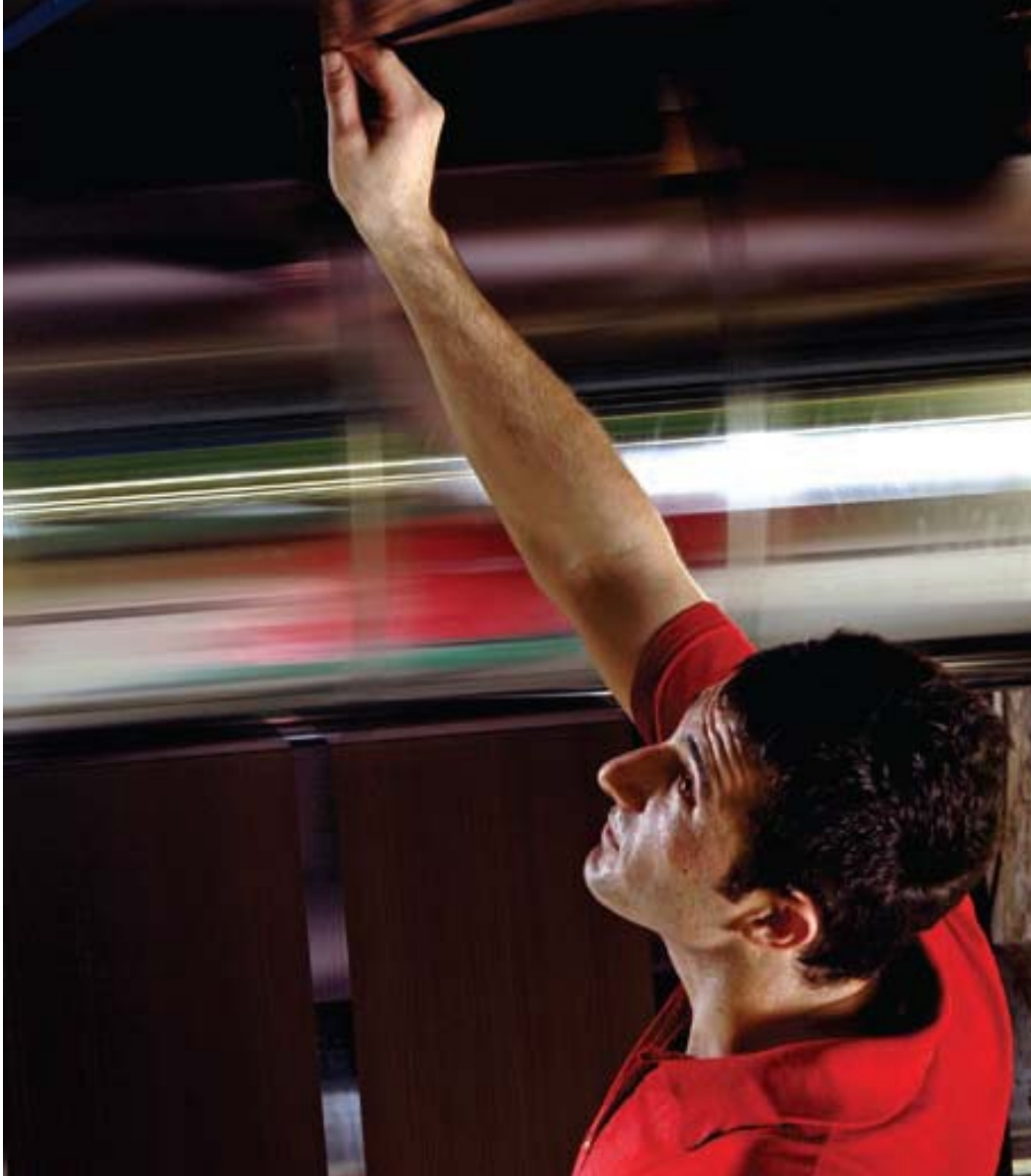
Çalışanların insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, öncelik sıralamasının başında gelir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini AKSA ailesinin bir üyesi olarak görür ve AKSA' yı sahiplenirler. AKSA'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir atmosfer yaratılmıştır.

Toplam çalışan sayısının 2008 yıl sonu itibariyle 609 olduğu AKSA Akrilik'de ortalama iş deneyim süresi 10 yıl ve yaş ortalaması 35,4'tür.

AKSA Akrilik'de çalışanların görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara hitap eden eğitim programları sunulur.

AKSA ÇALIŞANLARININ EĞİTİM DÜZEYLERİ:

Doktora	4 Kisi
Yüksek Lisans	30 Kisi
Lisans	103 Kisi
Ön Lisans	112 Kisi
Lise ve Dengi	293 Kisi
İlköğretim	58 Kisi



Sağlanan ürün ve hizmetlerin cinsi ve miktarlarına ait bilgiler Madde 2.3 ,2.6 ve 2.7 de sunulmuştur.

Başlıca Finansal Göstergeler

AKSA Akrilik, 2007 sonunda ulaştığı 308.000 ton/yıl üretim kapasitesiyle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisidir. Beş kıtada 50'den fazla ülkenin sanayisine hizmet veren AKSA Akrilik, 2003'te %8,25 olan dünya pazar payını, 2007 yılı sonunda %11'e yükseltmiştir. AKSA Akrilik'in 2008 yılı pazar payı ise % 12,5 olarak gerçekleşmiştir.

SOLO BİLANÇO ÖZETİ

ABD doları	2006*	2007*	2008**
Varlıklar	656.485.433	748.069.541	723.569.279
Dönen Varlıklar	415.291.680	423.002.372	383.400.399
Hazır Değerler	22.165.507	42.097.275	39.846.007
Ticari Alacaklar	251.615.192	235.965.992	251.120.874
Stoklar	83.215.080	114.514.101	63.737.622
Diğer Dönen Varlıklar	58.295.901	30.425.004	28.695.896
Duran Varlıklar	241.193.753	325.067.169	340.168.879
Ticari Alacaklar	6.492	8.034	8.374.931
İştirakler/Bağlı Ortaklık	30.369.488	23.334.970	17.945.031
Maddi/Maddi Olmayan D.V.	210.812.385	301.723.466	290.580.414
Diğer Duran Varlıklar	5.388	699	23.268.504
Yükümlülükler	656.485.433	748.069.541	723.569.279
Kısa Vadeli Yükümlülükler	195.051.386	170.915.214	165.349.548
Finansal Borçlar (net)	76.555.324	56.150.882	66.719.223
Ticari Borçlar	79.265.881	104.650.684	75.028.919
Diğer Kısa Vadeli Yük.	39.230.181	10.113.648	23.601.406
Uzun Vadeli Yükümlülükler	22.721.677	41.097.617	96.441.783
Finansal Borçlar		18.588.950	80.070.000
Borç Karşılıkları	10.787.777	8.733.328	4.923.202
Ertelenen Vergi Yükümlülüğü	11.933.899	13.775.339	11.448.580
Özsermaye	438.712.370	536.056.710	461.777.948

SOLO GELİR TABLOSU ÖZETİ

ABD doları	2006*	2007*	2008**
Net Satışlar	672.371.857	669.506.931	684.847.738
Faaliyet Kârı	69.813.449	16.555.040	36.778.846
Net Kâr	48.528.619	19.458.393	57.236.868
FVAÖK	93.415.012	43.285.720	63.609.612

* Seri XIV/25 No.lu Tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiştir.

** Seri XI/29 No.lu Tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiştir.

Toplam Varlıklar (ABD Doları)

Aksa istikrarlı büyümesine 2008 yılında da devam etti. Şirket'in toplam varlıkları 2008 yılında 723.569.279 ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

723.569.279

08	723.569.279
07	748.069.541
06	656.485.433

Net Satışlar (ABD Doları)

Aksa, dünya pazarındaki payını, 2008 yılında %12,5'e yükseltmiştir.

684.847.738

08	684.847.738
07	669.506.931
06	672.371.857

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Aksa, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih 908 sayılı izni ile 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye artırılmıştır. Ödenmiş sermayesi 110.000.000 TL'dir. %100'ünü temsil eden hisse senetlerimiz İMKB kodundadır.

Şirketimiz 2006 yılında sermaye artırımında bulunmuş ve 82.843.712 TL artan sermayeyi temsil eden hisse senedi ihraç etmiş, tahvil ve finansman bonusu ihraç etmemiştir. Halen tedavülde bulunan menkul kıymetimiz mevcut değildir.

Özsermaye (ABD Doları)

Aksa geçtiğimiz yıl sermaye yapısını güçlendirmeye devam etti. Şirket'in özsermayesi ABD doları bazında yıllara göre aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

461.777.948

08	461.777.948
07	536.056.710
06	438.712.370

FVAÖK (ABD Doları)

Aksa'nın FVAÖK'ü, 2007 yılına oranla %47 artarak 2008 yılında 63.609.612 ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

63.609.612

08	63.609.612
07	43.285.720
06	93.415.012

Sermayedeki payları %5 ve üzerinde olan ortaklarımızın sermaye dağılımı şöyledir:

Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş.	39,58	43.546.625
Emniyet Ticaret A.Ş.	18,72	20.596.070
Oppenheimer Quest International Value Fund	10,53	11.583.000
Diğer	31,17	34.274.305
Toplam	100,00	110.000.000

2.9 Aşağıdakileri de içerecek şekilde, raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler:

- **Tesis açılışları, kapanışları ve genişletmeleri de dahil, operasyonların yeri veya operasyonlarda yapılan değişiklikler,**
- **Sermayedar yapısındaki değişiklikler ve diğer sermaye oluşumu, muhafazası ve değiştirilmesi operasyonları (GRI G3: s. 21)**

Ürünler ve Kapasite

Yaptığı yatırımlarla 2007'de üretim kapasitesini 308.000 ton/yıl'a çıkaran Aksa'nın geniş bir ürün yelpazesi vardır. 2008 yıl ortalamasında yaklaşık %80'lik bir kapasite kullanım oranı elde eden Aksa, küresel krizin etkileri göze alındığında ve pazar koşulları 2009 yılında bu oranın %70 dolaylarında olacağını öngörmektedir.

Organizasyonel değişiklik olarak AKSA Strateji Odaklı Organizasyon Modeli uygulamakta, yeni stratejileri hayata geçirecek organizasyonel süreç değişikliklerini de gerçekleştirmektedir. Bu amaçla 2008 yılında;

İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Kalite ve Çevre Yönetimi Müdürlüğü birleşmiş tek Müdürlük haline getirilmiştir. Ayrıca Üretim Planlama ve Pazarlama Destek Hizmetleri Birimi kurulmuştur

Yatırımlar

2008 yılında belirlediği stratejik alanlarda 99 proje yürüten Aksa, toplam 87.771.445 ABD doları tutarında yatırım yapmıştır. Bu projelerin içeriklerine göre dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir:

- Yeni Ürün ve AR-GE projeleri (21 proje)
- Maliyet düşürme projeleri (29 proje)
- Karbon elyaf projeleri (6 proje)
- Yeni iş geliştirme projeleri (14 proje)
- Müşteri memnuniyeti artırma ve kalite projeleri (6 proje)
- Çevre, emniyet, bakım, tutum, idame projeleri (23 proje)

Aksa, ayrıca, enerji maliyetlerini düşürmek ve rekabet gücünü artırmak için alternatif enerji üretim yöntemlerini araştırmış ve konuyla ilgili fizibilite çalışmalarını tamamlamıştır. Bu çalışmalar sonucunda, buhar ve elektrik ihtiyacını karşılamak için Yalova'daki fabrika sahasında, alternatif karışımları yakma sistemlerine sahip 100 MW kapasiteli bir enerji üretim tesisi kurmak üzere harekete geçen Şirket, gerekli izinleri alarak yatırım çalışmalarına Aralık 2008 itibariyle

başlamıştır. Yatırımı 2010 yıl sonuna kadar tamamlamayı hedefleyen Aksa, bu yatırım için 135 milyon ABD doları bütçe ayıracaktır.

Kredi/öz kaynak oranı %70'e %30 olarak finanse edilecek enerji santrali projesi için ise iki yılı geri ödemesiz toplam yedi yıl vadeli 100 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır.

2008 yılında yürütülen projeler içinde en büyük payı karbon elyafı üretim projeleri aldı. 2007'de başlanan Karbon Elyafı Pilot Üretim Makinesi Projesi, 2008 yılında devreye alındı ve karbon elyafının deneme üretimlerinden elde edilen ürünler kullanıcılara gönderilmeye başlandı. 1.500 ton/yıl üretim kapasiteli büyük Karbon Elyaf Üretim Makinesi yatırım projesi devam etmekte olup, 2009 yılında tamamlanarak devreye alınacaktır. Karbon elyafı projesinin finansmanı için ilk üç yılı geri ödemesiz olmak üzere sekiz yıl vadeli 50 milyon ABD doları tutarında kredi kullanıldı.

Aksa 2008 yılında özel elyaf üretimi konusundaki araştırmalarını da sürdürdü. 10 mikron altı toz parçacıklarını 130°C'ye kadar ısınan sıcak baca gazlarından ayırmakta kullanılan filtre bezi yapımına uygun, fiziksel ve kimyasal dayanımı yüksek elyafı uyumlu polimer üretme çalışmaları sürdürülmektedir. Hot Gas Filtration Projesinin yatırıma başlanması 2009 planları arasındadır. Fiziksel ve kimyasal dayanımı yüksek elyaf üretimine ise 2010 yılında başlanacaktır.

Satılabilir ürünlerin arasına elyafların yanı sıra polimerlerinde girebilmesi altyapısının daha iyi değerlendirilmesini sağlayarak katma değerli ürünlerin portföy içindeki payını arttırmak için çok önemlidir. Buna yönelik olarak AKSA, insan sağlığı ve kişisel bakım ürünlerinde (pedler), çocuk bezlerinde, kablo yalıtımı uygulamalarında, gıda ambalajlarında, ilaç sektöründe, su tohumu olarak tarım sektöründe yaygın şekilde kullanılmakta olan SAP (Super Absorbant Polimer) üretimini hedeflemektedir. Bu amaçla 1.000.000 ABD doları ARGE bütçesi ayrılacaktır. Ocak 2009 itibarıyla başlayacak ve yıl sonuna kadar tamamlanacak bu yatırım kapsamında laboratuvar araştırmaları neticesinde oluşturulan reçetelerin pilot ölçekte ürüne dönüştürülmesi planlanmaktadır. Yatırım ihtiyacı %100 öz kaynak ile finanse edilecektir.

d. İştirakler

İştirak Unvanı	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	Temettü		
				2008	2007	2008
Aksa Tekstil Pazarlama A.Ş.	Dış Ticaret	2.226.133,05	13,47	242.460,00	400.457,24	265.869,46
Bağlı Ortaklık Unvanı	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2008	2007	2008
Filco B.V.	Dış Yatırım	7.754.136,02	100	0,00	0,00	
Akops Tekstil Pazarlama A.Ş.	Fason	15.450.000,00	60	200.708,00	335.695,00	2.005.515,00
Ak Girişim Kimya San A.Ş.	Yatırım	58.000,00	58	0,00	0,00	0,00

2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller. (GRI G3: s. 211)

Ödüller

Türkiye’de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaştırılması, bu alanda başarılı örneklerin ortaya çıkarılması ve kazanılan deneyimlerin paylaşılması amacıyla, KalDer tarafından 1993 yılından bu yana her yıl verilen Ulusal Kalite Büyük Ödülü’nü kazanan Aksa, bu ödülle sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunu da taçlandırmış oldu.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Ulusal Kalite Ödülleri’nin en prestijlisi sayılan Ulusal Kalite Büyük Ödülü’nü 2008 yılında, sergilediği başarılı performansla Aksa kazandı.

Aksa’nın ulusal Kalite ödülü Başvurusu

AKSA, uzun yıllardır sürdürdüğü mükemmellik yolculuğunda Ulusal Kalite Ödülü’nü bir amaç değil bir araç olarak görmüştür. TKY anlayışının Aksa’ya kalite ve iş kültürü açısından kazandırdıkları, hiçbir ödül ile kıyaslanamayacak kadar önemlidir. Ödül, Aksa çalışanları için bir motivasyon ve gurur sembolü olarak algılanmaktadır.

Ocak ayında KalDer’e yapılan resmi başvurunun ardından geniş katılımlı bir toplantı ile ödül başvurusunu, amacını, bu doğrultuda yapılacak çalışmaları içeren iş planı tüm çalışanlarla paylaşıldı ve 98 Aksa çalışanının oluşturduğu çok sayıda ekibin katılımıyla Ödül Başvuru Dokümanı’nın yazım çalışmalarına başlandı.

Oldukça keyifli, öğretici ve motivasyonu yüksek olan bu süreçte, dokümanın yazım aşamasında bile çok sayıda gelişim fırsatından yararlanıldı. Haziran ayında ödül başvuru dokümanının KalDer’e teslim edilmesiyle Aksa çalışanları için yine heyecanlı bir süreç olan saha ziyaretine hazırlık çalışmaları başladı. Tam bir aile ortamı havasında, büyük bir motivasyon, heyecan ve katılımı gerçeğeştirilen saha ziyareti başarıyla tamamlandı. Bu zaman diliminde hiç azalmayan birliktelik ve heyecan, Aksa çalışanları açısından en az Ulusal Kalite Ödülü kadar önemli bir kazanımdır.

Etik Hesap Verilebilirlik ve Şeffaflık Ödül

Londra merkezli AccountAbility derneği, Su CSR ve Capital Dergisi tarafından yapılan ortak değerlendirme sonucunda Etik Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Ödülü alındı.

AKSA, KSS ve çevre konusundaki iyi uygulamaları, iş sonuçları ve aldığı ödüller ile bünyesinde olduğu Akkök Grubunda, kimya sektöründe, yerel ve ulusal düzeyde, pek çok kurum ve kuruluş

için bir referans ve kıyas noktası olmuştur. Capital Dergisi tarafından yapılan “Sorumluluk Araştırması”nda Türkiye’nin çok değerli 50 şirketi arasında birinci olarak “KSS Etik Hesap Verilebilirlik ve Şeffaflık Ödülü”nü kazanmıştır.

AKSA’nın faaliyetleri gereği, ilişki içerisinde bulunduğu kamu ve özel kuruluşlarla ilişkileri son derece olumludur. Bu kuruluşlardan alınmış çok sayıda teşekkür yazısı, plaket ve ödül bulunmaktadır. 1980 yılından beri İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Ticaret Odası, İTHİB, TKSD, Çevre Bakanlığı gibi birçok kuruluştan 55 adet ödül alınmıştır. Bu ödüllerin 25 adedi ödenen kurumlar vergisi, 17 adedi ise ihracat başarılarından dolayı alınmıştır.

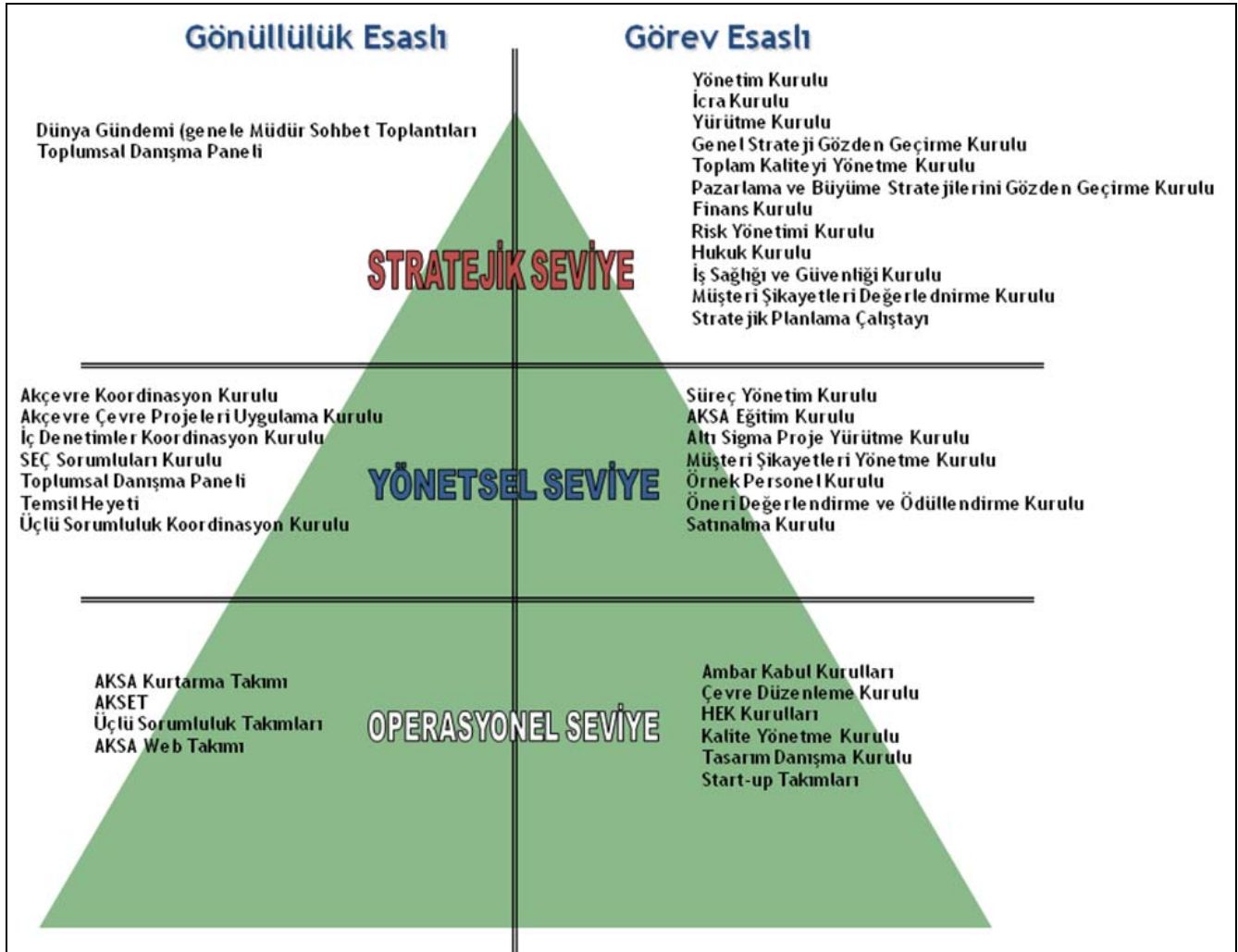


4 - Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

Yönetişim

4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dahil, kurumun yönetim yapısı. (GRI G3: s. 22)

AKSA organizasyon yapısı, stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyede yer alan çeşitli birimlerden, görev ve gönüllülük esaslı takım ve kurullardan oluşmaktadır. AKSA liderleri, bu takım ve kurullarda görev alarak, süreçleri sahiplenerek, stratejilerin süreçler aracılığı ile yayılımı çalışmalarında aktif görev alarak, süreç iyileştirme çalışmalarına bizzat katılarak süreç ve sistem geliştirme çalışmalarında aktif olarak katılmaktadırlar. Süreç Yönetim Sistemi çalışmalarının başlangıcından bugüne kadar, hem süreçlerin tasarlanması hem de iyileştirilmesi çalışmaları, liderlerin bizzat katılımı ile gerçekleştirilmektedir.



İnsan Kaynakları Politikası ve değerlerimize uygun olarak çalışanlarımızın sürekli iyileştirme çalışmalarına birey ve ekip düzeyinde katılımları desteklenmektedir. Takım Kurul çalışmalarına çalışanlarımızın katılımında gerekli ortam ve kaynakların sağlanması, katılanların toplantılarda özgürce fikirlerini açıklayabilmelerine olanak verilmesi, gönüllü takımlara bütçe verilmesi, başarılı faaliyetler sonucunda ödüllendirme yapılması takım ve kurullara katılımı destekleyen yaklaşımlardır.

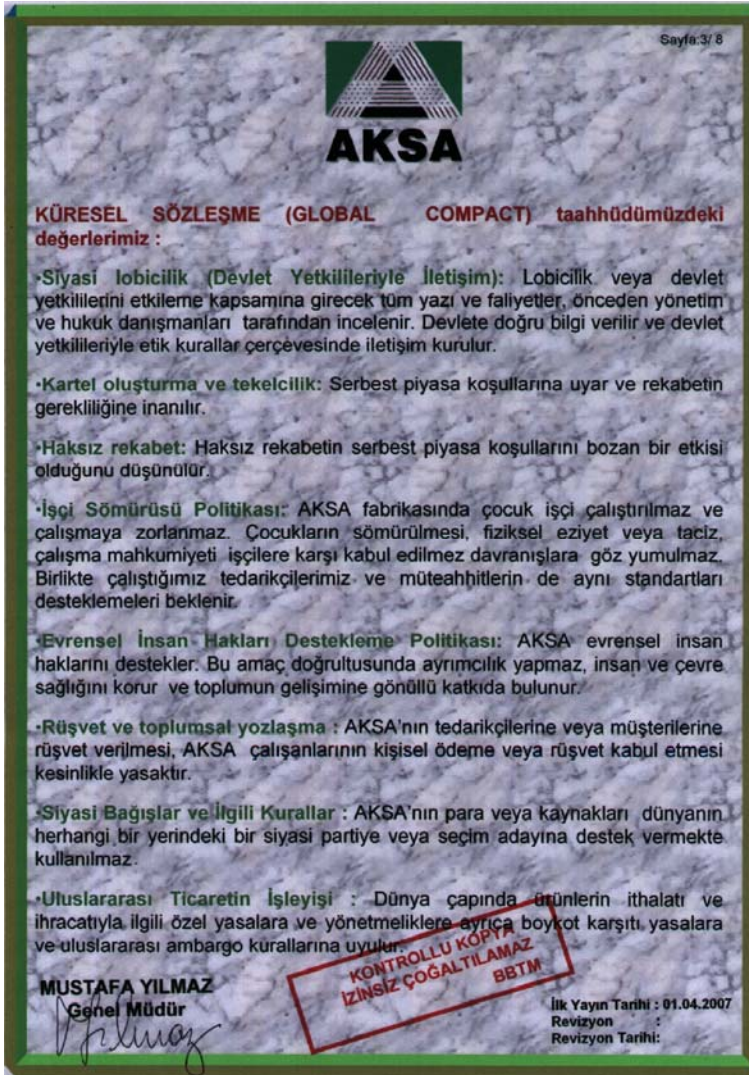
Katılıma yönelik yaklaşımımız matris yapıda, gönüllülük ve görev esaslı birey ve ekip çalışmalarından oluşmaktadır.

Proje yönetimi yaklaşımı AKSA stratejilerinin uygulanması amacıyla çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katılımını sağlamaktadır. Belirlenen projeler ve ekipler şirket içerisinde duyurulmaktadır. Bireysel ve ekip düzeyinde katılım için Akset, İç denetçi havuzu, Temsil Heyeti, Üçlü Sorumluluk Takımı, SEÇ sorumluları, Özdeğerlendirme ekibi, 6 Sigma ekipleri vb. ortamları yaratılmıştır

4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını (ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini) belirtin. (GRI G3: s. 22)

AKSA Akrilik'in en yüksek yönetim organı "Yönetim Kurulu" olup, Yönetim Kurulu başkanımızın icra görevi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunda icracı üye olarak AKSA Genel Müdürümüz bulunmakta olup ayrıca yönetim kurulu ile Genel Müdür arasında icra kurulu görev yapmaktadır.



Sayfa: 3 / 8

AKSA

KÜRESEL SÖZLEŞME (GLOBAL COMPACT) taahhüdümüzdeki değerlerimiz :

- Siyasi lobicilik (Devlet Yetkilileriyle İletişim):** Lobicilik veya devlet yetkililerini etkileme kapsamına girecek tüm yazı ve faaliyetler, önceden yönetim ve hukuk danışmanları tarafından incelenir. Devlete doğru bilgi verilir ve devlet yetkilileriyle etik kurallar çerçevesinde iletişim kurulur.
- Kartel oluşturma ve tekelcilik:** Serbest piyasa koşullarına uyar ve rekabetin gerekliliğine inanılır.
- Haksız rekabet:** Haksız rekabetin serbest piyasa koşullarını bozan bir etkisi olduğunu düşünülür.
- İşçi Sömürsü Politikası:** AKSA fabrikasında çocuk işçi çalıştırılmaz ve çalışmaya zorlanmaz. Çocukların sömürülmesi, fiziksel eziyet veya taciz, çalışma mahkumiyeti işçilere karşı kabul edilmez davranışlara göz yumulmaz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve müteahhitlerin de aynı standartları desteklemeleri beklenir.
- Evrensel İnsan Hakları Destekleme Politikası:** AKSA evrensel insan haklarını destekler. Bu amaç doğrultusunda ayrımcılık yapmaz, insan ve çevre sağlığını korur ve toplumun gelişimine gönüllü katkıda bulunur.
- Rüşvet ve toplumsal yozlaşma :** AKSA'nın tedarikçilerine veya müşterilerine rüşvet verilmesi, AKSA çalışanlarının kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmesi kesinlikle yasaktır.
- Siyasi Bağışlar ve İlgili Kurallar :** AKSA'nın para veya kaynakları dünyanın herhangi bir yerindeki bir siyasi partiye veya seçim adayına destek vermekte kullanılmaz.
- Uluslararası Ticaretin İşleyişi :** Dünya çapında ürünlerin ithalatı ve ihracatıyla ilgili özel yasalara ve yönetmeliklere ayrıca boykot karşıtı yasalara ve uluslararası ambargo kurallarına uyulur.

MUSTAFA YILMAZ
Genel Müdür

**KONTROLLÜ KOPYA
İZİNSİZ ÇOĞALTILAMAZ
BBTM**

İlk Yayın Tarihi : 01.04.2007
Revizyon :
Revizyon Tarihi:

4.3 Üniter kurul yapısına sahip kurumlara ilgili olarak, en yüksek yönetimorganının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin. (GRI G3: s. 22)

Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yedi kişiden oluşan Yönetim Kurulu, Başkan, Başkan Yardımcısı, Üye (Genel Müdür), Üye (bağımsız denetimden sorumlu) iki kişi ve üye olmak üzere teşkil etmiştir. Yönetim Kurulu'nda beş kişi icracı olarak bulunmaktadır. Kendi aralarında işin nevine göre görev bölümü yapmışlardır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ad / Soyad	Ünvan
Ömer DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali R. DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erol LODRİ K	Yönetim Kurucu Üyesi
Nevzat AYZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan DENİZKURDU	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayça DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket yöneticilerinin görevleri yazılı iş çerçeveleriyle belirlenmiştir ve yapılan görev değişikliklerine göre devamlı güncellenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yetkileri Ana Sözleşme'de belirlenmiştir. Yöneticilerin yetkilerini belirten imza sirküleri her iki yılda bir yeniden düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmek ve iletişimi sağlamak üzere sekreteryaya görevini yapan bir bölüm Şirketimizde mevcuttur. Yönetim Kurulu gündem taslağı Genel Müdür tarafından hazırlanmakta, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini, Şirket'in Ana Sözleşmesi'nde belirlenen yetkiler çerçevesinde icra etmektedir. Bugüne kadar tüm kararlar oybirliğiyle alınmıştır. YK üyelerinin ağırlıklı oy hakkı yoktur, olumsuz oy hakları varsa da bugüne kadar kullanılmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu beş icracı iki bağımsız denetimden sorumlu üyelerden olmak üzere toplam yedi kişidir. Bağımsızlık ilkesi gereğince Şirket'in kamuya açıklayacağı mali tablolar Komite onayından geçtikten sonra Komite kararıyla Yönetim Kurulu'nun görüşlerine sunulur. Ayrıca, Bağımsız Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi ve İcra Komitesi kurulma çalışmaları başlamıştır.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu'na sağlanan maddi haklar, Şirket Ana Sözleşmesi'nde yazılıdır. Şirket Ana Sözleşmesi'nin 7. maddesine göre, her yıl, Genel Kurul'da tespit edilen aylık ücretler ile yine Ana Sözleşme'nin 25/3 maddesindeki safi kârdan %2 nispetinde, SPK mevzuatına uygun bir biçimde dağıtılan kârdan tefrik olur. Bunun dışında Şirket Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir mali hak sağlanmaz.

4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları.

Aşağıdaki süreçlere ait atıfları da ilave edin:

- **Azınlık hissedarların görüşlerini en yüksek yönetim orgnına ifade etmesine imkan tanıyan hissedar kararlarının veya diğer mekanizmaların kullanımı,**
- **Kurum düzeyindeki “çalışma konseyleri” gibi resmi temsil organları ile çalışma ilişkileri hakkında çalışanlara bilgi verilmesi ve danışılması ve çalışanların en yüksek yönetim organında temsil edilmesi.**

Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.(GRI G3: s. 23)

Paylara İlişkin Bilgi / İmtiyazlı Paylar

Şirket Ana Sözleşmesi'nde imtiyazlı oy hakkı yoktur. Her pay bir oy hakkına sahiptir. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanma yöntemine ait uygulamamız bulunmamaktadır. Şirketimizin hisse senetleri hamiledir ve Ana Sözleşme'de payların devrine ilişkin kısıtlayıcı bir hüküm yoktur. Tamamı İMKB'ye kote olan hisse senetlerinin devri TTK ve SPK kanunuhükümlerine göre yapılabilir.

Bilgilendirme Politikamız

Bilgilendirme Politikası

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin pay ve menfaat sahipleri, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan ve Şirket'in yönetimi, finansal ve hukuki durumuyla ilgili düzenli ve güvenilir bilgiye zamanında, doğru ve eksiksiz bir biçimde erişebilmektedir. Ticari sır niteliğinde ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyerek zararına neden olabilecek bilgiler ise Bilgilendirme Politikası'nın kapsamı dışında tutulur. Aksa, kamuyu aydınlatma konusunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve bu konuda otoriter kurumlar olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP) ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) düzenlemelerinin ve Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gereklerine uyar. Aksa Bilgilendirme Politikası, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmak üzere yayımlanır. Aksa Bilgilendirme Politikası'nda bir değişiklik olması halinde, üzerinde değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra, Genel Kurul'un bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Aksa Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması, takibi ve kamuyu aydınlatmayla ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere Mali İşler Direktörü görevlendirilmiştir.

Kamuyu Aydınlatma Araç ve Yöntemleri

Aksa ile ilgili bilgiler, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak aşağıda belirtilen yöntem ve iletişim araçları yoluyla kamuya açıklanır.

- Kurumsal internet sitesi,
- Faaliyet raporu,
- Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılarla yapılan toplantılar,*
- Banka, finans kurumları ve aracı kurumlarla yapılan toplantılar,*
- Medya kuruluşları kanalıyla yapılan duyuru ve programlar,
- Elektronik veri dağıtım kanalları,
- Faks ve elektronik posta gönderileri,
- Cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler).

*Toplantılar, yüz yüze olabileceği gibi, telefon veya tele-konferans şeklinde de olabilir.

Bilgilendirme Politikası Kapsamı

Pay ve menfaat sahiplerinden gelen sorular, ticari sır kapsamında olmaması ve Şirket'in rekabet gücünü engelleyerek zararına neden olabilecek sonuçlar doğurmaması kaydıyla, en geç beş iş günü içinde cevaplandırılır. Aktif büyüklüğün %5'ini etkileyebilecek her türlü finansal ve hukuki durumun gerçekleşmesi veya çok büyük olasılıkla gerçekleşecek olması halinde de kamuya açıklama yapılır. Kamuya açıklama, KAP aracılığıyla İMKB'ye özel durum açıklama formu gönderilerek ve kurumsal internet sitesinde yayımlanarak yapılır.

Kurumsal İnternet Sitesi

Aksa'nın kurumsal internet sitesi "www.aksa.com"dur. Aksa, kamunun aydınlatılmasında ve şeffaflığın sağlanmasında internet sitesini etkin olarak kullanır. Kamuya açıklanmış olan bilgilere internet üzerinden erişim imkânı sağlanır; internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Aksa'nın internet sitesinde Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alması istenen bilgiler, internet sitesinde bulundurulur, sürekli olarak güncellenir ve internet sitesinin geliştirilmesine ve yayımlanan bilgilerin değiştirilmesini önleyecek güvenlik önlemlerine yönelik çalışmalar aralıksız olarak sürdürülür. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay Sahipleriyle İlişkiler Birimi yöneticisi, Mali İşler Direktörü Betül Sadıkoğlu'dur. Pay sahipleriyle internet üzerinden iletişim kurmak amacıyla yatirimciiliskileri@aksa.com elektronik posta adresi tanımlanmıştır. Bu elektronik posta adresi veya (0212) 251 45 00 numaralı telefon, (0212) 251 45 07 numaralı faks veya diğer yöntemlerle Aksa'ya yöneltilen sorular en geç beş iş günü içinde yazılı veya sözlü olarak Mali İşler Direktörü veya onun görevlendireceği kişi/kişiler tarafından cevaplandırılır.

Mali Tabloların Kamuya Açıklanması

Periyodik mali tablolar, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak KAP aracılığıyla İMKB'ye bildirilmesinin ardından, 2 işgünü içinde kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca yıllık mali tablolar, faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanmış faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca, dileyen pay ve menfaat sahipleri, basılı faaliyet raporunu, telefonla Mali İşler Direktörü'nden veya yatırımciliskileri@aksa.com elektronik posta adresinden talep edebilirler.

Özel Durum Açıklama Formlarının Kamuya Açıklanması

SPK'nın yayımlanmış olduğu "Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına İlişkin Esaslar Tebliği" ile belirlenen özel durumların gerçekleşmesi durumunda, bu konuya ilişkin özel durum açıklamaları KAP aracılığıyla İMKB'ye gönderilmesinin ardından iki işgünü içinde kurumsal internet sitesinde yayımlanır.

Genel Kurul Toplantılarının Kamuya Açıklanması

Yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak, Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde toplantının günü, saati, gündem maddesi ve vekâlet örneği yayımlanır, İMKB'ye bildirilir. Yayımlanan Genel Kurul ilanı, toplantı gündemini, Genel Kurul tarihini, saatini, yerini ve katılma şartlarını içerir. Toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetvelleri isteyen ortaklara verilir. Borsa, Aracı Kurum ve Basın temsilcileri Genel Kurul'a katılmaktadırlar. Toplantı sonrasında, toplantı evrakları SPK ve İMKB'ye ulaştırılmaktadır.

Söz konusu bilgiler 2004 yılından beri Şirket'in internet sitesinde de yayımlanmaktadır. 15 Nisan 2008 yılında yapılan 2007 yılına ait Genel Kurul'da toplantı nisabı %59,05 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı esnasında Genel Kurul katılımcılarından herhangi bir soru gelmemiştir. Pay sahipleri tarafından verilen öneriler Genel Kurul onayına sunulmuş olup oy çokluğuyla kabul edilmiştir. Mal varlığının alınıp satılıp kiralanmasına dair yetki Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesi gereğince Yönetim Kurulu'na verildiği için Genel Kurul gündemine bu konular alınmamaktadır.

Pay Sahipleri ve Potansiyel Yatırımcılarla Toplantılar

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılardan gelen talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine yapılan toplantılarla ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Ayrıca yılda en az bir kez olmak üzere Şirket'in yurtdışındaki yatırımcılara tanıtımını gerçekleştirmek ve Şirket'in stratejik ve finansal durumuyla ilgili bilgi vermek amacıyla Road Show yapılabilir. Ancak, aktarılabilecek bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Banka, Finans Kurumları ve Aracı Kurumlarla Yapılan Toplantılar

Banka ve finans kurumları ile aracı kurumlardan gelen sözlü veya yazılı talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine toplantı yapılarak ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, aracı kurumlar üzerinden pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar bilgilendirilmeye çalışılır. Ancak, aktarılabilecek bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin,

kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Medya Kuruluşları Kanalıyla Yapılan Duyuru, Söyleyişi, vb.

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, medya kuruluşları aracılığıyla bilgilendirilmeye çalışılır. Medya kuruluşları ile iletişim Genel Müdür onayı ile yürütülür. Medya kuruluşlarından gelen röportaj talepleri, Genel Müdür veya onun görevlendireceği kişi tarafından yerine getirilir. Ancak röportajda aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Etik Kurallar

Etik kurallar, Akxa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip 2 işgünü içinde kamuya açıklanmak üzere kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Etik Kurallarda bir değişiklik olması halinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Etik Kurallar

Şeffaflık : Şirket içi prosesler ve finansal bilgiler etkin ve zamanında duyurulur.

Dürüstlük : Doğru olanı yapmak vazgeçilmez değerdir.

Sorumluluk: Yürürlükte olan yasa ve yönetmelikler doğrultusunda; çalışanlar, hissedarlar, müşteriler ve toplum için değer yaratmak şirketin sorumluluk anlayışıdır.

Hesap verebilirlik : Şirket tüm birimleriyle her alanda hesap verebilme sorumluluğu taşır. Hesabı verilemeyecek işler yapılmaz.

Çıkar Çatışmaları : Şirketin olası çıkar çatışmalarına yönelik ilkesi, sırasıyla müşterinin, şirketin, çalışanın ve toplumun çıkarlarını gözetmesi şeklindedir.

AKSA kurallarına uyulması : AKSA yazılı kurallara ve yazılı olmayan (kültürel) kurallara gönülden uyarız.

Hediyeler : Ticari ilişki içinde bulunduğumuz kişi ve kurumlardan sadece güncel makul değerdeki hediyeler kabul edilir.

Ürün Kalitesi : Ürettiği kaliteyi müşteriye söylemek, ürün kalitesiyle ilgili eksiksiz bilgi vermek ilkedir.

Adil yönetim: Eleman işe almada ve çıkarmada ,terfi ve atamalarda objektif kriterlere dayalı karar verilir. İşlerin dağılımında ve verilen ödül ve cezalarda adil ve disiplinli davranılır.

Ayrımcılık : Irk, renk, inanç, cinsiyet, yaş, ulusal köken, vatandaşlık, cinsel tercih ya da bedensel engeller nedeniyle ayırım yapılmaz.

Şirket Kayıtlarının Doğruluğu : Şirketimizdeki tüm defter ve kayıtları, harcamaların doğru bildirimini de dahil olarak uluslararası, yerel ve ulusal yasalara uygun olacak biçimde, yönetime, hissedarlara, kredi kuruluşlarına, kamu kuruluşlarına, diğer kurumlara, müşterilere, tedarikçilere ve çalışanlara doğru ve güvenilir bilgi vermek üzere tutulmaktadır. Şirket kayıtlarının yanlış veya eksik tutulmasının herhangi bir mazereti olamaz ve affedilemez.

İşyerinde Saygı : Bu konudaki temel felsefemiz tüm çalışanların kendine, birbirlerine ve tüm paydaşlara saygı duyması ve bunu davranışlarına aktarması esasına dayanır.

Yolsuzluk : Gurur duymayacağımız işler yapılmaz.

Ücret ve Mesai Uygulamaları : Kaliteli insanların işe alınması ve kalmasını sağlayacak ücret ve performans değerlendirme sistemleri devrede tutulur. Konuya ilişkin tüm yasalar örnek şekilde uygulanır.

Kurum itibarının korunması : Kurum itibarının önemi tüm karar ve davranışlara yansıtılır.

Çevrenin korunması : Çevrenin korunması, sürdürülebilir kalkınmada şirket öncelikleri arasındadır.

Çalışan bilgilerinin gizliliği : Çalışanlardan alınan kişisel bilgilerinin gizliliğine önem verilir, onuruna saygı gösterilir. Bu bilgiler kesinlikle gizli tutulur ve sadece yasal nedenlerden ötürü bilmesi gerekenlere açıklanır.

Tedarikçi ve Müşteri Bilgilerinin Gizliliği : Tedarikçiler ve müşteriler ile yapacağımız alışverişlerde güven ortamı vazgeçilmez koşulumuzdur

İçerden Bilgiye Ulaşabilecek Kişi/Kurumlar (Insider Trading)

İçerden öğrenilen bilginin, bir başka ifadeyle kamunun sahip olmadığı, kamuya açıklanmamış bilgilerin kullanımının önlenmesi amacıyla, sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek konumda olan yönetici, çalışan ve hizmet alınan diğer kişi/kurumların listesi, Mali İşler Direktörü tarafından hazırlanır ve kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Geleceğe Yönelik Açıklamalar

Aksa, geleceğe yönelik beklentilerini bilgilendirme politikası dahilinde ve gerek gördüğü takdirde kamuya açıklayabilir. Geleceğe yönelik olarak yapılacak bilgilendirme, Yönetim Kurulu'nun onayı dahilinde ve sadece kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler tarafından yapılır. Kamuya açıklanacak geleceğe yönelik beklentilerin hangi temellere ve gerekçelere dayanılarak yapıldığı da istatistiksel verilerle birlikte açıklanır. Bilgilerin abartılı unsurlar içermemesi, yanıltıcı olmaması sağlanır ve mutlaka Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile ilişkilendirilir. Bağımsız denetim kuruluşunca yapılacak uygunluk denetiminin kamuya duyurulması ve geleceğe yönelik bilgilerin açıklanması işlemlerinin uluslararası standartlar ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Geleceğe yönelik açıklamalara ilişkin olarak, bu tahminlerin daha sonra gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, gerçekleşmeme gerekçeleri, revize edilen bilgiler, tablo ve raporlarla birlikte kamuya açıklanır.

Diğer Açıklamalar

Yönetim Kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve Şirket sermayesinin doğrudan ya da dolaylı olarak %5'ine sahip olan pay sahiplerinin, Şirket'in ihraç ettiği sermaye piyasası araçları üzerinde, son bir yıl içinde yapılan alım satım işlemleri ile Aksa hisse senedine dayalı türev ürünlerindeki net pozisyonlarının Şirket sermayesindeki doğrudan veya dolaylı payı %1'i aştığı takdirde internet sitesinde açıklanır. Aksa hakkında basında çıkan söylenti, dedikodu mahiyetindeki asılsız haberler hakkında kamuya açıklama yapılmayabilir. Kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler, Aksa'yı temsilen, konferanslarda, panellerde, 33

oturularda, söyleyişlerde ve benzer toplantılarda konuşma yapabilirler. Ancak, konuşmada aktarılabilecek bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir. SPK-İMKB-TÜBİTAK Bilgi Teknolojileri ve Elektronik Araştırma Enstitüsü (BİLTEN) ortak çalışmaları sonucu hazırlanan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), 2009 yılına kadar İMKB'ye posta veya faksla gönderilen mali tablo, özel durum açıklamalarının ve diğer bildirimlerin, elektronik ortamda gönderilmesine olanak verir. Şirket tarafından kamuya açıklanan tüm bildirimlere KAP'ın internet sitesinden ulaşılabilir (<http://kap.gov.tr>). Söz konusu belge ve bilgiler elektronik ortamda yetkili kişiler tarafından imzalanır ve gönderilir. Yetkili kişiler tarafından yazılı olarak yapılan bildirim, açıklama ve benzeri duyurular, Şirket kaşesi altında atacakları çift imzayla geçerli olur.

Bilgilendirme Konusunda Yetkili Kişiler

Şirkete yönelik her tür sorunun cevaplandırılması, açıklama yapılması ve Aksa'nın yönetimi, faaliyetleri, finansal verileri ve sektör hakkında bilgilendirme işlemleri;

- Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,
- Genel Müdür,
- Mali İşler Direktörü,
- Muhasebe Müdürü,
- Muhasebe Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilir.

Bu kişiler dışında, özel görevlendirme verilmedikçe, diğer çalışanlar soru taleplerini cevaplamaya yetkili değildir.

Kar Payı Dağıtım Politikamız

Aksa Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Kâr Dağıtım Politikası, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve faaliyet raporunda yer alır. Genel Kurul'un ardından iki iş günü içinde kurumsal internet sitesinde de yayımlanır. Kâr Payı Dağıtım Politikası'nda bir değişiklik olması halinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra, Genel Kurul'un bilgisine sunulur ve kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Aksa'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar) hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve resmi kurumlar olarak belirlenmiştir. Aksa, ana ve ara amaçlarını, politika, strateji ve Şirket hedeflerini, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentilerini dikkate alarak belirlemektedir. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli yöntemler üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Tedarikçilerimizin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi, karşılıklı gelişimin desteklenmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi amacıyla Tedarikçi Performans Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında değerlendirilen tedarikçilere hem sistem hakkında bilgi verilmekte hem de aldıkları notlar ve varsa iyileştirmeleri gereken alanlara ilişkin bilgiler düzenli olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca Şirket politikası,

şartname ve sözleşmeler de tedarikçilerimizle paylaşılan bilgiler kapsamına girmektedir. Müşterilerimize, siparişlerine ilişkin olarak sevkiyat bilgileri, termin ve fiyat bilgileri gibi bilgiler düzenli olarak bildirilmektedir. Ayrıca, satış şartlarında ve ürünün teknik özelliklerinde meydana gelen değişiklikler müşterilere anında iletilmektedir. Aksa, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spekleri de iletir. Müşteri tarafından talep edilen analizler ve tarafımıza bildirilen şikayetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerimizle paylaşılmaktadır. Ekolojik olarak ürünlerimizin zararsız olduğunu bildiren “Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu” ÜSÜKEK tüm müşterilerimize Türkçe/İngilizce olarak gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır. Aksa Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmekte ve bu faaliyetler esnasında, ziyaretçileri, Aksa'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda sunumlar ve el kitapçıkları aracılığıyla bilgilendirmektedir. Aksa, çalışanlarıyla açık ve dürüst iletişim kurma anlayışını İnsan Kaynakları Yönetimi politikasının temeli olarak görmektedir. Kuruluşumuzda yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarının başlıca örnekleri olarak Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları sayılabilir. Bu iletişim araçları kullanılarak Şirket politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve ortamını iyileştirmek için yapılan faaliyetler gibi konular çalışanlara duyurulmakta, bu konularda onların görüşleri alınmaktadır.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Aksa'da, 1996 yılından bu yana Şirket çalışanları tarafından kapalı oy açık tasnif usulüne göreseçilmiş 18 kişiden oluşan bir Temsil Heyeti (TH) bulunmaktadır. Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılan ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşan TH, ayda bir toplanarak çalışanları ilgilendiren problemlerin belirlenmesi ve çözümlenmesi konusundaki faaliyetler yürütmekte ve çalışanların beklentilerini Üst Yönetim'e iletmektedir. TH, ayrıca, Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım göstermektedir. TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler ve Aksa'nın ilk ana ve ara amaç bildirelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Ana ve ara amaçlar doğrultusunda oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de üyesi olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir.

Bağımsız Denetim

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş

Avni Dilligil sokak No:6 Mecidiyeköy 34394 İstanbul – Turkey



Denetimden Sorumlu Komite Kararları



2008 Denetimden Sorumlu Komite Kararları

Denetimden sorumlu komite tarafından alınan kararlar AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri

 2008 Yönetim Kurulu ve Karar Belgeleri	 2007 Yönetim Kurulu ve Karar Belgeleri	
Karar 29 Karar 30 Karar 31 Karar 32 Karar 33 Karar 35 Karar 38 Karar 39		

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin. [GRI G3: s. 231

Aşağıdaki kararlar Yönetim Kurulu toplantılarında alınmış, kurumsal web sitesinden yayınlanmıştır;

- *Şirketimizin yatırım ve faaliyet alanlarının genişletilmesi ve kendi elektrik ihtiyacını karşılayarak üretim maliyetlerimizin düşürülmesi amaçları çerçevesinde; Şirket ana sözleşmesinin 'Maksat ve Mevzuu' başlıklı 3. maddesinin tadili,*
- *Şirketimizin elektrik ihtiyacını karşılayarak üretim maliyetini düşürme hedefi çerçevesinde; AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ'ne ait Yalova ili, Taşköprü Mevkii'nde kurulu bulunan ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 01.04.2005 tarihli ve EÜ/468-6/529 no.lu üretim lisansına haiz ((2 x 10,5) + 17 + 21,5 + 10,504) = 70,004-MW toplam kurulu gücündeki doğalgaz/nafta yakıtı ile çalışan kojenerasyon elektrik üretim santralının tamamının, mevcut baraya bağlı müşterilerin bağlantı durumlarının aynen muhafaza edilerek devri hususunda Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun onayının alınması kayıt ve şartı ile; devralınmasına*
- *Enerji maliyetlerini düşürmek ve rekabet gücünü artırmak için 02.10.2006/16 nolu Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda alternatif enerji üretimleri araştırılmış, konuyla ilgili fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda,*
 - *Buhar ve elektrik ihtiyacını karşılamak için Yalova 'daki fabrika sahasında doğal gaz ve kömür olarak çift yakıtlı 100 MW kapasiteli enerji üretim tesisi kurulmasına karar verilmesi.*

BÖLÜM 2 – Raporumuz Hakkında

3. Rapor Parametreleri

Rapor Profili

3.1. Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (Mali yıl / takvim yılı)(GRI G3: s. 21)

Rapor 01.01. 2008 - 31.12.2008 dönemini kapsamaktadır.

3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa). (GRI G3: s. 21)

En son yayınlanan rapor 01.01.2007 - 31.12.2007 dönemini kapsamaktadır.

3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık vs.) (GRI G3: s. 21)

Sürdürülebilir Kalkınma Raporları 2004 yılından itibaren GRI formatına göre ve yıllık olarak hazırlanmaktadır. Hazırlanan raporlar 2004 yılından itibaren AKSA kurumsal web sitesinde, 2006 yılından itibaren Global Compact web sitesinde yayınlanmaktadır.

Ayrıca AKSA'nın kurumsal web sitesinde;

- 3'er aylık ve yıllık Faaliyet Raporları
- 3'er aylık Mali Tablolar
- Yatırımcı bilgilendirme toplantı sunumları
- Yönetim Kurulu kararları
- Bağımsız Denetim raporları
- Akkök Şirketler Gurubu Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2008-2009 hazırlanan ve incelemeye açık olan raporlarımızdır.

3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi. (GRI G3: s. 21)

İlgili: Sibel **BEKLER**– AKSA İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü

Birgül ARAS –Uzman Çevre Mühendisi

e-mail: sbekler@aksa.com, baras@aksa.com

Adres: Yalova – Karamürsel Yolu 13. Taşköprü – YALOVA

Tel: 0 262 353 25 45

Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.6. *Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler). (JGRI G3: s. 22)*

Rapor, AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. nin Yalovada kurulu bulunan akrilik elyaf ve pilot ölçekte karbon elyaf üretimini gerçekleştirdiği faaliyet alanını kapsamaktadır.

Dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi olan AKSA Akrilik Kimya San.A.Ş. üretimlerini Yalova'da yaklaşık 70.000 m2'si açık, 85.000 m2'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m2'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan tek üretim fabrikasında gerçekleştirmektedir.

3.7 *Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin. (GRI G3: s. 22)*

Rapor kapsamı veya sınırları hakkında özel bir kısıtlama bulunmamaktadır Rapor AKSA'nın tüm üretim süreçlerini kapsamaktadır.

3.8. *Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası. (GRI G3: s. 22)*

AKSA, 2008 yılında Ulusal Kalite Büyük Ödülü almıştır ve bu ödül ile EFQM İş Mükemmelliği modeli kapsamındaki tüm konularda kıyaslama noktası alınacak uygulamaları olduğunu ispatlamıştır.

3.10. *Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi). (GRI G3: s. 22)*

Bir önceki rapor kapsamı sadece akrilik elyaf üretimi faaliyetlerini kapsamakta olup, bu raporda ise 2008 yılında pilot ölçekte üretimine başlanan Karbon Elyaf da kapsanmıştır.

3.11. *Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.(GRI G3: s. 22)*

Önceki raporlar GRI G2 formatı ile hazırlanmış, format içerisinde seçilen göstergeler hakkında bilgiler verilmiştir. Herhangi bir Rapor şablonu (A-B veya C seviye) kullanılmadan, verilebilecek tüm bilgi ve göstergeler üzerinden rapor hazırlanmıştır. Ekonomik göstergeler ile ilgili herhangi bir sonuç paylaşılmamıştır.

Bu rapor ise GRI G3 formatı ile ve "C Rapor Şablonu" kullanılarak ekonomik göstergeler de kulalnılarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM 3 – Paydaşlarımız Hakkında

4. Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

Paydaş Katılımı

Aşağıdaki Açıklama Maddeleri kurum tarafından raporlama dönemi boyunca yürütülen genel paydaş katılımına atıfta bulunmaktadır. Bu Açıklamalar bir sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması amacıyla yönelik olarak uygulanan paydaş katılımı ile sınırlı değildir.

4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi. (GRI G3: s. 24)

Aksa'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar);

- hissedarlar
- çalışanlar
- müşteriler
- tedarikçiler
- toplum ve
- resmi kurumlar olarak belirlenmiştir.

Aksa, ana ve ara amaçlarını, politika, strateji ve Şirket hedeflerini, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentilerini dikkate alarak belirlemektedir. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli yöntemler üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

Tedarikçilerimizin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi, karşılıklı gelişiminde desteklenmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesi amacıyla Tedarikçi Performans Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında değerlendirilen tedarikçilere hem sistem hakkında bilgi verilmekte hem de aldıkları notlar ve varsa iyileştirmeleri gereken alanlara ilişkin bilgiler düzenli olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca Şirket politikası, şartname ve sözleşmeler de tedarikçilerimizle paylaşılan bilgiler kapsamına girmektedir.

Müşterilerimize, siparişlerine ilişkin olarak sevkiyat bilgileri, termin ve fiyat bilgileri gibi bilgiler düzenli olarak bildirilmektedir. Ayrıca, satış şartlarında ve ürünün teknik özelliklerinde meydana gelen değişiklikler müşterilere anında iletilmektedir. Aksa, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spekleri de iletir. Müşteri tarafından talep edilen analizler ve tarafımıza bildirilen şikayetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerimizle paylaşılmaktadır. Ekolojik olarak ürünlerimizin zararsız olduğunu bildiren “Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu” ÜSÜKEK ve “Güvenlik Bilgi Formları (GBF – MSDS)” tüm müşterilerimize Türkçe/İngilizce olarak gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır.

Aksa Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmekte ve bu faaliyetler esnasında, ziyaretçileri, Aksa'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda sunumlar ve el kitapçıkları aracılığıyla bilgilendirmektedir.

Aksa, çalışanlarıyla açık ve dürüst iletişim kurma anlayışını İnsan Kaynakları Yönetimi politikasının temeli olarak görmektedir. Kuruluşumuzda yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarının başlıca örnekleri olarak Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları sayılabilir. Bu iletişim araçları kullanılarak Şirket politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve ortamını iyileştirmek için yapılan faaliyetler gibi konular çalışanlara duyurulmakta, bu konularda onların görüşleri alınmaktadır.

4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağına belirlenmesi ve seçimlerine dair esas. (GRI G3: s. 24)

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Aksa'da, 1996 yılından bu yana Şirket çalışanları tarafından kapalı oy açık tasnif usulüne göre seçilmiş 18 kişiden oluşan bir Temsil Heyeti (TH) bulunmaktadır. Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılan ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşan TH, ayda bir toplanarak çalışanları ilgilendiren problemlerin belirlenmesi ve çözümlenmesi konusunda faaliyetler yürütmekte ve çalışanların beklentilerini Üst Yönetim'e iletmektedir.

TH, ayrıca, Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım göstermektedir. TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler ve Aksa'nın ilk ana ve ara amaç bildirgelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Ana ve ara amaçlar doğrultusunda oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de üyesi olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir.

Çalışanlarımız:

Çalışanlarımız, İnsan Kaynakları uygulamaları açısından uluslararası alanlarda kabul görmüş modellerle ve birbirine entegre sistemlerle yönetilmektedir. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına dair herhangi bir şikayet alınmamıştır. İş tanımı, performans farklılıkları ya da teknik/davranışsal yetkinliklerdeki farklılıklar sebebiyle kişiler arasında farklılıklar ortaya çıkabilir.

Çalışanların beklenti ve gereksinimleri yıllık yapılan Çalışanların Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler, yüzyüze görüşmeler gibi birçok araç kullanılarak alınmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Beş kıtada 50 ülkeye satış yapan Aksa, dünya akrilik elyaf tüketiminin %12,5'ini tedarik etmektedir. Aksa, ürünlerinin yurtiçindeki pazarlamasını Pazarlama ve Satış Müdürlüğü, yurtdışı pazarlamasını ise Pazarlama ve Satış Müdürlüğü ve satış temsilcileri aracılığıyla Grup şirketi Akpa Tekstil Pazarlama

A.Ş. üzerinden yürütmektedir. Pazarlama operasyonları dört ana bölge üzerinden sürdürülmekte ve bunlara ek olarak Gaziantep'te bir satış temsilciliği bulunmaktadır.

AKSA müşterilerin beklenti ve gereksinimlerini müşteri ziyaretleri, satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlara katılım, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabilirlik bilgileri, Müşteri İle Öğrenme Merkezi gibi uygulamalar ile almaktadır.

İşbirliklerinin gereksinim ve beklentilerini Stratejik Planlama Çalıştayı, fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları, toplumun gereksinim ve beklentilerini Toplumsal Danışma Paneli, Toplum Üzerindeki Etki Anketi, günlük basının izlenmesi, Açık Kapı faaliyetleri, sosyal faaliyetlerde alınan geribildirimler, STK'lar ve kamu kurumları ile ilişkiler; hissedarların gereksinim ve beklentilerini ise Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir yurt dışı bilgilendirme toplantıları ile elde etmekte, stratejik planlama çalışmalarında bu verilerden yararlanmaktadır.



BÖLÜM 4 – Rapor İçeriğinin Belirlenmesi

3. Rapor Parametreleri

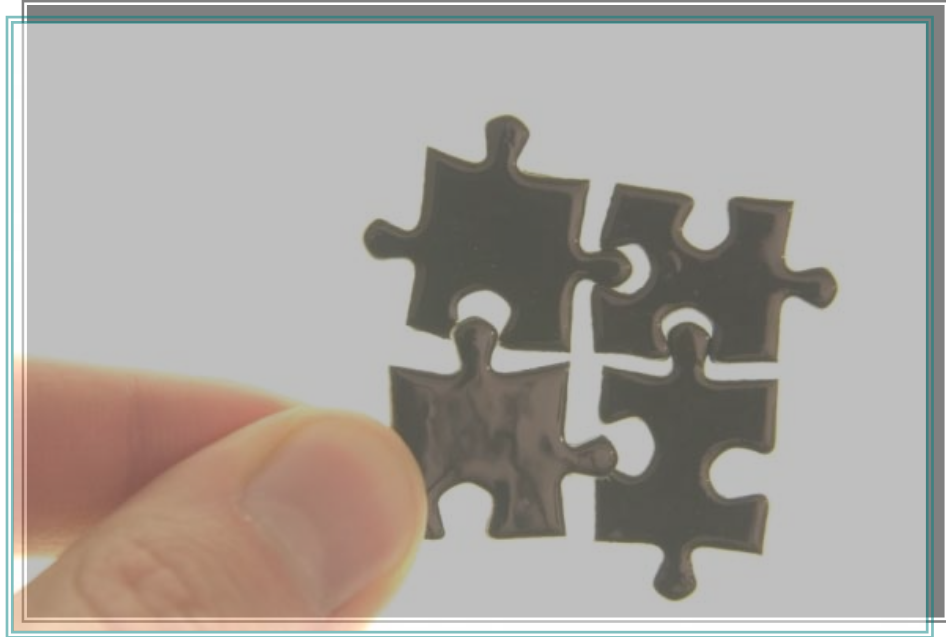
Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.5 Aşağıdakileri de içerecek şekilde rapor içeriğini belirleme süreci:

- **Önceliklerin belirlenmesi;**
- **Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi;**
- **Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi. (GRI G3: s. 21)**

“İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri” ile “Çevre” başlığı altındaki göstergeler öncelikli olarak belirlenmiştir

Raporumuzun çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum tarafından kullanılması beklenmektedir.



BÖLÜM 5 – Performans Verileri

Gösterge 1: Ekonomik Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Ekonomik Performans	Temel Gösterge	EC1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dahil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.

SOLO BİLANÇO ÖZETİ

ABD doları	2006*	2007*	2008**
Varlıklar	656.485.433	748.069.541	723.569.279
Dönen Varlıklar	415.291.680	423.002.372	383.400.399
Hazır Değerler	22.165.507	42.097.275	39.846.007
Ticari Alacaklar	251.615.192	235.965.992	251.120.874
Stoklar	83.215.080	114.514.101	63.737.622
Diğer Dönen Varlıklar	58.295.901	30.425.004	28.695.896
Duran Varlıklar	241.193.753	325.067.169	340.168.879
Ticari Alacaklar	6.492	8.034	8.374.931
İştirakler/Bağlı Ortaklık	30.369.488	23.334.970	17.945.031
Maddi/Maddi Olmayan D.V.	210.812.385	301.723.466	290.580.414
Diğer Duran Varlıklar	5.388	699	23.268.504
Yükümlülükler	656.485.433	748.069.541	723.569.279
Kısa Vadeli Yükümlülükler	195.051.386	170.915.214	165.349.548
Finansal Borçlar (net)	76.555.324	56.150.882	66.719.223
Ticari Borçlar	79.265.881	104.650.684	75.028.919
Diğer Kısa Vadeli Yük.	39.230.181	10.113.648	23.601.406
Uzun Vadeli Yükümlülükler	22.721.677	41.097.617	96.441.783
Finansal Borçlar		18.588.950	80.070.000
Borç Karşılıkları	10.787.777	8.733.328	4.923.202
Ertelenen Vergi Yükümlülüğü	11.933.899	13.775.339	11.448.580
Özsermaye	438.712.370	536.056.710	461.777.948

SOLO GELİR TABLOSU ÖZETİ

ABD doları	2006*	2007*	2008**
Net Satışlar	672.371.857	669.506.931	684.847.738
Faaliyet Kârı	69.813.449	16.555.040	36.778.846
Net Kâr	48.528.619	19.458.393	57.236.868
FVAÖK	93.415.012	43.285.720	63.609.612

FİNANSAL RASYOLAR

	2006*	2007*	2008**
Carli Oran	2,13	2,47	2,32
Likidite Oranı	1,70	1,80	1,93
FVAÖK Kâr Marjı (%)	13,89	6,47	9,29
Net Kâr Marjı (%)	7,22	2,91	8,36
Aktif Kârlılığı (ROIC) (%)	7,39	2,60	7,91
Sermaye Kârlılığı (ROE) (%)	11,06	3,63	12,39

* Seri XIV/25 No.lu Tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiştir.

** Seri XIV/29 No.lu Tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiştir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu

Her zaman sektöründe dünya lideri olmayı kendine hedef seçmiş olan Şirketimiz, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, Şirket'in finansal performansı kadar kurumsal yönetim uygulamalarının da önem kazandığının bilincinde olarak, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, başta hissedarlarımız ve yatırımcılarımız olmak üzere, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum gibi tüm paydaşlarımızın nezdinde saygıdeğer, çalışkan, yaratıcı, yenilikçi ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliğini sürdürmekte kararlıdır.

Dünyadaki uygulamalara paralel olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) oluşturduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri", mevcut ve potansiyel ortaklarımızın, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, düzenleyici otoritenin, uluslararası ve ulusal kamuoyunun güvenini güçlendirmek ve artırmak amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda Aksa Akriik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan etmektedir.

KSS Yaklaşımımız

Liderlerimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımız için sunduğumuz temel yaklaşımlarımız:

Toplumun çıkarlarını, kendi bireysel çıkarlarının önünde tutmak

Finansal açıdan, başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkiler içerisinde olmamak

Tarafsız olmak

Ulaşılabilir olmak

Hesap verebilir olmak

Şeffaf olmak

Açık ve dürüst davranmak

Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak

Şirketimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri belirlenmiş ve 2005 yılında yazılı hale getirilerek yayınlanmıştır. Bu ilkeler;

1. Ekonomik İlke: Sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu olarak verimli ve karlı olmak, faaliyetlerin çevreye olabilecek olası risklerini en aza indirmek için çalışmaktır. Şirketimiz, faaliyetlerini sürdürürken ülkemize ve yerel topluma en geniş ölçüde ekonomik yarar sağlanmasını gözetir. Tüm paydaşlarımızın (çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, sermayedarlarımızın, yatırımcılarımızın, kamunun , yerel ve ulusal ekonominin) beklentilerinin mümkün olan en üst düzeyde karşılanabilmesi bu amaçla tüm faaliyetlerimizde üretkenlik, etkinlik ve verimliliğin gözetilmesi ve faaliyetlerimizin küresel kaynaklara olası olumsuz etkilerinin minimuma indirilmesi temel yaklaşımımızdır.

2. Hukuki ilke : Şirketimiz tüm faaliyetlerinde yasalara, var olan kurallara, uluslararası standartlara, uluslararası anlaşmalara uygun davranır. Hukukun üstünlüğüne inanır. Şirketimizin, paydaşlarımız ile içine düşebileceği her türlü anlaşmazlıklar için çözüm arayışı, hukuka uygunluk çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz, kendisi hakkında verilebilecek her türlü olumlu veya olumsuz hukuki karara saygılı davranır ve gereğini yerine getirir.

3. Etik ilke : Ticari faaliyetleri ve tüm faaliyetlerimizi yürütürken kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere , ahlak standartlarına, insan haklarına ,kurumsal değerlerimize ve etik kurallarımıza tam anlamıyla uyumlu davranmaktır. Şirketimiz iş ahlakına ters düşecek davranıştan kaçınır.

4. Sosyal ilke : Şirket faaliyetlerinin sadece şirketin içini değil , aynı zamanda yakın çevredeki piyasayı, tedarik piyasalarını , içinde yaşanılan yöreyi (küçük sanayiciler sitesini,vb.) , sivil toplum kuruluşlarını ve kamu kuruluşlarını da etkilediğinin ve tüm bu paydşlar ile işbirliği içinde çalışma gereğinin bilincinde olmak ve Eğitim öncelikli olmak üzere kültür,sanat ve spor konularında ve istihdam yaratacak projelerle gönüllü katkıda bulunmaktır.

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar:

Şirketimiz, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde her alanda standartlarını yükseltmek sorumluluğunu da taşımaktadır.

Toplum ihtiyaçlarına ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Şirketimiz, içinde bulunduğu çevreye ekonomik katkısının yanı sıra eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerine katkıda bulunmayı ilke edinmiştir. Bu bağlamda şirketimiz 2008 yılında bağış ve sosyal yardımlar adı altında 124.643 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir.

Bağış ve Sosyal Yardımlar (TL)	
Eğitim	6.050
Vakıflar, Dernekler ve sivil toplum kuruluşları	46.422
Spor Kuruluşları	9.000
Sosyal etkinlikler	57.650
Diğer	5.521
Toplam	124.643



KSS Projelerimiz

1998 yılında KalDer tarafından başlatılan Ulusal Kalite Hareketi'nde yer alan AKSA, sadece kendi bünyesinde gerçekleştirdiği kalite çalışmaları ile yetinmeyerek bilgi, birikim ve deneyimlerini ve kurumsal zenginliklerini toplumun çeşitli kesimleri ile de düzenli olarak paylaşmaya yönelik birçok etkinlik içerisinde yer almaya devam etmekte ve sadece kalite alanında değil, çevresel, sosyal ve kültürel bir çok alanda da sponsor yada destekçi olarak yer alarak toplumun kültürel zenginlik ve dinamizmine katkıda bulunmayı önemli bir sorumluluk olarak değerlendirmektedir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen Okullara Atık Yönetim sistemi Kurulması ve Atık Yönetimi konusunda bilinçlendirme seminerleri, AKSA Yaz Spor Okulu uygulaması, 2001 Balkan Çevre Konferansı Sponsorluğu, Üçlü Sorumluluk Kongresi sponsorluğu, AKSA' nın Türkiye'de "toplumsal katkı" ya yönelik faaliyetlerinden sadece birkaçıdır. Yalova ve çevresindeki sosyal sorumluluk kapsamındaki faaliyetlere devam edilmektedir.

2008 yılında gerçekleştirilen KSS projelerinden örnekler :

AKSA Halk Okulu: Toplumun bilinçlendirilmesi konusunda uzun yıllardır çeşitli çalışmalar yapan AKSA'nın yeni bir uygulamasıdır. Halk okulu kapsamında AKSA yöneticileri ve gönüllü çalışanları ile uzmanlardan oluşan bir ekip ile civar köylere gidilmekte, köy halkına doktor, hemşire, iş güvenliği uzmanı, çevre uzmanı, ziraat mühendisi gibi çeşitli uzmanlar tarafından "sağlıklı beslenme, keneden korunma yöntemleri, anne – çocuk sağlığı, çevrenin korunması için günlük hayatta alınabilecek

tedbirler, ev kazaları ve bu kazalardan koruna yöntemleri, organik tarım” gibi konularda eğitimler verilmektedir. Eğitimler sonunda eğitici bilgilerin yer aldığı broşürler Halk okulu katılımcılarına verilmekte, Çevre ve Orman Bakanlığının başlattığı ağaçlandırma kampanyasına destek amacıyla da AKSA da serasında yetiştirilen ağaç fideleri ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.



Okullara Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetim Sistemi Kurulması projesi: 2006 ve 2007 yıllarında yapılan uygulama, 2008 yılında Altınova Bülent Özyürük Çok Programlı Lisesine yapılmıştır. Gönüllü AKSA Üçlü Sorumluluk takım üyelerinden ve çevre uzmanından oluşan bir ekip tarafından okul gezilerek, atık kaynak noktaları belirlenmekte, uygun kaynaklara uygun atık toplama ve geri kazanım

kutuları yerleştirilerek atık istasyonları oluşturulmaktadır. Atık istasyonlarının doğru kullanımını sağlamak amacıyla okul çevre klübü öğrencilerine seminer verilmekte, ardından bu konuları daha detaylı anlatan ve sürekli başvuracakları bir kaynak olan “Atık Yönetimi” kitapçığı dağıtılmaktadır. Ayrıca çevre konusunda bilgileri içeren iki adet çevre panosu da hazırlanarak okula verilmektedir.



Halka Açık Gün: AKSA'nın “Açık Kapı Politikası”nın bir uygulaması olan Halka Açık Gün uygulaması 2008 yılında da tek bir gün fabrikanın kapılarını açması yerine üç farklı günde odak gruplara yönelik olan uygulanmıştır. Altınova ve Çiftlikköy ilçelerinden seçilecek köylerin odak gruplar halinde AKSA'ya davet edilerek gezdirilmesi şeklinde planlanmış, toplam 6 köy halkını (Kaytazdere-Subaşı-Geyikdere-Denizçalı-Tavşanalıtı -Gacık) 30.11.2008 ve 16.11.2008 pazar günleri AKSA'ya getirme ve bilgi vererek saha gezisi yapma şeklinde gerçekleştirilmiştir.

ÜST/01 üyelerinin gönüllü desteği ile gerçekleştirilen programda toplam 150 kişi bu uygulama kapsamında AKSA hakkında bilgi sahibi olmuş ve AKSA sahasını gezmiştir.





AKÇEVRE Çevre konulu Resim ve Kompozisyon Yarışması: 2008 yılında 12. si düzenlenen yarışma ile toplumun özellikle çocukların çevre bilincinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu yıl “Çevrenin Korunmasında Ben de varım” ana temasıyla gerçekleştirilen yarışmada İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından oluşturulan jüri üyeleri tarafından eserleri ödüle layık görülen öğrenciler 5 Haziran 2008 dünya çevre gününde AKSA Sosyal Tesislerinde yapılan törenle ödülleri aldılar.



Sürdürülebilir Kalkınma Raporları: 2004 yılından beri her yıl sosyal, çevresel ve ekonomik konularda gerçekleştirilen faaliyetler Uluslararası geçerliliği olan Global Reporting Initiative (GRI) Guidelines raporlama formatında hazırlanmakta ve yayınlanmaktadır. 2004-2005-2006 ve 2007 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Raporları AKSA'nın kurumsal web sitesinde “Kurumsal Sosyal Sorumluluk” başlığı altında herkesin erişimine açık olarak yayınlanmaktadır.

Kalder “Global Compact” çalıştay sponsorluğu: Kalder tarafından her yıl gerçekleştirilen Ulusal Kalite Kongresi kapsamında, AKSA nın da 2006 yılında imzaladığı ve Türkiye’den kabul edilen ilk kimya fabrikası olduğu Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) konusunda gerçekleştirilen çalışmaya sponsor olunmuştur.

Ağaçlandırma Faaliyetleri: AKSA serasından yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, 2008 yılında da yine hem fabrikamızın görsel açıdan daha estetik hale getirilmesi için kullanılmış hem de yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmıştır. Yapılan Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık gün gibi çeşitli organizasyonlar esnasında da katılımcılara ücretsiz olarak verilmiştir.



Toplumsal Danışma Paneli: AKSA nın 1993 yılından beri uyguladığı Üçlü Sorumluluk Taahhüdünün altı konu kodundan biri olan “Toplumun bilinçlendirilmesi, İletişim, Şeffaflık” maddesini yerine getirmek için benzerleri yurtdışında yapılan ve Türkiyede ilk olan Panel uygulamasını 2001 yılından beri yürütmektedir. Yalova'da kurulu AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. tesisleri temsilcileriyle içerisinde bulunduğu toplumun temsilcilerinin bir araya geldiği periyodik toplantılar düzenlenmektedir. Bu panelde, sanayi-toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır.

2007 yılında 30 olan panelist sayısı, panelistlerin önerdiği yeni üyeler ile 45 üyeye çıkartılmış, böylece daha geniş bir kesime hitap edilmesi sağlanmıştır.

2008 yılında gerçekleştirilen panellerde, panelistlere anketler yoluyla sorulan gündem talepleri doğrultusunda gerçekleştirilen panellerde; 2008 yılında gerçekleştirilen ISO 9001, ISO 14001 ve TS 18001 dış denetim sonuçları, AKSA nın Ulusal Kalite Ödülü başvurusu, AKSA nın eğitime verdiği katkılar, AKSA nın 2008 yılında gerçekleştirdiği KSS projeleri gibi konularda bilgiler aktarılmış, güncel çevre konularında konuşmacılar getirilerek sunumlar yaptırılmıştır.

Haziran ayında gerçekleştirilen TDP nin ardından güncel bir çevre problemi olan “Küresel İklim Değişikliği” konusunda Prof. Dr Mikdat Kadioğlu Çiftlikköy halkına bir konferans vermiştir.

Panel sonunda seminere katılan tüm misafirlere AKSA serasında yetiştirilen ağaç fideleri ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Gösterge 2: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Su	Temel Gösterge	EN8	Kaynağına göre toplam su çekimi.

SU KAYNAKLARI VE TÜKETİMİ

AKSA Akrilik elyaf üretim prosesinde, 2008 yılında 8.18 m³ / ton tow ham su ile 120 m³/kişi.yıllık evsel su tüketilmektedir. Bu suyun büyük çoğunluğu barajdan ve yüzeysel su kaynağından (2 adet dereden) temin edilmekte olup; yaz döneminde baraj ve yüzeysel su kaynaklarının su seviyesinin çok düşük olduğu dönemlerde takviye olarak Fabrikamıza ait ruhsatlı kuyulardan temin edilebilmektedir.

Kaynaklarının verimli kullanımının sürdürülebilir kalkınmanın temel prensibi olduğunun bilincinde olan AKSA da diğer doğal kaynaklar gibi su kaynağının da tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla ham su tüketimleri her yıl konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde yapılan tasarruf projeleri ile yıllar bazında azalma göstermektedir.

YIL	TÜKETİM (m ³ hamsu / ton.tow)
2002	11,46
2003	10,40
2004	8,8
2005	8,9
2006	8,43
2007	8,37
2008	8,18

Fabrikamızda ham su kaynağı olarak kullanılan baraj suyu, ayrıca bir su arıtma ünitesinden geçirildikten sonra personelimizin içme suyu olarak kullanılmaktadır. Suyun tasarruflu kullanımı kadar suyun temin edildiği kaynakların da öneminin bilincinde olan AKSA, doğal dengenin bozulmaması amacıyla oluşumu çok uzun yıllar alan yeraltı sularının korunmasını ve minimum kullanımını hedeflemektedir. Kaynaklarına göre Ham su temin yüzdelerine baktığımızda bu durum yeterince açıklıkla görülmektedir:

YIL	YERALTI SUYU KULLANIMI (%)	YÜZEY SUYU (DERE + BARAJ) (%)
2003	27	73
2004	7	93
2005	4	96
2006	4	96
2007	5	95
2008	5	95

Gösterge 3: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar	Temel Gösterge	EN22	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.

Atık Yönetimi Stratejimiz AKSA için atık; faaliyetler neticesinde doğrudan yada dolaylı şekilde oluşması muhtemel, hava, su, toprak ortamlarında olumlu yada olumsuz etkiler yaratabilecek, yeniden kullanımı, gerikazanımı mümkün ya da ilgili kanuni gereklilikler doğrultusunda bertarafı gerekli olan maddelerdir



AKSA Atık Yönetim Sisteminde Aşamalar ise;

- Kaynak noktaların belirlenmesi ve atık haritalarının hazırlanması,
- Miktar ve değişimlerin takibi,
- Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
- Gerikazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
- Maliyet azaltıcı, gelir arttırıcı hazırlıklar,
- Kaynakta ayırma, toplama, ara depolama ve nakletme süreçlerinin planlanması,
- Uygun atık konteynerleri, toplayıcı araç/ekipman ve ara depolama sahalarının düzenlenmesi,
- Yapılan düzenleme ve kurulan sistemlerin dokümanite edilmesi
- Kurulan sistemler ile ilgili verilerin kayıt altına alınması, raporlanması
- Sistemlerin iyileştirilmesi olarak yürütülmektedir.

Kaynağında Ayrı Toplama

AKSA faaliyetlerinden kaynaklanabilecek atıklar, ISO 14001 Çevre Yönetim sistemi içerisinde kullanılan Çevre boyutlarının analizi metodu ile belirlenmiştir. Farklı faaliyetlerden çıkabilecek benzer atıklar biraraya getirilmiş ve kategorize edilmiştir. Yapılan karakterizasyon sonucunda 3 farklı atık cinsi oluşturulmuştur. Bunlar;

1. *Evsel Atıklar*

2. *Değerlendirilebilir Atıklar (Tekrar kullanılabilir ve Geri Kazanılabilir atıklar)*

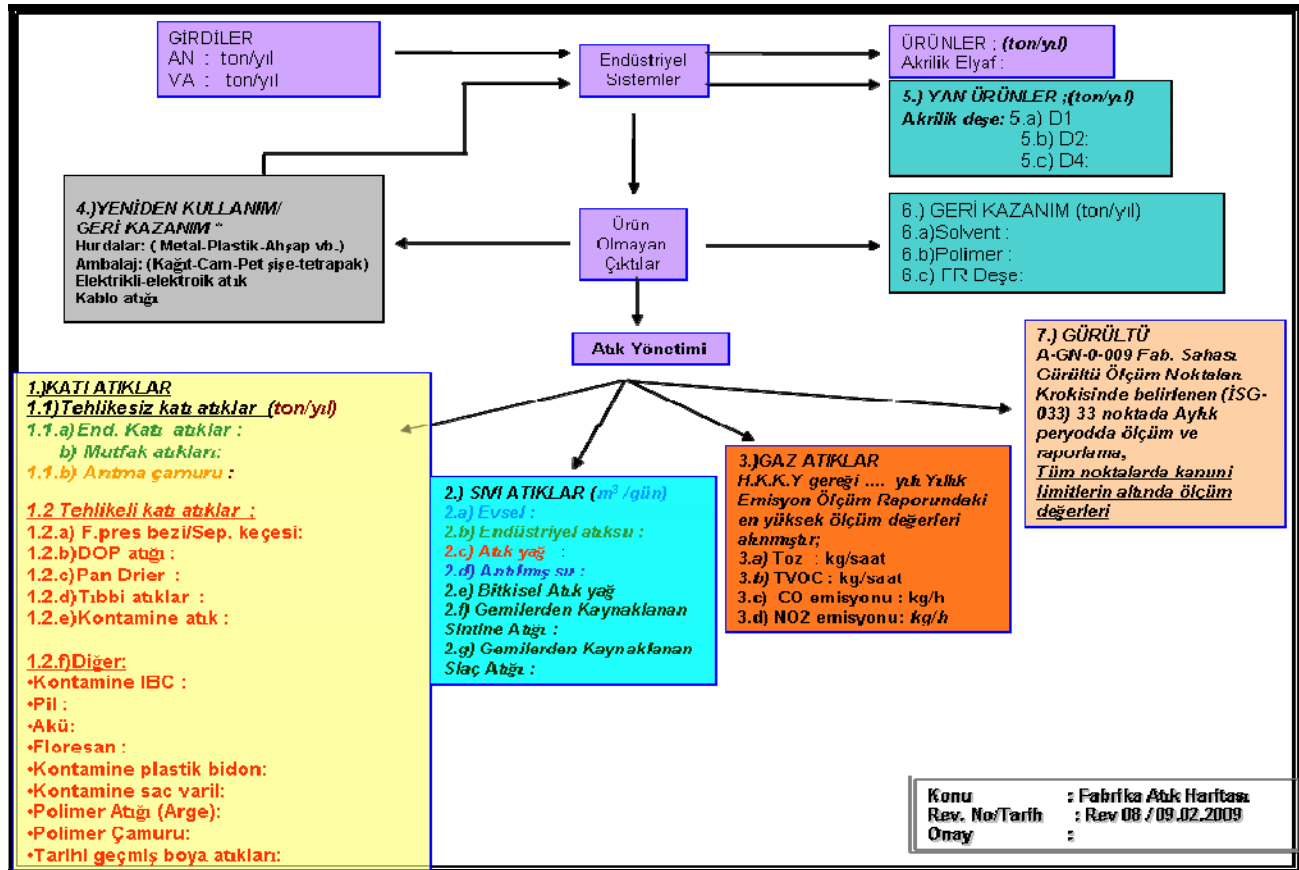
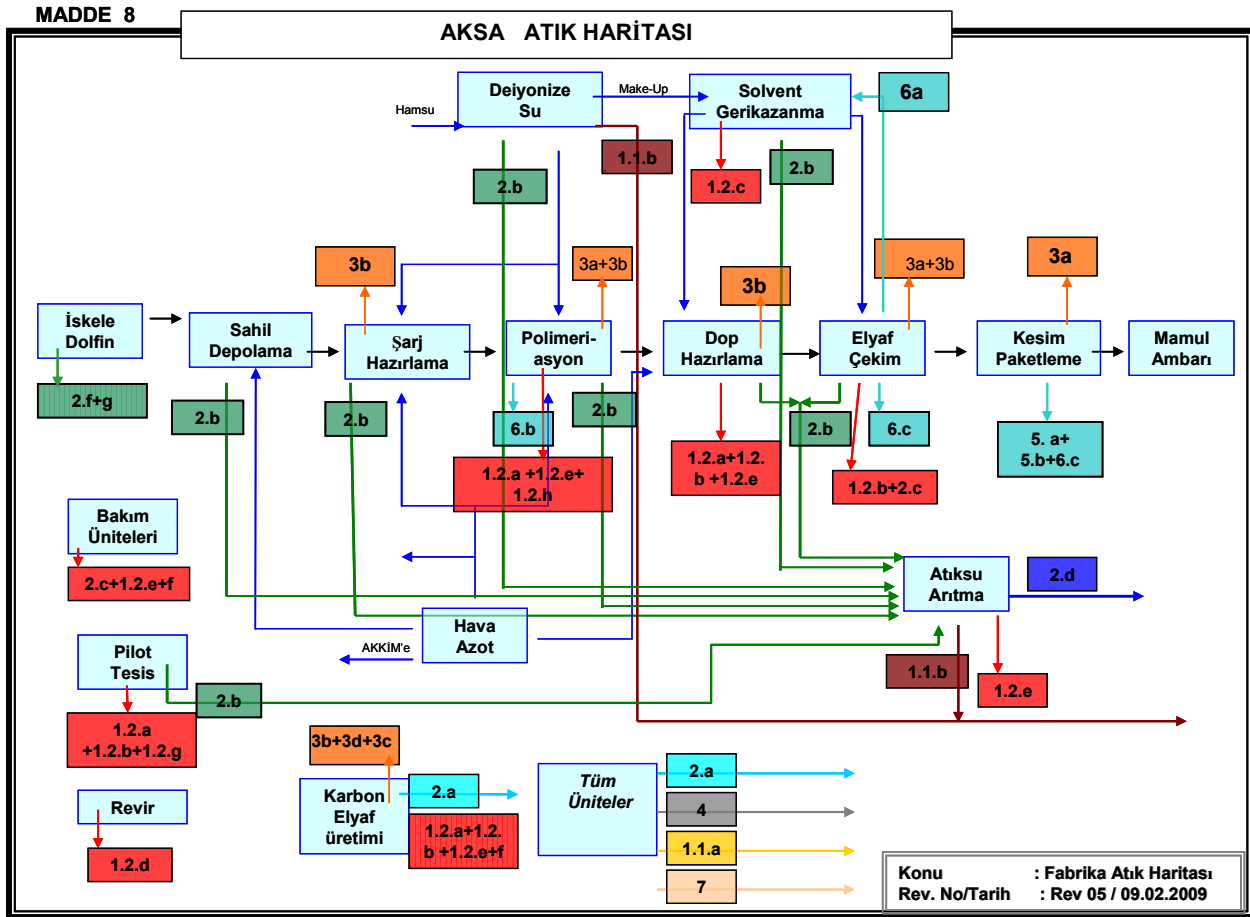
3. *Tehlikeli Atıklar.*

3 kategoride toplanan atıklar, Gerikazanılabilen Atıkların Değerlendirilmesi Prosedürü ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Prosedürü ile tanımlandığı üzere, atık kaynak noktalarında oluşturulmuş, atık cins, miktar ve içeriklerine uygun atık istasyonlarında mevcut, farklı renk ve etiketlerle tanımlanmış kutu, konteyner ve bunkerlerde ayrı olarak toplanır. Atık yönetim sistemi kapsamında tanımlanan tüm atıklar için, özelliklerine ve bertaraf yöntemlerine uygun şekilde etiketler hazırlanmıştır. Bu etiketler, geri kazanım noktalarında, ara depolama sahalarında, tehlikeli atık konteynerlerinde ve tüm atık kutularında uygulanmıştır. Ayrıca, atık kutu/konteynerleri üst kapaklarına da gerikazanılabilir ya da tehlikeli atık olmalarına ilişkin ayırdedici bir etiket hazırlanmıştır.

Atık toplama süreçlerinde, atıklar ;

- ✓ kaynaklarında, özelliklerine göre ayrılarak uygun kaplarda toplanır,
- ✓ atık üreten üniteler tarafından elektronik sistemde atıkların alınması için talepte bulunulur
- ✓ sorumlu personel tarafından program dahilinde, kendilerine belirtildiği şekilde istasyonlardan alınır,
- ✓ belirlenmiş alanlarda ayrılmış özel yerlerine uygun şekilde bırakılır.

AKSA proseslerinden kaynaklanan ve kategorilerine göre ayrı toplanan atıklar ile atıkların miktarları yıllık olarak hazırlanan Atık Haritalarında gösterilmektedir. Bu haritalarda hangi atığın hangi faaliyetlerden kaynaklandığı gösterilmekte; her yıl sonunda faaliyetler sonucunda oluşan atıkların miktarları gösterilmektedir. Ayrıca atıkların miktarları ve bertaraf yöntemleri hazırlanan Atık Beyan formları ile Çevre ve Orman Bakanlığı'na beyan edilmektedir.



Tehlikeli Atıklar

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği ekli listelerinde Tehlikeli Atık olarak görülen atıklar, fabrika sahamız içerisinde atık Yönetimi felsefemiz kapsamında öncelikli olarak geri kazanılabilirliği araştırılmakta ve mümkün olduğu ölçüde geri kazanılarak hammadde veya ara ürün haline dönüştürülmektedir. (Örnek: DOP atıkları ve Akrilik Seperatör Keçelerinin eritilerek tekrar hammadde haline dönüştürülmesi vb.) Geri kazanılamayan veya değerlendiremeyen Tehlikeli Atıklar, lisanslı bertaraf veya geri kazanım tesisine gönderilmeden önce fabrika sahamız içerisinde 2007 yılında yenilenen Tehlikeli Atıkların Kontrolü yönetmeliğinde belirtilen tüm kriterleri sağlayan, sızmayı önleyici altı ve yanları beton ve tel örgü ile çevrili, üzeri kapalı, olası çevresel ve emniyetle ilgili tüm risklere karşı gerekli önlemlerin alındığı sahada geçici süre ile depolanmaktadır. İlgili sahada atıklar cinslerine göre tasniflenir, uygun şekilde ambalajlanır, üzerlerine içeriğindeki atığı tanımlayan uluslararası işaretleri içeren etiketler yapıştırılır ve kendilerine ayrılmış alanlarda nakliye edilene kadar bekletilir. Atıklar lisanslı bertaraf tesislerine lisanslı araçlar ile ve Ulusal Atık Taşıma Formu eşliğinde gönderilir. Ulusal Atık Taşıma formlarının birer kopyası her ay sonunda Valiliğe gönderilir. AKSA faaliyetlerinden kaynaklanan hiçbir tehlikeli atığın ithalatı ve ihracı yapılmamaktadır.



Atık Yönetim sisteminin izleme performansını arttırmak amacı ile elektronik ortama taşınması projesi Aktek ile beraber yürütülmektedir. Sistem devreye alınmıştır. QPR ile entegrasyonu sağlanacak, kapıdan çıkışların sistem üzerinden yapılması sağlanacaktır.

e-ATIK YÖNETİM SİSTEMİ



Elektronik Atık Yönetim Sistemi: Atık yönetim sistemi uygulamalarının geliştirilmesi, izlenme

etkinliğinin artırılması, otomatik raporlama ve QPR'a veri aktarımı sağlamak amacıyla AKTEK ile işbirliği yapılarak bir yazılım geliştirilmiştir. Ekim 2008'den itibaren şirket içi atıkların toplanarak şirket dışına çıkarılması için bu elektronik ortamdaki sistemden faydaniılmaktadır.

Stoktaki atıkların miktarlarının takibi

Atık Yönetim Sistemi > Stok Giriş Formu

Stok Giriş Formu

Kantar üzerinden giriş işlemi yapılacak tüm atıklar bu form üzerinden işleme alınır.

Başlangıç Tarihi

Aralık							Ocak 2008							Şubat						
Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz	Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz	Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Bitiş Tarihi

Haziran 2008

Mayıs							Haziran 2008							Temmuz								
Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz	Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz	Pzt	Sal	Çar	Per	Cum	Cmt	Paz		
25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8

Tüm Kayıtlar [1]

Atık Cinsi: CAM
Form Tipi: Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Stok Giriş Formu

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Atık Ünitesi	Paketleme Şekli	Ek Açıklama	Tarih	Kayıt Açan	Kayıt Güncelleyen	Değiştirilme Tarihi	Birim Fiyat	Toplam Bedeli	Form Tipi
CAM	1,00	SOSYAL TESİS	1 m3'ük plastik konteynır		28.02.2008 16:35:44	BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	28.02.2008 16:36:34	0		Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Stok Giriş Formu
Toplam Miktar: 1,00										Toplam Bedeli: 0	

New Actions Settings View: Tehlikeli Atık Sahas...

Atık Cinsi Atık Miktarı Araç Boş Ağırlık Paketleme Şekli Ek Açıklama Edit Kayıt Açan Kayıt Güncelleyen Atık Ünitesi Stok Giriş WF Created Birim Fiyat Toplam Bedeli

Sum = 40,00

Atık Cinsi: KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer) (3)
Sum = 40,00

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Araç Boş Ağırlık	Paketleme Şekli	Ek Açıklama	Tarih	Kayıt Açan	Kayıt Güncelleyen	Değiştirilme Tarihi	Birim Fiyat	Toplam Bedeli	Form Tipi
KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer)	4,00	200 k'lık saç varil	1 palet (4 varil) pandryer abğının SGK ünitesi atık sahasından alınması		19.06.2008 15:22	BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	19.06.2008 15:22	0		Completed
KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer)	4,00	200 k'lık saç varil	4 varil (1 palet) pandryer abğının SGK ünitesi atık sahasında bekletilmektedir. Abğın alınıp Tehlikeli Atık Sahasına komması rica ederim.		19.06.2008 15:48	BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	19.06.2008 15:48	0		Completed
KATI DAMITMA ATIĞI (pandryer)	32,00	200 k'lık saç varil	32 varil (8 palet) pandryer atığı çıkış, SGK atık sahasında bekletilmektedir. Tehlikeli Atık sahasına alınması rica ederiz.		19.06.2008 16:15	BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	19.06.2008 16:15	0		Completed

Atıkların fabrikadan çıkışlarının takibi

UATF No *	<input type="text"/>
Atık Cinsi *	ALÜMİNYUM
Atık Miktarı *	1200 Çıkış Yapılacak Atık Miktarı
Kantar Fiş No *	80
Atık Ünitesi *	BAKIM
Araç Bilgisi	16 NH 178
Nakliye Şirketi	Çevtem
Yüklenici Firma	Çevtem
Bertaraf Eden(Firma)	Çevtem
Bertaraf Şekli	Geri Kazanma Bertaraf Şekilleri
Bedelsiz mi? *	Hayır
Çıkış Tarih / Saat *	19.06.2008 18:00
Fatura No	<input type="text"/> Fatura No
Birim Fiyat *	500
Fatura Tutarı	600000
Gerçek Tartım Değeri	1200 (Fatura Miktarı)
Ek Açıklama	Muhasebe Müdürlüğü tarafından firmaya satış faturası kesilmesi
Gider / Gelir *	Gelir İlgili Stok Hareketinin Eğer Aksa'ya bir gelir getirme durumu söz

AKRİLİK ELYAF ÜRETİM PROSESİ ve OLUŞAN TEHLİKELİ ATIKLAR

POLİMERİZASYON



- Std. Dışı POLİMER: % 100 G.K.
- SEPERATÖR KEÇESİ :
 - > Akrilik Sep. Keçesi: % 100 G.K.
 - > Polyester Sep. Keçesi
 - > Polimer Çamuru

DOP



- DOP: % 100 G.K.
- F.PRESS BEZİ

BAKIM



- ATIK YAĞ
- FLORESAN
- AKÜ
- TARİHİ GEÇMİŞ BOYA ATIKLARI

SOLVENT GERİ KAZANMA



- PAN DRYER;
 - > % 70 i AKSA Atıksu Antma Tesisinde antılmaktadır
 - > % 30 u bertaraf

ELYAF ÜRETİM



- DOP;
 - > % 96 sı AKSA da G.K.
 - > % 4 ü bertaraf
- KONTAMİNE İBC

ELYAF PİLOT TESİS



- DOP
- F.PRESS BEZİ
- POLİMER ATIĞI

REVİR



- TIBBİ ATIK

TÜM PROSESLER

- KONTAMİNE ATIK
- PİL
- KONTAMİNE PLASTİK

* Yeşil ile yazılanlar AKSA da geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.

** Kırmızı yazı ile yazılanlar Lisanslı Bertaraf Tesisinde Bertaraf ettirilmektedir.

2008 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli atıklarımızı 2008 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,37 oranında tehlikeli atık bertarafa gönderilmiştir.

2008 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan yeniden kullanılabilen/geri kazanılabilen ambalaj atıklarımızı 2008 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,48 oranında atık gerikazanıma gönderilmiştir.

2008 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan evsel ve evsel nitelikli endüstriyel katı atıklarımızı 2008 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,17 oranında evsel nitelikli atık düzenli depolama alanına gönderilmiştir.

Gösterge 4: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar	Temel Gösterge	EN21	Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.

Atıksu Yönetimi

AKSA' daki üretim alanlarının tümünün etrafı atıksu iletilim hatları ile çevrilidir ve üretim proseslerinden kaynaklanan endüstriyel atıksular, ünitelerdeki saha yıkama atıksuları ve bürolar, yemekhane ve diğer sosyal kullanım alanlarından kaynaklanan evsel atıksular AKSA Atıksu Arıtma Tesisine ulaşmaktadır. Üretim proseslerinden kaynaklanan atıksuların arıtma tesisinde oluşturacağı kirlilik yükü kaynağında, proseslerin otomasyon destekli işletilmesi ve çalışanların eğitim-bilinç düzeyi, etkin izleme ve iletişim sayesinde sürekli kontrol altında bulundurulmaktadır.

Yağ içeren atıksular arıtma tesisimize girmeden önce yağ tutucularda ön arıtmaya tabi tutulmaktadır. AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. Atıksu Arıtma Tesisini ilk olarak 1983 yılında kurulmuş olup, AKSA TÜBİTAK işbirliği ile projelendirilerek 1991 yılında modernize edilmiştir.

2000 yılında yapılan son modernizasyon ile tam otomatik olarak çalışan, arıtma tesisi ile tüm evsel ve endüstriyel atıksuların, mevzuat gereklilikleri doğrultusunda arıtılması sağlanmaktadır. İleri arıtma teknolojisi ile işletilen tesiste diğer teknolojilere göre çok daha verimli elektrik enerjisi kullanılarak enerji tasarruf edilmesi, diğer biyolojik arıtma süreçlerinde yaşanan koku, köpük ve gürültü probleminin olmaması ile atıksularımız çevreye zararsız hale getirilirken de çevrenin korunması sağlanmaktadır. Tesisimiz Su Kirliliği Kontrolü yönetmeliği 10.1 ve 10.7 numaralı tablolara tabiidir.

Kurulu tesisimiz, 6500 m³/gün'lük kurulu kapasitesi ile yaklaşık 60.000 kişilik bir yerleşim biriminin atıksularını arıtabilecek kapasitede olup; denizlerde doğal yaşamı en fazla etkileyen azot, bakteriler tarafından tüketilerek soluduğumuz havadaki azot gazına dönüştürülmektedir.

Biyolojik arıtmanın yapıldığı (bakterilerin kullanıldığı) üniteler tamamen otomatik olarak kontrol edilmekte, faaliyetlerimizden kaynaklanacak tüm atıksuları yaklaşık dört gün süreyle (bu kapasitesi ile çeyrek milyon nüfuslu bir şehrin bir günlük atıksuyu miktarına karşılık gelmektedir) depolayabilmektedir. Ayrıca tesisimizde bulunan tüm ekipmanlar arızaya karşı yedeklenmiş olup; elektrik enerjisi ise kardeş kuruluşumuz olan Akenerji Otoprodüktörü tarafından üretildiğinden herhangi bir şekilde kesilmesi ve bundan dolayı tesisin devreden çıkması ihtimali bulunmamaktadır. Tesisdeki acil durum önlemleri belirlenmiş ve talimatlandırılmış olup, personelin bilinç ve eğitim düzeyi sürekli geliştirilmektedir

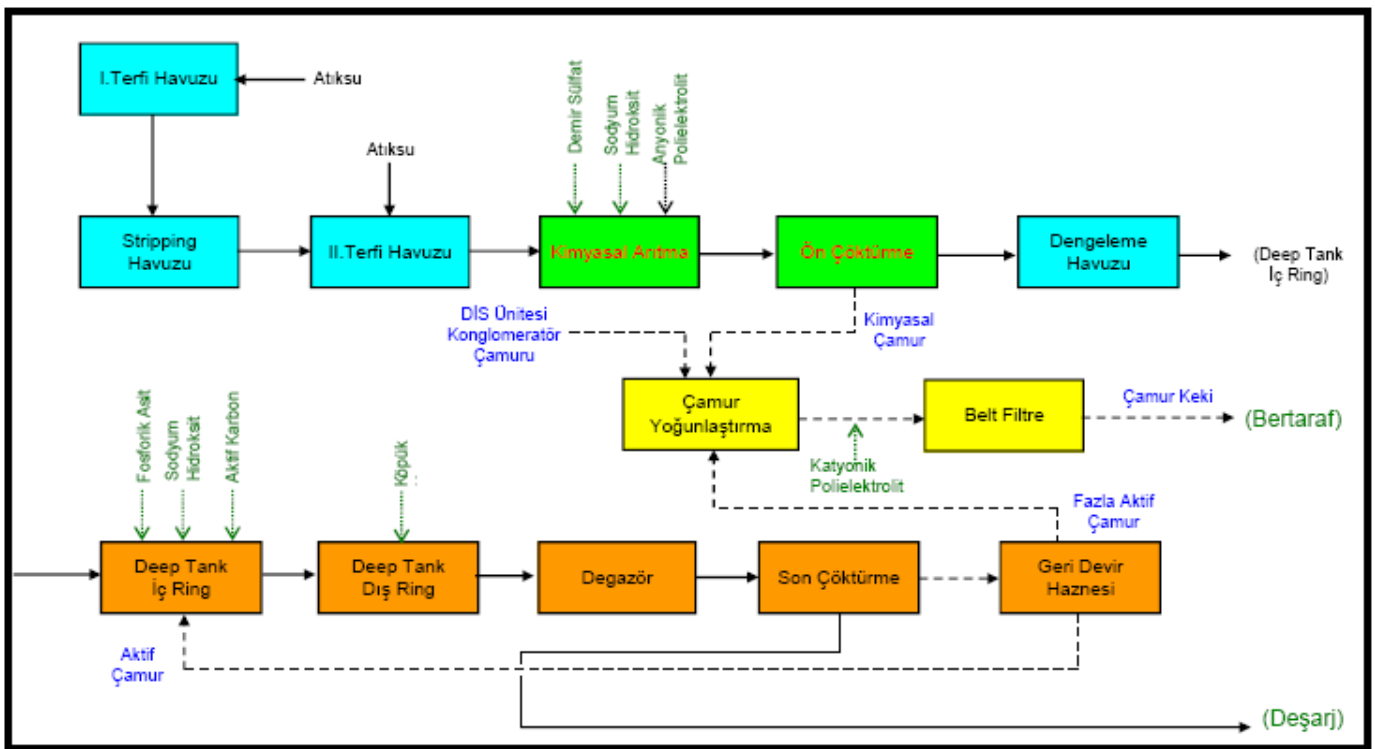
Tesiste, başlıca üç adımda arıtım yapılmaktadır ;

1. Fiziksel İşlemler : eleme, dengeleme, karıştırma, çöktürme, yoğunlaştırma, susuzlaştırma ve süzme

2. Kimyasal Süreçler: kimyasal oksidasyon (yükseltgenme), nötralizasyon, dezenfeksiyon, pıhtılaştırma ve yumaklaştırma, çamur koşullandırma: atıksu içerisinde mevcut olan ve istenmeyen bileşiklerin arıtma kimyasalları kullanılarak zararsız bileşiklere dönüştürülmesi, ya da daha sonraki arıtma işlemlerinde arıtımını sağlayacak yapıya getirilmesi

3. Biyolojik Süreçler : organik kirleticilerin doğada yok edilmeleri için gerekli biyo-yumaklaştırma (biyolojik işlemlerle yumaklaştırma) ve mineralizasyon (parçalanma) prosesleri gerçekleştirilmesidir.

Arıtma Tesisimize ait basit bir tesis akım şeması aşağıda verilmiştir;



AKSA Atıksu Arıtma Tesisinin Prosesinin Genel İzahı

Polimerizasyon Ünitesi, Solvent Ünitesi atıksuları ve evsel atıksular, I. Terfi havuzunda dengelendikten sonra II. Terfi havuzuna intikal etmekte ve bu atıksulara Elyaf Üretim Ünitesi atıksuları, Deiyonize Su Ünitesi rejenerasyon atıksuları da karışmaktadır. Bu havuzdaki dengeleme işleminden sonra; flokülasyon ve koagülasyon havuzlarında demir sülfat, sodyum hidroksit ve anyonik polielektrolit dozlanmaktadır.

Böylece; atıksudaki kendiliğinden çökemeyen tanecikler alkali ortamda oluşturulan flokların yardımı ile ön çöktürme havuzundan çamur olarak uzaklaştırılmaktadır. Bu süreç fiziko-kimyasal arıtım olarak tanımlanmaktadır.

Ön çöktürme havuzundan savaklanan atıksular, biyolojik arıtma birimini şok yüklerden korumak ve besleme debisini dengelemek amacıyla 10.000 m3 hacmindeki dengeleme havuzuna geçmektedir.

Biyolojik arıtma birimi sırası ile deep tank, degazör havuzu ve son çöktürme havuzundan oluşmaktadır.

Bu birimde, atıksudaki çözülmüş halde bulunan organik maddeler ve amonyum azotu bakteriler tarafından arıtılmaktadır. Deep tank; iç ve dış ring olarak adlandırılan iki kısımdan oluşmaktadır. Havali ortam olan dış ringde organik azot, amonyum azotu ve K.O.I.(Kimyasal Oksijen İhtiyacı) parametreleri giderilmektedir. Anoksik ortam olan iç ringde ise dış ringde gerçekleşen nitrifikasyon prosesi sonucunda oluşan nitrat, yine bakteriler tarafından sırası ile nitrit ve azot gazına dönüştürülmekte (denitrifikasyon), aynı zamanda K.O.I giderimi gerçekleştirilmektedir. Bakterilerin metabolik faaliyetlerinde kullandığı fosfor ihtiyacını karşılamak amacıyla fosforik asit çözeltisi, nitrifikasyon prosesinde tüketilen alkaliniteyi karşılamak amacıyla da sodyum hidroksit çözeltisi deep tanka beslenmektedir. Bunu yanısıra, deep tanktaki köpük seviyesi yükseldiğinde otomatik olarak köpük kırıcı emülsiyonu dozlanmaktadır. Biyolojik arıtma birimi giriş akımında kabul limiti üzerindeki K.O.I. artışı veya mikrobiyolojik faaliyetlere karşı olası toksisite durumlarında, deep tankta toz aktif karbon süspansiyonu beslenmektedir. Deep tanktaki arıtılmış atıksu ve aktif çamur süspansiyonu biyolojik prosesler sonucunda oluşan karbondioksit ve azot gazlarının uçurulması amacıyla degazöre aktarılmaktadır. Fiziko-kimyasal ve biyolojik arıtma süreçlerini tamamlamış olan atıksu, son çöktürme havuzunda aktif çamur süspansiyonundan yerçekimi etkisiyle ayrılmaktadır. Bu havuzda çöktürülen biyolojik çamurun bir kısmı deep tanktaki mikroorganizma miktarını sabit tutmak amacıyla deep tankta geri devir ettirilmekte, fazla olan kısmı ise sistemden uzaklaştırılmaktadır. Atıksu Arıtma Tesisimizin çalıştırılması ile ilgili olarak hazırlanmış olan Atıksu Arıtma Tesisi İşletme Talimatı içerisinde, arıtma tesisinin işletilmesi esnasında oluşabilecek her türlü aksaklık ile bu aksaklıkların oluşma sebepleri ve giderilmesi için neler yapılması gerektiği belirtilmiştir.

DEŞARJ SUYU KALİTESİ

Atıksu arıtma tesisimizin giriş parametrelerinin kontrolü ve verimliliğinin takibi amacı ile dizayn parametrelerinden ihtiyaç duyulanlar hazırlanmış olan plan çerçevesinde (LP-001 Numune Programı Hazırlama Prosedürü) AKSA laboratuvarlarında analiz edilmekte ve elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca çıkış suyunun Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğine uygun şekilde deşarj edildiğinin kontrolü amacıyla analizler yapılmakta ve sistem sürekli kontrol altında tutulmaktadır. Yapılan analiz sonuçları gözden geçirildiğinde ekosistemin tolere edebildiği kirlilik limitlerinin oldukça altında su deşarjı yapılarak ekosistemin korunduğu görülebilmektedir.

Üç aşamalı atıksu arıtma tesisinde arıtılan sular ilgili Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğinin tablolarındaki limit değerlerin oldukça altındaki değerlere kadar arıtıldıktan sonra Deşarj İzin Belgemiz kapsamında Marmara Denizi'ne deşarj edilmektedir. Yapılan ileri arıtma ile deşarj limitlerinin oldukça altında arıtılmış su denize verilmektedir. Böylece su kaynakları ve su ortamında yaşayan canlılar etkilenmemektedirler. Bu durum dönem dönem deniz suyundan alınan numunelerde yaptırılan analizler ile de kontrol edilmekte, ilgili raporlar resmi mercilere gönderilmektedir

Atıksu arıtma Tesisi çıkışımızdan alınan arıtılmış su numunelerinde yıl boyunca yapılan analizler ve sonuçlarının karşılaştırma tablosu aşağıda verilmiştir.

PARAMETRE (mg/lt)	ANALİZ ADEDİ	TABLO 10.1/10.7 LİMİTLER	2008 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ	2007 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ	2006 YILI ORTALAMA DEĞERLERİ
KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI (KOİ)	52	350	203	293	282
AMONYUM AZOTU (NH4-N)	52	5	0,2	1,3	1,9
SERBEST KLOR	52	0,3	0,18	0,04	0,02
TOPLAM KROM	52	2	0,05	0,23	0,26
SÜLFÜR (S-2)	52	0,1	< 0,1	0,02	0,02
SÜLFİT	52	1	< 0,1	0,37	0,17
YAĞ VE GRES	52	10	4,83	4,5	5,4
pH	52	6-9	7,07	7,1	7,1
FENOL (52	1	< 0,01	0,58	0,75
ÇİNKO (Zn)	52	12	0,07	0,95	1,04

“Deşarj izin belgemizde belirtilen haftalık periyodlarda tabii olduğumuz Tablo 10.1 ve Tablo 10.7 de bulunan parametrelerin analizinin yeterlilik belgesine sahip bir firma ile protokol yapılarak yaptırılması çalışması Temmuz 2007 de başlatılmıştır. Analiz sonuçları aylık olarak İl Çevre ve Orman Md.lüğüne gönderilmektedir. Mart 2008 dönemine ait analiz sonuç raporları tablo olarak verilmiştir

NUMUNE ALIM TARİHİ		06.03.2008	13.03.2008	20.03.2008	27.03.2008
PARAMETRE	LİMİTLER	ARTEK SONUCU	ARTEK SONUCU	ARTEK SONUCU	ARTEK SONUCU
pH	6- 9	6,62	6,82	7,6	6,94
KOI (mg/lt)	350	285,6	246	210	207
Amonyum Azotu (mg/lt)	5	< 0,1	0,1	< 0,1	0,16
Serbest Klor (mg/lt)	0,3	0,25	0,2	< 0,05	< 0,05
Toplam Krom (mg/lt)	2	< 0,02	< 0,02	< 0,02	< 0,02
Sülfür (mg/lt)	0,1	< 0,1	< 0,1	< 0,1	< 0,1
Sülfit (mg/lt)	1	< 0,1	< 0,1	< 0,1	< 0,1
Yağ ve Gres (mg/lt)	10	4,5	4,8	3,2	4,6
Fenoller (mg/lt)	1	<0,001	< 0,001	< 0,001	0,012
Çinko (mg/lt)	12	0,126	0,15	0,057	0,099

Yalova İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri yıl içerisinde kendi belirleyecekleri aralıklar ile arıtma tesisi çıkış suyunun kalitesinden ve deşarj limitlerinin sağlandığını kontrol amaçlı habersiz denetimler yapmaktadır. Numuneler İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri tarafından mühürlü olarak alınmakta ve kendi seçtikleri yetkili bir dış laboratuvara yaptırılmaktadır

2008 yılında yapılan toplam 520 adet analiz sonucunun tamamı yasal limitlerin oldukça altında olup limit dışı analiz sonucu bulunmamaktadır.

ATIKSU KALİTESİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ AMACIYLA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR;

- Arıtma Tesisi'nde,gerekli alt yapıyı oluşturularak tüm kimyasal madde şarjlarının hazırlanmasında yumuşak su yerine arıtma çıkış suyu kullanılmaya başlanmıştır (2 m3/saat su tasarrufu)
- Pilot Tesis ve Boya Mutfağı atıksuları "Ön Arıtma Tesisi" projesi yürütülmektedir. Tesis kurulmuş, deneme amacıyla çalıştırılmış, eksiklikler belirlenmiştir. Eksiklikler giderilerek devreye alınma çalışmaları yürütülmektedir. Sistemin devreye alınması ile atıksu arıtma tesisine gelen kirlilik yükü azaltılmış olacaktır.
- Atıksuyunun online izlenmesine yönelik olarak "Online amonyum azotu ölçüm cihazı " alınmıştır.
- Atıksuyumuzun kalitesinden ödün vermeksizin "Tüketim Maddesi" maliyetimizi azaltmak amacıyla alternatif kimyasal madde denemeleri yapılmaktadır.

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI YALOVA İl Çevre ve Orman Müdürlüğü		TARİH:30.04.2007 BELGE NO:44	
DEŞARJ İZİN BELGESİ			
Kurum ve Kuruluş veya İşletmenin Adı-Adresi	AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA		
Tesisin Adı-Adresi	AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA		
Müracaat Tarih ve Sayısı	16.11.2006 tarih ve bila sayılı yenileme müracaatı		
Deşarj Yeri	Marmara Denizi		
Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliğine Göre Sektörü	Tekstil Sanayi:Açık Elyaf Üretimi- Terbiyesi Tekstil Sanayi: Sentetik Tekstil Terbiyesi ve Benzerleri		
İlgili Sektör İçin Öngörülen ve Sağlanması Gereken Standart Değerler	Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 10.1-10.7		
Ölçüm ve Numune Alma Aralığı ("X" ile işaretlenmiştir)	Debi (m3/gün)	Debi Ölçümü ve Numune Alma Aralığı	Ölçü Aralığı Kategorisi
	≤ 50	Yılda bir	
	>50-200	3 ayda bir	
	>200-1000	Ayda bir	
	>1000-10000	Haftada bir	X
	>10000	Hergün	
Bu izin belgesi 31.12.2004 tarih ve 25687 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin 37. Maddesine istinaden verilmiş olup, 30.04.2012 tarihine kadar geçerlidir.			
 YALOVA VALİSİ Doç. Dr. Yusuf ERBAY			

Gösterge 5: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Uyumluluk	Temel Gösterge	EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.

ÇEVRESEL KAZALAR ve CEZALAR

Çevre Yönetim sistemi uygulamalarının temeli, tüm faaliyetlerin olası çevresel etkilerinin belirlenmesi ve bu etkilerin çevre üzerinde olumsuz etkilere sebep olmaması için gerekli önlemlerin alınarak faaliyetlerin gerçekleştirilmesidir.

Uygun malzemenin seçilmesi, uygun personelin seçilmesi, gerekli eğitimlerin verilmesi, metodların belirlenmesi bu amaçla yapılan uygulamalara örnekler olarak verilebilir. Alınan önlemlere karşın istenmeden ve önceden öngörülemez durumlar sonucunda çevrenin kirlendiği durumlara Çevre Kazası adı verilmektedir. Çevre kazalarının sebepleri “Yanlış Uygulama” , “Altyapı Yetersizliği”, “Ekipman Arızası” ve “Eğitim Eksikliği” olarak kategorize edilmiştir.

Çevre Kazası kategorileri ise “Atıksu”, “Gürültü”, “Emisyon”, “Görüntü”, “Katı Atık”, “Koku” olarak belirlenmiştir. Görüldüğü üzere görüntü kirliliğinin bile çevre kazası sayılması AKSA da bu konunun ne kadar önemli olduğunun bir göstergesidir. Çevre Kaza ve şikayetleri firma yıllık hedefleri olarak izlenmektedir.

Amacımız firma dışarısından herhangi bir çevre şikayeti almamaktır.

Sürekli iyileştirme ve kirliliğin önlenmesi taahhütleri kapsamında asıl amaçlanan ise yıllar bazında düzeltici – önleyici faaliyetler ve bilinçli personel ile bu çevre kaza ve şikayetlerinin sıfırlanmasıdır.

2008 yılında firma dışından “0” (sıfır) şikayet alınmıştır. Çevre kaza ve şikayet hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik alınan tedbirler ve yapılan bilinçlendirme faaliyetleri ile (sahamızda çalışacak olan müteahhitler, alt işverenler, taşeronlar ve stajyerle dahil çevre kaza ve şikayetleri önlenmektedir.

2008 yılı boyunca çevre konusunda yasal otoriteler tarafından yapılan haberli/habersiz kontrollerde herhangi bir ceza alınmamıştır.

Gösterge 6: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Genel	İlave Gösterge	EN30	Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.

Çevre Yönetiminin Finansal Boyutu

AKSA' da Çevre yönetiminin finansal boyutları,

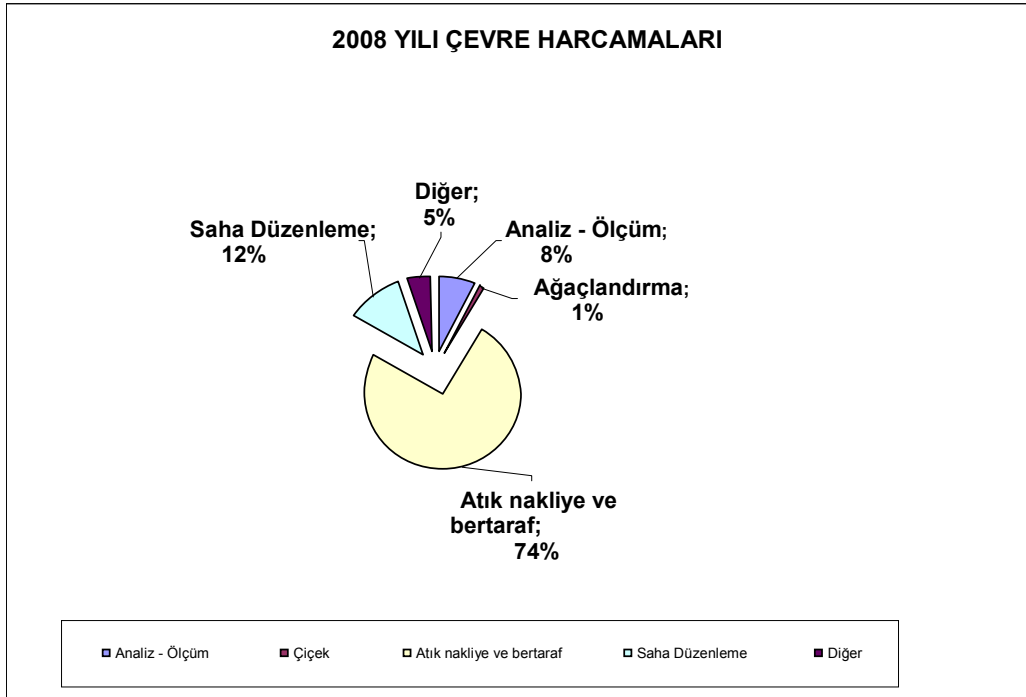
- ✓ Giderler
- ✓ Yatırım-iyileştirmeler olarak başlıklandırmakta ve takip edilmektedir.

Yatırım – iyileştirmeler (*öneri sistemi, yasal yükümlülükler, iç-dış denetimler, saha kontrolleri, SEÇ sorumluları vb. Mekanizmalar ile alınan fırsatlar*) projelendirilmekte, Proje Portföy yönetimi kapsamında çalışmalar yürütülmekte ve takip edilmektedir.

Çevre harcamaları (giderler) aşağıdaki başlıklarda bütçelendirilmekte ve yıl içerisinde yapılan harcamalar bütçe ile uyumlu şekilde takip edilmektedir.

- ✓ Katı Atıklar
- ✓ Sıvı Atıklar
- ✓ Emisyonlar
- ✓ Analiz-Ölçümler
- ✓ Sertifikasyonlar
- ✓ Diğer

2008 yılında yukarıdaki bütçe kalemlerinde yapılan harcamaların tutarı 1.475.000\$ (YTL/USD:1,18) olarak gerçekleşmiştir. 2008 yılında atıkların alternatif bertarafı ve/veya satışı ile 470.000 TL lik gelir elde edilmiştir.



Çeşitli kaynaklardan alınan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen projeler, hazırlanan proje beyanları ile proje portföy yönetimi kapsamında takip edilemekte, bütçesi alınmakta ve gelişmeleri takip edilmektedir.

2008 yılında “*Maliyet Düşürme*” başlığı altında yürütülen ve “*çevre ve verimlilik*” (hammadde tasarrufu, enerji tasarrufu, atık geri kazanma vb.) konularında gerçekleştirilen;

- ✓ *Solvent Üniteleri Enerji Tasarrufu*
- ✓ *Solvent Ünitelerinde Soğutma Suyu Kullanmama*
- ✓ *Otoklav Egzost Buharlarının Değerlendirilmesi*
- ✓ *Solvent Üretimi*
- ✓ *Enerji üretimi*
- ✓ *Kurutma Merdanelerinde Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Makinalara RW Besleme Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Aydınlatma Tasarrufu*
- ✓ *Makinaların Cer Banyoları Filtreleri*
- ✓ *186VG Yağı ile Buhar Tasarrufu*
- ✓ *Deiyonize Su Ünitesinde HCl ile Rejenerasyon*
- ✓ *Köpürme Kaynaklı Apre Kayıplarının Önlenmesi*

v.b. projelere **34.804.566 USD** harcama yapılmıştır.

2008 yılında “*Çevre-Bakım-Tutum-Emniyet*” başlığı altında yürütülen konularında gerçekleştirilen;

- ✓ *Elyaf Çekim Fan Çıkışlarının Yükseltilmesi*
- ✓ *Fabrika Girişi Güvenlik Duvarı*
- ✓ *Kolon Dolgularının iyileştirilmesi ile emisyon geri kazanma*
- ✓ *Dop Eşanjörleri Monoray sistemi ile DOP geri kazanma*
- ✓ *Soğutma Suyu Hatları*
- ✓ *Boya Laboratuvarı Sprinkler Sistemi*
- ✓ *08 Makinalarında Merdane Yatakları Yağlanması Otomasyonu ile yağ kayıplarının azaltılması*
- ✓ *405 Eşanjörleri Yıkama Sistemi*
- ✓ *Depolama Tanklarında Emisyon geri kazanımı*
- ✓ *Sürücülerin Yenilenmesi ile enerji tasarrufu*
- ✓ *Boya Hatlarının Yenilenmesi*
- ✓ *İçme Suyu Hatları ve Arıtma Sisteminin yenilenmesi*
- ✓ *Pilot Tesis Atık Depolama Sahası*
- ✓ *402-466 Yangın Söndürme Sistemi*

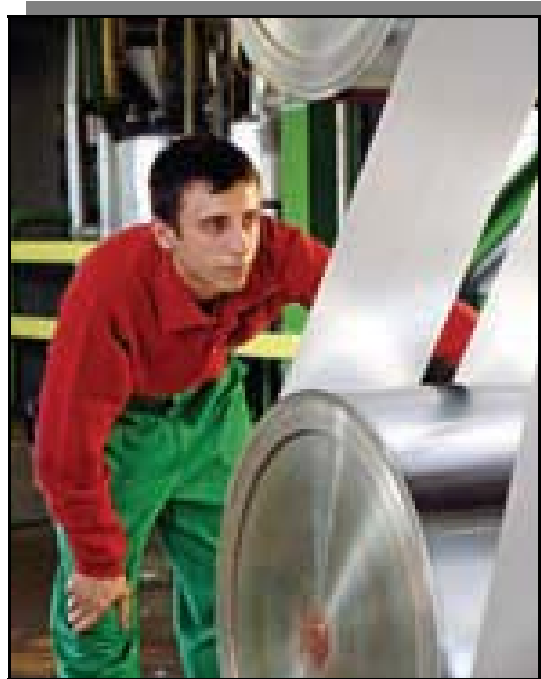
v.b. projelere **2.851.320 USD** harcama yapılmıştır.



Gösterge 7: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
İstihdam	Temel Gösterge	LA1	İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.

İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	FABRİKA		İSTANBUL MERKEZ OFİS	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Belirsiz Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	469	79	19	19
Belirli Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	8	3	0	0
Kısmi Zamanlı Çalışan Sayısı	3	0	1	0
TOPLAM	480	82	20	19



Gösterge 8: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıtır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
İstihdam	Temel Gösterge	LA2	Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.

	FABRİKA					İSTANBUL				
YAŞ DAĞILIMI	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü
PERSONEL SAYISI	0	4	4	1	0	0	0	0	0	0

	FABRİKA		İSTANBUL	
Cinsiyet Dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
PERSONEL SAYISI	4	5	0	0

NOT: Ayrılan personel listesinde İstifa eden çalışanlarımız dikkate alınmıştır.

İşten ayrılan her çalışanımızla İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından ayrılış mülakatı yapılmakta, ayrılış nedenleri değerlendirilmektedir.

İşten ayrılan personel ile yapılan ayrılış mülakatları sonucunda elde edilen bilgiler konsolide edilmekte, konsolide bilgiler üç ayda bir Yürütme Kurulu'na sunularak önleyici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.

Gösterge 9: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıtır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Temel Gösterge	LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer.

Yaş Dağılımı	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü
Yönetmel Seviye	0	41	44	26	10
Stratejik Seviye	0	0	1	2	3

Cinsiyet Dağılımı	Kadın	Erkek
Yönetmel Seviye	32	89
Stratejik Seviye	1	5

Aksa'nın İnsan Kaynakları politikası, "İnsanımıza yapılacak yatırımla, ana hedeflerimize hizmet edecek sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüveni olan, kendini geliştiren, mutlu çalışanları kuruluşumuza kazandırmaktır" şeklindedir. Bu nedenle, Şirketimizde işe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar çağdaş ve birbiriyle entegre sistemler kullanılmaktadır.

Şirketimizin ana ve ara amaçlarına hizmet etmek üzere Aksa Ortak Davranışsal Yetkinlikleri'ne sahip adayların istihdam edilmesini sağlamak; çalışanlarımıza Şirket'in hedefleri, teknik ve davranışsal yetkinlikler, sosyal ve kültürel alanlardaki bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitimleri vermek; çalışanlarımıza açık ve yakın iletişimi sağlayacak bütün ortamları yaratmak; çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı ve verimli olabilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak, bu politikanın esaslarındandır.

Adaletli ve şeffaf bir işe alım süreciyle Şirket kültür ve değerlerimize uygun ve Aksa Ortak Yetkinlikleri'ne sahip adayların bünyemize kazandırılması ön koşuldur. Diğer bir deyişle, takım çalışmasına yatkın, Aksa ailesinin bir ferdi olabilecek, alçakgönüllü ve özgüveni yüksek, yenilikçi, enerjik ve çözüm üreten adayların istihdamı esastır.

Performans Yönetim Sistemimiz ise bireyden yola çıkarak organizasyonel gelişimi sağlamak, ortak kurum kültürümüzü pekiştirmek ve Şirket hedeflerini bireysel hedeflere entegre etmek üzere tasarlanmıştır. Performans Yönetim Sistemi'nin ana amacı, Aksa'da eğitim planlaması, ücretlendirme/ödüllendirme ve kariyer planlamalarının birbiriyle entegre ve şeffaf birer sistem haline

dönüştürülmesi ve çalışanlar arasında yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir yapının kurulmasıdır.

Ayrıca İnsan Kaynakları Politikalarımızın önemli bir sonucu olarak, hem çalışanlarımızın hem de Şirketimizin problem çözme kapasitesini geliştirmek üzere Altı Sigma Modeli bir araç olarak benimsenmiştir.

Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve ücretlerde adaletin sağlanabilmesi amacıyla, dünya çapında geçerliliğini ve güvenilirliğini kanıtlamış HAY İş Değerlendirme Sistemi, Aksa'da ücretlendirme ve ödüllendirme modeli olarak uygulanmaktadır. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan ve liderin kolayca uygulayabileceği bir ücret ve yan haklar modelidir.

Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi:

2008 yılında, KalDer tarafından düzenlenen ve Aksa'nın ana sponsorluğunda gerçekleştirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık Network Toplantısı kapsamındaki "Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi", "Yönetim kadının da hakkıdır" sloganıyla imzaya açıldı. Aksa, bu bildiriye imzalayan ilk dört Türk kuruluşundan biri olarak, fırsat eşitliği ilkesi üzerine temellendirdiği ve uyguladığı İK politika ve yaklaşımlarını daha da sağlamlaştırdı. Şirketlerin, kadın-erkek fırsat eşitliğini gözetmesi, her yönetim kademesinde kadınlara da görev verilmesi, insan kaynakları politikalarının kadın-erkek eşitliğini göz önünde bulunduracak şekilde düzenlenmesi ve iş-aile yaşamında uyum için adımlar atılmasını öngören bu bildirme, Aksa'nın başarı kaynağı olan temel felsefe ve ilkeleriyle de uyumludur.

Yetkinlik modeli

Çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülür. Bu ölçümlerin sonuçlarına göre iş analizi/çerçeveleri, seçme ve işe alma, eğitim geliştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerinde istihdamları sağlanır.

Aksa Yetkinlik Modeli'nde iş analizi/iş çerçeveleri, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılır. Aksa İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenir. Bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dahil edilir.

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde seçme ve yerleştirme süreci, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılmıştır. İstihdam edilecek pozisyona ilişkin iş analizi/çerçeveleri doğrultusunda, her aday, nitelik, yetkinlik, iş deneyimi, teknik yeterlilik ve adayın beklentileri açısından değerlendirmeye alınarak karar verilir.

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde uygulanan 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi sonuçlarıyla, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir.

Aksa Yetkinlik Modeli'nde, uzman ve uzman üstü çalışanlar Lider Geliştirme Programına alınarak yetkinlikleri geliştirilir.

Kariyer Haritaları

İnsan kaynakları planları hazırlanırken, Aksa çalışanını, uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmaya özendirecek politikalar göz önüne alınmaktadır. Kariyer haritaları, çalışanı transfer etmek yerine iç kaynaklardan yetiştirmeye yönelik, terfi öncelikli bir İK politikasıdır.

Kariyer sistemi, yatay ve dikey hareket esnekliğine sahiptir. Kariyer planlarında yatay ve dikey hareketler için teknik ve davranışsal yetkinlikler tanımlanmıştır ve bu yetkinliklerin geliştirilmesi amacıyla gerekli eğitim programları hazırlanır.

2008 yılında kariyer haritaları, İK portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılmıştır.



Gösterge 10: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Eğitim ve Öğretim	Temel Gösterge	LA10	Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri.

2008 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Adam*Saat				
Aksa İçi	Aksa Dışı	Yurt Dışı	E-Learning	Toplam
19.212	10.088	429,5	5,5	29.736

2008 Yılı Tanıma, İSG, Çevre, Enerji ve Davranışsal Yetkinlik Eğitimleri Adam*Saat				
Tanıma Eğitimi	Davranışsal Yetkinlik	Çevre	Enerji	İSG
1.286	814	889	283	4.171

AKSA'da yürütülen eğitim faaliyetleri:

Lider Geliştirme Programı (IGP)

Lider Geliştirme Programı, Şirket'in ihtiyaç duyduğu liderlik özelliklerini ve bu özelliklere sahip liderleri belirler; bu liderlerin yetkinlik alanlarına göre, profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlayacak eğitim olanakları yaratır.

Program, liderlerin;

- Mevcut yetkinliklerinin değerlendirildiği,*
- Yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik eğitim ve uygulamaların gerçekleştirildiği,*
- Kişisel gelişimlerinin izlendiği, desteklendiği ve mentoring (koçluk) hizmetinin verildiği bir süreci içerir.*

LGP doğrultusunda yapılan değerlendirmeler, Aksa stratejik insan kaynakları planlamasına ve program katılımcılarının kişisel gelişim, eğitim ve kariyer olanaklarına ilişkin önemli girdiler sağlar.

LGP araçları aşağıdaki şekilde yapılandırılmış olup, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, program

dahilindeki kişisel gelişim eğitimlerine yeni eğitim, uygulama ve aktiviteler eklenebilmektedir.

- 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi
- Neo PI-R Uygulaması
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları
- Kişisel Gelişim Eğitimleri

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi:

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi, hem organizasyona hem de çalışanlara geri bildirim vermesi nedeniyle yönetsel yapının en önemli dayanaklarındanır.

Sistem, çalışanların kariyer planlarının oluşturulması ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda programlarına dahil edilecek gerekli eğitim, proje ve faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla kullanılan bir davranışsal yetkinlik ölçüm metodudur.

Bu sistem çerçevesinde, iş ailesi ve kademe yapıları bazında beklenen davranış göstergeleri belirlenir ve pozisyonlara özgü formlar aracılığıyla, bir çalışan; kendisi, yönetici(leri), ast(ları), yatay(ları), iç müşteri(leri) ve varsa dış müşteri(leri) doğrultusunda değerlendirilir.

İKYS Müdürlüğü tarafından çalışan ve yöneticisiyle paylaşılan bu sonuçlar ışığında, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir. Bu sonuçlar, yıl sonu performans görüşmelerinde davranışsal yetkinliklerin değerlendirilmesi amacıyla ve kişisel gelişim uygulamalarında yol gösterici bir kılavuz olarak kullanılır.

Oryantasyon Eğitimi

Oryantasyon eğitimi, Akxa'da işe yeni başlayan her çalışana ve stajyere verilen bir günlük eğitim programıdır. Bu bir gün içinde, Akxa süreçleri ve fabrika sahası hakkında genel bir tanıtım yapılır.

Tanıtım Eğitimleri

Tanıtım eğitimleri, uzman pozisyonunda işe başlayanların aldıkları eğitimlerdir. Akxa süreçleri ve diğer tüm süreçler hakkında iki haftalık sınıf eğitimleri ve fabrika sahası gezisinden oluşan bir eğitim programıdır.

İşbaşı Eğitimleri

İşbaşı eğitimleri, operatör pozisyonunda işe başlayanların aldıkları mesleki eğitimlerdir. Eğitimler ve süreleri, pozisyonlara bağlı olarak değişiklik gösterir.

Teknik Eğitimler

Teknik eğitimler, yapılan işin niteliğine dayalı mesleki, sürece yönelik ve çalışanların iş süreçleriyle ilgili eğitimlerdir. 2003 yılında beri Aksa'da Altı Sigma Proje Ekipleri oluşturulmaktadır ve 2008 yılında beşinci dalga eğitimleri verilmiştir.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Kişisel gelişim eğitimleri, davranışsal yetkinlikleri geliştirmeye yönelik eğitimlerdir. Bu kapsamda 2008 yılında Kişilerarası İlişkiler & İletişim & Empati, İnsanı Tanıma, Takım Yönetimi ve Koçluk, Yüksek Performanslı Takımlarda Çalışmak eğitim programları uygulanmıştır.

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Bu eğitimler, Toplam Kalite Yönetimi, EFQM Mükemmellik Modeli, ISO 9001 Kalite Yönetimi Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Üçlü Sorumluluk, TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yapılan eğitimlerdir.



Aksa Okulu

Operatör pozisyonunda çalışanlar bir aylık bir süreyle Aksa Okulu'nda eğitim alırlar. Bu program, üretim ve süreçleri çalışanlara daha yakından tanıtarak toplam iş verimini artırmayı amaçlar.

Kongre, Seminer ve Fuarlar

Bu program çerçevesinde, çalışanlar, dünyada ve Türkiye'de süreç veya sistem konularındaki teknik gelişim ve değişimleri takip etmek amacıyla, yurtiçi ve yurtdışındaki seminer, konferans ve fuarlara katılırlar.

Bilgi Paylaşım Toplantıları

Bu toplantılarda, yönetim, çalışanlarla bir araya gelerek süreçler veya sistemlerle ilgili gelişmeleri paylaşır.

Çalışan Memnuniyeti Anketlerinin Geri Bildirim Toplantıları

Çalışan Memnuniyeti Anketi'yle çalışanların Şirket ve çalışma yaşamına ilişkin memnuniyet düzeyleri belirlenir. Toplantıların amacı, Şirket genelinde ve müdürlükler bazında yapılacak iyileştirme faaliyetlerini paylaşmak ve ilgili müdürlüklerden alınan geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planları oluşturmaktır.

Dış Paydaşlara Yönelik Eğitimler

Alt işverenin sahasında görev yapan çalışanların, görev yapacakları saha Aksa sınırları içindeyse, işe başlamadan önce Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alırlar. Ayrıca, Çevre Yönetim Sistemi gereği alt işveren temsilcileriyle her yıl düzenli paylaşım toplantıları ve eğitimleri yapılır. Bu faaliyetler esnasında Aksa'nın çevre uygulamaları hakkında bilgi verilir.

Stajyer Öğrencilere Yönelik Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplam Kalite Yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Bilgisi ve Çevre Yönetimi eğitimlerinin ardından stajyer öğrencileresertifika verilir.

İngilizce Kursu

Çalışanların yabancı dillerini geliştirmek, kişisel gelişimlerini desteklemek ve verimliliklerini artırmak amacıyla kurum içi İngilizce kursları düzenlenmektedir.

E-Learning

Düzenli olarak tekrar edilen sınıf eğitimlerine alternatif bir yöntem olarak e-learning eğitim paketleri hazırlanmıştır. Çalışanlar, yangın, ilkyardım, Aksa süreçleri, süreç yönetimi ve iş güvenliği eğitimlerini online olarak alabilirler. Bu sistemden yararlanan çalışan sayısının artırılması amacıyla 'e-öğrenme merkezi' adında bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmuştur.



BÖLÜM 6 – Beyanımız (Uygulama Seviyesi)

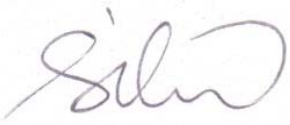
”GRI C Uygulama Seviyesi”

Bu raporun, anladığım kadarı ile, GRI G3 C Uygulama Seviyesi için gerekli şartları yerine getirdiğini beyan ederim.

İsim: **SİBEL BEKLER**

Görev veya Ünvan: **İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM SİSTEMLERİ DİREKTÖRÜ**

İmza:



BÖLÜM 7– GRI İçerik Endeksi

3. Rapor Parametreleri

GRI İçerik Endeksi

3.12 Rapor da yer alan Standart Açıklamaların yerini gösteren tablo.

Aşağıdaki bilgilerin bulunabileceği sayfa numaralarını veya web linklerini belirtin:

<u>Strateji ve Profil Açıklamaları</u>	<u>Sayfa</u>
Strateji ve Analiz	
1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin beyanı	3
Kurumsal Profil	
2.1 Kurum adı	7
2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler	7
2.3 Kurumun operasyonel yapısı	12
2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	13
2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı	14
2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli	15
2.7 Hizmet verilen pazarlar	15
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği	18
2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen önemli değişiklikler	22
2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller	24
Rapor Parametreleri	
3.1 Raporlama dönemi	37
3.2 En son yayınlanan raporun tarihi	37
3.3 Raporlama döngüsü	37
3.4 Sorular için iletişim adresi	37
3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci	42
3.6 Raporun sınırı	38
3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamalar	38
3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanmış tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası	38
3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri	38

3.11	Daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler	38
3.12	GRI İçerik Endeksi Yönetişim, Taahhütler ve Katılım	76
4.1	Kurumun yönetim yapısı	26
4.2	En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını belirtin	27
4.3	Üniter kurul yapısına sahip kurumlara ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin	28
4.4	Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları	29
4.14	Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi	39



Kutu 7:

10 GRI Performans Göstergeleri

Gösterge Numarası	Gösterge Tanımlaması	Sayfa
EC1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dahil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	43
EN8	Kaynağına göre toplam su çekimi.	51
EN22	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	52
EN21	Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı	58
EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	63
EN30	Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	64
LA1	İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	65
LA2	Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	66
LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer.	67
LA10	Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri.	70

Daha fazla bilgi için lütfen bize yazın:

İsim: *Sibel BEKLER , Birgül ARAS*

Görev veya Ünvan: İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörü, Uzman Çevre Mühendisi

E-posta: sbekler@aksa.com, baras@aksa.com



Telif Hakkı ve Ticari Marka Bildirimi

Bu doküman Stichting Global Reporting Initiative (GRI) tarafından telif hakkı ile korunmaktadır. Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasında veya bilgi amaçlı olarak bu raporun çoğaltılmasına ve dağıtılmasına GRI'nin ön izni olmaksızın müsaade edilmektedir. Bununla birlikte, ne bu doküman ne de ondan yapılacak bir alıntı GRI'nin yazılı ön izni olmaksızın başka herhangi bir amaç doğrultusunda çoğaltılamaz, saklanamaz, tercüme edilemez veya herhangi bir şekilde ya da herhangi bir araç yoluyla aktarılamaz (elektronik, mekanik, fotokopi, kayıt veya başka türlü).

Küresel Raporlama Girişimi, Küresel Raporlama Girişimi logosu, Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri ve GRI Küresel Raporlama Girişiminin ticari markalarıdır.

GRI ve Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri hakkında daha fazla bilgi şuradan edinilebilir:

www.globalreporting.org,
info@globalreporting.org

© 2008 Global Reporting Initiative.
All rights reserved.