

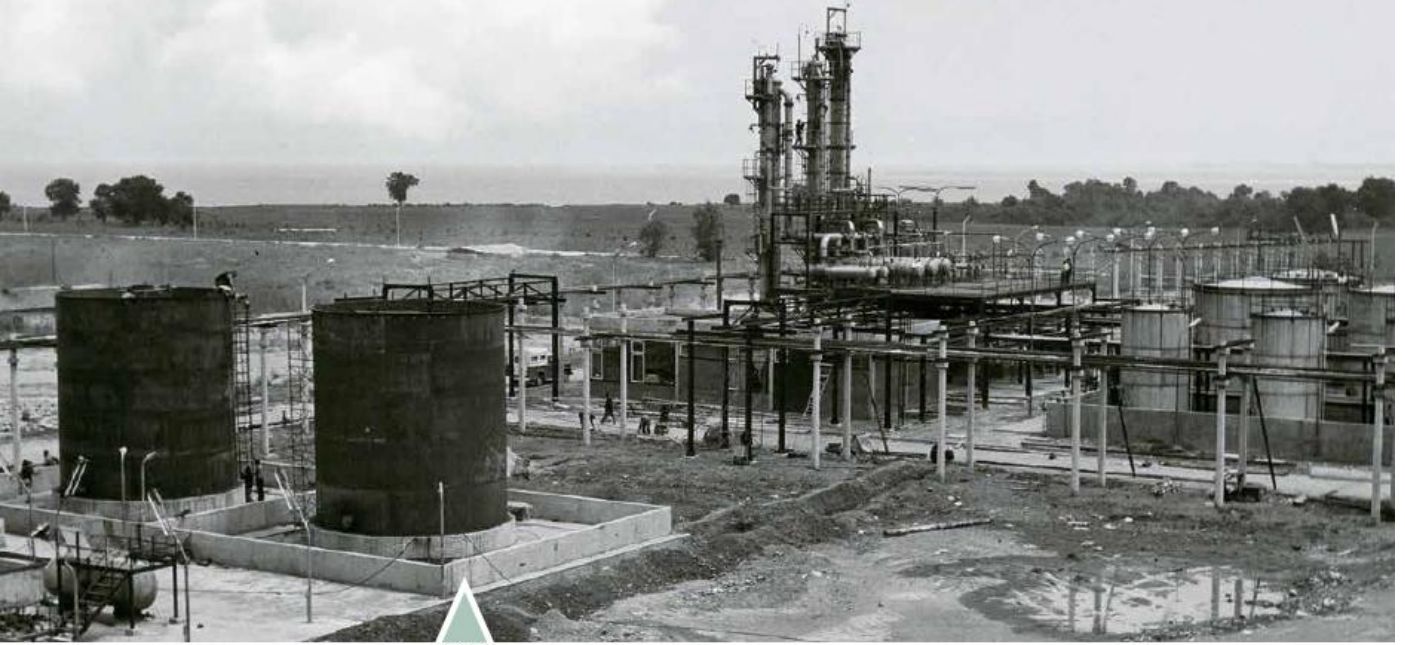
# 2012 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.



1968'den beri yarınları üretiyoruz...

Zor yıllarda, kısıtlı imkanlarla yola koyulduk. Büyük hayallerle çıktığımız başarı yolunda gurur duyduğumuz geçmişimizi yanımıza alıp hiç durmadan ilerledik ve bugünlere geldik. Yolumuz uzun, güzel yarınlar bizi bekliyor!



# İÇİNDEKİLER

2	RAPOR HAKKINDA
4	YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
6	KURUMSAL PROFİL
8	Başlıca Finansal Göstergeler
10	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÖNETİŞİM
10	Şirket Yönetişim Yapısı
10	Paydaşlar
10-11	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	Sürdürülebilirliğin Kilometre Taşları
12	ÇEVRE
12	Çevre Yönetimi
13	Enerji Yönetimi ve Tasarrufu
13	Karbon Yönetimi
14	Havaya Emisyonlar
14	Su Kaynakları Yönetimi
15	Atıksu yönetimi
15	Atık yönetimi
17	ÇALIŞMA HAYATI
19	Çalışan Profili
21	Eğitim ve Gelişim
22	Performans Yönetimi
22	Yetenek Yönetimi
23	Çalışan Katılımı ve İç iletişim
24	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
24	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
25	İSG Hedefleri
	İSG Eğitimleri
	İSG İstatistikleri
26	Tedarik Zincirinde Öncelikli İSG Konularının Yönetilmesi
27	TOPLUMA KATKIMIZ
27	Toplum
27	Sosyal Sorumluluk Projeleri
29	TEDARİK ZİNCİRİNDE SORUMLULUK
29	Tedarikçilerimiz
29	Müşterilerimiz
30	Yenilikçilik
31	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler
33	GRI ENDEKSİ
39	KÜNYE

bugüne...

44 yıldır gerek ürettiklerimizle,  
gerek ülkemize kattığımız değerle  
dünyanın en büyük ve  
en verimli akrilik elyaf fabrikası olduk.

Başarılarımızla Türkiye'nin büyümesine  
önemli katkılarda bulunduk.

Daha güzel yarınlar için üretirken  
asla yalnız yürümedik.  
Ülkemiz hep yanımızdaydı...

## RAPOR HAKKINDA

Bir Akkök Şirketler Grubu kuruluşu olan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. 21 Kasım 1968 tarihinde %100 Türk sermayesiyle kurulmuştur. Ana faaliyet konusu akrilik esaslı tow, tops ve elyaf üretimi olan Şirket, 1971 yılında Yalova'daki fabrikasında 5.000 ton/yıl kapasiteyle üretime başlamıştır. Sürekli gelişim ve ilerleme odaklı yaklaşımıyla zaman içinde 308.000 ton/yıl üretim kapasitesine ulaşan Aksa, Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisidir. Şirket ilk kez 1977 yılında dış pazara açılmıştır. Faaliyet konuları arasında elektrik ve buhar üretimi de bulunan Aksa'nın 142,5 MWe kapasiteli enerji üretim lisansı bulunmaktadır.

Şirket, 2012 yılında karbon elyaf üretimini %50 müşterek yönetime tabi ortaklığı olan DowAksa Ltd.'ye devretmiştir. Karbon elyaf üretimi DowAksa Advanced Composites Holdings B.V.'nin %100 iştiraki olan DowAksa çatısı altında 3.500 ton/yıl kapasiteyle devam etmektedir.

Aksa "sürdürülebilirlik" kavramının üç temel ilkesinin -ekonomik, sosyal ve çevre- uygulamasında kuruluşundan bu yana "verimli ve çevre ile uyumlu çalışan" üretici olma anlayışını benimsemiştir. Yıllar içerisinde Aksa misyon ve vizyonuna da bu anlayışı ekleyerek, oluşturduğu politika ve stratejiler ile bu kavramları desteklemektedir. Şirketin kurumsal kimliğinin önemli bir unsuru olan şeffaflık ve hesap verilebilirlik, tüm iş süreçlerine ve toplumsal faaliyetlere yansıtılır. Açık Kapı Politikası uygulayan Aksa, çalışanların işte ve iş dışında her türlü konuyu yönetici, müşteriler, tedarikçiler ve yetkili kuruluşlarla paylaşabilmesini sağlar.

2004 yılından itibaren yayınlanmaya başlanan sürdürülebilirlik raporlarıyla tüm paydaşlarımıza, operasyonlarımızdan kaynaklanan sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin objektif ve genel bir portresinin sunulması amaçlanmaktadır. Sürdürülebilirlik perspektifi ile Aksa özel sektörün bu alandaki evrensel ilkelerinin yaygınlaşmasına öncülük eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzalamış, 2009 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi Yerel Ağı Yürütme Kurulu'nun bir üyesi olarak oluşumun Türkiye'de tanıtılması ve yaygınlaştırılmasına katkı vermektedir.

Raporda açıklanan bilgiler, 1 Ocak 2012 - 31 Aralık 2012 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal, etik ve ekonomik alanlardaki uygulama ve performansımız hakkında bilgi ve veriler içermektedir. Aksa olarak önem verdiğimiz konulardaki performansımızı tüm paydaşlarımızın bilgisine sunmak amacı ile düzenli aralıklar ile hazırlanan

bu rapor en son 2010 yılında hazırlanmıştır. 2012 yılı raporunda performansımızın trendlerini gözlemleyebilmek adına bazı indikatörler için bu rapor dönemi ve geçmişe yönelik veriler de paylaşılmıştır. Bu rapor itibarı ile GRI a uygun sürdürülebilirlik raporlamasının her yıl yayınlanması planlanmaktadır. Bu Rapor GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkelerinin C uygulama seviyesinin gereklerini yerine getirecek şekilde hazırlanmıştır. Rapor içeriğini oluşturan veriler hazırlanırken, GRI Rehberi'nde belirtilen göstergelerden faydalanılarak sayısal veriler hazırlanmıştır. Bunun yanı sıra 2006 yılında tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin belirlediği ilerleme raporlaması ilkeleri de rapor içeriğinin hazırlanmasında gözetilmiştir. Rapor dahilinde kullanılan GRI Performans göstergeleri ve UNGC raporlama ilkelerinin kullanımına ilişkin bilgileri 33 ve 36 sayfaları arasında sunulmuştur.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız, Avro bölgesinde başlayıp dünya geneline yayılan küresel ekonomik kriz 2012 yılında da etkilerini sürdürmüştür. Avrupa ülkelerindeki iyileşme çabalarına rağmen makro göstergelerdeki olumlu grafik hız kaybetmektedir.

Ekonomide süregelen çalkantılar artık gelişmekte olan ülkelere de zarar vermeye başlamıştır. Uluslararası Para Fonu (IMF) küresel ekonomideki büyümenin zayıfladığına işaret ederek büyüme tahminlerini aşağı çekmiştir. Ekim ayında yayımlanan IMF Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'na göre 2013 yılında ortalama büyüme beklentisi, gelişmiş ekonomiler için %1,5 seviyelerinde kalırken, gelişmekte olan ülkeler için öngörülen seviye %5,6 olmuştur. Yılın üçüncü çeyreğinde %0,1 küçülen Avro bölgesi ekonomisi, yeni yılın ilk ayları için durgunluk işaretleri vermeye başlamıştır. Akademisyenler tarafından yapılan tahminlerin ışığında, küresel anlamda rekor rakamlara ulaşan devlet borç stoklarının normal seviyelere dönmesi önümüzdeki 10 yıl içinde gerçekleşebilecektir. Bu veriler ışığında Türkiye ekonomisine baktığımızda, dünyadaki dalgalanmalardan ve dış şoklardan kolayca etkilenmeyen güçlü bir mali disiplin görmekteyiz. 2013-2017 yılları arasında Hükümet tarafından öngörülen ekonomik büyüme ortalama %5,2 oranındadır. Borç dinamikleri açısından olumlu bir tablo çizen ülkemizde, AB tanımlı borç stokunun GSYH'ya oranı %39 seviyesindedir. Öte yandan cari açığa azalış görünmekle birlikte, 2013'te cari açığın GSYH'ya oranının %7'nin üzerinde olması beklenmektedir. 2012 yılı bütçe açığı GSYH'nın %1,5'i oranında gerçekleşmiştir. İşsizlik verilerine baktığımızda ise Türkiye İstatistik Kurumu'nun açıkladığı verilere göre 2012'nin Eylül ayında geçtiğimiz yılın aynı ayına oranla 0,4 puan azalarak %8,8'e geldiğini görmekteyiz. Türkiye taşıdığı olumlu büyüme potansiyelinin etkisiyle uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch'in dikkatini çekmiş ve kredi notunu "yatırım yapılabilir" seviyeye yükseltmiştir. Bu gelişme, dalgalanmalar yaşayan dünya ekonomisinde Türkiye'nin istikrarlı ve güvenli duruşunun ispatıdır. Bu gelişmeyle birlikte önümüzdeki dönemde ülkemize büyük ölçekli, dış kaynaklı doğrudan yatırımların gelmesi tahmin edilmektedir. Aynı zamanda, Fitch'in bu öngörülü



kararının diğer değerlendirme kuruluşlarını da harekete geçirmesini beklemekteyiz. Türkiye'nin karşı karşıya bulunduğu temel sorunların başında, enerji konusunda halen dışa bağımlı bir konumda olması ve bunun bir uzantısı olarak ortaya çıkan cari açık problemi gelmektedir. Bunun yanında katma değeri yüksek endüstrilerde gereğince yer almamız, inovasyon ve Ar-Ge endekslerinde geri planda kalmamız da üzerinde hassasiyetle durulması gereken konulardır. Bu anlamda, 2013 yılının sonraki yıllara da yayılan iyileştirme ve atılım hamleleriyle dolu bir yıl olmasını umut ediyoruz. Ekonominin lokomotif güçlerinden biri olan sanayimizin, hükümet politikalarıyla da desteklenerek küresel piyasalardaki rekabet gücünün artacağına inanıyoruz.

2012 yılında Aksa, sürdürülebilir kârlılık ve operasyonel mükemmeliyet stratejilerinin bir sonucu olarak dünya piyasalarındaki lider konumunu korumuştur. Şirketimiz, yıl sonu itibarıyla %95 oranında kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir. Aksa'nın sürekli yükselen başarı

grafiğinin temeli, yüksek kapasitesinin yanı sıra operasyonel verimliliğe verdiği önceliktir. Tüm iş süreçlerinde kalıcı stratejilere önem veren Şirketimiz, bu sayede geleceğe güvenle bakmaktadır. Sürdürülebilirlik felsefemiz çerçevesinde son iki yıldır bakım, tutum, idame ve modernizasyon projelerine ağırlık vermekteyiz. Ölçek ekonomisi uygulamamızda, enerji tasarrufu ve iyileştirme politikalarını içeren Enerji Yönetim Sistemimiz önemli bir girdi oluşturmaktadır. Bu amaç doğrultusunda yapılan enerji santrali yatırımımızın birinci fazı 2012 yılında tamamlanmış ve devreye alınmıştır. İkinci fazın 2013 yılının ilk yarısında hayata geçirilmesi öngörülmektedir. Söz konusu enerji santrali nihai enerji üretim kapasitesi 100 MW elektrik ve 350 ton/saat buhardır. Şirketimiz için 2012'nin en önemli gelişmelerinden biri de, karbon elyaf, karbon elyaf bazlı ürünlerin üretimi ve pazarlanmasının Aksa bünyesinden tamamen ayrılmış olmasıdır. 29 Haziran 2012 tarihinde ise Dow Europe Holding B.V. ile imzaladığımız anlaşma sonucunda, yeni ortak girişim DowAksa Ltd.'nin temelleri atılmıştır. Aksa ve Dow %50'lik hisseye sahip olacağı bu yeni ortaklıkla birlikte küresel çapta bir kimya devi olan Dow Chemicals ile dünyanın ilk üç büyük karbon elyaf ve türevleri üreticisi olma hedefiyle yola çıkmış bulunuyoruz. DowAksa ortaklığı, bundan böyle Hollanda'da kurulu bir şirketin çatısı altında, dünya ölçeğinde pazarlama ve üretim faaliyetleriyle sektörde yerini alacaktır. 2012 finansal anlamda Aksa için başarılı sonuçların elde edildiği bir yıl olmuştur. Karbon Elyaf operasyonlarının Aksa bünyesinden ayrıştırılması ve sonrasında DowAksa adıyla müşterek yönetime tabi bir ortaklık yapısı kurulması sürecindeki bağlı ortaklık hisse devri kârının da katkısıyla net kârımız %59 oranında artmıştır. Aksa, bu seneye özgü olan ortaklık devri

kârının etkisinden ayrı bakacak olduğumuzda, FVAÖK (faiz vergi amortisman öncesi kâr) marjını 2011 yılından sonra bu sene de artırmayı ve %12,03 seviyesine getirmeyi başarmıştır. Hem geleneksel akrilik elyaf satış faaliyetlerimizin hem de karbon elyaf alanında kurduğumuz ortaklığın olumlu etkileri yıl sonu net kâr tutarında görülebilmektedir. Ar-Ge Merkezimiz, geliştirdiği yeni ürünlerin yanı sıra mevcut kaynaklardan en yüksek verimi elde etme odaklı yaklaşımıyla sürdürülebilir büyümemizin en büyük destekçisidir. TÜBİTAK-TEYDEB destekli projelerimiz, 2012 yılında öne çıkan Ar-Ge faaliyetlerimiz arasındadır.

Operasyonel mükemmeliyet hedefi çerçevesinde yapılan süreç iyileştirme uygulamaları ve toplum-çevre dengelerini gözeterek atılan adımlarla Aksa, bir yandan sektördeki liderliğini korurken diğer yandan toplumsal sorumluluklarını da yerine getirmektedir. Bu sayede Şirketimiz, yılların birikimiyle çizdiği kalite ve verim odaklı, güvenilir, doğa dostu portreyi önümüzdeki dönemlerde de başarıyla koruyacaktır. 2013 yılı Aksa için küresel liderliğini sürdürdüğü, duyarlı ve öngörülü yaklaşımlarıyla örnek teşkil ettiği, verimli bir yıl olacaktır. Emek, özveri ve yetenekleriyle Şirketimizin üstün performansının en büyük destekçisi, Aksa Ailesi'nin değerli üyeleri olan çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Ayrıca her koşulda karşılıklı anlayış ve güven içerisinde çalıştığımız iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

**Mehmet Ali Berkman**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## KURUMSAL PROFİL

# Aksa, yarattığı işgücü ve verimlilikle ülke ekonomisine destek olmayı sürdürmektedir.

Üretime 1971 yılında Yalova'daki fabrikasında başlayan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ülkemizin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere % 100 Türk sermayesiyle kurulmuştur. Ana faaliyet konusu, akrilik esaslı tow, tops ve elyaf üretimi olan Aksa 6 kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın yerli ve yabancı sanayi kuruluşuna hizmet vermektedir. Sadece üretici olarak değil teknoloji geliştirici olarak da markasını tüm dünyaya kanıtlamış olan Aksa, kurulduğu günden bu yana 60 kat büyüyerek 308.000 ton/yıl kurulu kapasitesiyle bugün dünya akrilik elyaf pazarında % 14 pazar payına sahiptir. 1971 yılından bu yana yaptığı yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle Aksa, ülkemizi Çin'den sonra ikinci en büyük akrilik elyaf pazarı konumuna taşımıştır. 2012'de Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ve The Dow Chemical Company'nin eşit ortaklığı ile DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayii Limited Şirketi kurulmuştur. Söz konusu ortak girişimle, karbon elyaf ve karbon elyaf bazlı ürünlerin üretimi ile dünya çapında pazarlanması konusunda işbirliği başlamıştır. Aksa Ar-Ge Merkezi toplumsal ve çevresel konulara öncelik vererek, kalite ve verim odaklı süreç iyileştirme uygulamaları geliştirerek Aksa'nın güvenilir kimliğini pekiştirmektedir.

Aksa'nın faaliyetlerinin yüksek performansla sürdürülebilmesinde kilit önem taşıyan enerji ihtiyacı, 2009 yılında Akenerji'den devralınan doğal gaz yakıtlı enerji santrali ile 2010 yılında yatırımına başladığı ve 2012 yılında ilk fazı hayata geçirilen kömür yakıtlı enerji santrali projesi ile üretim boyutuna taşınmıştır. Böylece Aksa, güvenilir, kaliteli ve kesintisiz enerji kaynaklarına en ekonomik biçimde ulaşma amacı ile faaliyet konuları arasına elektrik ve buhar üretimini de katmış ve toplamda 142,5 MWe kapasiteli enerji üretim lisansına sahip olmuştur.

## Kurumsal Değerler

### İş Ahlakımız

Etik değerlere uyarız; etik değerlere uyan kişiler ve firmalar ile çalışmayı tercih ederiz.

### Müşteri Odaklılık

Müşterilerimizin memnuniyetini, müşterilerimize değer yaratan yeni ürünler ve hizmet ile sağlarız. Kalite, servis, üretilebilirlik, fiyat ve termin konularında en iyi olmak hedefimizdir.

### Yaratıcılık ve Yenilikçilik

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını karşılamak üzere işimizin her alanında, tüm süreçlerimizde yaratıcılık ve yenilikçiliği ön planda tutarız.

### Sürekli Öğrenme ve Gelişim

Çalışanlarımız yaratma ve ilerleme gücümüzdür. Çalışanlarımızın katılımına, yetkilendirilmesine ve ekip çalışmasına önem veririz. Sürekli öğrenir ve gelişiriz.

### Takım Çalışması ve İşbirliği

Takım içinde uyum, dayanışma ve işbirliğine önem veririz.

### Sağlık, Emniyet, Çevre

Çevremiz, iş yerimiz, ürünlerimiz ve tüm üretim süreçlerimiz, emniyet ve çevre konularındaki mükemmeliyetçi yaklaşımlarımızı ve uygulamalarımızı yansıtır. İş sağlığı ve güvenliğini, tasarımdan başlayarak satış sonrası servise kadar tüm çalışmalarımızda en öncelikli konu olarak ele alırız.

## **Misyon**

Dünya akrilik bazlı tekstil ve teknik elyaf sektöründe, verimli ve çevreyle uyumlu çalışan, iş sağlığı ve güvenliğine önem veren, yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla ilk tercih edilen üretici olmak

## **Vizyon**

Operasyonel mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak amacı ile teknolojimize yatırım yapmak ve akrilik elyaf için sürdürülebilir, kârlı, yeni kullanım alanları yaratmak

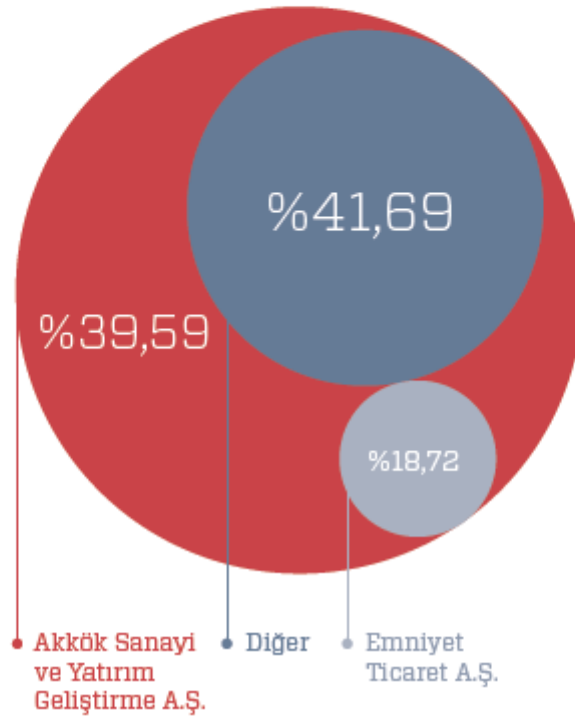


## Başlıca Finansal Göstergeler

Aksa, paydaşları için daima kârlı bir yatırım olmak hedefindedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı		
Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş.	39,59	73.237.497
Emniyet Ticaret A.Ş.	18,72	34.638.843
Diğer <sup>(*)</sup>	41,69	77.123.660
<b>Toplam</b>	<b>100,00</b>	<b>185.000.000</b>

<sup>(\*)</sup> 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Aksa hisselerinin %37,27'lik kısmı İMKB'de fiili dolaşımdadır.



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. (2012)	
Piyasa Değeri	951 milyon TL
Halka Açıklık Oranı	%41,69
İMKB'de İşlem Gören Oran	%37,27
Yabancı Yatırımcı Payı <sup>(*)</sup>	%13,92

<sup>(\*)</sup> İMKB'de işlem gören hisseler içindeki yabancı yatırımcı payını göstermektedir.

## İştirakler

İştirak Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı <sup>(1)</sup>	İştirak (%)	Temettü Tutarı		
					2010	2011	2012
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.	Türkiye	Dış Ticaret	2.226.133	13,47	202.846	487.406	551.394
Bağlı Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı <sup>(1)</sup>	İştirak (%)	Temettü Tutarı		
Fitco BV.	Hollanda	Dış Yatırım	7.754.136	100,00	-	-	-
Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.	Türkiye	Tekstil	15.450.000	60,00	2.321.438	2.202.206	2.803.404
Müşterek Yönetime Tabi Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı <sup>(1)</sup>	İştirak (%)	Temettü Tutarı		
DowAksa Advanced Composites Holding BV <sup>(2)</sup>	Hollanda	Dış Yatırım	308.458.145	50,00	-	-	-

<sup>(1)</sup> Vergi Usul Kanunu'na baz olan defterlerde yer alan tutarlardan oluşmaktadır.

<sup>(2)</sup> 5 Haziran 2012 tarihinde %100 iştirak olarak satın alma yoluyla elde edilen Şirket'in %50 hissesi 29 Haziran 2012 tarihinde Dow Europe Holdings BV'ye devredilmiştir.

### NET KÂR (Bin ABD Doları)



Aksa, net kârını 2011 yılına göre %59 artırmıştır.

**%59**

### DEĞİŞİM (%)



### KAPASİTE KULLANIM ORANI (%)



Aksa 2012 yılını, kapasite kullanım oranında %95 gibi yüksek bir değerle kapatmıştır.

**%95**

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÖNETİŞİM

### Şirket Yönetişim Yapısı

AKSA organizasyon yapısı, stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyede yer alan çeşitli birimlerden, görev ve gönüllülük esaslı takım ve kurullardan oluşmaktadır. AKSA liderleri, bu takım ve kurullarda görev alarak, süreçleri sahiplenerek, stratejilerin süreçler aracılığı ile yayılımı çalışmalarında aktif görev alarak, süreç iyileştirme çalışmalarına bizzat katılarak süreç sistemi geliştirme çalışmalarına aktif olarak katılmaktadırlar. Bu yönetim anlayışı ile çalışmalarının başlangıcından bugüne kadar, hem süreçlerin tasarlanması hem de iyileştirmesi çalışmaları, liderlerin bizzat katılımı ile gerçekleştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası ve değerlerimize uygun olarak çalışanlarımızın sürekli iyileştirme çalışmalarına birey ve ekip düzeyinde katılımları desteklenmektedir. Takım Kurul çalışmalarına çalışanlarımızın katılımında gerekli ortam ve kaynakların sağlanması, katılanların toplantılarda özgürce fikirlerini açıklayabilmelerine olanak verilmesi, gönüllü takımlara bütçe verilmesi takım ve kurullara katılımı destekleyen yaklaşımlardır. Katılıma yönelik yaklaşımımız matris yapıda, gönüllülük ve görev esaslı birey ve ekip çalışmalarından oluşmaktadır. Proje yönetimi yaklaşımı AKSA stratejilerinin uygulanması amacıyla çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katılımını sağlamaktadır.

Aksa'nın kurumsal yönetim yapısı hakkında daha detaylı bilgiye [www.aksa.com](http://www.aksa.com) internet adresinden ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunu içeren faaliyet raporundan ulaşabilirsiniz.

### Paydaşlar

Aksa, ürün ve hizmetleri ile tüm süreçlerinden etkilenen kesimleri paydaş olarak görmektedir. Müşteriler, çalışanlar ve aileleri, tedarikçiler, yatırımcılar, kamu kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum, endüstriyel birlikler, eğitim ve araştırma kuruluşları, kardeş kuruluşlar, yerel ve ulusal medya Aksa'nın paydaşlarını oluşturmaktadır.

Aksa'nın, içinde yaşanılan küresel rekabet ve değişim çağında hedefi, finansal başarılarının yanında kurumsal yönetim uygulamalarıyla da değişimi yakalayarak adil şirket düzeyine ulaşmaktır. Bu bilinçle paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasına almıştır. Aksa'nın saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliği, başta hissedarları ve yatırımcıları olmak üzere, müşterileri, çalışanları ve toplum karşısındaki kurumsal ve güvenilir duruşu, yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'yle sürdürülmektedir. Bu ilkelerin belirlenmesinde ve uygulanmasındaki amaç, tüm paydaşlarımızın güvenini güçlendirmektir.

### Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Aksa "sürdürülebilirlik" kavramının üç temel ilkesinin -ekonomik, sosyal ve çevre- uygulamasında kuruluşundan bu yana "verimli ve çevre ile uyumlu çalışan" üretici olma anlayışını benimsemiştir. Yıllar içerisinde Aksa misyon ve vizyonuna da bu anlayışı ekleyerek, oluşturduğu politika ve stratejiler ile bu kavramları desteklemektedir. Yasal yükümlülükler dışında gönüllülük esaslı uygulamaları ile de özel sektöre örnek olmayı hedeflemektedir. Aksa, sürdürülebilirlik anlayışı ve operasyonel mükemmeliyet stratejisine paralel yürüttüğü çalışmaları ile bir yandan verimliliğini artırmakta, diğer yandan duyarlı üretim anlayışı ile çevreye ve tüm paydaşlarına olan sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Şirketin kurumsal kimliğinin önemli bir unsuru olan şeffaflık ve hesap verilebilirlik, tüm iş süreçlerine ve toplumsal faaliyetlere yansıtılır. Açık Kapı Politikası uygulayan Aksa, çalışanların işte ve iş dışında her türlü konuyu yönetici, müşteriler, tedarikçiler ve yetkili kuruluşlarla paylaşabilmesini sağlar.

İş önceliklerimizin kurumsal değerlerimiz doğrultusunda yönetilmesi, bunu yönetirken paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratılması öncelikli amaçlarımız arasındadır. Sürdürülebilirlik konularımız, kurum ana stratejimiz olan operasyonel mükemmeliyet ve buna hizmet eden amaçlarımızdan kurumsal itibar ve devamlılık ilkelerini destekleyecek biçimde önceliklendirilmektedir. Bu anlayışa paralel olarak kurum stratejimize entegre ettiğimiz öncelikli konularımızı ve bu alanlardaki performansımızı üst yönetimin katıldığı değerlendirme toplantılarında güncellemekte; bu alanlardaki paydaş geribildirimlerini periyodik olarak farklı mecralarla toplamaktayız.

Bu rapor, müşteriler, çalışanlar ve aileleri, tedarikçiler, yatırımcılar, kamu kuruluşları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum, endüstriyel birlikler, eğitim ve araştırma kuruluşları, kardeş kuruluşlar, yerel ve ulusal medya olmak üzere tüm paydaşlarımızın güvenilir bilgi edinme hakkı gözetilerek, Aksa hakkında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

## **Sürdürülebilirliğin Kilometre Taşları**

- 1993 ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- 1993 Üçlü Sorumluluk Taahhüdünün (Responsible Care) imzalanması
- 1995 Oeko-Tex Standard 100 Tekstilde Sağlığa Uygunluk Belgesi
- 1997 İlk "Toplum Üzerindeki Etki" anketinin gerçekleştirilmesi
- 1997 ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- 2004 ISPS Code (Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Kodu)
- 2004 Aksa Sürdürülebilir Kalkınma Raporlaması
- 2006 Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistem Belgesi
- 2006 BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin (Global Compact) imzalanması
- 2007 OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi
- 2008 Ulusal Kalite Büyük Ödülü
- 2010 ISO 14064-1 Belgesi (Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve rapor edilmesi)
- 2010 2009 Sürdürülebilir Kalkınma raporu GRI'dan C uygulama seviyesi onayı alan ilk Türk kimya şirketi
- 2011 BMKİS Yıllık Raporda (Year Book) 2011'de "Toplumun Bilinçlendirilmesi Çalışmaları" ile yer alan ilk ve tek Türk şirketi
- 2011 Seveso Direktifine uyum çalışmalarının başlaması
- 2011 Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği Paydaş Yönetimi ve İletişimi Ödülü
- 2012 TSE Altın Kalite Ödülü
- 2012 Kurumsal Risk Yönetimi Projesi



## ÇEVRE

### Çevre Yönetimi

Aksa, çevresel, ekonomik ve sosyal düzeni zenginleştiren, dengeleri koruyan projeler yürütür ve iş süreçlerinde sağlık, emniyet ve çevre konularına öncelik verir. Başta Genel Müdür olmak üzere tüm kademelerdeki çalışanlar, bu konularda doğrudan sorumluluk alır. Nisan 2012’de kurulan Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Müdürlüğü ile Çevre Uzmanlığı, İş Sağlığı Güvenliği (İSG) ve İş Yeri Sağlık Birimi bölümleri tek çatı altında toplanarak bu uygulamalar daha etkin bir hale getirilmiştir. SEÇ Müdürlüğü’ne bağlı Çevre yönetim birimi tüm yasal ve gönüllülük esasına dayanan çevre konularını takip eder. Haftalık olarak gerçekleştirilen direktörlük ve müdürlük toplantıları ile 3 ayda bir gerçekleştirilen Genel Müdür başkanlığındaki “Yönetimin Gözden Geçirmesi” toplantıları sayesinde üst yönetimin kontrolü ve desteği ile çevre uygulamaları etkin bir şekilde yönetilir.

Ayrıca Aksa’da Yalova’da yakın sınırlar dahilinde çalıştığı AKKÖK holdinge bağlı kardeş kuruluşlar olan Ak-Kim, Ak-Tops ve DowAksa şirketlerinin sürdürdükleri çevreye yönelik faaliyetlerin koordinasyonu ile sinerji yaratmak ve ortak çözümler üretebilecekleri bir platform yaratmak amacı ile AKÇEVRE Kurulu kurulmuştur. Aylık olarak gerçekleştirilen toplantılar ile çevre konularındaki uygulamalar, yasal yükümlülükler, yerel otoriteler ile olan ilişkiler, gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları gibi konularda bilgi alışverişinde bulunarak ortak çalışmalar yürütülür. Toplantı çıktıları tüm şirketlerin üst yönetimleri ile paylaşılarak etkin bir şekilde yönetilir.

### Mevzuata Uyum

Çevre Mevzuatına uyum, SEÇ Müdürlüğü tarafından Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında, iç ve dış kuruluşlar tarafından yapılan denetimler ile Çevre Denetim Yönetmeliği kapsamında Çevre Yönetim Birimleri tarafından yılda en az bir defa olmak üzere gerçekleştirilen çevre iç tetkikleriyle sürekli takip edilir.

Çevre Mevzuatı kapsamında yükümlülüğümüzün bulunduğu önemli yönetmeliklerden biri de Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanlar Hakkında Yönetmeliktir. 2012 yılında Aksa, bu yönetmelik çerçevesinde gerekli olan emisyon, atık su deşarjı izinleri ve gemi atık alım tesisi lisansı için Geçici Faaliyet Belgesi’ni (GFB) almıştır. GFB’nin sonraki aşaması olan Çevre İzni başvurusu yapılmış olup, 2013 yılı içinde alınacaktır. Ayrıca her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen entegre yönetim sistemleri (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001) dış denetimlerinde gösterdiği sıfır uygunsuzluk ile belge devamlılığı başarısını 2012 yılında da devam ettirmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın Avrupa Birliği SEVESO II Direktifi doğrultusunda yayımladığı Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik kapsamında Aksa “üst seviyeli kuruluş” olarak belirlenmiştir. Raporlama dönemi olan 2012 yılında başlanan çalışmalar için 9 farklı ekip oluşturulmuştur. Proses güvenliği, işletme güvenliği, bakım güvenliği, acil durumların modellenmelerle ortaya konulması, bu acil durumlara karşı tatbikatların planlanması vb konularda uzman danışmanlarla eğitimlere başlanmıştır.

Raporlama döneminde çevresel yasalara ve yönetmeliklere uyulmaması kaynaklı herhangi bir maddi veya parasal olmayan yaptırım olmamıştır.

## Çevre Eğitimi

2012 yılı içerisinde Aksa Çevre Yönetim Birimi tüm vardiyalı ve gündüz personeline Çevre Mevzuatı ve Atık Yönetimi Eğitimleri vermiştir. Tanıma eğitimleri kapsamında yeni başlayan çalışanlarımıza çevre bilinçlendirme ve enerji verimliliği eğitimleri verilerek Aksa'nın çevre uygulamaları daha ilk günlerinden tüm çalışanlarımızca benimsenmektedir. Ayrıca iç denetçi havuzumuzu genişletmek amacı ile entegre yönetim sistemleri eğitimleri (ISO 14001, ISO 9001 OHSAS 18001) alınmaktadır. 2012 yılı içerisinde çevre konusunda verdiğimiz eğitimler, çalışan başına 0,03 gündür.

## Enerji Yönetimi ve Tasarrufu

Aksa'nın faaliyetlerinin yüksek performansla sürdürülebilmesinde kilit önem taşıyan enerji ihtiyacı Aksa'yı kendi enerjisini üretmeye yöneltmiştir. Aksa güvenilir, kaliteli ve kesintisiz enerji kaynaklarına en ekonomik biçimde ulaşma amacı ile faaliyet konuları arasında elektrik ve buhar üretimini de katarak toplamda 142,5 MWe kapasiteli enerji üretim lisansına sahip olmuştur.

2011 ve 2012 yılları boyunca operasyonel mükemmeliyet stratejisinin bir parçası olan verimlilik ve kalite artışına odaklanan yatırımlar yapan Aksa, bakım, tutum, idame ve modernizasyon projelerine ağırlık vermiştir. Mevcut ekipman veya prosesin enerji verimliliğini artırmaya ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik yapılan çalışmaların yanısıra, yeni bir ekipman alımında veya proses değişikliğinde, enerji tüketimi yönünden ilgili ekipmanların özelliklerini gözden geçirilerek, daha proses tasarımı aşamasında kullanılan enerji kaynaklarına olan bağımlılığı azaltmak için çalışmalar yürütülür. 2012 yılında bu kapsamda hayata geçirdiği önemli projeler ile Aksa 139.044 GJ/yıl enerji tasarruf etmiştir.

Enerji yönetimi ve verimliliği faaliyetlerimizin her biriminde önem taşımaktadır. Aksa, bünyesinde oluşturduğu Enerji Yönetim Birimi ve Enerji Yönetim Kurulu aracılığıyla, enerji tüketimini kontrol altına alarak çevresel etkileri azaltacak projeler üzerinde çalışır. Bu doğrultuda, şirketin buhar ve elektrik tüketim hedefleri yıl bazında belirlenir ve günlük olarak izlenir. Enerji tüketimleri her ay raporlanır ve tüketim hedefleri üç ayda bir gözden geçirilir. Ayrıca Şirketin tüm üniteleri, enerji tüketimine ilişkin belirlenen parametreler aracılığıyla kontrol edilir. Fabrika Direktörü başkanlığında yapılan haftalık toplantılarda enerji tüketimini en aza indirecek önlemlerin alınması sağlanır.

## Karbon Yönetimi

Dünyanın tek çatı altında en büyük elyaf üreticisi olan Aksa, prosesi esnasında enerji kaynaklarını yoğun olarak kullanmakta, 142,5 MW kapasite ile elektrik ve buhar üretmektedir. Özellikle karbon elyaf üretimi esnasında yüksek oranda kesintisiz enerjiye ihtiyaç vardır. Ayrıca Yalova kampüsünde bulunan diğer AKKÖK grubunda yer alan Akkim ve Aktops kardeş kuruluşlarının da enerji tedariki Aksa tarafından sağlanmaktadır. Üretilen enerjinin fazlası da şebekeye satılmaktadır. Bu amaç ile üretimi gerçekleştirilen elektrik ve buhar prosesi sera gazı salımına neden olmaktadır. Küresel bir sorun olan iklim değişikliğine neden olduğu bilinen sera gazı emisyonlarının takibi ve kontrolü konusu Aksa için büyük önem taşımaktadır. Aksa sera gazı verilerini elde etmek için uluslararası standartlara uygun hesaplama metodolojisini kullanarak tükettiği yakıt miktarına göre hesaplama yapmaktadır. Ortaya çıkan CO<sub>2</sub>-eşdeğer ton sera gazı salımı, hem kendisinin hem de kardeş kuruluşlara ve şebekeye sattığı enerjiye karşılık gelmektedir.

Türkiye'de ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi ile İlgili Standarda göre sertifikalandırılan üçüncü şirket olan Aksa, bu sertifikayı alan ilk "sanayi" kuruluşudur. Türkiye'de henüz yasal bir yükümlülük olmamasına rağmen, 2010 yılında karbon ayak izi çalışmalarına başlamıştır. 2010 yılına ait karbon envanteri ISO 14064-1'e uygun olarak hesaplanarak kurulan yönetim sistemi ve "Sera Gazları Envanter Raporu" BSI tarafından ISO 14064-1 Standardına göre "kapsamlı güvence" (reasonable assurance) olarak belgelendirilmiştir. Aksa 2011 ve 2012 yıllarında da "kapsamlı güvence" olarak sertifikasını alma başarısını

devam ettirmiştir.

Aksa kurduğu Sera Gazı yönetim sistemi kapsamında envanter hesaplamalarının daha pratik ve etkin bir şekilde yapılmasını sağlamak amacı ile 2011 yılında kardeş kuruluş Aktek ile ortaklaşa bir proje gerçekleştirmiştir. Proje kapsamında envanter hesaplamalarının elektronik ortama aktarılması ile verilerin düzenli girişi ve güvenliği sağlanmıştır. Ayrıca bu sistem ile ürün veya bölüm bazında istenen periyotlarda sera gazı miktarı hesaplanabilmektedir. Böylece elde edilen veriler ile yıllık şirket performans hedeflerinde sera gazı azaltımını sağlayacak hedefler belirlenmekte ve bu hedeflere uygun projeler geliştirilmektedir.

Aşağıdaki tabloda Aksa'nın 2012 yılındaki sera gazı emisyonları ton CO<sub>2</sub>-eşdeğer cinsinden verilmiştir.

<b>Miktar</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>-e</b>
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	806.943
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	27.455
<b>Toplam</b>	<b>834.398</b>

Not: Verilen değerler, ISO 14064-1 sürecinde denetim şirketi tarafından doğrulanmış verilerdir.

## Havaya Emisyonlar

"Büyük Yakma Tesisleri Yönetmeliği" gereği enerji santralleri için gerekli olan sürekli emisyon ölçüm sistemlerini 2011 yılında doğalgaz yakıtlı santrali, 2012 yılında ise kömür yakıtlı santrali için devreye almıştır. Buna bağlı olarak CO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, toz gibi parametreler on-line olarak sürekli izlenmektedir. Kömür yakıtlı enerji santralimizde bulunan SCR (Selective Catalatic Reduction), ESP (Electrostatic Precipitator) ve FGD (Flue Gas Desulfurization) gibi baca gazı arıtım sistemleri ile doğalgaz santralimizde bulunan water injection sistemleri sayesinde bacagazı emisyonlarımız yönetmelik limitlerinin oldukça altındadır.

Ayrıca "Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği" gereği proseslerimizden kaynaklanan emisyonlarımız da ölçülerek yönetmelik limitlerine uygun olduğu kanıtlanmıştır. Akredite kuruluşca yapılan ve uygun limitler içerisinde kaydedilen ölçüm sonuçları 2012 yılı emisyon ölçüm raporu olarak hazırlanmış ve Çevre İzni başvurusunda kullanılmıştır.

## Su Kaynakları Yönetimi

AKSA, faaliyetleri esnasında kullandığı suyu şebekeden veya kendine ait ruhsatlı kuyulardan temin etmektedir. Kaynaklarının verimli kullanımının sürdürülebilir kalkınmanın temel prensiplerinden biri olduğunun bilincinde olan AKSA'da diğer doğal kaynaklar gibi su kaynağının da tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla su tüketimlerini günlük bazda takip edilmekte ve yıllık hedefler belirlenmektedir. Suyun tasarruflu kullanımı kadar suyun temin edildiği kaynakların da öneminin bilincinde olan AKSA, doğal dengenin bozulmaması amacıyla oluşumu çok uzun yıllar alan yeraltı sularının korunmasını ve minimum kullanımını hedeflemektedir. Aksa prosesinde kapalı devre olarak işleyen soğutma suyu sisteminde deniz suyu, soğutma suyu olarak kullanılmakta ve prosese karışmadan ve mevzuata uygun şekilde geri verilmektedir. Ayrıca çalışanlarımızın içme ve kullanma suyu ihtiyacı, şebeke suyunun ayrıca bir su arıtma ünitesinden geçirilmesi ile sağlanmaktadır.

AKSA su tüketimleri Karbon Elyaf üretimine geçiş ve Enerji santrali 1. Fazının devreye alınması ile 2011 ve 2012 yıllarında artış göstermiştir.

<b>Su Tüketimi, Kaynak m<sup>3</sup>/yıl</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Şebeke & Kuyu	2.569.867	2.724.455	2.983.614

## Atıksu Yönetimi

AKSA' daki üretim alanlarının tümünün etrafı atıksu iletim hatları ile çevrilidir ve üretim proseslerinden kaynaklanan endüstriyel atıksular, ünitelerdeki saha yıkama atıksuları ve bürolar, yemekhane ve diğer sosyal kullanım alanlarından kaynaklanan evsel atıksular AKSA Atıksu Arıtma Tesisine ulaşmaktadır. Üretim proseslerinden kaynaklanan atıksuların arıtma tesisinde oluşturacağı kirlilik yükü kaynağında, proseslerin otomasyon destekli işletilmesi ve çalışanların eğitim-bilinç düzeyi, etkin izleme ve iletişim sayesinde sürekli kontrol altında bulundurulmaktadır. Tesiste tüm evsel ve endüstriyel atıksular, mevzuat gereklilikleri doğrultusunda ve yüksek verimliliğe sahip, ileri arıtma teknolojisi ile arıtılır. Atıksu arıtma tesisinde arıtılan sular Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği limitlerine ve ilgili diğer mevzuata uygun olarak Çevre İzni kapsamında Marmara Denizi'ne deşarj edilir.

6500 m<sup>3</sup>/gün'lük kurulu kapasitesi olan ve ileri arıtma teknolojisi ile işletilen atıksu arıtma tesisinde diğer teknolojilere göre çok daha verimli ekipmanlar ile enerji tasarruf edilmesi, diğer biyolojik arıtma süreçlerinde yaşanan koku, köpük ve gürültü probleminin olmaması ile atıksularımız çevreye zararsız hale getirilirken de çevrenin korunması sağlanmaktadır.

Ayrıca tesisimizde bulunan tüm ekipmanlar arızaya karşı yedeklenmiş olup; elektrik enerjisi Aksa'ya ait enerji santrallerinden üretildiğinden herhangi bir şekilde kesilmesi ve bundan dolayı tesisin devreden çıkması ihtimali bulunmamaktadır. Tesisteki acil durum önlemleri belirlenmiş ve talimatlandırılmış olup, personelin bilinç ve eğitim düzeyi sürekli geliştirilmektedir.

Yapılan yeni yatırımlar ile su kullanımının artışına bağlı olarak 2011 yılından itibaren atıksu deşarjında da artış olmuştur.

Atıksu Deşarjı, Deşarj Noktası m <sup>3</sup> /yıl	2010	2011	2012
Marmara Denizi	2.372.500	2.445.500	2.463.750

## Atık Yönetimi

Atık yönetimi stratejimiz kapsamında Aksa için atık; faaliyetler neticesinde doğrudan ya da dolaylı şekilde oluşması muhtemel, hava, su, toprak ortamlarında olumlu yada olumsuz etkiler yaratabilecek, yeniden kullanımı, gerikazanımı mümkün ya da ilgili kanuni gereklilikler doğrultusunda bertarafı gerekli olan maddelerdir. Faaliyetlerimiz sonucu kaynaklanan atıklar atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak yönetilmektedir. Atıklarımızı azaltmayı, kaynağında ayrı toplamayı, atık karakterlerine bağlı olarak mevzuata uygun şekilde bertarafını sağlamayı amaçlarız. Bertaraf yöntemleri; geri dönüşüm, geri kazanım ve tekrar kullanımı içeren geri dönüştürme ile düzenli depolama ve yakma olarak üç ana kategoriyi içerir.

Atık yönetim sistemi şu temelleri baz alır:

- Kaynak noktaların belirlenmesi ve atık haritalarının hazırlanması,
- Miktar ve değişimlerin takibi,
- Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
- Gerikazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
- Maliyet azaltıcı, gelir arttırıcı tedbirler,
- Kaynakta ayırma, toplama, geçici depolama ve nakletme süreçlerinin planlanması,
- Uygun atık konteynerleri, toplayıcı araç/ekipman ve geçici depolama sahalarının düzenlenmesi,
- Yapılan düzenleme ve kurulan sistemlerin dokümanite edilmesi,



Çevreye etkileri azaltmak amacı ile atığın kaynağında azaltılması Aksa için esastır. Bu amaç ile atık miktarlarının takibi aylık periyotlarda raporlanmakta, proses bazında verilen ve Çevre Yönetim Programının ayrılmaz bir parçası olan atık oluşum hedefleri ile yıldan yıla iyileştirme sağlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda türüne göre atıkların bertaraf yöntemleri ve 2012 yılına ait toplam atık miktarları bulunmaktadır. Atık miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve ilgili kamu kurumlarına da raporlanmaktadır.

#### **Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Katı**

<b>Atık Miktarı</b>	<b>ton</b>
Geri Kazanım	23.070
Düzenli Depolama	1.107
Enerji Amaçlı Geri Kazanım	1.563

Mevzuata uygun belirlenmiş atık kategorilerine göre atıkları ana kalemler olarak tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ile evsel çöp olmak üzere ayrıştırılır. Ofis kullanımları ve yemekhane kaynaklı evsel atıkları bağlı olunan belediyeye ait düzenli depolama sahasına gönderilir. Geri kazanılabilen ambalaj, kağıt gibi atıklar ofis ve saha içerisinde türlerine göre ayrı atık kutularında biriktirilerek geri kazanım firmasına gönderilir. Proses kaynaklı atıklarımız yüksek kalorifik değerleri sebebi ile bertaraf tesisine gönderilerek enerji amaçlı yakılması ile bertarafı sağlanır. Diğer atıklar ise resmi kurumlarca yetkilendirilmiş atık bertaraf şirketlerine teslim edilir.

#### **Katı Atık Türüne Göre Toplam Katı**

<b>Atık Miktarı</b>	<b>ton</b>
Tehlikeli Atık	1.681
Tehlikesiz Atık	24.059

Aksa olarak atık yönetimi konusunda gerçekleştirdiğimiz uygulamalara ek olarak, çalışanlarımızın bu konudaki bilincinin artırılması da büyük önem taşımaktadır. Bu amaç ile Çevre mevzuatı ve atık yönetimi konusunda yönetsel ve operasyonel seviyeden tüm Aksa çalışanlarına yıl içerisinde çeşitli eğitimler düzenleyerek, bu sayede çalışanlarımıza hem iş hayatlarında hem de iş dışındaki hayatlarında farkındalık yaratmayı amaçlarız.



## ÇALIŞMA HAYATI

# Güçlü Aksa Ailesi, donanımlı, yaratıcı, başarılı ve yetkin üyelerden oluşmaktadır.

Aksa, “operasyonel mükemmeliyet” stratejisinin başarıyla yürütülmesinde insan kaynağının önemini bilincindedir. Şeffaflık ilkesi çerçevesinde, çalışanlar iş süreçlerine katılım konusunda teşvik edilmekte ve her ay çalışanlardan gelen öneriler değerlendirilmektedir. Aksa Performans Yönetim Sistemi, operasyonel mükemmeliyetin bir uzantısı olarak yeniden tasarlanmıştır. İnsan kaynakları yönetimi, Aksa'nın stratejik amaçlarından biri olan kurumsal itibar ve devamlılık ilkesini destekleyecek biçimde planlanmaktadır. Aksa'nın insan kaynakları politikasının temel amacı, kurumsal hedeflere ulaşmak için sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, kendini sürekli geliştiren ve profesyonel donanımı yüksek bir kadroyu Aksa'ya kazandırmaktır.

Aksa'da insana değer veren, yaratıcılığın, iletişimin ve çalışanların katılımının özendirildiği bir yönetim sistemi uygulanır. Şirket, yönetim ve çalışanlar arasında açık, yakın ve kesintisiz bir iletişim ortamı yaratmanın çalışanların motivasyonu ve verimi açısından son derece önemli olduğunun bilincindedir. İşe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden, ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde çağdaş, birbiri ile bütünleşik, iş sonuçlarının üretilmesini sağlayan sistemlerin kullanılmasını hedefler.

### İşe Alma ve Yerleştirme

İnsan kaynakları politikası, işe alım ve yerleştirme sırasında şirket kültür ve değerlerine uygun, işin/pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Aksa'yı ileriye taşıyacak adayların şirkete kazandırılmasını ve böylece benimsenen strateji ve hedeflere hizmet edilmesini amaçlar. İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde en objektif kararın verilmesini destekleyecek çağdaş değerlendirme sistemleri kullanılarak doğru işe doğru çalışan seçilmesi prensibi ile hareket eder.

Adaletli ve şeffaf bir işe alım süreciyle Şirket kültür ve değerlerimize uygun ve Aksa Ortak Yetkinlikleri'ne sahip adayların bünyemize kazandırılması ön koşuldur. Diğer bir deyişle, takım çalışmasına yatkın, Aksa ailesinin bir ferdi olabilecek, alçakgönüllü ve özgüveni yüksek, yenilikçi, enerjik ve çözüm üreten adayların istihdamı esastır.

### Çalışanları etkileyecek önemli operasyonel değişiklikler

Çalışanlarımızı etkileyecek önemli operasyonel değişiklikler, yasalarca belirlenen ihbar ve bildirim süreleri gözetilerek çalışanlarımıza önceden bildirilir. Aksa'da operasyonel kararlar, çalışma hayatını düzenleyen İş Kanunu ve ilgili mevzuat baz alınarak hazırlanmış olan personel yönetmeliğince yürütülür. Belirlenen ihbar ve bildirim süreleri çalışanlara personel yönetmeliğinde yer alan bildirim şekli ve süresi ile yapılır. Ücret değişikliği, görev yeri değişikliği, geçici görevlendirme, vekalet etme, ek görev, geçici iş ilişkisi gibi kendilerini etkileyecek önemli değişiklikler çalışanlarımıza İnsan Kaynakları Birimi tarafından bildirilir.

## Ödüllendirme Sistemi

Şirket dünya çapında geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış İş Değerlendirme ve Ücretlendirme modeli kullanmaktadır. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan bir ücret ve yan haklar modelidir.

Aksa, çalışanlarını ödüllendirmek için Yılın Yöneticisi, Yılın En Faal Sağlık Emniyet Çevre Sorumlusu, Örnek Personel, Kıdem Plaketi (Rozet-Şilt-Gümüş Tabak Ödülü), Aksa Okulu Ödülü gibi uygulamalar gerçekleştirir.

## Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Aksa 'da çalışanlarımıza avans yönetimi, işyeri sağlık birimi, pozisyona özel yan haklar (şirket aracı, cep telefonu, laptop/pc vb.), yeni yıl sepeti, yemek ve ulaşım gibi çeşitli yan faydalar sunulmaktadır. Bu uygulamaların yanı sıra özel sağlık sigortası, doğum, evlenme, ölüm, yemek yardımı gibi yan faydalar da sağlanmaktadır. Çalışan motivasyonu, bağlılığı ve memnuniyetine yönelik yapılan çalışan memnuniyeti anketlerinin sonuçları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

## Çalışan Memnuniyeti Anketi

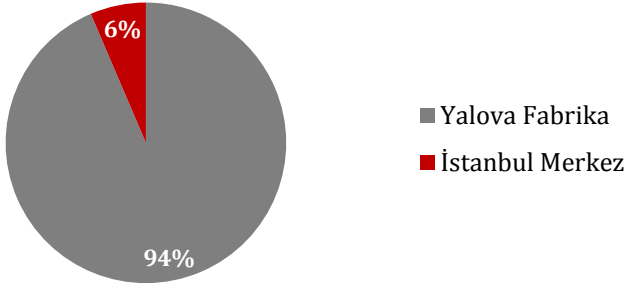
Aksa çalışan memnuniyetinin arttırılmasına yönelik olarak 2012 yılında gerçekleştirdiği önemli uygulamalardan biri de performans yönetim sisteminin yeniden tasarlanarak ödüllendirme sisteminin buna göre yeniden düzenlenmesidir. Çalışan motivasyonu, bağlılığı ve memnuniyetine yönelik 2 yılda bir yapılan çalışan memnuniyeti anketlerinin sonuçları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

<b>Çalışan Memnuniyeti Anket Sonuçları</b>	<b>2012</b>
Bağlılık	73,6
Memnuniyet	67,6
İsteklilik	77

## Çalışan Profili

Aksa'nın İstanbul'da bulunan merkez ofisinde ve Yalova'da bulunan fabrikasında da 2012 yılı sonu itibarı ile toplam çalışan sayısı 778, yaş ortalaması 34,1, kıdem yılı ortalaması 7,74 yıldır.

### Lokasyon Bazında Çalışan Sayısı



		2010	2011	2012
Üst Düzey	Erkek	16 (84%)	23 (85%)	19 (95%)
	Kadın	3 (16%)	4 (15%)	1 (5%)
Orta Düzey	Erkek	36 (88%)	38 (86%)	38 (81%)
	Kadın	5 (12%)	8 (17%)	9 (19%)
Beyaz Yaka	Erkek	93 (71%)	96 (70%)	85 (71%)
	Kadın	38 (29%)	42 (30%)	35 (29%)
Mavi Yaka	Erkek	641 (89%)	660 (90%)	534 (90%)
	Kadın	78 (11%)	74 (10%)	57 (10%)
Toplam		910	945	778*

(\*) Aksa'nın yürütmüş olduğu karbon elyaf faaliyetlerinin aynı sermaye koyma suretiyle kısmi bölünmesi kararı verilmiştir. Kurulacak yeni bir anonim şirkete bölünmesi 28 Aralık 2011 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da ortaklarca kabul edilmiş ve bu karar doğrultusunda 2 Ocak 2012 tarihinde Aksa Karbon Elyaf A.Ş. kurulmuştur. Yukarıdaki tabloda verilen çalışan sayısı rakamındaki değişikliğin ana nedeni, kısmi bölünme işleminin gerçekleşmiş olmasıdır.

**Not:** Bu tabloda yer alan rakamlar ilgili yılın 31 Aralık tarihi itibarıyla verilmiştir.

### İş Sözleşmesi Türüne Göre

Çalışan Sayısı	2010	2011	2012
Belirsiz Süreli Sözleşme	813	861	753
Belirli Süreli Sözleşme	97	84	25**

\*\*Aksa'da 2012 yılı belirli süreli çalışan sayısı Kömür Yakıtlı Enerji Santrali Projesi kapsamındaki çalışanlardır



## İş Gücü Devir Hızı Oranları

Aksa'nın 2012 yılındaki iş gücü devir hızı oranı iki farklı değer ile verilmiştir. Kısmi bölünme ile Aksa'dan ayrılarak, Aksa Karbon Elyaf San. A.Ş.'ye geçen çalışanlarımız ayrı ifade edilmiştir. Bunun dışında istifa, emeklilik, ailevi nedenler, belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi gibi sebeplerle görevden ayrılan çalışanlarımızın oranı ise % 7,5'dir. İşten ayrılan her çalışanımızla İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından "ayrılış mülakatı" yapılmakta, ayrılış nedenleri değerlendirilmektedir. İşten ayrılan personel ile yapılan ayrılış mülakatları sonucunda elde edilen bilgiler konsolide edilmekte, konsolide bilgiler üç ayda bir Yürütme Kurulu'na sunulurken önleyici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır. Ayrılış mülakatları sonrasında gerçekleştirilen önleyici tedbirlere örnek olarak "işten ayrılma oranı yüksek" olan bölümler tespit edilerek, bölüm yöneticilerine dış kuruluştan sağlanan "koçluk" hizmetleri verilebilir.

## İşgücü Devir Hızı Sayıları ve Oranları (%)

2010		2011		2012		En Önemli görevden ayrılma nedenleri-2012
%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	
7,8	71	13,7	129	7,5	58	Belirli süreli sözleşmenin sona ermesi, Akkök Grubu içinde transfer, emeklilik, istifa
				22,6	176	

Not: Bu tabloda yer alan rakamlar ilgili yılın 31 Aralık tarihi itibarıyla verilmiştir.

(\*) Aksa'ya ait çalışan sayısı rakamındaki değişikliğin ana nedeni, Şirketin kısmi bölünme işleminin gerçekleşmiş olmasıdır.

## Yaş Grubuna Göre Ayrılan Sayısı ve Dağılım Oranları

2010		2011		2012													
29 yaş ve altı	30-50	51 ve üstü	29 yaş ve altı	30-50	51 ve üstü	29 yaş ve altı	30-50	51 ve üstü									
%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı		
32,4	23	28,2	20	39,4	28	22,5	29	66,7	86	10,9	14	19	11	58,6	34	22,4	13
												51,1	90	48,3	85	0,6	1

## Denetlenen Çalışanlar

Aksa'da denetlenen çalışanlar tedarikçilerimiz aracılığıyla görev yapan, kadromuza dahil olmayan çalışanlardır. Yemekhane, temizlik servis ve inşaat, tesisat, boya, yatırım, projeler gibi hizmetlerde görevli çalışanlar bu gruba dahildir.

Denetlenen Çalışan sayısı	2010	2011	2012
	250	211	216

## Eğitim ve Gelişim

Operasyonel Mükemmeliyet stratejisinden hareketle, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini tanımlarına yardımcı olmak, gelişime açık alanlarını birlikte belirlemek ve uygun gelişim programları ile bu ihtiyaçların karşılanması ana hedefimizdir. Çalışanlarımızın vizyonlarını geliştirmelerine, kişisel ve mesleki becerilerinin güçlendirmelerine fırsat vererek, çalışan yetkinliklerinin Aksa stratejik hedeflerine uygun hale getirilmesini amaçlarız. 2012 yılında Şirketimizin stratejilerine hizmet eden eğitim konuları şunlardır:

Eğitim	Eğitimin içeriği
Seveso Eğitimi	İş sağlığı ve güvenliği konusunda Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik kriterlerinin sağlanmasına yönelik bir eğitimidir.
Takım Çalışması ve İşbirliği Eğitimi	Takım çalışmasını ve işbirliğini geliştirmeye odaklı bir eğitimidir.
Aksa Okulu	Çalışanların teknik bilgilerini geliştirmeyi ve şirket hakkında bilgi sahibi olmalarını amaçlar.
Teknik Eğitimler	Aksa'da çalışanlara, gerekli görülmesi durumunda, kendilerini geliştirmeleri, teknik bilgilerini arttırmaları ve uzmanlaşmaları amacı ile teknik eğitimler yaptırılır. Proseste, makina, teçhizat veya sistemlerde meydana gelen veya gelebilecek değişikliklere ilgili personelin uyumunu sağlamak amacı ile teknik eğitimler düzenlenir. İlgili birimin isteği doğrultusunda yapılan bu eğitim sonunda; eğitime ilişkin bilgiler, kişinin eğitim siciline İK Müdürlüğü tarafından işlenmektedir.
İşbaşı Eğitimleri	Operasyonel seviyede işe başlayan personel oryantasyon eğitimi bittikten sonra işbaşı eğitimine katılır. İşbaşı eğitimlerinin yapılmasından ilgili birim yöneticileri sorumlu olur.
Oryantasyon Eğitimi	Göreve yeni başlayan her personel Oryantasyon Eğitimine katılır. Oryantasyon eğitimi; fabrikanın prosesi, bakım, kalite, çevre, mühendislik vb. konularda verilerek personelin kısa zamanda işe ve çevreye uyumu sağlanır.

## Eğitim Günleri ve Çalışan Başına Verilen Eğitimler

	Toplam Eğitim Günü	Çalışan Başına Verilen Eğitim Günü
2010	7758	8,5
2011	5.841	6,2
2012	4.389	5,6

Not: 1 eğitim günü 7,5 saat olarak hesaplanmıştır.

## Kadrolara göre Eğitim günü

	2010	2011	2012
Üst Düzey Yönetim	38	28	25
Orta Düzey Yönetim	371	335	658
Yönetim Dışı Beyaz Yaka (Uzman, Mühendis, Uzman Yardımcısı)	1142	1404	1527
Operasyonel Seviye (Mavi Yaka, Operatör, Memur, Ekip Üyesi vs.)	6208	4074	2179

## Performans Yönetimi

Performans Yönetim Sistemimiz bireyden yola çıkarak organizasyonel gelişimi sağlamak, ortak kurum kültürümüzü pekiştirmek ve Şirket hedeflerini bireysel hedeflere entegre etmek üzere tasarlanmıştır. Performans Yönetim Sistemi'nin ana amacı, Aksa'da eğitim planlaması, ücretlendirme/ödüllendirme ve kariyer planlamalarının birbiriyle entegre ve şeffaf birer sistem haline dönüştürülmesi ve çalışanlar arasında yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir yapının kurulmasıdır.

Çalışanlar için şirket hedefleri, bilgi, beceri, deneyim alanları ve yetkinlikleri ile ilgili gelişim programları düzenlenmesi hedeflenirken aynı zamanda sosyal ve kültürel alanlardaki gelişimi destekleyici programlara da kaynak ayrılmaya çalışılır. Gelişim planlamada şirketin ve çalışanın ihtiyaçları göz önünde bulundurularak mevcut duruma uygun eğitim ve gelişim çözümleri sunulur.

Performans Yönetim Sistemi, kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren bir yapıdır. Sistem içinde çalışanlar, bireysel katkıları ve katkının kurumsal boyuttaki etkisini şeffaf bir biçimde görebilmektedirler. Performans Yönetim Sisteminin çıktıları İnsan Kaynakları'nın gelişim planlama, yetenek yönetimi, kariyer ve yedek planlama, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde kullanılmakta, böylece tüm bu süreçlerin birbirinden beslenen, birbiriyle entegre bir sistem altında toplandığı bir yapı oluşmaktadır. Aksa'nın yüksek performans kültürünü güçlendirecek teşvikler uygulanarak çalışanların aynı amaca yönelmeleri desteklenir, liderlik ve fonksiyonel yetkinlikleri 360 derece değerlendirme ile ölçülerek çalışanın iş sonuçlarına nasıl ulaştığı değerlendirilir. Bu sayede Aksa'yı ileriye taşıyacak, kurumsal itibarına ve sürdürülebilirliğine hizmet edecek yetkinliklerin pekiştirilmesi ve uygulanması da aynı sistem ile gözetilir.

2012 yılında Aksa'da 702 çalışana performans değerlendirmesi yapılmış ve bu sayı toplam çalışanların %90'nını oluşturmuştur.

## Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi Akkök İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından tüm Akkök Grubu Şirketleri'ni kapsayacak şekilde tek bir kaynaktan gerçekleştirilir. Bu kapsamda Grup Şirketleri'nin tüm üst ve orta düzey yöneticileri ile uzmanlarını kapsayan Akkök Yetenek Yönetimi Süreci, 2011 yılından bu yana uygulanmaktadır.

2012 yılında ise, tüm insan kaynakları süreçlerinin Akkök Grubu içerisinde standart ve sistematik şekilde yürütülmesi ve kurumsal hafıza oluşturulması amacıyla, ortak ve online bir platforma taşınması hedeflenmiştir. Mozaik adı verilen projenin birinci fazında, 360 Derece Geri Bildirim, Beceri ve Yetkinlik Yönetimi, Kariyer ve Yedekleme Yönetimi süreçlerinin 2012 yılı sonu itibarıyla elektronik ortama aktarılması tamamlanmıştır. 2013 yılı içerisinde Performans Yönetimi Süreci, Eğitim ve Gelişim Yönetimi Sürecinin elektronik ortama aktarılmasıyla projenin tamamlanması planlanmaktadır. Bu sürecin sonunda, çalışanlarımızın insan kaynakları uygulamalarına web üzerinden daha pratik, hızlı ve etkin şekilde ulaşmalarını hedeflenmektedir.

Yetenek Yönetimi temelinde yatan vizyon, stratejik ve kültürel öncelikler çerçevesinde oluşturulan mevcut iş hedefleri ile çalışanın başarı profilinin (bilgi-beceri-yetkinlik-deneyim) ve organizasyonun ihtiyaç duyduğu gerekli yönetici kapasitesinin tanımlanması ile başlar. Çalışanın, beklenen potansiyele sahip olup olmaması, pozisyon için hazır olma seviyesinin değerlendirilmesi, gelişim alanlarının belirlenerek geliştirilmesi ve uygun pozisyona yerleştirilmesi ile gerçekleşir.

## Çalışan Katılımı ve İç İletişim

Çalışanlarımızın üst yönetim dahil olmak üzere şirkete tavsiye ve öneri vermeleri için çeşitli sistemler mevcuttur. Çalışanların ortak katılımlarını sağlamaya yönelik olarak Akkök Grubu genelinde 2012 yılında Yetenek Yönetimi Sistemini devreye alınmıştır. Akşa'ya özel diğer uygulamaları ise Akşa çalışanlarıyla üst yönetim arasında iletişimi sağlayabilmek için AKEK (Akşa Eğitim Kurulu) toplantıları ve AKSET (Akşa Sosyal Etkinlikler Topluluğu) toplantıları organize eder. Bunun yanında Temsil Heyeti, Öneri Sistemi, İSG Kurulu gibi yapılar da yine çalışanların şirket yönetimine katılımını sağlar.

Ayrıca Açık Kapı Politikası uygulayan Akşa, çalışanların işte ve iş dışında her türlü konuyu yönetici, müşteriler, tedarikçiler ve yetkili kuruluşlarla paylaşabilmesini sağlar. Çalışanlar arasında her seviyede iletişimin sağlanması, etkin ve yapısal bir iletişimin oluşturulması amacı ile iletişim gereksinimleri çeşitli araçlar ile belirlenmiştir. Akşa sadece çalışanları ile değil tüm paydaşları ile iletişime büyük önem vermektedir.

İletişim aracı olarak AKKÖK grup şirketlerine hizmet eden "Portakal" isimli intranet platformu ve Akşa İK portalı, iletişim panoları, aylık e-bülten ve günlük haberleri yer alır. Ayrıca çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmaya yönelik olarak, Yılbaşı Partisi, Yaza Merhaba/Veda partisi gibi etkinlikler yapılır.

Akşa Yeni işe başlayan çalışanlar ile tanışma ve örnek personel kokteyli, bayram kutlamaları, yemekhanede TV bülteni yayını diğer iletişim ortamlarımızdır. Ayrıca, gönüllü Akşa çalışanlarından oluşan AKSET (Akşa Sosyal Etkinlikler Topluluğu) üyeleri, yıl boyunca gezi, tiyatro, parti, konser, piknik gibi aktiviteler düzenlerken, dalış, tenis, fotoğrafçılık gibi kursları da organize ederler.



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Aksa olarak şirketimizde bulunan herkesin güvenliklerinin sağlanması, işyerinden kaynaklanabilecek bir nedenle sağlıklarının bozulmasının önlenmesi, sağlık ve güvenlik önlemlerimizin sürekli gelişim içinde olması birincil önceliğimizdir. İSG konuları üst yönetimden başlayarak tüm seviyelerdeki çalışanlarımız için geçerli olan sorumluluk anlayışı ile yönetilmektedir. Aksa'da İSG Yönetim Sistemi konusu Entegre Yönetim Sistemleri doğrultusunda, Çevre ve Kalite Yönetimiyle entegre şekilde yürütülür. Bu kapsamda yapılan başlıca çalışmalar arasında risk değerlendirme çalışmaları, eğitimler, SEÇ toplantıları, İSG komite toplantıları, değişim yönetimi, iç ve dış denetimler gelir.

Aksa'da İş sağlığı ve güvenliği konularında yasal yükümlülük ve standartların üstünde çalışma sağlanarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında iş kazası ve sağlık risklerinin önlenmesi için çalışmalar yapılır. Çalışanlarımızın ve alt işveren çalışanlarının İSG konusunda bilinç düzeylerini geliştiren ve uymaları gereken kuralları içeren eğitim faaliyetleri sistematik olarak gerçekleştirilir. Faaliyetlerimiz sırasında doğabilecek olası tehlike ve riskler analiz edilir, kazaları önleyici tedbirler alınır. Ayrıca olası acil durumlar da değerlendirilip, gerekli eylem planları hazırlanır. İSG performansını geliştirmek ve çalışanların katılımını sağlamak için öneri geliştirme ve iyileştirme sistemi gibi çalışmalar yürütülür.

Aksa'da İSG ile ilgili faaliyetlerin operasyonel sorumluluğu Fabrika Direktörlüğü bünyesindeki Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürlüğü'ne aittir. SEÇ Müdürlüğü tarafından İSG Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği önderliğinde sahadaki uygulamalar OHSAS 18001 Standardı esas alınarak, Güvenlik Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülür. İSG Yönetim Sistemi ile ilgili tüm sorumluluklar her seviyedeki çalışanlara dağıtılmıştır. Bu amaçla çalışanların İSG politikası uyarınca sorumluluklarını yerine getirebilmelerini temin edecek uygun eğitimleri almaları sağlanır. Yöneticiler de İSG performansının devamlı artması için aktif katılım gösterirler.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında Kalite Yönetim Sistemi ve Çevre Yönetim Sistemi gibi İSG Yönetim Temsilcisi de İnsan Kaynakları, Yönetim Sistemleri ve Satınalma Direktörüdür. Yönetim Temsilcisi de SEÇ Müdürlüğü ile birlikte İSG Yönetim Sistemiyle ilgili sorumluluğu alarak, işletmede uygulama ve organizasyonu sağlamaya destek olur.

### Aksa İSG Kurulu

Aksa İSG Kurulu'nda aşağıda belirtilen asli üyeler yer alır, ayrıca Şirketin tüm müdürleri bu Kurulun fahri üyesidir: İşveren veya işveren vekili; İş güvenliği uzmanı; İşyeri hekimi; İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi, Sivil savunma uzmanı; Formen, ustabaşı veya usta; ve Çalışan temsilcileri.

## İSG Hedefleri

Aksa İSG performanslarını iyileştirmeye yönelik 2013 İSG hedefleri ile 2012 yılına ait durum değerlendirmesi aşağıdaki tabloda verilmiştir.

2012 Yılı Durum Değerlendirmesi	2013 Yılına Yönelik Hedeflerimiz
Şirket genelinde iş kazası sıklık hızında % 49,6 iyileşme olmuştur.	Şirket genelinde iş kazası sıklık hızında 2012'ye göre % 20 iyileşme sağlamak.
Şirket genelinde iş kazası ağırlık hızında % 13,8 kötüleşme olmuştur.	Şirket genelinde iş kazası ağırlık hızında 2012'ye göre % 40 iyileşme sağlamak.

## İSG Eğitimleri

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda temel olarak çevre ve kalite konularını da kapsayan entegre çalışmalar çerçevesinde çeşitli eğitimler verilmektedir. Bunun yanında operasyona özgü belirlenen risklere yönelik o pozisyonda çalışan personele iş sağlığı ve güvenliği konularında iş başı eğitimleri verilmektedir. Ayrıca mevzuat eğitimi, risk değerlendirmesi eğitimleri yangın, acil durum müdahale eğitimleri ile Acil Durum Tatbikatları gerçekleştirilmektedir. 2012 yılı içerisinde İSG konusunda verdiğimiz eğitimler, çalışan başına 3,90 gündür.

Avrupa Birliği SEVESO II Direktifi doğrultusunda yayımlanan Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik kapsamında Aksa, "üst seviyeli kuruluş" olarak belirlenmiştir. Şirket, söz konusu yönetmeliğe ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek üzere 2011 yılı sonlarında Güvenlik Raporu çalışmalarına başlamıştır. Proses güvenliği, işletme güvenliği, bakım güvenliği, acil durumların modellenmelerle ortaya konulması, bu acil durumlara karşı tatbikatların planlanması ve sürekliliğinin sağlanması için uzman danışmanlarla eğitim ve uygulamaların yapılması; bu çalışmanın başlıkları arasında yer almaktadır. Bu çalışmalar kapsamında yılsonu itibarıyla 9 grup ile 36 adet, 5.018 kişi x saat eğitim ve çalıştay (Kimyasal maruziyet değerlendirme, geçmiş kaza araştırması, Bow-Tie modellenmesi ve Lopa Analizi, İşlevsel Güvenlik vb.) gerçekleştirilmiştir.

## İSG İstatistikleri

Aksa olarak İSG performansları düzenli olarak takip edilmekte ve performansı arttırabilecek gerekli önlemler iş planlarına alarak uygulamaya geçirilmektedir. İSG performansı olarak takip edilen öncelikli konular arasında iş kazaları ve sağlık nedenine bağlı olarak oluşan devamsızlık oranları gelir.

İş yerinde mevzuatın belirlediği gereklilikler dahilinde oluşan ve çalışanların olumsuz etkilendiği olaylar "iş kazası" olarak kabul edilir. Şirket genelinde yaşanan tüm iş kazalarının sıklık hızı ve ağırlık hızı kayıt altına alınır. Raporlama döneminde ölümlü ya da uzuv kayıplı kaza meydana gelmemiştir.

	2010	2011	2012
İş Kazası Sıklık Hızı	5,90	6,5	3,2
İş Kazası Ağırlık Hızı	116,7	223,8	254,7

Not: İş kazası sıklık hızı değerleri şu formül ile hesaplanmıştır = İKS / (PTEGS\*8)\*1,000,000

İKS = İş kazası sayısı

İş kazası ağırlık hızı değerleri şu formül ile hesaplanmıştır =TGK / (PTEGS\*8)\*1,000,000

TGK = İş kazası sonucu toplam gün kaybı = (Geçici iş göremezlik süreleri) + (sürekli işgöremezlik dereceleri toplamı \*75) + (ölüm vaka sayısı \*7500)

PTEGS = Toplam prim tahakkuk eden gün sayısı (PTEGS, her gün için 8 saatlik tam çalışma ile çarpılarak tüm sigortalıların bir yıl içinde toplam çalışma saati bulunur.)

1,000,000 = Çalışılan bir milyon iş saatinde iş kazası sayısını bulmak için kullanılır.

## Tedarik Zincirinde Öncelikli İSG Konularının Yönetilmesi

Kimya sektöründe karşılaşılan öncelikli İSG konuları arasında; operatör seviyesinde yetkin personel bulamama, güvenlik kültürüne sahip orta düzey yönetici bulamama, proses güvenliği parametreleri konusunda farkındalığın düşük olması, müteahhit ve alt işveren firmalarının İSG farkındalıklarının ve performanslarının düşük olması ve gerekli birikime sahip firma sayısının yetersiz olması gelir.

Sektörel ve kurumsal ihtiyaçları gidermek üzere Aksa'nın yürüttüğü çalışmalar şunları kapsar: Yetkin personel ihtiyacını karşılamak için, çalışan başına her yıl 16 saat yoğun eğitimler düzenlenir. Eğitim öncesi ve sonrasında testler yapılır. 2012 yılında yaklaşık 22.000 adam x saat'in üzerinde İSG eğitimi verilmiştir. Orta düzey yöneticilerimizin İSG konusundaki farkındalıkları SEVESO II eğitimleri ile artırılır. Fabrikada proses güvenliği konusundaki farkındalığı artırmak ve eksiklikleri gidermek için de yine SEVESO II kapsamında eğitimler düzenlenir.

Alt işveren ve müteahhitlerden, yaptıkları işe özgü risk analizlerini yapmaları ve çalıştıkları sahalarda iş güvenliği uzmanı bulundurmaları istenir. Çalışma sahaları sürekli olarak denetlenir, tespit edilen uygunsuzlukların alt işverenlerden sorumlu olan Satınalma Müdürlüğü aracılığıyla giderilmesi talep edilir. Alt işveren ve müteahhitlerin çalıştırdıkları personelin eğitim durumları işe başlamadan önce kayıt altına alınır.

İş kazası sıklık hızı, iş kazası ağırlık hızı tüm Aksa çalışanlarının bölüm performans hedefleri arasına alınmıştır. SEVESO II eğitimleri ile kazanılan bilgi ve beceriler yardımıyla "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Hakkında Yönetmelik" gerekliliklerini karşılayıp, yılsonu itibariyle Güvenlik Raporunu tamamlamak tüm Direktörlüklerin hedefleri arasındadır.

Tehlikeli durum bildirimini, kazaya ramak kalma ve iş kazaları analiz edilerek "Hata Türleri ve Etki Analizi (FMEA)" süreci başlatılıp kök sebeplerinin giderilmesine çalışılır. İş kazaları ve kök sebepleri, aylık İSG Kurulu'nda tüm Aksa yöneticileri ve çalışan temsilcileri tarafından değerlendirilir. Fabrikada yaşanan iş kazalarında kök neden genellikle güvensiz koşuldan ziyade güvensiz davranış olarak bulunur.

## TOPLUMA KATKIMIZ

Aksa, etkin iletişim stratejisiyle bölge halkıyla sürekli temas halindedir. Halkın soru ve sorunlarına çözüm üreten kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, Aksa çalışanlarının ve paydaşlarının gönüllü katılımıyla gerçekleşmektedir.

Aksa'nın kurumsal sosyal sorumluluk felsefesi, daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü olarak çalışma ilkesi temelinde biçimlenmektedir. Aksa bu doğrultuda, sürdürülebilir ekonomik gelişim sağlamak için hukuka (mevzuata), Ana Sözleşme'ye ve Şirket içi düzenlemelere (etik kurallar, değerler, ilkeler, vs) uymaktadır. Açık, şeffaf, hesap verebilir bir şirket olma felsefesini benimseyen Aksa, projelerinde yerel halka ve ülkeye mümkün olan en yüksek ekonomik değeri katmaya odaklanmıştır. Şirket'in tüm KSS faaliyetlerinde öncelik, yöre halkının bilincinin artırılmasına ve çevre konularına verilmektedir.

### Toplum

Kuruluşundan bu yana çevreye ve insana duyarlı bir duruş sergileyen Aksa, kararlarını alırken faaliyet gösterdiği bölgeyi de göz önüne almaktadır. Şirket, etkin iletişim stratejisiyle bölge halkıyla sürekli temas halindedir. Halkın soru ve sorunlarına çözüm üreten kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, Şirket çalışanlarının ve paydaşlarının gönüllü katılımıyla gerçekleşmektedir. Şeffaf Şirket, Bilinçli Toplum Aksa, tüm iş süreçlerinde şeffaflığı ön planda tutmakta ve özellikle bölge halkını faaliyetleri hakkında bilinçlendirmeye özen göstermektedir. Şirket'in sosyal sorumluluğa yönelik temel ilkeleri; toplum çıkarlarını bireysel çıkarların önünde tutmak, finansal açıdan başkalarına bağımlılık yaratabilecek ilişkilerden uzak durmak, tarafsızlık, ulaşılabilirlik, hesap verebilirlik, şeffaflık, açıklık ve dürüstlüktür. Aksa tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olma misyonunu üstlenmektedir.

### Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal Sorumluluk projelerimiz eğitim, kültür ve sanat ile sosyal fayda sağlayan projeler olmak üzere üç kategoride değerlendirilmektedir.

### Eğitime Destek

Toplumun ekonomik ve kültürel olarak gelişmesinin temel koşulunun eğitim olduğu inancıyla, Türkiye'nin geleceğini oluşturacak bireyler yetişmesine katkı sağlayacak projeler üretmeye devam edilir; üniversiteler ve araştırma enstitüleriyle işbirliklerine önem verilir.

Aksa Meslek Okulu, 1992 yılında Yalova'nın Çiftlikköy ilçesinin Taşköprü Beldesi'nde Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. tarafından yaptırılarak, 1992-1993 eğitim ve öğretim yılında Endüstri Meslek Lisesi olarak faaliyete geçmiştir. 2012 yılına kadar, Aksa Meslek Okulu öğrencileri bazı derslerini Aksa içerisinde yer alan laboratuvarında almış, daha sonra bu laboratuvar, tüm ekipmanlarıyla birlikte okula taşınmıştır. Ayrıca, Okulun mezuniyet törenleri, baloları her yıl geleneksel olarak Aksa desteğiyle organize edilir, okulun ihtiyaçlarına da sürekli olarak katkıda bulunulur.

## Açık Kapı Ziyaretleri

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini kurumsal değerlerinin ayrılmaz bileşenleri olarak gören Akkök Şirketler Grubu, Açık Kapı Politikası aracılığıyla paydaşlarıyla bilgi alışverişinde bulunma fırsatı yakalar. Açık Kapı Politikası yazılı hale getirilmiş, bu politikayla çalışanların işte ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylıkla ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesi amaçlanmıştır.

Aksa'nın tüm paydaşlarına şeffaflık ilkesi kapsamında düzenlediği ve 1999 yılından beri sürdürdüğü "Açık Kapı Ziyaretleri" 2012 yılında da devam etmiştir. Sivil Toplum Kuruluşları, yerel halk, okullar, çalışan aileleri, müşterileri, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçilerin şeffaflık ilkesi kapsamında Aksa üretim sahasını gezerek yerinde bilgi almasını sağlayan "Açık Kapı Ziyaretleri"nin sonunda ziyaretçi grubuna bir değerlendirme anketi uygulanmakta ve anket sonuçları da Aksa'nın iyileştirme stratejileri için kullanılmaktadır. Açık Kapı Günleri'nin başladığı 1999 yılından bu yana toplam 17.000'in üzerinde ziyaretçi Aksa Akrilik tesislerini gezerek bilgi sahibi olmuştur.

2012 yılında, ilköğretim, lise , önlisans ve lisans düzeyindeki öğrenciler için ayrı günlerde yapılan etkinliklerde, Aksa tanıtılarak görevliler eşliğinde saha turu gerçekleştirilmiştir. Genellikle, göz, laboratuvar, elyaf çekim, arıtma, tekstil pilot tesislerinin ziyaret edildiği faaliyetler kapsamında, ziyaretçilerin taleplerine göre farklı bölümler de ziyaret edilmiştir.

Aksa, "Açık Kapı Günleri" etkinlikleri kapsamında, 2012 Haziran ayında Enerji Santrali Bilgilendirme Toplantıları düzenlenmiştir. Mevcut doğalgaz santraline ek olarak gerçekleştirilen yatırımla ilk fazı devreye alınan enerji santrali hakkında bilgi vermek üzere tesisinin kapılarını İl Genel Meclisi ve Belediye Meclisi Üyelerine açan Aksa Akrilik, daha sonra da Çiftlikköy ve Taşköprü Belediye Meclis üyeleri ile muhtarlarını ağırlanmıştır. Yalovalıların il sınırları içinde yer alan enerji santralini yerinde gözlemlemesi ve merak ettikleri soruların cevaplanması için düzenlenen Açık Kapı Günleri etkinliğinin son konukları ise ilçe ve belde belediyelerin meclis üyeleri ile muhtarlar olmuştur.

## Ağaçlandırma Çalışmaları

Aksa kuruluş yılı olan 1968'den bu yana kendi serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleriyle, orman alanlarının iyileştirilmesi ve erozyonla mücadele kapsamında bir çok projeye imza atmıştır. Bu bilinçle her yıl Aksa serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, Halk Okulu, Açık Kapı gibi etkinlikler sırasında katılımcılara ve arzu eden kişi ve kurumlara ücretsiz olarak dağıtılır. 2011-2012 döneminde yaklaşık 4.000 adet fide ücretsiz olarak doğaseverlere teslim edilmiştir.

## Bağışlar ve Sosyal Yardımlar

Şirket, içinde bulunduğu çevreye sağladığı ekonomik katkıya ek olarak yöre halkına değer katmayı da ilke edinmiştir. Dolayısıyla eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerine destek olma konusunda standartlarını daha da yükseltmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Aksa'nın 2012 yılında "Bağış ve Sosyal Yardımlar" adı altında yaptığı harcama, "Uluslararası Muhasebe Standartları"na (UFRS) göre hazırlanan finansal tablolara 119.226 TL olarak yansımıştır.

<b>Bağışlar ve Sosyal Yardımlar</b>	<b>Tutar (TL)</b>
Dernek, vakıf ve belediyeler	100.205
Eğitim	19.021
Toplam	119.226

# TEDARİK ZİNCİRİNDE SORUMLULUK

## Yaklaşımımız

Aksa, ürün ve hizmet sağlamakta olduğu müşteri ve tedarikçileriyle yasa ve diğer düzenlemelere uygun, sözleşme hükümleri doğrultusunda ilişkiler kurmak ve sürdürmek, mal ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektörel standartları gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler. Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek, gizliliğine özen gösterilir.

Tedarikçi ve müşterilerimizin Aksa da olduğu gibi şeffaf, çevreci ve insan sağlığına önem veren bir anlayışla iş süreçlerini yönetmelerini önemseriz.

## Tedarikçilerimiz

Tedarikçi Performans Sistemi yıllık bazda uygulanmakta ve bu çalışma tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi, karşılıklı gelişimin desteklenmesi ve yıllık performanslarının değerlendirilmesini sağlamaktadır. Tedarikçi performans sistemi uygulamasının sonunda elde edilen verilerin yanı sıra iyileşme gerektiren alanlar da tedarikçilerle paylaşılmakta, sistem hakkında düzenli bilgilendirme yapılmaktadır.

Aksa'nın tedarikçi seçme ve performans izleme kriterlerinde; çevre yaklaşım ve politikaları, etik değerler, kurumsallık, referans, itibar vb. kriterleri vardır. Tedarikçi yetkinlikleri belirlenirken etik değerler her zaman önemlidir. ISO belgeleri de (ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001) tedarikçi seçme ve performans izlemede aranan kriterlerdendir.

Aksa satınalma süreçleri kapsamında Aksa'ya ürün ve hizmet temin eden tedarikçi firmaların performanslarını sistematik bir şekilde değerlendirerek, mal ve hizmet alımlarında bu değerlendirmelere göre seçim yapar. Bu şekilde nihai ürünün kalitesine (girdilerin doğru kalitede olması ile), firma kârlılığına (uygun maliyete alımlarla), üretim planlamasına (doğru zamanda teslimatların sağlanması ile) katkıda bulunulur. Bu kapsamda şirketlerin çevre ve İSG açısından sahip olduğu politika ve yaklaşımları ile sertifikaları sorgulanarak tercih edilir.

## Müşterilerimiz

Aksa'nın, satış ve pazarlama faaliyetlerinde müşteri yakınlığı felsefesini benimsemiştir. Bu yaklaşımdan hareketle, 2012 yılında Müşteri Hizmetleri birimi yeniden yapılandırılmış, oluşturulan yeni yapıda, müşterilere sunulan satış sonrası desteğe ek olarak teknik danışmanlık hizmeti de verilmeye başlanmıştır. Tüm bu çalışmalarla müşteri memnuniyeti artmış, şikâyetlerde fark edilir derecede bir düşüş sağlanmıştır.

Aksa'nın 1998 yılında hayata geçirdiği Müşteri Memnuniyetini Ölçme Anketi (MMA) bulunmaktadır. Bu tarihten itibaren geliştirdiği anketlerle müşterilerinin memnuniyetini düzenli olarak ölçen Şirket, elde ettiği verilerin ışığında ürün, hizmet ve müşteri politikalarını revize etmektedir. Söz konusu anketler aracılığıyla kurumsal performansın ve iş süreçlerinin müşteri memnuniyetine yansımaları da değerlendirilebilmektedir. Müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini de tespit ederek mevcut memnuniyetin sürekliliğini ve artışını sağlamak, Şirket'in stratejik hedefleri arasındadır. Bu hedefe yönelik çalışmalardan biri de Müşteri ile Öğrenme Merkezi (MÖM) faaliyetleridir. MÖM kapsamında, teknik ekip ve pazarlama ekipleri düzenli olarak müşteri ziyaretleri yapmakta ve müşterileri Aksa'ya davet etmektedir.

Ayrıca, müşteri tarafından talep edilen analizler ve Şirket'e bildirilen şikâyetlerin sonuçları da gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerle paylaşılmaktadır. Aksa ürünlerinin ekolojik olarak zararsız olduğunu



bildiren “Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu” (ÜSÜKEK) ile Oeko-Tex 100 Belgesi tüm müşterilere Türkçe/İngilizce biçimde gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır.

## Yenilikçilik

# Ar-Ge Merkezi, inovatif yöntemlerle tüm sektöre katma değer yaratacak çözümler geliştirmektedir.

Değişen küresel dünyada şirketlerin performansında inovasyonun öneminin farkında olan Aksa, bu farkındalıkla çalışanlarının yaratıcılığını teşvik edecek yöntemler geliştirmektedir. Şirket'in inovasyonu teşvik edecek biçimde yeniden düzenlenen fikri haklar stratejisi ve süreçleri neticesinde buluş sayısında sürekli bir artış görülmektedir. Patent başvuru sürecinin uzunluğundan dolayı geçen sürede ancak bir adet başvurunun Türk Patent Enstitüsü tarafından tescili sağlanabilmiştir. Bu dönemde Şirket, Avrupa çapında tescil işlemlerine de başlamıştır.

Aksa, Ar-Ge yatırımları, yenilikçi yaklaşımı ve Türk mühendislerinin başarısı sonucunda karbon elyaf üretimini ve teknolojisini hayata geçirmiştir. Karbon elyaf, 21. Yüzyılın en önemli hammaddelerinden biri olarak kabul edilir ve kullanılır. Çeliğe göre daha hafif ve daha dayanıklı bir madde olma özelliğini taşıyan karbon elyaf, çok geniş bir sektör yelpazesine hitap eder. Karbon elyaf, yüksek dayanıklılık, düşük korozyon ve hafiflik özellikleriyle geniş bir kullanım alanına sahiptir. Uzay ve havacılık sektöründe, savunma sanayisinde, kara ve deniz taşımacılığında, endüstriyel malzemelerde, bina ve altyapı güçlendirmelerinde, rüzgâr santrallerinde ve spor malzemelerinde yoğun olarak kullanılır.



## Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler

Aksa, her alanda uyguladığı sürdürülebilirlik felsefesini çevreci yaklaşımına da yansıtılmaktadır. Aksa Proses Ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü altında yaptığı çalışmalar ile toplumsal ihtiyaçları ve sektördeki yenilikleri izleyerek sürdürülebilir bir çevre için doğa dostu ürünler üzerinde çalışmaktadır. Sektörel gelişmeler ile gerek ulusal, gerekse uluslararası tüm düzenlemeler yakından takip edilerek doğa dostu ürünler sunulmaktadır.

Özellikle kimyasal madde kullanımı konusunda Avrupa Birliği Direktifleri, REACH ve ulusal mevzuatın gerektirdiği biçimde hareket edilmektedir. Bu amaçla, gerek geliştirme çalışmalarında gerekse üretim aşamasında insan sağlığı ve çevreyle ilgili tedbirlerin artırılmasına yönelik yöntem ve maddeler araştırılmaktadır.

Tekstil ürünlerinin insan ve çevre sağlığına uyumlu olduğuna dair uluslararası kabul gören bir standart olan Oeko-Tex 100'e uyumlu ürünler üretilir. 1995'ten bu yana ürünleri Kategori 1 (bebek kıyafetlerine uygun, limitleri en dar ve test sayısı en fazla olan kategori) uygunluk testlerini geçerek sertifikaları yenilenir. Böylece Aksa ürünlerinin insan sağlığına ve çevreye zarar vermeden üretilmeleri sertifika ve denetim ile garanti altına alınmıştır.

Aksa'nın çevreci ürünlerine örnekler:

Teknik elyaf; kömür santralleri ve çimento fabrikalarında açığa çıkan emisyonların ve atıkların filtrasyonlarında yüksek kimyasal ve termal dayanıklılık göstererek, çevre dostu kullanım olanağı sağlar.

Karbon elyaf; çok güçlü ve hafif bir malzeme olan karbon elyaf, otomobillerin ve uçakların gövde yapımında çelik yerine kullanılır, bu sayede ürünlerin hem dayanımları artar, hem de yakıt tasarrufu sağlanarak sera gazı salımları azaltılır.

## **Birleşmiş Milletler küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri**

### **İnsan Hakları**

**İlke 1:** Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

**İlke 2:** Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması.

### **Çalışma Koşulları**

**İlke 3:** Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

**İlke 4:** Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi.

**İlke 5:** Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi.

**İlke 6:** İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi.

### **Çevre**

**İlke 7:** Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi.

**İlke 8:** Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması.

### **Yolsuzlukla Mücadele**

**İlke 10:** Tehdit ve rüşvet dahil tüm ahlakdışı davranışlara karşı çalışılması.

## GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri Endeksi

Bu Raporu, Aksa sürdürülebilirlik politika, uygulama ve performanslarını açıklamak amacıyla yayımladık. Raporun içeriğini hazırlarken, GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri temel alınmıştır. GRI C-uygulama seviyesinin gereklerini karşılayacak şekilde derlediğimiz veriler ağırlıklı olarak Ocak - Aralık 2012 dönemine aittir. Aşağıdaki tablo GRI C-uygulama seviyesi göstergeleri ve bunlara karşılık gelen verilerin raporda yer aldığı sayfa numaralarını ve/veya açıklamaları içermektedir.

GRI Göstergeleri	UNGC İlkeleri	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfalar	Raporlama Düzeyi	Açıklamalar
<b>STANDART AÇIKLAMALAR BÖLÜM I: Profil Açıklamaları</b>					
<b>Profil Göstergeleri</b>					
1.1		Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı	4-5	Tam	
2.1		Künye	36	Tam	
2.2		Kurumsal Profil www.aksa.com	6	Tam	
2.3		Kurumsal Profil Aksa 2012 Faaliyet Raporu	6 22	Tam	<a href="http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/FinansalTablolar/Sayfalar/FaaliyetRaporlari.aspx#">http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/FinansalTablolar/Sayfalar/FaaliyetRaporlari.aspx#</a>
2.4		Künye	36	Tam	
2.5		Rapor Hakkında	2	Tam	Türkiye
2.6		Kurumsal Profil	6	Tam	
2.7		Kurumsal Profil	6	Tam	
2.8		Kurumsal Profil Çalışan Profili	6 19	Tam	
2.9		Kurumsal Profil	6	Tam	
2.10		Sürdürülebilirliğin Kilometre Taşları	11	Tam	
3.1		Rapor Hakkında	2	Tam	1 Ocak 2012 - 31 Aralık 2012
3.2		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.3		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.4		Künye	36	Tam	
3.5		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.6		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.7		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.8		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.10		Rapor Hakkında	2	Tam	

GRI Göstergeleri	UNGC İlkeleri	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfalar	Raporlama Düzeyi	Açıklamalar
3.11		Rapor Hakkında	2	Tam	
3.12		GRI Endeksi	33-36	Tam	Söz konusu tablo sayfa 33 ve 36 arasında verilen bu tablodur.
3.13				Tam	Dış denetim alınmamıştır.
4.1	İlke 1 İlke 10	Aksa 2012 Faaliyet Raporu	46-50, 57-59	Tam	
4.2	İlke 1 İlke 10	Aksa 2012 Faaliyet Raporu	45-47	Tam	<a href="http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx">http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx</a>
4.3	İlke 1 İlke 10	Aksa 2012 Faaliyet Raporu	48-49	Tam	<a href="http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx">http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx</a>
4.4	İlke 1 İlke 10	Aksa 2012 Faaliyet Raporu Çalışan Katılımı ve İç İletişim	41, 55, 58 23	Tam	
4.11	İlke 7	Aksa 2012 Faaliyet Raporu		Tam	<a href="http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx">http://www.aksa.com/tr-TR/Yatirimcilliskileri/KurumsalYonetim/Sayfalar/YonetimKuruluUyeleri.aspx</a>
4.12	İlke 1 İlke 10	Rapor hakkında Sürdürülebilirliğin Kilometre Taşları	2 11	Tam	
4.13	İlke 1 İlke 10	Sürdürülebilirliğin Kilometre Taşları	11	Tam	
4.14		Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Paydaşlar	10	Tam	
4.15		Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Paydaşlar	10	Tam	
4.16		Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Paydaşlar	10	Tam	

## STANDART AÇIKLAMALAR BÖLÜM: II Performans Göstergeleri

### Ekonomik

EC1	İlke 8	Başlıca Finansal Göstergeler Aksa 2012 Faaliyet Raporu	8-9 35, 70-72, 103	Tam	
-----	--------	---	--------------------------	-----	--

GRI Göstergeleri	UNGC İlkeleri	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfalar	Raporlama Düzeyi	Açıklamalar
EC8		Topluma Katkımız	28	Tam	

#### Çevresel

EN5	İlke 8 İlke 9	Çevre	13	Tam	
EN6	İlke 8 İlke 9	Çevre	13	Tam	
EN8	İlke 8	Çevre	14	Tam	
EN9	İlke 8	Çevre	14	Tam	
EN13	İlke 8 İlke 9	Sosyal Sorumluluk Projeleri	28	Kısmi	
EN16	İlke 8	Çevre	13-14	Tam	
EN17	İlke 8	Çevre	13-14	Tam	
EN21	İlke 8	Çevre	15-16	Tam	
EN22	İlke 8	Çevre	15-16	Tam	
EN26	İlke 7 İlke 8 İlke 9	Tedarik Zincirinde Sorumluluk	30	Tam	
EN28		Çevre	12	Tam	

#### Sosyal: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş

LA1		Çalışanlarımız	19	Tam	
LA2	İlke 6	Çalışanlarımız	19	Tam	
LA3		Çalışanlarımız	18	Tam	
LA5	İlke 3	Çalışanlarımız	17	Tam	
LA6	İlke 1	İş Sağlığı ve Güvenliği	24	Kısmi	
LA7	İlke 1	İş Sağlığı ve Güvenliği	25	Tam	
LA8		İş Sağlığı ve Güvenliği	25	Kısmi	
LA10		Çalışanlarımız	21	Tam	
LA12		Çalışanlarımız	22	Tam	
LA13	İlke 1 İlke 6	Çalışanlarımız	19	Kısmi	



GRI Göstergeleri	UNGC İlkeleri	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfalar	Raporlama Düzeyi	Açıklamalar
------------------	---------------	--------------------------	----------	------------------	-------------

#### Sosyal: İnsan Hakları

HR3	İlke 1	Çalışanlarımız	21		
	İlke 2				
	İlke 3				
	İlke 4				
	İlke 5				
	İlke 6				
HR6	İlke 1			Tam	Aksa'nın bu türden risk içerecek bir operasyonu bulunmamaktadır.
	İlke 2				
	İlke 5				

#### Sosyal: Toplum

S01		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	10	Tam	
		Topluma Katkımız	27		

#### Sosyal: Ürün Sorumluluğu

PR5		Tedarik Zincirinde Sorumluluk	29	Tam	
PR8	İlke 1	Tedarik Zincirinde Sorumluluk	29	Tam	



## GRI Uygulama Seviyesi Kontrol Beyanı

GRI, **Aksa Akrilik** tarafından yayınlanan ve GRI Raporlama Hizmetleri'ne sunulan "Aksa Akrilik 2012 Sürdürülebilirlik Raporu" C Uygulama Seviyesi'nin gereklerini karşıladığı sonucuna varmıştır.

GRI Uygulama Seviyeleri, sunulan raporlarda G3 İlkelerinin ne ölçüde kullanıldığı hususunda bilgi verir. Kontrol, Uygulama Seviyesi için talep edilen çeşit ve sayıda açıklamanın raporda yer aldığını ve GRI İçerik Endeksi'nin ilgili açıklamaları GRI G3 İlkeleri'nde tarif edildiği şekilde sunduğunu teyit eder.

Uygulama Seviyeleri raporu hazırlayan kurumun sürdürülebilirlik performansı veya raporda sunulan bilginin kalitesi hakkında bir görüş içermez.

Amsterdam, 31 Ocak 2014

Nelmara Arbex  
Genel Müdür Yardımcısı  
Global Reporting Initiative



*Network bazlı bir organizasyon olan Global Reporting Initiative (GRI), dünyanın en yaygın kullanılan sürdürülebilirlik raporlaması çerçevesinin gelişmesine öncülük etmiş olup raporlama çerçevesinin sürekli gelişimi ve dünya çapında yaygınlaşması adına çalışmaktadır. GRI Raporlama Çerçevesi kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal performanslarını ölçmede ve raporlamada kullanabilecekleri ilke ve göstergeleri belirlemektedir. [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)*

**Çekince:** *İlgili sürdürülebilirlik raporlamasının dış linkler (işitsel-görsel malzemeler de dahil olmak üzere) içerdiği durumlarda, iş bu Beyan, Kontrol'ün gerçekleştirildiği 21 Ocak 2014 tarihinde GRI'a sunulmuş bulunan malzemeyi kapsar. GRI'in Beyanı, ilgili raporda takiben yapılacak olan herhangi bir değişikliği kapsamaz.*

**Uyarı:**

Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("Aksa", "Şirket" veya "Aksa Akrilik") tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla, yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

**Aksa Akrilik Kimya Sanayii A. Ş.****İletişim Kurulacak Kişiler**

Niyazi Semih ERSUN  
Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürü

Gülnaz POLA  
Çevre Sistemleri Uzmanı

**ŞİRKET MERKEZİ:**

Miralay Şefik Bey Sk. Ak-Han No:15 34437  
Gümüşsuyu / İstanbul  
T: (212) 251 45 00  
F: (212) 251 45 07

**FABRİKA:**

Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi  
No:34 P.K.114 77600  
Taşköprü-Çiftlikköy/YALOVA  
T: (226) 353 25 45  
F: (226) 353 33 07  
aksa@aksa.com