



Enerji Santrali Buhar Üretim Yöneticisi Mesut Özdim: "Tecrübeli bir ekiple çalışmak mühendislikte hızlandırılmış tur gibi oldu" ▶10



Elyaf Çekim Ünitesi Yöneticisi Murat Yerli: "Aksa'yı en iyi şekilde temsil ederek, büyük başarılarla yarınlara taşıyacağız" ▶08

Aksa haber

14



Aksa Akriklik Kimya Sanayii A.Ş.

Ocak / Şubat / Mart - 2017

Kurumsal Yayındır

BİR OLDUK

TÜRKİYE'NİN AKRİLİK ELYAFINI DÜNYAYA TAŞIMAK İÇİN BİR OLDUK.

KALİTE VE GÜVEN İÇİN BİR OLDUK.

YÖNETİMİMİZLE 1.250'DEN FAZLA ÇALIŞANIMIZLA

5 KİTADA LİDERLİK İÇİN BİR OLDUK.

YÖNETİM ANLAYIŞINDA BİR OLDUK.

ÇEVRE UYGULAMALARINDA BİR OLDUK.

İSG VE SEVESO ÇALIŞMALARINDA BİR OLDUK.

SOSYAL SORUMLULUKTA BİR OLDUK.

ÜRÜN GELİŞTİRMEK, YENİLİĞİ YAŞATMAK

GELECEĞE YÖN VERMEK İÇİN BİR OLDUK.

KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ TARAFINDAN

DEĞERLENDİRİLEN TÜM ŞİRKETLER ARASINDA

KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ'NDE

BİRİNCİ OLDUK

TEŞEKKÜRLER

AKSA AKRİLİK AİLESİ,

BU GURUR HEPİMİZİN.

"Aksa Akriklik'in gücü bir kez daha tescillendi"



Aksa Akriklik Genel Müdürü Cengiz Taş, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak "En Yüksek Nota Sahip 1. Şirket" olmanın gururunu yaşadıklarını dile getirdi. ▶ 03

Aksa Akriklik'in genel müdürlük binası Yalova'nın çehresini değiştirdi



Çevre dostu olan yeni bina için, LEED "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası adaylık başvurularına hazırlanılıyor. ▶ 05

Değerli Aksa haber okurları,

2016 yılında dünyada ve ülkemizde üzücü ve sarsıcı olaylara tanıklık etsek de, Aksa Akrilik olarak her şeye rağmen geleceğe umutla baktık, işimize ve ülkemize sahip çıkarak, değer yaratmaya devam ettik. 2017 yılında da çalışma arkadaşlarımızla aynı ortak heyecan ve kararlılıkla hedeflerimize ulaşacağımıza ve başarılarımızı sürdüreceğimize inanıyorum.

Bugün itibarıyla 50'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. 2016 yılında ihracatımızın satış içindeki payı yaklaşık yüzde 40'a ulaştı. İhracatımızın artışıyla 2016 yılını 2 milyar TL civarında ciroyla kapattık. Yatırımlarımızı ağırlıklı olarak modernizasyon ve destek üniteleri üzerine yoğunlaştırdık. Şu an 502 bin metrekarelik kurulu alanda 1300 çalışanımız ve yıllık 315 bin ton üretim kapasitesimizle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisiyiz.

2017 yılına, "Türkiye'nin En Kurumsal Şirketi" seçilmenin gururu ve mutluluğuyla başladık. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi olduk. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'muzu 9,60'a çıkararak, borsada yer alan 50 şirketi geride bıraktık. Bu başarıyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket olduk. Bu ödülle birlikte, şirketimizin "adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk" alanlarına verdiği önemi ve bu alanlarda hayata geçirdiğimiz uygulamaların başarısını tescillemiş olduk.

Bu yazıyı kaleme alırken, yeni markalarımızı size tanıtmamızın heyecanını da duyuyorum. Sizin de çok iyi bildiğiniz gibi sektörde ürünler, süreçler, modeller ve beklentiler farklılaşırken, Aksa olarak biz de dünya ile birlikte değişiyor, yeni hedeflere koşuyoruz. 45 yılı aşkın tecrübemizle bu değişim sürecinde beklentilere uygun bir akrilik elyaf dünyası yaratmayı kendimize amaç edindik. Bu amaç doğrultusunda Acryluna, Acrysole, Acryterna ve Acrylusion isimli dört yeni markamızı hayata geçirdik.

Ayrıca, geçtiğimiz ay 1971 yılından bu yana Yalova'da faaliyet gösteren şirketimizin yeni kurumsal tanıtım filmi yayınladık. "Benim Adım Akrilik Elyaf" adını taşıyan ve usta sanatçımız Çetin Tekindor'un seslendirmesini yaptığı filmimizde, akrilik elyafın 45 yıllık hikâyesini anlattık. Özellikle sosyal medyada çok izlenen ve beğenilen filmimizde, akrilik elyafın ve Aksa'nın bizler için oldukça özel olan hikâyesini paylaştık.

2017 yılının bizler için ilk önemli adımı da İstanbul ofisimizi Yalova'ya taşımamız ve yeni genel müdürlük binamızı faaliyete geçirmemiz oldu. Bundan böyle bizlerle Yalova'da çalışacak olan yeni arkadaşlarımızla birlikte büyük bir heyecanla hedeflerimize ulaşmak için çalışacağız.

2017 yılında akrilik elyafı daha iyi yerlere taşıyacağımıza ilişkin inancım tam. Çok daha büyük başarılarla birlikte imza atmak dileğiyle...

2017 yılında akrilik elyafı daha iyi yerlere taşıyacağımıza ilişkin inancım tam. Çok daha büyük başarılarla birlikte imza atmak dileğiyle...

Cengiz Taş
Aksa Akrilik Genel Müdürü



Aksa Akrilik'in tanıtım filmi Çetin Tekindor'un sesiyle hayat buldu



Aksa Akrilik'in yeni kurumsal tanıtım filmi, "Benim Adım Akrilik Elyaf" yayımlandı. Usta sanatçı Çetin Tekindor'un seslendirmesini yaptığı film, akrilik elyafın 45 yıllık hikâyesini anlatıyor.

"Bazı dokunuşlar yaşamın her anını etkiler" sözleriyle başlayan filmde, Akso Akrilik'in Yalova'da bulunan üretim tesisleri, üretim süreçleri ve akrilik elyafın kullanım alanları renkli görüntülerle ekrana geliyor. Tanıtım filminde, hayatın her alanına dokunan akrilik elyafın

yumuşaklığı, esnekliği ve sağlamlığı ön plana çıkıyor.

Sosyal medyada 100 binden fazla kişi izledi

Yalova'dan görüntülerin de yer aldığı film, hem Akso çalışanları, hem de Akso'yu daha yakından tanımak isteyenler için www.akso.com'dan ve Akso'nun tüm sosyal medya hesaplarından yayınlandı.

Film, paylaşıldığı ilk hafta içerisinde 100 binden fazla kişi tarafından izlendi.

Künye

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi Cengiz Taş
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Hande İpek
Yönetim Yeri: Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: +90 212 251 45 07
Fabrika: Akso Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova
Tel: +90 226 353 25 45
www.akso.com



Yapım: Dünya Ajans
Genel Yönetmen: Gürhan Demirbaş
Genel Yönetmen Yardımcısı: Eser Soygüder Yıldız
Görsel Yönetmen: Hakan Kahveci
Editör: Nihan Çetin
Grafik Tasarım: Eylem Aksünger

Kurumsal Satış Yöneticisi: Özlem Adaş Tel: 0212 440 27 65
İletişim: Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
e-posta: ajans@dunya.com - www.ajansdyayincilik.com
Baskı: İstanbul Basım Promosyon
info@istanbulprinting.com - Tel: 0212 603 26 20



Yayımlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Akso Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir. Dergide yayımlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



Aksa Akrilik, Türkiye'nin en kurumsal şirketi oldu

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,60'a çıkaran Aksa Akriklik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde borsada yer alan 50 şirketi geride bırakıp, en yüksek nota sahip 1'inci şirket olarak ödül almanın gururunu yaşadı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci kez sahiplerini buldu. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi Aksa Akriklik, bu yılki ödüllere damgasını vurdu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akriklik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akriklik, Saha tarafından 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'yla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu. Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" baz alınarak yapılan çalışma, Aksa Akriklik'in "adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk" alanlarına verdiği önemi ve bu alanlarda hayata geçirdiği uygulamaların başarısını ortaya koydu. 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapan Aksa Akriklik, notunu, "kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istiklalik ve bu doğrultuda



gerçekleştirmiş olduğu iyileştirmeler göz önüne alınarak" yükseltti. 19 Ocak'ta İstanbul'da yapılan törende 1'incilik ödülünü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akriklik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelerden taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini, bunu büyük ödülle taçlandırmanın gururunu yaşadıklarını belirtti. Yüksek ku-

rumstal yönetim kalitesinin rekabet gücünü artırdığını ifade eden Dördüncü, şunları söyledi: "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve pay sahiplerimiz için değer yaratmayı amaçlıyoruz. Rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüzde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesi de önem kazanıyor. Aksa Akriklik'in bu ödüle layık görülmesi hepimiz için gurur verici. Bizlere bu



gururu yaşatan tüm Aksa Akriklik çalışanlarına teşekkür ediyorum. Şirketlerimizin yönetiminde bildiğimiz yoldan şaşmadan, evrensel ilkelerden taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Bu kararlılığın bizleri çok daha büyük başarılarla taşıyacağına eminim."

"Aksa Akriklik'in gücü bir kez daha tescillendi"

Aksa Akriklik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Cengiz Taş, "Şirketimizin, borsada yer alan 50 büyük şirketi ardında bırakarak böyle bir başarıya imza atması, yürüdüğümüz yolun ne kadar doğru olduğunu göstermesi açısından çok kıymetlidir. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyor ve tüm Aksa çalışanlarını tebrik ediyorum" dedi.

Taş, ödül süreci ve Aksa'nın başarısıyla ilgili merak edilen soruları yanıtladı.

Aksa Akriklik, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,60'a çıkarıp Kurumsal Yönetim Endeksi'nde borsada yer alan 50 büyük şirketi geride bırakarak birinci oldu. Bu başarının sizin için önemi nedir?

"Kurumsal Yönetim Endeksi'nde borsada yer alan 50 büyük şirketi geride bırakarak 2016 yılında "En Yüksek Nota Sahip 1. Şirket" olarak ödülümüze aldık. "Kurumsal Yönetim İlkeleri" baz alınarak verilen ödül ile Aksa Akriklik'in, yönetim kurulu, pay sahipleri, menfaat sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık uygulamalarında ne kadar güçlü olduğu bir kez daha tescillenmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığımızın açık bir göstergesidir. Şirketimizin, böyle bir başarıya imza atması, yürü-



düğümüz yolun ne kadar doğru olduğunu göstermesi açısından çok kıymetli. Bu ödülü almaktan büyük bir gurur duyuyor ve tüm Aksa çalışanlarını tebrik ediyorum.

Bize biraz değerlendirme sürecinden ve kriterlerinden bahsedebilir misiniz?

Bu araştırmada Saha, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) kurumsal yönetim ilkelerini baz alıyor. Nedir bu ilkeler? Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk. Biraz daha açacak olursak, adillik, şirket yönetiminin bütün hak sahiplerine karşı eşit davranmasını içerir. Şeffaflıkta, şirketin kamuoyu ile doğru, açık ve karşılaştırılabilir bilgi paylaşımı yapması gerekir. Hesap verebilirlik, yönetim kurulunun tepe yönetim performansını bağımsız bir şekilde izlemesini ve tepe yöneticilerin hissedarlara karşı hesap verebilirliğinin temin edilmesini zorunlu kılar. Sorumluluk ilkesinden kasıt, şirketlerin hissedarları için değer yaratırken toplumsal değerleri yansıtan kanun ve düzenlemelere uyum gösterecek şekilde faaliyet göstermesidir. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi olan şirketimiz Aksa Akriklik, bu ilkelere verdiği önem ve bu alanlarda hayata geçirdiği uygulamalarla birinci olmayı başardı.

Aksa Akriklik'in geçen yılki notu 9,50 idi. Şirketinizin notunu yükseltmeyi nasıl başardı?

Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere 1971'de Yalova'daki fabrikasında üretime başlayan Aksa Akri-

lik, yaklaşık 502 bin metrekarelik bir alanda, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline geldi. Aksa Akriklik, teknolojiye yatırım yapmak ve akrilik elyaf için sürdürülebilir, kârlı, yeni kullanım alanları yaratmak amacıyla yola çıktı ve yıllar içinde yeni teknoloji ve modernizasyon yatırımlarıyla yıllık 315.000 ton akrilik elyaf üretim kapasitesine ulaştı. Aksa'nın bu başarısının ardında büyük bir vizyon yatıyor. Değişime ayak uyduran, yeniliklere açık bir yönetim anlayışı, Aksa Akriklik'in başarısını sürekli kılıyor. Aksa, notunu, "kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki istiklalik ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş olduğu iyileştirmeler göz önüne alınarak" yükseltti.

Kurumsal yönetim uygulamaları şirketlerin başarısını ne kadar etkiliyor?

Rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüzde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesi de önem kazanıyor. Şirketlerimizin yönetiminde bildiğimiz yoldan şaşmadan, evrensel ilkelerden taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Bu kararlılığın bizleri çok daha büyük başarılarla taşıyacağına eminim. Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve pay sahiplerimiz için değer yaratmaya devam edeceğiz.

İstanbul çalışanları “Hoş geldiniz Partisi” ile bir araya geldi



Aksa Akrilik'in İstanbul Akhan'da bulunan ofislerinin Yalova'ya taşınmasıyla birlikte, Yalova lokasyonunda çalışmaya başlayan İstanbul çalışanları için özel bir “Hoş geldiniz” partisi gerçekleştirildi. Akcennet Sosyal Tesisleri'nde Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş'ın ev sahipliğinde düzenlenen geceye, yaklaşık 200 Aksa çalışanı katıldı. AKSET Müzik Grubu'nun da sahne aldığı organizasyonda, İstanbul ve Yalova çalışanları bir arada gönüllerince eğlenerek keyifli bir gece geçirdi.



Aksa'dan örnek davranış



Aksa Akrilik; 10 Aralık 2016 Cumartesi günü yaşanan ve ülkemizi yasa boğan terör saldırısı nedeniyle, Temsil Heyeti ve çalışanların önerileri doğrultusunda geleneksel hale gelen yılbaşı partisini iptal etti. Temsil Heyeti ve çalışanların duyarlı davranışı ile geleneksel yılbaşı partisini iptal eden Aksa, yönetimin desteğiyle parti için ayrılan bütçeyi şehit ailelerine aktarmak üzere bağışlanmasına karar verdi. Alınan karar doğrultusunda, 100 bin TL eşit olarak Türk Polis Teşkilatını Güçlendirme Vakfı Yalova Şubesi ve Türk Silahlı Kuvvetleri Mehmetçik Vakfı'na bağışlandı.

Alternatif Enerjili Araç Yarışları'na destek



TÜBİTAK Alternatif Enerjili Araç Yarışları olan “Efficiency Challenge Electric Vehicle”da üniversiteli öğrenciler araçlarını enerji verimliliği üzerine yarıştırdı. Üniversite öğrencilerinin çevresel duyarlılıklarını ön plana çıkararak, yeni teknolojik uygulamaların geliştirilmesinin hedeflendiği yarışlarda, Electromobile kategorisinde 34, Hydromobile kategorisinde ise 5 araç pistte yerini aldı. Ağustos ayında Körfez Yarış Pisti'nde düzenlenen final yarışlarında; Aksa çalışanlarından Mekanik Bakım Mühendisi İsmail Hakkı Öztürk'ün danışman olarak yer aldığı ve DowAksa'nın sponsor olduğu İstanbul Aydın Üniversitesi Elektroaydın aracı, katılan üniversiteler içinde üçüncü, özel üniversiteler arasında ise birinci sırada yer aldı.

Aksa Akrilik sürdürülebilir gelecek için çalışıyor



Aksa Akrilik'in Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile işbirliği içinde bugüne kadar yerine getirdiği yükümlülükler sayesinde, birçok açıdan çevresel fayda sağlanmasına katkısı oldu.

Aksa Akrilik'in ÇEVKO ile yaptığı sözleşmelerde 2011 yılından bugüne kadar toplam:

12,714 m³ depolama sahası tasarrufu sağlandı.

5 futbol sahası büyüklüğünde alan

561 ağacın kesilmesi önledi.
11 dönüm orman arazisi

1,568,672 litre fosil yakıt tasarrufu sağlandı.

34,859 araç deposu

12,179,864 kw/h elektrik tasarrufu sağlandı.
4,412 ailenin yıllık elektrik tüketimi

874,335 m³ su tasarrufu sağlandı.

4 ailenin yıllık su tüketimi

Tekstil Direktörlüğü'nde vardiya sistemi değişti

7'li vardiya sistemiyle çalışan Tekstil Direktörlüğü'nde, 4'lü vardiya sistemine geçildi. Karar, Tekstil Direktörlüğü çalışanları arasında büyük bir sevinç yarattı.

1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla, 7'li vardiya sistemiyle çalışan Tekstil Direktörlüğü çalışanları, 4'lü vardiya sistemine geçti. Tekstil Direktörlüğü çalışanlarının büyük bir sevinçle karşıladığı değişiklik konusunda açıklama yapan Akxa Genel Müdürü Cengiz Taş, "Bu gelişmeyi Akxa-Aktops entegrasyonunun son adımı olarak hayata geçirdik. Tekstil Direktörlüğü çalışanlarının bu değişikliği uzun zamandır beklediklerini biliyorduk. Kararın açıklanmasının ardından da tüm çalışanlarımız bu haberi büyük bir mutlulukla karşıladı, bizlere de memnuniyetlerini iletiler. Umu-yorum, Akxa için güzel bir sürpriz olan bu değişiklikle hep beraber daha büyük başarı-lara imza atacak, bundan sonra her za-mankinden daha fazla birlik olarak Akxa'yı ileriye taşıcağız" dedi.

Tekstil Direktörlüğü'nde yüzler gülüyor...

Yıllardır Akkök grubu içinde yer alan

Aktops'un 2014 yılında Akxa ile birleşmesinden bugüne çok şey değişti. Tekstil Direktörlüğü'nde Temsil Heyeti'nin çalışanlarla yapmış olduğu söyleşide, 20 yıldır Tops İşletmesi'nde operatör olarak çalışan Çetin Salman ve 11 yıllık çalışan Ahmet Kurt, şu yorumda bulundu: "Yıllardır birçok vardiya düzeninde çalıştık. Fakat Akxa ile birleşmemizden bu yana birçok şeyin değiştiğine tanık oluyoruz. 2017'de Akxa'yla tam olduk ve 4'lü vardiya düzenine geçtik. Bundan dolayı bütün çalışma arkadaşlarımızla birlikte çok büyük mutluluk yaşadık. Artık tam bir Aksalı olduk diyebiliriz. 4'lü vardiya düzenine geçmemizle birlikte aile ve sosyal hayatımız da olumlu yönde değişti. Artık ailelerimizle daha çok vakit geçirebiliyoruz. Dolayısıyla işe geldiğimizde motivasyonumuzla birlikte işimizdeki verimliliğimiz de artıyor. Emegi geçen herkese gönülden teşekkürlerimizi sunuyoruz."



Çetin Salman, Uygur Yılmaz, Ahmet Kurt

Akxa Akrilik'in genel müdürlük binası Yalova'nın çehresini değiştirdi

Aksalılar sağlıklı ve ekolojik bir yaşam sunan yeni genel müdürlük binasına taşındı. Çevre dostu olan yeni bina için, LEED "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası adaylık başvurularına hazırlanılıyor.

Modern tasarımıyla Yalova'nın çehresini değiştiren yeni Akxa Akrilik genel müdürlük binası tamamlandı. Pazarlama Satış ve Yeni İş Geliştirme Direktörlüğü, Finans Direktörlüğü ve Genel Müdürlük personeli yeni binaya taşındı. Sağlıklı ve ekolojik bir yaşam çevresi oluşturma prensibiyle yola çı-

kılan bu yatırımla birlikte artık İstanbul Akhan personeli de Yalova'daki yeni binalarında çalışmaya devam edecek. Çevre dostu bina özelliğiyle öne çıkan yeni yerleşke için ayrıca LEED "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası için adaylık başvuruları da yapılacaktır.



"Müşteri İlişkileri Yönetimi" eğitimi düzenlendi



Kurumsal olarak müşteri ilişkilerini daha iyiye taşıyabilmek amacıyla "Müşteri İlişkileri Yönetimi" eğitimi düzenlendi. Eğitime, Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme

Müdürlüğü çalışanlarının yanı sıra, Proses ve Ürün Geliştirme, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi, Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Müdürlükleri çalışanları katıldı.

AKAT ve ROTA'dan güç birliği kararı



Akxa AKAT ve Akkim ROTA'nın gerçekleştirdikleri tanışma toplantısından güç birliği kararı çıktı. Buna göre, AKAT ve ROTA

iş süreçlerinde güvenli davranışların yaygınlaştırılması konusunda güç birliği yapmaya karar verdi.

AKAT Akxa'ya kök saldı

Akxa, aylık 300 gözlem ile 480 çalışanına temas ederek, güvenli çalışmalarına destek oluyor.

11 kişiydik, 145 kişi olduk! AKAT iş başında

AKAT, "Güvenli Çalışma İçin En İyi Yer" olmanın ipuçlarını tüm Aksa'ya yayıyor.

Alt işveren firmaları dahil olmak üzere, farklı sahalardan gelen Aksa çalışanları, "güvenlik kültürü" oluşturabilmek için AKAT eğitimlerinde bir araya geldi. Aksahılar, hep beraber güvenli çalışma yüzdelarını artırmak için neler yapabileceklerini masaya yatırdı.

Yaşanılan her tecrübeden sonra yerinde ve önleyici aktif reaksiyonlar verip önlemler alınıyor. Buna göre, büyük bir açıklıkla "tehlikeli durum bildirim / ramak kala / olay / kaza" incelemeleri ve raporlamaları yapılıyor.

Şimdi ise bir adım daha öne geçme hedefinden yola çıkarak, kazaya sebep olan maruziyetlerin zarar vermesine fırsat tanımadan, proaktif olarak önleme ve azaltma çalışmalarına başlandı. Bu kapsamda gözlemlerde yapılan her temaslama, bu maruziyetleri görüp önleme çalışması gerçekleştiriliyor.

Aksahılar, çalışma ortamında tespit edilen, önlenen her türlü maruziyet ya da kazanın "buz dağı"ndan koparılan bir parça olduğunun bilinci ile sahalarda çalışmalarını sürdürecektir.



Aksa TV yayın hayatına başladı

Aksa ve Aksa çalışanlarıyla ilgili gelişmelerin yanı sıra, Türkiye'den ve dünyadan güncel haberlerin yer aldığı Aksa TV yayın hayatına başladı. Kapalı devre yayın sistemi ile çalışan Aksa TV, ilk aşamada dört ayrı yayın noktasında Aksa Yalova fabrikasında devreye alındı. Hava durumu, fiyatlara, trafik, borsa ve kur bilgileri gibi birçok dinamik içeriğin yer aldığı Aksa TV'nin ilerleyen dönemde yayın noktalarının artırılması hedefleniyor.

Özel Yalova Mektebim Anadolu Lisesi öğrencileri Aksa'daydı

Aksa Akriklik, üretim sahasında misafirlerini ağırlamaya devam ediyor. Uzun yıllardır, şeffaflık ilkesi doğrultusunda "Açık Kapı Ziyaretleri"ni sürdüren Aksa Akriklik, son olarak Özel Yalova Mektebim Anadolu Lisesi öğrencilerine kapılarını açtı. Yönetim, Girişimcilik, Ekonomi ve Fizik

dersi kapsamında enerji kaynaklarını incelemek üzere enerji santralini gezen öğrencilere, Enerji Direktörlüğü'nden Enerji Santrali Buhar Üretim Yöneticisi Mesut Özdemir eşlik etti. Özdemir, öğrencilerin merak ettikleri soruları yanıtlayarak, enerji üretimi hakkında detaylı bilgi verdi.



AKKÖK'TEN HABERLER

Ak-Kim 65 ülkeye ihracat yaptı, doğaya "Ayak izini" bırakmadı

Ürettiği yüksek katma değerli ürünlerle Türkiye'nin öncü kimya şirketlerinden olan Ak-Kim, 500'den fazla kimyasal madde üretmesine rağmen doğaya en dost şirketlerden biri olmayı başardı. 2012-2013 yıllarında sürdürülebilirlik konusunda ödül alan Ak-Kim, 2014-2015 döneminde çevre için yaptığı yatırımları aralıksız sürdürdü.



Akenerji, "ISO 14064 Sera Gazı İzleme ve Raporlama" çalışmalarına başladı

BSI Firması tarafından Erzin DGKÇ Santrali çalışanlarına 29-30 Aralık 2016 tarihlerinde ISO 14064 Standartı Uygulama eğitimi verildi. Bu kapsamda, Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali 2016 yılında izlediği sera gazı emisyon-

larını, "ISO 14064 Sera Gazı Emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması standardına" göre raporlayıp doğrulamasını gerçekleştirecek.



Hisart Canlı Tarih ve Diorama Müzesi Sergisi AKS'de

Dünya tarihinde yaşanan ve 21'inci yüzyılın toplumsal düzenini belirleyen tarihsel olayların canlandırıldığı Hisart Canlı Tarih ve Diorama Müzesi Sergisi, eşi benzeri olmayan eserleri ziyaretçileriyle buluşturuyor. Sergi, 1 Ocak-31 Mayıs 2017 tarihleri arasında, Anadolu Yakası'nda ilk kez Akasya Kültür Sanat'ta yer alıyor.



Akenerji, Ayyıldız Rüzgar Santrali'nde kapasite artırım sürecini tamamladı

Enerji sektöründeki 25 yılı aşkın deneyimi ile, enerji üretim ve ticaretinde Türkiye'nin en köklü şirketleri arasında yer alan Akenerji, 2009'da faaliyete geçen Balıkesir Ayyıldız Rüzgar Santrali'ndeki kapasite artırım sürecini tamamladı.

AKTEK'in "A-Performans" Ürünü Yemek Sepeti'nde Yemek Sepeti; bütçe, planlama ve

finansal raporlama operasyonlarını yönetmek için "AKTEK A-PERFORMANS" ürününü tercih etti.



TEDAŞ Genel Müdürü yatırımlarla ilgili SEDAŞ'ı tebrik etti

SEDAŞ İcra Başkanı ve yöneticileri ile bir araya geldiği ziyarette açıklamalarda bulunan TEDAŞ Genel Müdürü Halil İbrahim Leventoğlu, SEDAŞ'ın yatırım projeleri konusunda başarılı olduğunu belirtti ve SEDAŞ yöneticilerini tebrik etti.



Aksa, genç mühendislerle sahada buluştu

Aksa Akrilik, mühendislik mesleğine özel düzenlenen ulusal ölçekli ilk ve tek kariyer fuarı Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı TUMKAF'16'da, Panoramic Lounge Sponsoru olarak yer aldı.

İstanbul'da 14-15 Kasım 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı'nda (TUMKAF), "Yetenek 4.0" başlığıyla yeni fikirler ve gelişimler sahaya çıktı. Fuarda nitelikli mühendisler ve Türkiye'nin farklı üniversitelerinden mühendis adayları, aralarında Aksa Akrilik'in de bulunduğu sektörlerinde lider firmalarda kariyer fırsatları aradı. 10 yılı aşkın bir süredir sistematik biçimde stratejik planlama yapan Aksa Akrilik'in yöneticileri, Tea&Talk etkinliği kapsamında samimi bir sohbet ortamında genç mühendislerle bir araya geldi. Fuarın ilk günü Aksa Akrilik Kurumsal Gelişim Müdürü Başak Çimen "Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Strateji" başlığı altında stratejik planlama süreciyle ilgili paylaşımlarda bulunurken, İnsan Kaynakları Müdürü ve Etik Temsilcisi Özlem Tamer ise "Pusulamız Etik" başlığı ile etik konusuna değindi. Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürü Berna Çetintaş'ın, "Kimyadan Tekstile Mühendislik Harikası" konusuyla yer aldığı etkinlikte, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü Erdiç Kazak da "Kimler Hayatta Kalacak?" başlığı altında kurumsal yönetim ve kurumsal risk yönetimi konularını anlattı.



"Yalova Üniversitesi Kariyer Günü"nde Aksa sunumu

Elyaf Pilot Tesis Yöneticisi Emrah Eren, Yalova Üniversitesi Proses Mühendisliği Kariyer Günü'nde öğrencilerle bir araya geldi. Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinlikte Eren, "Proseslerde ısıtma-soğutma ihtiyaçları ve ekipmanları" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

Tekstil Direktörlüğü'ne yeni "Renk Bankası"

Tekstil Direktörlüğü'nde renk bankası ve ofisler yeni yüzüne kavuştu. 17.000 adet kapasiteye sahip yeni renk bankasında yılda ortalama 500 adet yeni renk yerini alıyor.



"**Tekstil** Direktörlüğü Renk Bankası ve Alt Ofislerin Yenilenmesi" projesi kapsamında mevcut renk bankası ve ofisler yenilendi. Eskisine göre daha geniş alanda yapılandırılan renk bankası ve ofisler, günlük iş akışı ve arşivleme alanı açısından çok daha konforlu ve efektif bir çalışma alanına dönüştürüldü. Projeye birlikte renk arşivi, renk bakma/kontrol alanı, reçete yazma ve dinlenme alanları birbirlerinden ayrıldı. Böylece Aksa'nın kurum kültürüne uygun, çok daha renkli bir çalışma ortamı sağlandı. Yaklaşık 12.000 adet rengin olduğu bankada günlük ortalama 40-50 adet renk, yenilenen ofislerden geçtikten sonra akrilik elyafla buluşup üretim yolculuğuna başlıyor. 17.000 adet kapasiteye sahip olan yeni renk bankasında yılda ortalama 500 adet renk yerini alıyor.

Aksa Akrilik, "Yeşil Liman" belgesini aldı



Çevreye duyarlı ve çalışanı odağına alan bir yaklaşımla yatırımlarını sürdüren Aksa Akrilik, Yeşil Liman/Eko Liman Projesi kapsamındaki denetimlerden başarıyla geçti. Aksa,

Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucu, Yeşil-Eko Liman belgesini almaya hak kazandı.

Yeni işe başlayan çalışanlar özel kokteyl ile tanıştı

Akcennet Sosyal Tesisleri'nde 1 Kasım 2016'da Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş'ın da katılım gösterdiği gösterdiği organizasyonla işe yeni başlayan çalışanlara özel bir gece düzenlendi. Gerçekleştirilen bu geceyle birlikte, yeni çalışanlar hem organizasyonu yakından tanıma imkanına sahip oldu, hem de bir arada keyifli zaman geçirdi.



“Akşa’yı en iyi şekilde temsil ederek büyük başarılarla yarınlarımıza taşıyacağız”

Akşa'nın gücünü tecrübesinden aldığı belirten Elyaf Çekim Ünitesi Yöneticisi Murat Yerli, “Biz Akşa’da üçüncü kuşağı temsil ediyoruz. Bayrağı büyüklerimizden devraldık. Şirketimizi onlar gibi en iyi şekilde temsil ederek, büyük başarılarla yarınlarımıza taşımak istiyoruz” diyor.

Akşa’da çalışma isteğini; polimerizasyon alanında gelişimine katkı sağlaması, Akşa’nın çok büyük ve güven veren bir tesis olması ve Yalova’yı yaşamak için çok cazip bulması olarak üç nedene dayandıran Murat Yerli, “Biz Akşa’da üçüncü kuşağı temsil ediyoruz. Bayrağı büyüklerimizden devraldık. Şirketimizi onlar gibi en iyi şekilde temsil ederek, büyük başarılarla yarınlarımıza taşımak istiyoruz. Bu amaç doğrultusunda belli bir bilgi birikimine sahip olan tecrübeli büyüklerimizle, yeni işe başlayan iş arkadaşlarımızı buluşturuyoruz. Kendileri işe aldığımız arkadaşlarımıza kılavuzluk yapıyor, yetiştiriyorlar. Bizim işimizde insan çok önemli. İçerideki bilgi birikimi, motivasyon, enerji hepsi yaptığımız işi etkiliyor” şeklinde konuşuyor.

Sahip olduğu tecrübenin, Akşa’yı diğer şirketlerden ayıran en temel özellik olduğuna da dikkat çeken Yerli, şunları ekliyor: “Sahada çok yoğun bir bilgi birikimi var. Geçmişte yaşanan her sıkıntıdan ders çıkarılmış ve buna göre gerekenler yapılarak, hatalar minimum seviyeye indirilmiş. Sahada harmanlanmış belirli kurallar ve prosedürler belirlenmiş. Akşa’nın bu yolu izleyerek bugünkü başarısına sahip olduğuna inanıyorum. Yani Akşa’nın gücü tecrübesinden geliyor. Aynı zamanda teknolojiyi yakından takip ediyor. Bu özelliklerini geliştirerek ve başarısının üzerine her yıl daha üstün başarılar ekleyerek bugünlere geldi.”

Daha rahat, güvenli bir iş ortamı sağlamanın ve çalışma arkadaşlarıyla bir arada daha çok keyif alacakları bir iş modeli yaratmanın öncelikli hedefleri olduğunu anlatan Murat Yerli ile Akşa’nın yaşamındaki yeri ve önemiyle ilgili gerçekleştirdiğimiz keyifli röportajı paylaşıyoruz...



Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1982 Aydın doğumluyum. Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü’nden 2006 yılında mezun oldum. Yaklaşık sekiz senedir çalışma hayatının içindeyim. Akşa’da ise dördüncü yılımı doldurdum, beşinci yılımdayım. Akşa’ya 2012’de mühendis olarak başladım, şu an Elyaf Çekim Ünitesi’nde Yönetici pozisyonunda görev alıyorum. İşe ilk başladığım dönemde, üç yıl kadar polimerizasyon ünitesinde çalıştım. Polimerizasyon ünitesinde de bir süre yöneticilik yaptım.

Neden Akşa?

Benim Akşa’da çalışmak istememle ilgili üç nedenim vardı. İlki polimerizasyon alanında gelişimime çok katkı sağlaması. Bildiğim bir branşta kendimi göstermek anlamında çok iyi bir fırsattı. İkinci olarak, bir önceki çalıştığım iş yeri ve diğer kurumlarla karşılaştığımda Akşa’nın çok büyük ve güven veren bir tesis olması... Üçüncü nedenim ise Yalova’yı yaşamak için cazip bulmamdı. Daha önce Tekirdağ’da yaşıyordum. Daha yeşil ve denizin olması Yalova’yı benim için ayrıcalıklı kılyor.

İşe geldiğinizde güne nasıl başlarsınız? Rutininizi bizimle paylaşır mısınız?

Güne her zaman iş kontrolleriyle başlarım. Buna göre bir önceki gün nasıl geçtiğini değerlendiriyorum ve gün içinde yapılacak aksiyonları belirliyorum. Sonrasında her sabah gerçekleştirdiğimiz rutin toplantılarımıza katılıyorum. Sabah 08.30 toplantısında genelde işlerimizde meydana gelen değişimler, yani nelerin iyi ya da kötü gittiğini masaya yatırıyoruz. Ardından değerlendirmelerimizi yönetimle paylaşıyoruz. Günlük planımızın nasıl gittiğini böyle takip ediyoruz. Akabinde saat 09.00’deki KYK toplantımıza katılıyorum. Bu toplantıda ise gün içinde kalite, verim, arıza kayıpları ele alıyoruz. Ayrıca genel gidışat, yani diğer ünitelerdeki durumlar değerlendiriliyor. Buna göre planlamalarımızı yapıyoruz. Toplantılarımızın sona ermesiyle birlikte bizim de koşturmamız başlıyor ve bu yoğunluğumuz öğle arasına kadar devam ediyor. Genelde sahada olurum. Elyaf Çekim Ünitesi üretimin son ayağı diyebilirim. Dolayısıyla tesis içindeki

bütün ünitelerin pozitif ya da negatif çıktılarını gösteren bir ünite... Bizim için verim, kalite, değerler bilhassa çok önemli. Bu değerleri gün içinde değiştirecek, bozacak, zamanla ve iş gücüyle ilgili operasyonları, sahadaki ekip arkadaşlarımla birlikte gerçekleştiriyoruz. Üniteye 155 personelle faaliyet gösteriyoruz.

2016’yı nasıl tamamladınız? 2017 yılına yönelik hedeflerinizi anlatır mısınız?

Ekibimle birlikte 2016’yı geride bıraktık ve şu an 2017 plan ve hedeflerimizi görüşüyoruz. Verimlilik anlamında çok güzel, ancak bir o kadar da yorucu bir sene geçirdik diyebilirim. Bu yıl da her sene olduğu gibi eksiklerimizi değerlendirip, üzerine gideceğiz. Kayıpları daha da azaltacak aksiyonlar belirleyeceğiz. 2017’de yeni bir sayfa açtık ve yine bizi zorlayacak hedefler belirledik. Bu hedefleri verim, kalite, İSG konularında bir problem yaşanmaması adına oluşturduk. Bu hedeflerimizi tutturmak için oldukça yoğun çalışacağız. Öte yandan şu an devam eden makine yenileme çalışmalarımız da var.

Elyaf Çekim Ünitesi işleri nasıl yürüyor? Yönetici olarak sizi zorlayan konular nelerdir?

Elyaf Çekim Ünitesi’ne diğer ünitelerden ara ürünler gelir. Yani ara ürünlerin birleştiği nokta olan elyaf çekim ünitesi, filamentleri oluşturduğumuz yerdir. Gün içinde genellikle mekanik ağırlıklı çalışmalar yürütülüyor. Bize gelen “dop” dediğimiz koyu kıvamlı akışkan malzeme ince delikli makinelerden geçiyor ve filamentler oluşuyor. Çıkan filamentler birleştikten sonra, arabalara yükleniyor. Bu efor gerektiren bir iş. Tabii bu işleri yaparken zamanla yarışıyoruz. Bir saat fazla elyaf çekmek dahi bizim için oldukça kritik. Çünkü bir saatte 1-1,5 ton ürünü üretmek zor bir iş. Durdurduğumuz, problem yaşadığımız bir makine varsa; hızlı bir şekilde yeniden çalışmasını sağlamak bizim öncelikli görevlerimizden biri. Kapasite olarak da üretiyor olmamız çok kritik. İşimizde özellikle makine duruşlarında, bakım ve temizlik dönemlerine doğru zamanda karar vermek çok önemli. Zamanında bu işlemleri yapmadığımız takdirde makine bize cezaı kesiyor.

Aksa'yı bugünlere taşıyan başarısındaki etmenler ve sizin gözünüzde ayrıcalıklı kılan özellikleri nelerdir?

Aksa'nın sahip olduğu tecrübe çok değerli. Bana göre tecrübesi, Aksa'yı diğer şirketlerden ayıran en temel özelliklerinden biri. Sahada çok yoğun bir bilgi birikimi var. Geçmişte yaşanan her sıkıntıdan ders çıkarılmış ve buna göre gerekenler yapılarak, hatalar minimum seviyeye indirilmiş. Sahada harmanlanmış belirli kurallar ve

prosedürler belirlenmiş. Aksa'nın bu yolu izleyerek bugünkü başarısına sahip olduğuna inanıyorum. Yani Aksa'nın gücü tecrübesinden geliyor. Aynı zamanda teknolojiyi yakından takip ediyor. Bu özelliklerini geliştirerek ve başarısının üzerine her yıl daha üstün başarılar ekleyerek bugünlere geldi.

Şu an makine yenileme yatırımlarımız sürüyor, dolayısıyla sahada hummalı bir çalışma var. Öte yandan herhangi bir kalite kaybına tahammülümüz yok. Bu bağlamda sahada çok hızlı aksiyon alıyoruz. Tabii bunu yaparken de ekibin kalitesi önemli şart. Bu nedenle sahada en önemli ve kritik ekipman insan diyebilirim. Dolayısıyla bizim ünitelerde personel sayımız fazladır.

Çalışan kalitesinin öneminin altını çizdiniz. Ekibinizi nasıl değerlendiriyorsunuz ve ekip içi uyumunuz nasıl?

Biz Aksa'da üçüncü kuşağı temsil ediyoruz. Yani 2015 yılında işe başlayıp, 2025 yılları arasında çalışacak olan kuşak. Bayrağı büyüklerimizden devraldık ve şirketimizi onlar gibi en iyi şekilde temsil ederek, büyük başarılarla yarınları taşımak istiyoruz. Bu amaç doğrultusunda belli bir bilgi birikimine sahip olan tecrübeli büyüklerimizle, yeni işe başlayan iş arkadaşlarımızı buluşturuyoruz. Kendileri işe aldığımız arkadaşlarımıza kılavuzluk yapıyor, yetiştiriyorlar. Bir süre beraber çalışıyor ve işin işleyişini inceliklerini öğreniyorlar. Olay anında problemlere müdahale ederken, yeni arkadaşlarımıza muhakkak bilgilendirme yapıyoruz. Bizim işimizde insan çok önemli. İçerideki bilgi birikimi, motivasyon, enerji hepsi yaptığımız işi etkiliyor. Her zaman odak noktasını korumalıyız. Baktığımız zaman Elyaf Çekim Ünitesi kolay etkilenebilir olan bir

bölüm. Dolayısıyla yerinde ve hızlı hareket edebilmek çok önemli.

Sorunlarınızı ve çözümü noktasında nasıl bir yol izlediğinizi paylaşır mısınız?

Müşteri şikayetleri yaşadığımız zamanlar oluyor. Gelen şikayetleri, bizim için ders niteliğinde bir fırsat olarak değerlendiriyorum. Buna göre ne yapmamız gerektiğini belirliyoruz ve bir daha yaşanmaması adına gerekli önlemleri alıyoruz. Enerji kesintileri, arızalar yaşanır da çok kolaylıkla çözüme kavuşturuyoruz. Bu durumlar bizde çok seyrek görülür. Eğer kronik sıkıntılarımız varsa da bunları çözecek teknolojik gereklilikleri sağlıyoruz. Yani her türlü soruna göre önlemlerimizi alıp, yol haritamızı oluşturuyoruz. Tabii hepsi kısa vadede olamayabiliyor. Gün içinde çözebildiğimiz problemler olduğu gibi, projelendirme yapmamız gereken durumlar da yaşanıyor. Buna göre takım çalışmasıyla bir sinerji yaratıp nasıl hareket edeceğimize karar veriyoruz. Bu noktada ekipte çalıştığımız insanlar çok büyük önem taşıyor. Beyin fırtınası yaparak gereken kararları alıyoruz, aşama aşama yapılması gerekenleri gerçekleştiriyoruz.

Aksa çalışanlarına emek harcıyor, her alanda düzenli eğitim olanakları sunuyor. Siz bu eğitimleri nasıl değerlendiriyorsunuz?

Aksa, çalışanlarını her şekilde yetiştiriyor, onların eğitimlerine büyük önem veriyor. Örneğin ergonomi eğitimi, sahada çalışanlar açısından çok önem taşıyor. Her zaman teknik, İSG eğitimlerimiz oluyor. Bizim için çalışanlarımızın ve işin güvenliği önceliklidir. Riskleri, kontrol altında tutmak hayati önem taşıyor. Öte yandan müşterilerimizden gelen şikayetlerle ilgili çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı toplantılar da düzenliyoruz. Benim katıldığım eğitimler arasında şu an devam eden İngilizce eğitimi ve yine geçtiğimiz yıllarda büyük keyif aldığım maket uçak eğitimleri de var. Aksa'da oldukça yoğun bir eğitim programımız var.

İş dışında kalan zamanınızı nasıl değerlendirmeyi tercih ediyorsunuz?



Evliyim, beş yaşında Kaan adında bir oğlum var. Vaktimin çoğunu oğluma ayırmaya çalışıyorum. Öte yandan doğayla iç içe olmayı çok seviyorum. Boş zamanlarımda Yalova Altınova'nın arka kısmında kalan köyleri gezmekten, görmekten çok keyif alıyorum. Altınova'nın arkasında mavi-yeşil yoldan küçük köyleri ziyaret etmek, yeni yerler keşfetmek, hem huzur verici hem de heyecanlı oluyor. Bu geziler beni çok dinlendiriyor. Gezilerimi haritamaya bakarak karar veriyor ve takip ediyorum. Arabamın girebildiği her yere gidiyorum. Hatta haritadan belirlediğim köyleri bulmaya çalışırken, engeli yollarda birçok defa plakamı kaybetmişliğim de oldu. Çınarcık'tan Karamürsel'in arka kesimlerine kadar görülmeye değer çok güzel köyler bulunuyor. Özellikle Sermayecik adında bir köy var. Çilek sevenlerin görmelerini tavsiye ediyorum. Gittiğim yerlerde yeni insanlarla tanışmak, sohbet etmek çok keyifli bir deneyim oluyor.

Kişisel hedeflerinizi de paylaşır mısınız?

Kendi ünitemde, çalışanlarımla bir arada daha rahat, güvenli bir iş ortamı sağlamak öncelikli hedeflerim. Çalışma arkadaşlarımdan daha çok keyif alacağı iş modeli yaratmak yine hedeflerimin başında geliyor. Çalışanlarımız işlerini bilerek ve sevecek yapırlarsa hem kendilerine hem de şirketimize daha faydalı olacakları kanaatindeyim. Bu sağlanırsa verimimiz de artar. İşleri daha yalın hale getirmek, daha sağlıklı, güvenilir bir iş ortamı sağlamak gibi konuların üzerine gidiyoruz. Tabii iş hayatı, özel hayatı da direkt olarak etkiliyor. Her ikisinde de huzurlu ve mutlu bir ortam sağlamak için, iş hayatının sağlıklı ilerlemesi gerektiğini düşünüyorum.

Peki sizin çalışanlarınızdan beklentileriniz nelerdir? İş hayatında başarı için neler tavsiye edersiniz?

Öncelikli beklentim; her zaman, her koşulda dürüst olmaları. Yaşanan herhangi bir problemi dürüstçe ortaya koyarak, çözüm yolunu birlikte bulmaya özen göstermeleri.

Biz Aksa'da hiç bir zaman yaşanan hatalardan dolayı iş baskısı uygulamayız. Her zaman yapıcı olarak, çözüm yolu geliştiririz. Aksa'da herkes fikirlerini açıkça paylaşabilir. Fırsat eşitliğine çok önem veriyoruz. Onlara fikirlerini sunabilmelerini sağlıyoruz ve düşüncelerine önem verdiğimizizi göstermeye çalışıyoruz. Akıl akıldan üstündür. Birimizin göremediğini diğeri görmeyi başarabilir. Takım içinde hızlı hareket etmemiz gerektiğinde ise beyin fırtınası yaparak en doğru yolu buluyoruz. Hiçbir problemi çözümsüz bırakmayız.



“Tecrübeli bir ekiple çalışmak mühendislikte hızlandırılmış tur gibi oldu”

Enerji Santrali Buhar Üretim Yöneticisi Mesut Özdim, yeni mühendis olarak işe başladığı dönemde tecrübeli bir ekiple çalışma fırsatı bulmuş. Bu fırsatı “Mühendislikte hızlandırılmış tur” olarak değerlendiren Özdim, Aksa’da çalışanların yönetimden aldığı güven ve değerle hayata daha bağlı olarak işlerini keyifle sürdürdüğünü vurguluyor.

Doğma büyüme Yalova’lı ve babadan Aksalı bir isim olan Mesut Özdim’in, ortaokul yıllarında Aksa fabrikasına yaptığı ziyaret meslek tercihinde ve Aksa hedefinde oldukça etkili olmuş. “Tabii böyle büyük bir endüstri kuruluşunu görünce büyülenmemek elde değil. Kocaeli Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nden mezun olduktan sonra iş hayatına atılmak için ilk aklıma gelen yer Aksa oldu” diyen Özdim, tecrübeli bir ekiple çalışma fırsatını ve yeni yatırım süreçlerinde yer alma şansını mühendislikte hızlandırılmış tur olarak değerlendiriyor. Dört sene işletme bölümünde çalıştıktan sonra, üç yıldır da Enerji Santrali Buhar Üretim Yöneticisi olarak görevini sürdürdüğünü anlatan Özdim, “Aksa’da çalışmaya başladığım günden bugüne her şey çok hızlı gelişti. İşe başladığımda, yeni mühendis olarak her bilgiye ve öğrenmeye açık olduğum dönemde çok tecrübeli bir ekiple çalışma imkanım oldu. Öğrendiklerimi hemen tatbik etme fırsatım olduğu için de kendimi fazlasıyla geliştirmeyi başardım” diyor.

Ekip olarak 2016’da hedeflerini, beklenenin üzerinde gerçekleştirdiklerini ve bu yıl için daha zorlu hedefler belirlediklerine de değinen Özdim, “Başarımız, hedef çitımızı yükseltti diyebilirim. Yönetimden yeni projelerde, iş geliştirmelerde aldığımız destek ve güvenle, motivasyonumuz artıyor” şeklinde konuşuyor.

Aksa’da çalışanların, gördükleri değerle işlerine ve hayata daha bağlı olduklarını vurgulayan Mesut Özdim ile Aksa’ya ve özel hayatına dair keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Kısaca sizi tanıyalım? Aksa ile yollarınız nasıl kesişti?

1984 yılında Yalova’da dünyaya geldim. İlk ve ortaokul eğitimimi Yalova’da tamamladım. Sonrasında lise eğitimim için İstanbul Kadıköy Anadolu Lisesi’ne gittim. İstanbul’da yatılı okudum ve o dönemde hayatımın en güzel dört senesini geçirdim diyebilirim. Yatılı okumak, bana çok şey kazandıran ve güzel anılar biriktirdiğim bir deneyimdi. Hâlâ görüşmeye devam ettiğim çok güzel dostluklar



Ekibinizden öncelikli beklentileriniz nelerdir? İş hayatında başarı kriterlerinizi paylaşır mısınız?

Öncelikle çok çalışmak diyebilirim. Çalışmadan hiçbir şey olmaz. Sonrasında hem benden, hem de bütün ekipten beklenen dürüstlük ve şeffaflıktır. Bu kriterler sağlandığı takdirde başarı da arkasından gelir. Teknik açıdan değerlendirme yaparsak da, çok planlı olmak gerektiğini söyleyebilirim. Her zaman bir gün sonrasını değil, bir kaç adım sonrasını planlayarak işlerimizi yürütüyoruz. Öte yandan, belli başlı zorunluluklar da

kurdum. Öte yandan erken yaşta böyle bir sorumluluk almak, olgunlaşmayı da beraberinde getiriyor. Lise eğitimimi tamamladıktan sonra Kocaeli Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nü kazandım. Mezun olduktan sonra Aksa’ya iş başvurusunda bulundum. Doğma büyüme Yalova’lı olmam sebebiyle Aksa’da

var. 2017 yılını enerji sektörünün nasıl geçireceği gibi. Buna göre sektörün nereye doğru gittiğini öngörerek planlı bir çalışma yapıyoruz. Bunları sağladığınız zaman başarı da arkasından geliyor. Ekip çalışanlarının da bugünkü performansta çalışmayı sürdürmeleri bizim için zaten yeterli. Yani şu an gayet güzel bir yerdeyiz. Bunu korumak ve beraber daha nice başarılarla imza atmak istiyoruz. Operatör arkadaşlarımız, bize yardımcı olduk-

ları zaman da çok mutlu oluyorum. Örneğin okudukları enerji makalelerini paylaşımları oldukça yol gösterici oluyor. Onların önerilerini, araştırmalarını okumaktan çok keyif alıyorum. Bu makalelerde yer alan çalışmalarını uygulayıp uygulamayacağımızı birlikte masaya yatırıyoruz. Eğer uygulanabilirse fizibilite çalışması yapıyoruz. Tabii böyle bir ekibe sahip olunca çalışmak daha kolay ve keyifli oluyor.

ra iş hayatına atılmak için ilk aklıma gelen yer de Aksa oldu.

İş hayatına Aksa’da atılmak size neler kattı?

Aksa’ya başvurduğum dönemde enerji santrali projesi henüz başlamamıştı. Ben yatırım zamanına denk geldiğim için çok



şanslıyım. Bugün bunu çok daha iyi anlıyorum. Söz ettiğim enerji santrali projesi, dört yıl süren çok yoğun bir projeydi. Bittikten sonra sistemin çalıştığını ve başarısını görmek çok mutluluk verici. Dört yıl sonunda işletme bölümüne geçtim. Dört senedir işletme bölümündeyim, üç yıldır da Enerji Santrali Buhar Üretim Yöneticisi olarak çalışmalarımı sürdürüyorum. Aksa'da çalışmaya başladığım günden bugüne her şey çok hızlı gelişti diyebilirim. İşe başladığımda, yeni mühendis olarak her bilgiye ve öğrenmeye açık olduğum dönemde çok tecrübeli bir ekip ile çalışma imkanım oldu. Bu imkan, benim için mühendislikte hızlandırılmış tur gibi oldu. Öğrendiklerimi hemen tatbik etme fırsatı olduğu için de kendimi fazlasıyla geliştirmeyi başardım. Dolayısıyla yaşıttım meslektaşlarımdan çok daha şanslı hissediyorum kendimi.

Aksa'da yaşadığınız unutulmaz bir deneyiminizi paylaşır mısınız?

İşe başladığım dönemde beş aylık mühendisken, yeni alınan buhar türbininin çok önemli bir test uygulaması vardı. Bunun için yurt dışına bir ekip gönderilmesi gerektiği ve beni yollamaya karar verdiler. Böylece Aksa'yı temsilen ben Romanya'ya gittim. Görüştüğüm kişiler çok tecrübeliydi ve bir hafta beraber çalışmalarını yürüttük. Bu proje sayesinde çok şey öğrendim. Bu projede yöneticilerimizin bana güvenmeleri benim için çok değerli. Kendimi geliştirmemde Aksa'nın çok büyük desteği oldu.

Bu tecrübeniz Aksa ailesinin çalışanlarına güvendiğinin güzel bir örneği olmuş...

Kesinlikle, Aksa çalışanına güveniyor, gelişimlerine her türlü desteği sağlıyor. Bu güveni hissettiğiniz zaman da size kalan tek şey çalışmak. Bu güveni boşa çıkarmamak adına elimizden gelen gayreti gösteriyoruz.

Biraz da Buhar Üretim Bölümü'nün işleyişi hakkında bilgi verir misiniz?

Fabrikada üretim için ihtiyaç olan buharın tamamını biz karşılıyoruz. Aksa, Ersur, Akkim ve DowAksa fabrikalarının bütün buhar ihtiyacı buradan sağlanıyor. Dolayısıyla stresli bir iş. Buharın saniye mertebesinde kesilmeden ve belli spesifikasyonlarda, belirli basınç-sıcaklık değerleri içinde verilmesi şart. Kaliteli ve sürekli buhar tedarik etmeniz gerekiyor. Buharı kestığınız anda tesis durur. Dolayısıyla hataya yer olmayan, stresli, aksiyonlu bir bölüm. Birinci görevimiz buhar tedarigi. İkinci görevimiz yardımcı sistemler olarak adlandırılıyor. Yardımcı sistemlerde, kömür tedarigi ve baca gazı sistemleri yer alıyor. Baca gazı sistemleri, 7/24 yetki sahibi tüm kuruluşlar tarafından izlenebiliyor. Sorumlulukları yerine getirip,

belirlenen emisyonlarda enerji tedarigini sağladığımız zaman herhangi bir sorun da yaşanmıyor. Biz santral daha yapım aşamasındayken çok iddialı bir işe kalkıştık ve Avrupa standartlarında bir emisyon limiti taahhüt ettik.

O zaman Aksa öncelikle çevreye önem veriyor diyebiliriz değil mi?

Aksa gibi çevre konusunda bu kadar sorumlu bir kuruluş içinde enerji santrali yapıyorsanız, bu zaten olması gereken bir durum. Emisyon limitlerini, şu anda kusursuz olarak sağlayabiliyoruz. Bu bizim için bir gurur tablosu. Şu an tesisimiz Türkiye'de enerji santrali olarak birçok açıdan eşsiz. Yani kömürün tamamen kapalı ortamda taşındığı, emisyon limitlerinin bu kadar iddialı olduğu ve sorunsuz gerçekleştiği, çevre bilinci duyarlılığı konusunda öncü kuruluşlardan biriyiz. Bunların hepsini bir bütün halinde elinde bulandıran tek tesis. Bununla ilgili çok güzel geribildirimler alıyoruz. Çevre Müdürlüğü'nün Avrupa Birliği Komisyonu ile çevre denetimi geçirdik. Yurt dışından gelen çevre uzmanlarının da takdirlerini almak oldukça gurur verici. Tabii tüm bunlar bizi daha da motive ediyor.

İş stresinizi nasıl yönetmeyi başarıyorsunuz?

Stresli bir işimiz var. Ama yaptığımız doğru planlamalar sayesinde, stresli olacağımızı düşündüğünüz senaryolarda, tüm ekip ne yapacağını çok iyi biliyor. Bir anda başımıza gelen beklenmedik bir arıza ya da ekipman hatası tesisin durmasına neden olabilir. Ama eğer daha önce bu senaryolara çalışmış ve neler yapılması gerektiğini planlamışsanız, yaşanacak her sıkıntının önüne geçmeyi de başarabilirsiniz. Bizde hem uzman hem de operatör arkadaşlarımız, kriz anında ne yapılması gerektiğini çok iyi biliyor. Bu bilinç sağlandığı zaman işleri yönetmek çok daha kolay oluyor. Bu bilinçle hareket eden, çok güçlü bir ekibe sahip olmamız büyük şans.

Bu güçlü ekibi tanıttın bize...

Bölümümüzde benimle beraber çalışan bir kimyager ve bir de makine mühendisi arkadaşımız var. Herkesin görev alanları ayrı. Hepsinin işinde oldukça disiplinli ve uzman kişiler. Dolayısıyla benim yüküm oldukça hafifliyor diyebilirim. Bunun dışında 55 kişilik bir operatör grubumuz var. Panel operatörlerimiz, tesisin bütün işleyişini kontrol ediyorlar. Diğer sahacı ekibimiz ise sahadaki ekipmanları, fabrikada bizimle ilgili bütün değerleri kontrol ediyorlar. İşimiz sadece buhar üretimi değil. Aynı zamanda dağıtım sistemi de olduğu için bütün kampüsün içinde örümcek ağı gibi hatlarımız var. Bu hatların bütün sorumluluğu da sahacı arkadaşla-

rımızda. Bugüne kadar bu işlerin altından başarıyla kalktık. Bundan sonra da daha ileriye götüreceğiz.

Sizce Aksa'yı başarıya götüren ve diğer kuruluşlardan ayıran nitelikler nelerdir?

Aksa'nın büyüklüğünü diğer kuruluşlarda çalışan arkadaşlarımı dinlediğimde daha iyi anlıyorum. Dünya çapında faaliyet gösteren, çok gelişmiş bir fabrikada, kurumsal yönetimde zirveye oynuyorsunuz. ISO 500 listesinde her yıl daha üst basamaklara çıkıyorsunuz. Yine vergi mükellefleri listesinde üst basamaklarda yer alıyorsunuz. Tüm bunları düşündüğünüzde Aksa'nın farkını çok iyi anlıyorsunuz. Her şeyden önce Aksa, çalışanına çok önem veren bir kurum. Bana en güven veren ve sevdiğim özelliği de bu. 2016'da "Great Place To Work" çalışması yaptık. Bu çalışma, yönetim kademesinin çalışanlara "seni dinliyorum" demesinin en güzel yoluydu bence. Çok iyi bir örnek teşkil etti. Bu çalışmada, bin 200 kişi fikirlerini isim vermeden beyan etti. Yönetim bizi dinledi ve aksiyon aldı. Böyle bir ortamda, değer gördüğünüzü hissediyorsunuz ve motivasyonunuz artıyor. Yine aynı şekilde yönetim yeni projelerde, iş geliştirmelerde bizi çok destekliyor.

Bu destekleri anlatır mısınız?

Enerji sektörü çok canlı bir sektör. Bununla ilgili çok sayıda gerek yurt içi gerek yurt dışı organizasyonlarımız oluyor. Yönetimin desteği ile bu seminerlere ve ilgili fuarlara devamlı katılıyoruz. Gittiğimiz yerlerde güzel projeler buluyoruz. Türkiye'ye daha gelmemiş, dünyada kullanılmaya başlamış projeleri alıp, Türkiye'de ilk tatbik eden biz oluyoruz. Mühendislik açısından da iş tatmini sağlayan, çok keyif verici bir durum. Diğer enerji santralleriyle de ilişkilerimiz çok iyi. Hatta diğer firmalardaki görevli arkadaşlar enerji santralimizi ziyaret etmek istiyor. Gelen misafirlerimize burada keyifle ve gururla kurduğumuz sistemi anlatıyoruz. Seminer ve fuarların dışında Aksa'dan aldığımız eğitimlerde çok fayda sağlıyor. Geçtiğimiz yıl tüm personelimize kendi sektöründe öncü firmalardan vana, pompa ve su kimyasalı eğitimleri düzenledik. İhtiyaçlara ve taleplere göre eğitim planımızı hazırlıyoruz. Yönetim, çalışanlarımızın gelişimi için her konuda destek oluyor.

Peki, bahsettiğiniz değer görmeye ilgili hangi çalışmalarını örnek verebilirsiniz?

Değer görmeye ilgili devam edecek olursak, bizim seviyemizdeki bütün kuruluşlar strateji çalışmaları yapıyor. Çalıştaylarda önümüzdeki beş yılın stratejileri belirleniyor. Aksa iki yıldır genç strateji çalışmaları gerçekleştiriyor. Ben de katılıyorum. Fikirlerinizi bu çalıştaylarda sunduğunuzda hepsi kayıt altına alınıyor. Daha sonra stratejik çalıştay yayınlandığında fikirlerinizin yer aldığını görüyorsunuz. Genel Müdürümüz Cengiz Bey'in bizden gelen fikirlerin, ana stratejik çalıştaylarda da yer aldığını söylemesi ayrıca mutluluk verici. Fikirlerinize değer verildiğini görmek hem motivasyonunuzu, hem de çalıştığınız kuruma olan güveninizi artırıyor. Çalıştaylara katıldığımızda, kendi dünyamızdan çıkıp büyük resmi görme fırsatımız oluyor. Yani biz ne üretiyoruz, kime satıyoruz, başarımızı, pazar payımızın ne olduğunu görüyoruz. Bu bizim vizyonumuzu geliştiriyor ve fabrikaya katkısının yanı sıra, bireysel olarak da geli-

İş dışında kalan zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz? Hobileriniz var mı?



İşletme sorumluluğu olduğu için iş dışında da işimizi düşünmeye devam ediyorum. Telefon ya da mail yoluyla işlerimizin takibini sürdürüyoruz. Boş zamanlarımda eşim Dicle ile birlikte sosyal etkinlikler için mümkün olduğunca İstanbul ya da Bursa'ya gitmeyi tercih ediyoruz. Ertelemediğimiz planları uygulamaya başladık. Her yaz yurt dışı seyahati yapıyoruz. Turlarla değil de kendi rotamızı çizerek seyahat etmekten keyif alıyoruz. Kendi istediğimiz yönde seyahatimizi dolu dolu geçirmeye özen gösteriyoruz. Bu sistemle Fransa, İtalya ve İspanya'yı gezme şansımız oldu. Öte yandan bu aralar Mevlana ve tasavvufa merak saldım. Okumak, öğrenmek bana huzur veriyor. Mevlana okudukça daha da ilgimi çekiyor. Öğretilerin bir kısmını kendi hayatımıza uygulayabilsek, dünya çok güzel bir yer olurdu' diye düşünüyorum. Bu nedenle mümkün olduğunca okuyup, öğrenmeye çalışıyorum. Okudukça, daha çok benimsiyorum. Felsefelerini anlamak ve uygulamak insanı çok rahatlatıyor. Aynı zamanda ney üfleme de başladım, üç aydır özel ders alıyorum. Şu an notalara basıp, ses çıkarabiliyorum. Notalar çıkmaya başladıkça kulağa daha güzel geliyor. Dinlerken zevk aldığım ve huzur bulduğum bir enstrüman.

memizi sağlıyor. Ben de kendimi şirkete borçlu hissediyorum. Yani daha çok çalışıp, daha iyi işler ortaya çıkarmak istiyorum. Özetle gördüğünüz değer sizi işinize, hayata bağlıyor ve çalışmayı daha keyifli hale getiriyor.

2016 nasıl geçti? Bu yıldan beklentileriniz ne yönde?

Çok başarılı bulduğum bir hedef ve performans değerlendirme sistemimiz var. Buna göre, her yıl bir sonraki sene için daha zorlayıcı hedefler belirliyoruz. Kayıplarımızı, hatalarımızı azaltacak, kalite çırtamızı daha yükseğe çıkaracak kararlar alıyoruz. 2016'da hedeflerimizi, beklenenin üzerinde gerçekleştirdik. Dolayısıyla 2017 için daha zorlu hedefler belirledik. Başarılarımız, hedef çırtamızı yükseltti diyebilirim. Kalite, süreklilik ve emre amadeli anlamında büyük bir sorumluluğumuz var. Öte yandan bu yıl önemli bir projemizi hayata geçireceğiz. Yeni buhar türbini yatırımımız için geçtiğimiz yıl proje ve dizayn işlerini gerçekleştirdik. Bu yıl da montaj işlerini tamamlayacağız. Bu türbin, çalışma prensibi olarak Türkiye'de eşi olmayan, yüksek verimlilik değerine sahip. Yurt dışında tesisimize özel olarak yaptırılan buhar türbinimiz, şu an imalat aşamasında. 2017 yılı ikinci yarısında devreye almaya hazırlanıyoruz. Senenin en büyük projesi olacağını düşünüyorum. Bu projede ekip üyesiyim. Bu yıl mevcut tesisin prosesini sağlayarak, yeni türbin yatırımımız için çalışmalarını yoğunlaştıracam.

Aksa Akrilik'ten dört yeni marka

Müşteri odaklı yaklaşımı ve 45 yılı aşkın tecrübesi ile dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olan Aksa Akrilik, hayatın her alanına dokunan dört yeni markasını müşterileriyle buluşturdu.

Aksa Akrilik, yeni markaları Acryluna, Acrysole, Acryterna ve Acrylusion ile alanına yeni bir vizyon katmayı ve sektöründe dünyanın lider üreticisi olarak akrilik elyafı hak ettiği noktaya taşımayı amaçlıyor. Aksa Akrilik, yeni marka anlayışıyla odağını tamamen kaliteye ve müşterisinin beklentilerine çeviriyor.

Trikodan çoraba, spor ve çocuk giyiminden battaniye ve döşemelik kumaşlara üstün teknolojiyle üretilen ve binbir renge bürünebilen tekstil elyaf ürünleri Acryluna, dokunduğunuz her yerde size yün doğallığını ve sıcaklığını hissettiriyor. Dış mekan uygulamalarında Acrysole, hava şartlarına dayanıklılığı ile rengini ilk günkü gibi koruyarak yıpranma ve küflenmeyi ortadan kaldırırken, Acryterna da yüksek ısı dayanıklılığı ve üstün çalışma performansı ile endüstriyel kullanımda, çevre dostu Aksa teknolojisinin bir simgesi olarak karşımıza çıkıyor.



Aksa tarafından geliştirilen pigment boyalı akrilik filament iplik Acrylusion ise canlı renkleri ve ipeksi dokunuşu ile halılarınızda fark yaratıyor.

Akrilik elyafı hak ettiği noktaya taşımayı hedefliyor
Aksa Akrilik, yeni markalarının gücüyle akrilik elyafı hak ettiği nokta-

ya taşımayı hedeflerken, aynı zamanda müşterilerini odağına alan, onların beklentilerine yönelik ürünler sunan ve bunu yaparken de farklılaşmaya vurgu yapan yeni bir yaklaşım vaad ediyor.

“Müşterilerin beklentilerine ve farklılaşmaya odaklandık”

Pazarlama, Satış ve Yeni İş Geliştirme Direktörü Sabri Arca, müşterilerinin beklentilerine, farklılaşmaya ve ürün özelliklerine odaklandıklarını belirterek, yeni markalarla ilgili şunları söylüyor: “Akrilik elyafın yumuşaklığını, sıcaklığını ve keyif veren renkli dünyasını Acryluna olarak adlandırdık. Tente ve dış mekan uygulamalarında en iyi çözümü sunan teknik elyaflarımızı Acrysole, endüstriyel alanlarda kullanılan akrilik elyaf ürünlerimizi ise Acryterna olarak markaladık. Acrylusion ise akrilik filamentin ürünümüzün inovatif ve seçkin yanını en iyi yansıtan marka oldu.”



Marka lansmanı kapsamında tüm çalışanlarımıza marka logolarına sahip, özel üretim sırt çantası hediye edildi.

Aksa'dan Hayata Dokunan Yeni Nesil Markalar...



Tekstil elyafları

- Giyim (Trikolar, peluş, el örgüsü, spor giyim ve çocuk giyimi)
- Ev Tekstili (Halı, battaniye, kilim, döşemelik, kadife kumaşlar)



Dış mekan elyafları

- Tenteler
- İç ve dış mekan mobilyaları
- Kumaş tavanlı üstü açılabilir otomobiller.
- Tekne örtüleri



Akrilik filament

- Halı
- Döşemelik kumaş



Endüstriyel elyaflar

- Baca filtrasyonu (Çimento fabrikaları, kömür santralleri vb.)
- Araba aküleri ve fren balataları
- Beton güçlendirme

