

*Akrilik elyafın soğuktan korunmak için kullandığımız birçok giyside bulunduğunu biliyor musunuz?*



### Değerli Aksa Haber okurları, Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Dünya ekonomisindeki dalgalanmalar ve ülke gündemindeki hareketliliğe rağmen, 2015 yılı, Aksa Akrilik için liderliğimizi koruduğumuz ve yatırımlarımıza devam ettiğimiz verimli bir yıl oldu. Doğru öngörülerimiz, çalışma azmimiz ve sağlam adımlarımızla birçok önemli başarının altına imzamız attık. Bu verimliliği sağlayan ve dünya kapasitesinin altıda birini üretilip satan, Aksa birlikteliği, Aksa takımıdır.

Sürekli üretmeyi, yenilenmeyi ve teknolojiye hızlı adaptasyonu gerektiren bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Dolayısıyla rekabet gücümüzü koruyabilmemizin yolu teknolojimizi yenilememizden ve üretimimizi sürekli daha verimli hale getirmemizden geçiyor. 2015 yılında da hedeflerimiz doğrultusunda projelerimizi hayata geçirmeyi sürdürdük. **Filament, modakrilik ve warm-in** projelerimize hız kesmeden devam ettik. Bakım, modernizasyon ve standardizasyon çalışmalarımıza bir gün olsun ara vermedik. Geçtiğimiz yıl enerji verimliliği alanında **GE Power&Water, Water and Process Technologies Projesi** ve **AES (Advanced Energy Solutions)** projeleri başta olmak üzere birçok önemli projeyi hayata geçirdik. Bu projeler ile, şirket olarak yılda 5,2 milyon dolarlık tasarruf sağladık ve bu başarımızı **Proof Not Promises Ödülü** ile taçlandırdık.

Sürdürülebilirlik, şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verebilirlik Aksa'nın en önemli değerleri arasında yer alıyor. 2015 yılı, kurum kültürümüzün vazgeçilmez olan "Sürdürülebilirlik" alanındaki çalışmalarımıza ara vermeden devam ettiğimiz bir yıl oldu. Göstermiş olduğumuz performansı GRI G4 standardı seviyesinde hazırladığımız **"2014 Sürdürülebilirlik Raporu"**nda ortaya koyduk. Diğer taraftan, İSG ve çevre yatırımlarımız açısından büyük önem taşıyan **"Ortak Arıtma"** ve **"Ters Ozmos (Reverse Osmosis- RO)"** tesislerimizi 2016 yılında devreye aldık. Hayata geçirdiğimiz bu iki önemli projeyle Türkiye'ye örnek olacağımızı düşünüyorum. Bu projelere 30 milyon doların üzerinde yatırım yaptık. **Seveso** yatırımlarımızla da sektörümüzde gıpta edilen bir şirket haline geldik. Sürdürülebilirlik konusunda örnek teşkil edecek projelerimizi devam ettirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. 2015 yılında başladığımız önemli birkaç projeden de bahsetmek istiyorum. Bu yıl, **Kaza Önleme Kültürü (KÖK), GPTW (Great Place to Work)** ve **Markalaşma** projelerine başladık. Kaza Önleme Kültürü projesi ile amacımız Aksa sınırları içinde iş kazalarını tamamen yok etmek. Aksa'da çalışan her bir bireyin çalıştığı kurum ile gurur duyması bizim için çok önemli. Bunu sağlamak için de GPTW (Great Place to Work) projesine başladık. Markalaşma projemizle ise ürünümüzde farklılık, farkındalık ve katma değer yaratmayı amaçladık.

2015 yılında başarı çıtamızı sürekli yukarı taşıdığımızı kanıtlayan önemli gelişmeler de yaşadık. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz, 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncellendi ve böylece Türkiye'nin en kurumsal şirketlerinden biri olduğumuz tescillenmiş oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 9. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen ödül töreninde, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasında 2015 yılında **"En Yüksek Nota Sahip 3. Şirket"** olarak ödülümüzü aldık. Bir yıla bu kadar çok başarıyı sığdırmak bizleri gerçekten onurlandırdı. Bu başarı tablosunun oluşmasında emeği geçen tüm Aksa Akrilik çalışanlarına gayretleri ve özverili çalışmaları için tek tek teşekkür ediyorum.

2016 yılının hem şirketimiz, hem de ülkemiz için bir önceki yıldan çok daha güzel, verimli ve başarılarla dolu bir yıl olmasını diliyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

### Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Genel Müdürü



**AKSA**  
Cengiz Taş  
Hande İpek

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Yönetim Yeri

**Şirket Merkezi:** Miralay Şefik Bey Sok.  
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul  
Tel: (0212) 251 45 07

**Fabrika:** Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.  
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi  
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova  
Tel: (0226) 353 25 45

[www.aksa.com](http://www.aksa.com)



Yapım **ajans d**  
Genel Yönetmen **Gürhan Demirbaş**  
Genel Yönetmen Yardımcısı **Eser Soygüder Yıldız**  
Görsel Yönetmen **Hakan Kahveci**  
Editör **Nihan Çetin**  
Grafik Tasarım **Eylem Aksünger**

Kurumsal Satış Yöneticisi **Özlem Adaş**  
Tel: 0212 440 27 65  
İletişim **Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68**  
**e-posta:** [ajansd@dunya.com](mailto:ajansd@dunya.com)  
[www.ajansdyayincilik.com](http://www.ajansdyayincilik.com)  
Baskı **İstanbul Basım Promosyon**  
[info@istanbulprinting.com](mailto:info@istanbulprinting.com)  
Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.  
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



## Aksa Akrilik ITMA 2015 Fuarı'na katıldı

**Tekstil sektöründeki ihtiyaçların ve gelişmelerin nabzının tutulduğu Uluslararası Tekstil ve Konfeksiyon Makinaları Fuarı'na (ITMA) katılan Aksa, sektördeki gelişmeleri yakından takip etti.**

**Dört** yılda bir gerçekleşen **Uluslararası Tekstil ve Konfeksiyon Makinaları Fuarı (ITMA)** sayesinde hem sektör ilgilileri bir araya gelme fırsatı buluyor, hem de önemli işbirlikleri gerçekleşiyor. Aksa Akrilik'in de katılım gösterdiği, 12-19 Kasım 2015 tarihleri arasında İtalya Milano'da gerçekleştirilen ITMA 2015 Fuarı'nda, tekstil sektörü yeniden gözden geçirildi, ihtiyaçlar ve gelişmeler daha yakından takip edildi.

ITMA 2015 Fuarı hakkında **Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş**, şunları söyledi: *"Uluslararası Tekstil ve Konfeksiyon Makinaları Fuarı'nda bu yıl, bizi de çok yakından ilgilendiren bir değişiklik söz konusuydu. İlk kez iplikçilere ve akrilik elyaf üreticilerine bu fuarda bir bölüm ayrıldı. Açıkçası bu değişiklikten oldukça memnun olduğumu söyleyebilirim. Çoğu müşterimiz makinelerle ilgili son gelişmeleri incelemek amacıyla fuara katıldıkları için bizimle de görüşme fırsatı buldular. Bununla birlikte fuarda en dikkat çekici yenilik, tüm makinelerin yeşil enerji konusuna eğilmiş olmasıydı. Enerji tasarrufu ve verimliliğini artıran makineler, çözümler çok fazlaydı. Bildiğiniz gibi biz de enerji verimliliğine önem veren bir şirket olarak, bu eğilimi dünya tekstil sanayisinin kalbinin attığı fuarda görmekten memnun olduk. Fuarın, başarı grafiğini daha da artırarak, uzun yıllar tekstil sektörüne olumlu katkılar sağlayacağına inanıyorum."*



# Kurumsal Yönetim Endeksi'nde ilk 3'te yer alan Aksa Akrilik ödül aldı

**Aksa, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" töreninde Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 50 şirket arasından "En Yüksek Nota Sahip 3.Şirket" olarak ödüle layık görüldü. Sabancı Center'da gerçekleştirilen törende, ödülü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü aldı.**

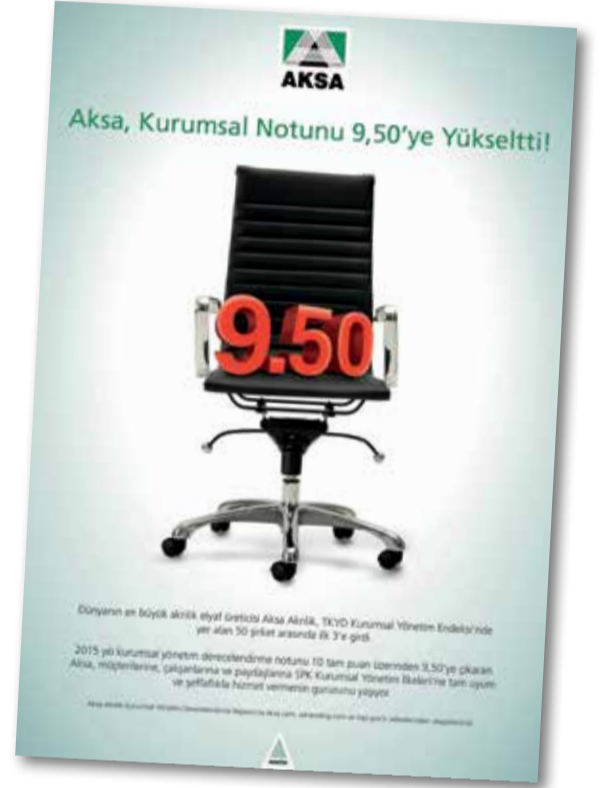


**Kurumsal** Yönetim Endeksi'nde bulunan 50 şirket arasında ilk 3'te yer alan Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 14 Ocak'ta Sabancı Center'da düzenlenen "Kurumsal Yönetim Ödülleri"

töreninde başarısını ödülle taçlandırdı. Törende ödülü, **Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü** aldı. **Dördüncü** törende yaptığı konuş-

mada, "Bu ödül ile Aksa Akrilik'in Yönetim Kurulu, Pay Sahipleri, Menfaat Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık başlıkları altındaki uygulamaları değerlendirilmiş oldu. Öte yandan aldığımız bu ödül, şirketimizin işleyişinin de en iyi uygulama kategorisinde yer aldığının açık bir göstergesidir. Bu ödülü almaktan dolayı büyük gurur duyuyorum. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketlerinden Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri (Saha), Aksa Akrilik için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 10 tam puan üzerinden 9,50 olarak güncelledi. Yapılan incelemelerde, Aksa'ya verilen kurumsal yönetim derecelendirme notu; şirketin, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak, tüm politika ve önlemleri uygulamaya aldığının önemli bir göstergesi oldu.



## Aksa, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi aldı

**BSI firması tarafından gerçekleştirilen iki aşamalı "TS ISO 50001" Enerji Yönetim Sistemi" belgelendirme denetimi, başarıyla tamamlandı.**



**Aksa Akrilik**, 4-25-26 Ekim tarihlerinde BSI firması tarafından gerçekleştirilen 2 Aşamalı "TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgelendirme denetimini başarıyla tamamladı. TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarıyla, organizasyonların enerji etkinliği ve yoğunluğunu içeren enerji performanslarını yükseltmek için gerekli olan süreç ve sistemlerin oluşturularak sistemin sürekliliğinin sağlanması hedeflendi.

## UKUB Aksa'yı ziyaret etti

**Yalova** Kalıp İmalatı İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ne bağlı Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği (UKUB), Aksa Akrilik'e "Açık Kapı Ziyareti" gerçekleştirdi. Ziyaret programı kapsamında Aksa Akrilik, DowAksa ve YALKİM OSB hakkında yapılan sunumlarla bölge hakkında geniş bilgi sahibi olan UKUB ziyaretçileri, sunumlar sonrasında Aksa Akrilik ve DowAksa üretim tesislerini gezdi. UKUB

heyetine, **DowAksa Pazarlama ve Satış Grup Direktörü Levent Gür** üretim hakkında bilgi aktardılar. Ziyaret sırasında ayrıca **Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Islah Organize Sanayi Bölgesi (YALKİM OSB) Yönetim Kurulu Başkanı Celal Özel**, YALKİM OSB'nin kuruluşu ve işleyişini misafirlere anlattı. Ziyaret kapsamında misafirlere, Aksa'nın yıllar içinde yapılan yatırımlar ve geliştirilen ye-

niliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline geldiğini ve bugün 5 kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın müşterisi bulunan bir dünya devi olduğunu söyleyen **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş**, 1200'den fazla çalışana sahip olan Aksa'nın, 502 bin metrekarelik alanı ve 315.000 ton/yıl kapasitesiyle dünyadaki en büyük, Türkiye'deki tek akrilik elyaf üreticisi olduğunu vurguladı.



## Aksa, üniversite öğrencilerini ağırladı



**Aksa**, uzun yıllardır sürdürülen Açık Kapı Ziyaretleri kapsamında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Tekstil Teknolojileri ve Tasarım Fakültesi yüksek lisans, Marmara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümü ve Süleyman Demirel Üniversitesi Tekstil Mühendisliği öğrencilerine kapılarını açtı.

Aksa, üretim sürecine yakından tanık olan öğrencilere ziyaretleri kapsamında alanında uzman isimlerle birlikte akrilik üretimiyle ilgili birçok bilgi aktardı. Göz Ünitesi alanı hakkında ayrıntılı bilgilendirmeyi **Göz Ünitesi Müh-**

**disi Tuğba Kademoğlu** sağlarken, üretim bölümünü ise **Üretim Uzman Mühendisleri Selçuk Erkoşan ve Çağlar Yılmaz** anlattı. **Proses ve Ürün Geliştirme Yöneticisi Emrah Eren ile Proses ve Ürün Geliştirme Uzman Kimyageri Fatma Gül Doğrul** da kendi alanlarında önemli bilgiler sundu. **Kurumsal İletişim Uzmanı Ceyda Özel** ise gezi boyunca öğrencilere eşlik etti. Ziyaretleri boyunca, uzmanlara merak ettikleri soruları sorma fırsatı bulan öğrenciler, akrilik elyaf üretimiyle ilgili detaylı bilgi sahibi oldu.

## Aksa, Kalite Kongresi'nde "Mükemmellik Elçisi Ödülü"ne layık görüldü



**Türkiye Kalite Derneği (KalDer)**, 25'inci kuruluş yıl dönümüne özel kalite ve mükemmellik yolculuğunun sürdürülebilirliğine katkıda bulunmuş kurum, kuruluş ve kişilerin tanınması amacıyla 24'üncü Kalite Kongresi'nde bir plaket töreni gerçekleştirdi. 32 kurum ve kuruluşun temsilcilerinin yer aldığı Kongre'nin ilk günü olan 17 Kasım'da gerçekleştirilen "**KalDer Mükemmellik Elçileri**" plaket töreninde, Aksa adına ödülü, **Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen** aldı.

## "Aksa Okulu"ndan çalışanların mesleki gelişimine tam destek

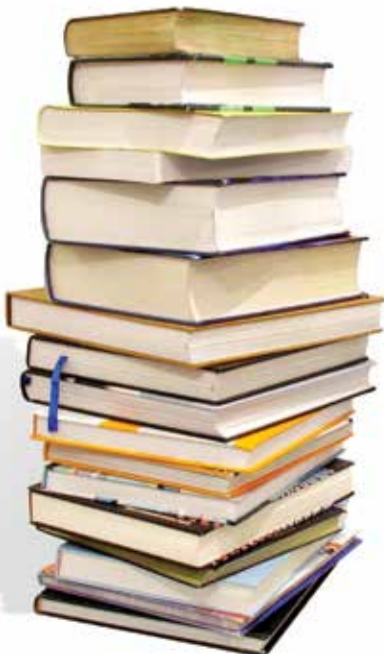


**Operasyonel** seviyede görev alan çalışanların mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla, "**Aksa Okulu**" programı gerçekleştirildi. 24 iç eğitmenin yardımıyla, enerji, üretim ve tekstil proseslerinin aktarıldığı eğitim programı sonunda yazılı sınav uygulandı.

Sınav sonucunda **Otomasyon Bakımcı Faruk Günay, Elektrik Üretim Saha Operatörü Samet Yılmaz ve Sağlık Memuru Semra Güneş** yüksek puan yaparak derece aldılar.

## BBTM yeni yüzüne kavuştu

**Bilgi Belge Toplama Merkezi (BBTM)**, Aksa çalışanlarına daha iyi hizmet sağlayabilmek ve bilgi kaynağını daha etkin yönetebilmek adına özverili bir çalışmayla hem fiziksel hem de sistemsel olarak yenilendi. **BBTM'de** Aksa prosesine katkı sağlayacak teknik materyaller, geçmiş yıllarda Aksa dahilinde gerçekleştirilen çalışmalara ait eşyalar, kişisel gelişime katkıda bulunabilecek materyaller, muhafaza edilmesi uygun görülen Aksa'ya ait orijinal dokümanlar, plaket, ödül ve sertifika fotoğrafları yer alıyor.



## İSG ve tasarrufa katkı büyüyor

**6 Sigma kapsamında** İlma 5 no'lu makinede uygulanan "**Set-up Azaltma Çalışması**" kontinü boyamada yaygınlaştırılarak İlma 3 ve İlma 6 no'lu makinelerde uygulandı. Söz konusu projeye operatörlerin renk değişimlerinde makine müdahale zamanı düşürülerek İSG konusunda katkı sağlandı. Böylece, renk geçişleri operatörden bağımsız standartlaştırılarak geçiş

süreleri **yüzde 50** düşürüldü. Uzakta bulunan operatör panosu makine başına alınarak operatörün zaman israfı da önleildi. Projeye bağlı olarak manuel müdahalelerde yıkamada kullanılan 250 litre su, 50 litre standartlaştırılarak **yüzde 80** tasarruf elde edildi. Bu proje sayesinde boya hatları ayrılarak kazanların birbirine boya geçişi önleildi ve kalite iyileştirilmesi başarıyla sağlandı.



# AKAT gözlemi öğrendi gözlemlere başladı!

**Ön saflarda maruziyet bölgelerinde çalışanların yapılan uygulamalar hakkındaki fikirleri, onları güvenli işyerlerine ulaştırmada kritik önem taşıyor. Buna bağlı olarak, AKAT takımı edindikleri yeni yöntemlerle maruziyetlere karşı ön cephede nasıl savaşıacaklarını, yapılacak gözlem tecrübeleriyle tespit edecek. Böylece "Bu iş, güvenli nasıl yapılmalı?" sorusu sahada cevap bulacak.**

## Çalışmanın dört anahtar elemanı bulunuyor:

### 1- Kritik davranışları tanımlamak

Çalışmalarına başlanan proje; prosedürlerin, insan aksiyonlarının, araç ve ekipmanların konfigürasyonlarının nasıl maruziyet yarattığını anlayabilmek amacıyla gerçekleştiriliyor. Kritik davranış analiziyle hangi davranışların güvenlik etkileşiminde gözlemlenebilir olduğu tespit edilecek.

### 2- Bilgi toplamak

Sürekli güvenliği geliştirmek için hangi hatalı davranışlara maruz kalındığının güvenli ola-

rak ölçülebilmesi gerekiyor. Bu bilgiler, maruziyetlerin küçük bir alt kümesi gibi gözükse de; uzun dönemde ciddi ve ölümcül yaralanmalara yol açıyor. AKAT; oluşturduğu güvenli çalışma kümesini kullanarak, maruziyetlerin nasıl gözlemleneceği konusunda gözlemcileri eğitecek. Gözlemler, tüm vardiyalarda devam edecek.

### 3- Geri bildirim yapmak

Gözlemler, maruziyetleri tanımlamanın başlangıcı. Gözlemler öncesinde, sırasında ve sonrasında, diyaloglar ise neyin neden yapıldığını anlamada esas

nokta. AKAT, gözlemcilerin geri bildirim becerilerinin gelişmesi için çalışıp pratik yapmalarını sağlayacak. Birebir yapılan gözlemler ve alınan geri bildirimler sayesinde, çalışanların çok değerli bilgilere ulaşılması sağlanacak. Bu diyaloglar, yakın gelecekte, iş güvenliği konusunda etkin işbirliğinin yaşandığı platformlar haline gelecek.

### 4- Engel kaldırmak

Gözlemler ve geri bildirimlerin hedefi, güvenli çalışma eylem ve stratejilerini oluşturmada geçerli bilgi toplamak. Bilgilerin

yorumlanıp işlenmesinden sonra güvenliği gelişmesinin önündeki engeller, çok net analiz edilebilecek. Engelleri kaldırmak için ilk yol, yapılacak geri bildirimler olacak. Kuvvetli ve etkili diyaloglar ile hatalı iş davranışlarının önü kesilecek. Davranış sebepli hatalara ek olarak, engelleri yok etmek için ekipmanlarda veya çalışma ortamında iyileştirilmesi gereken noktalar da belirlenmiş olacak. Bu noktada, AKAT Engel Kaldırma Takımı devreye girecek. Engelleri kaldırmada gerekli olan bilgi, ekipman veya para kaynağının bulunması da sağlayacak.

## AkCennet Tabu Turnuvası final turuyla tamamlandı

**AkCennet Cafe'**de düzenlenen ve Aksalılarının yoğun ilgi gösterdiği **Tabu Turnuvaları** sona erdi. Oynanan final oyunuyla birlikte tamamlanan turnuva sonunda kazananlar ödül aldı. Heyecanlı final turunun kazananları **Mekanik Yöneticisi Yener Geyik ve Kurumsal Gelişim Uzmanı Ayşe Nur Özad** oldu. Kazananlara hediyeleri **Enerji Direktörü Sinan Uğurlu** tarafından verildi. Düzenli olarak sürdürülmesi beklenen tabu turnuvalarına farklı oyun alternatifleri de eklenerek, turnuvaların devam ettirilmesi planlanıyor.



## Fabrikamızda cep telefonu kullanımına kısıtlama getirildi



**AKSA MESAJ**

**İş Sağlığı ve Güvenliği için Cep Telefonu Kullanımları Kısıtlandı**

Sahalarımızda telefon kullanımı tamamen yasaklanmıştır, kullanılacak yerler belirlenmiş ve turuncu renkle zeminleri işaretlenmiştir.

**Önemli Olan Güvenliğiniz!**

Cep telefonu kullanımının iş yerinde kazaya sebep olduğu bilimsel olarak kanıtlanmıştır. Cep telefonu kullanımını kaynağı birçok kazaya sebep olmaktadır. Siz de kendi hayatınızı ve ailenizi düşünün, cep telefonunuzu sadece belirlenen alanlarda kullanın, yaşamınızı riske atmayın.

**BU BÖLÜMLERDE İŞARETLİ ALANLARDA CEP TELEFONU KULLANMAYA DEVAM EDEBİLİRSİNİZ**

- A Blok
- Çay odaları
- Yemekhaneler
- Laboratuvarlar
- Kamyon
- Bakım odaları
- Ofisler
- Kalite odası
- Bilgisayar odaları
- MCC odaları
- Sigara içme istasyonları
- Çay istasyonları

**Aksa** fabrika sahalarında aralık ayı itibarıyla **telefon kullanımı** tamamen yasaklandı. Telefonla görüşmenin serbest olduğu alanlar; A Blok, yemekhaneler, kantin, panel odaları, ofisler, çay odaları, laboratuvarlar, bakım odaları, kalite odası, MCC odaları, ADP odaları, ambarlar, bilgisayar odaları, sigara içme istasyonları ve çay istasyonları olarak belirlendi.

## Aksa ve ODTÜ "Sistem Tasarımı" üzerine çalışıyor



**Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ)** Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencileri ve akademik danışmanlarıyla, Aksa Planlama ve Mamul Ambar Müdürlüğü çalışanları işbirliği ile **"Sistem Tasarımı"** projesi yürütüyor. Projeye birlikte Aksa'nın belirlenen ünitelerinin sistem ve işgücü dinamikleri bilgisayar ortamına aktarılıyor. Aksa'nın Rockwell Automation firmasından satın aldığı Arena Simulation yazılımının aracılığıyla modellenen sistem sayesinde; iş-işgücü-makine etkileşimleri ölçülebileceği gibi, yatırım, iş süreçlerindeki değişiklikler ve layout değişiklikleri gibi senaryo çalışmalarının da simülasyon modelleme yapılarak test edilmesi amaçlanıyor.

# Aksalılar 2016'ya "merhaba" dedi

**Elegance Hotel'de düzenlenen yeni yıl etkinliğine katılan Aksalılar, 2016 yılını bir arada eğlence dolu anlarla karşıladı. Faruk K.'nin sunuculuğunu yaptığı ve Zeynep Dizdar'ın sahne aldığı gecede gerçekleştirilen sürpriz yılbaşı çekilişiyle de birbirinden güzel hediyeler sahiplerini buldu.**

**Elegance Hotel'de** 23 Aralık Çarşamba günü düzenlenen renkli ve eğlenceli **yılbaşı partisiyle** 2016 yılına merhaba diyen Akşa çalışanları, birlikte keyifli saatler geçirdi. **Faruk K.**'nin sunumuyla **Zeynep Dizdar**'ın sahneye çıktığı geceye ilgi oldukça yoğun oldu. Yalnız Akşa çalışanlarının katıldığı yılbaşı partisinde her sene olduğu gibi gerçekleştirilen yılbaşı çekilişi, geceye heyecan kattı. Üst yönetimin de katılım gösterdiği yılbaşı partisinde, iPhone'dan Playstation'a, televizyondan tablete kadar 22 farklı ödül sahiplerini buldu. **Akşa Genel Müdürü Cengiz Taş** ve direktörler çekiliş hediyelerini kazananlara takdim etti. Gecede **Cengiz Taş** aynı zamanda bir konuşma da gerçekleştirdi.



Aksa'nın yeni kurumsal film çekimleri tamamlandı

## Aksa'yı Çetin Tekindor'un sesinden dinleyeceksiniz

Ünlü yönetmen Hayk Kirakosyan tarafından çekilen ve sevilen sanatçı Çetin Tekindor'un seslendirdiği Aksa'nın yeni kurumsal tanıtım filminde, üretim tesisleri ve stüdyo çekimlerinin yanı sıra, drone çekimleri de yapıldı.



**Aksa'nın** yeni kurumsal tanıtım filminin çekimleri, ünlü yönetmen **Hayk Kirakosyan** tarafından tamamlandı. "Hükümet Kadın", "İncir Reçeli", "Neredesin Firuze" gibi birçok filmin görüntü yönetmenliğini yapan Kirakosyan, aynı zamanda Kadir Has Üniversitesi Sinema Televizyon Bölümü, Plato Meslek Yüksekokulu Radyo ve Televizyon Programcılığı ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Sinema Televizyon Bölümü'nde öğretim üyesi. Toplam dört gün süren çekimler boyunca, üretim tesisleri ve stüdyo çekimlerinin yanı sıra, Aksa'nın havadan drone çekimleri de gerçekleştirildi. Aksa çalışanlarının rol aldığı ve sevilen sanatçı **Çetin Tekindor**'un seslendirdiği filmin lansmanı, mart ayında yapılacak.



## Hava Meydan Komutanlığı Aksa'daydı



**Yalova** Hava Meydan Komutanlığı Filo Komutanı Binbaşı Yusuf Yenihiyat ve beraberindeki heyet, Aksa'yı ziyaret ederek üretim tesisleri hakkında detaylı bilgi aldı. **Fabrika Direktörü Murat İnceoğlu** ve **Enerji Direktörü Sinan Uğurlu**'nun ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, heyet önce **Uzman Kimyager Fatma Gül Doğrul** tarafından yapılan sunumu dinledi. Ardından Göz Ünitesi'nde **Akrilik ve Teknik Üretim Müdürü Oğuz Ballı**, heyete üretim tesisi hakkında genel bilgi sundu.



## Akkök'ten haberler

### Akkök, "Genç ve Toplum Dostu Şirketler Sözleşmesi"ni imzalayan beş büyük holding arasında

İstanbul Gençlik Platformu, Türkiye'de gençleri sivil topluma teşvik edebilmek için Akkök Holding, Doğu Holding, Kibar Holding, Kale Grubu ve Saran Holding'le birlikte "Genç ve Toplum Dostu Şirketler Sözleşmesi"ni hayata geçiriyor. Adı geçen kurumlar, sözleşmeyle birlikte istihdam edecekleri bireylerde sadece akademik başarıyı değil, toplumsal alanda yapılan çalışmalarını ve bireylerin ülkeleri için sağladığı faydaları da bir kriter olarak göreceklere ve uygulayacaklarını İstanbul Gençlik Platformu'nun Caddebostan Kültür Merkezi'nde düzenlediği "Gençlik ve Liderlik Zirvesi" toplantısında duyurdu.

### Sepaş Enerji, İNTEMAK'15 Fuarı'nda dikkat çekti

Sepaş Enerji, katıldığı Doğu Marmara Makine, Yapı Teknolojileri ve Ürünleri, İnşaat Makine ve Ekipmanları, İş Makineleri İhtisas Fuarı'nda (İNTEMAK '15) Türkiye'nin enerji kaynaklarını en verimli ve etkin şekilde kullanan enerji şirketlerinden biri olduğunu bir kez daha gösterdi. Sepaş Enerji, online işlemler merkezinden müşterilerin bütçe planlamasını kolaylaştırmaya yönelik çalışmaları ve ihtiyaca yönelik hazırladıkları tarife seçeneklerine kadar kurduğu geniş hizmet ağı hakkında detaylı bilgileri tüm ayrıntılarıyla uzman satış ekibiyle birlikte fuarda ziyaretçilere aktardı.

### Çocuklar, Akmerkez'de ülkeleri keşfe çıktı

Akmerkez, eğlenceli ve yaratıcı çocuk aktiviteleriyle kasım ayında küçük misafirlerini ağırladı. Akmerkez, Pace Çocuk Sanat Merkezi ile düzenlenen etkinlikler, kasım ayı boyunca hafta sonları farklı ülkelerin kültürel izlerini sürdürdü. Akmerkez, Pace Çocuk Sanat Merkezi işbirliğiyle gerçekleştirdiği renkli ve yaratıcı çocuk atölyelerinde küçük misafirlerini sanatsal bir dünya turuna çıkardı. Çocuklar, her aktivitede farklı bir ülkenin kültürüne uygun çalışmalar yaparak, ülkelerin kültürleri hakkında bilgi edinme fırsatı buldu.

### Dev Türk bayrağı Akbatı'da

Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'na özel olarak geçtiğimiz yıl başlattığı "Bayrak Siziniz" projesi ile bu yıl da binlerce kişiyi bir araya getirdi. 18 Ekim-5 Kasım tarihleri arasında "Bayrak Siziniz" projesine destek veren ziyaretçilerin Akbatı'da kurulan kırmızı platformun önünde çekilen fotoğraflarıyla oluşturulan, 54 metrekare büyüklüğündeki dev Türk Bayrağı, 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü'nde Akbatı AVYM içinde sergilendi.

### Akenerji "Kahvedeyiz" organizasyonu Ayyıldız Santrali'ndeydi

Sosyal etkinlikler üretmek ve düzenlemek üzere kurulan "Akenerjik" in üst yönetim ve çalışan iletişimini artırmayı, takım ruhunu güçlendirmeyi amaçlayan organizasyonu "Kahvedeyiz" sürüyor. Kahve ve kurabiye eşliğinde gerçekleştirilen üçüncü buluşmanın adresi Ayyıldız Santrali'ydı. Akenerji Genel Müdürü Ahmet Ümit Danışman, üst düzey yöneticiler ve Akenerjik ekibinin keyifli dakikalar geçirdiği "Kahvedeyiz" de çalışanların merak ettiği tüm konulara Akenerji yönetimi içtenlikle cevap verdi.

## İnsan Kaynakları, Kurumsal Gelişim ve Satınalma Direktörü Fethi Baytan

# "BÜYÜK DİNAMİZİMLE YÜKSEK TEMPODA ÇALIŞIYORUZ"

**İnsan Kaynakları**, Kurumsal Gelişim ve Satınalma Direktörü olarak yoğun tempoda çalıştıklarını anlatan Fethi Baytan, tüm iş alanlarında güçlü ve uyumlu ekiplere sahip olduğunun altını çiziyor. Çalışanlarının gelişimini yakından takip ederek ve onları destekleyerek buna göre politikalarını, prosedürlerini ve iş süreçlerini yönettiklerini anlatan Baytan, çalıştığı piyasalara yön veren bir kurum olarak Aksa'nın sektöründe dünyada en büyük pazar payına sahip olduğunu söylüyor.

"Aksa, liderlik konumunun sağladığı faydayı, paydaşlarına değer yaratarak sürdürülebilir olarak yarınlara taşımak amacıyla kurumsal yönetim ilkeleri ışığında yoluna başarıyla devam ediyor" diyen Fethi Baytan ile çalışma hayatı ve Aksa üzerine keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

### Kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?

Manisa Salihli doğumluyum. Lise eğitimimi Saint Joseph'te tamamladım. Ardından Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra bilgisayar mühendisi olarak çalışma hayatına atıldım. Bir yazılım şirketinde yazılım geliştirme uzmanı olarak işe başladım. Burada aynı zamanda proje yöneticiliği de yaptım. Ardından Fransız Continent hipermarket zincirinde bilgi işlem sorumlusu olarak işe girdim. 1999 yılında Continent ile Carrefour'un birleşmesi sonucunda Carrefour Türkiye olarak faaliyetlerine devam eden şirkette bilgi teknolojileri direktörü olarak çalışmalarını sürdürdüm. Akkök Holding ile ilk tanışmam 2000 yılında oldu. O dönemde Ak-Al Tekstil'de ERP Oracle projesi gündemdedeydi ve projeyi yönetebilecek, BT altyapısını güncel seviyede yeniden yapılandıracak bir bilgi sistemleri müdürü arıyorlardı. Bu iş ilgimi çekti ve perakende sektöründen ayrılıp endüstriye geçiş yaptım. O zamana kadar hep hizmet sektöründe yer aldığım için sanayi ve endüstride çalışmak oldukça farklı bir deneyim oldu. Burada ERP Oracle projesini gerçekleştirdik ve BT altyapısında birçok yenilik ve düzenlemeye imza attık. Sonrasında Akkök Holding'in almış olduğu stratejik bir kararla grup şirketleri bünyesindeki BT ekipleri merkezileşmeye başladı. Bu yapı, daha sonra Aktek olarak şirketleşti. Bu süreç içinde BT fonksiyonlarından uzaklaşarak Ak-Al Tekstil'de önce satınalma, sonra insan kaynakları ve yönetim sistemleri fonksiyonlarını içine alan sistem geliştirme direktörü olarak görev aldım.

### Aksa'ya geçişiniz nasıl oldu?

Son bir yılında Genel Müdür olarak görev aldığım Ak-Al Tekstil'den grup içi transferle 2012 yılında Aksa'ya Satınalma Direktörü olarak geçiş yaptım. Aksa'da şu an İnsan Kaynakları, Kurumsal Gelişim ve Satınalma Direktörü olarak görev yapıyorum. Sorumluluk-



larım içinde satınalma diğerlerine göre biraz daha farklı bir kulvar. Hepsini bir arada yürütebilmemi biraz da geçmiş mesleğime borçluyum. Bilgisayar mühendisliği çok isteyerek tercih ettiğim bir bölümdü ve çok severek çalıştım. Bu meslek emek yoğun bir iştir ve projeler uzun zaman alır. Yazılım projelerini hayata geçirmek için uzun ve zor saatler

geçirmek, genelde hep problemlerle uğraşmak gerekir. Ama bilgi sistemleriyle ilgilendiğiniz zaman şirketin iş süreçlerini ve aralarındaki etkileşim ve bağlantıları çok iyi bilme imkanına sahip oluyorsunuz. Dolayısıyla şirkette farklı bir konuma geçtiğinizde edinmiş olduğunuz tecrübenizle bütün bu bilgi birikimini kullanmanız kolaylaşıyor. İş hayatım süresince mesleğimden ayrılabileceğimi hiç düşünmezdim. Fakat zaman içinde mesleğim dışında farklı bir alanda ilerlemenin bana çok şey kazandırdığını da gördüm.

### Üç ayrı bölümü bir arada kontrol etmek zor olmuyor mu? Üstesinden nasıl geliyorsunuz?

Bulduğum pozisyonlar sebebiyle zamanımı parçalara böldüm. Haftanın üç günü Yalova'da, iki günü ise İstanbul'da çalışıyorum. 2016 sonunda bu koşturma sona erecek. Şirket yönetimi olarak Genel Müdürlüğümüzü fabrikaya taşıma kararı aldık. 1 Ocak 2017 itibarıyla bu gerçekleştirilecek. Güne genelde yoğun bir mail trafiğiyle başlıyorum. Takip edilmesi gereken işler ve toplantılarımız oluyor. Açıkçası toplantılar, özellikle Yalova'da zamanımın büyük bir bölü-

## Aksa'nın sürdürülebilir geleceğe dönük çalışmaları ve sunulan eğitim imkanları ile ilgili görüşlerinizi alabilir miyiz?

Daha çağdaş ve çevreci yaklaşımımızla yatırımlarımız sürüyor. Çevreye karşı sorumluluk bilinci yüksek olan Aksa, Yalova'da yerleşik diğer Akkök şirketleriyle bir ortak artırma tesisi kurdu. Su kaynaklarımızı mümkün olduğunca tasarruflu kullanmaya özen gösteriyoruz. Buna yönelik yeni devreye aldığımız bir deniz suyu geri kazanım tesisi kurduk. Eğitimler ise Aksa'nın olmazsa olmazıdır. Çalışanımızı eğitemediğimiz geliştiremediğimiz taktirde şirketin de gelişemeyeceğine inanıyorum. Bütün çalışanlarımızın gelişim planına uygun olarak gerek teknik, gerekse yetkinlik eğitimleri planlıyoruz. Bu planlar dahilinde yıl içinde birçok eğitim gerçekleştiriyoruz.







münü alıyor. İstanbul'da toplantı trafiğim daha az. Dolayısıyla orada daha çok iş planlarına ve stratejilere yönelebiliyorum. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim ekibimin hepsi Yalova'da. Yalnızca Satınalma ekibimin bir bölümü ve Merkez İdari İşler ekibi İstanbul'da. Satınalma, daha çok tedarikçilerle iletişimde olan bir bölüm. Bu nedenle İstanbul'dan çok fazla kopmak istememiştik. Böylece tedarikçilerle daha rahat görüşme imkanımız oluyor. Fakat genel olarak bakıldığında bir departmanın bölünmüş olması bazı zorlukları da beraberinde getiriyor. Bu aşamada teknolojinin rahatlıklarından faydalanılabiliyor, video konferans yapabiliyor olmamıza rağmen yine de yüz yüze çalışmak kadar verimli olmuyor. Sahada çalışma arkadaşlarımızla dirsek temasında olmak her zaman daha faydalı.

#### Önümüzdeki dönem hedeflerinizden ve projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Satınalma tarafında termine uyuma odaklıyız. Çünkü biliyoruz ki bize ulaşmayan bir yedek parça, ambalaj malzemesi ya da yatırım malzemesinin şirket süreçlerinin işleyişine etkisi çok büyük olur. Bu nedenle iki senedir termine uyumluluk konusunda oldukça yoğun çalışmalar yapıyoruz. Bu oranı artırmak amacıyla elektronik satınalma çalışmalarımıza ağırlık verdik. Ayrıca bu yıl oluşturduğumuz "Satınalma Sepet Endeksi" var. Bununla şirket maliyet-

lerine yaptığımız tasarruf miktarını ölçüyoruz ve miktarı her geçen sene artırmak yolunda bir takım somut aksiyon ve hedefler belirliyoruz.

İnsan kaynaklarına tarafına baktığımızda çok önem verdiğimiz yetenek yönetimi sürecimiz söz konusu. Bizim için Aksa çalışanı işe başladığı andan itibaren bir yetenektir ve bu yeteneğin eğitimiyle, gelişimiyle yakından ilgileniyoruz. Çalışanlarımızın performansını çok iyi yönetmek durumundayız. Yetenek yönetimi ve performans yönetimi sürecimizi her yıl daha etkin kullanmak amacıyla çaba sarf ediyoruz. Geçen yıl çalışanlarımızla güven endeksi araştırması yaptık. Bu endeksin sonuçlarına göre aksiyon alanlarımızı belirledik. 2016'da bu aksiyon alanlarına göre oluşturduğumuz proje gruplarıyla somut aksiyonlarımızı belirleyip eylem planları oluşturacağız.

Kurumsal gelişim tarafında ise çok önem verdiğimiz kurumsal hafıza ve veri güvenliği projemiz gündemde. Çok uzun yıllardan beri faaliyette olan Aksa, kendi içinde aslında büyük ve önemli bir know-how biriktiriyor. Ancak know-how'ı bazen bir sonraki çalışanlara aktarmak için uygun platformlar olmayabiliyor. Bu nedenle kurumsal gelişim içinde gerçekleştirdiğimiz çalışmayla kurumsal veriyi, ortaya çıkarıp, dijital hale çevirip, arşivlenebilir ve aranabilir güvenli bir veri haline getireceğiz. Böylece istediğimiz zaman kurumsal veri ulaşımını sağlayacağız.

#### Başka projeler de olacak mı?

Bunların yanı sıra, bu sene Oracle ERP geçiş projemiz var. Bir yıla yakın sürecek olan proje kapsamında Akkök Holding'te her şirketin süreçlerine uygun olarak satın alma, mali işler, satış operasyon ve insan kaynakları modülleri paket haline getirilip ortak kullanım sağlanacak. Bunların etrafında üretim, bakım, maliyet, kalite gibi Aksa'nın kendi modülleri yapılandırılacak. Kurumsal gelişim tarafında Bilgi Sistemleri Yöneticiliğimiz de yer alıyor. Bilgi sistemleri alt yapımızın düzgün çalışmasına yönelik olarak, bu sistemin ihtiyaçlarımıza uygun şekilde planlanabilmesi için yürüttüğümüz çalışmalarımız da yoğun olarak devam edecek.

#### Biraz da çalışma ortamınıza ve ekiplerinizle olan ilişkinize değinir misiniz?

Aksalı çalışanlar burada kendilerini bir aile üyesi olarak görür. Bu kadar yoğun bir çalışma temposunun olduğu bir kurumda insan ilişkilerinin çok iyi yönetilmesi gerekiyor. Eğer bu atmosfer sağlanmazsa söz konusu iş yoğunluğunu ve stresi kaldırmak mümkün olmaz. Dolayısıyla çalışanlarımızla mutlaka saygı prensibi içinde bir aile gibi çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Önemli olan işin doğru şekilde yapılmaya çalışılması. Tabii yerine göre hatalar da olabilir. Ancak önemli olan iyi niyetle, dürüst bir şekilde işlerin yürütülmeye çalışılmasıdır. Her alanda çok güçlü ve uyumlu çalıştığım ekiplere sahip olduğum için şanslıyım. Bu sayede çalışmam daha rahat oluyor.

#### Sizin gözünüzde Aksa'yı ayrıcalıklı kılan özellikler nelerdir?

Aksa, çok büyük bir sanayi kuruluşu. Global anlamda çalıştığı piyasalara yön veren bir kurum. Sektöründe dünyada en büyük pazar payına sahip. Dünya çapında böyle kuruluşların sayısı çok azdır. Aksa tek şirket gibi görünse de kendi içinde dört farklı iş barındırıyor. İlk olarak akrilik elyaf üretimi. Elyaf daha sonra belirli proseslerden geçiriliyor. Tekstil fabrikaları gibi çalışan bir direktörlüğümüz de var. Ayrıca doğalgaz ve kömür santralimiz mevcut. Aksa kendi enerjisini kendi üretebilen bir kurum. Operasyonlarımız için güvenilir enerji üretiyoruz. Bunların yanı sıra, kuru ve sıvı yük limanımız var. Burada ciddi anlamda liman operasyonu yapıyoruz. Böyle bakıldığında Aksa, tek şirket adı altında dört farklı faaliyet alanını barındırıyor. Bütün bu mekanizmayı doğru yöneterek çalışabilmek hem çok zor, hem de heyecan verici. Bunu başarmak Aksa'nın genlerinde var. Aksa'da büyük bir dinamizm içinde çok yoğun bir çalışma temposu var.

#### Bir şirketi başarıya götüren etmenler sizce nedir? Aksa'da bu özelliklerin hangileri mevcut?

Aksa gelişime odaklı bir şirket. Çalışanlarının gelişimini yakından takip eden, onları destekleyen bir kurum. Buna göre politikalarımız, prosedürlerimiz, süreçlerimiz mevcut. Sektöründe öncü lider bir kuruluş. Bu durumun getirdiği bir takım avantajlar ve sorumluluklar var. Bu bilinçle Ar-Ge çalışmaları da gerçekleştiriyor. İSG kurallarına uygun çalışan, çevreye ve topluma saygılı olan Aksa, bu konuda farkındalık sağlamak için birçok çalışma yapıyor. Aksa, liderlik konumunun sağladığı faydayı, paydaşlarına değer yaratarak sürdürülebilir olarak yarınlarına taşımak için kurumsal yönetim ilkeleriyle yoluna başarıyla devam eden bir kurum. Bunun en büyük göstergesi de şirketimizin, TKYD Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2015 derecelendirme notunun 10 üzerinden 9.5 ile ilk 3'e girmiş olması ve bu başarısıyla 2015 yılında "En Yüksek Nota Sahip 3. Şirket" olarak ödüllendirilmesidir.

## İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz? Özel hobileriniz var mı?



İş dışında kalan zamanımda ailemle vakit geçiriyorum. Oğlum Ege 19 yaşında. Onunla geçirdiğimiz zamanlar bizim için çok değerli ve artık büyümesiyle beraber bu zamanlar gün geçtikçe azalıyor. Bu sene lise son sınıfta ve üniversite sınavlarına hazırlanıyor. Eşim Beril ile birlikte fırsat buldukça yurt içi ve yurt dışı seyahat etmeyi seviyoruz. Önümüzdeki dönemde yurt dışında Peru ve Bolivya; yurt içinde ise Karadeniz gitmek istediğimiz yerler arasında. En büyük hobimiz ise fotoğrafçılık. Fotoğraf çekmeye çok yoğun bir zaman ayırdığımızı söyleyebilirim. Fotoğrafçılığın, kolay gibi görünse de aslında çok zor bir hobi olduğunu düşünüyorum. Fotoğraf çekip eve döndüğümüzde daha zor bir süreç başlıyor. Çok sayıda çekilen fotoğraf karelerini tek tek elden geçirip seçmek, ufak rötuşlar yapmak, düzenlemek gibi işler epeyce bir vakit alıyor. Bunların yanı sıra, bir tutkum da Fenerbahçe. Oğlumla beraber Fenerbahçe karşılaşmalarını kaçırmadan izlemeye gidiyoruz. Genel olarak kitap okumak, konser, tiyatro ve sinemaya gitmek de her zaman olmasa da dönem dönem yoğun olarak yaptığım etkinlikler arasında.



Üretim Müdürlüğü Boya Proses Operatörü Ercan Özkan

## “Akşa’da 29 yıldır ilk günkü heyecanıyla çalışıyorum”

**MÜŞTERİLERİN TALEP ETTİĞİ RENKTE ÜRÜNÜ HATASIZ, YÜKSEK KALİTEDE ÜRETEREK, ZAMANINDA SEVK ETMEK AMACIYLA EKİP OLARAK YOĞUN TEMPODA ÇALIŞTIKLARINI BELİRTEN ERCAN ÖZKAN, 29 YILDIR İLK GÜNKÜ HEYECANINI HiÇ KAYBETMEDEN AKŞA’DA ÇALIŞMA HAYATINI SÜRDÜRDÜĞÜNÜ DİLE GETİRİYOR.**

**Akşa’da** işe başladığı ilk günkü heyecanını yitirmeden 29 yıldır tüm enerjisiyle çalışmaya devam ettiğini anlatan Üretim Müdürlüğü Boya Proses Operatörü Ercan Özkan, yüksek kalitede üretim yapmak önceliğinden hareketle ekip olarak güçlerini birleştirip, yüksek tempoda çalışarak istenen renkte ve miktarda ürünü, zamanında müşterilerine ulaştırdıklarını ifade ediyor. Üretim aşamasında sürekli renk, kalite kontrolü ve laboratuvar çalışmaları yapılan ürünlerin, renk onayından sonra müşteriye sevk edildiğini anlatan Özkan, Akşa’nın renkli elyaf üretim sisteminin, dünyanın en iyi boyama sistemlerinden biri olma-

sının avantajını yaşadıklarını ifade ediyor. Akşa’nın teknolojiyi çok iyi kullandığını ve bu alanda yenilikleri yakından takip ederek gerekli görülen her türlü yatırımı gerçekleştirdiğini vurgulayan Özkan, Akşa’da en çok çevreye olan duyarlılığa ve tüm faaliyetlerde öncelikle çevreye önem verilmesine saygı duyduğunu söylüyor.

“Akşa, çalışanlarını eğitiyor onlara çok şey kazandırıyor. Burada çalıştığınız her gün daha da farklılaştığınızı hissediyorsunuz. Yani daha güçlü, dikkatli ve kendinden emin biri haline geliyorsunuz. Dolayısıyla düşünce şekliniz değişiyor” diyen Ercan Özkan ile keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

### Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1965 doğumluyum. Yalova Lisesi’ni bitirdikten sonra Mimar Sinan Üniversitesi İç Mimarlık Bölümü’nü kazandım. Ancak elektronik sevdam yüzünden üniversiteyi yarıda bıraktım. O dönemde İstanbul’da Radyo Telsiz Kurumu’nun verdiği kurslara katılarak telsiz ve elektronik ehliyetlerimi aldım. Ardından Yalova’da bir tanıdığımın ses sistemleri yapan elektrikçi dükkanında çalıştım. Sonrasında askere gittim. Askerden döndükten sonra elektronikçi olarak Akşa’ya iş başvurusunda bulundum. Elektronik bölümde kadro olmadığı için üretim bölümüne alınacağımı belirttiler. Böylece 3 Nisan 1987’de Akşa’da Üretim Ünitesi’nde Saha Operatörü olarak çalışmaya başladım. İşe başladığım dönemde boya sistemi henüz bir yıl önce kurulmuştu. O zaman görevde olan üretim müdürü boya bölümüne geçmemi istedi. Bu kararla boya bölümüne geçtim ve yıllardır renklerle iç içe büyük bir keyifle çalışıyorum. 1991 yılına geldiğimizde üretim bölümü içinde ayrıca bir boya grubu kuruldu. Ben de boya grubunda boya proses operatörü olarak göreve geçtim. Şu an hâlâ Boya Proses Operatörü çalışmalarına devam ediyorum.

### Boya grubundaki iş süreçlerini bizimle paylaşır mısınız?

Amacımız renkli üretmek. Şu an çalışan makinelerimizin yedisinde renkli jel üretilebiliyor. Kapasitemiz, yaklaşık 200 ton jel renklidir. Renkli siparişlerimizi artırmak amacıyla Pazarlama Müdürlüğü, boyama gücümüzü ve boyama kalitemizi müşterilere anlatıp sipariş almak için çalışıyor. Müşterilerimiz renkli siparişlerini Akşa kartelasından seçiyor



veya kartelada olmayan istediği rengi bize gönderiyor. Buna göre laboratuvar çalışmaları yapıyor ve renk onayı için müşteriye sunuluyor. Müşteri tarafından onay verilen renk siparişleri, programa alınıyor. Sonrasında istenen miktarda üretim yapılarak zamanında müşterilerimize siparişleri ulaştırılıyor. Boya grubu, jel boyama ve pigment boyama olarak iki bölümde faaliyet gösteriliyor. Pigment boyama jel boyamadan farklı bir sistem.

#### Fark nedir?

Pigment boyama sisteminde, boyama işlemi toz pigmentler ile gerçekleştiriliyor. Üretim yapılırken, önceden pilot ölçekte deneme yapılır; daha sonra reçete üretime verilir. Pigment boyama, toz pigmentin DOP'a katılarak yapıldığı fiziksel bir boyama işlemidir. Doğal veya sentetik olabilen pigment tozları pahalı olduğu ve ön çalışma yapıldığı için daha maliyetli bir sistem. Pigment boyama; ışık ve dış hava koşullarına karşı dayanıklı olduğu için araba kumaşları, tente ve brandalar ile bahçe grupları gibi işi dışı direkt maruz kalan ürünlerde tercih edilen bir sistem. Benim sorumlu olduğum jel boyama ise gıysiler, halılar, tekstil ürünlerinde olan boyama sistemi. Aksa'nın renkli elyaf üretim sistemi, dünyanın en iyi boyama sistemlerinden biridir. Bu sistemde elyaf üretilirken, boya verilir istenilen renkte üretim gerçekleştirilir.

#### Boya proses operatörü olarak bir gününüz nasıl geçiyor?

Aksa'ya gelen renkli siparişlerin planlamasından sorumluyum. Buna göre müşterilerimizden gelen renkli siparişlerin planlamasını, renkli makinelerde istenilen termin göz önüne alınarak gerçekleştiriyorum. Renkli üretim yapılacak makine, üretim tarihi bizim tarafımızdan planlanmış oluyor. Renkli makine durumu belirlendikten sonra vardiyalı olarak 24 saat çalışan boya grubunda, planlama dahilinde istenilen üretim gerçekleştiriliyor. Ekibimizin gücüyle ürünlerimiz, istenilen renkte ve tarihte müşterilerimizle buluşturuluyor. Tabii üretim aşamasında sürekli kontrollerimiz oluyor. Üretilen tüm renklerin üretim boyunca göz ve renk ölçüm cihazıyla renk ve kalite kontrolü yapılıyor. Böylece ambara giren renkli üretimler istenilen zamanda müşteriye sevk edilecek hale geliyor.

#### İşinizde önceliğiniz, olmazsa olmazlarınız nelerdir?

Müşterimizin istediği renkte ürünü, problemsiz olarak yüksek kalitede üretmek en önemli önceliğimiz. Dolayısıyla gelen siparişlere göre, herhangi bir hata yaşanmaması amacıyla laboratuvarında incelemeler ve gereken tüm kontroller yapılıyor. Buna göre üretilebilir kararı çıkıyor ve üretim gerçekleştiriliyor. Tabii bu aşamalarda, tüm vardiyalarla birebir iletişim içindeyiz. Dolayısıyla hepimiz sürekli bir ha-



### Uzun yıllardır çalışma hayatının içindedesiniz. Başarıya ulaşmak için önerileriniz nelerdir?



**Başarılı bir çalışma hayatında, kişinin kendi gayretinin yanı sıra, şirketinin de destekleyici olması gerektiğini düşünüyorum. Çalışanlarını eğitici ve bilgilendirici olan, onların gelişimine katkı sağlayan bir şirket başarılı olur. Dolayısıyla böyle bir kurumda çalışan kişiler de kariyerlerinde başarıyı yakalar. Gerekli eğitimlerden geçen kişinin, çalıştığı şirkete o ölçüde faydalı olacağı kanaatindeyim. Aksa, bu söylediklerimi çok iyi uygulayan bir kurum.**

**Aksa'da her türlü eğitimi ve bilgiyi talep etme gibi bir şansımız var. Bu şartlar altında dürüst ve saygılı bir kişi kariyerinde istediği yönde ilerlemeyi beraberinde sağlar.**

reket halindeyiz. Çok aktif ve yoğun bir tempoda çalışıyoruz. 24 saat aktif ve hatasız çalışma prensibi gerektirdiği için boya bölümü biraz streslidir. Ben işimi çok severek yapıyorum. 29 yıldır heyecanım hiç azalmadan işe geliyorum. İşimle öyle bütünleştim ki; iş dışında çevremde gördüğüm her üründe de kafamdan renk analizleri yapıyorum.

#### Aksa'yı sizin gözünüzde ayrıcalıklı kılan özellikler nelerdir? Burada çalışmak size neler kazandırdı?

Aksa çalışanlarını eğitiyor onlara çok şey kazandırıyor. Burada çalıştığınız her gün daha da farklılaştığınızı hissediyorsunuz. Yani daha güçlü, dikkatli, kendinden emin biri haline geliyorsunuz. Dolayısıyla düşünce şekliniz değişiyor. Sunulan eğitimler, kişiye kariyeri açısından çok şey kazandırıyor. İşe yönelik problem çözme teknikleri açısından yararlı birçok eğitim aldık. Bu eğitimlerin kişinin iş dışındaki yaşamında da çok faydalı olduğunu düşünüyorum. İş sağlığı,

çevre, güvenlik eğitimleri de oluyor. Bu eğitimlerle belli bir zaman sonra yüklenmiş oluyorsunuz ve bakış açınız değişiyor. Daha güçlü oluyorsunuz. 20 yıl önce hatırlıyorum kaptanlık eğitimi verilmişti. Eğitimle denizde pratik yapma şansımız da oldu. 2 aylık eğitimden sonra kaptanlık ehliyetimizi aldık. Tüm bu imkanlar göz önüne alındığında Aksa'da çalışmayı herkes ister diye düşünüyorum. Aksa'da çalışmak kişiye prestij kazandırıyor. Ben de sahip olduğum tüm enerjime yıllardır ilk günkü heyecanım hiç azalmadan Aksa'da çalışıyorum.

#### Aksa'nın pazarında güçlü bir oyuncu olmasını nelere bağlıyorsunuz? Bu başarıyı sağlamak için neler yapılıyor?

Aksa'nın çok doğru bir bakış açısına sahip olduğunu düşünüyorum. Teknolojiyi çok iyi kullanan bir şirket. Bu konuda yenilikleri çok yakından takip ediyor. Uygun görülen yatırımları hemen hayata geçirme konusunda da oldukça başarılı. Her zaman en iyi yapmak için uğraşıyor. Benim en saygı duyduğum özelliği ise çevreye olan duyarlılığı. Tüm faaliyetlerinde öncelikle çevreye önem veriyor. Tüm çalışanlarını da çevre konusunda bilinçlendiriyor. Bu alanda gerekli her türlü yatırımı yapmaya özen gösteriyor.

#### Biraz da çalışma ortamınızdan ve çalışanların birbiriyle olan ilişkilerinden bahsedebilir misiniz?

Aksa'da tüm çalışanlar arasında saygıya dayalı sıcak ilişkiler var. Yönetim ve çalışanlar arasında başka şirketlerde çok büyük mesafe olabilir. Ancak Aksa'da çok daha yakın, samimi ve saygılı bir ortamda çalışıyoruz. Yönetime fikirlerimizi çok rahatlıkla söyleyebiliyoruz ve onlar da fikirlerimize önem veriyor. Aksa'da çalışan herkes istediği öneriyi yöneticisine sunar ve sonrasında bu öneriler kurula gider. Kurulda muhakkak herkesin önerisi dikkate alınır. Tüm bu özellikler, Aksa'yı dünya devi bir şirket yapıyor.



#### İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

En büyük hobim bisiklet kullanmak. Dağ bisikletimle Uludağ'a çıktım. İstanbul'a bisikletle gidiyorum. Fırsat buldukça bisikletimle seyahat etmeye çalışıyorum. Bir günümü bisiklet turuyla geçiriyorum. Spor çok seven biri olarak sık sık yürüyüş yapıyorum. İş gelmeden önce her sabah 06.15-06.40 saatleri arasında ise rutin olarak koşuyorum. Spor yaparak hem rahatlıyorum hem de neşeleniyorum. Gezerek, görerek, gözlemleyerek hayattan tat almayı çok seviyorum. Kızım İlayda İstanbul'da Mimarlık Bölümü'nde okuyor. Dolayısıyla sık sık İstanbul'a gidiyorum. Gelecekle ilgili en büyük hayalim, emekli olduktan sonra motor alıp Türkiye, vakit kalırsa da dünya turuna çıkmak. Ancak kızım ile hedeflerimizde çakışma oldu. Kızım, mimarlık okumak istiyordu. O hedefini tutturunca benim hedefimi gerçekleştirme ihtimalim biraz uzaklaşmış oldu. Ama kızımın heyecanı, bana çok güzel enerji veriyor.

# Eğitici ve eğlendirici "KidZania" etkinliğine 655 Aksalı çocuk katıldı

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı'nın (AKSET) organize ettiği çocuklara meslek gruplarını uygulamalı olarak öğrenme imkanı sunan "KidZania Günleri" etkinliğinde, Aksalı ebeveynler çocuklarıyla birlikte eğlenceli anların tadını çıkardı. Etkinliğe 655 Aksalı çocuk katıldı.



**Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET)** organizasyonu ile düzenlenen "KidZania Günleri" etkinliği, 21 Kasım-19 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi. Çocuklara meslekleri uygulamalı olarak öğreten eğlence cumhuriyeti KidZania etkinliğinde Aksalılar, çocuklarıyla keyifli saatler geçirdi. Etkinliğe 655 Aksalı çocuk katıldı. Birbirinden farklı meslek gruplarıyla ilgilenen çocuklar, hem eğlenceli dakikalar geçirdi hem de, meslekler hakkında fikir sahibi olma fırsatını yakaladı. Düzenlenen beş etkinliğe Aksalı çocuklar yoğun ilgi gösterirken; çocuklarıyla beraber keyifli saatler geçiren Aksa çalışanları da geziden oldukça memnun ayrıldı.

Eğitim ve eğlenceyi bir arada sunan konseptiyle dünyada hızla büyüyen ve sayısız ödül almış çocuk markası olan KidZania, 2014 yılının ilk çeyreğinde Akkök Holding, Yıldız Holding, Sinpaş GYO ve Doğu-Batı Grubu ortaklığında, Akasya "Yeni Nesil Yaşam Kompleksi"nde faaliyet göstermeye başladı. KidZania'da, yetişkinlerin dünyasında yer alan markalar ile işbirliği yapılarak, 4-14 yaş arasındaki çocukların, yetişkinlerin taşıdığı rolleri canlandırmalarına imkan veriliyor. Böylece çocuklar gerçek hayata hazırlanırken hem eğleniyor hem de öğreniyor. Ayrıca KidZania bünyesinde 0-4 yaş çocuklara özel bir bölüm de bulunuyor.

Çocuklar, KidZania'da yer alan 60'tan fazla aktivite alanında, kendi becerilerine ve ilgi alanlarına uygun yaklaşık 90 rol üstlenerek, diledikleri meslekleri seçebiliyor. Gerçek bir şehir düzenlemesi içinde, çocuklara uygun boyutlarda tasarlanmış hastane, itfaiye, tiyatro, arkeoloji müzesi, havacılık akademisi, diş sağlığı merkezi, banka, stadyum gibi çok sayıda aktivite alanı bulunan KidZania'yı ziyaret eden çocuklar; "doktor", "itfaiyeci", "diş hekimi" gibi meslekleri canlandırma şansına sahip.

