

**YALOVA VALİSİ TUĞBA
YILMAZ, AKSA AKRİLİK'İ
ZİYARET ETTİ** ▶ 2

**AKSA AKRİLİK, "YILDIZ
AKKÖKLÜLER" ARASINDA
YERİNİ ALDI** ▶ 3

**15 VE 25 YILLIK ÇALIŞANLARA
ŞİLT VE GÜMÜŞ TABAKLARI
TAKDİM EDİLDİ** ▶ 5

REMZİ ÖZTOP:

**"BİLGİLERİMİZ VE
TECRÜBELERİMİZ PAYLAŞTIKÇA
DEĞER KAZANIYOR"** ▶ 8

GÜLHAN KAYA:

**"GÜVEN VE DÜRÜSTLÜK
OLMAZSA OLMAZ"** ▶ 10

**AKSALI AİLELER, VİALAND'DE
GÖNÜLLERİNCE EĞLENDİ** ▶ 12



Değerli Akşa Haber okurları, Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Yoğun tempolu bir yılın son aylarına girmiş bulunuyoruz. Dünyada ve ülkemizde tanıklık ettiğimiz üzücü ve sarsıcı olaylara rağmen geride bırakıyor olduğumuz 2016 yılı, çalışma arkadaşlarımızla ortak heyecan, çalışma azmi ve kararlılıkla hedeflerimize yürüdüğümüz bir yıl oldu. Akşa Akrilik Ailesi olarak 2016 yılında da başarı çitımızı yükseltmeyi sürdürdük.

2016 yılını gölgesinde geçirdiğimiz pek çok lokal ve küresel etki yaratan dalgalanmalara rağmen, değişen şartlara adaptasyondaki esnekliğimiz, dinamizmimiz, öngörülü ve güçlü yapımızla, Akşa Akrilik'i geleceğe taşıyacak çok önemli adımları atmaya devam ettik. Başarılarımızın ardındaki en büyük güç olan tüm çalışma arkadaşlarımıza bir kez daha içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Ticari başarılarımızın yanında kurum kültürümüzü pekiştirecek; sosyal sorumluluktan eğitime, sürdürülebilirlikten paydaşlarımızla iletişimimize kadar mükemmeliyetçiliğimizi yansıtan pek çok önemli gelişme ve etkinliğe de imza attık. Yine güvenli üretim ilkemiz gereğince düzenlediğimiz Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Kodu (ISPS Kod) tatbikatını başarıyla gerçekleştirdik.

Takım arkadaşlarımızın bireysel, mesleki ve kariyer gelişimlerine katkı sunmak amacıyla Akşa Okulu Oryantasyon Programı'nı başarıyla tamamladık. Akkök Şirketler Grubu'nun, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl ilkini düzenlediği "Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci"nde, ekiplerimiz Operasyonel Mükemmellik alanında "Polimerizasyon Ünitesinde Kapasite Artışı" ve Girişimcilik ve İnovasyon alanında "Filament" projesi ile ödül almaya layık görüldü. Ekibimiz ayrıca İşbirliği Geliştirme alanında "Ortak Satınalma Platformu" projesi ile kazananlar arasına giren Akkök ekibinde de yer aldı. Kendilerini yürekten kutluyorum. Uzun yıllardır sürdürdüğümüz "Açık Kapı Ziyaretleri" uygulamamızla da misafirlerimizi ağırlamaya devam ettik. Bu kapsamda Sabancı Üniversitesi MBA Programı öğrencileri, İstanbul Teknik Üniversitesi öğrencileri ve Yıldız Teknik Üniversitesi öğrencileri Akşa Akrilik'e ait tesisleri ziyaret etti.

Bugün 502 bin metrekarelik bir alanda kurulu, 5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşterisine ihracat gerçekleştiren global bir oyuncu, 315.000 ton/yıl kapasitesi ile dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi konumunda isek; bu başarıda en büyük katkı hiç kuşkusuz çalışma arkadaşlarımızdır. Bu kapsamda Akşa Akrilik Ailesi'nde 15'inci ve 25'inci yılını tamamlayan çalışma arkadaşlarımıza, düzenlediğimiz özel bir organizasyonla teşekkürlerimizi ilettik.

Geleceğe umutla bakmak için gereken çalışma azmine, kararlılığa, performansa ve bizi biz yapan değerlere sahibiz. Önümüzdeki süreçte de, hep birlikte yepyeni başarılarla imza atacağımıza büyük bir inanç duyuyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

Cengiz Taş

Akşa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü



Akşa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. adına İmtiyaz Sahibi
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yönetim Yeri

Cengiz Taş
Hande İpek
Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: (0212) 251 45 07
Fabrika: Akşa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 P.K. 114 77600 Yalova
Tel: (0226) 353 25 45
www.aksa.com



Yapım **Gürhan Demirbaş**
Genel Yönetmen **Eser Soygüder Yıldız**
Genel Yönetmen Yardımcısı **Hakan Kahveci**
Görsel Yönetmen **Nihan Çetin**
Editör **Eylem Aksünger**
Grafik Tasarım

Kurumsal Satış Yöneticisi **Özlem Adas**
Tel: 0212 440 27 65
İletişim **Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68**
e-posta: ajansd@dunya.com
www.ajansdayincilik.com
Baskı **İstanbul Basım Promosyon**
info@istanbulprinting.com
Tel: 0212 603 26 20

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Akşa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş'ye aittir.
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılabilir.



Yalova Valisi Akşa Akrilik'i ziyaret etti

Yalova Valisi Tuğba Yılmaz, 25 Ekim'de Akşa Akrilik'e ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaret kapsamında Akşa, DowAkşa ve Akkim tanıtım sunumlarını dinleyen Yalova Valisi Tuğba Yılmaz, Akkök Holding'in Yalova'da bulunan şirketleriyle ilgili detaylı bilgi aldıktan sonra üretim tesislerini gezdi. **Akşa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş**, **Genel Müdür Yardımcısı Murat İnceoğlu** ve **Üretim Müdürü Oğuz Ballı**'nin eşliğinde Göz ve Laboratuvar ünitelerini ziyaret eden Yılmaz, Akşa Akrilik üretim sahaları hakkında bilgi sahibi oldu. Ziyaretine DowAkşa'da devam eden Vali Yılmaz, **DowAkşa Üretim Direktörü Uğur Güler** tarafından da karbon elyaf üretimi hakkında bilgilendirildi.



Akşa Akrilik sosyal medya hesapları:

www.linkedin.com/company/aksa
www.facebook.com/AkşaAkrilikKimyaSanayii
www.twitter.com/aksa_akrilik
www.instagram.com/aksa_akrilik/



Aksa, "Yıldız Akköklüler" arasında yerini aldı

En başarılı uygulamaların belirlenmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirilen ödüllendirme sürecinin sonunda seçilen yedi projede görev alan "Yıldız Akköklüler", düzenlenen törenle ödülleri aldı. Aksa ekibi, Operasyonel Mükemmellik alanında "Polimerizasyon Ünitesinde Kapasite Artışı" ve Girişimcilik ve İnovasyon alanında "Filament" projeleri ile ödül almaya layık görüldü.



"Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci"nde ödül kazanan Aksalılar

Aksa Polimerizasyon Ünitesinde Kapasite Artışı Projesi Ekibi: Selin Işık, İlhan Sencer Kurtulmuş, Aras Mutlu, Murat Yerli, Alper Ondur, Oktay Atik, Sedat Tetik.

Aksa Filament Projesi Ekibi: Engin Değirmenci, Bahadır Mehmet İnceoğlu, Yalcın Öztıp, Zafer Akay, Süleyman Yeni, Ali Erdoğan, Özcan Aydoğan, Ekrem Tarım, Metin Sevim, Ömer Ortaç.

Akkök Ortak Satınalma Platformu Projesi Ekibi: Aydın Fethi Baytan (Aksa), Barış Devrimsel (Aksa), Melih Enes Meral (Aksa), Burç Yıldırım (Akkim), Can Günsel (Akkim), Sami Tuğrul Yayım (Akkim), Zeki Anıl (DowAksa), Tolga Tezcanlı (DowAksa).

Akkök Şirketler Grubu, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması ve yaygınlaştırılması amacıyla bu yıl ilkinin düzenlediği "Yıldız Akköklüler Ödüllendirme Süreci"nin kazananlarını belirledi. Grup şirketlerinden toplam 51 projenin katıldığı ödüllendirme sürecinin sonunda seçilen en başarılı yedi projede görev alan "Yıldız Akköklüler" Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Girişimcilik ve İnovasyon, Sürdürülebilirlik, Operasyonel Mükemmellik ve İşbirliği Geliştirme olmak üzere dört alanda gerçekleştirilen yarışmada Aksa Akriklilik ekibi Operasyonel Mükemmellik alanında "Polimerizasyon Ünitesinde Kapasite Artışı" ve Girişimcilik ve İnovasyon alanında "Filament" projesi ile ödül almaya layık görüldü. Aksa çalışanları ayrıca İşbirliği Geliştirme alanında "Ortak Satınalma Platformu" projeleri ile kazananlar arasına giren Akkök ekibinde de yer aldı. Yıldız projeler ödülleri, **Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü, Akkök Holding İcra Kurulu Üyesi Raif Dinçkök, Akkök Holding İcra Kurulu Üyesi Özlem Ataunal, AKİŞ Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı Alize Dinçkök Eyüboğlu ve Akkök Holding İnsan Kaynakları Direktörü Şerife Füsün Ömür**'ün elinden aldı.



Aksa'nın yeni lojmanı modern tasarımıyla göz dolduruyor



Aksa, yeni lojmanın inşaatını tamamladı. Yalova dışında yaşayan ve işe yeni başlayan çalışanlarına altı ay bireysel konaklama desteği veren Aksa, yüksek kapasiteli yeni lojmanını kullanıma hazır hale getirdi. Konforlu ve modern tasarımıyla dikkat çeken yeni lojman, 18 kişilik kapasiteyle çok yakında hizmet vermeye başlayacak. Dekorasyonunda özellikle sosyal alanlara önem verilen lojmanda, konukların hoşça vakit geçirmeleri için ayrıca oyun salonu, dinlenme salonu, spor salonu ve kütüphane de bulunuyor.

Simülasyon Yarışması ödülleri sahiplerini buldu



Proje yöneticilerinin yetkinliklerini geliştirmek üzere düzenlenen "**Proje Yönetimi Eğitim ve Men-**

torluk Programı" kapsamında yapılan simülasyon yarışması sonuçlandı. Yarışmada Chester Ekibi birinci

olurken, Andrews Ekibi de proje dokümanlarını en iyi hazırlayan ekip olarak ödüle layık görüldü.

Chester Ekibi:

Uzman Mühendis Canan Tütüncü
Uzman Mühendis Ali Yıldızhan
Uzman Mühendis Çağdaş Benli
Kıdemli Uzman Mühendis Arzu Meral

Andrews Ekibi:

Yönetici Emrah Eren
Uzman Mühendis Orçun Öztürk
Mühendis Gökhan Zeren
Mühendis Yiğit Taş
Mühendis Yavuz Selim Telis



Sabancı Üniversitesi MBA Programı öğrencileri Aksa'daydı

Sabancı Üniversitesi MBA Programı öğrencileri, iki gün süren "CIP Oriented Workshop" kapsamında Aksa Akrilik üretim tesislerini ziyaret etti ve üretim sürecini yakından inceleme fırsatı buldu. Sabancı Üniversitesi MBA Programları Yöneticisi Burcu Albayrak ve Kıymeti Harbiye Yönetim Danışmanlık Şirketi'nden Danışman Mine İzmirli liderliğinde 37 kişilik öğrenci grubu

ziyarete katıldı.

Kurumsal sürdürülebilirlik alanında iyi uygulama/örnek şirketlerin incelendiği eğitimin ikinci gününde Aksa'nın sürdürülebilirlik uygulamalarına yer verildi. Kurumsal Gelişim Uzmanı Gülnaz Pola tarafından yapılan tanıtım sunumu ve sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında bilgilendirme ile başlayan program üretim tesislerinin gezilmesiyle devam etti.

"Aksa Oryantasyon Programı"nda sunum dönemi başladı



Aksa Akrilik, geçtiğimiz aylarda yenilediği **oryantasyon programını** yeni uygulamalarla geliştirmeye devam ediyor. Başlatılan yeni uygulamayla birlikte, uzman ve üzeri işe yeni başlayan çalışanlar, üst yönetimden direktör, müdür ve yöneticiler ile İnsan Kaynakları Departmanı temsilcilerinden oluşan gruba genel değerlendirme sunumu yapıyor.

Yeni uygulama kapsamındaki ilk sunumlar, **Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü'nden Uzman Mühendis Aziz Yazıcı, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi'nden Uzman Sefa Yıldız ve Fabrika Direktörlüğü'nden Vardiya Sorumlusu İhsan Fesliyen** tarafından başarıyla gerçekleştirildi.

Kızılay Yalova Şubesi'nden Aksa'ya ziyaret



Türkiye Kızılay Derneği Yalova Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Aksa Akrilik'i ziyaret etti. **Kızılay Derneği Yalova Şube Başkanı Ömer Fitoz** ve Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu ziyarete, **Aksa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş** ve **Genel Müdür Yardımcısı Murat İnceoğlu** katıldı. Ziyaret sonunda, Başkan Ömer Fitoz, Aksa Akrilik'in Kızılay'a verdiği katkılardan dolayı teşekkür ederek Aksa Akrilik Genel Müdür'ü Cengiz Taş'a plaket takdiminde bulundu.



15 ve 25 yıllık

çalışanlara şilt ve gümüş tabakları takdim edildi

Yeni Türkü'nün performansıyla renk kattığı Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen organizasyonda 15 ve 25 yıllık Akxa Akrilik çalışanları, kuruma olan bağlılıkları ve hizmetlerinden dolayı şilt ve gümüş tabaklarını aldı.

Akxa Akrilik, 21 Eylül'de Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde özel bir organizasyon düzenleyerek **15 ve 25 yılı** aşkın süredir hizmet veren çalışanlarına hizmet ve bağlılıklarından ötürü şilt ve gümüş tabak hediye etti. Kurumda 15'inci yılını dolduran 16 Akxa çalışanı şilt alırken, 25'inci yılını dolduran 6 Akxa çalışanına ise gümüş tabakları takdim edildi. Akxa Akrilik ev sahipliğinde gerçekleşen etkinlikte Yeni Türkü de sahne aldı.

Yaklaşık 500 çalışanın katıldığı organizasyonla ilgili açıklama yapan **Akxa Akrilik Genel Müdürü Cengiz Taş**, "Akxa bugünkü konumuna önündeki fırsatları çok iyi değerlendirmeyi bilen değerli profesyonel yöneticileri ve kadroları ile geldi. Bu geleneğin bir parçası olmaktan onur duyuyorum. Akxa'nın her yıl yeni başarılarına imza atması, aramızdaki güçlü dayanışma ve inançla hep daha iyiyi hedeflememiz doğru yolda olduğumuzun en önemli göstergeleri. Bu yolda gösterdikleri işbirliği ve verdikleri emekler için çalışma arkadaşlarımin her birine ayrı ayrı teşekkür ediyorum" dedi.



Tavla Turnuvası'nın şampiyonu belli oldu

Aksalı tavla tutkunları, Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) tarafından düzenlenen tavla turnuvasında buluştu. 4-6 Ekim tarihleri arasında gerçekleşen **"AKSET Tavla Turnuvası"**nda eleme maçları, otomatik kura çekimi yöntemi ile belirlenen 16 personel arasında başladı.

Eleme maçlarının ardından çeyrek final ve yarı final maçlarıyla devam eden

turnuva, **Panel Operatörü Kerim Aksoy ve Güvenlik Görevlisi Kamil Tan** arasında geçen final mücadelesi ile son buldu.

AKSET üyesi Nusret Pehlivan gözetiminde yapılan final maçını çekişmeli bir mücadelenin ardından Kerim Aksoy kazanarak şampiyon oldu. Turnuvanın şampiyonu Aksoy'a sedef işlemeli tavla takımı hediye edildi.



"ISPS Kod" tatbikatı başarıyla gerçekleştirildi



Aksa Liman Tesisleri'nde 7 Eylül'de Hammadde Depolama ve Liman Müdürlüğü ile SEÇ Müdürlüğü ekipleri ortaklığında periyodik **ISPS Kod (Uluslararası Gemi ve Liman Tesisi Güvenlik Kodu)** tatbikatı yapıldı.



Aksa'da başarılı staj dönemi

"Kariyeriniz İçin En Büyüğünden Bir İlk Adım" sloganıyla yola çıkan **"Uzun Dönem Staj Programı"** kapsamında, yedi öğrenci Aksa'daki stajlarını başarıyla tamamladı. 20 Haziran-9 Eylül 2016 tarihleri arasında stajyer olarak Aksa'da çalışan Ar-Ge Müdürlüğü'nden **Begüm Narin**, Proses ve Ürün Geliştirme Müdürlüğü'nden **İpek Nart ve Hüseyin İştoben**, Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü'nden **Aysegül Eryiğit**, Planlama ve Mamül Ambar Müdürlüğü'nden **Beril Bingöl**, Satınalma Müdürlüğü'nden **Çağla Özdemir** ve Finans Müdürlüğü'nden **Sedef Akın** kariyer beklentilerini de içeren projelerini düzenlenen etkinlikte üst yönetime sundular.

Akkök'ten haberler

Ak-Kim, IWE Fuarı'nda su çözümlerini tanıttı
Ak-Kim, 1-3 Eylül 2016 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen Türkiye'de su ve atık su teknolojileri konusuna odaklanmış ilk ve tek sektörel fuar olan İstanbul Water Expo'ya (IWE) katıldı.

Ak-Kim Turquality'de
Ak-Kim, yaklaşık dokuz ay süren Turquality Marka Destek Programı çalışmaları sonucunda T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından teşvik edilen dünyanın ilk ve tek markalaşma programı Turquality'e kabul edildi.

SEDAŞ Çağrı Merkezi çalışanları ödül aldı
2016 yılının 1'inci yarıyıl En İyi Performans Ödülleri, yapılan ödül töreninde sahiplerini buldu. SEDAŞ Çağrı Merkezi'nde düzenlenen törende, SEDAŞ Müşteriler Grup Müdürü Orhan Sönmez, SEDAŞ Çağrı Merkezi Yöneticisi Efsun Ergin, SEDAŞ Çağrı Merkezi Eğitim ve İş Geliştirme Uzmanı Burhan Demirpehlevan ve SEDAŞ Çağrı Merkezi Takım Lideri Ata Kap tarafından 2016 yılı 1'inci yarıyılının başarılı çalışanlarına en iyi performans ödülleri verildi.

SEDAŞ'ın ikinci Çağrı Merkezi'nin açılışını Konya'da Enerji Bakanı Berat Albayrak yaptı
Müşteri memnuniyetini artırma kapsamında çalışmalarını sürdüren SEDAŞ, Konya'nın Selçuklu ilçesinde kurulan ikinci çağrı merkezi lokasyonuna ait tüm donanımların ve bilişim teknolojisi teknik altyapısının hazır hale getirilmesini sağladı. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak'ın değerlendirmeleri ile Konya'da yapılan açılışta Albayrak, "SEDAŞ ve Meram EDAS'a hızlı aksiyon almaları nedeniyle teşekkür ediyor ve onların

nezdinde, 21 elektrik dağıtım şirketimizi müşteri memnuniyetine odaklanarak bu süreçleri hızlı bir şekilde işletmeleri nedeniyle tebrik ediyorum" dedi.

23. Dünya Enerji Kongresi'nin Altın Sponsorları Akenerji, SEDAŞ ve Sepaş Enerji oldu

Akenerji, Sepaş Enerji ve SEDAŞ, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Himayelerinde World Energy Council tarafından düzenlenen 23'üncü Dünya Enerji Kongresi 2016'nın (World Energy Congress 2016) Altın

Sponsorları olarak yer aldılar.

Akbatı'da "Bayrak Sizziniz"

Akbatı AVYM, Cumhuriyet Bayramı'na özel, 2014 yılında başlattığı, Türkiye'de ilk defa bir alışveriş merkezinin sahiplendiği ve yürüttüğü "Bayrak Sizziniz" projesine bu yıl da devam ediyor. 21 Ekim'de başlayacak ve 7 Kasım tarihine kadar devam eden "Bayrak Sizziniz" projesine destek veren ziyaretçilerin Akbatı'da kurulan kırmızı platformun önünde çekilen fotoğraflarından Türk Bayrağı oluşturuldu.

Aksa'ya ziyaretçi akını

Aksa Akrilik, farklı sektörlerden üretim süreçleri hakkında bilgi ve çeşitli eğitimler almak isteyen yüzlerce misafirini ağırlamaya devam ediyor. Ziyaretçi profiline ve özel isteklere göre şekillendirilen ziyaretler sırasında üretim süreçlerini yakından görme fırsatı bulan misafirler, Aksa profesyonellerinden merak ettikleri konulara dair bilgi de alabiliyor.

Üretim ve ihracat devi Aksa Akrilik, her yıl akademisyenlerden, kamu kurumlarına, STK'lardan üniversite gruplarına, kıyaslama ekiplerine kadar uzanan farklı çevrelerden misafirlerini ağırlamaya devam ediyor. Yurt içi ve yurt dışından misafirlerin, Aksa üretim tesislerini gezerek yerinde bilgi almasını sağlayan **"Açık Kapı Ziyaretleri"**, yıl boyunca belli aralıklarla devam ediyor. Ziyaret programı, Aksa tanıtım sunumu ve sonrasında saha gezisi ile devam ediyor. Sahada göz ünitesi, laboratuvarlar, elyaf çekim ünitesi ve tekstil sahaları geziliyor. Ziyaretçi profiline, özel isteklere göre şekillendirilebilen programa misafirlerin ilgi gösterdikleri alana göre enerji santrali, liman gibi farklı bölümlerin ziyaretleri de eklenebiliyor. Faaliyet sonrası ise ziyaretçi gruplarından alınan geri bildirimler, Aksa'nın iyileştirme



stratejileri için kullanılıyor.

Ziyaretçilerin Aksa'ya olan ilgisinden büyük memnuniyet duyduklarını belirten **Aksa Genel Müdürü Cengiz**

Taş, 1300'e yakın profesyonel Aksa çalışanı ile gösterilen ilgiye en iyi şekilde cevap vermeye çalıştıklarının altını çizdi. Aksa'nın 2015 yılında gerçekleştirdiği yaklaşık 2.1 milyar TL tutarındaki üretimden net satışı ile ISO 500 listesinde ilk 40'ta yer aldığını, yıl sonuna kadar planlanan 80 milyon dolarlık yatırımı ise başarıyla hayata geçireceklerini söyleyen **Taş**, **"Sektöründe lider, itibarı yüksek, başarılı şirketler arasında olmaktan dolayı gururluyuz. Gelecek yıllarda da bu başarıyı sürekli kılacağımıza olan inancım tam. Projelerin, yaratılan değerlerin ve elde edilen tüm başarıların ardında uyum içinde çalışan profesyonel bir ekip var. Bizi 'biz' yapan değerlere bağlılığımız, üstün performansımız, çalışma azmimiz ve kararlılığımız olmasaydı bugün bulunduğumuz noktada olamazdık"** dedi.



Aksa Okulu 2016 yılının ilk mezunlarını verdi

Aksa Okulu Oryantasyon Programı, yeni müfredat ve geniş eğitim kadrosuyla 22 Ağustos-6 Eylül 2016 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Altı ayını dolduran operasyonel seviye çalışanların kişisel, mesleki ve kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla her sene yapılan Aksa Okulu Oryantasyon Programı, bu yıl 10 çalışanın katılımıyla tamamlandı. Toplam 40 dersten oluşan ve 46 eğitmen ile gerçekleştirilen program, katılımcıların değerlendirme sunumları ile sona erdi.



"ISO 14064-1 Belgesi" yenilendi



ISO 14064



Aksa Akrilik, "ISO 14064-1 - Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Raporlanması Belgesi"ni aldı. Türkiye'de bu alanda belgelendirilen **ilk kuruluş** olan Aksa Akrilik, iklim değişikliği etkilerinin, operasyonları üzerinde yarattığı riskler ve fırsatlar üzerinden gerçekleştirdiği çalışmalar kapsamında 25-27 Temmuz 2016 tarihleri arasında İngiliz Standartlar Enstitüsü (BSI) tarafından denetlendi. Denetleme sonucunda bir kez daha "kapsamlı güvence" ile belgelendirilen Aksa, yasal yükümlülüğü olan sera gazı izleme planını da Çevre ve Şehircilik Bakanlığı online veri sistemine yükledi.

Aksa, "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi"ni aldı



Aksa, 27-28-29-30 Ekim tarihlerinde TSE firması tarafından gerçekleştirilen iki aşamalı **"TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi"** belgelendirme denetimini başarı ile tamamladı.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi nedir?

TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; bilgi varlıklarının gizliliğini korumak, içeriğinin doğru ve tam olmasını sağlamak ve gerektiğinde ilgili bilgileri yetkili kişilere erişilebilir durumda bulundurmak için bilgi varlıkları üzerindeki risklerin tüm süreçlerde etkin şekilde izlenmesini, gözden geçirilerek sürekli iyileştirilmesini hedefliyor.

Mekanik Bakım Ekibi Mesleki Yeterlilik Eğitimi'ne katıldı



Aksa, tüm mekanik bakım ekibi çalışanlarına **"Mesleki Yeterlilik Belgelendirme"** sınavına yönelik toplam üç seanstan oluşan eğitim düzenledi. Eğitimlerin ardından "Mekanik Bakımcı-Seviye 4" ulusal yeterliliğinde belirtilen şartlara göre Hak-İş Meyeb bünyesinde gerçekleştirilen teorik ve uygulamalı sınavlarda Aksa çalışanları başarılı olarak belge almaya hak kazandı.

Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü Bölümü Teknik Destek Uzmanı Remzi Öztop

“Bilgilerimiz ve tecrübelerimiz paylaştıkça değer kazanıyor”

“Uyguladığımız ekip çalışması modeliyle eğitimlerden ve tecrübelerimizden edindiğimiz bilgileri birbirimizle paylaşarak büyüyoruz. Böylece işlerimiz daha da değerleniyor ve çok daha verimli sonuçlar alıyoruz” diyen Remzi Öztop, Aksa’da çalıştığı yıllar boyunca verimlilik ve kalitenin devamlı arttığını dile getiriyor.

İşine verdiği değer ve saygıyla 1974 yılında aldığı eğitim notlarını hâlâ saklayan ve bu notlarla bugün yaşanan problemleri dahi çözüme kavuşturmayı başaran Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü Bölümü Teknik Destek Uzmanı Remzi Öztop, 45 yılını Aksa’ya adanmış bir isim.

Başarıda öncelikle takım çalışmasının önemini vurgulayan Öztop, “Biz uyguladığımız ekip çalışması modeliyle eğitimlerden ve tecrübelerimizden edindiğimiz bilgileri birbirimizle paylaşarak büyüyoruz. Böylece işlerimiz daha da değerleniyor ve çok daha verimli sonuçlar alıyoruz. Ekip çalışmasında herkes bilgisi dâhilinde fikir verir ve sonucunda en doğru olan yolda projelerimizi ve işlerimizi yürütürüz” diyor.

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1953 Yalova Subaşı doğumluyum. Bursa Sanat Enstitüsü’nü bitirdikten sonra 1971 yılında Aksa’da çalışmaya başladım. İlk Genel Müdürümüz Vasfi Temizyürek’ti. Sonrasında Selçuk Bey, Mustafa Bey ve Cengiz Bey ile çalışma fırsatım oldu. Kurucumuz Raif Bey insanlara değer veren çok sıcak bir insandı. 1973 yılı Mart ayında askere gittim. Döndükten sonra kaldığım yerden Aksa’da çalışmaya devam ettim. Solvent Geri Kazanma Ünitesi’nde İşletme Bölümü’de Vardiya Teknisyeni olarak görev aldım. 10 yıl bu bölümde çalıştıktan sonra baş teknisyen unvanına yükseldim. Sonrasında şef yardımcısı oldum. Ardından da üretim uzmanı olarak görev aldım. 2009 yılında emekli oldum ve iki yıl çalışma hayatıma ara verdim. İki yılın sonunda tecrübelerimden faydalanmak amacıyla yeniden Aksa’da çalışma teklifi aldım ve böylece yatırımlara, yeni projelere destek olmak amacıyla yeniden çalışmaya başladım. Şu an Solvent Geri Kazanım Ünitesi’nde yatırımlara ve projelere destek vermeye devam ediyorum. Aksa’da çalıştığım süre boyunca hep destek gördüm ve işimi çok severek yaptım. Bu sayede başarılı olduğumu söyleyebilirim. Bunca yıldır yönetimle ve iş arkadaşlarımla hep uyum içinde çalıştık.

Bu başarıda etken olan faktörler nelerdi?

Başarıda öncelikle takım çalışmasının çok büyük rolü var. Bireysel olarak işlerin yürütülmesi mümkün değil. Biz uyguladığımız

tim ekip çalışması modeliyle eğitimlerden ve tecrübelerimizden edindiğimiz bilgileri birbirimizle paylaşarak büyüyoruz. Böylece işlerimiz daha da değerleniyor ve çok daha verimli sonuçlar alıyoruz. Ekip çalışmasında herkes bilgisi dâhilinde fikir verir ve sonucunda en doğru olan yolda projelerimizi ve işlerimizi yürütürüz. 1970’li yıllarda bireysel proje modeline tanık oldum. Ama bunun sürekliliği olmadığını da gördüm. İşte bu noktada ekip çalışmasının önemi ortaya çıkıyor, bireysellik yerine ekibin ön planda olduğu çalışmalar her zaman çok daha başarılı oluyor. Uzun yıllar önce iyileştirme çemberleri eğitimlerimizde yaptığımız uygulamalar sonrasında hazırladığımız projelerin sunuşlarını yapmıştık. Bir sunum da Sabancı Center’da diğer kuruluşların yer aldığı bir platformda yapıldı. Burada diğer şirketlerin sunumlarını dinleyince bizim ekip olarak ne kadar iyi bir iş ortaya çıkardığımızı ve Aksa’da aldığımız eğitimlerin ne kadar değerli olduğunu bir kez daha anladım.

Aksa’da çalışma hayatınıza iki yıl ara verip döndükten sonra neler hissettiniz?

Bir dünya şirketinde çalışmanın gururunu, iki yıl ara verip döndükten sonra daha iyi anladım. Bu zamana kadar kazandığım tecrübeyi ve deneyimi tekrar çalışma arkadaşlarıma aktarmak çok mutluluk verici. Bilgilerin ve tecrübelerin aktarıldıkça değer kazandığını gördüm. Öncelikle Aksa’da süreklilik var. Yani üre-



tim ve gelişim aralıksız sürekli devam ediyor. Heyecanlı, hevesli ve öğrenmeye istekli insanlar çalışıyor. Genç çalışanlarımızın öğrenmek için istekli oluşları ve bana sorular sormaları çok hoşuma gidiyor. Benim için tecrübelerimi genç arkadaşlara aktarmak ayrı bir mutluluk kaynağı. Süreklilik ilkesi doğrultusunda Aksa büyüyerek çalışmalarını hızla sürdürüyor. Önümüzdeki dönemde de bir dünya devi olarak başarılarına, yenilerini ekleyerek devam ettirecek.

İşe başladığınız günden bugüne Aksa’nın değişimini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ben ilk işe başladığım dönemde Aksa, küçük bir fabrikaydı. Bugün sağladığı büyümeyle çok yüksek bir üretim gücüne sahip ve alanında dünyada lider kurumlardan biri halinde geldi. Bu başarı beni çok gururlandırıyor. Çalıştığım yıllar boyunca baktığımda verimlilik ve kalitenin muazzam şekilde arttığını görüyorum. Aksa’da geçirdiğim yıllar boyunca çalışma hayatım

45 yıllık çalışma hayatınız boyunca Aksa’da çalışmak size neler kazandırdı?

Aksa’da çalışmak kişisel gelişimim açısından bana çok şey kazandırdı diyebilirim. Ben buradan aldığım eğitimlerle çalışmalarım da çok daha verimli oldum. Buradan kazandıklarımın sosyal hayatıma da çok olumlu yansımaları oldu. Aksa çalışanlarına çok ciddi yatırım yapan ve kendisini yaptığı projeler ve yatırımlarla sürekli geliştiren bir kurum. Bu özellikler ve sağladığı güven duygusu, çalışanlarının kuruma olan bağlılığı ve aidiyet duygusunu artırıyor.

İSG ve iş geliştirme eğitimlerimizin yanı sıra, kişisel gelişimimize destek verecek birçok eğitim alma imkânımız da oluyor. Başarılarımızın destekçisi eğitimler sayesinde iş yerinde başarı yüzdemiz artıyor. Ben 1981



yılında katıldığım eğitimlerin dahi notlarını hâlâ saklıyorum. Benim için çok değerli. Eğitimlerden edindiğim faydalı bilgileri ailem ve arkadaşlarımla dahi paylaşıyorum.

hiç monotonlaşmadı, sürekli bir gelişim içindeydim. Benim için burada çalışmak gelişimim açısından çok büyük şans oldu. Aksa'nın kazandığı ödüller, verimlilik, üretim kapasitesi, müşteri memnuniyeti ve bunların sürekliliği dünya liderliğinin en önemli göstergeleri. Dolayısıyla tüm çalışanlar saygı ve sonsuz güven duyuyor. Bu da onların çok daha huzurlu ve mutlu çalışmalarını sağlıyor. Öte yandan Aksa çalışanlarının fikirlerine değer veren, onların isteklerini gerçekleştiren bir kurum.

Biraz da gündemde olan projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Şu an Yatırım ve Mühendislik Müdürlüğü Bölümü Teknik Destek Uzmanı olarak görev yapıyorum. Dolayısıyla Solvent Geri Kazanım Ünitesi ile ilgili projeler ve yatırımlarla ilgileniyorum. Ekiple birlikte sahada incelemelerimiz oluyor. Buna göre yeni yatırımlara hazırlık yapıyoruz. Projelerin güncellenmeleriyle de ilgileniyorum. Solvent Geri Kazanım Üniteleri'nde yenileme yatırımlarının proje ve start-up çalışmalarında yer alıyorum. Yatırımlarımız ve yenileme çalışmalarımızla verimliliğimizde artış sağlamak bize büyük keyif veriyor. Şu an gündemde yeni bir Solvent Ünitesi Projesi daha var. Bu yatırımın hazırlık sürecindeyiz. Ayrıca Hazop ve Seveso çalışmalarımız da gündemde. Bu çalışmalara da katılıyorum. Aksa son teknolojiyi yakından takip ederek, yenilikleri hemen benimseyen bir kurum. Öte yandan İSG, iş ve kalite ile ilgili eğitimler aralıksız devam ediyor. Tüm bu eğitimler, çalışanlara büyük katkı sağlıyor. Aksa tüm bunların karşılığını bir dünya şirketi olarak alıyor.

Çevre ve enerji tasarrufuna yönelik çalışmalarınızı anlatır mısınız?

Aksa, çevreye ve insana çok önem veriyor. İSG ve çevreye duyarlılık olmazsa olmazlarımız. Bunun için İSG ve SEÇ yönetimleri oluşturuldu. Çevreye yönelik çok güzel çalışmalar oluyor. Öte yandan müşteri memnuniyetine çok önem veren bir kuruluş. Hammaddeden, ürüne kadar tüm süreçlerde müşteri memnuniyetine öncelik verilir. Örneğin Solvent Geri Kazanım Ünitesi'nde yaptığımız bir projeye, 750 kilowatt saat enerji tasarrufu sağladık. Bu proje aşamasında çok şey öğrendim. Bunun gibi enerji tasarrufuna yönelik projelerimiz oldu. Enerji santralini yaparken soru işareti olan insanlarla karşılaştığımızda Aksa'ya gelerek görüş alabileceğimizi belirttim. Bacalarımızdan çevreye zarar verecek bir dumana rastlayamazsınız. Yeri geldiğinde merak edenlere teknik olarak açıklama yapıyorum. İsteyen herkes gelip santralimizi yerinde inceleyebilir, kapımız herkese açık.

Kendi bünyenizde geliştirdiğiniz patentli ürünlerle de ihtiyaçlarınızı karşılıyorsunuz? Biraz da bu konu hakkında bilgi alabilir miyiz?

Aksa'da patentli birçok makinemiz var. İhtiyaçlar doğrultusunda mühendislerimiz makine geliştiriyor. Örneğin elyaf üretim makinelerimizin birçoğunu kendimiz geliştirdik. Fabrika faaliyete geçtiği dönemde ilk makinelerimizi İtalya'dan ihraç etmiştik. Bu makinelerin kullanım süresi dolunca kendi



makinelerimizi geliştirmeyi başardık. Böylece üretimimiz arttı ve müşteri odaklı ürünler üretmeye başladık. Aksa, dünyada yüzde 17'lik pazar payını bu başarılarla sağlıyor.

Yeni iş hayatına başlayan iş arkadaşlarınıza yönelik tavsiyeleriniz nelerdir?

İş hayatında çalışma arkadaşlarınızla doğru iletişim kurmak çok önemli. Bunu başardıktan sonra, sürekli öğrenmeli ve kendilerini geliştirmeliler. İşlerini bilerek ve sahiplenerek yapmalı. Saygı ve hoşgörü çerçevesinde istekli olan herkes istediği yolda başarıyı yakalar. Genel Müdürümüz Cengiz Bey yıl sonlarında tüm çalışanlarına oldukça güzel, bir yandan da duygusal bir yazı iletir. Şirketimizin geçmiş yılını değerlendirdiği, bir yandan da özel hayatından anekdotlar paylaştığı yazısında geçtiğimiz yıl özellikle "sorumluluk" kelimesine vurgu yaptı ve bu özellikle dikkatimi çekti. Bu yazıda geçen "sorumluluk" kelimesi çok büyük anlam taşıyor. Sorumluluğun olduğu yerde başarı gelir. Tabii başarılı bir iş hayatı için kişinin gayretinin yanı sıra, çalıştığı kurumun da destekleyici olması gerekiyor.

Siz ilk işe başladığınızda kendinizi geliştirmek için nasıl bir yol izlediniz?

İlk işe başladığımda, Solvent Geri Kazanım Ünitesi'nde rafineri distilasyon üzerine çalışmam gerektiği için kimyayı öğrenmem şarttı. O dönemde bugünkü gibi internet olmadığından bilgiye ulaşmak zordu. Bu nedenle Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde okuyan arkadaşımın yardım istedim. Bana distilasyonu öğretmeleri ricasında buldum. Sonrasında da işimle ilgili birçok kimya kitabı okudum ve çalıştığım süre boyunca bana çok yardımcı dokundu.

Kendi çabanızla da gelişiminizi sağlayarak başarı yakalayabilirsiniz, yeterki isteyin. Ben edindiğim bilgilerle buradaki proses sistemlerini inceleyebildim. Bununla birlikte bilgilerimi çalışma arkadaşlarıma da aktardım. Bu sayede işimde daha rahat oldum ve iş süreçlerimiz çok daha başarılı ilerledi. Benim yıllar boyu hedefim tecrübelerimi arkadaşlarıma aktararak, yaşanan aksaklıkları, arızaları birlikte çözebilme oldu ve bunu da başardım.

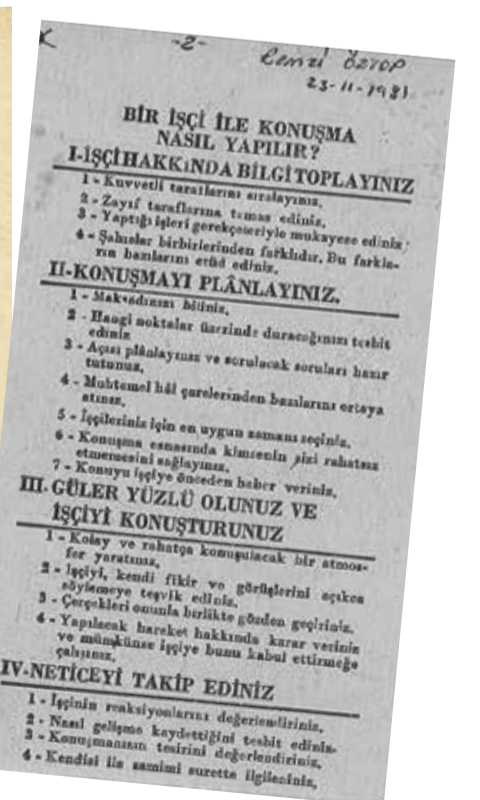
Bizimle bir anınızı paylaşır mısınız?

Emekli olduktan sonra 2011 yılında, proses ile ilgili bir çalışma yapılacağı ve

İş dışında kalan vaktinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yeni bilgiler öğrenmeyi ve incelemeyi çok seviyorum. 1973 yılında Doğu Anadolu Bölgesi'nde kaldım ve bölgeyi inceleme, insanları tanıma fırsatım oldu. Yine Ege, Akdeniz bölgelerine gerçekleştirdiğim gezilerle, kültür yapılarını inceleme fırsatım oldu. Karadeniz Bölgesi'nin ise bir bölümünü görme şansım oldu. 39 yıllık evliyim. Eşim Mahmure Hanım ile birlikte fırsat buldukça kültür gezileri yapıyoruz. Boş zamanlarımda yüzmekten de büyük keyif alıyorum. Bunların dışında arkadaş toplantıları oluyor. Tabii ailem benim önceliğim. Büyük oğlum Semih Endüstri Mühendisi, küçük oğlum Melih de Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Bölümü'nde doktorasını yapıyor. Çocuklarımızın başarısını görmek, eşimi ve beni çok gururlandırıyor.

bu çalışma için beni aradılar. Sistemin bir bölümü, çalışmayacağı düşünülerek sökül-müştü. Tekrar çalışması istendiği için bana ulaştılar. Biz de ekip arkadaşlarımızla projeyi tamamladık. Start-up yapıyoruz, ama bir sorun çıktı. Mühendis arkadaşlarımızla bakıyoruz her şey normal görünüyor, ancak ürün alamıyoruz. O sırada aklıma geldi, ilk işe başladığımdan beri işimle ilgili püf noktalarını yazdığım bir not defterim vardı, belki o defterde bir cevap bulurum diye düşündüm. Ve gerçekten 1974 yılında aldığım bir nottan problemin ne olduğunu buldum ve sorunu çözdük. Üretime geçtiğimizde çok mutlu olmuştum.



1981 yılından beri saklanan eğitim notları



**Genel Müdür Asistanı
Gülhan Kaya**

“Güven ve dürüstlük olmazsa olmaz”

Aksa gibi sektöründe lider olan bir şirketin tepe yöneticisinin hayatını kolaylaştıran bir rolde olmaktan dolayı gurur duyduğunu vurgulayan Gülhan Kaya, “Çalışma hayatında en önemli faktör güven ve dürüstlük, bunlar olmazsa olmaz” diyor.

Aksa'nın sürekli yaşayan, gelişen, gelişirken çalışanlarını geliştiren bir şirket olduğunu belirten Gülhan Kaya, sektöründe lider olan bir şirketin tepe yöneticisinin hayatını kolaylaştıran bir rolde olmaktan gurur duyduğunu dile getiriyor. Çok büyüklü, dinamik bir kurum olarak nitelendirildiği Aksa'nın kendisi için manevi değeri yüksek, aidiyet duygusunun yoğun olduğu bir yer olduğunu söyleyen Kaya, “Çünkü Aksa'da büyüdüm, olgunlaştım, hayatı tanıdım. Yöneticinizin yoğun temposuna ayak uydurabilmek zaman zaman stresli ve yorucu olsa da günün sonunda keyifli duruma dönüşebiliyor. Diğer yandan işyerinizdeki duruşunuz sosyal hayatınıza da yansıyor” diyor.

“Çalışma hayatında en önemli faktör güven ve dürüstlük, bunlar olmazsa olmaz” diyen Gülhan Kaya ile Aksa Haber okuyucuları için keyifli bir söyleşi gerçekleştirdik.

Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

1975 Yalova doğumluyum. Yalova Lisesi Matematik Bölümü'nden mezun oldum. Sonrasında bilgisayar üzerine eğitim almaya başladım. Aynı dönemde, Aksa'da çalışmakta olan kuzenimin eşi daktiloda yazılmış talimatların bilgisayar ortamına geçirilmesi işi olduğunu söyleyerek benim çalışmayı isteyip istemediğimi sordu. Kursta öğrendiklerimi uygulama şansı bulacağım için teklifi part time olarak kabul ettim. İki ay çalıştım ve ayrıldım. Aradan kısa bir süre geçtikten sonra Aksa ile yollarımız tekrar kesti. İşletme talimatlarının bilgisayara aktarımı çalışması için yeniden benimle bağlantıya geçildi ve Aksa'ya geri döndükten sonra iki yıl Proses Kontrol Müdürlüğü'nde görev aldım. Daha sonra 10 Kasım 1995 yılında Genel Müdürlük'e geçiş yaptım.

Genel Müdürlükte işe başlama sürecinizi anlatır mısınız?

Benim diğer departmanda sözleşmeli olarak görev yaptığım süreçte, o dönemdeki Genel Müdürümüz rahmetli Selçuk Ergin Bey için bir asistan aranıyordu. Yeni birisi yerine içeriden yetişmiş biri olsun istemişler. Selçuk Bey'den sonra Genel Müdürümüz olacak Mustafa Yılmaz Bey'in referansı ile benimle çalışmaya karar vermiş. Tabii bu dönemdeki ilginç anımı da paylaşmak isterim; aynı hafta içerisinde dosyalama yaparken personel yazışmasında norm kadro gereği sözleşmeli personel arasında işten çıkarılacakların listesinde kendi adıma gördüm. Tam işten çıkarılacakken birden yeni, sorumluluk gerektiren, tüm organizasyon içinde kritik ve özel yeri olan bir pozisyona getirilmiştim. Aslında, bu kararlar hayatımın yönü değişmiş oldu ve Aksa'da belki de son günlerimi yaşarken, bir anda uzun yıllar sürecek, son derece keyifli bir kariyere adım atmış oldum.

Aksa'da birçok eğitime katıldınız, biraz bu eğitimlerden bahsedebilir misiniz?

Çalışma hayatım süresince kendimi geliştirmem ve işime katma değer sağlayan birçok mesleki eğitim aldım. Arsen Gürzap'tan diksiyon eğitimi aldım. Marmara Üniversitesi'nin iki yıl boyunca hafta sonları İngilizce eğitimine katıldım. 1998 yılında dil eğitimimi pekiştirmek amacıyla kendi imkanlarımla sekiz aylığına New York'ta Marymount College'a gittim. Türkiye'ye döndükten

sonra Aksa'da çalışma hayatıma kaldığım yerden devam ettim. Bugün 23 yılını devirmiş bir çalışan olarak uzun yıllardır aynı heyecan ve keyifle görevimi sürdürdüğümü söyleyebilirim.

Aksa'nın sizin açınızdan önemi nedir?

Aksa çok büyüklü, dinamik bir kurum. Bir kere burada çalışmaya başladığınızda ayrılmak pek mümkün olmuyor. Burası sürekli yaşayan, gelişen, gelişirken sizi de geliştiren, hem Yalova, hem ülkemiz için göz bebeği bir şirket. Benim için ayrıca manevi değeri olan, aidiyet duygumun yoğun olduğu bir yer. Çünkü Aksa'da büyüdüm, olgunlaştım, hayatı tanıdım. Aksa gibi sektöründe lider olan bir şirketin tepe yöneticisinin hayatını kolaylaştıran bir rolde olmak bana her zaman gurur vermiştir. Diğer yandan işyerinizdeki duruşunuz sosyal hayatınıza da yansıyor.

İş stresinizle baş etme yollarınız ve sizi motive eden faktörler nelerdir?

Çalışma hayatı içinde elbette bazı zorluklar karşınıza çıkabiliyor. Bu zorluklarla başa çıkmak empati yapabilmek ve yöneticinizi tanımakla mümkün oluyor. Benim görevimin püf noktası yöneticimle aynı adımları atabilmek, yöneticimin ruh haline göre hareket etmeyi başarmak. Bu sağlanmadığı takdirde geride kalırsınız, hatta çoğu zaman birçok şeyi ondan önce düşünebilmeniz gerekir. Tabii öncelikle yaptığım işi ve yöneticimi severek çalıştığımı söylemeliyim. Bununla birlikte analitik düşünce yeteneğinizle bunu birleştirirseniz başarılı olursunuz. Bugüne kadar Aksa'nın çok değerli ve başarılı üç ayrı genel müdürüyle pozisyonum gereği çalışma fırsatı yakaladım. Üç genel müdürümüz de motive ve desteklerini hiç eksik etmediler. Tüm bunlar çalıştığımız kuruma olan bağlılığınızı artıran ve sizi kariyerinizde destekleyen unsurlar.

Oldukça aktif bir tempoda zamanınızı ve iş sürecinizi yönetmeyi nasıl başarıyorsunuz?

Her zaman görevimin gerektirdiği şekilde ve yöneticimin ne istediğini öngörerek hareket etmeye çalışıyorum. Tabii bu birbirimizi tanımakla ilgili. Bu noktada, bugüne kadar aldığım eğitimlerin faydalı olduğunu söylemem gerekir. Ancak yöneticinizin asistan kullanmayı bilmesi de uyumlu ve başarılı bir çalışma



Aksa'nın sektöründeki liderlik rolünü nasıl değerlendiriyorsunuz? Elde ettiği başarılı büyümeyi sizce nasıl sağladı?

Aksa, yenilikçi bir kurum olarak son teknolojiyi ve dünyada yaşanan gelişmeleri çok yakından takip ediyor. Rekabetçi ve müşterileriyle her daim iç içe bir atmosferde faaliyet göstermesi de Aksa'yı lider yapan özelliklerin başında geliyor. Müşteri memnuniyetini her zaman ön planda tutuyor. Her türlü ihtiyacı kendi bünyesinde karşılamak için pek çok proje hayata geçiriyor. Örneğin enerji ihtiyacını dışardan temin etmek yerine kendi enerji santralini kuruyor. Öte yandan karbon elyafın dünyada sayılı yerlerde imal edilmesi üretimimizi daha da değerli kılıyor. Ayrıca Aksa sahip olduğu farkındalıkla sürdürülebilir gelecek için çevreye çok değer veren bir kurum. Bu konuda da hiç bir yatırımdan kaçınılmıyor. Öte yandan çalışanlarına ve çalışanlarının eğitimine de büyük önem veriyor. Şirketimizde kişisel, mesleki ve İSG eğitimleri hiç aralıksız devam ediyor. Bunların yansıması olarak Aksa'da ekip çalışması ve çalışanlar arasında güçlü bir sinerji var. Tüm bunlar şirket kültüründe mevcut, geçmişten bugüne bu böyle devam ediyor. Dolayısıyla dünya liderliğini de her geçen gün daha da büyüterek koruyor.

sağlamak için önem taşıyor. Biz bunu çok iyi başardık. Yaptığım işi, kurumsal kimliğimiz gereği şirketin vitrini, en üst düzeyde temsil olarak düşünün. Dolayısıyla, yapacağınız en ufak hatanın telafisi olmaz. Bu görevi yerine getirirken bir anlamda kara kutu gibisiniz. Aynı zamanda enerjik ve güler yüzlü de olmak gerekiyor. Çoğu zaman bir işi yaparken diğerlerini de aynı anda yetiştirmek gerekebiliyor. Bu noktada doğru planlama

yapmak çok önemli. Detaycı ve düzenli kişiliğimin çok faydasını görüyorum.

Aksa'nın gelişimine değerli katkılarda bulunan Selçuk Ergin, Mustafa Yılmaz ve şu an çalışmaya devam ettiğiniz Cengiz Taş'ı sizden dinleyebilir miyiz?

Siz de takdir edersiniz ki çalıştığım üç genel müdür de farklı vizyon ve liderlik özelliklerine sahipler. Her biri ile çalışırken iş hayatı ve insan ilişkileri ile ilgili farklı ve değerli deneyimler edindim. Bunun için çok şanslıyım. Üç genel müdürümün de ortak paydası, birbirlerinden devraldıkları bayrağı daha da ileriye taşımak için gösterdikleri başarı. Aksa'nın bugünkü konumu da bunun en iyi göstergesi diye düşünüyorum.

Selçuk Bey, disiplinli olmayı seven, sosyal bir insandı. Yalova ile iç içe olmaktan da çok keyif alırdı. Kendisinin yetişmemde, bugünlere gelmemde çok büyük emeği vardır. Kendisini rahmetle anıyorum.

2002 yılında Genel Müdürümüz olan Mustafa Bey, beni işe alan kişidir aynı zamanda. Kendisi güvendiği zaman teslimiyetçi olan, aynı zamanda çalışmayı çok seven, güne erken başlayan enerji dolu biridir. Birlikte çalıştığımız dönemde kendisiyle çok değerli paylaşımlarımız oldu.

2011 yılında ise Cengiz Bey göreve başladı. Birbirimizi tanıdıktan sonra gerçekten çok iyi iletişim kurduk. Cengiz Bey, çalışanlarına karşı çok hoşgörülüdür ve motive edicidir. Çalışanlarına nasıl yaklaşacağını bilir ve onlarla arkadaşça iletişim kurar. Kendisiyle çalışmak oldukça keyifli...

Farklı yöneticilerle uyum içinde çalışmanın ve mesleğinizin sırlarını paylaşır mısınız?

Aynı işyerinde çalışan herkes birbirinin müşterisidir. Hepimiz bir zincirin halkasıyız. Görevinizin gerektirdiği temel özelliklere sahipseniz, üzerine de katabiliyorsanız başarılı olursunuz. Çalışma hayatında en önemli faktör güven ve dürüstlük, bunlar olmazsa olmaz. Diplomatik olmak da çok önemli. Çünkü Aksa'da bürokratik düzeyde birçok konuk ağırılıyor. Bugüne kadar aralarında İsmet İnönü, Bülent Ulusu, Turgut Özal, Süleyman Demirel, Adnan Kahveci, Recep Tayyip Erdoğan ve Abdullah Gül'ün yer aldığı birçok üst düzey devlet adamını ağırladık. Şahit olduğum en büyük organizasyon, o dönem Başbakan olan Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla yapılan Karbon Elyaf Tesisi'nin açılışıydı. 2010 yılında gerçekleştirilen tören öncesinde Başbakanlık ekibi ile beraber bir hafta boyunca çok yoğun ve stresli bir hafta geçirdik. Bu süreçte farklı deneyimler edinme şansını yakaladım.

Yönetici asistanlığı dışında bir görevde çalışmayı hiç düşündünüz mü?

İşimi gerçekten severek yapıyorum. Her zaman bulunduğum konumda daha iyi olmak için gayret ediyorum. Ayrıca, tempolu ve dinamik bir ortamda çalışmak bana büyük keyif veriyor. Zamanında başka bir departmanda yöneticilik pozisyonu için teklifte bulunulmuştu ancak yetkinliklerim çerçevesinde yapabileceğim bir görev değildi, dolayısıyla kabul etmedim. Bulduğum



konumdan mutluydum, teklif edilen pozisyonda bu kadar keyifli olamazdım diye düşünüyorum.

Ekip olarak projelerinizden ve hedeflerinizden bahsedebilir misiniz?

Biri muhaberat, ikisi kaptan, biri gemi adamı olarak çalışan 4 kişilik uyumlu çalışan bir ekibiz. Şirkete gelen tüm yazışmalar muhaberatından geçiyor. Tüm süreci eBA ile online hale getirdik. Son olarak, tüm geçmiş dökümanların Kurumsal Hafıza Projesine kazandırılması için çalıştık. Böylece Aksa'nın önemli belge ve fotoğraflarının geriye dönük olarak izlenebilirliğini sağlayacağız. Bölüm olarak risklerimizi belirleyip yıl sonuna kadar aksiyonlarımızı tamamlamayı hedefliyoruz. Akkök Yalova Şirketleri ile ilgili Yalova yerel gazetelerinde çıkan haberleri Aksa intranetinde Akkök Yalova üst düzey yöneticilerimize yayınlıyoruz. Kısaca medya takibi yapıyoruz.

Diğer taraftan, kaptanlarımızla da uzun yıllardır birlikteyiz. Her gün Eskişehir-Topçular seferini gerçekleştiren ve yöneticilerimizin ulaşımını sağlayan deniz vasıtalarımız mevcut. Deniz vasıtalarının kullanımı, yasal evrak takibi, prosedürleri, depo malzeme stoğu gibi bilgileri de ekip içinde online takip edebiliyoruz. Deniz vasıtaları ile ilgili operasyonların dış kaynak yerine iç kaynak ile yapılarak maliyetlerimizi düşürmek hedeflerimiz arasında.

İş hayatında başarının anahtarı sizce nedir? Yeni iş hayatına atılan çalışma

arkadaşlarınıza yönelik tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Yaptığı işi seven, işine saygı duyan, işini sahiplenen, yeri geldiğinde sorgulayabilen, yeri geldiğinde inisiyatif alabilen, empatik ve analitik düşünebilen, enerjik, güler yüzlü, iletişim becerisi yüksek, sır tutabilen, hatalarından ders çıkarabilen, dürüst ama yeri geldiğinde diplomatik davranabilen, takipçi, planlama ve temsil yeteneği olan kişi işinde başarılı olur diye düşünüyorum. Tabii yeteneğinizle birlikte kendinizi geliştirmeyi sürdürürebilmek ve sağduyulu olmak da önemli faktörlerden...

Çalıştığınız yıllar boyunca sizin için özel olan anlarınızdan birini bizimle paylaşır mısınız?

Genel Müdürlük'teki görevime yeni başladığım ilk haftalarda, Garnizon Komutanı'nın bir ziyareti söz konusuydu. Garnizon Komutanı geldiği esnada Selçuk Bey'in odasında üst düzey kalabalık bir toplantı vardı. Ancak ben ne yapacağımı bilemediğimden içeri girip Selçuk Bey'e Garnizon Komutanı'nın geldiğini söyleyemedim. Garnizon Komutanını son derece nazikçe bekledikten 15-20 dakika sonra içeri alabildim. Askeriyede protokol kurallarına son derece bağlı oldukları için böyle bir duruma müsamaha gösterilmediğini sonradan öğrendim. Yani, bu hikayeyle hayatımda Garnizon Komutanı bekletmişliğim de oldu. O günü hiç unutamam ve aklıma geldikçe nasıl yapmışım diye bugün bile şaşırıyorum.

İş dışında kalan zamanınızı nasıl değerlendiriyorsunuz?

İnsan yaş aldıkça, ailenin önemini daha çok kavriyor. Birbirine düşkün bir aileyiz, pazar kahvaltıları bizde bir klasiktir. Arkadaşlarımla da her fırsatta bir araya gelmek ayrı bir keyif. Fırsat buldukça kitap okuyup, kış aylarında düzenli spor yapmaya çalışıyorum. Önceden başlayıp bitiremediğim Yüce Önder Atatürk'ün yazdığı Nutuk'u artık bitirmek istiyorum. Zihnin işleyişi ile ilgili bir eğitime gidiyorum. The School of Life İstanbul'un eğitim programlarını da takip ediyorum, ilk fırsatta bir tanesine katılacağım. Seyahat etmeyi ve yeni yerler görmeyi seviyorum. Kuzey Kutbu ışıkları en çok görmeyi istediğim yerlerden biri, bir de Peru, Bolivya, Şili. Emekli olduktan sonra da eğer gücüm yeterse beni idare edecek bir tekne almak isterim. Dünya Mirası Gezginleri Derneği'ne üye olup, farklı kültürleri tanımayı da çok isterim. Ayrıca ileride yeterince boş zamanım olacağı için dikiş-nakış kursuna gitmek istiyorum.



Aksalı aileler Vialand'de gönüllüleri eğlendirdi

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) tarafından düzenlenen Vialand organizasyonunda Aksa çalışanları, aileleriyle birlikte katıldıkları eğlence parkurlarının yanı sıra, açık hava konseptinde alışveriş yapmanın tadını çıkardı.

Aksa çalışanları, aileleriyle birlikte İstanbul Eyüp'te bulunan Avrupa'nın en iyi ilk 10 tema parkı arasında yer alan Vialand'i ziyaret etti. **1000'den fazla Aksalı'nın** katıldığı renkli anlara sahne olan geziler, 8-15-16 ve 22 Ekim tarihlerinde dört ayrı organizasyon olarak gerçekleştirildi. Yoğun talebin yaşandığı gezi organizasyonunda toplam 21 otobüsle ulaşım sağlandı.

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu ile gerçekleştirilen etkinlikte Aksa çalışanları, bir arada keyifli ve eğlence dolu bir gün geçirdiler. Katılımcılar eğlence parkurlarının yanı sıra, özgün mimarisi ve açık hava konsepti ile Vialand Alışveriş Caddeleri'nde alışveriş yapma imkanı da buldular. Organizasyon; AKSET, İdari İşler Yöneticiliği ve gönüllü araç sorumlusu Aksa çalışanlarının özenli çalışmaları sayesinde hiçbir aksaklık yaşanmadan, keyifli bir şekilde sona erdi.

