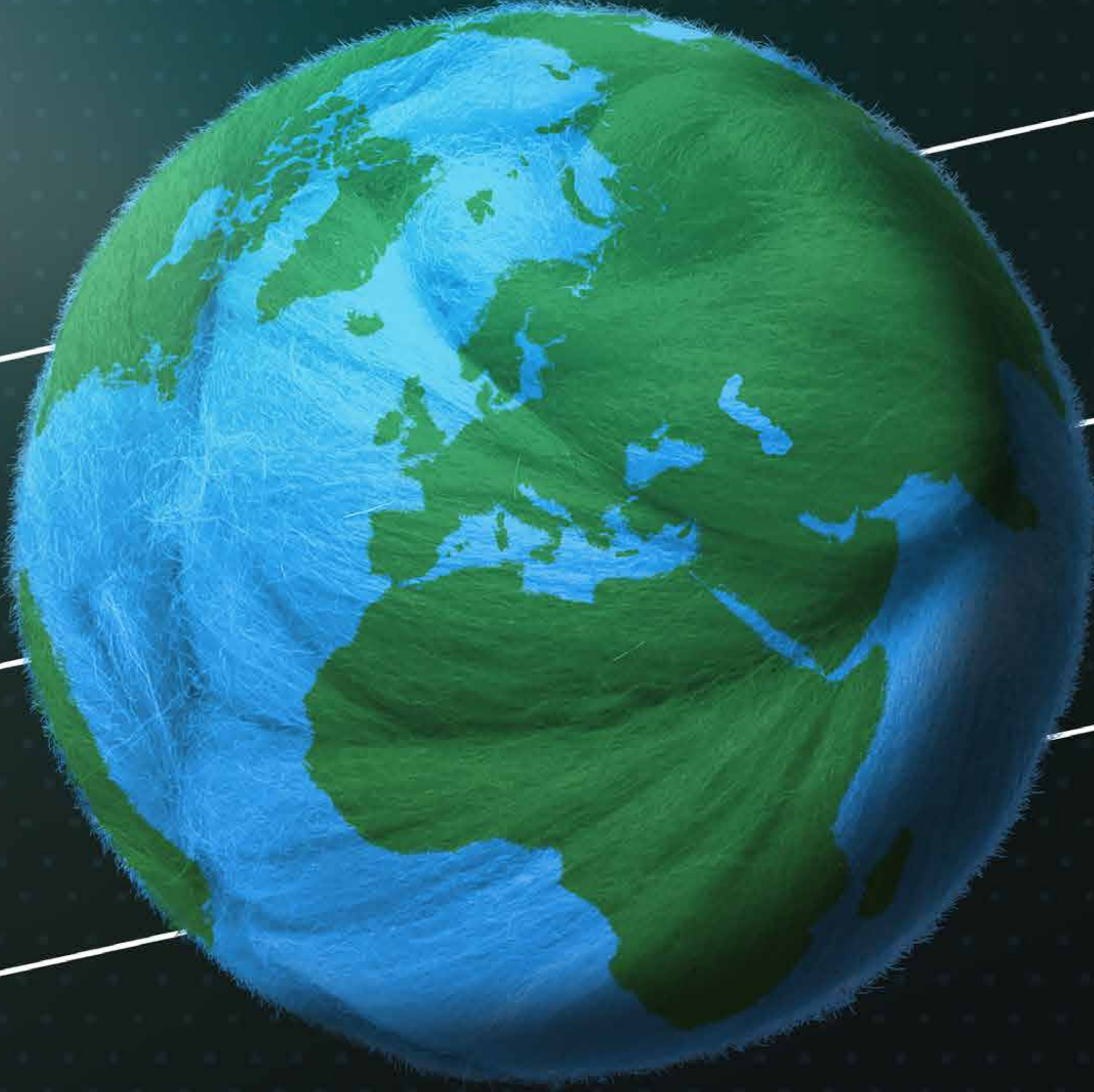




DÜNYANIN ELYAFI

2016
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

BÖLÜM 1 SUNUŞ

S.03

S.04
Rapor Hakkında
Aksa Hakkında



S.06
Aksa Vizyon Modeli



S.08
Dört
Yeni
Marka

Aksa'dan Hayata Dokunan
Yeni Nesil Markalar...



BÖLÜM 2 AKSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

S.13

S.14
Başkan'ın
Mesajı



S.16
Genel
Müdür'ün
Mesajı



S.18
Yaratılan Ekonomik Değer



S.20
Aksa'da Yönetişim



S.22
Sürdürülebilir
Operasyonlar



S.29
Çevresel Performansımız
S.31
Çalışanlara Katılan Değer
S.34
Toplum İçin Yaratılan
Değer



BÖLÜM 3 GÖSTERGELER

S.39

S.40
Hedefler



S.41
Temel Finansal
Göstergeler



S.42
İnsan Kaynakları
Göstergeleri



S.43
Çevre Performans
Tabloları



S.44
GRI G4 İçerik İndeksi



S.49
BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi
İlerleme Bildirimi





BÖLÜM-I SUNUŞ

2016 yılında Aksa'nın ürettiği 315 bin ton elyaf ile;
DÜNYA ETRAFINDA 300 TUR ATACAK KADAR
EL ÖRGÜ İPLİĞİ ÜRETİLEBİLECEĞİNİ BİLİYOR
MUYDUNUZ?

RAPOR HAKKINDA

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Raporlama Kılavuzunu referans alarak 2005 yılından bu yana her yıl sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya devam ediyoruz. 12.'sini hazırladığımız bu rapor aracılığıyla Aksa'nın tüm operasyonel faaliyetleri dâhilinde gösterdiği sosyal, ekonomik ve çevresel performansını kapsamlı ve şeffaf bir şekilde açıklıyor, tüm paydaşlarımızın değerli görüşüne sunuyoruz.

Raporumuzu GRI G4 Kılavuzu "temel" opsiyonuna uyumlu şekilde hazırladık. Aynı zamanda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nce belirlenen 10 ilkeye bağlılığımızı temsil eden bu rapor, bir İlerleme Raporu olma niteliği de taşıyor.

Raporlama kapsamına, üretim operasyonlarımızın gerçekleştiği Türkiye'deki uygulamalarımızı ve performans sonuçlarımızı dâhil ettik. Raporumuz; GRI G4 Kılavuzu raporlama ilkelerine uygun olarak sadece üretim operasyonlarından kaynaklanan etkilerimizi değil, sürdürülebilirlik öncelikli konularımız dâhilinde değer zincirimizin çeşitli evrelerindeki yaygın etkilerimizi de içeriyor. Sürdürülebilirlik raporumuzla şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda paydaş iletişimi alanındaki performansımızı yükseltmeyi taahhüt ediyoruz.

Aksa Akrilik 2016 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, çevresel etkileri asgari düzeye indirmek amacıyla dijital olarak tasarlayarak raporun PDF versiyonunu www.aksa.com adresinde paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Raporlama performansımıza ilişkin talep, öneri, şikâyet ve her türlü geri bildirimleriniz için surdurulebilirlik@aksa.com adresinden bize ulaşabilirsiniz.

AKSA HAKKINDA

Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak üzere, 1968 yılında 5.000 ton/yıl kapasiteyle Yalova'da kurulan Aksa, fabrikanın inşaatı ve başarılı deneme üretimlerinin tamamlanmasını takiben 1971 yılında üretime başladı. O tarihten bu yana sürekli büyüyerek ve kendi teknolojisini geliştirerek dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi haline geldi.

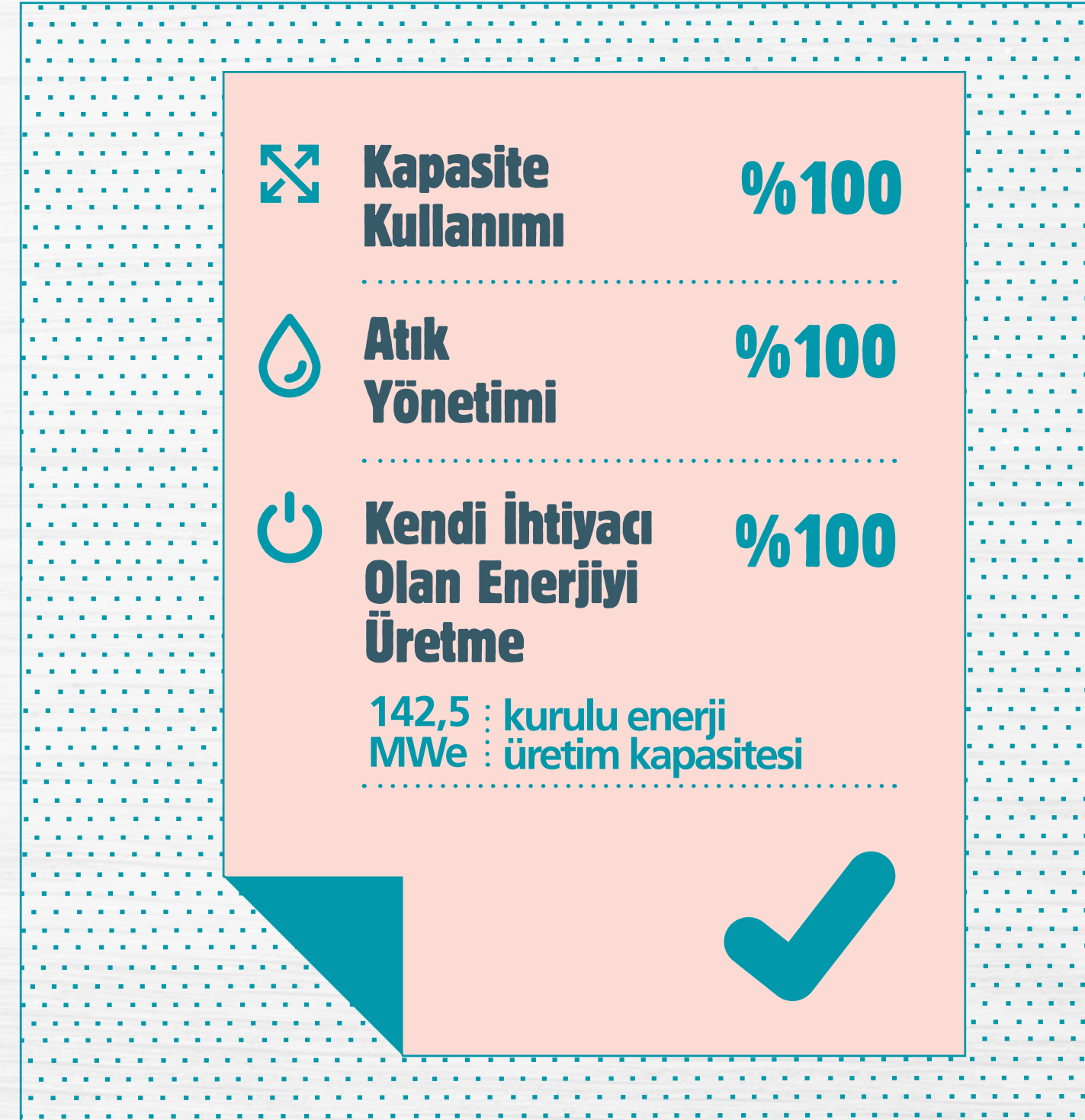
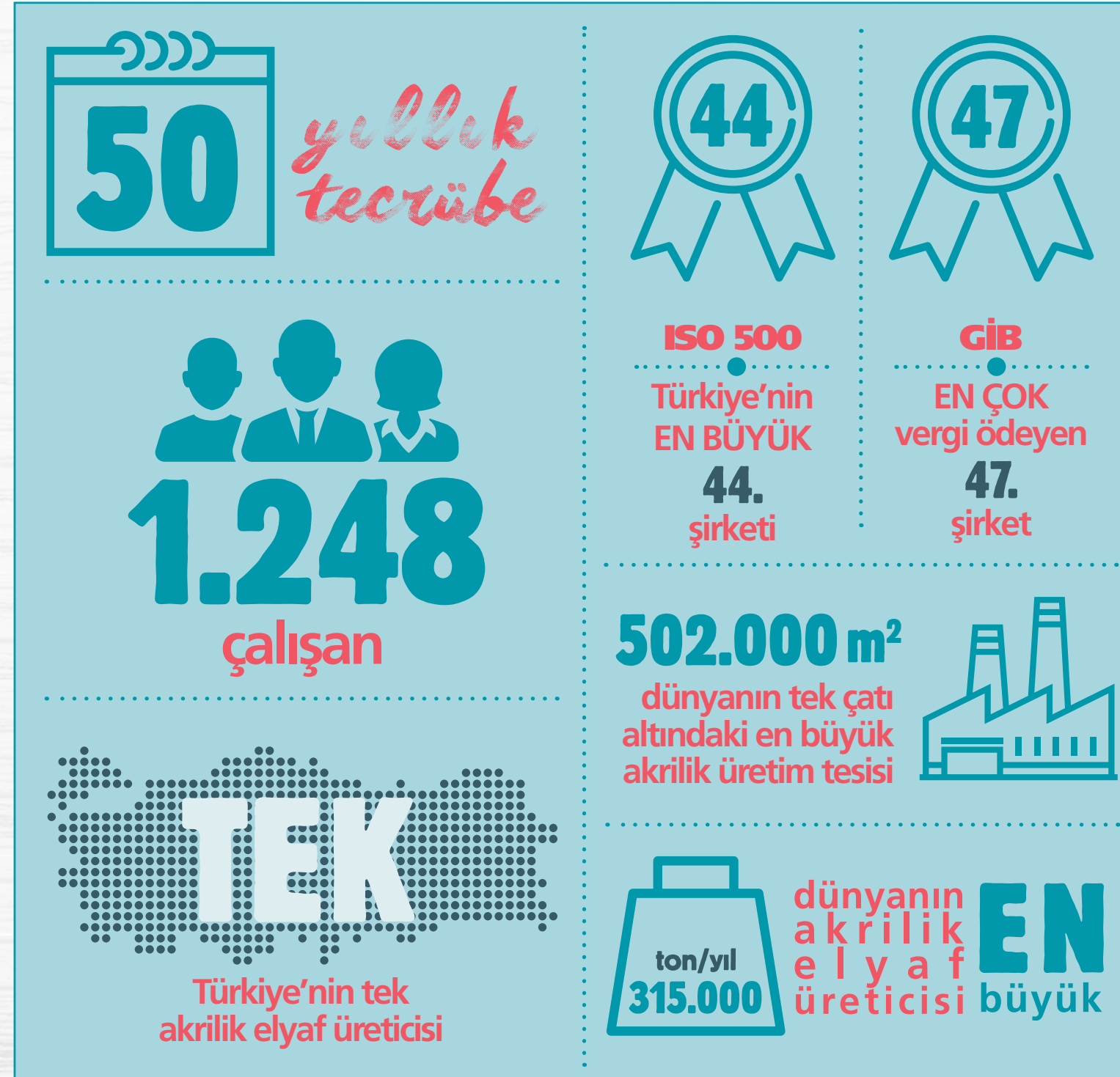
1.248 çalışana sahip olan Aksa, 502 bin metrekarelik bir alanda kuruludur. 315.000 ton/yıl kapasitesi ile dünyanın en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisidir. 142,5 MW'e kapasiteli enerji üretim lisansına sahip Şirket, kendi enerjisinin tamamını kendi üretebilecek güçtedir.

Yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanan Aksa Akrilik, %100 kapasite kullanım oranı sayesinde pazar payını ve satış miktarını korumayı başardı. Aksa Akrilik, 2016'da dünya akrilik elyaf üretiminin yaklaşık 1/6'sını gerçekleştirdi. 2016 yıl sonu itibarıyla global pazarda %17'lik, yurt içinde ise %69'luk paya ulaştı.

5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşterisine ihracat gerçekleştiren Aksa, 2016 satışlarının %61'ini iç piyasaya, %39'unu ise dış piyasaya yaptı.

Ar-Ge çalışmaları sonucunda 2009 yılında karbon elyaf pazarına giren Aksa, 2012 yılında The Dow Chemical Company'nin iştiraki Dow Europe Holdings B.V. ile %50'lik eşit hisseye dayalı ortak girişim olan DowAksa'yı kurdu. Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması olan Şirket'in karbon elyaf üretimi, 3.500 ton/yıl kapasiteyle devam ediyor. Karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretiminin artırılması, otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlara yönelik çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik bir üründür.

BİR BAKIŞTA AKSA



AKSA VİZYON MODELİ



NE İÇİN VARIZ?

MİSYONUMUZ

Lideri olduğumuz sektörü yönlendirmek,
Paydaşlarımıza değer yaratmak ve
Yarattığımız değeri sürdürülebilir bir şekilde yarınlara taşımak



NEREYE GİDECEĞİZ?

YÜKSEK HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilir kârlılığı sağlamak amacıyla;

Teknolojimize yatırım yaparak operasyonel
mükemmeliyeti en yüksek düzeye taşımak

Akrilik Elyaf için yeni kullanım alanları bulmak

Yeni ürünler ya da stratejik işbirlikleri yoluyla büyümek



DURUŞUMUZU NELER BELİRLER?

TEMEL DEĞERLERİMİZ

SEÇ bilinci

Etik değerlere uyum

İşbirliğine açıklık

Müşteri odaklılık



EN İYİ ÖZELLİKLERİMİZ NELERDİR?

TEMEL ÖZELLİKLERİMİZ

Katılımcı yönetim

Ortak hedeflere kilitlenme

Sürekli öğrenme

Tecrübe ve bilgi birikimi

İstekli, bağlı, sonuç üreten çalışanlar



AKSA TEDARİK ZİNCİRİ



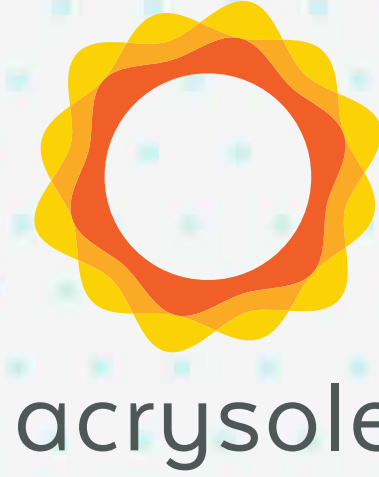
AKRİLİK ELYAF NEDİR?

Akrilik elyaf, yapay elyaflar arasında yüne en çok benzeyen elyaf türüdür. Akrilik elyaflar, tekstil ve teknik elyaflar olarak ikiye ayrılır. Tekstil elyaflar giyimde ve ev tekstilinde kullanılırken, teknik elyaflar endüstriyel malzeme ve dış mekânlarda kullanılır.

Aksa'dan hayata dokunan yeni nesil markalar...



**Tekstil
Elyafları**



**Dış Mekan
Elyafları**



**Akrilik
Filament**



**Endüstriyel
Elyaflar**

50 yıla varan tecrübesi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olan Aksa Akrilik, 2016 yılında dört yeni markasını müşterileriyle buluşturdu.

Uzmanlığı, ürün kalitesi, teknik servis hizmeti ve güvenilirliğiyle her zaman iş ortaklarının yanında olan Aksa Akrilik, müşterilerinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak büyümeye devam ediyor. Yeni marka anlayışıyla, odağını tamamen kaliteye ve müşterisinin beklentilerine çeviriyor. Aksa Akrilik, yeni markaları Acryluna, Acrysole, Acryterna ve Acrylusion ile akrilik elyafa yeni bir vizyon katmayı ve dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi olarak akrilik elyafı hak ettiği noktaya taşımayı amaçlıyor.





Trikodan, halıya, el örgüsünden döşemelik kumaşa ve battaniyeye kadar yaşamınızın her anında Acryluna yanınızda... Üstün teknolojiyle üretilen ve binbir renge bürünebilen Acryluna, dokunduğunuz her yerde size yün doğallığını ve sıcaklığını hissettiriyor. Acryluna, size daha sıcak, daha konforlu ve daha renkli bir dünya sunmak için var.

- Kolayca yıkanabilme ve şeklini koruma
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık
- Mükemmel haslıkta parlak renklere boyanabilme
- Güneş ışınlarına karşı dayanıklılık
- Görünüm ve dokunum olarak yüne benzeyen doğallık ve sıcaklık
- Koku yapmama
- 10.000'i aşkın renk çeşidi

TEKSTİL ELYAFLARI • Yaşamın Her Anında!

GİYİM

Trikolar



Peluş



El Örgüsü



Spor Giyim



Çocuk Giyimi



EV TEKSTİLİ

Kilim



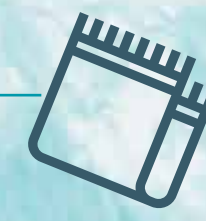
Halı



Kadife Kumaşlar



Battaniye



Döşemelik





**Şimdi Acrysole ile yıpranma, küflenme ve bozulma yok;
dayanıklılık, uzun ömürlülük ve hijyen var.
Hem de hiç olmadığı kadar...**

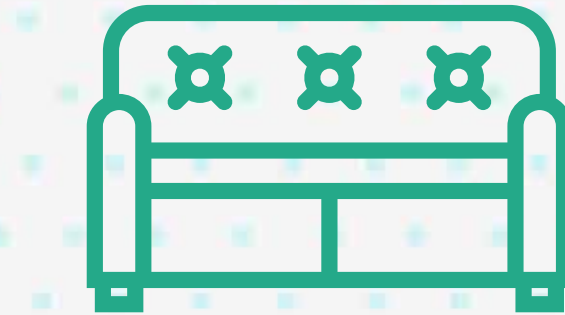
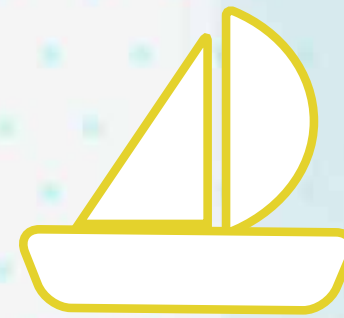
- Mükemmel ışık ve hava haslığı
- Kumaşta şeklini koruma özelliği
- Uzun süreli kullanım
- Yüksek aşınma dayanımı
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık

DIŞ MEKAN ELYAFLARI • Dayanıklılıkta Mükemmellik!

Tenteler



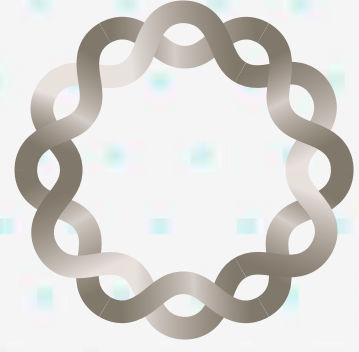
Tekne örtüleri



İç ve dış mekân mobilyaları



Kumaş tavanlı üstü açılabilir otomobiller



acrylusion

Acrylusion ile artık halılarınız her zaman ilk günkü gibi; halının olduğu her yerde daha canlı renkler ve daha ipeksi bir dokunuş var. Aksa tarafından geliştirilen Pigment Boyalı Akrilik Filament İplik "Acrylusion", üstün renk parlaklığı sayesinde halılara yüksek kaliteli ipek halı görünümü sağlıyor.

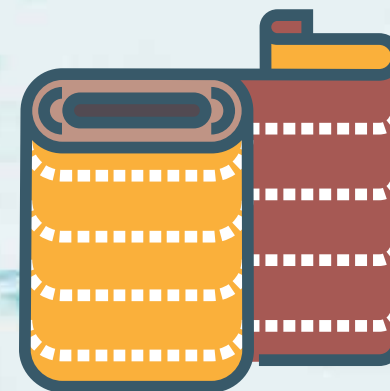
- İpeksi yumuşaklık ve parlaklık
- Kalıcı ve canlı renkler
- Temizlik özgürlüğü
- Sıfır tozuma
- Kir tutmayan kolay kullanım
- Güve, küf ve kimyasallara dayanıklılık

AKRİLİK FİLAMENT • Halılarda Parlak Renkler ve İpeksi Dokunuş!

HALI



DÖŞEMELİK KUMAŞ



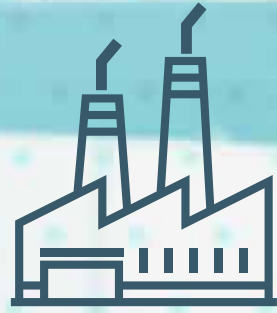


Daha temiz bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya için filtrelerde, daha güçlü yapılar için beton üretiminde, daha uzun ömür için araba akülerinde ve fren balatalarında kullanılmak üzere Aksa teknolojisiyle geliştirilen Acryterna ile tanışın. Acryterna yüksek ısı dayanıklılığı, çekme yapmaması ve yüksek düzeyde filtreleme sağlaması özellikleri ve yüksek modulus ile, Aksa teknolojinin bir simgesi...

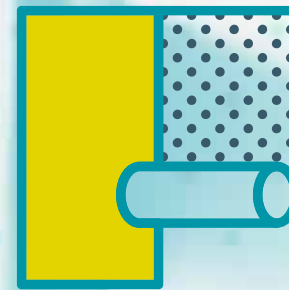
- Yüksek mukavemet
- Düşük çekim
- Kimyasallara karşı mükemmel dayanım
- Isıya karşı dayanıklılık
- Mükemmel hidroliz dayanımı
- Yüksek modulus
- 130 dereceye kadar uzun süre çalışma

ENDÜSTRİYEL ELYAFLAR • Yüksek Performanslı Endüstriyel Uygulamalar!

Baca filtrasyonu (Çimento fabrikaları, kömür santralleri vb.)



Araba aküleri



Beton güçlendirme



Fren balataları



BÖLÜM-II AKSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2016 yılında Aksa'nın ürettiği 315 bin ton elyaf ile;
623 MİLYON KAZAK ÜRETİLEBİLECEĞİNİ
BİLİYOR MUYDUNUZ?

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

2016, global ve yerel anlamda yaşanan pek çok olumsuzluk ve bununla beraber kendini gösteren belirsizlik ortamının etkisi ile beklentilerin çok gerisinde kalan bir yıl oldu. Özellikle gelişmiş ülkelerin risk azaltma adına yatırım kararlarında çekimser davranması ve gelişmekte olan ülkelere finansmanlarını geri çekmeleri, dünya genelinde görülen durağanlığın temel sebeplerinden birini oluşturdu. Emtia fiyatlarının gerilemesiyle dünya ticareti genel olarak sekteye uğradı. Dünya ekonomisinde son yıllarda daha yüksek oranda söz sahibi olan Çin'deki dalgalanma, İngiltere'de yapılan referandum, önemli AB ülkelerinde ve ABD'de seçim yılı olması, piyasalara yön veren gelişmeler oldu. Trump'un ekonomideki korumacı tutumunun yalnızca ABD'de değil dünyada yüksek enflasyonu ve yüksek dolar kurunu tetiklemesi mümkün. Avrupa, uzun süredir devam eden durgunluğunu 2017'ye taşıma eğiliminde. İngiltere'nin AB'den çıkma konusunda karar aldığı referandumun ardından AB'de dengeler değişti. Hollanda, Fransa ve Almanya gibi AB ekonomisinde etkin ülkelerde seçim yılı olması, Avrupa'da ekonomik anlamda toparlanma beklentilerini zayıflatıyor. Dünya ekonomisinde büyümenin motoru olan Çin'deki yavaşlamaya gelişmekte olan ülkeler de katılıyor.

Türkiye olarak önemli bir sınavdan geçtik

Dünya genelinde düşük bir ekonomik performans yaşanırken, ülkemiz gündemini değiştiren olaylar yaşadık. Yılın ilk yarısında

yaşanan terör olaylarının etkileriyle üzücü günler geçiriyor iken, yaşanan darbe girişimiyle ülke olarak sarsıldık. Sonrasındaki OHAL uygulamaları, Doğu ve Güneydoğu'daki yerleşim bölgelerinde terörü sona erdirmeye hareketi ve Suriye ve Irak'taki çatışmalar sosyal ve ekonomik yaşamı büyük ölçüde etkiledi. Güven ortamındaki zedelenmeye paralel olarak yatırım ve tüketimler ötelendi ve üçüncü çeyrekte ekonomi küçüldü. Kurlarda yükseliş rekor seviyeleri görürken, ihracat rakamları düşük düzeyde seyretmeye devam etti. Oluşan tablo, Türkiye'nin kredi notunun düşürülmesine yol açtı.

Ülkemize güveniyoruz

İçinde bulunduğumuz konjonktür pek çok yapısal sorun ve riski barındırıyor olmasına rağmen, 2017'den beklentilerimizi olumlu bir çerçeve içinde tutuyoruz. Döviz fiyatlarının belirli bir düzeyde yeni bir denge noktası yakalaması, ötelenen yatırım ve tüketimlerin hayata geçirilmesi ve krizlerle baş etme konusunda tecrübeli reel sektör sayesinde ekonominin toparlanma eğilimine girmesini umuyoruz. Ekonomimizde yaşadığımız yapısal sorunların çözümüne yönelik atılacak uzun vadeli adımların yanında, ekonomiyi canlandırmaya yönelik alınacak kısa vadeli tedbirlerle birlikte canlanmanın kademeli olarak kendisini hissettireceğine inanıyoruz.

2016 yılında AKSA

Dünya ve Türkiye'deki tüm olumsuz koşullara rağmen, AKSA olarak ekonomik iyileşme sürecine tüm gücümüzle destek veriyoruz. 2016 yılsonu itibarıyla, 502 bin metrekarelik kurulu alanda 1.248 çalışanımız ve yıllık 315 bin ton üretim kapasitemizle **dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi** durumundayız.

5 kıtada 50'den fazla ülkede 300'ün üzerinde müşteriye ihracat gerçekleştiriyoruz. 2016 yılında ihracatımızın satış içindeki payı yüzde 39'a ulaştı. 2016 yılını **2 milyar TL civarında ciroyla** kapattık. Yatırımlarımızı ağırlıklı olarak modernizasyon ve destek üniteleri üzerine yoğunlaştırdık. Ülke ihracatına zengin ürün portföyü ile katma değer sağlayan Aksa Akrilik ailesi olarak, başarılı ve kârlı bir yıl geçirmeyi başardık.

Sürdürülebilirlik, iş yapış biçimimizin merkezinde

Aksa, gerek sürdürülebilirlik vizyonu oluşturma, gerekse sürdürülebilirlik raporu hazırlayarak paydaşlarıyla paylaşma bilincine sahip olma bakımından Türkiye'nin öncü firmaları arasında yer alıyor. Ülkemizde son yıllarda yaygınlaştığını memnuniyetle gördüğümüz sürdürülebilirlik raporlaması konusunda önemli tecrübe ve bilgi birikimine sahip olan bir şirket olarak, 2016 yılında **12. sürdürülebilirlik raporumuzu** yayımlıyoruz.

Ekonomik ve siyasi alanda yaşanan pek çok olumsuzluğa rağmen 2016 yılında AKSA'nın elde ettiği **başarılı performansın** temelinde uzun yıllara varan birikiminin ve deneyimli yönetiminin yanında oluşturduğu **sürdürülebilir etik iş yapış biçimi** bulunuyor.

50 YIL
toplam tecrübe

502 Bin
*m² toplam
kurulu alan*

1.248
çalışan



Aksa'da sürdürülebilirlik, bu bakımdan kökleri çok öncesine dayanan ve kurum içinde kabulü ve etkileri yıllardır hissedilen bir yaklaşım olarak kendini gösteriyor. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde ülkemizin ve özellikle içinde bulunduğumuz coğrafyanın sosyo-ekonomik gelişimine farklı açılardan katkıda bulunurken, ortaya koyduğumuz çevresel performansın yönetilebilir olmasını sağlama ve aynı zamanda da sürekli biçimde hesap verebilir olma anlayışı yer alıyor. Yıllardır kesintisiz biçimde uyguladığımız bu anlayış çerçevesinde belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi; **sürdürülebilir operasyonlar, çevre, çalışanlar ve topluma katkı** unsurları oluşturuyor. Vizyon modelimizde de yer aldığı üzere ana stratejilerimizi, temel çıktısı **sürdürülebilir kârlılık** olacak şekilde belirliyor ve kurguluyoruz. Stratejik kararlar alınırken temel olarak kararın stratejilerimizle, sürdürülebilirlik önceliklerimizle, temel değerlerimiz ve temel özelliklerimizle uyumlu olup olmadığını kontrol ediyoruz.

Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimsiyor, finansal kriterlerin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterlerin de temel alındığı tedarikçi seçme ve değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışını, sadece kendi operasyonlarımızda değil, tüm değer zincirinde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Sürekli iletişimin esas alındığı tedarik zinciri yönetimi anlayışı doğrultusunda iletişim, denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriyor ve karşılıklı gelişim esasıyla hareket ediyoruz.

Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik kavramları birbirini besleyen ve sürekli etkileşim halinde olması gereken süreçler. Sürdürülebilir başarı da, bu iki sürecin beraber yürütülmesi ile mümkün olabiliyor. Bu noktada, bizi gururlandıran bir başarı da "Kurumsal Yönetim Derecelendirme"sinde geçen yılki üçüncülüğü, 2016 yılında birinciliğe yükseltmemiz oldu.

Sürdürülebilir gelecek planlarımız

Aksa, başarılı performansını tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını iyi analiz edip, tüm süreçlerini dengeli bir şekilde yönetmesine borçlu. Bununla birlikte, beş yıl önce yapmış olduğumuz stratejik plan ve buna bağlı olarak geliştirdiğimiz aksiyonların bugün geldiğimiz noktada önemli bir mihenk taşıını oluşturduğunu söyleyebiliriz. Dolayısıyla bu raporumuzda, yalnızca 2016 yılına bakmakla kalmayıp, geriye dönük **beş yıllık bir analiz** yapmayı yerinde bulduk.

Önümüzdeki yıllarda da bu performansın artarak devam etmesini sağlayacak sistemler kurarak belirlediğimiz hedeflere ulaşacağımıza tüm kalbimle inanıyorum. Önümüzdeki beş yıl içerisinde en önemli konularımızdan birisi, dünyanın ve ülkemizin de öne çıkan gündem maddeleri arasında yer alan su yönetimi olacak. Geliştirdiğimiz projelerle su balans haritamızı çıkarıp, kaynakların optimum seviyede tüketilmesine yönelik stratejiler oluşturacağız. Aynı zamanda karbon elyaf çalışmalarının otomobillerdeki yakıt tüketiminin azaltılması, altyapı ve yapıların güçlendirilerek ömürlerinin uzatılması gibi iklim değişikliğini direkt etkileyen konulara yönelik inovatif çözümler sağlayan, katma değeri yüksek ve stratejik ürün tipleri ile **iklim değişikliği yönetimi** de önemli gündemlerimiz arasında yer alıyor.

Raporlama döneminde Dow Chemical ile eşit ortaklığa dayalı işbirliğimiz DowAksa, rüzgâr kanatları tedariki konusunda önemli yol kat etti ve kendi özgün teknolojisini kullanarak üreteceği kanatlar ile bu alandaki en büyük enerji santrali üreticileriyle anlaşmalar yapma yolunda kuvvetli adımlarla ilerliyor.

Bu başarılı tabloyu gerçekleştirmemizde ve sürdürülebilirlik konusundaki bilinçli katkıları nedeniyle başta şirket üst yönetimi olmak üzere tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Mehmet Ali Berkman
Yönetim Kurulu Başkanı

300⁺
müşteri

2 MİLYAR
tl ciro

Önümüzdeki beş yıl içerisinde en önemli konularımızdan birisi, dünyanın ve ülkemizin de öne çıkan gündem maddeleri arasında yer alan su yönetimi olacak. Geliştirdiğimiz projelerle **su balans haritamızı** çıkarıp, **kaynakların optimum seviyede tüketilmesine** yönelik stratejiler oluşturacağız. Aynı zamanda **iklim değişikliği yönetimi** de önemli gündemlerimiz arasında yer alacak.

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

2016, ülkemiz için zor bir yıl oldu. Dünya genelinde yaşanan ekonomik durgunluğa ek olarak, ülkemizde yaşanan terör olayları ve ardından gelen darbe girişimi bir belirsizlik ortamı yarattı. Belirsizlik ortamının bir yansıması olarak, hem şirketlerin, hem de tüketicilerin ihtiyatlı hareket etme eğilimine girmeleri, bir sarmal etkisi oluşturarak ekonomik hayatın sekteye uğramasına yol açtı. Bu durum, makroekonomik rakamlara da yansdı ve ekonomimiz uzun bir aradan sonra üçüncü çeyrekte küçülme yaşadı.

Aksa için başarılarla ve rekorlarla dolu bir yıl

Dünya genelinde ve ülkemizde görülen bu olumsuz tabloya rağmen Şirketimiz 2016 yılında pek çok başarıya imza attı. Gerek makroekonomik dengelerin ülke genelinde, gerekse talebin tüm önemli akrilik pazarlarında çok değişken olduğu bir yılda Aksa; pazar, ürün çeşitliliği ve satış politikaları ile tam kapasite çalıştı ve yılı güçlü bir şekilde kapattı. Yıl boyunca iç piyasada aktif pazarlama faaliyetlerine odaklanan Aksa, **%100 kapasite kullanım oranı** sayesinde pazar payını ve satış miktarını korumayı başardı. 2016 yılsonu itibarıyla global pazarda %17'lik, yurt içinde ise %69'luk payı yakaladı. Satışların %61'ini iç piyasaya, %39'unu ise dış piyasaya yapıldı. Bugüne kadar dağıttığımız **en yüksek temettü rakamına, 161 milyon TL'ye** ulaşıldı. Üretimde 315 bin tonla rekor kırıldı. **FVAÖK seviyemizde %11 artış** yakalandı.

En kurumsal şirket

2017 yılına, “Türkiye'nin En Kurumsal Şirketi” seçilmenin gururu ve mutluluğuyla

başladık. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi olduk. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada, kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 9,60'a çıkararak, borsada yer alan 50 şirketi geride bıraktık. Bu başarımızla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip **1'inci** şirket olduk. TKYD tarafından hayata geçirilen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nin 7'ncisi, 19 Ocak 2017'de düzenlenirken, İstanbul'da yapılan törende, “**En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket**” olarak büyük ödülü aldık. Bu ödülle birlikte, şirketimizin “adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk” alanlarına verdiği önemi ve bu alanlarda hayata geçirdiğimiz uygulamaların başarısını tescillemiş olduk.

2016 yılında Aksa'nın sürdürülebilirlik gündemi

2016 yılının temel gelişmelerden biri, ürün gruplarımıza göre şekillenen markalaşma çalışmalarımız oldu. Hayatın her alanına dokunan **4 yeni markamızı** sektöre buluşturduk. Yeni markalarımızla birlikte; akrilik elyafın yumuşaklığını, sıcaklığını ve keyif veren renkli dünyasını ortaya koyan tekstil elyaf ürünlerimizi **Acryluna** olarak adlandırdık. Tente ve dış mekân uygulamalarında en iyi çözümü sunan teknik elyaflarımızı **Acrysole**, endüstriyel alanlarda kullanılan akrilik elyaf ürünlerimizi ise **Acryterna** olarak belirledik. **Acrylusion** ise akrilik filament ürünümüzün inovatif ve seçkin yanını gösteren markamız oldu.

2016 yılının kârlı geçmesinde, pigment boyalı akrilik elyaf ürün grubunda yer alan Acrysole'nin satış miktarını ve pazar payını artırması önemli bir rol oynadı.

REKORLAR YILI

%100
tam kapasite

315 Bin
ton üretim

%39
ihracat

9,60
en yüksek
kurumsal
yönetim notu

Aksa olarak zorlu ekonomik koşullara rağmen, sürdürülebilirlik ilkelerimizden taviz vermeden başarılarla imza atmaya devam ediyoruz. 2012–2016 stratejik plan dönemini her yıl yaptığımız gözden geçirmeler ile tamamlayıp, 2016–2021 stratejik planlama dönemine geçerken; dünya, ülkemiz ve tüm paydaşlarımız için **kalıcı değer** yaratmaya odaklanıyoruz.



Enerjide verimliliğimiz maliyet avantajı yaratarak kârlılığımızı olumlu etkiledi. Geçtiğimiz yıl, en üst seviyede güvenilir elektrik tedariki, çevrim maliyetinin iyileştirilmesi ve kapasite artırımı sağlayacak olan **Yeni Türbin** projemizi başlattık.

Yatırımlara devam

Bununla birlikte, yatırımlarımıza da hız kesmeden devam ettik. Yeni geliştirmekte olduğumuz pigment boyalı akrilik filament ipliğimiz Acrylusion, ipeksi dokunuş ve parlak renkleri ile özellikle dokuma halı sektöründe talep gören bir ürüne dönüştü. Tozumaması ve çamaşır suyuyla silinebilmesi nedeniyle halı sektöründen gelen yüksek talebe istinaden kapasite artırımına yönelik yatırımlara başladık.

Diğer taraftan, yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğine sahip olan **modakrilik elyaf Ar-Ge çalışmaları** da tamamladık. Şu anda çevre ve ekolojik yaşama daha uyumlu olacak hale getirilmesi için çalışmalar yapılıyor. Modakrilik elyafın endüstriyel ölçekte ürün tedarikine ise 2017'de başlamayı planlıyoruz. Özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektöründe ve yapay saç üretiminde tercih edilen ve yüksek katma değerli bir ürün olan modakrilik, şu an dünyada sayılı üretici tarafından üretilebiliyor.

2012–2016 yılları arasında toplam **296 Milyon USD yatırım** gerçekleştirdik. Son beş yıldaki yatırımlarda operasyonel mükemmeliyet stratejisi ile uyumlu olan verimlilik ve kalite artırıcı projelere odaklandık. Buna ilave olarak yeni iş ve ürün geliştirme stratejisi doğrultusundaki yatırımların

da portföyde önemli bir pay aldığını söyleyebiliriz. Bu yatırımlar ağırlıklı olarak üretim maliyetlerimizin optimum seviyelere ulaşmasına büyük katkı sağladı.

Gelecek planlarımız

Başarıların ancak, paydaşlarla birlikte ve etik ilkelerin hayatımıza tam adapte edilmesi ile gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda beş yıl önce uygulamaya aldığımız stratejik planımızı değerlendirdik ve gerekli olduğunu düşündüğümüz hususları gözden geçirdik. 315 bin ton kapasiteye ulaşırken, gelecekte üretim hacminin yüksekliği kadar ürün çeşitliliğinin, inovasyonun ve markalaşmanın önemli olacağını görerek stratejik adımlar attık. **Yeni 5 yıllık stratejik planımızı** Akşa'yı daha ileriye taşıyacak hedefler çerçevesinde oluştururken, dünyadaki trendleri ve sürdürülebilir büyüme ilkemizi ana eksene yerleştirdik. Akşa'yı 5 yıl sonra bu hedeflerini gerçekleştirmiş, tüm paydaşları ile birlikte geleceğe güvenle bakan; kendisi, ülkesi ve tüm paydaşları için değer üreten ve **gelişim-yenilikçilik-sürdürülebilirlik odaklı** yeni hedefler koymuş bir yerde görüyorum.

Bu hedeflerimizi hayata geçirmede en çok güvendiğimiz unsur; tecrübeli, çalışkan ve özverili çalışanlarımızdır. Bu ekibin bir parçası olarak çalışmaktan büyük mutluluk ve gelecek için güven duyuyorum.

Saygılarımla,

Cengiz Taş
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Şirketimiz 2016 yılında ekonomik anlamda da başarılı sonuçlara imza attı. Bugüne kadar dağıttığımız en yüksek temettü rakamına, **161 milyon TL'ye** ulaştık. Üretimde **315 bin tonla** rekor kırdık. FVAÖK seviyemiz yılı **%11 artışla** kapattı. Kurumsal yönetimin zirvesine çıktık. 2012–2016 yılları arasında toplam **296 Milyon USD yatırım** gerçekleştirdik.

Aksa Akrilik, dünyamıza, ülkemize ve bulunduğu bölgeye uzun yıllardır istikrarlı şekilde sağlamış olduğu katma değeri, 2012–2016 arasındaki 5 yıllık dönemde stratejik bir biçimde ele alarak buna uygun program ve aksiyon planları oluşturarak şekillendirme yoluna gitti. Bu yaklaşımın temelleri, 2011 yılında Stratejik Planlama Çalıştayı kapsamında oluşturulan Operasyonel Mükemmeliyet Stratejisi ile atıldı. Son beş yıldır titizlikle uygulanan bu stratejinin ulaştığı başarılı noktayı, finansal sonuçlarımızdan ve operasyonel verimlilik ile sağladığımız **%100 kapasite kullanım** oranında görüyoruz.

2012–2016 arasındaki beş yıllık dönemde finansal olarak büyümenin yanında Şirket, 2016 yılında pek çok başarıya imza attı. Üretimde %100 kapasite oranı ile **315 bin ton** üretilerek bir rekor kırıldı. 85. İstanbul Sanayi Odası (İSO) "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" sonuçlarına göre Aksa, 2016 yılında gerçekleştirdiği **1.981.963.090 TL** tutarındaki üretimden net satışı ile listenin **44.** sırasında yer aldı.

Aksa Akrilik son beş yılda yaptığı iş geliştirme ve sağladığı operasyonel mükemmeliyet sonucunda FVAÖK seviyesini iki katına çıkarmayı başardı. Elde ettiği kârı, paydaşları ile paylaşmayı temel anlayış olarak benimseyen Aksa, nominal temettü ödemesinde 2012 yılına göre 3 katın üzerinde bir artış sağlayarak **161 Milyon TL kâr** dağıttı. Böylece, bugüne kadar bir yılda dağıtılan en yüksek temettü rakamına ulaşıldı.

2012–2016 arasındaki beş yıllık dönemde finansal olarak **kesintisiz büyümeyi** başaran Aksa Akrilik, 2016 yılında bu istikrarlı çizgisini daha da yukarıya taşıdı ve pek çok başarıya imza attı.

Son Beş Yıla İlişkin Temel Ekonomik Göstergeler, Milyon TL



FVAÖK

Aksa, 2012-2016 döneminde FVAÖK'te yıllık bazda **%19,4** toplamda **%97** artış gerçekleştirdi.

%97

BRÜT KÂR

Aksa, ekonomik krize ve tüm olumsuzluklara karşın, 2016 yılında brüt kârını yıllık bazda **%3** toplamda **%8** yükselterek tamamlamayı başardı.

%8

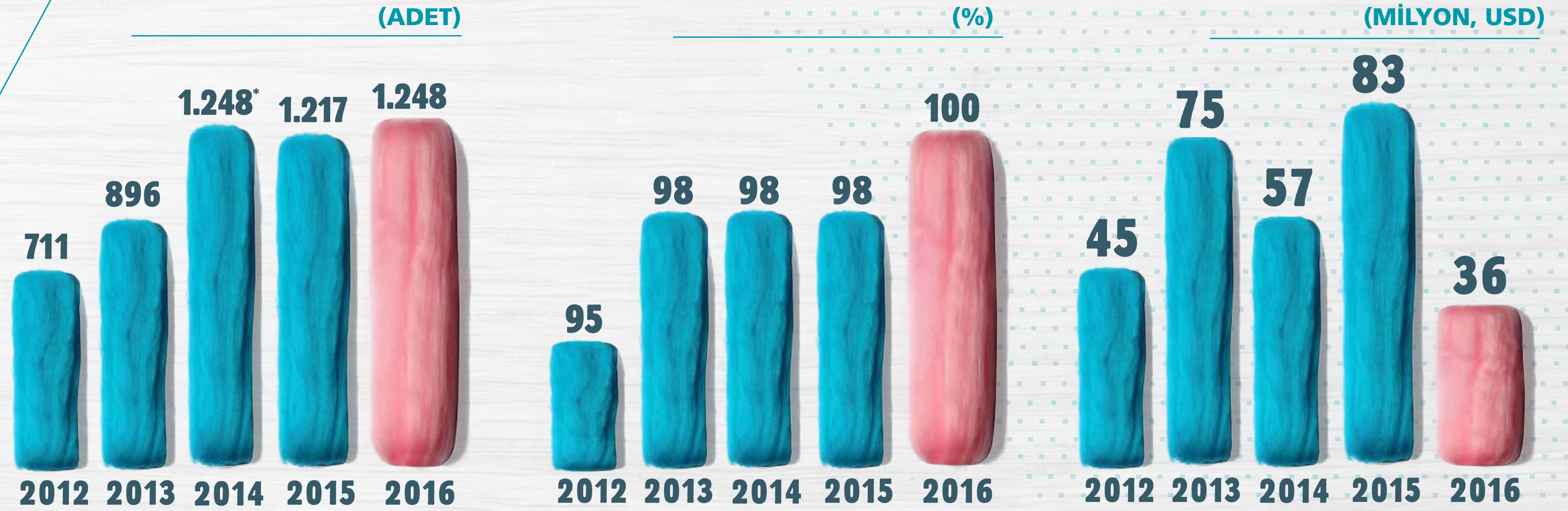
TEMETTÜ

Aksa, dağıttığı temettü miktarını beş yıllık dönemde **%108** ve yıllık bazda **%21,6** oranında artırdı.

%108

Aksa, sürdürülebilirliğini devam ettirmek amacı ile hedefler tespit ediyor ve bu hedeflere ulaşabilmek için yatırımlar yapıyor. Bu yatırımlar, hedeflere ilerleme yolunda Aksa'ya ivme kazandırmanın yanında yeni istihdam kapasitesi oluşturarak çalışan sayısında artışın oluşmasını sağlıyor.

Son Beş Yıla İlişkin Temel Ekonomik Göstergeler



Aksa Akrilik, Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Temmuz 2016'da açıkladığı "2015 Vergilendirme Dönemi Kurumlar Vergisi Mükellefleri Türkiye Geneli İlk 100 Sıralaması"nda, önceki yıla göre **11 basamak yükselişle, en büyük 47'nci kurumlar vergisi mükellefi** olarak Türkiye'nin vergi rekortmeni şirketleri arasında yerini aldı.

* Şirket; 31 Aralık 2013 tarihinde, bu tarihe kadar %100 payına sahip olduğu Aktops Tekstil Sanayi A.Ş. ile birleşti.

İSTİHDAM

2015'te görülen küçük azalışa karşın Aksa, 2012-2016 döneminde istihdamını yıllık bazda **%15,1** toplamda **%75,5** artırdı.

%76

KAPASİTE KULLANIM

Aksa, son beş yıl içinde yalnızca kapasite artışıyla sınırlı kalmadı, toplam kapasitesini en verimli şekilde kullanmayı başardı. 2016 yılında **%100** kapasite kullanımı ile şirket tarihinde bir ilke imza attı.

%100

YATIRIMLAR

2012-2016 yılları arasında toplam **296 Milyon USD** yatırım gerçekleştirildi.

296 MİLYON DOLAR

Finansal başarılarını kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek adil şirket düzeyine ulaşmayı hedefleyen Aksa, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasında bulunduruyor. Şirket, etkin iletişim kanallarıyla şirket stratejilerinin tüm organizasyona yayılımını sağlıyor, etkili denetim mekanizmaları ile iş ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takibini yürütüyor.

Vizyon ve Stratejilerin Yayılımı

10 yılı aşkın süredir sistematik bir şekilde stratejik planlama çalışmalarını yürüten Aksa, her geçen yıl bu alandaki uygulama performansını artıran yeni yaklaşımlar geliştiriyor. Bu kapsamda, 2016 yılında da, çalışanlarda Aksa vizyon ve stratejilerine yönelik farkındalığın artırılması için, Genel Müdürümüzün liderliğinde "Vizyon ve Stratejilerimizin Yayılımı Sunumları" gerçekleştirildi. Kasım 2016 sonu itibarıyla tamamlanan çalıştaylarda, uzman düzeyinin üstündeki tüm çalışanlara ulaşılarak; Aksa vizyon modeli, yüksek hedefleri, temel değerleri ve temel özellikleri hatırlatıldı. Son beş yıllık dönem ile önümüzdeki beş yılın stratejik plan verileri kıyaslamalı olarak çalışanlara aktarıldı.

Aksa Akrilik Türkiye'nin en kurumsal şirketi seçildi.

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi oldu. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,60'a çıkaran Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu.

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumu açısından en önemli yol gösteren konumunda olan Etik Kurallar, Aksa'nın paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ortak bir davranış biçimi geliştirmeye yönelik kılavuz işlevi görüyor. 2014 yılında yayınlanan Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, grup şirketlerinin etik yaklaşımını ve kurumsal değerlerini yansıtıyor. İş Etiği İlkeleri'ne dair ihlallerin bildirilebilmesi amacıyla oluşturulan ve bağımsız üçüncü bir parti tarafından yürütülen Akkök Etik Hattı, Aksa paydaşlarına da aktif olarak hizmet veriyor.

Ayrıca menfaat sahipleri, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan durumları Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve etik hat veya e-posta aracılığıyla Etik Komitesi'ne iletebiliyor. Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'nin yayılımının sağlanması ve tüm grup şirketleri tarafından benimsenmesi amacıyla raporlama dönemi içerisinde müdür ve direktör seviyesinde eğitimler düzenlendi. Etik Kurallara <http://www.aksa.com/tr/i-80> adresinden ulaşılabilir.

TKYD KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME SIRASI

Yıl	Sıra
2014	11
2015	3
2016	1

BİR OLDUK.

TÜRKİYE'NİN AKRİLİK ELYAFINI DÜNYAYA TAŞIMAK İÇİN BİR OLDUK.
KALİTE VE GÜVEN İÇİN BİR OLDUK.

YÖNETİMİMİZLE, 1.248 ÇALIŞANIMIZLA,
5 KİTADA LİDERLİK İÇİN BİR OLDUK.

YÖNETİM ANLAYIŞINDA BİR OLDUK.

ÇEVRE UYGULAMALARINDA BİR OLDUK.

İSG VE SEVESO ÇALIŞMALARINDA BİR OLDUK.

SOSYAL SORUMLULUKTA BİR OLDUK.

ÜRÜN GELİŞTİRMEK, YENİLİĞİ YAŞATMAK,

GELECEĞE YÖN VERMEK İÇİN BİR OLDUK.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

TARAFINDAN VERİLEN ÖDÜLLERDE

EN YÜKSEK KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTUYLA

BİRİNCİ OLDUK.

Aksa; tüm faaliyetlerinde **adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerince** hareket ediyor, bu ilkelere olan bağlılığı ve uyumu ile kurumsal yönetim performansını **istikrarlı** bir şekilde geliştiriyor.

TOPLUMA KATKI		ÇALIŞANLAR	ÇEVRE	SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ					
AÇIK KAPI UYGULAMALARI ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ		ÇALIŞMA ŞARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ	ENERJİ YÖNETİMİ EMİSYON YÖNETİMİ (HAVA SALINIMLARI - SERA / DİĞER SERA GAZLARI)	HAMMADDE TEMİNİ	OPERASYONEL MÜKEMMELİYET
		ÇALIŞAN KATILIMI		SÜREÇ VE ÜRÜN İNOVASYONU	TEDARİK GÜVENLİĞİ
		ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		MÜŞTERİLERİN ÜRÜN HAKKINDA BİLGİLENDİRİLMESİ	SÜRDÜRÜLEBİLİR REKABETÇİLİK KONUMUNUN KORUNMASI
		ÇALIŞAN GELİŞİMİ		YASAL UYUM/ ULUSLARARASI KİMYA ENDÜSTRİ DÜZENLEME VE ANLAŞMALARINA UYUM	KALİTE VE GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMİ
		NİTELİKLİ İŞGÜCÜNÜN AKSA BÜNYESİNE KATILMASI		ACİL DURUM HAZIRLIĞI	KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ
YEREL İŞBİRLİKLERİ	EĞİTİME KATKI	İNSAN VE ÇALIŞAN HAKLARI YÖNETİMİ	SU YÖNETİMİ	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA İŞBİRLİKLERİ		İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	ATIK YÖNETİMİ		
DEĞER ZİNCİRİ ÖNCELİKLERİMİZ					

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Aksa, ürettiği ürünlerle dünyanın birçok noktasına ulaşıyor ve bu doğrultuda geniş sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanları oluşturuyor. Bu alanlardaki etkisini pozitif bir niteliğe büründürerek tüm paydaşları için artı değer yaratmayı hedefleyen Şirket, operasyon coğrafyasının sürdürülebilirliğine öncülük etmeyi temel ödevlerinden biri olarak görüyor. Aksa, bağlı olduğu Akkök Grubu'nun kurumsal birikimi ve tecrübesi doğrultusunda sektörü ve Türkiye için örnek oluşturan sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçiriyor.

Yıllar içerisinde etkinliği kanıtlanmış iletişim mekanizmaları ile elde ettiği paydaş geri bildirimlerini sürdürülebilirlik politika ve uygulamalarının merkezine alan Aksa, sürdürülebilirlik önceliklerini ve kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini yine tüm paydaşların geri bildirimler ışığında oluşturuyor. Aksa'da Genel Müdür, Şirket'in finansal ve operasyonel performansının yanı sıra sürdürülebilirlik performansı için de Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları çift yönlü olarak üst kademelerden alt kademelere doğru yayılır, bu alanlardaki performans sonuçları denetim mekanizmaları ile kontrol altına alınır, performans sonuçları raporlama uygulamaları ile yeniden üst kademelere iletilir.

Aksa'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde paydaş geribildirimleri başta olmak üzere, vizyon modeli ve şirket stratejileri önemli rol oynuyor.

Aksa'nın öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin politika, uygulama, hedef ve performans sonuçları; Sürdürülebilir Operasyonlar, Çalışanlar, Çevre ve Topluma Katkı ana başlıklarında paydaşların görüşüne sunuldu. Raporlama döneminde her birim yöneticisi ile gerçekleştirilen birebir görüşmeler ile paydaşlarının görüşlerini iletmesi sağlandı. Aynı zamanda stratejik planlama çalıştayında öncelikler, üst düzey yönetim ile gözden geçirildi.

Aksa, ortaya koyduğu sosyal, çevresel ve ekonomik etkisini **pozitif** bir niteliğe büründürerek tüm paydaşları için **artı değer** yaratmayı hedefliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR OPERASYONLAR

1968 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Aksa, 2016 yılı itibarıyla %100 kapasite kullanım oranı ile mevcut durumda doygunluğa ulaştı. Bu doygunluk hedefini çok önceden tespit eden Aksa, hedefine attığı emin adımlarla ulaştı. Kapasite kullanımında yakaladığı yüksek oran ile yetinmeyen Aksa, 2014 yılında geliştirdiği yeni vizyon modeli kapsamında lideri olduğu sektörde akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bularak ve aynı zamanda yeni ürünler ve stratejik işbirlikleri ile büyümeyi hedefliyor. Yeni Ürün Geliştirme / Ar-Ge faaliyetleri ile elde edilen özgün teknoloji bilgisi, yeni iş alanları oluşturulması konusunda önemli rol oynuyor. Bunun yanında Aksa, yeni yatırımlar ve sürdürülebilirliğe odaklanarak bu hedeflerine ulaşmayı amaçlıyor.

Akrilik elyaf için yeni kullanım alanları bulmak ve yeni ürünlerle ya da stratejik işbirlikleriyle büyümek hedefleriyle paralel olarak Ar-Ge Merkezi'ni hayata geçiren Aksa Akrilik'e, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verildi.

2017'nin hemen başında 432. Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilen Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde, akrilik elyaf için yeni kullanım alanları ve yeni ürün Ar-Ge çalışmaları yapılıyor. Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilirliği ön plana çıkaran Aksa vizyonu ile kurulan Ar-Ge Merkezi'nde, 11 adet yenilikçi ve nitelikli Ar-Ge projesi yürütülüyor.

Konusunda uzman 39 çalışan ile çalışmalarını sürdüren Ar-Ge Merkezi, 618 metrekare alanı ve bünyesindeki 4 laboratuvar ile faaliyet gösteriyor. Ar-Ge Merkezi'nde, geliştirilen yeni ürün ve teknolojiler için patent alma çalışmaları da yürütülüyor.

Yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğine sahip olan, dünyada sayılı firmanın üretebildiği modakrilik elyafta Ar-ge çalışmaları tamamlandı. Endüstriyel ölçekte ürün tedarikine 2017'de başlanması planlanıyor. Yüksek katma değerli bir ürün olan modakrilik, özellikle koruyucu iş kıyafetlerinde, plastik sektöründe ve yapay saç üretiminde kullanılabiliyor. Akrilik elyafa yeni kullanım alanları yaratmanın haricinde, akriliği farklılaştırma çalışmaları da başarılı bir şekilde devam ediyor. İç giyim ve performans spor ürünlerinde kullanılmak üzere, akriliğin sıcaklık dayanıklılığı ve konforunun öne çıkartılması ile ilgili laboratuvar çalışmaları yapılıyor. Dünyanın sayılı firmaları ile performans testleri gerçekleştiriliyor ve olumlu sonuçlarla ilerleniyor.

Acrylusion, filament ipliğin ipeksi yumuşaklığı ve tuşesinden dolayı özellikle dokuma halı sektöründe talep gören bir ürün konumunda bulunuyor. Halı sektöründen gelen yüksek talebe istinaden kapasite artırımını için gerekli yatırımlar planlandı.

Müşterilerimizin istediği renkte ürünü, problemsiz olarak yüksek kalitede üretmek en önemli önceliğimiz. Akrilik elyafın, diğer elyaflardan farklı olarak türlü çeşit renklere boyanabilme ve parlak renk sağlama özelliği nedeniyle elde ettiğimiz avantajı müşterilerimize yansıtıyoruz.

A K S A
Akrilik
Ar - Ge
Merkezi

618
m² alan

4
laboratuvar

39
ar-ge uzmanı

11
proje

4

DÖRT YENİ PATENT

Çinko Oksit
Katılarak Elyafın
Koku Direncinin
Artırılması

Üçü Polimer
Karşısından
Üretilen Elyaf

İkili Polimerden
Üretilen Elyaf

Asit Boyalarla
Boyanabilir Akrilik
Elyaf



Akrilik elyafın mükemmel haslıkta parlak renklere boyanabilme özelliği, Aksa'nın zengin renk yelpazesi ile öne çıkıyor.

TEKSTİL DİREKTÖRLÜĞÜ'NE YENİ “RENK BANKASI”



Tekstil Direktörlüğü'nde renk bankası ve ofisler yeni yüzüne kavuştu. 17.000 adet kapasiteye sahip yeni renk bankasında yılda ortalama 500 adet yeni renk yerini alıyor.

“Tekstil Direktörlüğü Renk Bankası ve Alt Ofislerin Yenilenmesi” projesi kapsamında mevcut renk bankası ve ofisler yenilendi. Eskişine göre daha geniş alanda yapılandırılan renk bankası ve ofisler, günlük iş akışı ve arşivleme alanı açısından çok daha konforlu ve efektif bir çalışma alanına dönüştürüldü. Projeyle birlikte renk arşivi, renk bakma/kontrol alanı, reçete yazma ve dinlenme alanları birbirlerinden ayrıldı. Böylece Akşa'nın kurum kültürüne uygun, çok daha renkli bir çalışma ortamı sağlandı.

Yaklaşık 12.000 adet rengin olduğu bankada günlük ortalama 40–50 adet renk, yenilenen ofislerden geçtikten sonra akrilik elyafla buluşup üretim yolculuğuna başlıyor. 17.000 adet kapasiteye sahip olan yeni renk bankasında yılda ortalama 500 adet renk yerini alıyor.



ENERJİ ÜRETİMİ

Bir dünya markası olan Aksa'nın üretim safhalarında elektrik ve buhar enerjisine aynı anda, aynı yerde ihtiyaç duyuluyor. Bu nedenle uzaktan elektrik enerjisi tedariki yerine tesis içi enerji üretimi en uygun yöntem olarak görülüyor. Aksa, yeni yatırımlar sonrası kesintisiz, kaliteli ve uygun maliyetli enerjiye duyulan ihtiyaç temelinde enerji yatırımlarını hayata geçiriyor. Bu kapsamda mevcut doğal gaz santrali ve yeni kojenerasyon Enerji Santrali ile aynı anda 142,5 MW elektrik ve proses buharı üretebilme özelliğine sahip. Aksa, kendi ihtiyacının yanı sıra şebekeye ve Yalova'da kurulu Akkök Grup şirketlerinden DowAksa ve Ak-Kim'e de enerji tedarik ediyor.

Aksa bünyesinde yer alan enerji santralleri çalışma prensibi gereği çevreyle uyumlu yeni teknolojilerle üretim yapıyor. Söz konusu santrallerin ileri teknoloji baca gazı temizleme sistemleri ESP (electrostatic precipitator), SCR (selective catalytic reduction) ve FGD (Flue-gas desulfurization) üniteleri ile emisyon değerleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 7/24 sürekli emisyon ölçüm sistemleri ile online olarak izleniyor.

Enerji üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan uçucu kül atıklarının ilgili sektörlerde ürün hammaddesi olarak kullanılmasına yönelik denetim çalışmaları tamamlandı ve 2015 yılı itibarı ile CE belgelendirildi. Böylece daha önce atık miktarımızda büyük pay kaplayan uçucu kül, atık sınıfından çıkılarak ürün olarak beton ve çimento sektörü için hammadde katkısı olarak kullanılmaya başlandı.

Aksa Enerji Santrali, Türkiye'nin ilk ve tek tamamen kapalı kömür depolama silolarına ve yer altı kömür depolama ve transferi konveyör sistemlerine sahip tesistir. Kapalı sistemler sayesinde tozuma, uçuşma gibi etkilerin önüne geçiliyor. Santralde kullanılan kömürün gemilerden enerji santraline taşınmasından yakılarak kül halinde silo nakliye araçlarına aktarılmasına kadar tüm sistem kapalıdır.

2015 yılında brüt 786 GWh elektrik üretimi yapılırken, 2016 yılında bu rakam %3'lük artışla 811 GWh oldu.

Aksa Akrilik, enerji tedarik güvenliğini artırmak, çevrim maliyetini düşürmek ve enerji işletme kârlılığını yükseltmek amacıyla gerçekleştirdiği "Yeni Türbin Projesi" ni başlattı. Proje kapsamında, Enerji Direktörlüğü, Satınalma Müdürlüğü ve MAN ekibi başarılı bir süreç yönetimine imza atarak, 35 milyon dolarlık bütçeye sahip olan projeyi başlattı. 2016 yılında aynı kazan çalışma şartları ile daha fazla ve güvenilir elektrik tedariki, çevrim maliyetinin iyileştirilmesini ve enerji üretimi kapasite artırımı sağlayacak olan "Yeni Türbin" projesi çalışmalarına başlanarak 2017 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Yeni Türbin Projesi

Aksa Akrilik, enerji tedarik güvenliğini artırmak, çevrim maliyetini düşürmek ve enerji işletme kârlılığını yükseltmek amacıyla gerçekleştirdiği "Yeni Türbin Projesi" ni başlattı. Proje kapsamında, Enerji Direktörlüğü, Satınalma Müdürlüğü ve MAN ekibi başarılı bir süreç yönetimine imza atarak, 35 milyon dolarlık bütçeye sahip olan projeyi başlattı.

Çevreye uyumlu kömür depolama ve transferi

Aksa Enerji Santrali, Türkiye'nin ilk ve tek tamamen kapalı kömür depolama silolarına ve yer altı kömür taşıma konveyör sistemlerine sahip.

Elektrik üretimi

2015 yılında brüt 786 GWh elektrik üretimi yapılırken, 2016 yılında bu rakam %3'lük artışla 811 GWh oldu.



LİMANCILIK FAALİYETLERİ

AKSA AKRİLİK, “YEŞİL LİMAN” BELGESİNİ ALDI.



Aksa, Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucu, yeşil-eko liman belgesini almaya hak kazandı.

Limancılık faaliyetlerimiz kapsamında; Sıvı ve Kuru yük iskeleleri ile Aksa fabrikasının ihtiyacı olan ve deniz yolu tedarik edilen ana hammaddelerin emniyetli bir şekilde tahliyesi, depolanması, işletmeye sevk edilmesi, kardeş kuruluşumuz olan şirketlere liman hizmeti vererek gerekli hammaddelerin elleçlenmesi sağlanıyor. Faaliyetler kapsamında liman tesisi; yılda 300.000 ton/yıl sıvı kimyevi hammadde boşaltma terminali ile fabrikaya bağlı Enerji santrali için 300.000 ton/yıl kuru yük (Kömür) boşaltma için özel bir liman tesisi olarak kullanılıyor.

Aksa, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın, 2014 yılının sonunda hayata geçirdiği Yeşil Liman/Eko Liman Projesi kapsamındaki Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından gerçekleştirilen denetimlerden başarıyla geçti. Uzun yıllardır “ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi”, “ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi” ile “OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi” belgelerine sahip olan Aksa, liman operasyonlarına özel “Yeşil Liman/ Sektörel Kriterlere Uygunluk” açısından tam not alarak yeşil-eko liman belgesini almaya hak kazandı. Liman operasyonlarından kaynaklanan çevresel kirliliğin azaltılması, enerji verimliliği ve iş kazalarının önlenmesi gibi konulardaki çalışmalarıyla öne çıkan Aksa Akrilik, bir büyük başarıya daha imza attı.

Denetimi yapan Deniz Ticareti Genel Müdürlüğü ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE) yetkilileri, Aksa'nın kömür elleçleme operasyonlarında kömür tozumasına karşı aldığı önlemler ve bu alandaki çalışma performansı açısından Türkiye’de gözlemledikleri en iyi tesis olduğunun altını çizdi.



YATIRIMLAR

Aksa, 2016 yılında operasyonel mükemmeliyet anlayışını sürdürdü, verimlilik ve kalite artırıcı projelere odaklandı. Bununla birlikte geçtiğimiz dönemlerde planına aldığı yeni iş ve ürün geliştirme stratejisi kapsamında projeler yaptı.

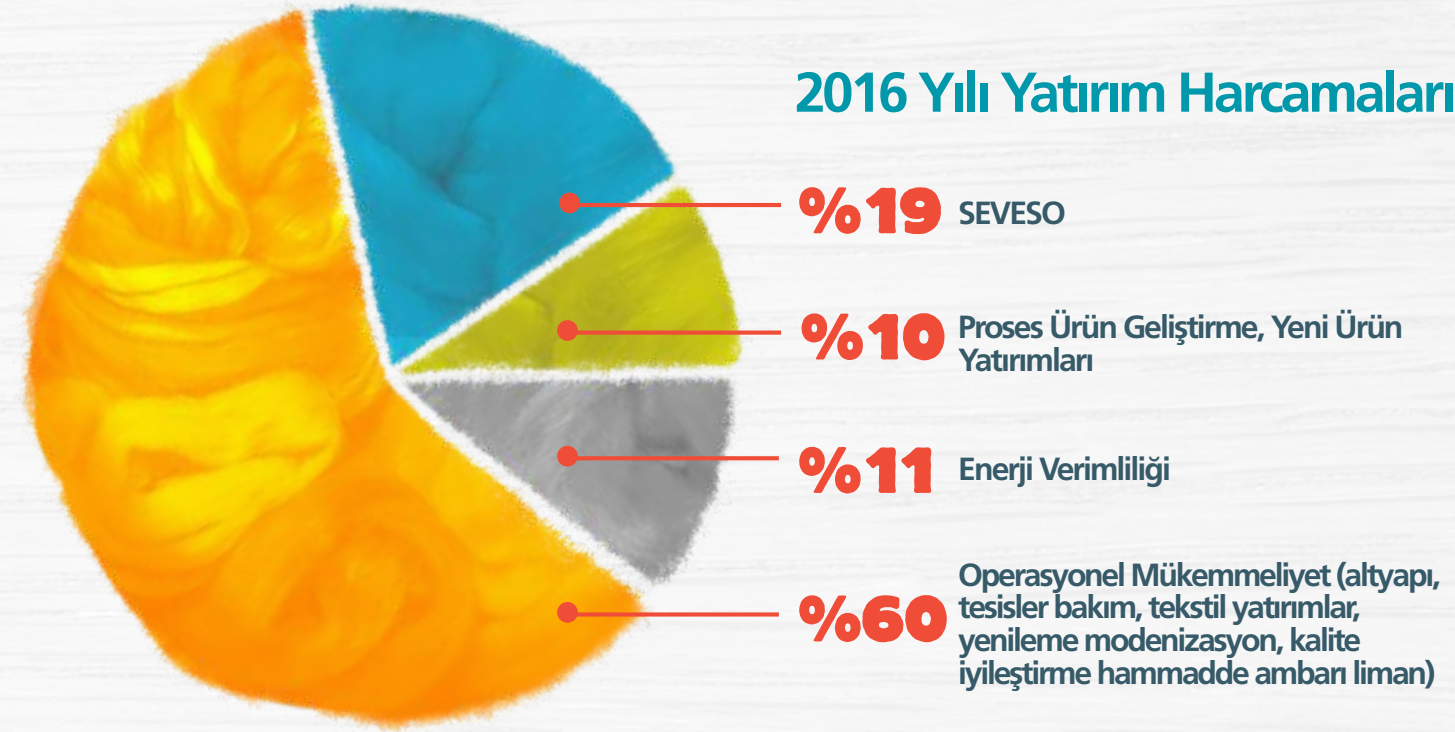
Aksa, 2016 yılı içerisinde operasyonel mükemmeliyetin yanı sıra akrilik elyaf için yeni ürün ve kullanım alanları yaratmaya, proses geliştirme ve iyileştirmeye yönelik olarak da Ar-Ge faaliyetlerine devam etti.

2016 yılında aynı kazan çalışma şartları ile daha fazla ve güvenilir elektrik tedariki, çevrim maliyetinin iyileştirilmesini ve kapasite artırımı sağlayacak olan "Yeni Türbin" projesi çalışmalarına devam edildi. Yeni türbinin 2017 yılında devreye alınması planlanıyor.

2011 yılından bu yana devam eden "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik"e uyum süreci kapsamındaki yatırımlara 2016 yılında da devam edildi. 29.06.2016 itibarı ile uyum süreciyle ilgili hazırlanan "Güvenlik Raporu" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunuldu.

2016 yılında akrilik elyaf için yeni ürün ve kullanım alanları yaratmak hedefi doğrultusunda; Modakrilik elyaf için ilk aşamada 2017 yılsonuna kadar 14 milyon USD 1.000 ton/yıl kapasiteli üretim tesisi yatırımına başlanıyor.

Akrilik elyafa yeni kullanım alanı yaratma arayışlarımız kapsamında, know-how'ı tamamen Aksa'ya ait kontinu filament yatırımı yapıyoruz. Filament iplik, Acrylusion, üstün renk parlaklığı sayesinde halılara yüksek kaliteli ipek halı görünümü sağlıyor, devamlı iplik yapısı sayesinde kullanımı sırasında toz oluşumu yaşanmıyor. Bu projeye sektörde bir ilk olan filament ipliği için kapasite artırımı hedefleniyor. Yeni Filament Makinaları Kurulumu projesine başlandı.



PAZARLAMA VE SATIŞ

2016, Rusya ile yaşanan uçak krizi ve pazarda görülen tahsilat sıkıntılarının yarattığı belirsizlik ortamında başladı. Pazarın emtia fiyatlarının gelebileceği en düşük seviyeye gelmiş olduğuna ikna olması ve tedarik zincirinin tamamında oluşmuş olan düşük stok seviyesi gibi iki önemli neden, özellikle iç piyasada, yılın ilk yarısında talebin beklenenin çok üzerinde olmasını sağladı. Temmuz ayında yaşanan menfur darbe girişimi ve sonrasındaki terör tehdidindeki artışın yarattığı endişeler, tahsilat sıkıntısının devam etmesi, döviz kurlarının artışı, bankacılık sektörünün finansman tedarikinde yaşadığı zorluklar gibi nedenlerle, yılsonuna doğru talep daralması ortaya çıktı. Dünya pazarlarında ise 2015 yılında artışa geçmiş olan akrilik elyaf tüketimi, 2016 yılı ilk yarısında da, özellikle Uzak Doğu pazarlarında canlılığını devam ettirdi. Haziran sonrası Çin talebinde daralma ve Çin'in uygulamaya koyduğu anti-dumping uygulamaları, Kore ve Japon üreticilerinin ve hatta Çinli üreticilerin Aksa'nın ana pazarları olan Türkiye ve İran pazarlarında çok agresif fiyatlamaya yaparak pazarda pay kapma çabalarına yol açtı. Avrupa ve ABD pazarlarında yine yılın ilk yarısında görülen ufak canlanma özellikle sezon olarak adlandırılan Ağustos ayı sonrası beklenen talebi göstermedi. İran pazarı ise tüm yıl boyunca, ambargonun etkilerinin azalması ve dış pazarlara açılma heyecanı ile özellikle halı sektörünün yüksek talebini körükledi.

MÜŞTERİLERİMİZ

"Müşteri odaklılık" Aksa'nın duruşunu belirleyen temel değerler arasındadır. Bu nedenle talep ve beklentilerini karşılayacak ürün ve hizmetlerle müşterilere ulaşmak önem derecesi yüksek öncelikler arasındadır. Bu beklentiye karşılayabilmek için müşteri geribildirimlerini almak, sürekli olarak müşterilerle iletişimde bulunmak ve elde edilen geribildirimlere yönelik ürün ve hizmet geliştirmek Aksa için çok önemlidir.

Aksa Müşteri Hizmetleri Birimi müşteri yakınlığını odak alarak müşterilerin ürünlerimizle ilgili ürün talep ve şikâyetlerini değerlendirerek, gerekli aksiyonları alıyor. Bu kapsamda 2016 yılında toplam 69 adet teknik amaçlı ziyaret yapıldı. Müşterilerin proseslerini geliştirmek üzere verilen destekler kapsamında ise 2012-2016 yılları arasında 27 adet danışmanlık çalışması gerçekleştirildi.

Müşterilere sağlanan teknik hizmetlerin yanı sıra, müşterilerin memnuniyet seviyelerinin belirlendiği Müşteri Memnuniyeti anketi, bağımsız bir anket kuruluşu aracılığıyla gerçekleştiriliyor. Elde edilen memnuniyet düzeyi ve geribildirimler aktif olarak değerlendirilerek aksiyonlar alınıyor.

YATIRIM YILI

2016'da mühendislik ve fizibilite çalışmaları bitirilen projelerin 2017'de tamamlanması hedefleniyor.



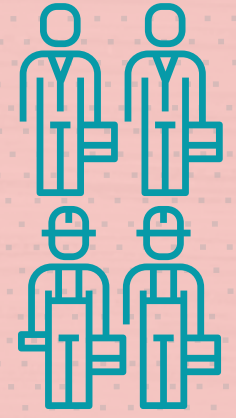
YEREL KATKI

Projelerde özellikle yerel katkı sağlamak adına yerel firmalar ile işbirliği tercih ediliyor.



İSTİHDAM ARTISI

Artan yatırım ile birlikte inşaat ve mekanik işleri için %35 oranında istihdam artışı sağlandı.



MODAKRİLİK ELYAF ÜRETİM TESİSİ

2017 yılsonuna kadar 14 milyon USD tutarında 1.000 ton/yıl kapasiteli Modakrilik Elyaf Üretim Tesisi yatırımına başlanıyor.



MODAKRİLİK ELYAF ÖZELLİKLERİ

Güç tutuşurluk

Akrilik dünyasında niş bir ürün olan modakrilik elyaf, yüksek derecede güç tutuşurluk özelliğinin gerekli olduğu ürünlerde kullanılıyor (ör: İtfaiyeci kıyafeti, sentetik saç, koruyucu kıyafetler vs.).

Sayılı üretici

Şu an dünyada sayılı üretici, Türkiye'de ise yalnızca Aksa üretebiliyor. Dünyada Japonya, Çin ve Tayvan'a rakip olunması planlanıyor.

Katma değer

Yüksek katma değerli bir ürün.

Koruyucu kıyafet

Modakrilik elyaf üretiminde özellikle koruyucu kıyafet sektörüne yönelik çalışmalarda, dünyada korucu kıyafet sektörü lider firması ile işbirliği yapılarak ar-ge çalışmaları devam ediyor.

AKSA, TS ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesini aldı.

Aksa bir kurum kültürü olarak müşteri bilgi gizliliğini esas alıyor. Şirket ve paydaş bilgilerinin maksimum güvenliğini sağlayan Aksa, 2015'te pilot olarak müşteri hizmetlerinde başladığı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarını, 2016 yılında tüm süreçlerini dâhil ederek belgelendirme sürecini başarı ile tamamladı.

Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline yönelik bir şikâyet alınmadı. Şikâyet yönetiminde müşteriyi de sürecin içine alan bir yaklaşım geliştirilmeye çalışılıyor.

Rutin müşteri ziyaret planı tüm müşteri portföyünü kapsayacak şekilde revize edildi. Ankette bildirilen müşteri taleplerini karşılamak üzere ürün geliştirme ve kalite iyileştirme projeleri sürdürülüyor.

TEDARİK ZİNCİRİ

Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimseyen Aksa, finansal kriterlerin yanı sıra sosyal ve çevresel kriterlerin de temel alındığı tedarikçi seçme ve değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriyor ve sürdürülebilirlik anlayışını değer zincirinde yaygınlaştırmayı amaçlıyor. Sürekli iletişimin esas alındığı tedarik zinciri yönetimi anlayışı doğrultusunda iletişim, denetim ve performans değerlendirme uygulamaları gerçekleştiriliyor ve karşılıklı gelişim esasıyla hareket ediliyor. Satın almada; sürdürülebilirliğe, sorumlu olmaya ve hesap verebilirliğe odaklanan satın alma ilkelerinin belirlenmesi çalışmalarına başlandı ve 2017 de bitirilmesi hedefleniyor.

Aksa; gerek yeni tedarikçilerin seçiminde, gerekse mevcut tedarikçilerin değerlendirme süreçlerinde çevre ve İSG politikaları, etik değerler, çalışan hakları gibi konuları göz önünde bulunduruyor. Politika ve yaklaşımları incelenen tedarikçilerin yasal uyumları ve kalite sertifikaları sorgulanıyor, İSG prensiplerine ve çalışma saatlerine uygun operasyonlar gerçekleştirmeleri bekleniyor. Yıllık bazda uygulanan Tedarikçi Performans Sistemi ile mevcut tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesi, geliştirilmesi ve yıllık

performanslarının değerlendirilmesi sağlanıyor. Aksa raporlama döneminde üretimi etkileyecek derecede kritik malzeme temin eden 3 firmayı denetime tabi tuttu. Aksa'da Satınalma Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Alt işveren Sorumlusu, yüklenici ve alt işveren firmaların düzenli olarak denetlenmesini ve izlenmesini sağlayacak operasyonel yapı olarak fonksiyon gösteriyor. İK, Hukuk, SEÇ ve İdari İşler birimleri ile koordinasyon içinde çalışan Alt-işveren Sorumlusu, hayata geçirdiği Alt-işveren Yönetim Sistemi kapsamında alt-işveren firma personellerinin sağlıklı, güvenli ve insan onuruna yakışır işyerlerinde çalışmalarını temin ediyor.

Suistimal

Raporlama döneminde suistimal konusunda önemli çalışmalar yapıldı. Bu yıl da suistimal eğitimleri tekrarlanarak çalışanların farkındalıkları artırıldı.

Satın alma birimi olarak suistimal konusunda risk değerlendirmesi yapılarak, belirlenen riskler ile ilgili anında aksiyonlar alınması sağlandı. Yıl içinde çoğunluğu tamamlanan risklerin 2017 yılı içinde 100%'ünün tamamlanması hedefleniyor.

YEREL KATKI

■ Dolaylı ekonomik etki alanını pozitif bir niteliğe büründürmeyi amaçlayan Aksa, satın alımlarında faaliyet gösterdiği Yalova bölgesinde yer alan tedarikçilere öncelik vererek yerel halkın refah seviyesine katkı sağlıyor. Raporlama döneminde Yalova yerel tedarikçilerin tüm aktif yurtiçi tedarikçilere TL bazlı satın alma oranı %44 olarak gerçekleşti.

■ 2016 yılı itibarı ile tüm süreçlerimiz kapsamında yapılan teknik çizimler, artık yerel kaynaklardan sağlanıyor.

■ Operasyonel seviye personel seçme sürecimizde, İşkur ve Yalova Belediyesi ile yaptığımız işbirlikleri ile nitelikli başvuru sayımız arttı. Bu seviyeye uyguladığımız sınavların elektronik ortama taşınması ve değerlendirme sürecinin sisteme

aktarılması sayesinde verimlilik sağlandı.

■ Aksa'nın sürdürülebilir operasyonları için enerji sistem güvenliği büyük önem arz ediyor. Her yıl bu konuda birçok geliştirme projesi hayata geçiriliyor. 2016 yılı içerisinde bu projelerden bir tanesi tamamlandı. 29-30 Aralık 2016 tarihinde ağır hava koşullarına bağlı yaşanan ve Marmara bölgesini etkileyen elektrik kesintilerinde Proje'nin önemi hem Şirketimiz hem de bulunduğumuz yerel bölge açısından daha iyi anlaşıldı. Bu kesintide ülke genelinde milyonlarca dolar kayıp yaşanırken Şirketimiz ve bulunduğu bölge açısından herhangi bir kayıp yaşanmadı.

Projede 154 kV enerji iletim hattına tek noktadan bağlı olan Şirketimizin enerji sistem güvenliğini artırmak amacı ile yeni 154 kV hatların tesis edilmesine 2013 yılında karar verildi. Bu aşamada proaktif yaklaşım sergilendi ve önemli paydaşlarımızdan biri olan TEİAŞ ile çalışmalar aynı yıl içerisinde başladı. TEİAŞ'ın verdiği büyük destekle 2016 Aralık ayında devreye alınan yeni hatlar sayesinde hem Şirketimizin enerji güvenliği arttı, hem de bulunduğumuz bölgede enerji işletme ve manevra yeteneği arttı.

Yerel katkı

Raporlama döneminde Yalova yerel tedarikçilerin tüm aktif yurtiçi tedarikçilere TL bazlı satın alma oranı **%44** olarak gerçekleşti.

Yerel katkı

2016 yılı itibarı ile tüm süreçlerimiz kapsamında yapılan teknik çizimler, artık yerel kaynaklardan sağlanıyor.

Talebin tüm önemli akrilik pazarlarında çok değişken olduğu bir yılda AKSA; pazar, ürün çeşitliliği ve satış politikaları ile **tam kapasite** çalışmayı başardı ve yılı güçlü bir şekilde kapadı.

SORUMLU ÜRETİM

AKSA hem yasal hem de gönüllülük esaslı uygulama ve standartları tüm süreçlerinde etkin şekilde uyguluyor, gözden geçirerek sürekli iyileştiriyor. Ürünlerini teknolojiye ve pazardaki yenilikleri takip ederek, değişen pazar şartlarını ve müşteri odaklı yaklaşımı esas alarak, rekabetçi maliyet, yüksek verimlilik, üstün kalite ve düşük enerji tüketimi ile çevreye duyarlı bir şekilde, iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden üretiyor. Ürün ve hizmetleri ile yarattığı değerin artan bir şekilde devamlılığını sağlayabilmek için tüm süreçlerde "operasyonel mükemmeliyet" anlayışı uyguluyor. Operasyonlarını uluslararası standartları kullanarak ve gözeterek gerçekleştiriyor.

Ürün Güvenliği

Müşteri ve pazar ihtiyaçlarını anlamak, Akşa'nın iş yapış biçiminin temelini oluşturuyor. Akşa, müşterilerine ve çevreye değer katmak için daima daha iyi ve yeni ürünler geliştiriyor. Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca tüm değer zinciri için güvenli bir şekilde üretilmesi ve kullanımı için çaba harcanıyor. Bu anlayışla Akşa, operasyonlarını ürün kalitesinin, çevre ve insan güvenliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası standartlara uyum göstererek gerçekleştiriyor. Yerel ve uluslararası (CLP, REACH, Ca Prop. 65, ETAD, ZDHC, INDITEX vb.) düzenlemeleri yakından takip ederek insan sağlığı ve çevreye uyumlu çalışma anlayışı, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm tedarik zinciri boyunca uygulanıyor. Ürün geliştirme süreçlerinde insan ve çevre sağlığına yönelik regülasyonlara uyum sağlamak amacı ile proaktif bir şekilde hareket ediliyor. Bu doğrultuda tekstil ürünlerinin tüm üretim aşamalarını kapsayan bağımsız bir denetleme ve sertifikasyon sistemi olan OEKO-TEX® Standard 100 Akşa'da 1995 yılından bu yana uygulanıyor. Ürünler, Kategori 1 uygunluk testlerini geçerek sertifika her yıl yenileniyor.

Bu uygulama ile Akşa ürünlerinin insan sağlığına ve çevreye zarar vermeden üretilmeleri denetim ve sertifikasyon ile garanti altına alınıyor.

Kurumsal Hafıza ve Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi Çalışmaları

Günümüzde iletişim ve bilişim teknolojilerindeki yenilikler, bilgi kaynaklarını koruma, güçlendirme ve kurumsal bilgi sermayesini en verimli şekilde yönetme gerekliliğini doğuruyor. 50 yıla yakın bir süredir faaliyet gösteren Akşa, uzun yıllardır sahip olduğu bilgi birikimini yönetmek adına 2015 yılında başlattığı Kurumsal Hafıza ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi projesini 2016 yılında tamamladı. Proje ile 2015 yılında gerçekleştirilen çalışmaların çıktısı olan bölüm bazlı kurumsal bilgilere ait listelerin ilgili elektronik sistemden erişilebilir hale getirilerek yaşayan dokümanlara dönüşmesi sağlandı. Erişilebilirlik, bütünlük, gizlilik boyutlarında gerçekleştirilen risk değerlendirme sonuçlarının, yine elektronik sistemden erişilebilir hale getirilerek yaşayan bilgilere dönüştürüldü. Bununla bağlantılı olarak kabul edilebilir seviye üzerinde çıkan riskler için alınan aksiyonların aynı sistem üzerinden takibi gerçekleştirildi.

Yönetim Sistemi Belgelerimiz

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- OHSAS 18001 İş sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi Yönetim Sistemi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

<http://aksa.com.tr/kurumsal/sertifikalar/sertifikalar/i-5>

CONFIDENCE
IN TEXTILES

Tested for harmful substances
according to Oeko-Tex® Standard 100
AMP 13525 TESTEX

KORUYUCU
MALZEME KULLAN



DİKKAT !

KIBRİT
SİGARA
AÇIK ALEV ve
CEP TELEFONU
YASAKTIR

KİMYASAL MADDELERİN
NFPA RİSK SİMGE VE DERECELERİ



OK YÜKSEK DERECE
KSEK DERECE
A DERECE
E DERECE
SİZ DERECE

Dünyanın gelecek nesiller için yaşanabilir bir yer olmasını, çevre üzerindeki etkimizi en aza indirerek, çevreye duyarlı süreçler uygulayarak ve tüm tedarik zincirinde yaratacağımız farkındalık ile sağlayabileceğimizi biliyoruz. Yapılan her çalışmada çevreye saygılı olmaya çalışıyor, kaynakların kullanımında akılcı davranıyoruz. Paydaşlarımıza; sağlık, emniyet ve çevre performansımızla ilgili şeffaf yaklaşım sergiliyoruz.

Aksa, operasyonlarını ve çevresel performansını yasa ve yönetmeliklerce belirlenmiş kurallara tam uyum göstermenin ötesinde sektöre örnek olacak uygulamalar ile yönetiyor. Raporlama döneminde **1,7 milyon USD** çevre koruma harcama ve yatırımı gerçekleştirildi. Çevre konuları hakkında farkındalığın artırılarak daha iyi performansların elde edilmesi için çalışanlarımızın ilgili konu ve süreçler hakkında eğitimi önem taşıyor. Bu kapsamda raporlama döneminde çalışanlarımıza **3.762 kişi*saat** çevre eğitimi sağlandı. Ayrıca müteahhit firma çalışanlarına da ilgili kapsamda eğitimler verildi. 2016 yılı içerisinde müteahhit firma çalışanlarına **900 kişi*saat** çevre eğitimi sağlandı.

Su Yönetimi

Doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması, verimli kullanılması ve bu konuda gerekli önlemlerin alınması tüm dünya için özel öneme sahip bir konu. Doğal kaynakların en önemlilerinden biri olarak su kullanımının ve iklim değişikliğinin etkisi ile su yönetiminin kritik önemi günümüzde daha fazla tecrübe ediliyor. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ile su kaynaklarının çeşitliliği, suyun verimli tüketimi ve alıcı ortama verilen atık su karakteri konularını kapsayan **bütüncül su yönetimi** yaklaşımını benimsemiş durumdayız. Bu kapsamda 2015 yılında su kaynaklarımızı ve üretimimizi sürdürülebilir kılma amacıyla devreye aldığımız Ters Osmoz ve Ortak Arıtma Tesislerimizin performansını 2016 yılında iyileştirme çalışmaları yürüttük.

2016 yılı toplam su tüketiminin %65'ini Reverse Osmosis tesisimiz tarafından gerçekleştirildi.

Böylece bölgenin mevcut su kaynaklarına ve dengesine katkı sağlandı. Yalkim Ortak Arıtma tesisinde 2.830.040 m³ atık su yönetmeliklere uygun şekilde artıldı.

2016 yılında su yönetimi konusunda aynı zamanda toprak kirliliğinin önlenmesinde ve çevrenin korunması amacı ile de tesis genelinde Atıksu hatları altyapı çalışması başlatıldı. Tüm yeraltı hatları yenilenerek havai hatlara dönüştürüldü ve olası arızı durumlar anında tespit edilerek yaşanabilecek çevresel kirliliğin önüne geçilmesi hedeflendi. 2016 yılında %80 oranında tamamlanan Proje'nin, 2017 yılı içerisinde tamamlanması planlanıyor.

Atık Yönetimi

Bir üretim şirketi olarak Aksa, operasyonlarını süreçler sonucu oluşan atıkların hassasiyetle yönetilmesi bilinciyle sürdürüyor. Faaliyetler sonucu ortaya çıkan atıklar, atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak yönetiliyor. Atıkların kaynağında azaltılması, ayrı toplanması, atık karakterlerine bağlı olarak mevzuata uygun şekilde bertarafı sağlanıyor.

2016 yılında atık azaltımı çalışmaları kapsamında trafo değişimleri gerçekleştirildi. 30 yaş üstü trafolar yenilenerek yağlı sistem trafoları kuru tipe geçildi. Bu sayede yağ/atık yağ probleminden kurtulmakla kalmadı, aynı zamanda trafo arızaları kaynaklı üretim kayıpları azaldı.

Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi

Aksa'da operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için kesintisiz enerji tedariki ve enerji yönetimi özel öneme sahip. Sistematik enerji yönetimi ile tedarik, verimlilik, iklim değişikliği ve diğer ilişkili çevresel performans birlikte yönetiliyor. Enerji üretimimiz ile bu devamlılığı sağladığımız gibi, aynı bölgede faaliyet gösterdiğimiz kardeş kuruluşlara da enerji sağlıyoruz. Üretilen enerji fazlası ise elektrik piyasasına arz ediliyor.

Aksa, iklim değişikliğini riskler ve fırsatlar çerçevesinde değerlendiriyor, gönüllülük esaslı ve yasal uygulamalarla birlikte

operasyonlarını devam ettiriyor. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarımız bu yıl da ISO 14064-1 kapsamında kapsamlı güvence ile belgelendirildi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemizin denetimleri başarı ile tamamlandı.

Operasyonlarımızın devamlılığı için kesintisiz enerji tedariki kadar enerjinin verimli kullanımı da önemli. Çalışma yılı boyunca enerjinin daha verimli kullanılarak tasarrufuna yönelik projeler hayata geçirilerek süreçlerde iyileştirmeler sağlandı.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile 40.179 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve 756 GJ elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı. Raporlama dönemi içerisinde yapmış olduğumuz tüm bu tasarruflar ile 4.400 ton CO₂ azaltımı gerçekleştirildi.

Yönetmelik gereği, enerji üretim tesislerimiz kaynaklı yanma emisyonları Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile on-line olarak 7/24 ÇŞİM ve ÇŞB tarafından izleniyor. Yıl içerisinde gerçekleştirilen projeler ve sağlanan sürekli takip sayesinde ilgili emisyon değerleri yönetmeliklerce belirlenen değerlerin oldukça altında gerçekleşti.

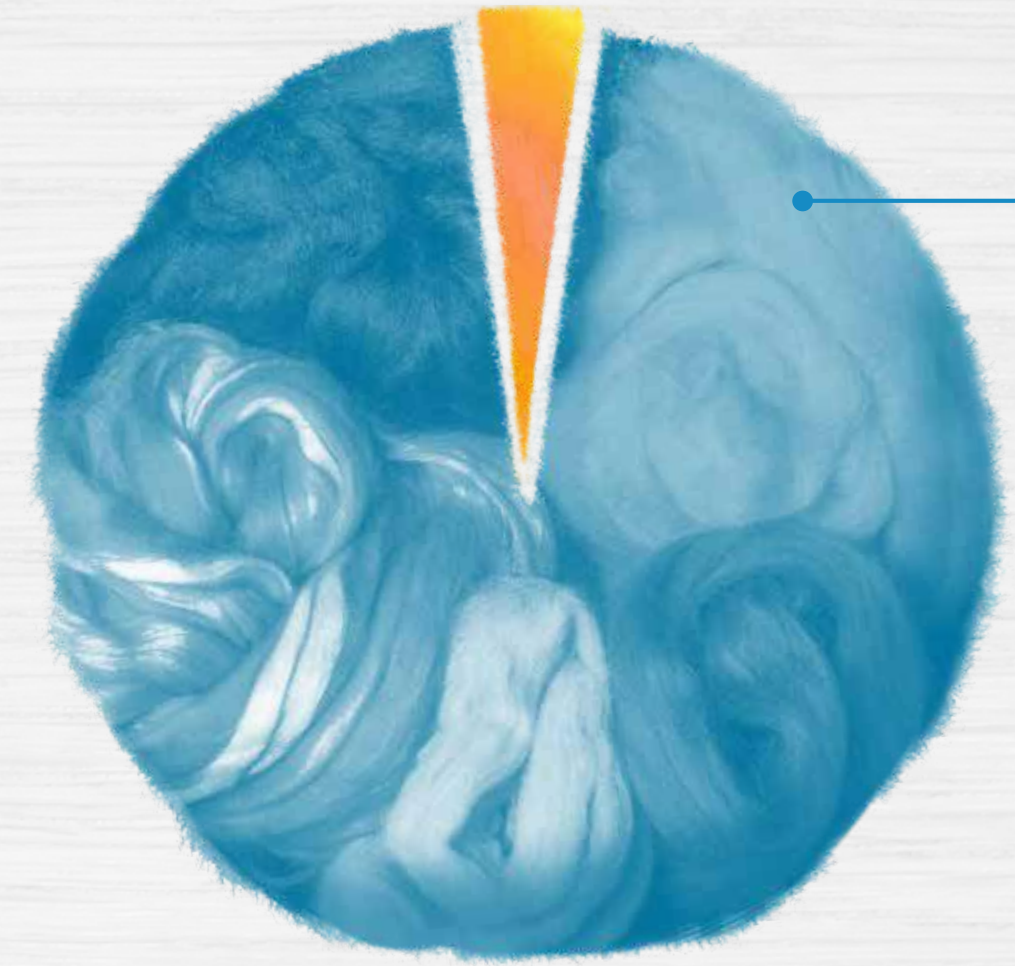
Sera gazı emisyonlarımız bu yıl ayrıca yasal yükümlülüğümüz kapsamında "Sera Gazı İzleme Planımız", Çevre ve Şehircilik Bakanlığı online sistemine yüklendi. 2015-2016 yılları sera gazı emisyonlarımızın raporlamasının, yönetmelik kapsamında 2017 yılında yapılması planlanıyor.

Enerji Verimliliği

Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile **40.179 GJ** ısı enerjisi tasarrufu ve **756 GJ** elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı.

CO₂ Azaltımı

Raporlama dönemi içerisinde yapılan tasarruflar ile **4.400 ton** CO₂ azaltımı gerçekleştirildi.

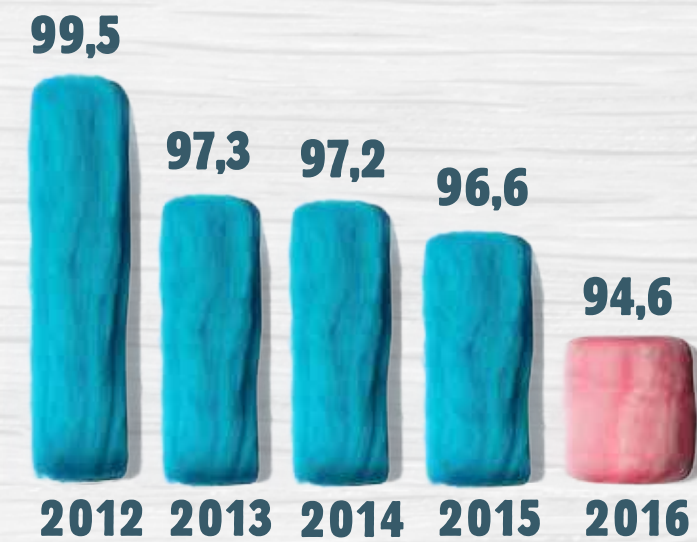


Toplam tehlikesiz atık miktarı

% 96

Atıkların %96'sı geri kazanım ve diğer sektörlerde hammadde katkısı olarak değerlendiriliyor.

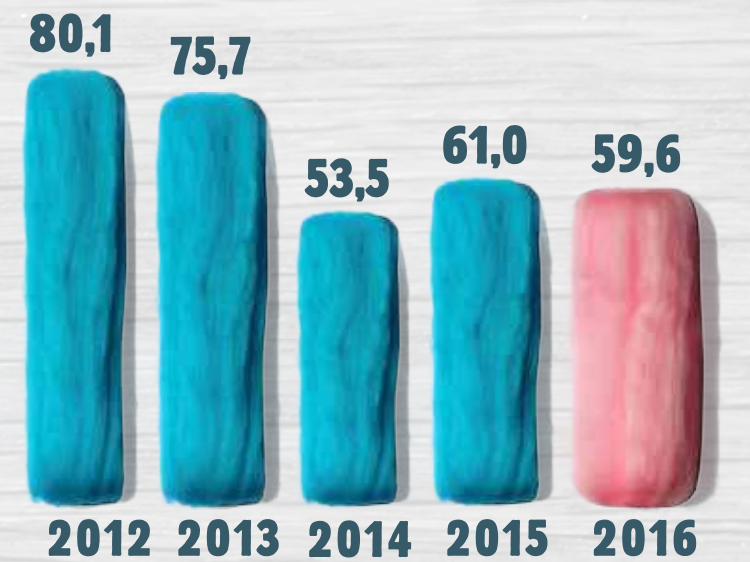
Spesifik Buhar Enerjisi Tüketimi



Spesifik Elektrik Enerjisi Tüketimi



Üretilen ve Kullanılan Atık Isı Miktarı



AKSA AKRİLİK SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN ÇALIŞIYOR

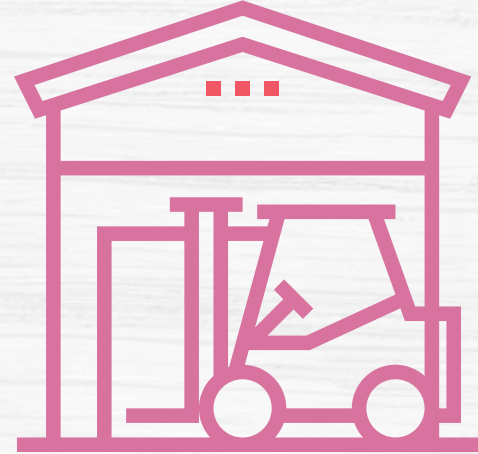
Aksa Akrilik'in Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile işbirliği içinde bugüne kadar yerine getirdiği yükümlülükler sayesinde, birçok açıdan çevresel fayda sağlandı.

Aksa Akrilik'in ÇEVKO ile yaptığı sözleşmelerle 2011 yılından bugüne kadar toplam:



561
ağacın
kesilmesi
önlendi.

11
dönüm
orman
arazisi



12.714 m³
depolama sahası
tasarrufu sağlandı.

5 futbol sahası
büyüklüğünde
alan

1.568.672 lt
fosil yakıt tasarrufu sağlandı.

34.859 araç
deposu



12.179.864
kw/h
elektrik tasarrufu
sağlandı.



4.412
ailenin yıllık
elektrik tüketimi

874,335
m³
su tasarrufu
sağlandı.



4
ailenin yıllık
su tüketimi

AKSA AKRİLİK'İN GENEL MÜDÜRLÜK BİNASI AKSA'NIN ÇEHRESİNİ DEĞİŞTİRDİ

Aksalılar sağlıklı ve ekolojik bir yaşam sunan yeni genel müdürlük binasına taşındı. Çevre dostu olan yeni bina için, LEED "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası adaylık başvurularına hazırlanılıyor.

Modern tasarımıyla Aksa'nın çehresini değiştiren yeni Aksa Akrilik genel müdürlük binası tamamlandı. Pazarlama Satış ve Yeni İş Geliştirme Direktörlüğü, Mali İşler Direktörlüğü ve Genel Müdürlük personeli yeni binaya taşındı. Sağlıklı ve ekolojik bir yaşam çevresi oluşturma prensibiyle yola çıkan bu yatırımla

birlikte artık İstanbul Akhan personeli de Yalova'daki yeni binalarında çalışmaya devam edecek.

Çevre dostu bina özelliğiyle öne çıkan yeni yerleşke için ayrıca LEED "Leadership in Energy and Environmental Design" Yeşil Bina sertifikası için adaylık başvuruları da yapılacak.



Biyoçeşitlilik

2016 yılında Hacettepe üniversitesi ile birlikte Aksa'nın; bölgenin flora, fauna ve ekosisteme olabilecek etkilerinin, bölgedeki diğer sanayi tesisleri ile birlikte, kümülatif olarak değerlendirilmesi amacı ile yerinde gözlem ve bilimsel çalışmalar yürüterek "Ekosistem Raporu"nu hazırladı. Yapılan çalışmalar neticesinde; çalışma alanı ve yakın çevresinin karasal ve denizsel alanlarda biyo-ekolojik özellikleri belirlendi. Çalışma sonucunda; karasal ve içsu ekosistemleri açısından bölgede biyolojik çeşitliliğin hali hazırda oldukça düşük olduğu, tespit edilen türler içerisinde endemik, hassas ya da nesli tehlike altında olan türler bulunmadığı gözlemlendi. Aynı zamanda Aksa'nın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevrenin korunması yönündeki hassas çalışmalarını devam ettirmesi durumunda ekosistem üzerinde olumsuz bir etkisi olmayacağı raporlandı.

Yeşil IT Uygulamaları

Kâğıt ortamında yürütülen birçok süreci bilgisayar ortamına taşımamıza imkân sağlayan eBA (Elektronik Belge Akışı) yazılımında yeni geliştirilen uygulamalar ile (örneğin; Proje Yönetimi, Gelen/Giden Dış Yazışmalar, Toplantı Notları, Duyurular, Ünite Çalışma İzinleri, İş Takip Sistemleri) 2016 yılında yaklaşık 41.000 akış yürütülerek zaman ve kâğıt tasarrufu sağlandı.

Tüm insan kaynakları uygulamalarımızın temelinde insan haklarına saygıyı esas alıyoruz. Aksa küresel iş başarısını ileriye taşıyacak esas gücün yetenekli, yaratıcı, öğrenmeye açık ve mutlu çalışanlar olduğuna inanıyor. Çalışanlarının kariyerlerine yaptığı katkının iş başarısına doğrudan etki edeceğini biliyor.

Aksa'da tüm çalışanların doğru zamanda doğru işi yapmasını, bilgi ve yeteneklerini ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmelerini, performansları hakkında yapıcı ve zamanlı geribildirim almalarını sağlayacak sistemler kullanılıyor. Etkin yetenek yönetimi uygulamalarıyla geleceğin liderleri, çalışanlar arasından belirleniyor. Çeşitli iç iletişim uygulamalarıyla çalışan katılımı güçlendiriliyor, çalışan bağlılığını artırmak adına çaba sarf ediliyor ve sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunabilmek için tüm önlemler alınıyor.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü, 2016 yılı için geliştirdiği uygulamalarda ve uzun dönemli hedeflerinde; yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, lider gelişimi, çalışan bağlılığı, etik değerlerin yaygınlaştırılması, performans yönetim sistemi, ücret ve kademe sistemi ve vardiya düzeninin geliştirilmesi çalışmalarına ve operasyonel verimliliğin artırılmasına odaklandı.

2016 yılında “Great Place To Work – Çalışmak için En İyi Yer” Güven Endeksi uygulaması sonucunda iyileştirme alanlarımıza dair aksiyon önerileri çalışanlarımızdan dinlendi. Aksa'yı daha ileriye taşıyacak; çalışanların şirkete güvenle bağlandıkları, yaptıkları işten ve Aksa'dan gurur duydukları, çalışma arkadaşları ile tam bir uyum ve işbirliği içerisinde çalıştıkları, çalışma ortamlarını daha iyiye taşıyacak aksiyonları hayata geçirecek proje grupları oluşturuldu. 12 adet proje grubunun çalışmaları sonucunda onaylanan aksiyonlar hayata geçirilmeye başlandı.

Merkezin Taşınması

Aksa, kurulduğu günden beri Yalova ve İstanbul lokasyonlarında faaliyetlerini sürdürüyordu. Yaklaşık 55 çalışan, birimlerin ihtiyacı doğrultusunda holding merkezimiz olan İstanbul'da çalışmalarına devam ediyordu. Ancak 2016'da, iş birimleri arasındaki çalışmanın kolaylaştırılması, iletişim kalitesinin ve verimliliğinin artırılarak işbirliğinin maksimum seviyeye çıkarılması için yeni bir yapılanmaya gidildi. Tüm çalışanların tek çatı altında toplanmasına ve şirketin İstanbul'da konumlanmış birimlerinin 1 Ocak 2017 tarihi itibarı ile Yalova Fabrikasına taşınmasına karar verildi. Bu kapsamda hiçbir çalışan mağdur edilmeden tüm hakları ile birlikte geçiş süreci başarı ile tamamlandı.

Teknolojiye Yatırım: Oracle HCM

2016 yılında Oracle Bulut sistemine geçiş kararı alınmış olup, İK iş süreçlerinin tek bir sistem ile bütünleşik ve interaktif yürütülmeye başlanması amaçlanıyor. Proje planı dâhilinde Core HR ve Performans modülünün altyapı çalışmaları 2016 yılında tamamlandı. 2017 yılı başında canlı kullanıma geçirilerek, Aksa'nın Türkiye' de ilk Oracle Cloud HCM modülü kurulumunu gerçekleştiren firma olması planlanıyor.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Aksa' da stratejik iş hedefleri doğrultusunda nitelikli işgücünün Şirket bünyesine kazandırılması ve korunmasına azami önem gösteriliyor. Etkin performans değerlendirme, çalışan gelişimi ve kariyer yönetimi uygulamalarıyla yetenek yönetimi alanındaki performans sürekli olarak geliştirilmeye çalışılıyor. Yetenek Yönetimi sürecine verdiğimiz büyük önem doğrultusunda, çalışanlarımızın yetkinlikleri ve gelişim alanları modern insan kaynakları metotlarıyla tespit

ediliyor, sürekli gelişimlerinin sağlanmasına destek olunuyor ve çalışanların kariyer gelişimine yol gösterecek çalışmalar yapılıyor. Bu amaçla Akkök bünyesinde belirlenen yetkinlikler gözden geçirilerek güncellendi, 360 derece değerlendirme ve değerlendirme merkezi uygulamaları devam etti.

AKSA Okulu

Aksa'da 6 ayını doldurmuş operasyonel seviye çalışanların, mesleki ve kariyer gelişimlerini sağlamak, fabrika genelindeki tüm süreçler ile ilgili farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl iki defa AKSA Okulu gerçekleştiriliyor. Program, fabrikanın bütün bölümlerini kapsıyor ve 2 hafta sürüyor. Program sonunda dereceye giren ilk üç çalışana fabrikada düzenlenecek kişisel gelişim eğitimlerine katılım imkânı sunuluyor. 2016 yılında 15 çalışanımız programı tamamladı.

Operasyonel mükemmeliyeti ve verimliliği destekleyecek CORASCI (görev sorumluluk matrisleri) çalışmaları tüm müdürlükler için yapılarak görev-sorumluluklar ve süreçler analiz edildi. İyileştirme alanları tespit edildi ve çalışanların görev tanımlarının yeniden yapılandırılarak tanımların pozisyon bazlı oluşturulmasına 2016'da da devam edildi.

Personel seçme sürecinde doğru işe doğru insan yerleştirme hedefi doğrultusunda algı- imaj çalışmalarına ağırlık verilerek 2016 yılında üniversite ziyaretlerine devam edildi. Uzun Dönem Staj Programı kapsamında 8 öğrenciye staj imkânı sağlandı, Akkök bünyesinde gerçekleşen yeni mezun sürecine dâhil olundu.

2016 yılında 1'i yönetici, 28'i uzman ve mühendis ve 80'i operasyonel seviyede olmak üzere 109 kişi Aksa Ailesi'ne katıldı. Yılsonu itibarıyla toplam çalışan sayısı 1.248'e ulaştı. Çalışanların sürekli gelişimini sağlamak amacıyla; uzman ve üzeri rollerdeki çalışanların

yöneticilerinden aldıkları geri bildirimler ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda gelişim planları hazırlandı. 2016 yılında mevzuat gereklilikleri ve gelişim planları dikkate alınarak organizasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda 47 kişi*saat eğitim düzenlendi. Tüm çalışanlar, mevzuat gereği 16 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimini ve 2 saatlik Çevre Mevzuatı Eğitimi aldı. İlgili çalışanlar için mevzuat kapsamında mesleki yeterlilik eğitimleri tamamlandı. Bu eğitimlerin yanı sıra; iş başı, oryantasyon, kişisel gelişim, mesleki gelişim, yönetim sistemleri ve yönetici geliştirme eğitimleri organize edildi. Şirket stratejileri doğrultusunda etik eğitimleri gerçekleştirildi.

Aksa'da şirket kültürü ve iş yapış şeklinin geleceğin liderlerine aşılanması ve çalışanların bağlılığının sürekli kılınması amacıyla müdür ve üzeri pozisyonlardan yöneticilere yönelik “Mentorluk Programı” başlatıldı. Program, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek olup, başarılarına katkıda bulunmayı hedefliyor. Bu kapsamda mentor ve mentee eğitimleri gerçekleştirildi. Mentorlar; genel müdür, direktörler ve müdürler, menteeler ise yöneticilerden oluşuyor.

2016 yılında 19 mentor-mentee eşleşmesi gerçekleşti. Mentor-mentee ve koçluk uygulamaları kapsamında, Genel Müdürümüz, Direktör ve Müdürlerimizden oluşan mentorlarımız ile yönetici seviyesinden 19 mentee arasında 1 yıl süreli mentor-mentee programı tamamlandı. Ayrıca “İK Şapkalı Yönetici” programına 7 çalışanımız katılım gösterdi.

Hem çalışanlarımızın gelişimini desteklemek hem de entelektüel sermayemizi artırmak amacı ile Yüksek Lisans ve Doktora destek programına devam edildi. 2016 yılında 2 çalışan bu uygulama kapsamında Yüksek Lisans/Doktora eğitimine başladı.

TEKSTİL DİREKTÖRLÜĞÜ'NDE VARDIYA SİSTEMİ DEĞİŞTİ

7'li vardiya sistemiyle çalışan Tekstil Direktörlüğü'nde, 4'lü vardiya sistemine geçildi. Karar, Tekstil Direktörlüğü çalışanları arasında büyük bir sevinç yarattı.

1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla, 7'li vardiya sistemiyle çalışan Tekstil Direktörlüğü çalışanları, 4'lü vardiya sistemine geçti. Tekstil Direktörlüğü çalışanlarının büyük bir sevinçle karşıladığı değişiklik konusunda açıklama yapan Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş, “Bu gelişmeyi Aksa-Aktops entegrasyonunun son adımı olarak hayata geçirdik. Tekstil Direktörlüğü çalışanlarının bu değişikliği uzun zamandır beklediklerini

biliyorduk. Kararın açıklanmasının ardından da tüm çalışanlarımız bu haberi büyük bir mutlulukla karşıladı, bizlere de memnuniyetlerini ilettiler. Umuyorum, Aksa için güzel bir sürpriz olan bu değişiklikle hep beraber daha büyük başarıları imza atacak, bundan sonra her zamankinden daha fazla birlik olarak Aksa'yı ileriye taşıcağız” dedi.



AKSA'DA ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımıza insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunmak başlıca kurumsal değerlerimiz arasında yer alıyor. Tüm organizasyonumuzda çalışan haklarına saygılı, ayrımcılığa geçit vermeyen ve küresel insan hakları ilkelerine bağlı insan kaynakları süreçleri hayata geçiriliyor. Bu anlayışı değer zincirimizde yaygınlaştırmayı da önemsiyor ve bu doğrultuda çalışmalar yürütüyoruz. Akşa olarak, işe alımdan ücretlendirmeye, performans değerlendirmeden kariyer yönetimi uygulamalarına kadar tüm uygulamalarımızda bu değerler ışığında hareket ediyor; cinsiyetten bağımsız, ayrımcılık yapmadan, pozisyona uygun özelliklere sahip bireyler değerlendirilerek işe alım süreçleri gerçekleştiriyoruz. İşe alım uygulamalarında yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, cinsiyet, din, inanç, cinsel yönelim farkı gözetmeden tüm potansiyel çalışanlarımıza eşit mesafede yaklaşıyoruz. Engelli çalışanlarımızı bedensel durumlarına uygun işlere yerleştiriyor, yerel istihdam politikamızla operasyonlarımızı yürüttüğümüz bölgenin sosyo-ekonomik gelişimine yardımcı oluyoruz.

İş Değerlendirme Projesi

İş Değerlendirme Projesi ile Akşa bünyesindeki tüm iş büyüklükleri tekrar gözden geçirildi, Akşa'nın ihtiyaçlarına özel kademe, unvan ve ücret yapısı oluşturuldu, birden fazla kademeye yayılan pozisyonlar için geçiş kriterleri tanımlanarak sistem şeffaflaştırıldı.

Üniversite-Sanayi İşbirliği

Akkök Holding bünyesinde işveren markamız "Efsane mi Gerçek mi" yaratılarak, değerlerin içerde kuvvetlendirilirken, aynı zamanda dışarıda da yayılmasına başlandı. Akkök Grubunu, sektör ve şirketlerin tanınırlık ve bilinirlik seviyesini arttırmak amacıyla çeşitli üniversite faaliyetlerine katılım sağlandı. 2016 yılında da işe alım ve yerleştirme süreçlerinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim

ve yetkinliklere sahip, şirketi geleceğe taşıyacak adayların kazanılması amacıyla üniversite ziyaretlerinde bulunuldu.

Katılım sağlanan faaliyetler ve Akkök Grup şirketleri aşağıdaki gibidir:

1. İTÜ İKZ'16 (22-23-24 Şubat) – **AKSA, AKENERJİ, AKTEK, AKMERKEZ**
2. YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ KARIYER GÜNLERİ'16 (29 Şubat) - **AKSA**
3. ODTÜ KARIYER FUARI'16 (3-4 Mart) - **AKSA**
4. YTÜ KARIYER PANAYIRI'16 (22-23-24 Mart) – **AKSA, AKENERJİ, AKTEK**
- 5.TÜMKAF '16 (14-15 Kasım) - **AKSA - Lounge Sponsoru**

Uzun Dönemli Staj programına devam edildi. Akşa'nın bilinirliğini yaygınlaştıracak imaj elçilerinin oluşturulması ve Akşa'nın gelecekte ihtiyaç duyacağı, kuruma uyum sağlayacak yeni işgücünün değerlendirilmesi amacıyla; 2016 döneminde mezuniyeti yaklaşan 7 öğrenci 3 ay süre ile stajyer olarak İşkur İşbaşı Eğitim Programı kapsamında istihdam edildi. Hedeflediğimiz üniversite ve bölüm öğrencilerine sürdürülebilir olarak dokunarak ve tanınırlığımızı artırarak nitelikli başvuru oranını daha yüksek rakamlara taşımayı hedefliyoruz.

2010 yılından beri Akkök Holding bünyesinde ortak yürütülen yeni mezun işe alım sürecimiz ile Şirketimizin gelecek stratejilerini gerçekleştirecek ve güçlendirecek yetenekleri keşfetmeyi, Şirketimize çekmeyi ve kazandırmayı hedefliyoruz.

Akşa Akrilik, mühendislik mesleğine özel düzenlenen ulusal ölçekli ilk ve tek kariyer fuarı Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı TÜMKAF'16'da, Panoramic Lounge Sponsoru olarak yer aldı. İstanbul'da 14-15 Kasım 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı'nda (TÜMKAF), "Yetenek 4.0" başlığıyla yeni fikirler ve gelişimler sahaya çıktı. Fuarda

nitelikli mühendisler ve Türkiye'nin farklı üniversitelerinden mühendis adayları, aralarında Akşa Akrilik'in de bulunduğu sektörlerinde lider firmalarda kariyer fırsatları aradı. 10 yılı aşkın bir süredir sistematik biçimde stratejik planlama yapan Akşa Akrilik'in yöneticileri, Tea&Talk etkinliği kapsamında samimi bir sohbet ortamında genç mühendislerle bir araya geldi. Fuarın ilk günü Akşa Akrilik Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen "Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Strateji" başlığı altında stratejik planlama süreciyle ilgili paylaşımlarda bulunurken, İnsan Kaynakları Müdürü ve Etik Temsilcisi Özlem Tamer ise "Pusulamız Etik" başlığı ile etik konusuna değindi. Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürü Berna Çetintaş'ın, "Kimyadan Tekstile Mühendislik Harikası" konusuyla yer aldığı etkinlikte, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü Erdi Kazak da "Kimler Hayatta Kalacak?" başlığı altında kurumsal yönetim ve kurumsal risk yönetimi konularını anlattı.

Konuk Eğitmen

Öğrencilere direkt temas ederek, teorik bilgilerine saha deneyimi katabilmelerini amaçladığımız üniversite faaliyeti olarak derslere, alanında ilgili yöneticimizin konuk olarak katılması sağlandı.

Toplam 10 etkinlik ile yaklaşık 550 öğrenciye Şirketimiz, kültürümüz ve süreçlerimiz tanıtıldı. Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürümüz Erdi Kazak İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde toplam 90 saatlik Kurumsal Yönetim Dersi verdi.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Akşa İş Sağlığı güvenliği konusundaki faaliyetlerini, SEÇ Müdürlüğüne bağlı İSG Yöneticiliği ve İşyeri Sağlık Birimi Yöneticiliği altında yürütüyor. İSG faaliyetlerini yürütürken başta İSG Kanunu olmak üzere yönetmelikler, tebliğler ile ulusal ve uluslararası standartlardan faydalanılıyor. 2007 yılından bu yana OHSAS 18001 uygulamaları ile sektöre örnek olunuyor.

Akşa'da, çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması, başlıca sorumluluğumuz olarak görülüyor. Operasyonlara ilişkin risklerin periyodik olarak analiz edildiği, önleyici tedbirlerin alındığı ve olası acil durumlara ilişkin eylem planlarının oluşturulduğu etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi sergileniyor. Başlıca sürdürülebilirlik önceliklerimizden olan İSG alanındaki performans sürekli olarak iyileştiriliyor, değer zincirimizin tüm kademelerini kapsayacak öncü uygulamalar hayata geçiriliyor.

SEVESO

2016 yılı Akşa için projelerle dolu dolu geçen bir yıl oldu. Akşa, yönetmeliğin uygulama tarihinin ötelenmesiyle birlikte gelen değişikliklere uyum sağlamak adına bir yandan dokümantasyon süreçlerini tamamlarken, bir yandan da sahalarında başlatmış olduğu proses güvenliği yatırımlarını artırarak sürdürdü. Akşa Güvenlik Raporu, 29.06.2016 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na teslim edildi. Yapılan çalışmalar sonucunda alınan fiziki önlemler sayesinde büyük endüstriyel kazaların önüne geçilmesi amaçlanıyor. Bu proje ile her geçen gün mevcut güvenlik seviyesini bir üst düzeye taşıyan Akşa, uluslararası standartlara ulaşmayı hedefliyor.

İSG alanındaki en önemli yol gösteren ve başlıca paydaş katılımı uygulaması olan İSG Kurulu, Akşa çalışanlarının bizzat oy kullanarak seçtiği 1 çalışan temsilcisi ve 1 ustabaşı temsilcisinin yer aldığı 15 kişiden oluşuyor. Kurul çatı altında çalışan herkesi temsil ederken, temsil heyetinin yanı sıra asil üyeler olan işveren vekilleri, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi, insan kaynakları müdürü, idari işler yöneticisinden (sivil savunma uzmanı) oluşuyor ve Akşa'nın iş sağlığı ve güvenliği alanındaki politika ve uygulamalarına liderlik ediyor.

Yeni oryantasyon dönemi başladı

Yeni işe giren çalışanların işe başlamalarından itibaren Akşa Akrilik'e en iyi şekilde adapte olmalarını sağlamak amacıyla oryantasyon programı gözden geçirildi. Yeni oryantasyon programı; yöneticiye kolay ulaşabilme, bilgilendirme/soru işaretlerini giderme, Akşa ailesinin ferdi olabilme, İSG kültürünü öğretme, Akşa'yı bütün olarak görebilmeyi sağlamayı hedefliyor. Programın amaçları arasında; İK ekibini tanıtmak, tüm iş süresi boyunca destek olunacağını hissettirmek ve devamlılığını göstermek, genel olarak açık kapı algısı yaratmak, çalışanın sesini duymanın önemsendiğini göstermek yer alıyor.

"Kılavuz" uygulaması hayata geçiriliyor

Kılavuz uygulaması sayesinde yeni işe başlayan tüm çalışanların uyum sürecinin kısaltılması ve kolaylaştırılması öngörülüyor. Yeni programın faaliyete alınmasıyla birlikte "kılavuz" uygulaması da hayata geçiriliyor. Kılavuz uygulamasıyla kurum kültürünü çabuk aşılama, hızlı öğretmek, aidiyeti artırmak, doğru bilgilendirmeyi sağlamak ve kolay sosyalleştirmek amacıyla yeni başlayan tüm çalışanlara kılavuz ataması gerçekleştiriliyor.

Kendini Keşfet!

ODTÜ ve İTÜ Kariyer Günlerinde; öğrencilerin kendi değerlerini keşfetmesi ve Şirket Değerleri hakkında bilgi edinmesi için Kendini Keşfet etkinliği düzenlendi.

Etkinliklerin her biri 17 (toplam 34) katılımcıyla verimli bir şekilde gerçekleşti.

RAKAMLARLA İSG PERFORMANSIMIZ ¹

	2012	2013	2014	2015	2016
Kaza Sıklık Oranı	3,24	4,87	8,86	5,70	5,12
Kaza Ağırlık Oranı	254,70	125,25	184,04	186,00	155,27
Yaralanma Oranı	26,44	19,49	30,33	30,83	29,69

¹Kaza Sıklık Oranı = İş Kazası Sayısı / (Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı*8)*1.000.000

Kaza Ağırlık Oranı = İş Kazası Sonucu Toplam Gün Kaybı / ((Toplam Prim Tahakkuk Eden Gün Sayısı *8)*1.000.000)

Yaralanma Oranı = İş Kazası Sayısı *1.000.000 / Toplam Çalışma Saati

YILLARA GÖRE ÇALIŞANLARA VERİLEN İSG EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)



GÜVENLİK ÖNCELİK!

Nasıl daha güvenli çalışabiliriz?' sorunun cevabını bulmak için 50 lider ve 144 AKAT gözlemcisi ile 2.300 adet gözlem yapıldı ve 3.750 kişiye temas edildi.



GÜVENLİ ÇALIŞMA İÇİN EN İYİ YER

Ne kadar çok **GÖZLEM**Cİ; o kadar çok **GÖZLEM** demek.
 Ne kadar çok **GÖZLEM**; o kadar çok çalışanımıza **TEMAS** demek.
 Ne kadar çok **TEMAS**; o kadar çok **GÜVENLİ ÇALIŞMA** demek.
 Ne kadar çok **GÜVENLİ ÇALIŞMA**; o kadar az **KAZA** demek.
 Ne kadar az **RİSKLİ HAREKET**; o kadar çok **KÜLTÜR DEĞİŞİMİ** demek.

AKSA'DA KAZALARIN KÖKÜNÜ KAZIYACAĞIZ!

Aksa, faaliyetlerinde operasyonel mükemmelliği hedefliyor. Bu hedefi yakalamadaki en önemli avantajımızın geniş alana yayılan teknolojik tesislerimizin değil, çalışanlarımız olduğunu düşünüyoruz. Çalışanlarımızın sağlıklı ortamlarda çalışıp ailelerine güvenle geri dönmelerini istiyoruz. Aksa olarak, "üretim ve verimliliğe odaklanırken, en güvenli ortamlarda en güvenli davranışları benimseme ve uygulama" ilkesi ile hareket ediyoruz. Güvenli Çalışma kültürünü en üst seviyelere çıkaran "sıfır kaza" hedefinde emin adımlarla ilerliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği Şirket'in ana operasyonlarına doğal olarak entegre edilmiş, kararlarımızda etkili olan parametredir. 2015 yılında, güvenli çalışan davranışlarına odaklanan KÖK (Kaza Önleme Kültürü) projesine, konusunda dünyaca ünlü Behavioral Science Technology (BST) firması ile başlandı.

Proje kapsamında öncelikle mevcut durum analizi için bir anket çalışması yapıldı. Ankete %92 gibi ciddi bir katılım oranı sağlandı. Alınan eğitimler ve yapılan hazırlıklarla AKAT (AKSA Kaza Azaltma Takımı) kuruldu. Bu çalışmalarla eş güdümlü olarak lider personelimizin de sistemin içinde olmasını sağlamak amacıyla LDI anket çalışması ve koçluk görüşmelerini de içeren süreç hayata geçirildi. Bu süreçte de ankete katılım oranı %91 gibi büyük bir başarı sağladı. Anket sonuçlarıyla gurur duyduğumuz özelliklerimiz onaylandı. Geliştirilmesi gereken noktalar tespit edilerek hızla aksiyon alınmaya başlandı. 2016 yılında İş Güvenliği Liderlerimiz AKAT çalışmalarını sahalarına taşıdı, karşılıklı güven ilişkisine dayalı pozitif ortam içinde 'Nasıl daha güvenli çalışabiliriz?' sorunun cevabını aradı.

Yapılan gözlemlerle, çalışan kişiye veya ekibe temas edilerek, çalışmalar sırasındaki sıkıntılar beraber değerlendirildi. Proje kapsamında, 50 lider ve 144 AKAT gözlemcisi ile 2.300 adet gözlem yapıldı ve 3.750 kişiye temas edildi. 2017 yılı için en büyük hedefimiz AKAT'ın sürdürülebilirliğini sağlamak olacak.

Raporlama döneminde Şirket'te ölümle sonuçlanan kaza veya mesleki hastalık vakası yaşanmadı.

Çok tehlikeli iş sınıfında değerlendirilen Aksa, **18 yaşını doldurmamış personel çalıştırmıyor**. Aynı şekilde alt işveren veya müteahhit firma personelinden **18 yaşını doldurmamış çalışanları fabrika sahasına almıyor**.

Projeleri kapsamında etkin ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile paydaşlarının beklentilerini dinleyen, gönüllülük esaslı yaklaşımıyla paydaş katılımını teşvik eden Akşa, toplumu bilinçlendirme odaklı, insana ve çevreye duyarlı uygulamalara öncelik veriyor. Bağlı olduğu Akkök Holding'in sosyal sorumluluk projelerine de destek veren Şirket; eğitim, kültür, sanat, spor, çevre ve sağlık alanlarında geliştirdiği uygulamalar ile parçası olduğu toplumun sürdürülebilir kalkınmasına öncülük ediyor.

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar

Akşa, toplumsal kalkınmada sürdürülebilirliğin eğitimi, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğinin bilincinde. Bu bilincin verdiği sorumlulukla Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde yöre halkının eğitim ve kültürel olanaklarını zenginleştirmeyi görev ediniyor.

Şirket'in yeni projelerle sürekli geliştirdiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri, 2016 yılında da "Akşa" isminin geçtiği her bölgeye değer kattı. Akşa'nın eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri yoğunlukta olmak üzere, 2016 yılında Bağış ve Sosyal Yardımlar adı altında yaptığı harcama detayları yandaki tabloda görülüyor.

Açık Kapı Ziyaretleri

Akşa, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda 1999 yılında başlattığı Açık Kapı Ziyaretleri ile paydaş katılımında iş dünyasına örnek teşkil eden bir uygulamayı hayata geçirdi. Çalışanların yöneticileriyle kolaylıkla ve açık bir şekilde iletişim kurabilmesini sağlayan uygulama kapsamında, tüm paydaşlar Akşa yetkililerine öneri, talep ve şikâyetlerini aktarabiliyor. Aynı zamanda Akşa üretim sahasını gezme ve merak ettikleri konuda bilgi edinme fırsatı buluyor. Yerel halk, sivil toplum

kuruluşları, okullar, çalışan aileleri, müşteriler, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler gibi muhtelif paydaşlar yararlanıyor.

Akşa 23 Nisan'da Çocukların Yüzünü Güldürdü

Gelenekselleştirdiği film etkinliğine 2016'da da ara vermeden devam eden Akşa Akrilik, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Yalovalı çocuklara film armağan etti. 2 bini aşkın çocuk, 23 Nisan'da Özdelek Cinetime sinemasında "Cesur Horoz" filmini ücretsiz olarak izleyerek güzel vakit geçirdi.

Akşa Akrilik tanıtım filmi Çetin Tekindor'un Sesile Hayat Buldu

Akşa Akrilik'in yeni kurumsal tanıtım filmi yayınlandı. "Benim Adım Akrilik Elyaf" adını taşıyan ve usta sanatçı Çetin Tekindor'un seslendirmesini yaptığı filmde, akrilik elyafın 45 yıllık hikâyesi anlatıldı. "Bazı dokunuşlar

yaşamın her anını etkiler" sözleriyle başlayan filmde, Akşa Akrilik'in Yalova'daki fabrikası, üretim süreçleri ve akrilik elyafın kullanım alanları renkli görüntülerle ekrana geliyor. Tanıtım filminde, hayatın her alanına dokunan akrilik elyafın yumuşaklığı, esnekliği ve sağlamlığı ön plana çıkıyor.

Sosyal medyada büyümesini sürdüren Akşa, şimdi Twitter ve Instagram'da!

Sosyal ağlarda takipçileriyle bir araya gelmeye devam eden Akşa Akrilik, son olarak Twitter ve Instagram'da da yerini aldı. Geçtiğimiz yıl kurumsal Facebook ve LinkedIn hesaplarıyla dijital dünyaya giriş yapan Akşa Akrilik, Nisan 2016 itibarıyla dünyanın en büyük sosyal ağlarından Twitter ve Instagram'da da takipçilerine kapılarını açtı.

Yeni hesaplar aracılığıyla güncel gelişmeler, yeni yatırımlar, sosyal sorumluluk projeleri

ve akrilik elyaf kullanım alanlarının yanı sıra, birçok ilginç bilgi de paylaşıyor. Dijital mecralardaki kurumsal hesaplar aracılığıyla müşteriler, ortaklar ve basın mensupları dâhil olmak üzere tüm paydaşlar şirketle ilgili güncel bilgilere ve haberlere erişebiliyor.

Akşa TV Yayına Başladı

Akşa Akrilik ile ilgili gelişmelerin yanı sıra, Türkiye'den ve dünyadan güncel haberlerin de yer aldığı Akşa TV yayın hayatına başladı. Kapalı devre yayın sistemi ile çalışan Akşa TV ilk aşamada fabrikanın 4 ayrı yayın noktasında, devreye alındı. İlerleyen dönemde yayın noktalarının artırılması hedeflenen Akşa TV'de hava durumu, fişstürler, trafik, borsa ve kur bilgileri gibi birçok dinamik içerik de yer alıyor.

Açık Kapı Ziyaretleri Devam Ediyor

2016 yılında Açık Kapı Ziyaretleri yoğun bir şekilde devam etti. Ziyaretler kapsamında, sivil toplum kuruluşları, yerel halk, okullar, müşteriler, kıyaslama ekipleri, yurt içi ve yurt dışı ziyaretçiler, Akşa üretim sahasını gezme ve merak ettikleri konuda bilgi edinme fırsatı buldular. Ziyaret sonrasında uygulanan anketlerden elde edilen sonuçlar ise Akşa'nın iyileştirme stratejileri kapsamında değerlendirildi.

2016 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BAĞIŞ VE SOSYAL YARDIMLAR

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar	Tutar (TL)
Eğitim	1.696.229
Dernek, Vakıf ve Belediyeler	830.367
Toplam	2.526.596



AKSA İLE GELECEK ORKESTRASI

Aksa Akrilik'in, faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma fayda sağlama amacıyla hayata geçirdiği "Aksa ile Gelecek Orkestrası" kurumsal sosyal sorumluluk projesi tamamlandı. Mevlana İlköğretim Okulu, Taşköprü Ortaokulu ve Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde yaklaşık 200 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilen eğitimler büyük ilgiyle karşılandı.

İlkokul ve lise çağındaki öğrencilerin müzik ile ilişkilerini güçlendirmek amacıyla uygulanan proje kapsamında, öğrencilerin dünyadaki farklı müzik aletlerini ve müzikleri yakından tanımaları sağlandı. Aksa ile Gelecek Orkestrası, öğrencilerin alanında en iyi eğitimden eğitim almalarına imkân tanırken, çocukların yoğun çalışmalarının neticesi Taşköprü Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserle sonlandırıldı. Şenlik havasında geçen konsere Yalova İl Milli Eğitim Müdürü Şerafettin Turan, Taşköprü Belediye Başkanı Nedret Gülen, Aksa Akrilik yetkilileri, öğrenciler, velileri, okul yöneticileri ve proje ortakları katıldı.

Kurumsal sosyal sorumluluk projesi olarak gerçekleştirilen Aksa ile Gelecek Orkestrası eğitimleri, okul çağındaki çocukların ve gençlerin müzikle tanışmasını sağlamak ve bu alandaki potansiyellerini ortaya çıkarmak amacıyla Serbest Müzisyenler ve Yapımcılar Derneği ile işbirliği içerisinde sürdürüldü.

Eğitime katılan öğrencilere vurmali enstrümanlar, nefesli enstrümanlar ve jonglaj dersleri verildi. Bu eğitimler için alınan bongo ve darbuka gibi büyük müzik aletleri okullara bağışlanarak, melodika, tef ve jonglaj topları da müzikle ilişkilerini devam ettirmeleri amacıyla çocuklara hediye edildi.

Aksa ile Gelecek Orkestrası, öğrencilerin alanında en iyi eğitimden eğitim almalarına imkân tanırken, çocukların yoğun çalışmalarının neticesi Taşköprü Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserle sonlandırıldı.

AKSA, GENÇ MÜHENDİSLERLE SAHADA BULUŞTU

Mühendisler için paha biçilmez bir çalışma sahası olan dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Vodafone Arena'da genç mühendislerle bir araya geldi. Aksa Akrilik, mühendislik mesleğine özel olarak düzenlenen ulusal ölçekli ilk ve tek kariyer fuarı olan Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı TUMKAF'16'da Panoramic Lounge Sponsoru olarak yer aldı.

İstanbul'da 14-15 Kasım 2016 tarihlerinde gerçekleştirilen Türkiye Mühendislik Kariyer Fuarı'nda (TUMKAF), "Yetenek 4.0" başlığıyla yeni fikirler ve gelişimler sahaya çıktı. Fuarda nitelikli mühendisler ve Türkiye'nin farklı üniversitelerinden mühendis adayları, aralarında Aksa Akrilik'in de bulunduğu sektörlerinde lider firmalarda kariyer fırsatları aradı. 10 yılı aşkın bir süredir sistematik biçimde stratejik planlama yapan Aksa Akrilik'in yöneticileri, Tea&Talk etkinliği kapsamında samimi bir sohbet ortamında genç mühendislerle bir araya geldi.

Fuarın ilk günü Aksa Akrilik Kurumsal Gelişim Müdürü Yarem Başak Çimen "Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Strateji" başlığı altında stratejik planlama süreciyle ilgili paylaşımlarda bulunurken, İnsan Kaynakları Müdürü ve Etik Temsilcisi Özlem Tamer ise "Pusulamız Etik" başlığı ile etik konusuna değindi. Müşteri Hizmetleri ve Kalite İzleme Müdürü Berna Çetintaş'ın, "Kimyadan Tekstile Mühendislik Harikası" konusuyla yer aldığı etkinlikte, Bütçe ve Maliyet Muhasebesi Müdürü Erdoğdu Kazak da "Kimler Hayatta Kalacak?" başlığı altında kurumsal yönetim ve kurumsal risk yönetimi konularını anlattı.



"YALOVA ÜNİVERSİTESİ KARIYER GÜNÜ" NDE AKSA SUNUMU

Elyaf Pilot Tesis Yöneticisi Emrah Eren, Yalova Üniversitesi Proses Mühendisliği Kariyer Günü'nde öğrencilerle bir araya geldi. Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinlikte Eren, "Proseslerde Isıtma-Soğutma İhtiyaçları ve Ekipmanları" konulu bir sunum gerçekleştirdi.



11 KİŞİYDİK, 145 KİŞİ OLDUK! AKAT İŞ BAŞINDA

AKAT, "Güvenli Çalışma İçin En İyi Yer" olmanın ipuçlarını tüm Aksa'ya yayıyor.

Alt işveren firmaları dahil olmak üzere, farklı sahalardan gelen Aksa çalışanları, "güvenlik kültürü" oluşturabilmek için AKAT eğitimlerinde bir araya geldi. Aksalılar, hep beraber güvenli çalışma yüzdelerini artırmak için neler yapabileceklerini masaya yatırdı.

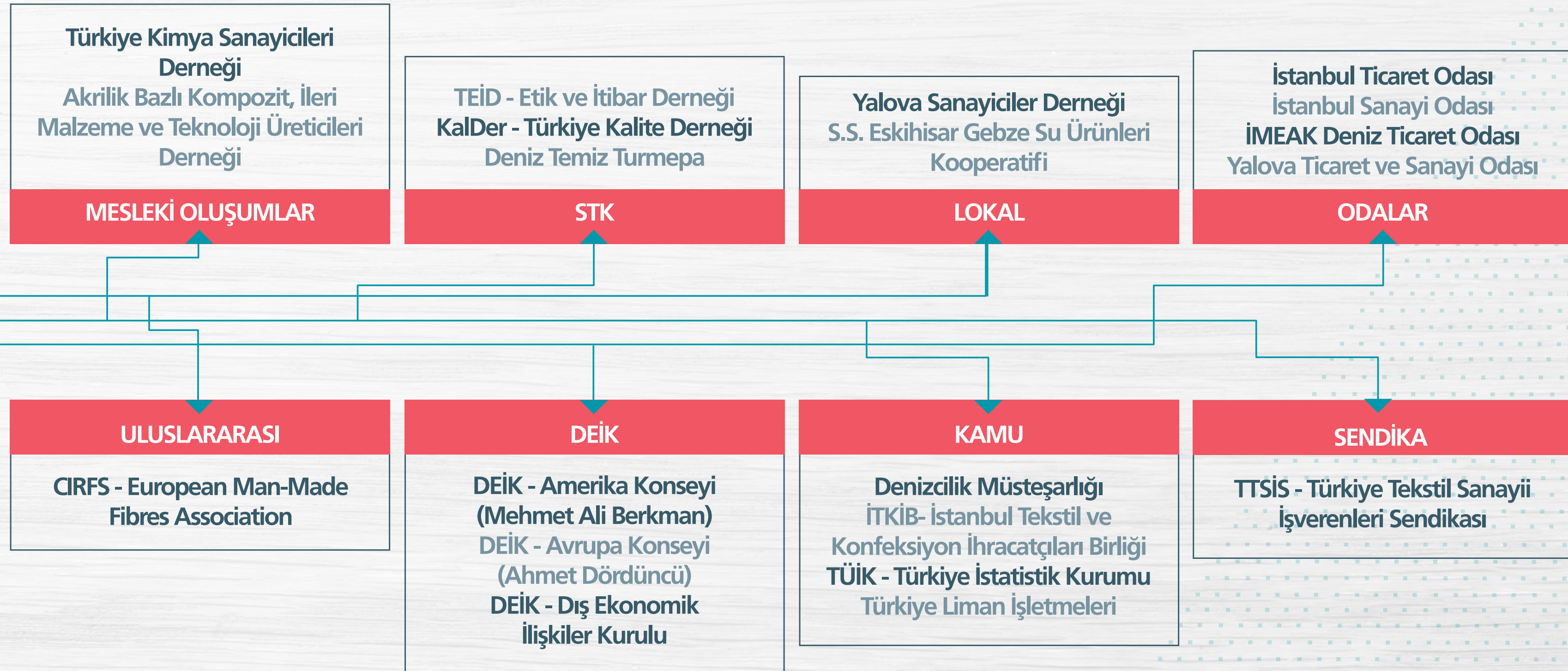
Yaşanılan her tecrübeden sonra yerinde ve önleyici aktif reaksiyonlar verip önlemler alınıyor. Buna göre, büyük bir açıklıkla "tehlikeli durum bildirimini / ramak kala / olay / kaza" incelemeleri ve raporlamaları yapılıyor.

Şimdi ise bir adım daha öne geçme hedefinden yola çıkarak, kazaya sebep olan maruziyetlerin zarar vermesine fırsat tanımadan, proaktif olarak önleme ve azaltma çalışmalarına başlandı. Bu kapsamda gözlemlerde yapılan her temaslama, bu maruziyetleri görüp önleme çalışması gerçekleştiriliyor.

Aksalılar, çalışma ortamında tespit edilen, önlenen her türlü maruziyet ya da kazanın "buz dağı"ndan koparılan bir parça olduğunun bilinci ile sahalarda çalışmalarını sürdürecek.

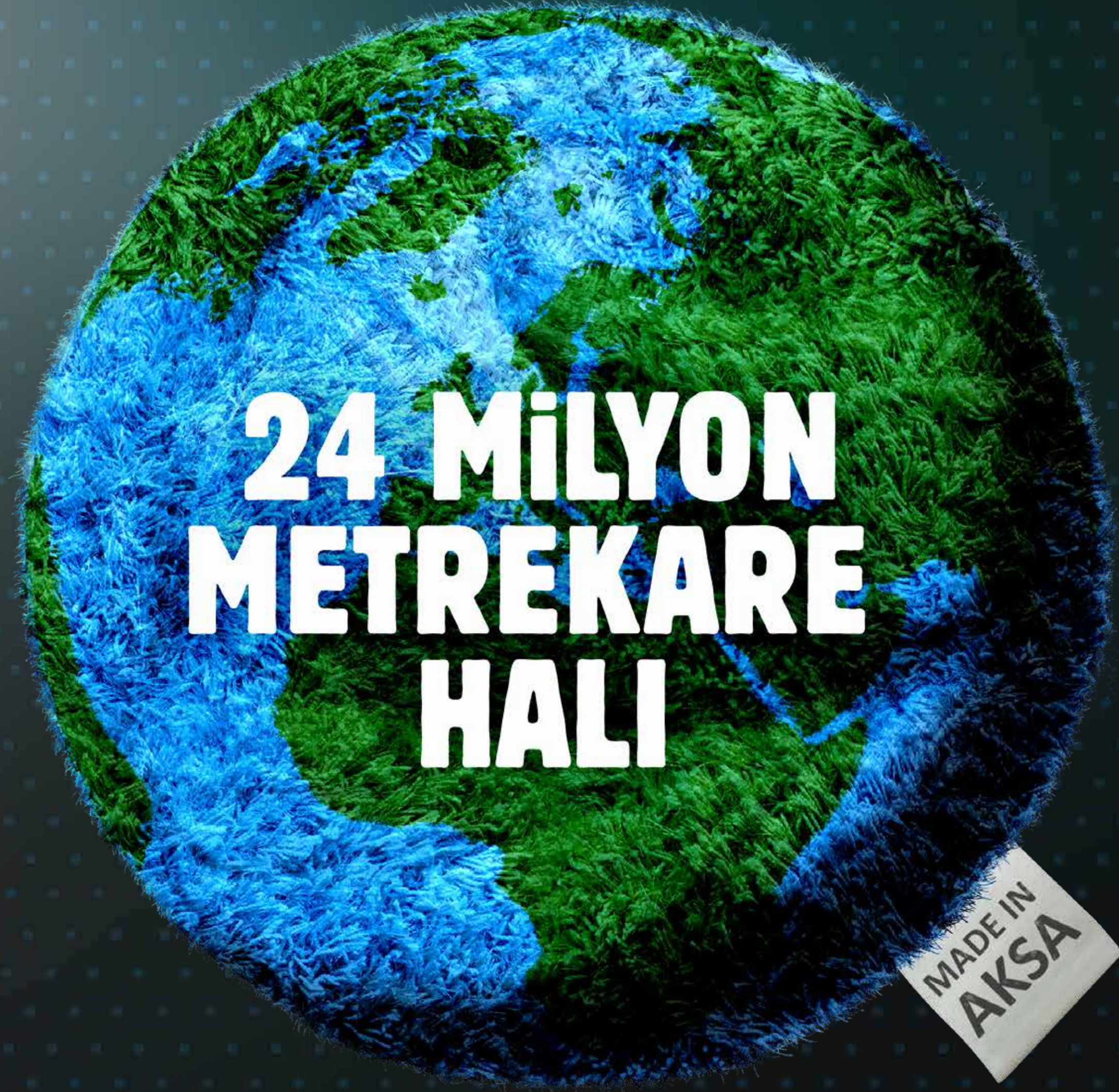


KURUMSAL ÜYELİKLER



PAYDAŞ GRUPLARINA YÖNELİK İLETİŞİM METOTLARI

MÜŞTERİLER Finans Raporları Sürdürülebilirlik Raporları Müşteri Memnuniyeti Anketleri Kurumsal İnternet Sitesi Etkinlikler Sosyal Medya Hesapları	YATIRIMCILAR Finans Raporları Sürdürülebilirlik Raporları Yatırımcı İlişkileri Hattı Kurumsal İnternet Sitesi Faaliyet Raporları Yatırımcı Sunumları Sosyal Medya Hesapları	SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI Kurumsal Web Sitesi Ortak KSS Projeleri Sponsorluklar Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	EĞİTİM VE ARAŞTIRMA KURULUŞLARI SANTEZ TEYDEB Araştırma Projeleri Master ve Doktora Çalışmalarına Destek Yüz Yüze Görüşmeler Ziyaretler Sosyal Medya Hesapları
ÇALIŞANLAR Sürdürülebilirlik Raporları Açık Kapı Uygulamaları E-posta Çalışan Bağlılık Anketleri Eğitimler KSS Projeleri AKEK ve AKSET Organizasyonları Temsil Heyeti Öneri Sistemi İSG Kurulu Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları Kurumsal TV	KAMU KURULUŞLARI Finans Raporları Resmi Yazışmalar Denetimler Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Anketler Sosyal Medya Hesapları	YEREL HALK Açık Kapı Uygulamaları Sürdürülebilirlik Raporları Yüz Yüze Görüşmeler KSS Projeleri Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	MEDYA Kurumsal İnternet Sitesi Basın Bültenleri Basın Toplantıları Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları
TEDARİKÇİLER Yüz Yüze Görüşmeler İhaleler, Kurumsal Web Sitesi Denetimler Sosyal Medya Hesapları	YEREL YÖNETİMLER Finans Raporları Resmi Yazışmalar Sürdürülebilirlik Raporları Açık Kapı Uygulamaları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Anketler Sosyal Medya Hesapları	ENDÜSTRİYEL BİRLİKLER Sektörel Birliklere Muhtelif Düzeyde Üyelikler Endüstriyel Toplantılar Sosyal Medya Hesapları	RAKİPLER Kurumsal İnternet Sitesi Sürdürülebilirlik Raporları Finans Raporları Sektör Araştırmaları Faaliyet Raporları Sosyal Medya Hesapları
		AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU Genel Kurullar Portakal Portalı Periyodik Raporlama Uygulamaları Kurumsal Yayın (Aksa Haber) Sosyal Medya Hesapları	



**24 MİLYON
METREKARE
HALI**

BÖLÜM-III GÖSTERGELER

2016 yılında Aksa'nın ürettiği 315 bin ton elyaf ile;
4.018 FUTBOL SAHASINI KAPLAYACAK KADAR
HALI ÜRETİLEBİLECEĞİNİ BİLİYOR MUYDUNUZ?

2016

HEDEFLERİ

YEŞİL LİMAN

Liman Tesisimiz
İçin Yeşil Liman
Sertifikası Almak



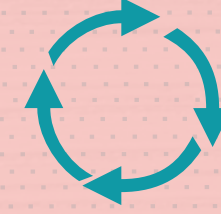
AKREDİTASYON

Merkez Laboratuvarımızın
Belirlenen Bazı Bölümleri
İçin TS EN ISO 17025
Deney Ve Kalibrasyon
Laboratuvarlarının
Yeterliliği İçin Genel Şartlar
- Akreditasyon Sürecini
Tamamlamak



YEŞİL BİNA

Yalova'da Yeni
Yapılan Genel
Müdürlük Binasına
Yeşil Bina Sertifikası
Almak



ISO 27001

ISO 27001 Bilgi
Güvenliği Yönetim
Sistemini Tüm
Şirket Birimlerine
Yaygınlaştırmak



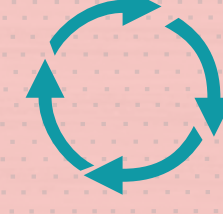
KSS

"Aksa ile Gelecek
Orkestrası" Kurumsal
Sosyal Sorumluluk
Projesini Hayata
Geçirmek



GPTW PROJESİ

"GPTW - Çalışmak
İçin En İyi
Yer" Projesini
Tamamlamak



KÖK PROJESİ

KÖK (Kaza Önleme
Kültürü) Projesini
Sonuçlandırmak Ve
Sürdürülebilirliğini
Sağlamak



2017

HEDEFLERİ

YEŞİL BİNA

Yalova'da Yeni
Yapılan Genel
Müdürlük Binasına
Yeşil Bina Sertifikası
Almak



CDP WATER

CDP Water
Çalışmasını Devam
Ettirmek ve CDP
İklim Çalışması
Ön Hazırlıklarını
Tamamlamak



GPTW PROJESİ

"GPTW - Çalışmak İçin
En İyi Yer" Projesini
Tamamlamak



ISO 14046

ISO 14046 Su Ayak
İzi Standardını
Uygulamak



NETWORKING

Kamu Kuruluşlarıyla
Mevcut İlişkilerin
İyileştirilmesi ve Yeni
Bağlantılar Kurulması



KÖK-AKAT

KÖK-AKAT
Sürdürülebilirliğinin
Sağlanması



İŞ ZEKASI

İş Zekası
Uygulamalarının
Belirlenen Bölümlerde
Devreye Alınması



KSS

Aksa ile Gelecek
Orkestrası Kurumsal
Sosyal Sorumluluk
Projesinin
Sürdürülebilirliğinin
Sağlanması



TAMAMLANAN



DEVAM EDEN



PLANLANAN

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

KONSOLİDE ÖZET BİLANÇO	31.12.2013 BİN ABD DOLARI	31.12.2014 BİN ABD DOLARI	31.12.2015 BİN ABD DOLARI	31.12.2016 BİN ABD DOLARI
VARLIKLAR	848.805	861.830	775.236	748.172
Dönen Varlıklar	401.625	421.358	369.907	394.287
Nakit ve Nakit Benzerleri	109.267	83.010	117.901	130.229
Ticari Alacaklar	171.202	207.989	160.898	175.627
Stoklar	86.770	101.931	63.652	61.810
Diğer Dönen Varlıklar	34.386	28.428	27.456	26.621
Duran Varlıklar	447.180	440.472	405.329	353.885
Ticari Alacaklar	-	30.376	27.327	29.943
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	-	-	16.652	13.399
Finansal Yatırımlar	1.103	1.016	-	-
Özkaynak Yöntemine Göre Değerlenen Yatırımlar	114.842	104.613	83.690	60.881
Maddi Duran Varlıklar	317.908	292.611	247.137	215.060
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	7.460	5.781	28.531	22.257
Diğer Duran Varlıklar	5.867	6.075	1.992	12.345

KONSOLİDE ÖZET BİLANÇO	31.12.2013 BİN ABD DOLARI	31.12.2014 BİN ABD DOLARI	31.12.2015 BİN ABD DOLARI	31.12.2016 BİN ABD DOLARI
YÜKÜMLÜLÜKLER	848.805	861.830	775.236	748.172
Kısa Vadeli Yükümlülükler	288.879	324.222	258.325	311.933
Finansal Borçlar	105.824	121.717	140.423	165.037
Ticari Borçlar	159.821	186.056	105.036	138.573
Dönem Karı Vergi Yükümlülükleri	4.890	4.796	5.002	2.106
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.343	11.652	7.864	6.217
Uzun Vadeli Yükümlülükler	69.140	57.483	87.486	81.130
Finansal Borçlar	58.387	43.977	73.239	72.054
Türev Finansal Araçlar	-	149	-	323
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	7.186	9.309	6.956	5.436
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	3.395	4.048	2.485	3.317
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	171	-	4.806	-
Özsermaye	490.787	480.125	429.425	355.109

İNSAN KAYNAKLARI GÖSTERGELERİ

	2013	2014	2015	2016
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı				
Erkek	798	1.125	1.143	1.121
Kadın	98	123	128	127
TOPLAM	896	1.248	1.271	1.248
Statüye Göre Çalışan Dağılımı				
Mavi Yaka	727	1.047	1.059	1.038
Beyaz Yaka	169	201	212	210
TOPLAM	896	1.248	1.271	1.248
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı				
<30	277	443	406	381
30–50	584	766	818	836
50<	35	39	47	31
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı				
Yönetim Kurulu	8	12	12	9
Kadrolu	855	1.216	1.226	1.240
Sözleşmeli	13	3	10	8
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı				
Tam Zamanlı	894	1.258	12.69	1.247
Yarı Zamanlı	2	2	2	1
Çalışan Kategorilerine Göre Performans Geri Bildirimi Alan Çalışan Sayıları				
Mavi Yaka	712	951	1.054	1.038
Beyaz Yaka	152	162	193	210

	2013	2014	2015	2016
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Toplam İşe Alınan Çalışan Sayısı				
<30	94	217	71	70
30–50	90	237	35	34
50<	5	17	1	2
Erkek	181	181	122	95
Kadın	8	290	12	11
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Toplam İşten Ayrılan Çalışan Sayısı				
<30	27	41	63	36
30–50	35	57	48	88
50<	12	10	13	22
Erkek	62	62	116	114
Kadın	12	50	8	32
Üst Yönetim				
Erkek	20	18	19	8
Kadın	1	1	1	0
Orta Kademe Yöneticiler				
Erkek	34	46	44	44
Kadın	7	9	9	10
<30	0	0	3	4
30–50	27	45	45	46
50<	12	5	5	4
Ön Lisans ve Altı	1	0	0	0
Lisans	32	45	42	42
Yüksek Lisans ve Üzeri	8	10	11	12

ÇEVRE PERFORMANS TABLOLARI

	2013	2014	2015	2016
Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)				
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	857.737	1.136.312	1.210.750	1.228.077
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	20.507	22.700	5.815	7.852
Toplam	878.224	1.159.012	1.216.565	1.235.929
Su Tüketim Miktarları (m³)				
Şebeke, Deniz ve Kuyu Suyu	3.847.412	3.907.162	4.052.386	4.000.200
Yıllara Göre Atık Su Deşarjı	2.950.507	2.833.690	2.472.875	2.830.040
ÇEVRE EĞİTİMLERİ (KİŞİXSAAAT)				
	2014	2015	2016	
	1.045	5.693	4.662	

BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLARI (TON)	2013	2014	2015	2016
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	3.199	1.446	2.240	1.249
Geri Kazanım	8	120	532	790
Geri Dönüşüm	6	29	0	0
Yakma	3.185	1.297	1.708	459
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	40.397	47.388	17.792	24.646
Geri Kazanım	270	789	789	21.696
Geri Dönüşüm	32.164	40.407	11.606	2.340
Düzenli Depolama	1.799	1.255	1.255	300
Yakma	6.184	4.937	4.143	310

*2016 yılında ortak arıtma tesisine geçiş ile birlikte tekstil arıtma tesisi kaldırıldı ve bu tesisten çıkan tehlikeli arıtma çamuru atığı kalmadı.

PROSES EMİSYONLARI			
Toplam NOx Emisyonu	Toplam SOx Emisyonu	Toplam UOB Emisyonu	Diğer Emisyonlar (PM)
130kg/sa	100 kg/sa	0,48 kg/sa	2,3 kg/sa

GRI G4 İÇERİK İNDEKSİ



GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	CEO'nun Mesajı	14	-
G4-2	CEO'nun Mesajı	14	-
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Künye	50	-
G4-4	Yaratılan Ekonomik Değer Kurumsal web sitesi http://www.akso.com/en/product-selector	18-19	-
G4-5	Künye	50	-
G4-6	Rapor Hakkında Yaratılan Ekonomik Değer	4 18-19	-
G4-7	Akso 2016 Faaliyet Raporu http://akso.com/en/i-210	-	-
G4-8	Yaratılan Ekonomik Değer	18-19	-
G4-9	Yaratılan Ekonomik Değer Temel Finansal Göstergeler	18-19 41	-
G4-10	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	42	-
G4-11	İnsan ve Çalışan Hakları Yönetimi	31-33	-
G4-12	Tedarik Zinciri	26-27	-
G4-13	Kurumsal Web sitesi : http://akso.com/en/investor-relations/material-disclosures/material-disclosures/i-220	-	-
G4-14	Kurumsal Yönetişim Risk Yönetimi Stratejik Planlama	20 28 6, 20	-
G4-15	Yönetim Sistemleri Temel Finansal Göstergeler	28 41	-
G4-16	Kurumsal Üyelikler	37	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER			
G4-17	Rapor Hakkında Temel Finansal Göstergeler	4 41	-
G4-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi	20-28	-
G4-19	Sürdürülebilirlik Yönetimi	20-28	-
G4-20	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	4 20-28	-
G4-21	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	4 20-28	-
G4-22	Rapor Hakkında; Rapor dâhilinde önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen beyan bulunmamaktadır.	4	-
G4-23	Rapor Hakkında Sürdürülebilirlik Yönetimi	4 20-28	-
PAYDAŞ KATILIMI			
G4-24	Paydaşlarla İletişim	21, 26-27, 34, 38	-
G4-25	Paydaşlarla İletişim	21, 26-27, 34, 38	-
G4-26	Paydaşlarla İletişim Sürdürülebilirlik Yönetimi	21, 26-27, 34, 38 20-28	-
G4-27	Paydaşlarla İletişim Müşterilerimiz Açık Kapı Faaliyetleri İç İletişim ve Çalışan Bağlılığı	21, 26-27, 34, 38 26 34 32	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
RAPOR PROFİLİ			
G4-28	Rapor Hakkında	4	-
G4-29	Rapor Hakkında	4	-
G4-30	Rapor Hakkında	4	-
G4-31	Rapor Hakkında Künye	4 50	-
G4-32	Rapor Hakkında GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2016 dış denetime tabi tutulmamıştır.)	4 44	-
G4-33	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa Sürdürülebilirlik Raporu 2016 dış denetime tabi tutulmamıştır.)		-
YÖNETİŞİM			
G4-34	Kurumsal Yönetim Aksa Faaliyet Raporu 2016 http://aksa.com/en/i-210	20	-
ETİK VE DÜRÜSTLÜK			
G4-56	Etik Yönetimi	20	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EKONOMİK PERFORMANS			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer Temel Finansal Göstergeler	31-33 41	-
G4-EC1	Temel Finansal Göstergeler	41	-
G4-EC2	CEO'nun Mesajı Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	14 29	-
G4-EC3	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
G4-EC4	CEO'nun Mesajı Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	14-29	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: PAZAR GÖRÜNÜMÜ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EC5	Çalışanlara Katılan Değer GRI G4 İçerik İndeksi (Başlangıç ücretlerinin asgari ücrete oranı çalışan kategorisine göre hesaplanmaktadır.)	31-33 44	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
G4-DMA	Toplum için Yaratılan Değer Tedarik Zinciri	34-38 26-27	-
G4-EC7	Toplum için Yaratılan Değer	34-38	-
G4-EC8	Toplum için Yaratılan Değer Tedarik Zinciri	34-38	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: SATIN ALMA UYGULAMALARI			
G4-DMA	Sürdürülebilir Operasyonlar	22	-
G4-EC9	Tedarik Zinciri	26-27	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ENERJİ			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	29-30 29	-
G4-EN3	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi	29	-
G4-EN5	Çevresel Performansımızın Yönetimi Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	29-30 29 43	-
G4-EN6	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	29 43	-
G4-EN7	Enerji Verimliliği ve İklim Değişimi Çevresel Performans Tabloları	29 43	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: SU			
G4-DMA	Su Yönetimi Biyçeşitlilik	29 30	-
G4-EN8	Su Yönetimi Çevresel Performans Tabloları	29 43	-
G4-EN9	Su Yönetimi Biyçeşitlilik	29 30	-
G4-EN10	Su Yönetimi	29	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: BİYOÇEŞİTLİLİK			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Biyçeşitlilik	29 30	-
G4-EN11	Biyçeşitlilik	30	-
G4-EN12	Biyçeşitlilik	30	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EMİSYONLAR			
G4-DMA	Emisyonların Yönetimi	24, 29	-
G4-EN15	Emisyonların Yönetimi	24, 29	-
G4-EN16	Emisyonların Yönetimi	24, 29	-
G4-EN21	Emisyonların Yönetimi	24, 29	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: ATIK SU VE ATIKLAR			
G4-DMA	Çevresel Performansımızın Yönetimi Atık Yönetimi	29-30 29	-
G4-EN22	Su Yönetimi Çevresel Performans Tabloları	29 43	-
G4-EN23	Atık Yönetimi	29	-
G4-EN24	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde operasyonlarımız dâhilinde herhangi bir sızıntı vakası yaşanmamıştır.)	46	-
G4-EN26	GRI G4 İçerik İndeksi (Operasyonlarımız kapsamında gerçekleşen su deşarjından etkilenen su kütlesi ve ya doğal yaşam alanı bulunmamaktadır.)		-
G4-EN27	Sorumlu Yönetim Su Yönetimi Atık Yönetimi	28 29 29	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-EN29	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle alınan önemli bir ceza bulunmamaktadır.)	46	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: TEDARİKÇİNİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-EN32	Tedarik Zinciri	26-27	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: İSTİHDAM			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer Yetenek Yönetimi	31-33 31-33	-
G4-LA1	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	42	-
G4-LA2	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
G4-LA3	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: İŞGÜCÜ VE YÖNETİM İLİŞKİLERİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4- LA4	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa, önemli operasyonel değişikliklerde Yasalarca belirlenen asgari ihbar sürelerine riayet etmektedir.)	47	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği	32-33	-
G4- LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği	32-33	-
G4- LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği	32-33	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
G4-DMA	Yetenek Yönetimi	31	-
G4-LA9	Yetenek Yönetimi İnsan Kaynakları Performans Tabloları	31 42	-
G4- LA10	Yetenek Yönetimi	31	-
G4- LA11	Yetenek Yönetimi	31	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/en	31-33	-
G4-LA12	İnsan Kaynakları Performans Tabloları	42	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: KADIN VE ERKEKLER İÇİN EŞİT ÜCRET			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
G4-LA13	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: YATIRIM			
G4-DMA	Etik Yönetimi	20	-
G4-HR2	Etik Yönetimi	20	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Çalışanlara Katılan Değer Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/en	20 31-33	-
G4-HR3	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama dönemi zarfında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.)	47	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÇOCUK İŞÇİLER			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
G4-HR5	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ZORLA VE CEBREN ÇALIŞTIRMA			
G4-DMA	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
G4-HR6	Çalışanlara Katılan Değer	31-33	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: GÜVENLİK UYGULAMALARI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR7	GRI G4 İçerik İndeksi (Tüm güvenlik personelimiz insan haklarını da kapsayan politika, prosedürler ve yasal zorunluluk arz eden konularda eğitim almaktadırlar.)	47	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: YERLİ HALKLARIN HAKLARI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR8	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde yerli haklarının ihlaliyle ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Etik Yönetimi	20 20	-
G4-SO4	Etik Yönetimi	20	-
G4-SO5	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: KAMU POLİTİKASI			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-SO6	GRI G4 İçerik İndeksi (Aksa herhangi bir siyasi partiye bağış yapmaz ya da yardımda bulunmaz.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ			
G4-DMA	Kurumsal Yönetim Kurumsal web sitesi: http://www.aksa.com/en	20	-
G4-SO7	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde haksız rekabet, tröst, tekelcilik nedeniyle açılmış dava bulunmamaktadır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-SO8	GRI G4 İçerik İndeksi: (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	48	-

GÖSTERGE	TANIM	SAYFA	DIŞ DENETİM
ÖNCELİKLİ UNSUR: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	Sürdürülebilir Operasyonlar Müşterilerimiz	22 26	-
G4-PR2	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni ile kesilen önemli parasal olmayan ceza bulunmamaktadır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ			
G4-DMA	Müşterilerimiz	26	-
G4-PR4	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.)	48	-
G4-PR5	Müşterilerimiz	26	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: PAZARLAMA İLETİŞİMİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-PR8	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli konu değildir.	-	-
G4-HR6	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili alınan bir şikayet bulunmamaktadır.)	48	-
ÖNCELİKLİ UNSUR: UYUM			
G4-PR9	GRI G4 İçerik İndeksi (Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınmış önemli bir para cezası bulunmamaktadır.)	48	-

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ

İNSAN HAKLARI

İLKE - 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

s. 31-33

İLKE - 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

s. 31-33

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İLKE - 3

İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

s. 31-33

İLKE - 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

s. 31-33

İLKE - 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

s. 31-33

İLKE - 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

s. 31-33

ÇEVRE

İLKE - 7

İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

s. 29-30

İLKE - 8

İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

s. 29-30

İLKE - 9

İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

s. 29-30

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE - 10

İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

s. 20

United Nations Global Compact



**AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.**

Merkez Mahallesi

Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi

No:34 PK:114 77602

Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova

Tel: 0 (226) 353 25 45

Faks: 0 (226) 353 33 07

www.aksa.com

surdurulebilirlik@aksa.com

Üretim

CROSSCOM KURUMSAL

www.crosscom.biz
0 (212) 225 61 31

AKSA TEDARİK ZİNCİRİ



AKRİLİK ELYAF NEDİR?

Akrilik elyaf, yapay elyaflar arasında yüne en çok benzeyen elyaf türüdür. Akrilik elyaflar, tekstil ve teknik elyaflar olarak ikiye ayrılır. Tekstil elyaflar giyimde ve ev tekstilinde kullanılırken, teknik elyaflar endüstriyel malzeme ve dış mekânlarda kullanılır.