

AKSA HABER

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

Nisan-Mayıs-Haziran 2014

Sayı: 3

Kurumsal yayındır.



Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak, Yalova'da bulunan yaklaşık **502.000** m²'lik üretim tesisimiz ve **1219** çalışanımızla dünyayı akrilik elyafla buluşturmaya devam ediyoruz.

Sevgili çalışma arkadaşlarım ve değerli Aksa Haber okuyucuları,

Kış aylarını geride bırakıp, artık baharı karşılamaya hazırlanıyoruz. Geçtiğimiz üç ayı yine hedeflerimiz doğrultusunda oldukça başarılı geçirdik. Bildiğiniz gibi, her dönem çıtımızı biraz daha yükseğe taşıdık. Önümüzdeki güzel bahar aylarında baharın da enerjisiyle başarılı çalışmalarımıza devam edeceğimize ve hedeflerimize doğru emin adımlarla yürüyeceğimize canı gönülden inanıyorum.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda bugün artık sadece Türkiye'nin değil, dünyanın önde gelen şirketlerinden biriyiz. Bu başarımızı da her zaman gelişmelerin bir adım önünde olmamıza, yaptığımız işlerde fark yaratmamıza borçluyuz. Biliyorsunuz geçtiğimiz yıl Ekonomi Bakanlığı'nın "10 yılda 10 dünya markası yaratmak" vizyonu ile yürütmekte olduğu, dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı Turquality Projesi'ne katılmış, stratejik yol haritamızı hazırlamaya başlamıştık. 1 Nisan 2014 tarihinde Ekonomi Bakanlığı, Aksa Akrilik Stratejik Yol Haritası'nın kabul edildiğini bildirdi. Biz de, yurtdışında ülkemizin bilinirliğini artırmak, Türk malı imajını yükseltmek için çalışmalarımıza aynı heves ve hızla devam edeceğiz.

Hali hazırda yaptığımız tüm çalışmalar bu amaca hizmet etmektedir. Akrilik elyafta dünyanın en büyük üreticisi olarak, geliştirdiğimiz yeni ürünlerle önemli başarıları imza atıyor, dünyada adımızı duyurmaya devam ediyoruz. Pazardaki gelişmeleri, eksikleri ve gerekleri lider sorumluluğumuzla takip ediyoruz. Şimdi de, tamamen kendi teknolojiğimizle "pigment boyalı akrilik filament iplik" ürününü hayata geçirdik. Şu an dünyada tek üretici konumundayız. Hayata geçirdiğimiz yeni ürünümüzü Eylül ayından itibaren yeni üretim tesislerimizde üretmeye başlayacağız ve ürünümüzün tamamını ihraç edeceğiz.

Yine bize yakışan, bir diğer önemli projemiz ise, modernizasyon çalışmalarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi Projesi. 3 dönüm arazi üzerine kurulan ünitenin 100 ton/saatlik kapasitesiyle devreye girmesi ile akrilik elyaf üretimini aksatmadan mevcut dört solvent saflaştırma ünitesinde de yıllar içerisinde kademeli olarak enerji tasarrufu sağlanacaktır. Ünite, 7 adet depolama tankı, 7 adet proses kolonu ve bunlara hizmet eden ısı değiştiricileri, flaşörler, soğutucu ekipmanlardan oluşmaktadır. Proses tasarımı, detay mühendislik çalışmaları ve montaj aşamaları ile 2 yıl süren proje tam bir ekip çalışması ürünüdür. 2 yıl boyunca bu çalışmanın her aşamasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma verdikleri emek için teşekkür ederim.

Bugün bulunduğumuz yere gelebilmemiz ve hedeflediğimiz projeleri gerçekleştirmemizde Akkök Grubu'nun gücünün yanı sıra Aksa'ya emek vermiş herkesin ve siz değerli çalışma arkadaşlarımızın rolü büyük. Yakaladığımız başarıyı hem ülkemizde hem yurtdışında, hep beraber, inanarak yaptığımız çalışmalarla devam ettireceğimize eminim. Yoğun geçirdiğimiz kış döneminin ardından sevdiklerinizle, yenilenen doğanın tüm güzelliklerinin tadını çıkaracağınız, neşe dolu bir bahar geçirmenizi dilerim.

Sevgi ve saygılarımla,

Cengiz Taş

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş Genel Müdürü



Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş adına İmtiyaz Sahibi
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yönetim Yeri

Cengiz Taş
Hande İpek

Şirket Merkezi: Miralay Şefik Bey Sok.
Ak-Han No:15 34437 Gümüşsuyu/İstanbul
Tel: (0212) 25145 07
Fabrika: Aksa Akrilik Kimya San. A.Ş.
Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi
No: 34 p.k. 114 77600 Yalova
Tel: (0226) 353 25 45
www.aksa.com



Yapım
Genel Yönetmen
Genel Yönetmen Yardımcısı
Görsel Yönetmen
Editör
İletişim

Gürhan Demirbaş
Eser Soygüder Yıldız
Eylem Aksünger
Nihan Çetin

Yazı İşleri: (0212) 440 27 83
Pazarlama: (0212) 440 27 65
ajansd@duy.com

Baskı
Dünya Yayıncılık AŞ
Globus Dünya Basınevi
100.Yıl Mahallesi 34204 Bağcılar/İstanbul
Tel: 0212 440 24 24

Yayınlanan yazı ve fotoğrafların tüm hakları Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş'ye aittir.
Dergide yayınlanan yazı ve fotoğraflar kaynak gösterilerek dahi kullanılamaz.



Yeni Enerji Yönetim Binası modern ve şık tasarımıyla dikkat çekiyor

Enerji Direktörlüğü personeli, mart ayında tamamlanan yatırımla daha şık ve modern bir görünüme kavuşan toplam 600 metrekarelik kapalı alanda kurulu Enerji Yönetim Binası'nda çalışmalarını sürdürüyor.

Enerji Direktörlüğü çalışanları mart ayı itibarıyla, oldukça şık ve modern bir tasarıma sahip olan yeni Enerji Yönetim Binası'na taşındı. Konum olarak enerji santralinin yakınında bulunan yeni yönetim binası, tüm Enerji Direktörlüğü çalışanlarını birbirlerine yakın bir lokasyonda toplamış oldu. Enerji Yönetim Binası'nın yan bölümündeki alan da peyzaj düzenlemesiyle yeni bir görünüme kavuştu. Yapılan peyzaj çalışmaları sayesinde Enerji Direktörlüğü çalışanları yürüyüş yapıp dinlenebilecekleri bir alana sahip oldu. 1 Mart 2013 tarihinden itibaren yeni binasına taşınan enerji direktörlüğü çalışanları da yapılan düzenlemeden oldukça memnun. **Enerji Planlama ve Satış Yöneticisi Abdullah Ocak**, enerji santraline yakınlık ve yeni yönetim binasındaki açık ofis sisteminin anlık kararların alınmasında kritik öneme sahip olduğunu belirtti. "Tüm AKSA Enerji Direktörlüğü çalışanları olarak yemekte ve çay aralarında dahi beraberiz, bu aramızdaki iletişimi maksimum düzeyde tutuyor. Enerji santraline yakınlığımız da etkin planlama ve verimli çalışma açısından bizi olumlu yönde etkiledi" diyen Ocak, ofisin renkli tasarımından da oldukça memnun.

600 metrekare kapalı alana sahip olan Enerji Yönetim Binası'nda 14 personel kapasiteli açık ofis düzenine sahip çalışma alanı bulunuyor. Modern teknoloji ile yapılan binada, teknik ve idari personele hizmet veren 36 kişilik yemekhanenin yanı sıra, soyunma odası ve duş bölümleri de bulunuyor.



Aksa yeni gözdesi **akrilik filament iplik** ürününü pazara sunmaya hazırlanıyor



Dünyada tek üreticisi olduğu pigment boyalı akrilik filament ipliği ile dış mekan kumaşlarının üretimini gerçekleştiren Aksa, yüksek ışık ve hava dayanımı talep eden pazarlara yönelik yeni ürününü satışa sunmayı hedefliyor.

Akrilik elyafta dünyanın en büyük üreticisi olan Aksa, geliştirdiği yeni ürünlerle önemli başarıları imza atmaya devam ediyor. Aksa dünyada tek üreticisi olduğu pigment boyalı akrilik filament ipliği ile dış mekan kumaşlarının üretimini gerçekleştirdi. Özellikle yüksek ışık ve hava dayanımının talep edildiği pazarlara sunduğu bu ürünün, müşteri onayını da alarak satışa hazır hale gelmesini sağladı. Aksa, kendi teknolojisiyle hayata geçirdiği pigment boyalı akrilik filament iplik üretimini, eylül ayından itibaren yeni üretim tesislerinde gerçekleştirmeye başlayacak.

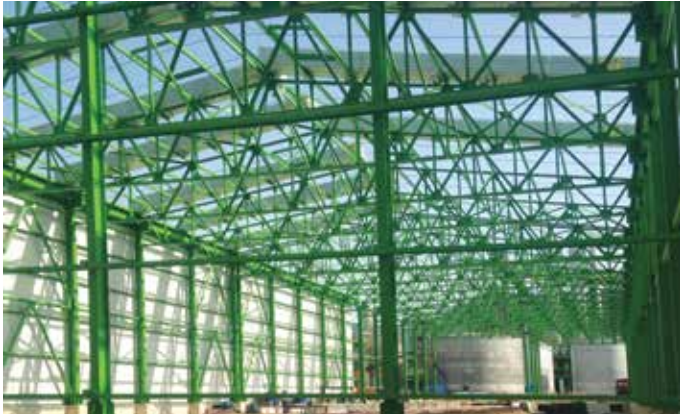
Yapılan araştırmalar da önümüzdeki dönemde akrilik filament iplik pazar hacminin daha da artacağını gösteriyor. Bu kapsamda pazar talebini karşılayabilmek için Aksa, dünyada tek üretici konumunda olduğu pigment boyalı akrilik filament iplik üretim kapasitesini artırmak amacıyla 2013 yılının Haziran ayında, 5.5 milyon dolar yatırımla akrilik filament iplik üretim tesislerinin temelini attı. Aksa'da yapılan Ar-Ge çalışmaları ile elde edilen özgün teknoloji bilgisiyle mevcut yerleşkede 3500 metrekarelik alanda kuruluşu devam eden tesisin eylül ayında faaliyete geçmesi ve tesiste üretilen ürünün tamamının ihrac edilmesi planlanıyor.

Yeni üretim tesisiyle birlikte yeni pazarlara da servis verme imkanına sahip olunacağını belirten



Aksa Teknik Elyaf Pazarlama ve Satış Müdürü Didem Tunçbilek, "Geliştirilen bu ürün ile kumaşta mükemmel renk parlaklığı, kendi kendini temizleme özelliği, yüksek kalite görünümü ve çok yüksek su geçirmezlik özelliği sağlanıyor. Piyasada mevcut olan akrilik elyaf ile pamuk tipi iplik üretimi sonrasında kumaş üretimi olabirirken, akrilik filament ipliği ile iplik üretim prosesi atlanarak kumaş üretimi yapılabilir" dedi.

Akrilik elyaf, yüksek ışık ve hava dayanımına sahip olduğu için güneş ışığına maruz kalan kumaşlarda (tente, çadır, tekne örtüleri, güneş şemsiyeleri, cabriolet arabaların tente kısımları) özellikle tercih edilen sentetik elyaf türü. Mevcut durumda bu tür kumaşlar pamuk tipi iplik eğirme sistemlerinde pigment boyalı kesik akrilik elyaf kullanılarak üretilen iplikler ile dokunuyor.



Pigment boyalı akrilik filament iplik nedir?



Yüksek ışık ve hava dayanımına sahip olması sayesinde akrilik elyaf, özellikle tente, güneş şemsiyesi ve bahçe mobilyaları gibi doğrudan güneş ışığına maruz kalan kumaşlarda günlük yaşamın bir parçası haline geldi. Pigment boyalı akrilik filament iplik, renk parlaklığında mükemmellik, görünümde yüksek kalite ve çok yüksek su geçirmezliğin yanı sıra kendi kendini temizleme özelliği ile de dikkat çekiyor.





Aksa çalışanları, “Kim Korkar Hain Kurttan” oyunundaydı

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) tarafından organize edilen tiyatro etkinliğinde Aksa çalışanları Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde sergilenen “Kim Korkar Hain Kurttan” oyununu aileleriyle birlikte izledi.

Aksa çalışanları 28 Mart Cuma günü Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde sergilenen “Kim Korkar Hain Kurttan” oyununda bir araya geldi. Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonu ile gerçekleştirilen aktiviteye, 150'den fazla Aksa çalışanı aileleriyle birlikte katıldı. Özgün adı “*Who's Afraid of Virginia Woolf?*” olan ve Broadway'deki gösteriminden 1 yıl sonra 1963-1964 sezonunda Kenter Tiyatrosu'nda “Kim Korkar Hain Kurttan” adı ile sahnelenmeye başlanan oyunun kadrosunda Zerrin Tekindor, Tardu Flordun, Şükrü Özyıldız, Nilperi Şahinkaya gibi güçlü oyuncular bulunuyor.

Oyunla ilgili düşüncelerini dile getiren **Aksa IT Yöneticisi Ali Ergün Tuncer**, “Teknolojinin gelişmesi ile birlikte tiyatrolara ilgi azaldı. Ancak bir toplumun gelişmesinde tiyatroların etkisi çok büyük. Tiyatronun izlerken verdiği haz ve izleyenleri günlük hayatın telaşından uzaklaştırdığı bir gerçek. AKSET organizasyonunda izlediğimiz ‘Kim Korkar Hain Kurttan’ adlı tiyatro oyunu ve oyun-

cuları da bize bu duyguları yaşattı. Emeği geçen herkese teşekkür eder ve faaliyetlerin devamını dilerim” dedi.

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET)

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET), parti, konser, gezi, kurs, seminer gibi etkinlikleri organize etmek için gönüllü olarak çalışan 21 Aksa çalışanından oluşuyor. Her yıl **Aksa Genel Müdürü Cengiz Taş** tarafından AKSET için özel bir bütçe belirleniyor ve yıl içinde gerçekleştirilecek etkinlikler çalışanlardan gelen talepler doğrultusunda AKSET üyeleri tarafından organize ediliyor. AKSET'in 2014 yılı etkinlikleri arasında dalgıç, tenis, model uçak eğitimleri, çeşitli tiyatro, konser, gezi ve parti organizasyonları yer alıyor.



Aksa, “Yıldız Teknik Üniversitesi Kariyer Panayırı 2014” etkinliğine katıldı

Aksa Akriklik İnsan Kaynakları ekibi, 27 Mart tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi'nde düzenlenen “Kariyer Panayırı 2014” etkinliğine katılarak mühendislik fakültesi öğrencileriyle buluştu. Etkinlik süresince öğrenciler, Aksa Akriklik'in standını ziyaret ederek istedikleri bölümler için iş başvurusu yaparken, şirket tanıtım sunumunu dinleme fırsatı da buldu.

Aksa'dan Yalovalı çocuklara 23 Nisan hediyesi

Aksa Akriklik, Yalovalı çocukların 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı “Rio 2” filmiyle kutladı. Çocuklar, 23 Nisan Çarşamba günü Cinetime Özdelek sinemasında üç boyutlu olarak gösterime giren Rio 2 filmini 10:45, 12:45, 14:45, 16:45 ve 18:45 seanslarında ücretsiz olarak izleme şansı yakaladı. Sinema etkinliğine katılmak isteyen çocukları palyaçolar karşıladı. Biletlerini Aksa standından alan çocuklar, sinema seansı öncesi palyaçolarla eğlenerek filmin başlamasını bekledi.

Aksa 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'na özel Yalovalı çocuklara sinema keyfi yaşattı.





“Engellilerle 360 derece iletişim” semineri düzenlendi

AKSET organizasyonuyla yapılan seminerde, Engellilerle İletişim Uzmanı Mehmet Kızıltaş'ın gerçekleştirdiği sunumda Aksa çalışanlarına doğru iletişim teknikleri anlatıldı.

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) faaliyetlerine tüm hızıyla devam ediyor. Bu kapsamda AKSET'in son olarak organize ettiği “Engellilerle 360 derece iletişim” semineri gerçekleştirildi. Raif Dinçkök Salonu'nda yapılan seminerde, **Engellilerle İletişim Uzmanı Mehmet Kızıltaş** Aksa çalışanlarına doğru iletişim tekniklerini anlatan bir sunum yaptı. Aksa çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği seminer sonunda, katılımcılara Mehmet Kızıltaş'ın “Engellilerle 360 Derece İletişim” adlı kitabı imzalı olarak hediye edildi. Seminere katılan **Aksa çalışanlarından Aydın Muzaffer Akşoş** da konuyla ilgili şunları söyledi: “Daha önce etrafımda gelişen engelliler ile ilgili hiç bir şeyin farkında olmadığımı anladım. Seminerden sonra yürüme yolları, araç biniş ve inişleri engelli arkadaşlar için uygun mu değil mi gibi birçok şey bende farkındalık yarattı, dikkat etmeye başladım.”



Aksa, Sabancı ve Yalova üniversitesi gençlerini ağırladı



Aksa Akrik'in şeffaflık ilkesi kapsamında düzenlediği “Açık Kapı Ziyaretleri”nin son konukları Yalova Üniversitesi İşletme Fakültesi ve Sabancı Üniversitesi Polimer Mühendisliği 2'nci sınıf öğrencileri oldu. Aksa'yı ziyaret eden öğrenci grupları, önce **Kalite İzleme Yöneticisi Alper Ondur** tarafından yapılan tanıtım sunumunu dinledi, ardından Aksa'nın göz, laboratuvar ve tekstil direktörlüğü sahalarını gezerek yetkili kişilerden detaylı bilgi aldı.

Aksa 46. Olağan Genel Kurulu, Grand Hyatt'ta gerçekleştirildi



Toplam 138 kişinin katılım gösterdiği Aksa 46'ncı yıllık Olağan Genel Kurulu, 28 Mart'ta Grand Hyatt otelde yapıldı.

Aksa 46'ncı yıllık Olağan Genel Kurulu, 28 Mart'ta Grand Hyatt otelde düzenlendi. Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde oluşturulan E-genel kurul platformuna canlı olarak aktarılan toplantıya fiziksel ve elektronik ortamda toplam 138 hissedar ve temsilcileri katıldı. Toplantı gündemi kapsamında yer alan 2013 yılı faaliyetleri, konsolide finansal tablolar ve kar dağıtımı onaylandı. Ardından 2013 yılı yönetim kurulu üyeleri çalışmaları ibra edildi ve 2014 yılı yeni yönetim kurulu üyeleri seçildi.

Aksa çalışanları aileleriyle birlikte Vialand'da eğlendi

Aksa çalışanları, AKSET tarafından gerçekleştirilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı organizasyonunda aileleriyle birlikte İstanbul Eyüp'te bulunan eğlence parkı Vialand'da keyifli saatler geçirdi.



Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) organizasyonunda 500'den fazla Aksa çalışanı, aileleriyle birlikte 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı İstanbul Eyüp'te bulunan eğlence parkı Vialand'da kutladı. Hava şartları nedeniyle ertelenerek 4 Mayıs Cumartesi ve 5 Mayıs Pazar günü düzenlenen geziye rekor bir katılım gerçekleşti. İstanbul'dan katılan çalışanların yanı sıra, Yalova'dan toplam 12 otobüsle Vialand'a giden Aksa çalışanları, keyif ve eğlence dolu bir gün geçirdi.

AKSET organizasyonu ile gerçekleştirilen etkinliğe büyük ilgi gösterildi. Organizasyon, AKSET üyeleri Aydın Muzaffer Akşoş, Fatih Çetin, Ersin Kurt ve Muharrem Yapa'nın özenli çalışmaları sayesinde hiçbir aksaklık yaşanmadan, keyifli bir şekilde sona erdi.



Akkök'ten haberler

Akenerji, değişen piyasa ve pazar koşullarında rekabetçi konumunu sürdürmek ve geliştirmek için gerekli olan Operasyon Modeli çalışmaları kapsamında, Akenerji Target Operation Model (ATOM) projesini hayata geçirdi.

Ak-Kim, SGS firması tarafından gerçekleştirilen denetim sonrasında gıda katkı maddeleri; Sodyum meta bisülfid (E223) ve Sodyum hidrojen sülfid (E222) ürünleri için almış olduğu GMP belgesini yeniledi.

Akkök Holding, Facebook, Twitter, Google+ ve LinkedIn hesapları açtı. Grup şirketlerinden bilgilerin ve duyuruların da paylaşıldığı hesaplara, ilgili sosyal medya kanallarında "Akkök Holding" adıyla ulaşabilir ve takip edebilirsiniz.

DowAksa, Paris'te düzenlenen dünyanın en büyük Kompozit Ham Maddeleri, Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı'na katıldı.

Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce'de 1,5 milyon tüketiciye hizmet veren Akcez Çağrı Merkezi'nin çalışanları için, her ay düzenlenecek performans değerlendirme ödül töreninin ilki gerçekleştirildi.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkındaki Yönetmelik (Seveso II Direktifi) kapsamında Ak-Kim'de pilot denetim yapıldı. Güney ve Kuzey Ak-Kim'i kapsayan denetim, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri tarafından gerçekleştirildi.

Akasya Acıbadem Yeni Nesil Yaşam Kompleksi'nde Mart ayında faaliyete geçen KidZania Çocuk Cumhuriyeti resmen açıldı. KidZania çocuklara 60'tan fazla birimde 100 rol üstlenme fırsatı verecek.

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) minik öğrencilere elektriğin güvenli ve verimli kullanılması konusunda bilgiler verdi. Eğitimde Mebrure-İlhan Bağışgil Anaokulu öğrencilerine enerjinin önemi, enerji kaynakları, elektriğin üretilmesi, verimli kullanılması, SEDAŞ'ın görevleri, faaliyetleri anlatıldı.

Akkök Şirketler Grubu'nun öğrencilerle birlikte ve öğrencilere yönelik gerçekleştirilen tüm faaliyetlerini bütünleştirdiği Akkök Yetenek Parkı, 26 ve 27 Nisan tarihlerinde "5. ODTÜ Best Mühendislik Yarışması"nda ODTÜ'lü öğrencileri buluşturdu. Ak-Kim Kimya ve Aksa Akrilik, ODTÜ Board of European Students of Technology (BEST) Mühendislik Yarışması ve Kariyer Günleri aracılığıyla mühendislik fakültesinde okuyan öğrencilerle bir araya geldi.

Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi **Çek Cumhuriyeti'ne** gitti



"Let's work together for pleasure" projesine katılan Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, 24-29 Mart tarihleri arasında Çek Cumhuriyeti'nin Chotebor şehrine çalışma ziyareti düzenledi.

"Let's work together for pleasure" adlı projenin uygulanması kapsamında Aksa Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, üç öğretmen ve dört öğrenciden oluşan yedi kişilik proje ekibi ile 24-29 Mart tarihleri arasında, Çek Cumhuriyeti'nin Chotebor şehrine çalışma ziyareti gerçekleştirdi. Söz konusu çalışma ile ilgili **Proje Sorumlusu**

Barış İnce, "Yapılan iki çalışma ziyaretinde beş farklı ülkeden gelen öğretmen ve öğrenciler, birlikte keyifle proje çalışmalarını yürüttü. Proje süresi boyunca diğer ülke öğrencileri, ev sahibi öğrencilerin evlerinde misafir olarak kaldı. Böylece farklı kültür, yaşam ve dilleri öğrenme fırsatı buldular" diye konuştu.



Zemin yenileme yatırımıyla **çalışma ortamı** iyileştirildi

Tekstil Direktörlüğü'nde bulunan kesikli boyahanenin 1400 metrekarelik zemini ve işletme konvertörlerin alt zeminini 950 metrekare epoksi kaplanarak yenilendi. Yeni zeminin özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği açısından çok önemli olduğuna dikkat çeken **Boyahane**

İşletme Mühendisi Osman Yılmaz, "İşletmemiz zeminin açık renginden dolayı eskisinden daha ferah ve aydınlık oldu. Yapılan çalışmalar sonucunda zemindeki pürüzlü bozuk kısımlar ortadan kaldırıldı. Bu sayede çalışma ortamımız iyileştirildi" dedi.

Bahçekort'ta **tenis dersleri** 13 Mayıs'ta yeniden başladı

Bahçekort'ta yapılan tenis dersleri 13 Mayıs Salı günü yeniden başladı. Geçen yıl olduğu gibi bu yılda Tenis eğitmeni Ezel Özlem Dil eşliğinde Aksalılara özel tenis dersleri Bahçekort Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilecek. Tenis dersleri temmuz ayına kadar her salı ve çarşamba günü 18:00-21:00 saatleri arasında yapılacak. Tenis derslerinin tekrar başlamasıyla, Bahçekort Sosyal Tesisleri, her gün farklı bir etkinliğe ev sahipliği yapmış olacak.



Bahçekort'ta düzenlenen AKSET organizasyonu etkinlikleri

Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) tarafından düzenlenen etkinlikler kapsamında Bahçekort'ta, temmuz ayına kadar pazartesi günleri tenis, salı ve çarşamba günleri ise Model Uçak eğitimleri devam edecek. Haziran ayında yine Bahçekort tesislerinde Aksalılara özel zıpkınla balık avlama kursları olacak. Temmuz ayında ise fotoğrafçılık kursları başlatılacak.

“Marka değerimizi tüm dünyada yükseltmek amacıyla çalışıyoruz”



“Marka, bir şirketle ilgili zihinlerdeki tüm imajların toplamıdır. Bizler marka yöneticisi olmak ve markamızın değerini tüm dünyada duyurmak ve yükseltmek amacıyla çalışıyoruz. Markamız ister bölgesel ister uluslararası düzeyde olsun iyi bir izlenim bırakır. Eğer marka güçlüyse bağlılık yaratır ve kendinden söz ettirir. Göreve başladığım günden itibaren özellikle marka değerimizi artırmak amacıyla çalışmaya büyük özen gösterdim.”

İnceltirken kontrol altına almak ve bunu homojen olarak yapabilmek gerekiyor. Olmazsa düzensizlikler meydana gelir. Örneğin trikoların yıkandığı zaman bir tarafın uzun bir tarafın kısa olması gibi sonuçlar ortaya çıkabilir. Bu nedenle prosesin çok iyi yürütülmesi lazım. Akrilik elyafın dışında üretimi çok yüksek tonajda olan bir diğer ürün pamuktur. Yılda 30 milyon ton civarında pamuk üretimi yapılıyor. Dolayısıyla pamuktan yapılan birçok ürün var. Pamuk elyafıdır. Yün ise daha farklı bir ürün. Pamuk tipi elyaf yapan işletmemiz de mevcut. İki farklı yöntemlerle üretiliyor. Aksa çatısı altında tesisimizde şu an boyama, yün tipi elyaf için tops tesisi ve elyaf tesisi var. Bu tesisler alanında dünyanın en büyük kapasitesine sahip.

Şu an ne kadarlık bir üretim kapasitesi mevcut?

Aksa dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi. Dünyadaki akrilik elyaf üretiminin yüzde 16'sı Aksa tarafından üretiliyor. Bugün ülkemizde hiç bir ürün yok ki dünyadaki tüketimin yüzde 16'sını karşılayabilsin. **Aksa günde 900 bin kilo civarında üretim yapıyor. Yani günde yaklaşık 2 milyon kişiye triko giydirebilecek kadar elyaf üretimi gerçekleştiriliyor.** Tekstille ilgili aklınıza ne geliyorsa elyaftan imal ediliyor. Pamuk, yün ya da polyesterden ne yapıyorsa akrilik elyaftan da yapmak mümkün. Triko, çorap, halı, battaniye, mefruşat, perde gibi son derece geniş bir kullanım alanına sahip. Tente, branda, çadır yapımında kullanılıyor. Dolgu malzemesi olarak dahi kullanılabilir. Bu işi en kaliteli ve sürdürülebilir olarak yapan şirketlerden biriyiz. Dolayısıyla rekabet açısından çok güçlüyüz. Tüm ekip olarak burada çalışmaktan dolayı gurur duyuyoruz.

Aksa'nın alanında en güçlü markalardan biri olma başarısını neye bağlıyorsunuz?

Öncelikli görevimiz marka yaratmak. Günümüzde markalar sadece ürün ve hizmetlerle sınırlı değil. Marka, bir şirketle ilgili zihinlerdeki tüm imajların toplamıdır. Bizler marka yöneticisi olmak ve markamızın değerini tüm dünyada duyurmak ve yükseltmek amacıyla çalışıyoruz. Bütün faaliyetlerimiz de bu perspektiften yapılıyor. Markamız

Akkök Şirketler Grubu'nda başladığı iş yaşamında işletme mühendisi, işletme şefi, işletme müdürü, fabrika müdürü, ve genel müdür olarak 25 yılı geride bırakan Celal Özel, 31 Aralık 2013 tarihine kadar Ak-Tops Genel Müdürü olarak görev yaptıktan sonra Aksa ve Ak-Tops'un tek çatı altında birleşmesiyle Tekstil Direktörlüğü'ne getirildi. Grupta göreve başladığı günden itibaren önceliğinin marka değerini artırmak olduğunu vurgulayan Özel, tüm çalışanları bu anlayış çerçevesinde yönlendirmeye çalıştığını söylüyor. Bu doğrultuda önümüzdeki dönem içinde faaliyetlerini başarıyla yürütmeye devam ederek kapasite artışı ve müşteri memnuniyeti sağlamayı hedeflediklerini belirten Özel, “Yeni, farklı ürünleri pazara sunmakla ilgili de çalışmalar var. Bunun için AR-GE bölümünde arkadaşlarımız çalışıyor. Burada en önemli nokta kaynakların iyi kullanılması ve verimliliğin artırılması. Tesisimizde kaynak kullanımı konusunda bilinç düzeyi oldukça yüksek. Çalışanlarımız birim başına tüketilen kaynaklarla ilgili tasarruf etmek için gayret sarf ediyor. Bu konuda hedefimizi her geçen gün yükseltiyoruz. Bana göre hayatta mümkün olmayan bir şey yoktur. Birçok kez asla olmaz denilen şeylerin gerçekleştirilebildiğine şahit oldum. Bunun için önce inanmak lazım. Çalışanların motivasyonları için varsa engelleri aşmaları için yardımcı oluruz. Gerekirse proje desteği veririz” diyor.

Akkök Grubu'ndaki serüveniniz nasıl başladı?

İş hayatım Akkök Şirketler Grubu'nda başladı. 25 yılı aşkın bir süreden beri bu grupta çalışıyorum. İlk olarak Ak-Al'da İşletme Mühendisi olarak görevime başladım. Ak-Al'dan Ak-Tops'a işletme mühendisi olarak geçtim. Sonra sırasıyla işletme şefi, işletme müdürü, fabrika müdürü, ve genel müdür oldum. 31 Aralık 2013 tarihine kadar Ak-Tops Genel Müdürü olarak görev yaptım. Aksa ve Ak-Tops tek çatı altında birleştikten sonra Tekstil Direktörü oldum. Aynı zamanda Ak-Pa Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütüyorum. Aksa Egypt ile ilgili çalışmalarım da devam ediyor. Tesisimizde doğada yüne en çok benzeyen sentetik elyaflardan akrilik elyafın üretimi yapılıyor. Üretilen akrilik elyaf, tekstil fabrikalarına ham madde olarak veriliyor. Tabiatla bulunan her rengi buradaki tesisimizde yapmak mümkün. Şu an 17 bin civarında renk çeşidimiz mevcut. Müşterilerin talep ettiği her türlü rengi fabrikamızda çıkarabiliyoruz. Burada çok güçlü boyama potansiyeli var. Boyanın dışında bir diğer proses, iplikten önceki işlemin yapılması. Önemli olan tow'un eğrilebilmesi yani iplik haline getirilebilmesi. Bunun içinde sonsuz uzunluktaki filamentleri iplik haline getirmek gerekiyor. Bunun ilk aşaması da bizim tesisimizde yapılıyor. Buna göre proses makinelerinde bunlar inceltiyor ve kopartılıyor. Bu tekstil inceltme prosesidir. Ürünü



Dört ay önce gerçekleşen Aksa ve Ak-Tops birleşmesi hakkında yorumunuzu alabilir miyiz?

Kurulduğumuz günden beri zaten Aksa ile entegrasyonumuz vardı. İç içe etle tırnak gibiydik. Ham maddemizin tamamını, enerji kaynaklarımızı Aksa'dan sağlıyorduk. Teknik konularda bize yardımcı oluyordu. Dolayısıyla bu birleşmeyle beraber daha da güçlendiğimizi düşünüyorum. Farklılıklar da ortadan kaldırıldı ve tüm çalışanlar birbiriyle daha rahat iletişim kurmaya başladı. Aksa çok geniş imkanları ve altyapısı olan bir şirket. Bu birleşmeyi çok olumlu olarak değerlendiriyorum. Geçmişten gelen çalışma şeklimize bağlı olarak kolay bir birleşme oldu. Sevgi ve saygı çerçevesinde kurumsal büyük bir şirkette çalışmak hepimiz için büyük şans.



sürdürüyor olmasını istiyorum. O zamanlarda buraya gelip arkadaşlarımızın bir kahvesini içmek isterim. Şirketimizde çok güzel bir sinerji yakalanmış. Yarının bugünden daha iyi olabilmesi için hep birlikte çalışıyoruz. Bizim işimizde her şeyi pazar belirliyor. Küresel rekabet her firmayı etkiliyor. Müşteriler de artık çok daha bilinçli. Günümüzde piyasada çok sayıda farklı marka ve ürün bulmak mümkün. Ben ilk kot pantolonumu önceden kapora vererek aldım. Bu, sektörde nereden nereye geldiğimizi gösteriyor. Müşteri alacağı ürünün kalitesini ve uygun fiyatlı olanını tercih ediyor.

Günümüzde artık çoğu şirket ve çalışan sürdürülebilir bir çevre için faaliyetlerinde daha dikkatli. Siz bu konuda neler yapıyorsunuz?

Bir sanayi tesisi olarak üretim yaparken kaynak yönetimi de yapıyoruz. İnsan kaynağı, çevre, emisyon değerleri olsun fabrikamızdaki her türlü sürecin üstün teknoloji ve mühendislikle yönetilmesi gerekiyor. Sıfır hatayla çalışmak mümkün değil. Önemli olan hataları en aza indirmek. Bu anlamda personelimizde yüksek motivasyon sağlamaya çalışıyoruz. Çevreye karşı son derece duyarlı olduğumuzu söyleyebilirim. Yaptığımız çalışmalarla bu konuda farkındalığı artırıyoruz. Biz ne çalışanlarımız ne de çevremiz açısından olumsuz bir duruma izin vermeyiz. Çevreye duyarlı olarak proseslerimizi yönetmekten sorumluyuz. Her açıdan çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye çalışıyoruz. Örneğin evdeki kullanılmış pilleri buradaki pil atık kutusuna atıyorum. Kağıtları yine geri dönüşüm kutusuna atmaya özen gösteriyorum. Evlerdeki atık yağlarla ilgili de çalışanlarımızı uyarıyoruz. Yağları evlerindeki giderlere atmadan bir şişeye koyarak tesise getirmelerini istiyoruz. Atık yağlar biyodizel ürünler üretmek için kullanılıyor. Çevreye karşı duyarlı olmak için her açıdan büyük özenle çalışıyoruz.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz arasında neler var?

Yöneticilerimizle istişare ederek gelecek hedeflerini belirliyoruz. Amaç hedefimizi her zaman 12'den vurmak. Önümüzdeki dönem içinde İSG kuralları çerçevesinde faaliyetlerimizi başarıyla yürütmeye devam ederek kapasite artışı ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede sağlamak istiyoruz. Yeni farklı ürünleri pazara sunmak için

de çalışmalar var. Arkadaşlarımızın daha başarılı olmaları için neler yapabileceğimizi her zaman sorgularım. Çalışanların motivasyonları için varsa engelleri aşmaları için yardımcı oluruz. Gerekirse proje desteği veriz. Entelektüel altyapıda da destek sağlıyoruz. Boksör Muhammed Ali "Risk almaya cesaret edemeyenlerin başarılı olma şansı hiç yoktur" demiş. Tabii risk aldığımız zaman riskin sonunda başarıya ulaşma ihtimalinin olduğunu da anlayabilmek lazım. Körü körüne risk alınmaz.

Aynı zamanda Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı da yaptınız? Bu dönemi nasıl değerlendiriyorsunuz?

2009-2013 yılları arasında Yalova Ticaret ve Sanayi Odası (YTSO) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttüm. Aynı dönemde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Koordinasyon Kurul Üyeliği, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde de bulundum. Ticaret ve Sanayi Odaları kentin ekonomik, sosyal ve kültürel hayatının gelişmesine ivme kazandıran sivil toplum kuruluşlarıdır. Görev sürem boyunca arkadaşlarımla ve üyelerimizle birlikte çok başarılı projelere ve ilklere imza attık. Odanın kurumsallaştırılmasına ağırlık verdik. Özellikle çok sayıda projenin sürekli gündemde olduğu Yalova'da projeler seçiminde sadeleştirme yapılmasına katkıda bulunduk. Tüm OSB'lerin analizlerini yaparak yol haritalarını netleştirdik. Üyelerimizin iş kültürlerinin gelişmesine katkı sağlayacak sayıda aksiyonlar, dergi, eğitim, teknik gezi, paneller ile iletişim olanaklarının artırılması gibi konularda başarı ile ilerledik. Körfez köprüsü ve otoyol projeleri de yine ilk kez odamız tarafından Yalova gündemine getirildi. Ayrıca, TOBB'dan ilimize anahtar teslim 24 derslikli Kız Meslek Lisesi projesini protokole bağladık.

Yeni işe girecek ya da girmeye hazırlanan gençlere yönelik tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Başarılı olmak için sürekli öğrenmek lazım. Ama zamanında öğrenmek. Yeni işe giren genç arkadaşlarımızın en baştan akıllarına gelen her türlü soruyu sormaları gerekiyor. Bilmediğin bir konuyu bilmiyorum diyeceksin. Hangi sorunun ne zaman sorulacağı da son derece önemli. İşe ilk girdikleri zaman sormadıkları soruları ya da almadıkları bilgileri bir süre sonra asla sormaya cesaret edemezler. Bu nedenle çekinmesinler mutlaka sorsunlar. Kitap okuyun, spor yapın, sağlığınıza ve beslenmenize dikkat edin. Sağlık varsa huzur ve mutluluk olur. Sağlık olmadan hiç bir şeyin anlamı olmaz. İyi arkadaşlar edinmeye gayret edin. Bir şeyler öğrenebileceğiniz, keyif alacağınız, görmediğiniz zaman özleyeceğiniz kişilerle arkadaşlık kurmanın çok önemli olduğu kanaatindeyim.

İş yaşantınız dışında neler yaparsınız? Hobi-leriniz var mı?

Evliyim iki kızım var. Büyük kızım eğitimi tamamladı ve şu an İstanbul'da çalışıyor. Küçük kızım da bu sene üniversite sınavına girdi. Eşim resim yapmak konusunda çok kabiliyetli. Çok güzel resimler yapıyor. Sağlığıma da çok önem veriyoruz. Spor yapıyorum. Yürüyorum, tenis oynuyorum, yüzüyorum. Yıllar önce tenis oynarken aşil tendomumu kopardım. Seyahat etmeyi de çok seviyorum. Doğayı çok seviyorum. Çok okurum. Gazete dergi, kitap hepsini vakit buldukça okuyorum. Farklı türde kitaplar okumaya özen gösteririm. Özellikle eksik olduğum konularda kitap seçiyorum. İyi bir kitaplığım var. Zamanımızı iyi yönetmemiz gerekiyor. Dolayısıyla plansız programsız iş yapmam. Günde 5-6 saat uyurum. Uyumadan önce günün muhasebesini yaparım. Ben bugün ne öğrendim? Sorusunu kendime sorarım.



Unutamadığınız bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

Ak-Al'da İşletme Mühendisi olarak işe girdiğim dönemde Ak-Tops tesisinin olduğu bölge sazlık bir alandı. O dönemde çalışanların futbol oynadıkları ufak bir de saha vardı. Aksa'nın da desteğiyle bu tesisin temeli atıldı. Bu tesis yapılırken Aksa'da gel boyama yoktu. İran'dan sipariş alınmıştı. Dünyada akrilik elyaf tüketiminde üç büyük pazar var. Çin, Türkiye ve İran'dır. Bu sipariş üstüne renklendirme yapılması gerekti. O zamanlar Ak-Tops'un inşaatıyla uğraşıyorduk. Gece gelen bir telefonla hemen inşaat alanına geldim. Tüm malzeme ıslanmış. Ağlayacak hale geldim. Çünkü emeğimiz çok büyük. Sonra malzemeyi kuruttuk ve kurtardık. Böylece Ak-Tops, 12 bin 512 metrekarelik bir alanda kurulmuş oldu.



Temsil Heyeti, Aksa çalışanlarının nabzını tutuyor

Çalışan öncelikli bir yapıda çalışmalarını yürüten Aksa, 1996 yılından beri faaliyet gösteren Temsil Heyeti ile A'dan Z'ye her türlü konuda çalışanının yanında yer alıyor. Bu sisteme göre Temsil Heyeti'nin tüm üyeleri çalışanlardan gelen her türlü talebi karşılama ve yaşanan sorunlara yönelik cevap bulma konusunda aktif olarak rol alıyor.

Çalışanların sesi olan Temsil Heyeti tüm üyeleriyle Personel Yönergesi'ne ters düşen durumlarda yönetimle ortak hareket ederek sorunlara çözüm arıyor. Toplam 23 kişilik bir ekiple kurullara ayrılarak Aksa'daki her türlü konuyla ilgilenen Temsil Heyeti, çalışanların sorunlarına, ilgili birimlere danışarak yanıt bulmaya çalışıyor. Aktif olarak çalışan Temsil Heyeti'nin işleyiş süreci ile ilgili bilgi aldığımız Temsil Heyeti Başkanı Fatih Çetin, çalışanlar ve yönetim arasında kurdukları sağlam iletişimle köprü görevi gördüklerini dile getiriyor. Çalışanlardan gelen talepleri yöneticilerle paylaşırken hiç sıkıntı yaşamadıklarına dikkat çeken Çetin şunları söylüyor: "İhtiyaç olduğunda çok kısa sürede Temsil Heyeti olarak toplanıyoruz. İnsanların sorularına veya sorunlarına yardımcı olabilmek için söz konusu konuyla ilgili yetkili birimlerle görüşüyoruz. Herkes yardımcı olmaya çalışıyor. Bizi aşan durumlarda ilgili birimlerle görüşmelerini de sağlayabiliyoruz. Böylece biz de yeni şeyler öğrenmiş oluyoruz. Her ay kendi aramızda toplantı yaparız. Çözümediğimiz sorunları Genel Müdürümüz Cengiz Taş'a iletiriz. Bu kapsamda üç ayda bir Cengiz Bey'in katılımıyla da toplantı düzenliyoruz."



Temsil Heyeti Başkanı Fatih Çetin
"TEMSİL HEYETİ'NİN AMACI
ÇALIŞANLAR VE YÖNETİM
ARASINDA KÖPRÜ OLMAK"

25 Nisan 1979 doğumluyum. 2003 yılı Mart ayında Aksa'da operatör olarak çalışmaya başladım. Yaklaşık 10 yıldır gündüz vardiyasında çalışıyorum. 2009 yılında Temsil Heyeti'ne seçildim. Arkadaşlarım beni Temsil Heyeti Başkanlığı'na layık gördü. Şu an Temsil Heyeti Başkanlığı'nda ikinci dönemim. Bunun yanı sıra 2010-2012 yılları arasında Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) Baş-

kan Yardımcılığı da yaptım. Şu an oradaki faaliyetlerimize devam ediyoruz. Fabrikalarda yasal olarak Sendika ya da Temsil Heyeti olması gerekir. Toplam 23 kişilik bir ekiple hareket ediyoruz. Personel Yönergesi'ne göre aykırı bir durum olduğu zaman bunu yönetimle paylaşıp düzeltilmesini sağlıyoruz. Yemekhaneden tutun çalışanların iş kıyafetlerine kadar her şeyle ilgileniyoruz. Bunun için kurullarımız var. Örneğin personel kurulumuz üç ayda toplanıp oylama yapar ve örnek personel seçilir. Sağlık Emniyet ve Çevre (SEC) kurulu, yıllık izinlerle ilgili İzin Kurulu, Disiplin Kurulu gibi kurullarımız var. Örneğin disiplin kurallarına aykırı davranışta bulunduğu zaman Disiplin Kurulu toplanır. Personel genelgesine aykırı bir davranışla şu ana kadar karşılaşmadık. Konularına göre birimlerle çalışıyoruz. Personel, idare birimi gibi. Bu şekilde çalışan arkadaşlarımıza destek olmaya çalışıyoruz.

Temsil Heyeti'nde yerel seçimler gibi ciddi seçim süreci oluyor

Temsil Heyeti'nde yerel seçimler gibi çok ciddi bir seçim süreci oluyor. İki yılda bir Temsil Heyeti seçimleri yapılıyor. 2 yıl bir dönem olarak sayılıyor. Seçim sürecinde ilk olarak tebligat yapılıyor. Temsil Heyetine girmek isteyenlerin belirlenen tarihe kadar başvuru yapmaları isteniyor. Ünitelerden adaylar çıkıyor. Üç bölge var. Aksa'yı büyük şehir olarak düşünürsek bölgeleri de ilçe olarak örnekleyebiliriz. Her bölgeden farklı sayıda adaylar çıkıyor. Adayların propaganda süreleri oluyor. Oy toplamak için çalışıyorlar. Bu süreçler sonunda oylamaya gidiyoruz. Seçim sonunda en çok oy alan adaylar bölgelerinde Temsil Heyeti'ne seçilmiş oluyor. Sonra bütün Temsil Heyeti toplanıyor ve başkan seçiliyor. Meclis gibi düşünün. Aynı genel seçimler gibi oluyor. İlk toplantıyı da en yaşlı temsilci yönetiyor. Başkan seçildikten sonra ise görev dağılımı yapılıyor. Görev dağılımı da yine aday olmak isteyenler arasından oylanarak belirleniyor. Biz seçilmiş Temsil Heyeti üyeleri. Bir de atanmış olan üyeler var. Bunlar müdürlerimiz. Yani Aksa'da müdür olan bir kişi aynı zamanda Temsil

Heyeti üyesidir. Ana Başkan Genel Müdürümüz Cengiz Taş olduğu için ona bağlı olarak çalışıyoruz. Yöneticilerimizle ilişkilerimiz çok iyi. Bu konuda sıkıntı yaşanmıyor. Temsil Heyeti'nin amacı çalışanlar ve yönetim arasında köprü olmak. Çalışanların bize ilettikleri konuları yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Bunu yaparken de bir sıkıntı yaşamıyoruz. Her iki tarafla da ne kadar iyi iletişim kurabilirsek o kadar sorunsuz iş çıkarabiliriz.

Yöneticilerimiz bu konuda bize oldukça destek oluyor. İhtiyaç olduğunda çok kısa sürede Temsil Heyeti toplantısı düzenleyebiliyoruz. İnsanların sorularına veya sorunlarına yardımcı olabilmek için söz konusu konuyla ilgili yetkili birimlerle görüşüyoruz. Herkes yardımcı olmaya çalışır. Bizi aşan durumlarda ilgili birimlerle görüşmelerini de sağlayabiliyoruz. Böylece biz de yeni şeyler öğrenmiş oluyoruz. Her ay kendi aramızda toplantı yaparız. Çözemediğimiz sorunları Genel Müdürümüz Cengiz Taş'a iletiriz. Bu kapsamda üç ayda bir Cengiz Bey'in katılımıyla da toplantı düzenliyoruz.

AKSET ve Temsil Heyeti birlikte hareket ediyor

Gönüllü çalışanlardan oluşan Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı (AKSET) ve Temsil Heyeti'nin birlikte hareket eden bir yapı sergilediğini söyleyebilirim. Çalışan isteklerini en iyi temsilciler yansıtabilir. Personelin herhangi bir isteği olduğunda temsilciye iletir. Örneğin Abant'a gezi yapma fikri oluştysa ya da parti yapılması isteniyorsa temsil heyeti üyesiyle paylaşılır. Çalışan her türlü isteğini ve sıkıntısını bizimle paylaşır. Temsil Heyeti aynı zamanda AKSET üyesidir. Atanmış olarak AKSET'te yer alır. Çalışanların isteğini her iki kurum ortak götürür. AKSET olarak gezi ve parti organizasyonları yapıyoruz. Hemen hemen her ay bir organizasyonumuz oluyor. Konser, tenis kursları, dalış kursları yapılıyor. Şimdi zıpkıncılığa da başlanacak.

Aksa'da hiçbir çalışan işini bitirmeden çıkmaz

Aksa, 2008 yılında kalite ödülüne layık görüldü. Bu süreçte Temsil Heyeti çok büyük rol oynadı. Aksa'daki ekip ruhuyla büyük başarıları imza atılıyor. Hiçbir çalışan burada işini bitirmeden çıkmaz. Diğer vardiyaya iş bırakmaz. Yeri geliyorsa 10-15 gün de kalır işi için. Bu sağlam ekip ruhunun en temel göstergesi. Herkes birlikte hareket eder. Ekip kurmak ve o ruhu yakalamak kolay olmuyor. Buna yönelik eğitimler de oluyor. Sunulan eğitimler tüm çalışanlarla paylaşılıyor. Hemen hemen her çalışan empati, iletişim, beden dili, eğitimi alıyor. Bu eğitimler sayesinde Aksa çalışanı oldukça donanımlıdır. Aksa'da çalışan bir kişi almak istediği eğitim varsa da belirtir ve yönetici de uygun gördüğü takdirde bu eğitimi alır.

İş dışında en büyük hobim Beşiktaş

İş dışında en büyük hobim Beşiktaş. Koyu bir Beşiktaş taraftarıyım. Ekrem ile 5 yaşından beri arkadaşız ve ikimizde Beşiktaşlıyız. Babalarımız bizi maça götürürdü. Ekrem olmadan çok nadir maça gitmişimdir. Bunu dışında mutfağı çok seviyorum. Hem yemek yapmaktan hem de yemek yemekten büyük keyif alıyorum. İngiltere'de bulunduğum dönemde bu işi yaptım. Amcamın Fast Food dükkanında çalıştım. Pizza, hamburger, döner yapmayı öğrendim. Bunun dışında kendimi geliştirdim. Arkadaşımın kafesi var. Orada da yemek yapmaya devam ediyorum. Mutfakta bir şeyler yapmayı seviyorum. Evliyim iki çocuğum var. Kalan zamanımın büyük bölümünde ailemle vakit geçiriyorum.



Temsil Heyeti Üyesi Ekrem Erdoğan "FAALİYETLERİMİZ, HER YIL DAHA DA İYİLEŞEREK VE BÜYÜYEREK DEVAM EDİYOR"

1979 yılında Karamürsel'de doğdum. Aksa'da çalışmaya 2003 yılında ilk olarak mamul ambarında başladım. 3 yılın ardından kurutucu operatörü oldum. Sonra filtre operatörlüğü görevine getirildim. Temsil Heyeti üyeliğinde ikinci dönemim. Aksa'ya girdiğimden beri aynı zamanda Sağlık Emniyet ve Çevre (SEÇ) sorumlusu olarak da görev yaptım. İlk atamayla oldu. İkinci dönem ise seçimle SEÇ Başkanlığı'na getirildim. Temsil Heyeti'nde ise kurul üyesiyim. Yangın Röle ekibindeyim ve ilk yardımcıyım. Temsil Heyeti olarak çalışanların isteklerini yöneticilere ulaştırıyoruz. Genellikle çalışanlardan gelen tüm talepleri karşılamaya çalışıyoruz. Gerektiği takdirde ilgili konuya tekrar geri dönüyor ve çözüm yolu arıyoruz. Fabrikada her bölümde ve vardiyada SEÇ sorumluları var. Bu sorumlular kendi ünitesinde veya başka bir üniteye olsun sağlık, emniyet ve çevre konularında yaşanan herhangi bir sıkıntıda devreye giriyor. Kendi ünitemde bir kaza olursa ilk müdahaleyi yapmakla görevliyim. Veri tabanında raporlar toplanır ve üç ayda bir en iyi SEÇ sorumlusu seçilir ve ödül verilir.

Yalova'da yaşayan biri için Aksa'da çalışmak çok büyük şans. Bir ortama girdiğimizde Aksalı olmanın ayrıcalığını hemen hissediyoruz. Başka şirketlerde çalışan arkadaşlarımız genellikle robot gibi iş yaptıklarından yakınıyorlar. Biz tüm çalışanlar burada aile gibi olduk. İş dışında ailece birlikte görüşmeye devam ettiğimiz arkadaşlıklar kurduk. Tabii hepimiz için önce iş gelir. Aksa'da herkes işine sahip çıkar. Çünkü emeğimizin karşılığını Aksa'da fazlasıyla alıyoruz. Aksa'yı farklı kılan da budur. Yöneticiler de çalışanlarına karşı çok iyi. Vardiyamdaki çalışma arkadaşlarımla artık kardeş gibi olduk. Sabahları 20 kişi toplanır çay keyfi yaparız. Akşamları yine toplanır kokoreç yemeye gideriz.



Temsil Heyeti Üyesi Gürkan Gürses "ELİMİZDEN GELDİĞİNCE ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZA DESTEK OLUYORUZ"

1999 yılında Aksa'da İstif Operatörü olarak çalışmaya başladım. Sonrasında boya bölümüne geçtim. Halen Boya Operatörü olarak devam ediyorum. 13 Senedir A Vardiyası'nda görevliyim.

Aksa çoğu çalışan için aile şirketi, benim babam buradan emekli. Ben Aksa ile büyüdüm ve şu an hayatımı hala Aksa'dan sağladığım kazancım ile devam ettiriyorum. Burayı kendi iş yerimiz gibi görüyor öyle çalışıyoruz. Babam küçükken bizi Aksa'ya getirirdi. Hem profesyonel hem de aile sıcaklığında bir şirket. Babam Hat Operatörü olarak çalışıyordu. Sonra Forklift Bölümü'nde Operatör oldu. Emekli olduktan sonra ağabeyim fabrikada işe başladı. Ardından ben Aksa'da çalışmaya başladım. Vardiyalı çalışmak çok zor. Gece saatlerinde iş yapmamız gerekiyor. Bu durum aile hayatı için de zorlayıcı olabiliyor. Vardiyamıza göre hayatımızı şekillendiriyoruz. Arkadaşlarımızla işin stresinden uzaklaşmak için aktiviteler yapıyoruz. Örneğin simit alıp çay keyfi yaparız. Balık tutmaya giden arkadaşlarımız var. Ama Aksa'da tüm çalışanlarda önce iş gelir bilinci vardır.

Temsil heyetinde birçok defa yer aldım. Ara vermeden en fazla üç dönem Temsil Heyeti'nde bulunabiliyoruz. Bir dönem ara verdikten sonra tekrar seçilme hakkına sahip oluyoruz. Ancak Kalite ödül sürecinde bir dönem uzattık. Yalnızca o dönemde opsiyon tanındı. Bu süreçte ben de yer aldım. Temsil Heyeti olarak çalışma arkadaşlarımıza, eksik kaldıkları konularda yardımcı olmaya çalışıyoruz. Gerekli konularda ilgili kişilerle görüşüp bilgi olarak çözüm yoluna gidiyoruz. Yani Temsil Heyeti olarak her türlü talebe yanıt vermeye çalışıyoruz. Elimizden geldiğince çalışma arkadaşlarımıza destek oluyoruz. Eğitim konusunda da çok şanslıyız. Her türlü eğitim ihtiyacı şirketimiz tarafından karşılanıyor. Aksa yaşamım oldu diyebilirim.

Aksa, 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesini devreye almaya hazırlanıyor

Aksa, detay mühendislik çalışmaları ve montaj aşamalarını kapsayan iki yıllık çalışmanın ardından yeni yatırımı 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi projesini devreye almaya hazırlanıyor. Yaklaşık üç dönüm arazi üzerine kurulan ünite, 100 ton/saatlik kapasitesiyle faaliyete geçirilecek.

Aksa Akrilik, 33 milyon dolarlık yatırımla 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi projesini gerçekleştirdi. Proses tasarımı, detay mühendislik çalışmaları ve montaj aşamalarını kapsayan iki yıllık detaylı bir çalışmanın ürünü olan ünite, yedi adet depolama tankı, yedi adet proses kolonu ve bunlara hizmet eden ısı değiştiricileri, flaşörler, soğutucu ekipmanlar bulunuyor.

Yaklaşık üç dönüm arazi üzerine kurulan 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi, 100 ton/saatlik kapasitesiyle devreye girmeye hazırlanıyor. Projenin, akrilik elyaf üretimini aksatmadan mevcut dört solvent saflaştırma ünitesinde de yıllar içinde kademeli olarak enerji tasarrufu sağlaması ve kalite iyileştirici modernizasyon çalışmaları yapılabilmesine imkan sağlaması planlanıyor.

Proje hakkında bilgi veren **Aksa Fabrika Direktörü Murat İncoğlu**, "Aksa'da son yıllarda yapılan akrilik elyaf kalitesini iyileştirme ve enerji verimliliği projeleri gibi modernizasyon çalışmaları kapsamında; solvent saflaştırma ünitelerinden ürün olarak çıkan ve akrilik elyaf kalitesini doğrudan etkileyen, solvent ve suyu daha saf olarak elde etmek için yeni teknolojilere uygun bir solvent saflaştırma ünitesinin kurulması ihtiyacı doğdu. Bu kapsamda 505 Solvent Geri Kazanım Ünitesi projesine başlama kararı verdik" dedi.



42 metre boyundaki 4 adet proses kolonunun montajı için ancak 13 tırla fabrikaya getirilebilen 400 tonluk paletli vinç ve 500 tonluk mobil vinç kullanıldı.