

2010 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA RAPORU

Aksa Akrilik Kimya A.Ş.



AKSA

Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.

İçindekiler

Bölüm 1 Kurumumuz Hakkında	4
1. Strateji ve Analiz	4
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	5
Genel Müdür Mesajı	8
2. Kurumsal profil	11
2.1. Kurumun adı	11
2.2. Başlıca markalar, ürünler ve/ya hizmetler	11
2.3. Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil kurumun operasyonel yapısı	19
2.4. Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	21
2.5. Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların yapıldığı isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bulunan ülkelerin adları	21
2.6. Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli	22
2.7. Hizmet verilen pazarlar (coğrafi döküm, hizmet verilen sektörler ve müşteri/faydalanıcı çeşitleri de dahil)	23
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği	26
2.9. Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	30
2.10. Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller	32
4. Yönetişim, Taahütler ve Katılım	37
4.1. Stratejinin ve kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dahil kurumun yönetim yapısı	37
4.2. En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığının belirtilmesi	39
4.3. Üniter kurum yapısına sahip kurumlar ile ilgili olarak en yüksek yönetim organının bağımsız ve/ya icraa görevi olmayan üyelerinin sayısının belirtilmesi	40
4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları	41
Bölüm 2 Raporumuz Hakkında	50
3. Rapor parametreleri	50
3.1. Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi	50
3.2. En son yayınlanan raporun tarihi	50
3.3. Raporlama döngüsü	50
3.4. Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi	50

3.6. Raporun sınırı	51
3.7. Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamalar	52
3.8. Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası	52
3.10. Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri	52
3.11. Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler	52

Bölüm 3 Paydaşlarımız Hakkında 53

4. Yönetişim, Taahhütler ve Katılım	53
4.14. Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi	53
4.15. Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlemesi ve seçimlerine dair esaslar	54
Rapor İçeriğinin Belirlenmesi	58
3. Rapor Parametreleri	58
3.5. Rapor içeriğini belirleme süreci	58

Bölüm 5 Performans Göstergeleri 59

Gösterge 1 Ekonomik göstergeler	59
Gösterge 2 Çevresel göstergeler	82
Gösterge 3 Çevresel göstergeler	83
Gösterge 4 Çevresel göstergeler	89
Gösterge 5 Çevresel göstergeler	95
Gösterge 6 Çevresel göstergeler	96
Gösterge 7 İş gücü uygulamaları ve insana yakışır iş göstergeleri	98
Gösterge 8 İş gücü uygulamaları ve insana yakışır iş göstergeleri	99
Gösterge 9 İş gücü uygulamaları ve insana yakışır iş göstergeleri	100
Gösterge 10 İş gücü uygulamaları ve insana yakışır iş göstergeleri	103

Bölüm 6 Beyanımız (Uygulama Seviyesi) 111

Bölüm 7 GRI İçerik Endeksi 109

3.12. Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo	109
---	-----

BÖLÜM 1

Kurumumuz Hakkında

Profil

1. *Strateji ve Analiz (GRI G3: s.20)*

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Geleceğe yatırım yapan öncü: Aksa...

Teknik elyaflardaki öncü pozisyonu ve akrilik elyaftaki üretim kapasitesiyle Türkiye'yi dünyanın ikinci büyük akrilik elyaf pazarı konumuna yükselten Aksa, son dönemde yeniçağın materyali olarak tanımlanan karbon elyafa odaklanarak 2010 yılında da rekabet üstünlüğünü pekiştirdi.



Değerli Hissedarlarımız,

Müşterilerimiz ve Paydaşlarımız,

Dünya piyasalarını iki yılı aşkın süredir etkisi altına alan küresel finansal krizin seyrinde “en kötü” dönemi geride bıraktık. 2010 yılı olumlu

finansal gelişmelerle beraber iyimser beklentilerin piyasalara hâkim olduğu bir yıl oldu. Yıl sonu itibarıyla netlik kazanan makroekonomik göstergeler ve şirket bilançoları da küresel ölçekte ekonomik ve sınai aktivitenin canlandığına işaret ederek olumlu gidişatı bir kez daha teyit etti. Bu süreç, sorumluluk sahibi olduğumuz kurumlar adına geleceğe yönelik iddialı projeleri gündeme alma konusunda bizleri teşvik etmektedir.

Geride bıraktığımız yıl içinde olumlu makroekonomik gelişmelerin yanında Yunanistan, İrlanda, Portekiz ve İspanya gibi ülkelerin kamu borçlarının sürdürülebilirliği küresel ekonomideki toparlanma sürecini sekteye uğratmış ve küresel ekonomik düzenin önümüzdeki dönemde de risklere açık bir büyüme sürecine girdiğini göstermiştir. Bu durum şirketleri, geleceğe yönelik büyüme ve yatırım stratejilerini yeniden gözden geçirmeye ve risk faktörlerini de dikkate alarak yönetim stratejilerinde değişiklikler yapmaya yöneltmektedir.

Küresel finansal krizle birlikte dikkate alınması gereken bir diğer nokta ise dünya ekonomik sistemine yön veren

güç dengelerinde yaşanan değişimdir. Krizin merkezinde bulunan ABD ve Avrupa'da genişleyici mali politikalara rağmen tüketici kaynaklı talebin halen arzu edilen düzeye gelememesinin yanı sıra başta Brezilya, Rusya, Hindistan ve Çin olmak üzere yükselen ekonomilerin küresel toparlanma sürecinde dinamo işlevi görmesi dünya ekonomisinin gelecekteki seyri konusunda bizlere önemli parametreler sunmaktadır. Küresel ekonomik kriz sürecinde olduğu kadar krizden çıkış stratejilerinin gündemde olduğu 2010 yılında Türkiye ekonomisi başarılı mali politikalar izlemiş ve gelişmekte olan ülkeler arasında sergilediği performans ile öne çıkmıştır. Bunun başlıca göstergelerinden biri de gelişmiş Avrupa ülkelerinin dahi uluslararası kredi derecelendirme kuruluşları tarafından notlarının düşürülerek negatif izlemeye alındığı bir dönemde Türkiye'nin kredi notunun 2010 yılında Moody's ve S&P tarafından bir, Fitch Ratings tarafından iki kademe artırılmış olmasıdır.

Ülkemizde 2001 yılında yaşanan finansal kriz sonrasında edinilen deneyim ve uygulamaya konulan

istikrar programları sayesinde Türkiye ekonomisinin son yaşanan küresel krizin olumsuz etkilerini görece seri ve sağlıklı bir şekilde bertaraf ettiğini görüyoruz. Küresel krizin en şiddetli geçtiği ve tepe noktası olarak gösterilen 2009 yılında %4,7 oranında daralan Türkiye ekonomisi, 2010'da beklentilerin de üzerine çıkarak %7,8 ile OECD ülkeleri arasında en yüksek büyüme oranına erişmiştir. Jeopolitik konumu, genç nüfusu ve dinamik ekonomisiyle ülkemizin yakın gelecekte dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri haline geleceğine inanmaktayız. 2010 yılında, küresel toplam akrilik elyaf talebi, beklentilerimiz doğrultusunda 2 milyon ton düzeyinde gerçekleşmiştir. Çatı kuruluşu Akkök Grubu'na başarılarıyla her dönem önemli oranda katma değer yaratan Akxa, sektördeki fiyat dalgalanmalarına ve talepteki düşüşe rağmen 2010 yılında küresel pazardaki payını %13,2'ye çıkarmıştır. İkame ürün tehdidine rağmen kemikleşmiş bir tonajın altına düşmeyen Akxa, yıl sonu itibarıyla %86 kapasite kullanım oranına ulaşmıştır. Türkiye'nin akrilik elyaf sektöründe

Çin'den sonra ikinci büyük pazar konumuna gelmesinde kilit bir role sahip olan Akxa, önümüzdeki beş yılda yurt içi pazardaki liderliğini korumanın yanı sıra dünya pazarındaki payını artırarak Türkiye ekonomisi ve Akkök Grubu için değer yaratmaya devam etme kararlılığındadır.

Akxa uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda karbon elyafı kendine yeni iş alanı olarak seçmiş ve bu alandaki çalışmalarına başlamıştır. Başta uçak ve otomotiv sektörleri olmak üzere pek çok endüstri, çevresel ve tasarımsal öncelikler nedeniyle artan oranda karbon elyaf kullanımına yönelmektedir. 2020 yılında, karbon elyaf talebinin küresel ölçekte 150.000 ton seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Yenilikçi uygulamalarıyla sektördeki öncü pozisyonunu 2010 yılında da sürdüren Akxa, yeniçağın materyali olarak tanımlanan karbon elyafa odaklanarak 2010 yılında da rekabet üstünlüğünü pekiştirdi.

Bizler açısından gurur vesilesi olan bu tür gelişmeler Akxa'yı daha ileri noktalara taşımak için bize şevk ve cesaret veriyor. Bu yöndeki çabamızın

önümüzdeki dönemde ilk izdüşümü olacak enerji üretim projemizi 2011 yılında devreye alacağımızı sizlerle paylaşmak isterim. Akxa, sanayi kuruluşları açısından son dönemdeki en maliyetli girdi kalemlerinden biri olan enerji maliyetini bu projeyle önemli oranda azaltarak rekabetçi ürün fiyatlandırma politikasında daha fazla esneklik kazanacaktır. İstikrarlı bir biçimde, kuruluşundan bu

yana yurt içi ve uluslararası piyasalarda kârlı ve öncü uygulamalara imza atan Akxa'nın her dönem yanında olan iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve sosyal paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Ali Dinçkök

Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür Mesajı

Mükemmellik yolculuğu devam ediyor...

Ülkemizde karbon elyaf kullanımının farklı endüstrilere tanıtılması sürecine öncülük eden Aksa, sunduğu kalite ve güven ile AKSACA markasının da kısa sürede önemli bir yer edinmesini sağladı.

Değerli Paydaşlarımız,

2010 yılı, Aksa açısından yurt içi ve dünya piyasalarında yaşanan canlanma sürecine paralel olarak önemli atılımların yaşandığı bir faaliyet dönemi oldu. Akrilik elyaf sektöründe bir dünya markası olan Aksa, istikrarlı finansal performansı ile geçtiğimiz dönem olduğu gibi bu yıl da hissedarları, müşterileri ve iş ortakları için katma değer yaratmaya devam etti. Verimlilik ve rekabet üstünlüğü odaklı uygulamalarıyla öne çıkan Aksa, finansal krizin talep üzerindeki artışı etkilerine rağmen 2010 yılında, faaliyet gösterdiği akrilik elyaf sektöründe küresel ölçekte %13,2 oranında pazar payına ulaştı. 2009 yılında yönetim felsefesini yeniden yapılandıran Aksa, Akrilik Elyaf, Teknik Elyaf, Karbon Elyaf ve Enerji iş birimleri çerçevesinde kısa ve uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda emin adımlarla ilerlemektedir. Aksa, devreye aldığı maliyet düşürücü uygulamalar ve piyasaya sunduğu yeni ürünler sayesinde ciro ve kârlılığını her yıl artırmaktadır.

Aksa, stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda karbon elyaf üretim

tesisini 2009 yılında devreye almış ve karbon elyaf ürününü AKSACA markasıyla dünya piyasalarına sunmuştur.

Ülkemizde karbon elyaf kullanımının farklı endüstrilere tanıtılması sürecine öncülük eden Aksa, sunduğu kalite ve güven ile AKSACA markasının da kısa sürede önemli bir yer edinmesini sağladı.

2020 yılında global karbon elyaf piyasasında %10 pay almayı hedefleyen Aksa, bu hedef doğrultusunda Ar-Ge ve kapasite artırım çalışmalarını sürdürüyor. 2010 yılında üretime odaklanan karbon elyaf tesislerinin tam kapasiteye ulaşması Aksa'yı yeni yatırımlara yönlendirdi. Aksa, 72 milyon ABD doları bütçeyle mevcut karbon elyaf hattına 300 ton/yıl ek kapasite yatırımının yanı sıra 1.700 ton/yıl kapasiteli ikinci elyaf hattı için de yatırım yapmayı planlıyor.

Gelişime açık ve yenilikçi kimliğiyle Aksa, enerji verimliliğine yönelik yatırım ve iyileştirme çalışmalarına 2010'da da devam etti. 2011 yılında devreye almayı hedeflediğimiz yeni enerji üretim tesisi ile birlikte Şirketimizin toplam kurulu enerji gücü

170 MW'a ulaşacaktır. Bu yatırım sayesinde, Aksa üretim maliyetini önemli oranda azaltarak sektörde rekabet gücünü pekiştirecektir.

Verimlilik ve kalite odaklı uygulamalarımızı, Aksa markasını daha ileri noktalara taşıyacak en temel unsurlar olarak görüyorum. Önümüzdeki 5 yıl için Ar-Ge yatırımlarına 15-20 milyon ABD doları arasında kaynak ayırmış bulunuyoruz. Aksa bünyesindeki Ar-Ge Merkezi aracılığıyla değerlendirilecek olan bu bütçe, ağırlıklı olarak yeni pazarlar kazanmak üzere yeni ürünlerin geliştirilmesi ve üretim maliyetlerini azaltmak için yeni süreç ve teknoloji geliştirme çalışmalarında kullanılacaktır.

Sürdürülebilir kalkınma ilkesi çerçevesinde çalışmalarını sürdüren Aksa, üretim faaliyetleri sırasında ortaya çıkabilecek toplumsal ve çevresel etkileri en aza indirmek için bugüne kadar 24 milyon ABD doları tutarında harcama yapmıştır. Aksa, çevreye olan duyarlılığının yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda da hayata geçirdiği uygulamalar ile faaliyet gösterdiği sektörde öncü bir

şirkettir. Aksa, 2010 yılını “İş Sağlığı ve Güvenliği Yılı” olarak ilan ederek, bu konuda referans olarak gösterilebilecek bir uygulamayı hayata geçirmiş oldu.

Ayrıca, Dupont firması ile 2010 yılında imzaladığımız Sürdürülebilir Çözümler Anlaşması kapsamında Şirketimizin iş yeri çalışma güvenliği vizyonunu önemli oranda artıracak bir adım attığımıza inanıyorum.

Üretim faaliyetini, sunduğu kalite ve güvenin yanı sıra verimliliğe odaklanarak ulaştığı ciro ve kârlılık seviyeleriyle bir “mükemmellik yolculuğuna” dönüştüren Aksa, önümüzdeki dönemde de Akkök Grubu ve Türk ekonomisine önemli oranda katma değer yaratacak projelerle adından söz ettirecektir.

Şirketimizin “mükemmellik yolculuğu” sırasında güven ve desteklerini bizlerden eksik etmeyen hissedarlarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa Yılmaz

Yönetim Kurulu Üyesi ve

Genel Müdür

2 – Kurumsal Profil

2.1 Kurumun Adı: (GRI G3: s.21)

Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.

2.2 Başlıca markalar, ürünler, ve/veyahizmetler (GRI G3: s.21)

AKKÖK ŞİRKETLER GRUBU'NA BAĞLI OLAN AKSA:

- Akrilik Elyaf
- Teknik Tekstil Elyafı
- Karbon Elyaf
- Enerji

ÜRETİMİ GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.

1968 yılından bu yana akrilik elyaf üretiminde bir dünya devi olarak faaliyet gösteren AKSA Akrilik, 2010 yılı itibariyle Türkiye dâhil altı kıtada, 50'den fazla ülkede 300'e yakın yerli ve yabancı sanayi kuruluşuna hizmet vermektedir.

Enerji üretiminde ise AKSA 2009 yılı mayıs ayından itibaren diğer bir kardeş kuruluş olan Akenerji'den devir aldığı doğalgaz yakıtlı enerji üretim tesisi ile gerek kendi gerekse de Yalova'da kurulu bulunan kardeş kuruluşların elektrik ve buhar ihtiyacını karşılamakta, elektriğin fazlasını ise TEİAŞ'a satışını yapmaktadır.

AKSA Akrilik, üstlendiği liderlik pozisyonunun bilinciyle sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte ve bu yenilikleri bünyesine hızla entegre etmektedir.

Aksa'nın ilk olarak 1998 yılında belirlenen misyonu ve vizyonu, Şubat 2007'de beşinci defa revize edilmiş, kurumsal internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin paylaşımına açılmıştır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan misyon ve vizyon, tüm Aksa çalışanlarına toplantılar, elektronik veritabanları, cep kitapları, genel müdürlük genelgeleri ve eğitimler gibi yöntemlerle düzenli biçimde aktarılmaktadır.

MİSYON (ANA AMAÇ):

Dünya akrilik bazlı tekstil ve teknik elyaf sektöründe, verimli ve çevre ile uyumlu çalışan, yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla ilk tercih edilen üretici olmaktadır.

VİZYON (ARA AMAÇ):

Teknolojimize yatırım yaparak, katma değeri, kendimizde ve müşterimizde en yüksek düzeye taşımak ve akrilik elyaf için kârlı, yeni kullanım alanları yaratmaktır.

Bu misyon ve vizyon çerçevesinde AKSA Akrilik, yenilikçilik ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisi doğrultusunda, nitelikleri nedeniyle çok geniş bir kullanım alanı bulunan karbon elyafın pilot üretim

çalışmalarına 2008 yılında başlamıştır ve bu çalışmalardan elde ettiği olumlu sonuçlar çerçevesinde 2009 yılı içinde karbon elyaf üretimine geçerek Türkiye’de bir ilki daha gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşamaktadır. 2009 yılının son çeyreğinde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye almış olan Akxa, 2010 yılında tam kapasiteye ulaşmış ve hedeflerinin üzerinde satış rakamları gerçekleştirmiştir.

2010 yılında da yeni ürünlerin piyasaya sunulmasıyla devam etmiştir. Müşterilerin beklentilerine yönelik geliştirilen “Süper Parlak” ve “Micro Pillout”, pazarda olumlu biçimde karşılanmıştır. Tekstil sektörüne ek olarak endüstriyel alanlarda da katma değerli ürünlerin kullanımını sağlamayı amaçlayan Akxa, 2010 yılında teknik elyaf ürün yelpazesine sıcak gaz filtrasyonunda kullanılan homopolimer akrilik elyaf ürünü eklemiştir.

**2010 yılında dünya akrilik elyaf pazarında
%13,2’lik pazar payına ulaşan Akxa,
Türkiye’yi, Çin’den sonra en
büyük akrilik elyaf pazarı konumuna getirmiştir.**

Ürünler ve Kapasite

2010 yılına %85’lik bir kapasite oranıyla başlayan Akxa, yıl sonunda bu oranı %86’ya çıkarmıştır. Akxa’nın portföyünde tov, kesik elyaf, tops, mikro elyaf gibi çeşitli ürünler bulunmaktadır. Konvansiyonel metallere karşı hafiflik ve dayanıklılık alanındaki üstünlüğü ile endüstriyel ullanımda çığır açan karbon elyaf, 2009 yılında olduğu gibi 2010’da da Akxa’nın gerek proses geliştirme gerekse üretim açısından en çok eğildiği alanlardan biri olmuştur. Özel akrilikelyafın oksitleme ve karbonlaştırma proseslerinden geçirilmesiyle oluşan bu elyaf türü, uzay ve havacılık sektöründe, kara ve deniz taşımacılığında, endüstriyel malzemelerde, bina ve altyapı güçlendirmelerinde, rüzgâr santrallerinin pervanelerinde ve spor malzemelerinde kullanılmaktadır. Ayrıca birçok uçak ve uydu sistemi, kişisel koruyucu ekipmanlar, basınçlı kaplar ve Formula1 yarış arabalarının iskelet sistemleri, karbon elyafın yoğun olarak kullanıldığı alanlar arasındadır. 2010 yılında otomotiv üreticileri ile karbon elyaf üreticileri arasında çevreci araçlar üretimine yönelik yapılan yatırımlar ve bu tip iş modellerinde öngörülen artış, önümüzdeki yıllarda karbon elyaf üreticilerinin otomotiv sektöründeki rolünün artacağına işaret etmektedir. Havacılık ektöründe ise piyasaya sürülen yeni uçak modellerinde karbon kompozit oranı artmış, kimimodellerde %50’yi geçmiştir. Bu durum, karbon elyaf kullanımının havacılık sektöründe de artacağına göstergesidir. 2009 yılının son çeyreğinde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye almış olan Akxa, 2010 yılında tam kapasiteye ulaşmış ve hedeflerinin üzerinde satış rakamları gerçekleştirmiştir.

Akrilik elyafta %13,2 pazar payıyla dünya pazarına yön veren şirket, Türkiye pazarında %67 pay ile market dinamiklerinde belirleyici bir etkiye sahiptir. Akxa, aynı başarıyı karbon elyaf için de öngörmekte ve 2020 yılında %10’luk bir pazar payı hedeflemektedir. Bu pazardaki büyüme eğilimi dikkate alındığında, 2020 yılında talebin 150.000 ton seviyelerine çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu talebi karşılamak ve karbon elyaf için öngörülen hedefleri gerçekleştirmek üzere ikinci üretim hattının yatırım kararı alınmıştır. 1.700 ton/yıl üretim kapasiteli ikinci üretim hattı Temmuz 2012’de devreye girecektir. Aynı hedefler çerçevesinde mevcut üretim hattının kapasitesi 300 ton artırılabacaktır.

Dünya karbon elyaf pazarı geçtiğimiz onyılda iki katına çıkarak 2010 senesinde 43.000 ton/yıl seviyesine ulaşmıştır. Dünya genelindeki bu büyümeye rağmen iç piyasa talebinin 50-80 ton/ yıl seviyelerinde kalması, şirketi iç piyasayı geliştirecek stratejiler üretmeye yönlendirmiştir. Rekabetçi maliyet yapısı, güvenilir tedarik süreci ve kalitesi ile AKSACA markası altında pazardayerini alan Aksa karbon elyafının, toplam satışlar içindeki özel ürünler payını artırdığı görülmektedir. Karbon elyaf sektöründe rekabet kabiliyetinibelirleyen en önemli etken, bu sektörün hammaddesi olan akrilik elyaf üretimindeki altyapı ve üretim gücüdür. Aksa, 308.000 ton/yıl akrilik elyaf üretim kapasitesinin sağladığı altyapı ile maliyetavantajı yakalamakta ve hızlı büyüme konusunda esnekliğini korumaktadır.

Aksa'nın 2001 yılında hayata geçirdiği katma değeri yüksek özel ürünler üretme ve farklı alanlara ürün ve hizmetsağlayarak kârlılığını artırma stratejileri, 2010 yılında da yeni ürünlerin piyasaya sunulmasıyla devam etmiştir. Müşterilerin beklentilerine yönelik geliştirilen "Süper Parlak" ve "Micro Pillout", pazarda olumlu biçimde karşılanmıştır. Tekstil sektörüne ek olarak endüstriyel alanlarda da katma değerli ürünlerin kullanımını sağlamayı amaçlayan Aksa, 2010 yılında teknik elyaf ürün yelpazesine sıcak gaz filtrasyonunda kullanılan homopolimer akrilik elyaf ürününü eklemiştir. Yıl içinde Avrupa pazarındaki tüm tüketiciler ile yapılan denemeler sonucunda, ürün kalitesi müşteriler tarafından da onaylanmıştır. Ayrıca büyük enerji santralleri ihalelerinde Aksa ürünü ile denemeler başlatılmıştır.

Tov

Sayıları yaklaşık 250.000 ile 450.000 arasında değişen çeşitli kalınlıktaki lif demetinin bir araya getirilip kıvrıcıklandırılmasıyla oluşturulan sürekli elyaf bandına "tov" adı verilir. Tovun kalınlıkölçüm birimi ktex'dir ve bir metre uzunluğundaki tovon "gram" cinsinden ağırlığına denk gelir.AKSA'nın mevcut ürün yelpazesini, Ktex ölçülerine göre 78 gr/m'den 147 gr/m'ye kadar uzanan bir ürün çeşitliliğini kapsar.Sentetik liflerin kalınlık ölçüm birimi ise dtex'tir. Bir lifin 10.000 metresinin gram cinsinden ağırlığı o lifin kaç dtex olduğunu gösterir. AKSA'nın lif kalınlıkları ise 0,8 (mikro) ile 17 dtex arasında değişir ve bu aralıkta gelecek talebe göre üretim yapılır.Akrilik elyafın dtex birimlerine göre kullanım yerleri şöyle örneklendirilebilir:

Dtex	Kullanım Yeri
0,8 dtex(mikro)-2,2 dtex	İnce trikotaj, çorap, pamukla karışım, pelüş
3,3 dtex	Trikotaj, kadife, battaniye, el örgü, pelüş, çorap
3,3 dtex-5,6 dtex	Battaniye, el örgü
6,6 dtex-17 dtex	Halı

Tov, kamgarn ve yarı kamgarn sistemiyle iplik yapan firmalar için ana girdilerden biridir ve kopartma (tovu "tops"a dönüştürme) ya da kesme (tovu kesik elyafa dönüştürme) işlemiyleiplik yapımına uygun hale getirilerek kullanılır. Bu yöntemlerle elde edilen iplikler, triko, döşemelik kumaş ve fantezi kumaş sektörlerinde yoğun bir şekilde tüketilir. Akrilik, ürünlerde %100 oranında kullanıldığı gibi, diğer elyaf hammaddeleriyle karıştırılarak (melanj) da kullanılabilir.

Tov bandından belirli boylarda kesilerek elde edilen hem ring hem de açık uç (open-end) sistemler için kullanılan kesik elyaf (staple) ile tovon kopartılmasıyla elde edilen ve ring sistemler için kullanılan tops/bumps ise AKSA'nın tov dışındaki diğer ürün türleridir.

Akrilonitril ve komonomerin reaksiyonu sonucunda oluşan polimerden elde edilen akrilik elyaf, kuru ve yaş

çekim sistemleriyle üretilir. AKSA'da yaş çekim sistemiyle yapılan akrilik üretiminde elyaf kesiti fasulyedir. AKSA'da Jel boyama, pigment boyama, kontinu tov boyama ve kazan boyama sistemleri bulunduğundan, AKSA tovu, ekrunun yanı sıra geniş bir renk yelpazesinde sunulur. Yine aynı sistemler sayesinde, talebe göre mat (M), yarı mat (YM), çeyrek mat (ÇM), hafif mat (HM) ve parlak (P) üretim yapılabilmektedir. Müşterilerin kullandığı iplik eğirme sistemlerine ve taleplerine göre uygun yumuşatıcı ve kayganlaştırıcı (apre) malzemelerin karışımı verilir (ring apre, open-end apre, repco apre). Bütün bu çeşitlilik sayesinde, müşteri bazında özel üretimler yapılması da kolaylaşır.

Kesik Elyaf

Kesme işlemiyle belli boyda kesilen elyafa kesik elyaf (staple fiber) denir. Elyaf boyu kullanım yerine göre, 22 ile 150 mm arasında istenen değerlerde olabilir.

Kesik elyafın, kesim boyu değerlerine göre kullanım yerleri şunlardır:

Kesim Boyu	Kullanım Yeri
22 mm-32 mm	Pelüş
60 mm	Triko
38 mm-40 mm	Open-end ve pamuk karışımları
50 mm-60 mm	Battaniye
80 mm-120 mm	Yün karışımları
120 mm-150 mm	Halı

AKSA akriliği doğrudan (%100) veya diğer elyaf türleriyle karıştırılıp, kullanılan elyaf kalınlığına bağlı olarak hem kamgarn-ring hem de OE sistemlerde yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda yoğun olarak kullanılır. Bu sistemlerden geçirilen AKSA akriliğinin en yaygın kullanım alanları triko ipliği, şönil ipliği, döşemelik iplik, fantezi iplik, halı ve battaniye ipliği, çorap ipliği ve pelüş kumaş üretimleridir.

Tops

Tops, kontinu halde bulunan tov bantının konvertör adı verilen kopartma makinalarında belirli miktarda cer (çekim) uygulanarak kopartılmış ve belirli bir formda sarılmış halidir. Tow to tops sistemi mevcut olmayan kamgarn ve yarı kamgarn sisteme sahip müşterilerimiz için ana hammaddelerden birisidir. Son kullanımda istenen özelliklere bağlı olarak Relax (RX) - Anrelax (AR) - High-bulk (HB) - tops üretimi yapılmaktadır. Kullanılan elyaf kalınlığına bağlı olarak triko ipliği, döşemelik iplik, fantazi iplik, halı ipliği ve battaniye ipliği sektörlerinde yoğun bir şekilde tüketilmektedir. Parlak (P) - yarimat (YM), ekru, renkli, melanj tops ürünlerimiz arasındadır. AKSA tops bobinlerinin ağırlığı 12,5 ve 14,0 kg; tops bant gramajı 25±1 gramdır. Talebe göre 0.9 dtex elyaftan 17.0 dtex elyafa kadar olan AKSA tovarından tops üretimi yapılmaktadır. Tops bantının ortalama elyaf boyu diyagramı (staple diyagramı) yünün elyaf boyu diyagramına çokbenzemekte olup, üçgen şeklindedir - sabit bir boy sözkonusu değildir. Bumpsın topstan kullanım açısından farkı, iplik hazırlama makinalarında bumps için günlük sistemine gerek kalmayıp, AKSA bumps bobinlerinin ağırlığı 42 kg; bant gramajı 25±1 gr, çapı 80 cm'dir.

Mikro Elyaf

Üretim şekli açısından tov, tops ya da kesik elyaf ürünlerde, elyaf inceliği bir dtex altında olan elyafa "mikro elyaf" (micro-fiber) denir. AKSA'nın ürettiği mikro elyaflar 0,9 dtex kalınlığındadır. Mikro elyaf, kamgarn ve

OE sistemlerde doğrudan (%100) ya da pamuk ve yünle karıştırılarak, şönil ipliğinde pelüş gibi ürünlerde kullanılır. Kullanım yerlerine göre mikro elyafa farklı apreler verilir. Mikro elyaf; renkli ya da ekru tov, tops ve kesik elyaf olarak temin etmek mümkündür. Tops ya da kesik elyaf formundaki mikro elyaftan yapılan ipliklerin, zemin ve hav ipliğinde kullanılmasıyla şönil iplikleri elde edilir. Şönil iplikleri, triko ve döşemelik ürünlerde, tuşe ve parlaklık açısından iyi bir etki yaratmaktadır.

Özel Ürünler

AKSA YC:Yaş çekim sistemiyle üretilen, trilobal kesitli, üstün rezilyansa ve sürtünme dayanımına sahip elyaftır. Yapay kürk ve kadife gibi havlı ürünlerde kullanılır. 2,75 dtex'ten 7,7 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

AKSA RC:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, en/boy oran 1:10 olan dikdörtgen kesitli elyaftır. Doğal hayvan kürkü özellikleri taklit edilerek tasarlandığından en yaygın kullanımına yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünlerin üretiminde rastlanır. 5,6 dtex'ten 22 dtex'e kadar tov ve kesik elyaf üretilir formunda, müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı olarak üretimi yapılmaktadır.

AKSA XS:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %35 suda çekim veren çok yüksek çekimli elyaftır. Yumuşatılmış standart ya da dikdörtgen kesitli elyaflarla birlikte doğal hayvan kürkü özelliklerinin taklit edilmesinde kullanılır. Genellikle yapay kürk ve battaniye gibi havlı ürünler için uygundur. 2,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

AKSA HS:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş, iplikte %28 suda çekim veren yüksek çekimli elyaftır. Havlı ürünler ve HB iplikler için uygundur. Battaniye gibi havlı ürünler, trikolar ve çoraplarda kullanılır. 2,2-3,3 dtex aralığındaki kesik elyaftan üretilse de siparişe göre daha kalın denyelerde üretim yapılabilir. Müşterinin isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

AKSA OD:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün aşınma dayanımı ve hava haslığına sahip elyaftır. Gölgelek, tente, bahçe mobilyası döşemeleri, tekne örtüleri ve açılır-kapanır otomobil tavanları gibi dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

AKSA HP:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş yüksek aşınma dayanımı ve hava haslığına ek olarak üstün "hot-wet" özelliklerine sahip elyaftır. Gölgelek ve tekne örtüleri gibi sarkmaması gereken dış mekân uygulamalarında kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilse de siparişe göre farklı denyelerde üretimi yapılabilir.

AKSAFT:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş kısa kesime uygun, kuru ya da ıslak kıvrıcsız elyaftır. Teknik uygulamalarda kullanılır. 1,7-60 dtex elyaf kalınlığına sahip tovdan üretilir.

AKSAWR:Yaş çekim sistemiyle üretilmiş üstün hava haslığına ve su iticiliğine sahip elyaftır. İnşaat sektörü için nonwoven üretiminde kullanılır. 2,2 dtex kesik elyaftan üretilir.

AKSA Pillout: Yaş çekim sistemi ile üretilmiş, trikoda ICI Pilling Box 'ta 14000 devir üzerinde 5 üzerinden 5 sonucunu veren üründür. Ana kullanım alanı triko ipliğidir. Üretimi 1,3 dtex ve 1,7 dtex pamuk tipi kısa kesik elyaf; 2,2 , 2,75, 3,3 dtex tov , tops /bumps ve tarak tops /bumpsı olarak yapılır. Müşteri isteğine göre ekru ya da boyalı üretim yapılır.

AKSA Süper Parlak: Yaş çekim sistemiyle üretilmiş extra parlaklığa sahip elyaftır. Halı sektöründe kullanılır. 6.6 dtex ve 8.9 dtex ekru kesik elyaf olarak üretilir.

Homopolymer Akrilik Elyaf: Filtre yapımında kullanılan yüksek mukavemetli bir teknik elyaftır. Bu elyaftan yapılan filtreler kömür santrallerinde, çimento fabrikalarında, atık yakma işletmelerinde kullanılmaktadır. Özellikleri; yüksek mukavemet, düşük kalıcı çekim, ısıya karşı, yüksek dayanım, 130 °C'ye kadar olan uzun süreli işlemlere dayanıklılık, yüksek youngs modulus, hidrolizlere karşı mükemmel dayanım.



AKSA, havacılık ve uzay sektörü malzemeleri, endüstriyel malzemeler ve spor malzemelerinin yapımında kullanılan karbon elyafının üretimine yönelik çalışmalarını 2006 yılında başlattı. Bu çalışmaları 2008'de de sürdürerek laboratuvar ölçekli tesislerde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları sonucunda, istenilen özelliklerde karbon elyafın üretimini gerçekleştirdi. 2008'in ikinci yarısında da 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf üretim tesisi devreye alındı. Pilot tesiste sürdürülen araştırma ve geliştirme çalışmalarından elde edilen karbon elyaf numuneleri müşterilere gönderilmeye başlandı ve alınan ilk geri bildirimler olumlu oldu. 2008 yılı Ekim ayı itibariyle müşterilerin isteği doğrultusunda daha büyük miktarlarda numune üretimine geçildi.

2009 yılında AKSA, faaliyetlerinin büyük bir kısmını karbon elyaf odaklı gerçekleştirmiştir. 2009 yılında dokuma ve pultruze parçalarda kullanılan A-35 ve A-42 ürünlerini geliştirmiştir. 2010 yılı itibarı ile bu ürünlerin üretimine geçilmiştir. Ayrıca basınçlı kaplarda kullanılan A-49 ürünü ürün-geliştirme çalışmaları 2010 yılında devam etmiş ve 2011 yılında çalışmaların tamamlanarak üretime geçilmesi beklenmektedir.

Şirket, 2008 yılında devreye aldığı 34 ton/yıl kapasiteli pilot karbon elyaf üretim tesisinin ardından, 1.500 ton/yıl kapasiteli reel üretim tesisini, öngördüğü üzere 2009'un son çeyreğinde faaliyete geçirmiştir. Konvansiyonel metallere karşı hafiflik ve dayanıklılık alanındaki üstünlüğü ile endüstriyel kullanımda çığır açan karbon elyaf, 2009 yılında olduğu gibi 2010'da da Aksa'nın gerek proses geliştirme gerekse üretim açısından en çok odaklandığı alanlardan biri olmuştur. 2010 yılında otomotiv üreticileri ile karbon elyaf üreticileri arasında çevreci araçlar üretimine yönelik yapılan yatırımlar ve bu tip iş modellerinde öngörülen artış, önümüzdeki yıllarda karbon elyaf üreticilerinin otomotiv sektöründeki rolünün artacağına işaret etmektedir. Havacılık sektöründe ise piyasaya sürülen yeni uçak modellerinde karbon kompozit oranı artmış, kimi modellerde %50'yi geçmiştir. Bu durum, karbon elyaf kullanımının havacılık sektöründe de artacağına göstergesidir. 2009 yılının son çeyreğinde 1.500ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye almış olan Aksa, 2010 yılında tam kapasiteye ulaşmış ve hedeflerinin üzerinde satış rakamları gerçekleştirmiştir. Aksa, karbon elyaf için 2020 yılında %10'luk bir pazar payı hedeflemektedir. Bu pazardaki büyüme eğilimi dikkate alındığında, 2020 yılındatalebin 150.000 ton seviyelerine çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu talebi karşılamak ve karbon elyaf için öngörülen hedefleri gerçekleştirmek üzere ikinci üretim hattının yatırım kararı alınmıştır. 1.700 ton üretim kapasiteli ikinci üretim hattı Temmuz 2012'de devreye girecektir. Aynı hedefler çerçevesinde mevcut üretim hattının kapasitesi 300 ton artırılabilecektir.

Karbon elyaf, özel akrilik elyafın oksitleme ve karbonlaştırma süreçlerinden geçirilmesiyle elde edilen bir elyaf türüdür. Elyaf liflerinin, yanıcı olmayan atmosferde yaklaşık 1.500°C'ye kadar ısıtılarak %95'in üzerinde karbonlaştırılmasıyla üretilmektedir. Karbon elyaf, yüksek dayanıklılık, düşük korozyon ve hafiflik özellikleriyle geniş bir kullanım alanına sahiptir. Uzay ve havacılık sektöründe, savunma sanayisinde, kara ve deniz taşımacılığında, endüstriyel malzemelerde, bina ve altyapı güçlendirmelerinde, rüzgâr santrallerinde ve spor malzemelerinde yoğun olarak kullanılmaktadır.

Dünya karbon elyaf pazarı geçtiğimiz on yılda iki katına çıkarak 2010 senesinde 43.000 ton/yıl seviyesine ulaşmıştır. Dünya genelindeki bu büyümeye rağmen iç piyasa talebinin 50-80 ton/yıl seviyelerinde kalması,

şirketi iç piyasayı geliştirecek stratejiler üretmeye yönlendirmiştir. Rekabetçi maliyet yapısı, güvenilir tedarik süreci ve kalitesi ile AKSACA markası altında pazarda yerini alan Aksa karbon elyafının, toplam satışlar içindeki özel ürünler payını artırdığı görülmektedir.



İnşaat güçlendirme çalışmalarında sağlamlığıyla çığır açan karbon elyaf, **yapı endüstrisinde** her geçen gün daha fazla rağbet görüyor.



Yüksek güvenlik gerektiren **basıncılı tüp ve ekipmanlarında** riskleri minimize ettiği için karbon elyaf tercih ediliyor.



Dayanıklılığı kanıtlanmış karbon elyaf, **rüzgâr türbin kanatlarının** üretiminde kullanılarak yenilenebilir enerji kaynaklarının gelişmesinde rol oynuyor.



Hafifliği ile eşdeğer malzemelerin önüne geçen karbon elyaf, **Formula 1 yarış arabalarının** iskelet sistemini kuruyor.

2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil kurumun operasyonel yapısı (GRI G3: s.21)

AKSA Akrilik, Akkök Şirketler Grubunun Kimya sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluşu olup Yalova'da kurulu 308.000 ton/yıl üretim kapasitesi ile Türkiye'nin tek akrilik elyaf üretim tesisidir.

2010



KİMYA

AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.

AKKİM KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



ENERJİ

AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

SEDAŞ SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.



GAYRİMENKUL

AKİŞ GAYRİMENKUL YATIRIM A.Ş.

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

AK TURİZM VE DIŞ TİCARET A.Ş.



TEKSTİL

AK-AL TEKSTİL SANAYİİ A.Ş.

AK-TOPS TEKSTİL SANAYİ A.Ş.

AKSA EGYPT ACRYLIC FİBER INDUSTRY S.A.E.



HİZMETLER

AKPORT TEKİRDAĞ LİMAN İŞLETMESİ A.Ş.

AKMERKEZ LOKANTACILIK GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.

AK-PA TEKSTİL İHRACAT PAZARLAMA A.Ş.

AKTEK BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİSİ SAN. VE TİC. A.Ş.

DİNKAL SİGORTA ACENTELİĞİ A.Ş.

Şirketin Ana Bölümleri aşağıda verildiği gibidir:

- Pazarlama & Satış
- Yeni İş Geliştirme ve Satınalma
- Mali işler
- Ürün Geliştirme ve Teknoloji
- Üretim
 - Hammadde depolama ve Liman Tesisi
 - Polimerizasyon
 - Elyaf Üretim
 - Solvent Geri Kazanma
 - Kesim ve Paketleme
 - Boya
- Enerji Bakım ve Tesis
 - Makina Bakım
 - Otomasyon Bakım

- Azot & DIS & Arıtma
- İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri
- Yatırım ve Projeler
- AR-GE Merkezi
- Karbon Elyaf
- Akrilik Elyaf
- Teknik Elyaf

Ortaklık Yapımız

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

AKSA Akrilik, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih 908 sayılı izni ile 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye yükselmiştir. Ödenmiş sermayesi 185.000.000 TL'dir. %100'ünü temsil eden hisse senetlerimiz İMKB kodundadır.

Şirket, 2009 yılında sermaye artırımında bulunmuş ve 110.000.000 TL olan sermayesini 185.000.000 TL'ye çıkartmıştır. Artan sermaye tutarı olan 75.000.000 TL'nin 60.000.000 TL'si sermaye enflasyon düzeltmesi farklarından, 15.000.000 TL'si 2008 yılı kârından ayrılan birinci temettünün sermayeye eklenmesiyle karşılanmıştır. 75.000.000 TL artan sermayeye karşılık gelen hisse senedi ihraç eden Şirket, tahvil ve finansman bonusu ihraç etmemiştir. Halen tedavülde bulunan menkul kıymeti mevcut değildir. Şirketin hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI		
Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş.	39,58	73.223.000
Emniyet Ticaret A.Ş.	18,72	34.632.000
Diğer	41,70	77.145.000
Toplam	100,00	185.000.000

İŞTİRAKLER							
					Temettü Tutarı		
İştirak Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2008	2009	2010
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.	Türkiye	Dış Ticaret	2.226.133	13,47	265.869	177.775	202.846
					Temettü Tutarı		
Bağlı Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2008	2009	2010
Fitco B.V.	Hollanda	Dış Yatırım	7.754.136	100,00	-	-	-
Aktops Tekstil Sanayi A.Ş.	Türkiye	Tekstil	15.450.000	60,00	2.005.515	2.014.690	2.321.438
Ak Girişim Kimya San. A.Ş.	Türkiye	Kimya	58.000	58,00	-	-	-

2.4. Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer (GRI G3: s. 21)

Kurumun genel merkezi İstanbul Gümüşsuyu'nda Ak-Han binasında bulunmakta olup, Mali İşler Direktörlüğü, Satınalma Direktörlüğü, Pazarlamave Satış Direktörlüğü Merkez ofis bünyesinde bulunmaktadır.

2.5. Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların yapıldığı isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bulunulan ülkelerin adları (GRI G3: s. 21)

Fabrika



AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. üretimini Yalova-Karamürsel karayolu 13.km'sinde yaklaşık 70.000 m2'si açık, 85.000 m2'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m2'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan, dünyanın tek çatı altındaki en büyük kapasiteli fabrikasında gerçekleştirmektedir. Fabrikamız Taşköprü Beldesi Denizçalı köyü sınırları içinde 1/25.000'lik Yalova İli Çevre Düzeni Planı ve 1/5000 ile 1/1000'lik İmar Uygulama Planlarında Sanayi Alanı olarak tanımlanmış bir bölge içerisinde bulunmaktadır.

Kuzey yönümüzde bulunan Marmara denizine açılan Liman Tesisimiz ile ana hammaddelerimizin girişi, Güney yönümüzde bulunan devlet karayolu ile mamul maddelerimizin çıkışı için son derece elverişli bir konuma sahip olan Fabrika Tesislerimiz kapasitesi ile olduğu kadar, çevre düzeni ve duyarlılığı, teknolojisi, iş sağlığı ve Güvenliği uygulamaları ile de dünyanın sayılı fabrikaları arasında yer almaktadır.

AKSA Akrilik, üretiminin tamamını Yalova’ da kurulu bulunan fabrika sahasında yapmakta olup başka herhangi bir üretim tesisi bulunmamaktadır. Devlet Planlama Teşkilatı’nın sınıflandırmasına göre petrokimyanın alt ihtisas kollarından biri olan suni ve sentetik elyaf üretimi alanında faaliyet gösteren AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş., 1968 yılında Yalova’da %100 Türk sermayesiyle kuruldu. Akkök Şirketler Grubu’na bağlı olan AKSA, tek çatı altında faaliyet gösteren en büyük akrilik elyaf üreticisidir ve Çin’den sonra, dünyanın en büyük ikinci akrilik pazarı olan Türkiye’de faaliyet gösteren tek yerel üreticidir. AKSA, kapasite büyüklüğü, satış öncesi ve sonrası servis kalitesi, ürün çeşitliliği ve esnekliğiyle, Türkiye ve dünya pazarında lider konumundadır.

Ağırlıklı tekstil olmak üzere 6 kıtada 50’den fazla ülkede 300’den fazla müşterimiz bulunmaktadır.

Son yıllarda tekstil dışında da kullanılabilir özel elyafların da üretimine başlanması, toplam üretim yelpazemiz içerisinde payının artması nedeni ile tekstil dışındaki sektörlerden de müşterilerimiz bulunmaktadır.

Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerimiz hakkında geribildirimleri, sipariş, şikayet, müşteri ziyaretleri gibi güncel iletişim araçlarının yanısıra yılda bir, bağımsız ve profesyonel bir araştırma kuruluşu tarafından yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketi ile de ölçümlenmektedir.

Dünyada, yaklaşık 50’den fazla ülkeye ihracat yapılmaktadır.

Müşteriler	
Avrupa	İtalya, İspanya, Almanya, Polonya, Avusturya, Fransa, Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Romanya, Bulgaristan, Belçika, Portekiz, İngiltere
Afrika	Fas, Mısır, Tunus, Kenya, Güneş Afrika Cumhuriyeti, Nijerya, Fil Dişi Sahilleri, Mısır, Tanzanya, Kamerun
Ortadoğu	İran, Suiye, Suudi Arabistan, Ürdün
Amerika	ABD, Kanada, Arjantin, Ekvador, Kolombiya, Brezilya, Guetemala, Bolivya, Peru
Asya	Çin, Pakistan, Sri Lanka, Hindistan
Avusturalya	

2.6. Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli (GRI G3: s. 21)

Şirketimizin yasal şekli Anonim Şirket olup “Ana Sözleşme”de adları, soyadları, tabiyetleri ve ikametgâhları yazılı ortaklar arasında Türk Ticaret Kanununa ve bu ana sözleşme hükümlerine göre bir anonim şirket kurulmuştur.” Olarak ifade edilmektedir.

Mülkiyet yapımız ise şirket ortaklığımız ve sermayedeki payları Madde 2.3’de verilmiştir.

2.7. Hizmet verilen pazarlar (coğrafi döküm, hizmet verilen sektörler ve müşteri/faydalanıcı çeşitleri de dahil) (GRI G3: s. 21)

Akrilik Elyaf Nerelerde Kullanılır?

Akrilik Elyaf , yapay elyaflar arasında yüne en çok benzeyenidir. ISO (Uluslararası Standartlar Organizasyonu) , ve BISFA (Uluslararası Sentetik Elyaf Standardizasyon Bürosu) tanımlarına göre kimyasal yapısında en az % 85 oranında akrilonitril içeren elyaflar Akrilik elyaf olarak adlandırılırlar. İlk akrilik elyaf 1940'lı yıllarda Amerikada Du Pont firması tarafından laboratuvarında geliştirilmeye başlanmış , 1945 'te pilot tesiste üretilmiş, 1950 'den itibaren de ORLON patent adıyla piyasaya sürülmüştür. Önceleri % 100 akrilonitrilin polimerizasyonu ile homopolimer olarak üretilen Orlon, sert ve kırılğan ve boyanması zor olduğu için , ikinci bir monomer ilavesiyle copolimere dönüştürülmüş ve özellikleri tekstilde kullanıma uygun hale getirilmiştir.

Akrilonitril ile komonomerin polimerizasyonundan oluşan akrilik elyaf yaş ve kuru çekim sistemleriyle üretilmektedir; AKSA'da yaş çekim sistemi ile akrilik üretimi yapılmakta olup, elyaf kesiti fasulyedir. Akşa tovu ekru ve geniş renk yelpazesıyla renkli olarak satılmaktadır; jel boyama ve kontinu tov boyama sistemlerimiz mevcuttur. Talebe göre yarım (YM) - parlak (P) - çeyrekmat (ÇM) – hafifmat (HM) üretim yapılmakta, müşterilerimizin kullandığı iplik eğirme sistemlerine ve taleplerine göre uygun yumuşatıcı ve kayganlaştırıcı (apre) malzemelerin karışımı verilmektedir (ring apre, open-end apre, vb). Müşteri gereksinimleri gözetilerek müşteri bazında özel üretimler yapılmaktadır. Akrilik % 100 olarak kullanılabilirdiği gibi, diğer hammaddeler ile karıştırılarak melanaj kullanıma da uygundur.

Akrilik elyafın özellikleri:

- Yün ve pamuklu tuşesi ve görünümü verilebilme kolaylığı
 - Kolayca yıkanabilme ve şeklini koruma
 - Güveye, yağa ve kimyasallara dayanıklılık
 - Mükemmel haslıkta parlak renklere boyanabilme
 - Güneş ışığına karşı yüksek dayanıklılık
 - Görünüm ve dokunum olarak doğallık ve sıcaklık
- en iyi bilinen özellikler arasında sayılabilir.

Giyim: Süeterler, çoraplar, yün giyim, yuvarlak örgü, el örgü, kumaşlar, spor giyim, çocuk giyimi

Ev Tekstili: Battaniye, kilim, döşemelik, halı, yağmurluk, dış mekan kullanımı

Diğer Kullanımlar: Fantazi iplik, branda, temizlik bezleri

Endüstriyel Kullanımlar: Asbest yerine, beton ve dolgu kuvvetlendirici, fren balatası, toz filtresi



Müşterilerimiz



Ağırlıklı tekstil olmak üzere 6 kıtada 50'den fazla ülkede 300'den fazla müşterimiz bulunmaktadır.

Son yıllarda tekstil dışında da kullanılabilir özel elyafların da üretimine başlanması, toplam üretim yelpazemiz içerisinde payının artması nedeni ile tekstil dışındaki sektörlerden de müşterilerimiz bulunmaktadır.

Müşterilerimizin, ürün ve hizmetlerimiz hakkında geribildirimleri, sipariş, şikayet, müşteri ziyaretleri gibi güncel iletişim araçlarının yanısıra yılda bir, bağımsız ve profesyonel bir araştırma kuruluşu tarafından yapılan Müşteri Memnuniyeti Anketi ile de ölçümlenmektedir.

Dünyada, yaklaşık 50'den fazla ülkeye ihracat yapılmaktadır.

Müşteriler	
Avrupa	İtalya, İspanya, Almanya, Polonya, Avusturya, Fransa, Çek Cumhuriyeti, Slovakya, Romanya, Bulgaristan, Belçika, Portekiz, İngiltere
Afrika	Fas, Mısır, Tunus, Kenya, Güneş Afrika Cumhuriyeti, Nijerya, Fil Dişi Sahilleri, Mısır, Tanzanya, Kamerun
Ortadoğu	İran, Suiye, Suudi Arabistan, Ürdün
Amerika	ABD, Kanada, Arjantin, Ekvador, Kolombiya, Brezilya, Guetemala, Bolivya, Peru
Asya	Çin, Pakistan, Sri Lanka, Hindistan
Avusturalya	

Bir dünya şirketi olan AKSA Akrilik'in bu ülkelere ihracat yapması pazara global bakma anlayışıyla ilgilidir. Bu ülkelere ihracat yapıyor olmak kapasite kullanımının en dengeli ve en yüksek şekilde gerçekleşmesine yardımcı olmaktadır.

Pazarlama ve Satış

Aksa, özel ürünler geliştirme stratejilerini 2010 yılında da pazarlama politikasıyla uyumlu bir biçimde sürdürmüştür. Pazara sunduğu “Süper Parlak” ve “Micro Pillout” ürünleri, müşteri beklentilerini karşılamış ve pazarda olumlu tepkiler almıştır. Şirket’in bir başka hedefi ise yenialanlara ürün ve hizmet üretmektir. Bu çerçevede 2010 yılında teknik elyaf ürün yelpazesine eklediği akrilik elyaf ürününün kalitesi, müşteriler tarafından yapılan denemeler sonucunda onaylanmıştır. Böylece Şirket, tekstil sektörüne ek olarak endüstriyel alanlarda da katma değeri yüksek ürünler geliştirilmesi hedefinde önemli bir adım atmıştır. 2010 yılı, Aksa açısından özellikle karbon elyaf üretimi ve bu alandaki pazarlama faaliyetlerine odaklanıldığı bir yıl olmuştur. Karbon elyaf ürününün dünya ve Türkiye pazarındaki tanıtımı amacıyla Şirket, yıl boyunca yurtiçi ve yurt dışında çeşitli fuarlara katılmış ve bu organizasyonlarda özellikle kompozit sektörünün yoğun ilgisiyle karşılaşmıştır. Avrupa’nın en büyük kompozit fuarı JEC Paris, Asya’da gerçekleştirilen The China International Composites Industrial Expo ve Singapur’da düzenlenen JEC Asia ile ABD’nin Chicago eyaletindeki Composites World fuarı, 2010 yılında Aksa’nın karbon elyaf ürününün tanıtımı amacıyla katıldığı fuarlar arasında yer almaktadır. 2010 yılında Aksa ve Dünya gazetesi işbirliğiyle, kompozit ve karbon elyaf endüstrisinin Türk ekonomisi için barındırdığı fırsatları paydaşlara iletmek üzere planlanan “Sıradaki Endüstri Devrimi ve Türkiye’nin Fırsatları: Kompozit & Karbon Elyaf” başlıklı toplantıların ilki Yalova’da ve ikincisi Bursa’da gerçekleştirilmiştir. Her yıl olduğu gibi 2010 yılında da KalDer tarafından 19’uncusu düzenlenen Ulusal Kalite Kongresi’nin ana sponsorluğunu Aksa’nın üstlenmesi, tanıtım stratejileri kapsamında önemli bir faaliyet teşkil etmiş, kongreye paralel olarak sürdürülen Kalite ve Yönetim Sistemleri Fuarı’nda yer alınarak, akrilik elyaf ve karbon elyafın tanıtımı da yapılmıştır. Katıldığı tüm bu organizasyonlar Aksa’nın potansiyel müşteri ağını genişletmiştir. Bunda fuar sonrası gerçekleştirilen deneme üretimlerde karbon elyafın kalitesi ve performansına yönelik olumlu dönüşler alınmasının da önemli bir payı bulunmaktadır. 2008 krizinin etkilerinin sürdüğü ve akrilik elyafın ana hammaddesi olan ACN’de fiyat dalgalanmalarının elyaf taleplerini etkilediği bir ortamda Aksa, öngörülü pazarlama ve yeni ürün geliştirme stratejileri sayesinde sektördeki liderliğini korumuştur. Akrilik elyaf sektöründe dünyanın en büyük pazar payına sahip olan Şirket’in tüm ekonomik çalkantılara rağmen müşteri portföyünü koruması ve yıl sonunda bütçede öngörülen satış hedefinin üstünde bir performansla ulaşması, sağladığı müşteri memnuniyeti ile doğrudan ilişkilidir. Müşteri memnuniyetine son derece önem veren Aksa, doğru ürün seçimi ve zamanında teslimata yönelik çalışmalarıyla karbon elyaf da yüksek müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşımı sayesinde Şirket’in yurt içi ve yurtdışındaki müşterilerinin memnuniyeti sürekli yükselen bir seyir izlemektedir. Aksa, müşteri beklentilerini ve memnuniyetini sistematik olarak ölçmek amacıyla 1998 yılında Müşteri Memnuniyetini Ölçme Anketi (MMA) gerçekleştirmeye başlamıştır. Şirket, bu tarihten beri geliştirdiği anketler yardımıyla ürün, hizmet ve müşteri politikalarına yön vermekte ve müşteri memnuniyeti ile ilgili performans göstergelerini, kurumsal performans ve süreç yönetimi kapsamında izleyebilmektedir. Müşteri memnuniyeti konusunda kurumsal performansı ölçmek ve yeni dönemlere dair hedef belirlemek amacıyla, 2006 yılından beri Akrilik Elyaf Direktörlüğü tarafından geliştirilen Müşteri Tatmin Endeksi (MTE) de MMA ile birlikte kullanılmaktadır. Aksa’nın stratejik hedefleri arasında MMA tatmin puanı, MMA bağlılık puanı, düzenli müşterilerin kapasite kullanım oranı, düzenli sipariş veren müşteri tonajının toplam sipariş tonajına oranı, müşteri şikâyet oranı ve pazar payı göstergelerinin ağırlıklı ortalamasından oluşan Müşteri Tatmin Endeksi’nde 2014 yılına kadar %91,5 değerine ulaşmak yer almaktadır.

2.8 Aşağıdakileri de içerecek şekilde, rapor hazırlayan kurumun ölçeği:(GRI G3: s.211)

- Çalışan Sayısı;
- Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için);
- Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için)
- Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı.

Kurumsal İtibarı koruyacak ve devamlılık ilkesini destekleyecek profesyonel bir kadro – İnsan Kaynakları

İnsan kaynakları, AKSA Akrilik'in stratejik amaçlarından biri olan "itibar" ve "devamlılık" ilkesini destekleyecek şekilde planlanmaktadır. İnsan kaynakları politikaları, misyon, vizyon, kurumsal değerler, kurum kültürü, strateji ve temel yetkinliklere uygun olarak üst yönetim ve Temsil Heyeti üyelerinin katılımıyla Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu'nda belirlenir ve iki yılda bir gözden geçirilir. AKSA Akrilik, insan kaynakları fonksiyonlarını, kurumsal hedeflere ulaşmada en önemli rolü çalışanların üstleneceği bilinciyle belirlemekte ve geliştirmektedir. Şirket'in işe alım politikası, sürekli öğrenmeye açık, yaratıcı, katılımcı, kendine güvenen, dayanışma ruhuna sahip, inisiyatif alabilen ve profesyonel donanımı yüksek bireyleri Aksa ailesine katmak üzerine kurulmuştur.

Çalışanların insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, öncelik sıralamasının başında gelir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini AKSA ailesinin bir üyesi olarak görür ve AKSA'yı sahiplenirler. AKSA'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir atmosfer yaratılmıştır.

AKSA ailesine 2010 yılında katılan 180 kişiyle AKSA'nın çalışan sayısı yılsonunda 910 kişiye ulaşmıştır. Çalışanlarımızın % 86'sı erkek, % 14'ü ise kadındır. Ortalama İş deneyim süresi 6,7 yıl, yaş ortalaması ise 35'tür.

AKSA Akrilik'de çalışanların görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara hitap eden eğitim programları sunulur.

AKSA ÇALIŞANLARININ EĞİTİM DÜZEYİ:

Çalışanlarımızın;

%6' sını yönetici

%15'imühendis, uzman

%79'u ise saha ve ofis çalışanlarından oluşmaktadır.

Çalışanlarımızın öğrenim durumu dağılımı ise;

% 6' sını doktora veya yüksek lisans,



- % 16'sı lisans,
- % 29'u önlisans,
- % 44'ü lise veya meslek lisesi
- % 5'ii ilköğretim mezunu şeklindedir.

Sağlanan ürün ve hizmetlerin cinsi ve miktarlarına ait bilgiler Madde 2.3 ,2.6 ve 2.7 de sunulmuştur.

Başlıca Finansal Göstergeler

AKSA Akrilik, 2007 sonunda ulaştığı 308.000 ton/yıl üretim kapasitesiyle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisidir. Beş kıtada 50'den fazla ülkenin sanayisine hizmet veren AKSA Akrilik, 2003'te %8,25 olan dünya pazar payını, 2007 yılı sonunda %11'e yükseltmiştir. 2008 yılında elde ettiği % 12,5'lik pazar payını ise 2009 yılında korumuştur. 2010 yılında ise %13,2 lik pazar payı başarısına ulaşarak, sürdürülebilir büyümeyi sürdürmüştür.

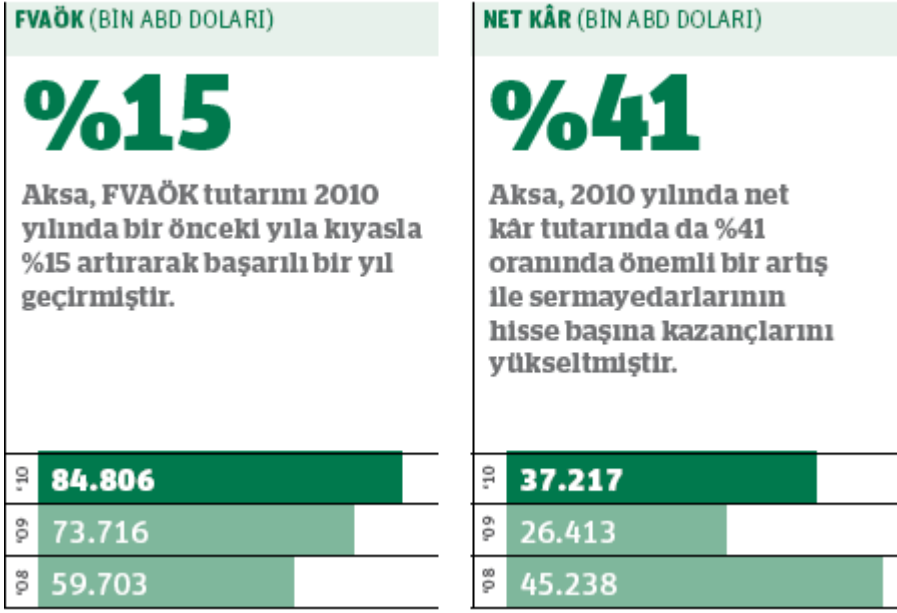
SOLO GELİR TABLOSU ÖZETİ

	Yeniden düzenlenmiş	Yeniden düzenlenmiş	
bın ABD doları	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Net Satışlar	677.540	556.747	851.029
Faaliyet Kârı	32.872	42.918	50.945
FVAÖK	59.703	73.716	84.806
Net Kâr	45.238	26.413	37.217

FİNANSAL RASYOLAR

	Yeniden düzenlenmiş	Yeniden düzenlenmiş	
bın ABD doları	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Cari Oran	2,38	1,87	1,71
Likidite Oranı	1,97	1,52	1,32
FVAÖK Kâr Marjı (%)	8,81	13,24	9,97
Net Kâr Marjı (%)	6,68	4,74	4,37
Aktif Kârlılığı (ROIC) (%)	6,39	3,27	4,45
Sermaye Kârlılığı (ROE) (%)	10,07	5,52	7,58

SOLO BİLANÇO ÖZETİ			
	Yeniden düzenlenmiş	Yeniden düzenlenmiş	
bın ABD doları	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Varlıklar	707.481	808.967	836.241
Dönen Varlıklar	376.237	390.652	388.060
Nakit ve Nakit Benzerleri	26.685	64.003	36.832
Ticari Alacaklar	264.282	218.251	211.656
Diğer Alacaklar	338	395	90
Stoklar	63.738	73.592	88.627
Diğer Dönen Varlıklar	21.194	34.411	50.855
Duran Varlıklar	331.243	418.316	448.181
Ticari Alacaklar	8.375	7.792	6.179
Diğer Alacaklar	7	8	7
Finansal Yatırımlar	17.945	18.024	17.554
Maddi Duran Varlıklar	281.527	353.984	416.635
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	128	4.393	3.344
Diğer Duran Varlıklar	23.262	34.115	4.462
Yükümlülükler	707.481	808.967	836.241
Kısa Vadeli Yükümlülükler	158.370	209.146	227.168
Finansal Borçlar	66.719	87.856	85.478
Ticari Borçlar			
- Ticari Borçlar	60.643	101.192	112.340
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	14.386	8.662	22.329
Türev Finansal Araçlar	1.362	0	0
Diğer Borçlar	1.660	2.633	2.081
Dönem Kârı Vergi Yükümlülükleri	5.234	348	2.011
Borç Karşılıkları	988	972	1.298
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.377	7.483	1.630
Uzun Vadeli Yükümlülükler	100.070	121.144	117.949
Finansal Borçlar	80.070	91.253	90.108
Ticari Borçlar	-	1.697	-
Türev Finansal Araçlar	3.098	2.515	3.234
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	4.923	6.306	7.218
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	9.044	9.478	8.679
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.934	9.895	8.709
Özsermaye	449.041	478.677	491.124

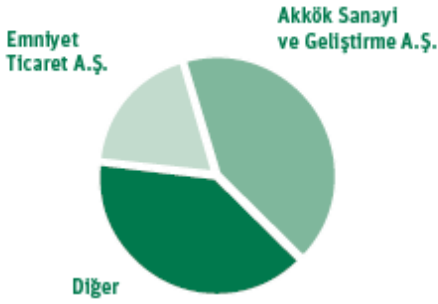


AKSA, 2008 yılında ortaya çıkan ve etkisini 2009 yılı boyunca sürdüren küresel ekonomik kriz ortamına rağmen, stratejik öneme sahip karbon elyaf ve enerji yatırımlarını sürdürerek 2010 yılını başarıyla tamamlamıştır.

Şirket'in FVAÖK'ü 2009 yılına kıyasla %15, net kar tutarında %41 oranında artış göstermiştir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı:

2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul eden Aksa, bu sisteme geçişini Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20 Şubat 1992 tarih ve 90 sayılı izniyle gerçekleştirmiştir. Şirket'in kayıtlı sermayesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16 Ocak 2007 tarih ve 908 sayılı izniyle 40.000.000 TL'den 425.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Ödenmiş sermayesi 185.000.000 TL olan Şirket'in %100'ünü temsil eden hisse senetleri, İMKB kodundadır. Şirket, 2009 yılında sermaye artırımında bulunmuş ve 110.000.000 TL olan sermayesini 185.000.000 TL'ye çıkartmıştır. Artan sermaye tutarı olan 75.000.000 TL'nin 60.000.000 TL'si sermaye enflasyon düzeltmesinden, 15.000.000 TL'si 2008 yılı kârından ayrılan birincil emtânın sermayeye eklenmesiyle karşılanmıştır. 75.000.000 TL artan sermayeye karşılık gelen hisse senedi ihraç eden Şirket, tahvil ve finansman bonusu ihraç etmemiştir. Halen tedavülde bulunan menkul kıymeti mevcut değildir. Şirketin hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Hissedar	Payı (%)	Değer (TL)
Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş.	39,58	73.223.000
Emniyet Ticaret A.Ş.	18,72	34.632.000
Diğer	41,70	77.145.000
Toplam	100,00	185.000.000

2.9 Aşağıdakileri de içerecek şekilde, raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler:

- Tesis açılışları, kapanışları ve genişletmeleri de dahil, operasyonların yeri veya operasyonlarda yapılan değişiklikler
- Sermayedar yapısındaki değişiklikler ve diğer sermaye oluşumu, muhafazası ve değiştirilmesi operasyonları . (GRI G3: s.21)

Ürünler ve Kapasite

2010 yılına %85'lik bir kapasite oranıyla başlayan Aksa, yıl sonunda bu oranı %86'ya çıkarmıştır. Aksa'nın portföyünde tov, kesik elyaf, tops, mikro elyaf gibi çeşitli ürünler bulunmaktadır. Konvansiyonel metallere karşı hafiflik ve dayanıklılık alanındaki üstünlüğü ile endüstriyel ullanımda çığır açan karbon elyaf, 2009 yılında olduğu gibi 2010'da da Aksa'nın gerek proses geliştirme gerekse üretim açısından en çok eğildiği alanlardan biri olmuştur. Özel akrilik elyafın oksitleme ve karbonlaştırma proseslerinden geçirilmesiyle oluşan bu elyaf türü, uzay ve havacılık sektöründe, kara ve deniz taşımacılığında, endüstriyel malzemelerde, bina ve altyapı güçlendirmelerinde, rüzgâr santrallerinin pervanelerinde ve spor malzemelerinde kullanılmaktadır. Ayrıca birçok uçak ve uydu sistemi, kişisel koruyucu ekipmanlar, basınçlı kaplar ve Formula 1 yarış arabalarının iskelet sistemleri, karbon elyafın yoğun olarak kullanıldığı alanlar arasındadır. 2010 yılında otomotiv üreticileri ile karbon elyaf üreticileri arasında çevreci araçlar üretimine yönelik yapılan yatırımlar ve bu tip iş modellerinde öngörülen artış, önümüzdeki yıllarda karbon elyaf üreticilerinin otomotiv sektöründeki rolünün artacağına işaret etmektedir. Havacılık ektöründe ise piyasaya sürülen yeni uçak modellerinde karbon kompozit oranı artmış, kimi modellerde %50'yi geçmiştir. Bu durum, karbon elyaf kullanımının havacılık sektöründe de artacağına göstergesidir. 2009 yılının son çeyreğinde 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim hattını devreye almış olan Aksa, 2010 yılında tam kapasiteye ulaşmış ve hedeflerinin üzerinde satış rakamları gerçekleştirmiştir.

Akrilik elyafıta %13,2 pazar payıyla dünya pazarına yön veren şirket, Türkiye pazarında %67 pay ile market dinamiklerinde belirleyici bir etkiye sahiptir.

Karbon elyaf sektöründe rekabet kabiliyetini belirleyen en önemli etken, bu sektörün hammaddesi olan akrilik elyaf üretimindeki altyapı ve üretim gücüdür. Aksa, 308.000 ton/yıl akrilik elyaf üretim kapasitesinin sağladığı altyapı ile maliyet avantajı yakalamakta ve hızlı büyüme konusunda esnekliğini korumaktadır.

Aksa'nın 2001 yılında hayata geçirdiği katma değeri yüksek özel ürünler üretme ve farklı alanlara ürün ve hizmet sağlayarak kârlılığını artırma stratejileri, 2010 yılında da yeni ürünlerin piyasaya sunulmasıyla devam etmiştir. Müşterilerin beklentilerine yönelik geliştirilen "Süper Parlak" ve "Micro Pillout", pazarda olumlu biçimde karşılanmıştır. Tekstil sektörüne ek olarak endüstriyel alanlarda da katma değerli ürünlerin kullanımını sağlamayı amaçlayan Aksa, 2010 yılında teknik elyaf ürün yelpazesine sıcak gaz filtrasyonunda kullanılan homopolimer akrilik elyaf ürününü eklemiştir. Yıl içinde Avrupa pazarındaki tüm tüketiciler ile yapılan denemeler sonucunda, ürün kalitesi müşteriler tarafından da onaylanmıştır. Ayrıca büyük enerji santralleri ihalelerinde Aksa ürünü ile denemeler başlatılmıştır.

Yatırımlar

2020 yılında dünya çapında 150.000 ton seviyesine ulaşması beklenen karbon elyaf talebini artan pazar payıyla karşılamaya hazırlanan Aksa, üretim kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarına devam ediyor.

2010 yılı Aksa için yeni iş alanlarının faaliyete geçirildiği ve stratejik hedefleri gerçekleştirmek amacıyla yatırımların sürdürüldüğü bir yıl olmuştur. 2010 yılında 96 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Yıl boyunca yürütülen 136 proje arasında en büyük yatırım payı, 100 MWe kapasiteli enerji üretim tesislerinde ve 1.500 ton/yıl kapasiteli karbon elyaf üretim tesisinde yapılan proses geliştirme projelerine aittir. En fazla proje üretilen alanlar olan maliyet düşürme ve yeni teknoloji ve proses projelerinin de yardımıyla Aksa, düşük maliyet avantajını ve sektör liderliğini korumayı amaçlamaktadır. Projelerin içeriklerine göre dağılımı şu şekilde gerçekleşmiştir:

- Maliyet düşürme projeleri (44 proje)
- Yeni ürün ve kârlılık projeleri (21 proje)
- Yeni teknoloji ve proses projeleri (27proje)
- Çevre ve toplum projeleri (44 proje)

2010 yılında karbon elyaf üretim hattında tam kapasitede çalışan ve satış hedeflerinin üzerine çıkan Aksa, 2020 yılında karbon elyaf talebinin 150.000 ton seviyelerine çıkacağını öngörerek ikinci karbon elyaf üretim hattı yatırımına karar vermiştir. 1.700 ton üretim kapasiteli ikinci üretim hattı 65milyon ABD doları tutarında yatırımla gerçekleşecek ve Temmuz 2012'de devreye girecektir. Ayrıca mevcut üretim hattının kapasitesinin 300 ton artırılması amacıyla da 7 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılacaktır. Aksa, 2011 yılında karbon elyaf üretiminin yanı sıra enerji üretimi konusundaki yatırımlarına, stratejik planları doğrultusunda devam etmeyi planlamaktadır. Tüm endüstriyel kuruluşlar gibi Aksa da güvenilir, kaliteli ve kesintisiz enerji kaynaklarına en ekonomik biçimde sahip olmak istemektedir. Bu amaç doğrultusunda geliştirilen en ekonomik, en güvenilir rekabetçi çözüm, kömürü de alternatif yakıt olarak kullanabilen bir

enerji üretimidir. 100 MWe kapasiteli bir tesis yatırımı ile gerçekleştirilebileceği öngörülen enerji üretimi projesi için 135milyon ABD doları tutarında bir bütçe ayrılmıştır. Proje tamamlandığında,enerji santrali 100 MW elektrik ve 350ton/saat buhar üretecektir. Proje için iki yılı geri ödemesiz olmak üzere 2014 yılına kadar vadeli banka kredisi temin edilmiştir. Aksa 2010 yılında farklı alanlara yönelik yeni ürünlerin geliştirilmesine öncelik vermiştir. Tekstil sektörüne ekolarak endüstriyel alanlarda geliştirilen katma değeri yüksek ürünler buna örnektir. Şirket, yeni iş alanlarının geliştirilmesinde, Ar-Ge, Pazar araştırmaları ve hammadde temininin garanti altına alınması çalışmalarını eşzamanlı ve koordineli bir şekilde yürütmektedir. Yapılan çalışmaların olumlu sonuçlanması durumunda bu ürünlerin ticarileştirilmesi irdelenecek ve söz konusu çalışmalar Aksa'nın gelecek dönem stratejileri ile entegre edilecektir.

İŞTİRAKLER							
					Temettü Tutarı		
İştirak Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2008	2009	2010
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.	Türkiye	Dış Ticaret	2.226.133	13,47	265.869	177.775	202.846
					Temettü Tutarı		
Bağlı Ortaklık Unvanı	Ülke	Faaliyet Konusu	İştirak Tutarı	İştirak (%)	2008	2009	2010
Fitco B.V.	Hollanda	Dış Yatırım	7.754.136	100,00	-	-	-
Aktops Tekstil Sanayi A.Ş.	Türkiye	Tekstil	15.450.000	60,00	2.005.515	2.014.690	2.321.438
Ak Girişim Kimya San. A.Ş.	Türkiye	Kimya	58.000	58,00	-	-	-

2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller (GRI G3: p.21)

Fuarlar ve Ödüller

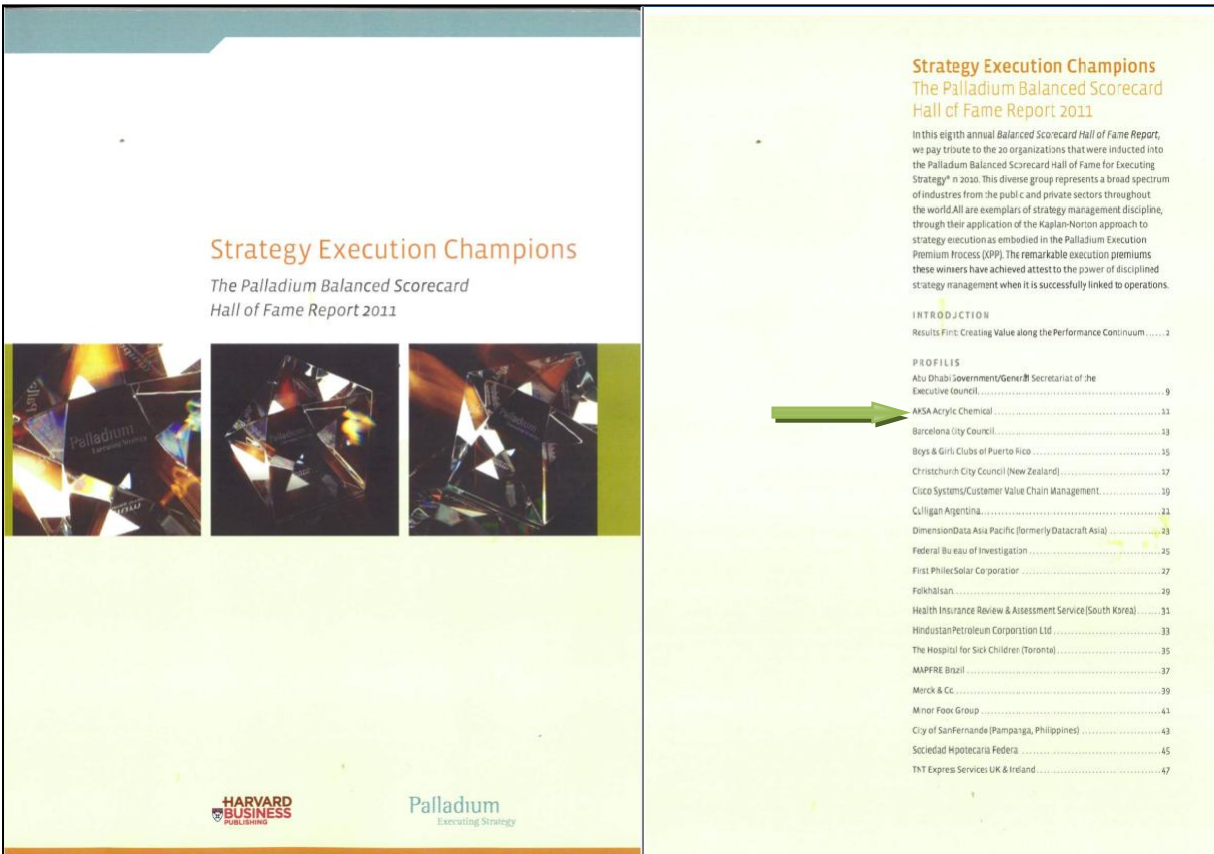


Aksa, 2010 yılında Palladium EMEA Zirvesi'nde strateji yönetimindeki başarısıyla Hall of Fame Ödülü'ne layık görülmüştür.

CEPIC Ödülü "Hall of Fame" 2010

AKSA Akrilik, 2010 yılında “Palladium” tarafından verilen ve dünyanın en saygın ödülleri arasında yer alan “Hall of Fame” ödülüne layık görülen 3.Türk şirketi olmuştur. Ödül kazanan kuruluşların uygulamaları dünyaca tanınmış Harvard Business Review yayını olan “**The Palladium Balanced Scorecard Hall of Fame Report 2011**” de yer almıştır ve vaka çalışması olarak derslerde örnek gösterilmektedir. Raporunda AKSA’ya, yeni belirlediği inovasyon odaklı stratejisi ile iki sayfada (s:11-12) yer verilmiştir. AKSA’nın stratejik odağının operasyonel mükemmellikten “ürün inovasyonu” na değiştiği belirtilmiştir. AKSA’nın bu yeni stratejinin uygulanmasında alışılmamış bir disiplin ve titizlik gösterdiği, stratejik yönetimde en önemli adımlardan biri olan stratejinin organizasyona ve bütün yönetim seviyelerine çok yönlü iletişim ile yayıldığı ve benimsendiği özellikle vurgulanmıştır.

AKSA Akrilik, ulusal kalite kongresinde benimsenen “Kaliteli Çalışmak, Kaliteli Yaşamak” sloganını öncelikli hedefi olarak belirleyerek, çalışanlarının iş ve yaşam arasındaki dengesine odaklanan, iş ve yaşam kalitesine katkı sağlayan projelere öncelik vermektedir.



Aksa, 1998 yılında başladığı EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre yapılandığı öz değerlendirme çalışmalarının dokuzuncusunu 2010 yılında gerçekleştirmiştir. 2008 yılında KalDer Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan Şirket, süreç geliştirme çalışmalarına 2010 yılında da devam etmiştir. 10 yılı aşkın süredir Ulusal Kalite Kongresi'nin ana ve resmî sponsorluğunu yapan Aksa, 2010 yılında da KalDer'e bu kapsamda destekte bulunmuştur. Şirket, ayrıca yıl içinde karbon elyaf ürününün tanıtım ve pazarlama faaliyetleri kapsamında çeşitli yurt içi ve yurt dışı fuarlara katılmıştır.

Rekabet Gücü Ödülü

Akrilik elyaf sektöründe bir dünya markası olan Akşa, Rekabet Kongresi çerçevesinde bu yıl ilk kez verilen Rekabet Gücü Ödülleri'nde, "Yılın En Rekabetçi Şirketi" kategorisinde BaşarıÖdülü'ne değer bulunmuştur.

Akrilik elyaf alanında 2010 yılı yurt dışı faaliyetleri:

- International Trade Fair for RollerShutters, Doors/Gates and SunProtection 2010/Almanya
- Techtexil Uluslararası Tekstil Fuarı/Almanya
- Dornbirn Man-Made Fibers Kongresi/Avusturya
- SpinExpo Fuarı/Çin
- SpinExpo Fuarı/ABD

Mükemmellik Yolculuğu

2008 yılında KalDer Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü kazanan AKSA, 2009 yılında sistemlerini ve süreçlerini geliştirmeye odaklanmıştır. 1998 yılından bu yana iki yılda bir EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre özdeğerlendirme çalışmaları yapan AKSA, 2009 yılında sekizinci özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir. KalDer Ulusal Kalite Ödül sürecinde de değerlendirme yapan deneyimli çalışanlarının ve yönetim ekibinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Ulusal Kalite Ödülü sürecinden gelen geribildirim raporu ve özdeğerlendirme raporundan yararlanılarak 2010 yılı içinde de iyileştirme çalışmalarına devam edilmiştir ve dokuzuncu özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir.

Ulusal Kalite Kongresi

Akşa son 10 yılı aşkın bir süredir Ulusal Kalite Kongresi'ni ana sponsor ve resmi sponsor olarak desteklemektedir. Şirket, 2010 yılında da KalDer tarafından 19' uncu düzenlenilen Ulusal Kalite Kongresi'nin ana sponsorluğunu üstlenmiş ve Kongre'ye paralel olarak sürdürülen Kalite ve Yönetim Sistemleri Fuarı'nda yer almıştır. Bu fuarda Akşa'nın kalite, çevre, insan kaynakları başta olmak üzere çeşitli alanlardaki örnek uygulamaları fuar katılımcılarıyla paylaşılmış, Şirket'in ana ürünleri olan akrilik elyaf ve karbon elyafın tanıtımı yapılmıştır. Akşa, karbon elyaf ürünün tanıtımı için yurtiçi ve yurtdışında çeşitli fuarlara da katılmıştır.



Üçlü Sorumluluk yaklaşımını Türkiye'ye taşımak...

CEFIC Ödülü

Üçlü Sorumluluk'u Türkiye'de ilk uygulayan kurumlardan biri olan ve bu alanda bugüne kadar yaptığı çalışmalarla Türkiye'de birçok kez ödüle layık görülen Akxa, 2009 yılında bir ödül de CEFIC'ten (Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi) almıştır.

Üçlü Sorumluluk'un altı konu başlığından biri olan "Toplumun Bilinçlendirilmesi - İletişim - Şeffaflık" maddesiyle ilgili olarak Akxa'nın yapmış olduğu çalışmalar hakkında özet bilgileri içeren bir belge hazırlanmıştır ve bu belge, CEFIC tarafından 2009 yılında Avrupa'daki tüm Üçlü Sorumluluk uygulayıcıları için düzenlenen yarışmaya (CEFIC Responsible Care Award - 2009) başvuru amacıyla gönderilmiştir. CEFIC'in gönderdiği bağımsız bir jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Akxa, Commendation'a (Takdir) layık görülmüştür.

CEFIC, Akxa'nın projesini kendi internet sitesinde yayınlamıştır. Böylece Akxa'nın gerçekleştirdiği Açık Kapı, Halka Açık Gün, Akxa Yaz Spor Okulu, Okullar Arası Çevre Konulu Resim ve Kompozisyon Yarışması, Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Okullara Atık Yönetim Sistemi kurulması, Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) çalışmaları, Toplum Üzerindeki Etki Anketi ve kurumsal internet sitesi üzerinden yapılan Sürdürülebilir Kalkınma Raporlaması gibi örnek uygulamalar, tüm dünya tarafından takip edilmektedir.

Ayrıca AKSA'nın 2009 yılında CEFIC'ten "Takdir" aldığı "Toplumun bilinçlendirilmesi- Açıklık ve Şeffaflık" üzerine yaptığı çalışmalar Global Compact'ın (Küresel İlkeler Sözleşmesi) 2011 yılı kitapçığında 2 sayfa olarak basılacak, Global Compact'ın web sitesinde yayınlanacak ve dünya üzerinde 30 adet kopyası dağıtılacaktır.

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Rekabet Forumu (REF) tarafından ilk defa verilen Rekabet Gücü Ödüllerinde "Başarı Ödülü"ne değer bulunması

Rekabet Gücü Ödülü Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Rekabet Forumu (REF), sektörlerin ve firmaların Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek olunması adına rekabet güçlerinin artırılması gerektiğine inanmaktadır. Bu çerçevede 2005 yılından bu yana Rekabet Kongresi düzenlenmektedir. AKSA Akrilik'in amacı, "Rekabet" ve "Rekabet Gücü" kavramlarına dikkat çekerek bir önceki yıl yapılan Rekabet Kongresi'nde de duyurulduğı üzere, farkındalık yaratmaktan öteye gidilmesidir.

Bu yıl altıncısı düzenlenen Rekabet Kongresi'nde, rekabet gücünün üç temel alanda ölçülmesi için geliştirilen özgün yöntemlere dayanan raporlar ve modeller kamuoyu ile paylaşılmıştır. Kongre'nin ilk oturumunda Türkiye'nin uluslararası arenadaki rekabet gücü, sektör temelinde yapılan ikinci oturumda otomotiv sektörünün rekabet gücü, yapılan son oturumda reel sektör ve hizmet sektöründe faaliyet gösteren firmaların rekabet güçlerini ölçmeye olanak sağlayan raporlar ve modeller konusunda uzman konuşmacılar değerlendirmelerini sunmuştur.

SEDEFED'in bu yıl ilk kez düzenlediği ve AKSA Akrilik tarafından Haziran 2010'da başvuru alan Rekabet Gücü Ödülü kapsamında firmanın "ihracat performansı, büyüme performansı, katma değer ve kâr performansı" gibi temel göstergelerin yanında KİS içeriğini oluşturan "müşteri ve toplum performansı, insan kaynakları performansı, teknoloji ve inovasyon performansı-çevre boyutu, stratejilerin sürdürülebilirlik performansı" konuları da işlenmektedir.

30 Temmuz itibarıyla SEDEFED'e teslim edilen Rekabet Gücü Modeli'ne göre tasarlanmış ödül dokümanı ile saha ziyaretine kalma başarısı elde edilmiştir. 20-21-22 Ekim tarihlerinde bir heyet saha ziyareti gerçekleştirmiş ve sonuçları Rekabet Gücü Kongresi'nde paylaşılmıştır.

Akrilik elyafta bir dünya markası olan AKSA Akrilik, Rekabet Kongresi çerçevesinde bu yıl ilk kez verilen Rekabet Gücü Ödülleri'nde, kendisini dünya liderliğine taşıyan, örnek rekabet modeliyle, "Yılın En Rekabetçi Şirketi" kategorisinde "Başarı Ödülü"ne değer bulunmuştur.

"16. Dünya Verimlilik Kongresi ve 2010 Avrupa Verimlilik Konferansı"

3-6 Kasım 2010 da Antalya da Milli Prodüktivite Merkezi'nin Ev Sahipliğinde gerçekleşen 16. Dünya Verimlilik Kongresi ve 2010 Avrupa Verimlilik Konferansı'nda UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Ağı Temsilcisi olarak Sayın Mustafa Yılmaz "Sürdürülebilir Verimlilik 40 Yıllık Yaşam Tarzı" başlığında sunum yaparak AKSA uygulamalarını paylaşmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR VERİMLİLİK 40 yıllık yaşam tarzı...

Mustafa YILMAZ
Genel Müdür, AKSA Akrilik Kimya AŞ
UNGC Birleşmiş Milletler Küresel
İlkeler Sözleşmesi Türkiye Ağı Temsilcisi



**16. Dünya Verimlilik Kongresi ve
2010 Avrupa Verimlilik Konferansı**

**4 Kasım 2010
Belek, Antalya**

<http://www.mpm.org.tr/duyurular/1523.asp>

KİS Yürütme Kurulu'nun 2010 yılı faaliyet planında seçilen sektörlere KİS'in tanıtılması ve taahhütte bulunmaları için destek olunması amacıyla yapılan tanıtımlarda AKSA'nın "Çevre Uygulamalarının çok ve köklü" olmasından dolayı Çevre Başlığı'nı anlatma görevinin verilmesi.

4 –Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı (GRI G3: s.22)

AKSA organizasyon yapısı, stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyede yer alan çeşitli birimlerden, görev ve gönüllülük esaslı takım ve kurullardan oluşmaktadır. AKSA liderleri, bu takım ve kurullarda görev alarak, süreçleri sahiplenerek, stratejilerin süreçler aracılığı ile yayılımı çalışmalarında aktif görev alarak, süreç iyileştirme çalışmalarına bizzat katılarak süreç ve sistem geliştirme çalışmalarında aktif olarak

katılmaktadırlar. Süreç Yönetim Sistemi çalışmalarının başlangıcından bugüne kadar, hem süreçlerin tasarlanması hem de iyileştirmesi çalışmaları, liderlerin bizzat katılımı ile gerçekleştirilmektedir.



İnsan Kaynakları Politikası ve değerlerimize uygun olarak çalışanlarımızın sürekli iyileştirme çalışmalarına birey ve ekip düzeyinde katılımları desteklenmektedir. Takım Kurul çalışmalarına çalışanlarımızın katılımında gerekli ortam ve kaynakların sağlanması, katılanların toplantılarda özgürce fikirlerini açıklayabilmelerine olanak verilmesi, gönüllü takımlara bütçe verilmesi, başarılı faaliyetler sonucunda ödüllendirme yapılması takım ve kurullara katılımı destekleyen yaklaşımlardır.

Katılıma yönelik yaklaşımımız matris yapıda, gönüllülük ve görev esaslı birey ve ekip çalışmalarından oluşmaktadır.

Proje yönetimi yaklaşımı AKSA stratejilerinin uygulanması amacıyla çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katılımını sağlamaktadır. Belirlenen projeler ve ekipler şirket içerisinde duyurulmaktadır.


Bireysel ve ekip düzeyinde katılım için Akset, İç denetçi havuzu, Temsil Heyeti, Üçlü Sorumluluk Takımı, SEÇ sorumluları, Özdeğerlendirme ekibi, 6 Sigma ekipleri vb. ortamları yaratılmıştır.

4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını (ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini) belirtin (GRI G3: s.22)

AKSA Akrilik'in en yüksek yönetim organı "Yönetim Kurulu" olup, Yönetim Kurulu başkanımızın icra görevi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunda icracı üye olarak AKSA Genel Müdürümüz bulunmakta olup ayrıca yönetim kurulu ile Genel Müdür arasında icra kurulu görev yapmaktadır.

Sayfa:3/ 8



KÜRESEL SÖZLEŞME (GLOBAL COMPACT) taahhüdümüzdeki değerlerimiz :

- Siyasi lobicilik (Devlet Yetkilileriyle İletişim):** Lobicilik veya devlet yetkililerini etkileme kapsamına girecek tüm yazı ve faaliyetler, önceden yönetim ve hukuk danışmanları tarafından incelenir. Devlete doğru bilgi verilir ve devlet yetkilileriyle etik kurallar çerçevesinde iletişim kurulur.
- Kartel oluşturma ve tekelcilik:** Serbest piyasa koşullarına uyar ve rekabetin gerekliliğine inanılır.
- Haksız rekabet:** Haksız rekabetin serbest piyasa koşullarını bozan bir etkisi olduğunu düşünülür.
- İşçi Sömürsü Politikası:** AKSA fabrikasında çocuk işçi çalıştırılmaz ve çalışmaya zorlanmaz. Çocukların sömürülmesi, fiziksel eziyet veya taciz, çalışma mahkumiyeti işçilere karşı kabul edilmez davranışlara göz yumulmaz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve müteahhitlerin de aynı standartları desteklemeleri beklenir.
- Evrensel İnsan Hakları Destekleme Politikası:** AKSA evrensel insan haklarını destekler. Bu amaç doğrultusunda ayrımcılık yapmaz, insan ve çevre sağlığını korur ve toplumun gelişimine gönüllü katkıda bulunur.
- Rüşvet ve toplumsal yozlaşma :** AKSA'nın tedarikçilerine veya müşterilerine rüşvet verilmesi, AKSA çalışanlarının kişisel ödeme veya rüşvet kabul etmesi kesinlikle yasaktır.
- Siyasi Bağışlar ve İlgili Kurallar :** AKSA'nın para veya kaynakları dünyanın herhangi bir yerindeki bir siyasi partiye veya seçim adayına destek vermekte kullanılmaz.
- Uluslararası Ticaretin İşleyişi :** Dünya çapında ürünlerin ithalatı ve ihracatıyla ilgili özel yasalara ve yönetmeliklere ayrıca boycot karşıtı yasalara ve uluslararası ambargo kurallarına uyulur.

MUSTAFA YILMAZ
Genel Müdür

**KONTROLLÜ KOPYA
İZİNSİZ ÇOĞALTILMAZ
BBTİM**

İlk Yayın Tarihi : 01.04.2007
Revizyon :
Revizyon Tarihi:

4.3 Üniter kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin (GRI G3: s.22)

Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Yardımcısı, Üye (Genel Müdür), Üye (bağımsız denetimden sorumlu) iki kişi ve üye olmak üzere yedi kişiden meydana gelmektedir. Bu kişilerden beşi icracı olarak görev almaktadır. Üyeler arasında görev dağılımı işin türüne göre yapılmaktadır. Yönetim Kurulu'nu oluşturan üyeleri Şirket dışında başka görev ve sorumluluklar alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Ad / Soyad	Ünvan
Ali R. DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erol LODRİ K	Yönetim Kurucu Üyesi
Nevzat AYZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan DENİZKURDU	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayça DİNÇKÖK	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket yöneticilerinin görevleri yazılı iş çerçeveleriyle belirlenmiştir ve yapılan görev değişikliklerine göre devamlı güncellenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yetkileri Ana Sözleşme'de belirlenmiştir. Yöneticilerin yetkilerini belirten imza sirküleri her iki yılda bir yeniden düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket bünyesinde Aksa Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmek ve iletişimi sağlamak üzere sekretery görevini yapan bir bölüm bulunmaktadır. Yönetim Kurulu gündem taslağı Genel Müdür tarafından hazırlanmakta, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin önerileri doğrultusunda kesinleşmektedir. 2010 yılında Yönetim Kurulu 15 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini Şirket'in Ana Sözleşmesi'nde belirlenen yetkiler çerçevesinde icra etmektedir. Bugüne kadar tüm kararlar oy birliğiyle alınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı yoktur, olumsuz oy hakları varsa da bugüne kadar kullanılmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Yönetim Kurulu beş icracı iki bağımsız denetimden sorumlu üyelerden olmak üzere toplam yedi kişidir. Bağımsızlık ilkesi gereğince Şirket'in kamuya açıklayacağı mali tablolar Komite onayından geçtikten sonra Komite kararıyla Yönetim Kurulu'nun görüşlerine sunulur.

Yönetim Kurulu'na Sağlanan Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu'na sağlanan maddi haklar, Şirket Ana Sözleşmesi'nde yazılıdır. Şirket Ana Sözleşmesi'nin 7. maddesine göre, her yıl, GenelKurul'da tespit edilen aylık ücretler ile yine Ana Sözleşme'nin 25/3 maddesindeki safi kârdan %2 nispetinde, SPK mevzuatına uygun bir biçimde dağıtılan kârdan tefrik olur. Bunun dışında Şirket Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir mali hak sağlanmaz.

4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Aşağıdaki süreçlere ait atıfları da ilave edin:(GRI G3: s.23)

- Azınlık hissedarların görüşlerini en yüksek yönetim organına ifade etmesine imkan tanıyan hissedar kararlarının veya diğer mekanizmaların kullanımı,
- Kurum düzeyindeki “çalışma konseyleri” gibi resmi temsil organları ile çalışma ilişkileri hakkında çalışanlara bilgi verilmesi ve danışılması ve çalışanların en yüksek yönetim organında temsil edilmesi.

Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.

Paylara İlişkin Bilgi / İmtiyazlı Paylar

Şirket Ana Sözleşmesi'nde imtiyazlı oy hakkı yoktur. Her pay bir oy hakkına sahiptir. Azınlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanma yöntemine ait uygulamamız bulunmamaktadır. Şirketimizin hisse senetleri hamilinedir ve Ana Sözleşme'de payların devrine ilişkin kısıtlayıcı bir hüküm yoktur. Tamamı İMKB'ye kote olan hisse senetlerinin devri TTK ve SPK kanunuhükümlerine göre yapılabilir.

Bilgilendirme Politikamız

Aksa Bilgilendirme Politikası, kamuya açıklanan bilgilerin tüm pay sahipleri ve açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşlarla, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolayca erişilebilir ve eşit biçimde paylaşılmasını amaçlamaktadır. Bu prensiplerle oluşturulan ve Şirket ortaklarının bilgisine sunulan Bilgilendirme Politikası, ticari sır niteliği taşıyan ve mevzuatla belirlenen bilgilerin paylaşımını içermemektedir. Faaliyetleri nedeniyle bağımsız denetim kuruluşları ve vergi denetimi yapan kuruluşlar “İçeriden Bilgiye Ulaşabilecek Kişi/Kurumlar” listesinde yer alır ve bu kuralın istisnasını oluşturmaktadır. Bu durumda bilgiye ulaşanlar, söz konusu bilginin gizliliğinin korunması için azami özen gösterirler.

Kamuyu Aydınlatma Araç ve Şeffaflık

AKSA ile ilgili bilgiler, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak aşağıda belirtilen yöntem ve iletişim araçları yoluyla kamuya açıklanır.

- Kurumsal internet sitesi,
- Faaliyet raporu,
- Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılarla yapılantoplantılar,*
- Banka, finans kurumları ve aracı kurumlara yapılan toplantılar,*
- Medya kuruluşları kanalıyla yapılan duyuru ve programlar,
- Elektronik veri dağıtım kanalları,
- Faks ve elektronik posta gönderileri,
- Cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler).

*Toplantılar, yüz yüze olabileceği gibi, telefon veya tele-konferans şeklinde de olabilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası

Aksa Bilgilendirme Politikası, kamuya açıklanan bilgilerin tüm pay sahipleri ve açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşlarla, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolayca erişilebilir ve eşit biçimde paylaşılmasını amaçlamaktadır. Bu prensiplerle oluşturulan ve Şirket ortaklarının bilgisine sunulan Bilgilendirme Politikası, ticari sır niteliği taşıyan ve mevzuatla belirlenen bilgilerin paylaşımını içermemektedir. Faaliyetleri nedeniyle bağımsız denetim kuruluşları ve vergi denetimi yapan kuruluşlar "İçeriden Bilgiye Ulaşabilecek Kişi/Kurumlar" listesinde yer alır ve bu kuralın istisnasını oluşturmaktadır. Bu durumda bilgiye ulaşanlar, söz konusu bilginin gizliliğinin korunması için azami özen gösterirler.

Kurumsal İnternet Sitesi

Şirket'in www.aksa.com adresindenulaşılabilen kurumsal internet sitesi ticaret sicili bilgileri, son durum ortaklık ve yönetim yapısı, Şirket Ana Sözleşmesi'nin son hali, özel durum açıklamaları, yıllık faaliyetraporları, periyodik mali tablo veraportlar, Genel Kurul toplantılarının gündemi, katılanlar cetvelleri vetoplantı tutanakları, vekâleten oykullanma formu ve sıkça sorulansorular bölümlerini içermektedir. Ayrıca daha fazla bilgi almak isteyenleryatirimciiliskileri@aksa.com elektronikposta adresi aracılığıyla yetkililereulaşabilmektedirler.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Pay Sahipleriyle İlişkiler Birimi yöneticisi, Mali İşler Direktörü Betül Sadıkoğlu'dur. Pay sahipleriyle internet üzerinden iletişim kurmak amacıyla yatirimciiliskileri@aksa.com elektronik posta adresi tanımlanmıştır. Bu elektronik posta adresi veya (0212) 251 45 00 numaralı telefon, (0212) 251 45 07 numaralı faks veya diğer yöntemlerle AKSA'ya yöneltilen sorular en geç beş iş günü içinde yazılı veya sözlü olarak Mali İşler Direktörü veya onun görevlendireceği kişi/kişiler tarafından cevaplandırılır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinin ticari sır niteliği taşıyan veya kamuya açıklanmamış bilgiler dışında her türlü bilgi talebi yazılı olarak, telefonla ve elektronik ortamda karşılanmaktadır. Ayrıca Aksa'nın kurumsal internet sitesinde, Şirket'in gerçekleştirmekte olduğu faaliyetler hakkında sürekli güncel tutulan bilgilendirmeler yer almaktadır. Ana Sözleşme'de özel denetçi atanması talebinin bireysel bir hak olarak düzenlenmesine ait hüküm bulunmamaktadır. Dönem içinde veya önceki dönemlerde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

Mali Tabloların Kamuya Açıklanması

Periyodik mali tablolar, yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak KAP aracılığıyla İMKB'ye bildirilmesinin ardından, iki işgünü içinde kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca yıllık mali tablolar, faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanmış faaliyet raporu, Olağan Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Ayrıca, dileyen pay ve menfaat sahipleri, basılı faaliyet raporunu, telefonla Mali İşler Direktörü'nden veya yatırımcı ilişkileri@aksa.com elektronik posta adresinden talep edebilirler.

Özel Durum Açıklama Formlarının Kamuya Açıklanması

Özel Durum Açıklaması, Aksa'nın başta ortakları olmak üzere menfaat sahipleri ve diğer ilgililerin zamanında bilgilendirilmesini sağlamaktadır. Şirket'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ilkesinden yola çıkarak yaptığı bu açıklamalar, talep halinde Şirket tarafından yapılabilmektedir. Aksa tarafından yapılan Özel Durum Açıklamaları için Sermaye Piyasası Kurulu veya İstanbul Menkul Kıymetler Borsası tarafından ek açıklama ihtiyacı duyulmamış olması ise, bu açıklamaların Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun ve zamanında yapıldığının önemli bir göstergesidir. 2010 yılında 13 adet "Özel Durum Açıklaması" yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantılarının Kamuya Açıklanması

Yasal düzenlemelerde öngörülenlere ek olarak, toplantının günü, saati, gündem maddesi ve vekâlet örneği Genel Kurul tarihinden en geç 15 gün önce kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Pay Sahipleri ve Potansiyel Yatırımcılarla Toplantılar

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılardan gelen talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine yapılan toplantılarla ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Ayrıca yılda en az bir kez olmak üzere Şirket'in yurtdışındaki yatırımcılara tanıtımını gerçekleştirmek ve Şirket'in stratejik ve finansal durumuyla ilgili bilgi vermek amacıyla Road Show yapılabilir. Ancak, aktarılabilecek bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi / Sahiplerinin Açıklanması

Şirket'in ana ortakları olan Akkök Sanayi ve Yatırım Geliştirme A.Ş.'de Dinçkök, Emniyet Ticaret A.Ş.'de Lodrik aileleri hâkim pay sahipleridir. Ortaklık yapısı her yıl Faaliyet Raporu'nda yayımlanmaktadır.

İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirket karar alma sürecinde yer alan yöneticiler ile alınacak kararlara ilişkin çalışmaları yapan kişi ve kurumlar, hisse fiyatını etkileyebilecek bilgilere sahip olabilmektedir. Bu kişilerin söz konusu bilgileri kendi menfaatleri için veya başkalarına menfaat temin etmek için kullanmaları mevzuat ile yasaklanmıştır. Aksa'da içeriden öğrenebilecek konumda bulunan kişi ve bölümler; Genel Müdür, Direktörler, Bütçe ve Muhasebe, Pazarlama Müdürlüğü; kurumlar ise ana olarak bağımsız denetim hizmeti alınan Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ve vergi danışmanlığı hizmeti alınan Denet Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'den oluşmaktadır.

Banka, Finans Kurumları ve Aracı Kurumlarla Yapılan Toplantılar

Banka ve finans kurumları ile aracı kurumlardan gelen sözlü veya yazılı talepler, üçer aylık dönemlerde periyodik olarak ve ara dönemlerde talep gelmesi üzerine toplantı yapılarak ve/veya elektronik posta aracılığıyla cevaplandırılır. Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, aracı kurumlar

üzerinden pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar bilgilendirilmeye çalışılır. Ancak, aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Medya Kuruluşları Kanalıyla Yapılan Duyuru, Söyleyişi, vb.

Pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar Şirket'in finansal durumu, stratejik ve finansal hedefleri hakkında, medya kuruluşları aracılığıyla bilgilendirilmeye çalışılır. Medya kuruluşları ile iletişim Genel Müdür onayı ile yürütülür. Medya kuruluşlarından gelen röportaj talepleri, Genel Müdür veya onun görevlendireceği kişi tarafından yerine getirilir. Ancak röportajda aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir.

Etik Kurallar

Etik kurallar, AKSA Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip 2 işgünü içinde kamuya açıklanmak üzere kurumsal internet sitesinde yayımlanır. Etik Kurallarda bir değişiklik olması halinde, değişiklik yapılan hususlar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanır.

Etik Kurallar

Şeffaflık:Şirket içi prosesler ve finansal bilgiler etkin ve zamanında duyurulur.

Dürüstlük:Doğru olanı yapmak vazgeçilmez değerdir.

Sorumluluk:Yürürlükte olan yasa ve yönetmelikler doğrultusunda; çalışanlar, hissedarlar, müşteriler ve toplum için değer yaratmak şirketin sorumluluk anlayışıdır.

Hesap verebilirlik: Şirket tüm birimleriyle her alanda hesap verebilme sorumluluğu taşır. Hesabı verilemeyecek işler yapılmaz.

Çıkar Çatışmaları:Şirketin olası çıkar çatışmalarına yönelik ilkesi, sırasıyla müşterinin, şirketin, çalışanın ve toplumun çıkarlarını gözetmesi şeklindedir.

AKSA kurallarına uyulması:AKSA yazılı kurallara ve yazılı olmayan (kültürel) kurallara gönülden uyarız.

Hediyeler: Ticari ilişki içinde bulunduğumuz kişi ve kurumlardan sadece güncel makul değerdeki hediyeler kabul edilir.

Ürün Kalitesi:Ürettiği kaliteyi müşteriye söylemek, ürün kalitesiyle ilgili eksiksiz bilgi vermek ilkedir.

Adil yönetim:Eleman işe almada ve çıkarmada ,terfi ve atamalarda objektif kriterlere dayalı karar verilir. İşlerin dağılımında ve verilen ödül ve cezalarda adil ve disiplinli davranılır.

Ayrımcılık:İrk, renk, inanç, cinsiyet, yaş, ulusal köken, vatandaşlık, cinsel tercih ya da bedensel engeller nedeniyle ayırım yapılmaz.

Şirket Kayıtlarının Doğruluğu:Şirketimizdeki tüm defter ve kayıtları, harcamaların doğru bildirim de dahil olarak uluslararası, yerel ve ulusal yasalara uygun olacak biçimde, yönetime, hissedarlara, kredi kuruluşlarına, kamu kuruluşlarına, diğer kurumlara, müşterilere,tedarikçilere ve çalışanlara doğru ve güvenilir bilgi vermek üzere tutulmaktadır. Şirket kayıtlarının yanlış veya eksik tutulmasının herhangi bir mazereti olamaz ve affedilemez.

İşyerinde Saygı:Bu konudaki temel felsefemiz tüm çalışanların kendine, birbirlerine ve tüm paydaşlara saygı duyması ve bunu davranışlarına aktarması esasına dayanır.

Yolsuzluk:Gurur duymayacağımız işler yapılmaz.

Ücret ve Mesai Uygulamaları:Kaliteli insanların işe alınması ve kalmasını sağlayacak ücret ve performans değerlendirme sistemleri devrede tutulur. Konuya ilişkin tüm yasalar örnek şekilde uygulanır.

Kurum itibarının korunması:Kurum itibarının önemi tüm karar ve davranışlara yansıtılır.

Çevrenin korunması:Çevrenin korunması, sürdürülebilir kalkınmada şirket öncelikleri arasındadır.

Çalışan bilgilerinin gizliliği: Çalışanlardan alınan kişisel bilgilerinin gizliliğine önem verilir, onuruna saygı gösterilir.Bu bilgiler kesinlikle gizli tutulur ve sadece yasal nedenlerden ötürü bilmesi gerekenlere açıklanır.

Tedarikçi ve Müşteri Bilgilerinin Gizliliği:Tedarikçiler ve müşteriler ile yapacağımız alışverişlerde güven ortamı vazgeçilmez koşulumuzdur.

İçerden Bilgiye Ulaşabilecek Kişi/Kurumlar (Insider Trading)

İçsel bilgi niteliğindeki bilgiler, mevcut durum itibarıyla kamuya açıklanmamış; açıklanmış olsaydı sermaye piyasası aracının değerini ve yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek olan bilgilerdir. Bu bilgilere ulaşabilecek konumda olan tüm yönetici, çalışan ve hizmet alınan diğer kişi/kurumların listesi, Mali İşler Direktörü tarafından hazırlanmakta ve kurumsal internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanmaktadır. Bu sayede içeriden öğrenilen, bir başka deyişle kamunun sahip olmadığı, kamuya açıklanmamış bilgilerin kullanımını önlemek amaçlanmaktadır.

Geleceğe Yönelik Açıklamalar

AKSA, geleceğe yönelik beklentilerini bilgilendirme politikası dahilinde ve gerek gördüğü takdirde kamuya açıklayabilir. Geleceğe yönelik olarak yapılacak bilgilendirme, Yönetim Kurulu'nun onayı dahilinde ve sadece kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler tarafından yapılır. Kamuya açıklanacak geleceğe yönelik beklentilerin hangi temellere ve gerekçelere dayanılarak yapıldığı da istatistiksel verilerle birlikte açıklanır. Bilgilerin abartılı unsurlar içermemesi, yanıltıcı olmaması sağlanır ve mutlaka Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile ilişkilendirilir. Bağımsız denetim kuruluşunca yapılacak uygunluk denetiminin kamuya duyurulması ve geleceğe yönelik bilgilerin açıklanması işlemlerinin uluslararası standartlar ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Geleceğe yönelik açıklamalara ilişkin olarak, bu tahminlerin daha sonra gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, gerçekleşmeme gerekçeleri, revize edilen bilgiler, tablo ve raporlarla birlikte kamuya açıklanır.

Diğer Açıklamalar

Yönetim Kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve Şirket sermayesinin doğrudan ya da dolaylı olarak %5'ine sahip olan pay sahiplerinin, Şirket'in ihraç ettiği sermaye piyasası araçları üzerinde, son bir yıl içinde yapılan alım satım işlemleriyle Aksa hisse senedine dayalı türev ürünlerindeki net pozisyonlarının Şirket sermayesindeki doğrudan veya dolaylı payı %1'i aştığı takdirde internet sitesinde açıklanmaktadır. Aksa'nın, hakkında basında çıkan söylenti ve dedikodu mahiyetindeki asılsız haberler hakkında kamuya açıklama zorunluluğu bulunmamaktadır. Kamuya açıklama yapmaya yetkili Şirket temsilcileri konferanslarda, panellerde, oturumlarda, söyleşilerde ve benzer toplantılarda konuşma yapabilmektedirler. Ancak, konuşmada aktarılacak bilgiler daha önceden kamuya açıklanmış bilgilerden farklı olamaz, bir başka deyişle, bu bilgilerin, kamuya önceden açıklanmış bilgi olması gerekir. SPK-İMKB-TÜBİTAK Bilgi Teknolojileri ve Elektronik Araştırma Enstitüsü'nün (BİLTEN) ortak çalışmaları sonucu hazırlanan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), 2009 yılına kadar İMKB'ye posta veya faksla gönderilen mali tablo, özel durum açıklamalarının ve diğer bildirimlerin, elektronik ortamda gönderilmesine olanak vermektedir. Şirket tarafından kamuya açıklanan tüm bildirimlere KAP'ın internet sitesinden ulaşılabilir (<http://kap.gov.tr>). Söz konusu belge ve bilgiler elektronik ortamda yetkili kişiler tarafından imzalanmakta ve iletilmektedir. Yetkili

kişiler tarafından yazılı olarak yapılan bildirim, açıklama ve benzeri duyurular, Şirket kaşesi altında atacakları çift imzayla geçerli olmaktadır.

Bilgilendirme Konusunda Yetkili Kişiler

Şirkete yönelik her tür sorunun cevaplandırılması, açıklama yapılması ve AKSA'nın yönetimi, faaliyetleri, finansal verileri ve sektör hakkında bilgilendirme işlemleri:

- Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri,
- Genel Müdür,
- Mali İşler Direktörü,
- Muhasebe Müdürü,
- Muhasebe Müdür Yardımcısı tarafından gerçekleştirilir.

Bu kişiler dışında, özel görevlendirme verilmedikçe, diğer çalışanlar soru taleplerini cevaplamaya yetkili değildir.

Kâr Payı Dağıtım Politikamız

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., kârpayı dağıtımını Şirket'in finansal performansını, sektörel konjonktürü ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşulları her zaman dikkate alarak ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan mevzuata uygun bir biçimde gerçekleştirmektedir. Aksa'nın

Kâr Payı Dağıtım Politikası, İMKB bülteninde yayımlanmış ve ortakların bilgisine sunulmuştur.

AKSA Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., kâr payı dağıtımını, Şirket'in finansal performansını, sektörel konjonktürü ve ülkenin içinde bulunduğu ekonomik koşulları dikkate alarak ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan mevzuata uygun bir biçimde gerçekleştirir. Şirket, kâr payını ortaklarına nakit veya bedelsiz hisse senedi olarak dağıtır. Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'nin Kâr

Payı Dağıtım Politikası, paydaşların hisse senetleri getirilerine ek olarak kâr paylarından da düzenli gelir elde etmelerini amaçlamaktadır. Şirket, misyon ve vizyonunda belirlenen hedeflere ulaşabilmek amacıyla 2006 yılında aldığı kararla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut düzenlemeleriyle çelişmemek kaydıyla, her yıl dağıtılabilir kârın en az %20 ile %50'si arasında bir kâr payını nakit veya bedelsiz olarak paydaşlarına dağıtmaktadır. Şirket'in finansal performansını daha kârlı bir biçimde devam ettirmesini amaçlayan yatırım projeleriyle sektörel ve ekonomik koşulları göz önünde bulundurularak, Kâr Payı Dağıtım Politikası, Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından her yıl yeniden ele alınabilir.

Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Aksa'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar) hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve resmî kurumlardır. Şirket'in ana ve ara amaçlarının belirlenmesinde, politika, strateji ve Şirket hedefleri, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentileri göz önünde bulundurulur. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli kanallar üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

Tedarikçi Performans Sistemi yıllık bazda uygulanmakta ve tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesini, geliştirilmesini, karşılıklı gelişimin desteklenmesini ve yıllık performanslarının değerlendirilmesini sağlamaktadır. Performans sistemi uygulamasının sonunda elde edilen verilerin yanı sıra iyileşme gerektiren alanlar da tedarikçilerle paylaşmakta, sistem hakkında düzenli bilgilendirme yapılmaktadır. Bu bilgilere ek olarak Şirket politikası, şartname ve sözleşmeler de Aksa'nın tedarikçileriyle paylaştığı bilgiler arasında yer almaktadır.

Aksa, müşterilerinin düzenli olarak bilgilendirilmesine her zaman hassasiyet göstermektedir. Müşteri ile Şirket arasında siparişlerine ilişkin sevkiyat, temin ve fiyat bilgilerinin yanı sıra satış şartları ve ürünün teknik özelliklerinde yapılan değişiklikler konusunda da zamanında ve kesintisiz bir bilgi akışı sağlanmaktadır. Aksa, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spec'leri de iletir. Müşteri

tarafından talep edilen analizler ve şirkete bildirilen şikâyetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerle paylaşılmaktadır. Ayrıca Aksa ürünlerinin ekolojik olarak zararsız olduğunu bildiren “Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu” (ÜSÜKEK) tüm müşterilere Türkçe / İngilizce biçimde gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır.

Aksa Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmektedir. Bu faaliyetler sırasında yapılan sunumlar, katılımcı ve ziyaretçilere dağıtılan el kitapçıkları, Aksa'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda bölge halkını bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Aksa'nın İnsan Kaynakları Yönetimi, temelini çalışanlarla kurulan açık, şeffaf ve dürüst iletişimden almaktadır. Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları gibi insan kaynakları uygulamaları, Şirket bünyesinde bulunan yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarına örnektir. Söz konusu iletişim araçlarının etkin kullanımı sayesinde Aksa çalışanlarının Şirket'in politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve iş ortamını iyileştirmek amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler hakkında düzenli bilgi alması ve tüm bu konulara görüş ve önerileriyle katılmaları sağlanmaktadır.

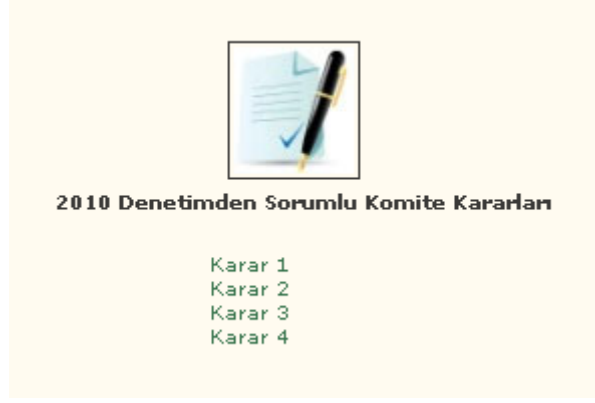
Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Aksa'da, 1996 yılından bu yana şirket çalışanları tarafından kapalı oy, açık tasnif usulüne göre seçilen 18 kişilik Temsil Heyeti (TH), Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılmakta ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşmaktadır. Çalışanlara yönelik sorunları saptamak, çözüm önerileri getirmek, bu konuda faaliyetler yürütmek ve çalışanların Şirket'ten beklentilerini üst yönetime iletmek; ayda bir toplanan TH'nin görevleri arasında yer almaktadır. Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım gösteren TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler. TH üyeleri, Aksa'nın ilk ana ve ara amaç bildirelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Bu amaçlar kapsamında belirlenen İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de dâhil olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir. Ayrıca 360 derece geri bildirim mekanizması ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon oluşturmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır. Müşteri ile Öğrenme Merkezi (MÖM), Müşterilerin Aksa'yı ve Aksa'nın olanaklarını tanımaları, AR-GE faaliyetleri hakkında bilgi almaları, yaşadıkları sorunlarını ve hayallerini, geleceklerini Aksa ile paylaşmaları, kendi müşterilerinin sorunları dâhil tam bir zincir ve küme yönetimi anlayışı ile Aksa vizyon ve misyonuna uygun olarak çalışmalarını gerçekleştirmektedir. 2010 yılında bu kapsamda 17 adet müşteri MÖM faaliyetleri kapsamında AKSA'ya davet edilmiş, 64 adet firmaya da MÖM kapsamında teknik ziyaret yapılarak talepleri karşılanmaya çalışılır.

Bağımsız Denetim

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. a member of PricewaterhouseCoopers.

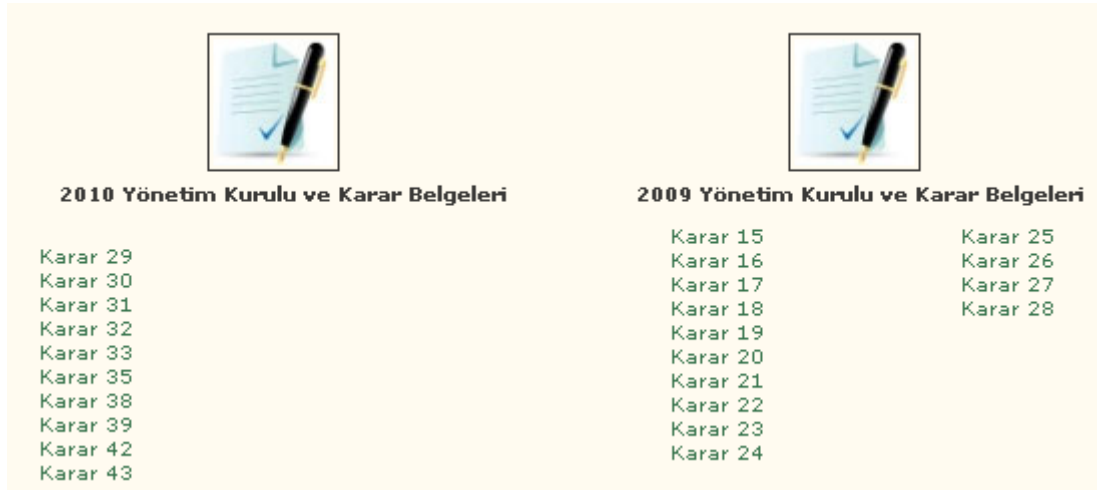
Denetimden Sorumlu Komite Kararları



Denetimden sorumlu komite tarafından alınan kararlar AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri

Yönetim Kurulu Karar Belgeleri AKSA'nın kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır.



Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.

Aşağıdaki kararlar Yönetim Kurulu toplantılarında alınmış, kurumsal web sitesinden yayınlanmıştır:

Şirketimizin mevcut faaliyet konuları yanı sıra elektrik üretimi alanında faaliyet gösterebilmesi için Elektrik Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği hükümleri uyarınca Şirketimizin ana sözleşmesinin tadili için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurumu ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan izin alınmasına, İşbu kararın kamuya açıklanmasına, Karbon Elyaf sektöründe %10 pazar payı hedefimiz doğrultusunda, halihazırda tam kapasitede çalışan 1.500 ton/yıl nominal kapasiteli Karbon Elyaf hattımızda kapasite artışı yatırımı yapılmasına ve ikinci Karbon Elyaf hattı kurulmasına karar verilmiştir.

Bu karar doğrultusunda;

Mevcut hattımızın kapasitesini 300 ton/yıl arttırmak için 7 milyon ABD Doları tutarında yatırım yapılmasına ve Kasım 2011 itibariyle ticari üretime geçilmesine;

1.700 ton/yıl nominal kapasiteli ikinci Karbon Elyaf üretim hattı için 65 milyon ABD Doları tutarında yatırım yapılmasına ve Temmuz 2012 itibariyle ticari üretime geçilmesine karar verilmiştir.

BÖLÜM 2

Raporumuz Hakkında

3. Rapor Parametreleri Rapor Profili

3.1. Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (Mali yıl / takvim yılı). (GRI G3: s.21)

Rapor 01.01. 2010 - 31.12.2010 dönemini kapsamaktadır.

3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa) (GRI G3: s.21)

En son yayınlanan rapor 01.01.2009 - 31.12.2009 dönemini kapsamaktadır.

3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık vs.) (GRI G3: s.21)

Sürdürülebilir Kalkınma Raporları 2004 yılından itibaren GRI formatına göre ve yıllık olarak hazırlanmaktadır. Hazırlanan raporlar 2004 yılından itibaren AKSA kurumsal web sitesinde, 2006 yılından itibaren Global Compact web sitesinde yayınlanmaktadır.

Ayrıca AKSA'nın kurumsal web sitesinde:

- 3'er aylık ve yıllık Faaliyet Raporları
- 3'er aylık Mali Tablolar
- Yatırımcı bilgilendirme toplantı sunumları
- Yönetim Kurulu kararları
- Bağımsız Denetim raporları
- Akkök Şirketler Gurubu Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2009-2010 hazırlanan ve incelemeye açık olan raporlarımızdır

3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi. (GRI G3: s.21)

Fethi BAYTAN

Satınalma ve İnsan Kaynakları & Yönetim Sistemleri Direktörü

Yarem Başak ÇİMEN

Yönetim Sistemleri Yöneticisi

Gülnaz POLA

Çevre Sistem Uzmanı

ŞİRKET MERKEZİ:

Miralay Şefik Bey Sk. Ak-Han No:15 34437

Gümüşsuyu / İstanbul

T: (212) 251 45 00

F: (212) 251 45 07

FABRİKA:

Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi

No:34 P.K.11477600

Taşköprü-Çiftlikköy/YALOVA

T: (226) 353 25 45

F: (226) 353 33 07

aksa@aksa.com

Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.6. Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler). (GRI G3: s.22)

Rapor, AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. nin Yalova'da kurulu bulunan akrilik elyaf , karbon elyaf ve enerji üretimini gerçekleştirdiği faaliyet alanını kapsamaktadır.

Dünyanın tek çatı altındaki en büyük akrilik elyaf üreticisi olan AKSA Akrilik Kimya San.A.Ş. üretimlerini Yalova'da yaklaşık 70.000 m²'si açık, 85.000 m²'si kapalı olmak üzere boş alanlarla birlikte toplam 430.000 m²'lik bir alan üzerinde kurulmuş olan tek üretim fabrikasında gerçekleştirmektedir.

3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin. (GRI G3: s.22)

Rapor kapsamı veya sınırları hakkında özel bir kısıtlama bulunmamaktadır. Rapor AKSA'nın tüm üretim süreçlerini kapsamaktadır.

3.8. Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası (GRI G3: s.22)

AKSA, 2008 yılında Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü almıştır ve bu ödül ile EFQM İş Mükemmelliği modeli kapsamındaki tüm konularda kıyaslama noktası alınacak uygulamaları olduğunu ispatlamıştır. Akrilik Elyafta bir dünya markası olan AKSA Akrilik, ilk kez verilen Rekabet Gücü Ödül'lerinde, kendisini dünya liderliğine taşıyan örnek rekabet modeli ile "Yılın En Rekabetçi Şirketi" kategorisinde "Başarı Ödülü"ne layık görülmüştür. Ayrıca Üçlü sorumluluk uygulamaları ile ilgili alınan Takdir belgesi bulunmaktadır.

3.10. Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi). (GRI G3: s.22)

Bir önceki rapor kapsamı akrilik elyaf üretimi ve pilot ölçekte üretimine başlanan Karbon Elyaf faaliyetlerini kapsamakta olup, bu raporda ise akrilik elyaf üretiminin yanısıra Karbon Elyaf üretimi ve enerji üretimi de kapsamıştır.

3.11. Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler (GRI G3: s.22)

Önceki raporlar GRI G2 formatı ile hazırlanmış, format içerisinde seçilen göstergeler hakkında bilgiler verilmiştir. Herhangi bir Rapor şablonu (A-B veya C seviye) kullanılmadan, verilebilecek tüm bilgi ve göstergeler üzerinden rapor hazırlanmıştır. Ekonomik göstergeler ile ilgili herhangi bir sonuç paylaşılmamıştır.

2009 ve 2010 raporları GRI G3 formatı ile ve "C Rapor Şablonu" kullanılarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM 3

Paydaşlarımız Hakkında

4. Yönetişim, Taahhütler ve Katılım

Paydaş Katılımı

Aşağıdaki Açıklama Maddeleri kurum tarafından raporlama dönemi boyunca yürütülen genel paydaş katılımına atıfta bulunmaktadır. Bu açıklamalar bir sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması amacıyla yönelik olarak uygulanan paydaş katılımı ile sınırlı değildir.

4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi. (GRI G3: s.24)

AKSA'yla ilgili menfaat sahipleri (paydaşlar) hissedarlar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve resmî kurumlardır. Şirket'in ana ve ara amaçlarının belirlenmesinde, politika, strateji ve Şirket hedefleri, paydaşlarının mevcut ve gelecekteki beklentileri göz önünde bulundurulur. Bu süreçte paydaşlarla çeşitli kanallar üzerinden bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi Performans Sistemi yıllık bazda uygulanmakta ve tedarikçilerin temel yetkinlik alanlarının belirlenmesini, geliştirilmesini, karşılıklı gelişimin desteklenmesini ve yıllık performanslarının değerlendirilmesini sağlamaktadır. Performans sistemi uygulamasının sonunda elde edilen verilerin yanı sıra iyileşme gerektiren alanlar da tedarikçilerle paylaşılmakta, sistem hakkında düzenli bilgilendirme yapılmaktadır. Bu bilgilere ek olarak Şirket politikası, şartname ve sözleşmeler de AKSA'nın tedarikçileriyle paylaştığı bilgiler arasında yer almaktadır.

AKSA, müşterilerinin düzenli olarak bilgilendirilmesine her zaman hassasiyet göstermektedir. Müşteri ile Şirket arasında siparişlerine ilişkin sevkiyat, temin ve fiyat bilgilerinin yanı sıra satış şartları ve ürünün teknik özelliklerinde yapılan değişiklikler konusunda da zamanında ve kesintisiz bir bilgi akışı sağlanmaktadır. AKSA, müşterilerine ürün özelliklerinin yazılı bulunduğu ürün spektleri de iletir. Müşteri tarafından talep edilen analizler ve şirkete bildirilen şikâyetlerin sonuçları ise gerekli teknik incelemelerden sonra müşterilerle paylaşılmaktadır. Ayrıca AKSA ürünlerinin ekolojik olarak zararsız olduğunu bildiren "Ürün Sorumluluğu ve Ürün Kullanım Emniyet Kılavuzu" (ÜSÜKEK) tüm müşterilere Türkçe/İngilizce biçimde gönderilerek konu hakkında bilgilenmeleri sağlanmaktadır.

AKSA Yönetimi, Açık Kapı Günleri, Toplumsal Danışma Paneli, öğrenci gezileri ve Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışmaları gibi faaliyetlerle yerleşik bulunduğu bölge halkıyla bir araya gelmektedir. Bu faaliyetler sırasında yapılan sunumlar, katılımcı ve ziyaretçilere dağıtılan el kitapçıkları, AKSA'nın toplam kalite faaliyetleri, çevre faaliyetleri ve Şirket politikaları gibi konularda bölge halkını bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

AKSA'nın İnsan Kaynakları Yönetimi, temelini çalışanlarla kurulan açık, şeffaf ve dürüst iletişimden almaktadır. Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketi, İtranet Veritabanları, Üst Yönetim Bilgilendirme Toplantıları, Temsil Heyeti, Performans Değerlendirme Toplantıları gibi insan kaynakları uygulamaları, Şirket bünyesinde bulunan yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya ve yatay iletişim kanallarına örnektir. Söz konusu iletişim araçlarının etkin kullanımı sayesinde AKSA çalışanlarının Şirket'in politika ve stratejileri, hedefleri, çalışma hayatını ve iş ortamını iyileştirmek amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler hakkında düzenli bilgi alması ve tüm bu konulara görüş ve önerileriyle katılmaları sağlanmaktadır.

4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağına belirlenmesi ve seçimlerine dair esas. (GRI G3: s.24)

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

AKSA'da, 1996 yılından bu yana Şirket çalışanları tarafından kapalı oy, açık tasnif usulüne göre seçilen 18 kişilik Temsil Heyeti (TH), Yalova Fabrikası'nda 13 ve İstanbul merkez ofiste 5 üye şeklinde dağılmakta ve her vardiyanın temsilcilerinden oluşmaktadır. Çalışanlara yönelik sorunları saptamak, çözüm önerileri getirmek, bu konuda faaliyetler yürütmek ve çalışanların Şirket'ten beklentilerini üst yönetime iletmek; ayda bir toplanan TH'nin görevleri arasında yer almaktadır.

Şirket ana ve ara amaçlarının, kurum kültürünün, politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi süreçlerine de katılım gösteren TH üyeleri aynı zamanda Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu (TKYK) üyesidirler. TH üyeleri, AKSA'nın ilk ana ve ara amaç bildirelerinin oluşturulmasında aktif olarak görev almışlardır. Bu amaçlar kapsamında belirlenen İnsan Kaynakları Politikası ve stratejiler, TH üyelerinin de dâhil olduğu TKYK tarafından belirlenmiştir ve iki yılda bir gözden geçirilmektedir. Ayrıca 360 derece geri bildirim mekanizması ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon oluşturmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

AKSA EFQM Mükemmellik Modeli'ni 1998'den beri kullanmaktadır. Bu modele göre paydaş; ürünler, hizmetler, faaliyetler ve işletme sonuçlarından etkilenen tüm gruplar olarak tanımlanmıştır. EFQM Mükemmellik Modeli'nin planlanması, uygulanması ve kontrolü Toplam Kalite Yönetimi Takımı tarafından yapılmaktadır. Bu çerçevede AKSA'nın paydaşları toplum, çalışanlar, müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler ve resmi kurumlar olarak tanımlanmıştır. Bu paydaşların tanımlanması Toplam Kalite Yönetimi Takımı tarafından düzenlenmiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri ve idare ilkeleri kurumsal yönetim ilkeleri arasında tanımlanmıştır.

Müşteri ile Öğrenme Merkezi (MÖM), Müşterilerin AKSA'yı ve AKSA'nın olanaklarını tanımaları, AR-GE faaliyetleri hakkında bilgi almaları, yaşadıkları sorunlarını ve hayallerini, geleceklerini AKSA ile paylaşmaları, kendi müşterilerinin sorunları dâhil tam bir zincir ve küme yönetimi anlayışı ile AKSA vizyon ve misyonuna uygun olarak çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

Çalışanlarımız:

AKSA İnsan Kaynakları Yönetimi, uluslararası alanlarda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin hayata geçirildiği çağdaş ve yenilikçi uygulamaları içermektedir. “İnsanımıza yapılacak yatırımla, ana hedeflerimize hizmet edecek sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüveni olan, kendini geliştiren, mutlu çalışanları kuruluşumuza kazandırmaktır,” cümlesi, AKSA'nın insan kaynakları politikasını özetler niteliktedir. Şirket'in işe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde çağdaş ve birbiriyle entegre sistemler kullanılmaktadır.

AKSA'nın performans yönetim sistemi, bireyden başlayıp kurumsal gelişime uzanan, aynı şekilde kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren bir sistemdir. Performans yönetim sisteminin çıktıları İnsan Kaynaklarının eğitim planlama, ücretlendirme / ödüllendirme ve kariyer planlama fonksiyonlarında kullanılmaktadır; böylece tüm bu süreçlerin birbirinden beslenen, birbiriyle entegre ve şeffaf bir sistem altında toplandığı bir yapı oluşmaktadır. AKSA, yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir değerlendirme sisteminin yürütülmesine her zaman özen göstermektedir.

Çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığına dair herhangi bir şikayet alınmamıştır. İş tanımı, performans farklılıkları ya da teknik / davranışsal yetkinliklerdeki farklılıklar sebebiyle kişiler arasında farklılıklar ortaya çıkabilir. Çalışanların beklenti ve gereksinimleri yıllık yapılan Çalışanların Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler, yüzyüze görüşmeler gibi birçok araç kullanılarak alınmaktadır.

Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

%13,2'lik pazar payıyla dünya akrilik elyaf pazarına yön veren AKSA, beş kıtada 50 ülkeye satış yapmaktadır. AKSA, ürünlerinin yurt içindeki pazarlamasını Pazarlama ve Satış Müdürlüğü, yurt dışı pazarlamasını ise Pazarlama ve Satış Müdürlüğü ve satış temsilcileri aracılığıyla Grup şirketi Akpa Tekstil Pazarlama A.Ş. üzerinden yürütmektedir. Dört ana bölge üzerinden sürdürülen pazarlama operasyonlarına ek olarak Gaziantep'te de bir satış temsilciliği bulunmaktadır.

AKSA müşterilerin beklenti ve gereksinimlerini müşteri ziyaretleri, satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlara katılım, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabilirlik bilgileri, Müşteri İle Öğrenme Merkezi gibi uygulamalar ile almaktadır.

2010 yılında bu kapsamda 17 adet müşteri MÖM faaliyetleri kapsamında AKSA'ya davet edilmiş, 64 adet firmaya da MÖM kapsamında teknik ziyaret yapılarak talepleri karşılanmaya çalışılmıştır

İşbirliklerinin gereksinim ve beklentilerini Stratejik Planlama Çalıştayı, fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları, toplumun gereksinim ve beklentilerini Toplumsal Danışma Paneli, Toplum Üzerindeki Etki Anketi, günlük basının izlenmesi, Açık Kapı faaliyetleri, sosyal faaliyetlerde alınan geribildirimler, STK'lar ve kamu kurumları ile ilişkiler; hissedarların gereksinim ve beklentilerini ise Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir yurt dışı bilgilendirme toplantıları ile elde etmekte, stratejik planlama çalışmalarında bu verilerden yararlanmaktadır.

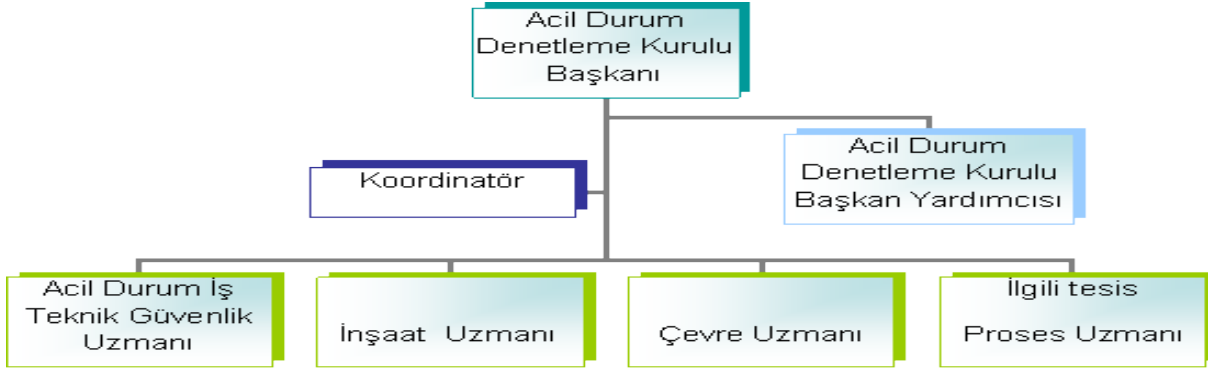
İç Denetim

Finansman ve Risk Yönetimi Kurulu, risk yönetiminin etkin biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla ayda bir kez Genel Müdür başkanlığında toplanmaktadır. Diğer üyeler, İcra Kurulu Üyesi, Direktör (Mali İşler), Direktör (Yeni İş Geliştirme ve Satınalma), Akrilik Elyaf Direktörü'dür. Bu kurulda Şirket'in mali performansının yanı sıra ticari ve finansal riskleri, özellikle de alacak riski yönetiminde ne tür finansal enstrümanlar kullanılacağı ve müşteri bazında risk seviyeleri değerlendirilmekte, Şirket'in net döviz pozisyonu takip edilerek kur riski minimize edilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca tüm fabrikayı kapsayan "Risklerin Kontrol Altında Tutulmalarının İzlenmesi" prosedürü çerçevesinde Aksa'da uygulanan teknolojilerin doğal bir sonucu olarak var olan riskler, çalışanların sağlık ve güvenliklerine, işyerine ve çevreye herhangi bir tehlike oluşturmayacak şekilde kontrol altında tutulmakta ve sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'teki iç denetim faaliyetleri Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. bünyesinde yer alan iç denetim koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Şirket faaliyetlerinin kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak ve faaliyetlerin etkinliğinin artırılması için süreçler analiz edilir ve ilgili birimlerle birlikte risklerin azaltılması, ortadan kaldırılması ve risk yönetiminin etkinliğinin sağlanmasına yönelik çözümlerin bulunmasına katkı sağlanır.

Şirket ve kurumların kurumsal varlık ve itibarlarının sürdürülebilirliği için, "kurumsal yönetim" anlayışına sahip olmak ve "kurumsal yönetim ilkeleri"ne uyum göstermek büyük önem taşımaktadır. Akkök'ün bu anlayışla Nisan 2007'den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adımdır.

Acil Durum Denetleme Kurulu Organizasyonu ;



Ekim 2009'da oluşturulan Akkök Grubu İç Denetim Bölümü'nün yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Risk yönetim politikalarının, süreçlerinin denetimi.
- İç kontrol sistemlerinin, süreçlerinin denetimi.
- Üretilen her türlü bilginin tamlığı, doğruluğu ve güvenilirliği.
- Şirket faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği.
- Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk.
- Şirket varlıklarının korunması.
- Bilgi sistemlerinin denetimi.
- Yönetim süreçlerinin denetimi.

Geleceğe Hazırız...



3. Rapor Parametreleri

Rapor Kapsamı ve Sınırı

3.5 Aşağıdakileri de içerecek şekilde rapor içeriğini belirleme süreci: (GRI G3: s.21)

- Önceliklerin belirlenmesi;
- Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi;
- Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi.

Raporun kapsamının belirlenmesinde tüm paydaşlarımıza hitap edebileceğimiz bilgilere yer verilmiş ve GRI'nın paydaş katılımı ve bütünlük prensipleri dikkate alınmıştır. Özellikle "İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri" ile "Çevre" başlığı altındaki göstergeler öncelikli olarak belirlenmiştir.

Bu rapor, birçok farklı faaliyeti bünyesinde barındıran AKSA Akrikol'in, Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri ile sunduğu ürün ve hizmetleri sonucu yarattığı etkileri sürdürülebilirliğin 3 alt başlığı olan ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan ele almaktadır. Şirket, faaliyet sürecinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinden ortaya çıkan tüm etkileri açıklamış ve olası tüm olumsuzlukları asgari düzeye indirmek adına hedeflediği aksiyonları, bu raporda paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Raporumuzun tüm paydaşlarımıza karşı şeffaflığımızı sağlayacağı ve faydalı olacağı beklenmektedir.

BÖLÜM 5

Performans Verileri

Gösterge 1: Ekonomik Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Ekonomik Performans	Temel Gösterge	EC1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dahil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.

FVAÖK (BİN ABD DOLARI)

%15

Aksa, FVAÖK tutarını 2010 yılında bir önceki yıla kıyasla %15 artırarak başarılı bir yıl geçirmiştir.

'10	84.806
'09	73.716
'08	59.703

NET KÂR (BİN ABD DOLARI)

%41

Aksa, 2010 yılında net kâr tutarında da %41 oranında önemli bir artış ile sermayedarlarının hisse başına kazançlarını yükseltmiştir.

'10	37.217
'09	26.413
'08	45.238

FİNANSAL RASYOLAR			
	Yeniden düzenlenmiş	Yeniden düzenlenmiş	
b1n ABD doları	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Cari Oran	2,38	1,87	1,71
Likidite Oranı	1,97	1,52	1,32
FVAÖK Kâr Marjı (%)	8,81	13,24	9,97
Net Kâr Marjı (%)	6,68	4,74	4,37
Aktif Kârlılığı (ROIC) (%)	6,39	3,27	4,45
Sermaye Kârlılığı (ROE) (%)	10,07	5,52	7,58

SOLO BİLANÇO ÖZETİ

	Yeniden düzenlenmiş	Yeniden düzenlenmiş	
bin ABD doları	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2010
Vartıklar	707.481	808.967	836.241
Dönen Vartıklar	376.237	390.652	388.060
Nakit ve Nakit Benzerleri	26.685	64.003	36.832
Ticari Alacaklar	264.282	218.251	211.656
Diğer Alacaklar	338	395	90
Stoklar	63.738	73.592	88.627
Diğer Dönen Vartıklar	21.194	34.411	50.855
Duran Vartıklar	331.243	418.316	448.181
Ticari Alacaklar	8.375	7.792	6.179
Diğer Alacaklar	7	8	7
Finansal Yatırımlar	17.945	18.024	17.554
Maddi Duran Vartıklar	281.527	353.984	416.635
Maddi Olmayan Duran Vartıklar	128	4.393	3.344
Diğer Duran Vartıklar	23.262	34.115	4.462
Yükümlülükler	707.481	808.967	836.241
Kısa Vadeli Yükümlülükler	158.370	209.146	227.168
Finansal Borçlar	66.719	87.856	85.478
Ticari Borçlar			
- Ticari Borçlar	60.643	101.192	112.340
- İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar	14.386	8.662	22.329
Türev Finansal Araçlar	1.362	0	0
Diğer Borçlar	1.660	2.633	2.081
Dönem Kârı Vergi Yükümlülükleri	5.234	348	2.011
Borç Karşılıkları	988	972	1.298
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.377	7.483	1.630
Uzun Vadeli Yükümlülükler	100.070	121.144	117.949
Finansal Borçlar	80.070	91.253	90.108
Ticari Borçlar	-	1.697	-
Türev Finansal Araçlar	3.098	2.515	3.234
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	4.923	6.306	7.218
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	9.044	9.478	8.679
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.934	9.895	8.709
Özsermaye	449.041	478.677	491.124

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu

Her zaman sektöründe dünya lideri olmayı kendine hedef seçmiş olan Şirketimiz, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı bir dönemde, Şirket'in finansal performansı kadar kurumsal yönetim uygulamalarının da önem kazandığının bilincinde olarak, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirketimiz, başta hissedarlarımız ve yatırımcılarımız olmak üzere, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum gibi tüm paydaşlarımızın nezdinde saygıdeğer, çalışkan, yaratıcı, yenilikçi ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliğini sürdürmekte kararlıdır.

Dünyadaki uygulamalara paralel olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) oluşturduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri", mevcut ve potansiyel ortaklarımızın, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, düzenleyici otoritenin, uluslararası ve ulusal kamuoyunun güvenini güçlendirmek ve artırmak amacını taşımaktadır. Bu doğrultuda AKSA Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan etmektedir.

KSS Yaklaşımımız

Liderlerimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımız için sunduğumuz temel yaklaşımlarımız:

Toplumun çıkarlarını, kendi bireysel çıkarlarının önünde tutmak

Finansal açıdan, başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkiler içerisinde olmamak

Tarafsız olmak

Ulaşılabilir olmak

Hesap verebilir olmak

Şeffaf olmak

Açık ve dürüst davranmak

Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak.

KSS İlkelerimiz

Şirketimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri belirlenmiş ve 2005 yılında yazılı hale getirilerek yayınlanmıştır. Bu ilkeler;

- Ekonomik İlke:** Sürdürülebilir kalkınma ve çevre ile uyumlu olarak verimli ve karlı olmak, faaliyetlerin çevreye olabilecek olası risklerini en aza indirmek için çalışmaktır. Şirketimiz, faaliyetlerini sürdürürken ülkemize ve yerel topluma en geniş ölçüde ekonomik yarar sağlanmasını gözetir. Tüm paydaşlarımızın (çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, sermayedarlarımızın, yatırımcılarımızın, kamunun, yerel ve ulusal ekonominin) beklentilerinin mümkün olan en üst düzeyde karşılanabilmesi bu amaçla tüm faaliyetlerimizde üretkenlik, etkinlik ve verimliliğin gözetilmesi ve faaliyetlerimizin küresel kaynaklara olası olumsuz etkilerinin minimuma indirilmesi temel yaklaşımımızdır.
- Hukuki İlke:** Şirketimiz tüm faaliyetlerinde yasalara, var olan kurallara, uluslararası standartlara, uluslararası anlaşmalara uygun davranır. Hukukun üstünlüğüne inanır. Şirketimizin, paydaşlarımız ile içine düşebileceği her türlü anlaşmazlıklar için çözüm arayışı, hukuka uygunluk çerçevesinde yürütülür. Şirketimiz, kendisi hakkında verilebilecek her türlü olumlu veya olumsuz hukuki karara saygılı davranır ve gereğini yerine getirir.

3. **Etik İlke:** Ticari faaliyetleri ve tüm faaliyetlerimizi yürütürken kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere, ahlak standartlarına, insan haklarına, kurumsal değerlerimize ve etik kurallarımıza tam anlamıyla uyumlu davranmaktır. Şirketimiz iş ahlakına ters düşecek davranıştan kaçınır.
4. **Sosyal İlke:** Şirket faaliyetlerinin sadece şirketin içini değil , aynı zamanda yakın çevredeki piyasayı, tedarik piyasalarını , içinde yaşanılan yöreyi (küçük sanayiciler sitesini,vb.) , sivil toplum kuruluşlarını ve kamu kuruluşlarını da etkilediğinin ve tüm bu paydşlar ile işbirliği içinde çalışma gereğinin bilincinde olmak ve Eğitim öncelikli olmak üzere kültür,sanat ve spor konularında ve istihdam yaratacak projelerle gönüllü katkıda bulunmaktır.

Bağışlar ve Sosyal Yardımlar:

BAĞIŞ VE SOSYAL YARDIMLAR (TL)	
Vakıflar, dernekler ve sivil toplum kuruluşları	54.083
Eğitim	36.198
Spor	10.000
Toplam	100.281

Şirketimiz, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ilkeleri çerçevesinde her alanda standartlarını yükseltmek sorumluluğunu da taşımaktadır. Toplum ihtiyaçlarına ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır. Şirketimiz, içinde bulunduğu çevreye ekonomik katkısının yanı sıra eğitim, kültür, sanat ve spor faaliyetlerine katkıda bulunmayı ilke edinmiştir. Bu bağlamda Şirketimiz 2010 yılında bağış ve sosyal yardımlar adı altında 100.281 TL tutarında harcama gerçekleştirmiştir.

KSS Projelerimiz

Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini “Kurumsal İtibarının” ayrılmaz bir bileşeni olarak kabul eden AKSA Akrilik, 2010 yılında uzun soluklu ve fark yaratan projelere imza atmıştır.

Aksa'nın kurumsal sosyal sorumluluk felsefesi, daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü olarak çalışma ilkesi temelinde biçimlenmektedir. Aksa bu doğrultuda, sürdürülebilir ekonomik gelişim sağlamak için hukuka (mevzuata), Ana Sözleşme'ye ve Şirket içi düzenlemelere (etik kurallar, değerler, ilkeler, vs) uymaktadır.

Şirket'in sosyal sorumluluğa yönelik temel ilkeleri; toplum çıkarlarını bireysel çıkarların önünde tutmak, finansal açıdan başkalarına bağımlılık yaratabilecek ilişkilerden uzak durmak, tarafsızlık, ulaşılabilirlik,

hesap verebilirlik, şeffaflık, açıklık ve dürüstlüktür. Aksa tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olma misyonunu üstlenmektedir.

Aksa, verimli ve çevreyle uyumlu bir üretici olma ilkesini, stratejik amaçlarından biri olan “kurumsal itibar” ile desteklemekte, stratejik hedefler koyarak gelişimini sürekli kılmakta ve bu hedefleri yıllık projelerle gerçeğe dönüştürmektedir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi 2010 yılında da pek çok sosyal sorumluluk projesi, Aksa'nın gönüllü çalışanlarının da desteğiyle hayata geçirilmiştir. Aksa Halk Okulu, çevre bilinçlendirme faaliyetleri, Halka Açık Gün projesi ve ağaçlandırma projeleri bunların yalnızca birkaçıdır. Ayrıca, 2004 yılından bu yana her yıl sosyal, çevresel ve ekonomik konularda gerçekleştirilen etkinlikler, uluslararası geçerliliği olan Global Reporting Initiative (GRI) raporlama formatında hazırlanmakta ve hem AKSA'nın kurumsal web sitesinde hem de Global Compact'ın web sitesinde yayımlanmaktadır. 2008 ve 2009 yılı raporları GRI (Global Reporting Initiative) G3 versiyonu kullanılarak “C seviye Rapor Şablonu” kullanılarak hazırlanmıştır. 2009 yılı raporu ise GRI'a gönderilmiştir.

2006 yılında hayata geçirilen, Okullara Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetim Sistemi Kurulması Projesi'ni o günden bu yana her yıl farklı bir okulda hayata geçirmektedir. Proje 2010 yılında Altınova Bülent Özyürük Çok Programlı Lisesi'nde uygulanmıştır. Gönüllü Üçlü Sorumluluk takım üyelerinden ve çevre uzmanından oluşan bir ekibin belirlediği noktalara atık toplama ve geri kazanım kutuları yerleştirilerek atık istasyonları oluşturulmuştur. Okulun çevre kulübü öğrencilerine konuyla ilgili seminer verilmiş ve AKSA tarafından hazırlanan “Atık Yönetimi kitapçığı” dağıtılmıştır. Ayrıca AKSA çalışanları tarafından tasarımı ve imalatı yaptırılan çevre panoları da ilgili konularda çocukları yönlendirecek bilgileri içerecek şekilde hazırlanmış ve okula hediye edilmiştir. Okul bahçesine dikilmek üzere AKSA Akrilik serasından 120 adet ağaç fidesi temin edilmiştir.

2010 yılında gerçekleştirilen KSS projelerinden örnekler:

AKSA Halk Okulu:

AKSA Akrilik'in topluma yönelik bir başka projesi de AKSA Akrilik Halk Okulu'dur. AKSA Akrilik'in bünyesinde uzun yıllardır gerçekleştirilen toplumu bilinçlendirme çalışmalarıyla aynı doğrultuda başlatılan projede, AKSA Akrilik yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip ile köy halkının ihtiyaç duyduğu konularda bilgi vermek için civar köyleri ziyaret etmektedir. Doktor, hemşire, iş güvenliği uzmanı, çevre uzmanı, sosyal güvenlik kurumu temsilcisi gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, keneden ve ev kazalarından korunma yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, emeklilerin sosyal hakları ve benzeri konularda eğitim vermektedir. Bu etkinlik kapsamında, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı ağaçlandırma kampanyasına destek amacıyla AKSA Akrilik serasında yetiştirilen ağaç fideleri de ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

2010 yılı Halk Okulu uygulamasının, Köy Muhtarı'ndan gelen istek üzerine Aralık 2010 da Kılıç Köyü'nde gerçekleştirilmiştir. Kılıç köyü muhtarı tarafından belirlenen çevre-sağlık-ev kazaları konularını kapsayacak

bir gündem hazırlanmış ve Kılıç köyüne konuşmacılar götürülerek, köy muhtarlık binasındaki toplantı salonunda yaklaşık 200 kişilik bir köy halkına aşağıdaki konularda sunumlar konuşmacılar tarafından yapılmıştır;

- AÇILIŞ KONUŞMASI – Kılıç Köyü Muhtarı **SN. NEDİME ER**
- AKSA TANITIM SUNUMU- **AKSA İKYS Direktörü SN. SİBEL BEKLER** ve **Çevre Uzmanı Sn. Birgül ARAS**
- EV KAZALARINDAN KORUNMA YÖNTEMLERİ - **AKSA İş Güvenliği Mühendisi SN. Cevat ERYİĞİT**
- SAĞLIKLI YAŞAM İÇİN ÖNEMLİ BİLGİLER - **SN. DR. TURHAN ŞENER**

Halk okulunda katılımcılara AKSA'nın ürünleri tanıtılmış, yapacağı yeni çalışmalar hakkında bilgi verilmiş, ardından "ÇEVRENİN HAYATIMIZDAKİ ÖNEMİ ve günlük hayatta çevre konusunda alabilecekler tedbirler hakkında **PROF. DR. ORHAN KURAL** tarafından yaklaşık 40 dakikalık bir söyleşi yapılmıştır.

Halk okulu sonunda eğitim sunumları bir CD bir de basılı kopya olarak Kılıç Köyü kütüphanesine bırakılmış, Prof. Dr. Orhan Kural tarafından yine köy kütüphanesine kendi yazdığı eserlerden hediye edilmiştir. Ankat doldurtulmuş, AKSA Genel Müdürlüğü'nün Kılıç Köyü halkına teşekkürünü içeren bir "Teşekkür Sertifikası" Kılıç Köyü Muhtarımıza verilmiştir. Okulun kapanışında yine AKSA serasında yetiştirilen ağaç fideleri ücretsiz olarak köy halkına dağıtılmıştır.



Ağaçlandırma Çalışmaları

AKSA Akriklik'te, atmosfere salımı gerçekleştirilen sera gazlarının dengede tutulması amacıyla, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının genişletilmesi hedeflenmektedir.

Bozulan orman alanlarının iyileştirilmesi ve erozyonla mücadele kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı 2008 – 2010 Ulusal Ağaçlandırma Seferberliği Eylem Planı'na katkı sağlamak üzere AKSA Akrilik serasında üretilen ağaç fidelerinin yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmasına 2010 yılında da devam edilmiştir.

Kabaklı Köyü Ağaç Dikim Şenliği'ne AKSA Akrilik'ten destek

Kabaklı Köyü Muhtarlığı'nın düzenlediği ağaçlandırma kampanyası, AKSA Akrilik, Yalova Orman İşletme Müdürlüğü, Taşköprü Belediyesi ve özel bir kuruluşun katkıları ile gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında, Cumhuriyet Caddesi'nin üç kilometrelik kısmına plastik korumalı, damlama sulamalı, 500 adet fıstık çamı, 50 adet sedir çamı, kestane ve benzeri ağaçların ekimi gerçekleştirilmiştir.

AKSA Akrilik tarafından 100 adet ağaç fidesi ve damlama sulama sisteminin kurulması ile destek verilen Ağaç Dikim Şenliği'nde AKSA Akrilik temsilcileri hazır bulunmuşlardır.

AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi 2010 yılında da Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık Gün gibi çeşitli organizasyonlar sırasında katılımcılara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2003 – 2007 yıllarında toplam 105.600 adet ağaç fidesi yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmış, 2009 yılında ise, AKSA Akrilik Çalışanları Hatıra Ormanı oluşturulmuştur. Tüm çalışanların ve çocuklarının doğum günlerinde AKSA Akrilik serasında yetiştirilen fideler dikilmektedir. AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, bir yandan fabrika çevresinin yeşillendirilmesi için kullanılırken diğer yandan AKSA Akrilik'in Şirket dışında gerçekleştirdiği etkinliklerde dağıtılmaktadır. 2009 yılında ekilen toplam 15.000 ağaç fidesinin 14.744 adedi çeşitli organizasyonlarla katılımcılara ücretsiz olarak verilmiştir.



Çevre Koruma Hizmetleri ve Ağaçlandırma Dergisi'nin Dutluca Fidan Dikim Organizasyonu

Çevre Koruma Hizmetleri ve Ağaçlandırma Dergisi tarafından geleneksel hale gelen Ağaç dikim Şenliği bu yıl 27 Aralık 2010 günü Orhangazi Dutluca Köyü'nde AKSA'nın temin ettiği 500 adet ağaç fidanı ile

gerçekleştirilmiştir. Organizasyona AKSA'nın Üçlü sorumluluk takım başkanları ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü temsilcisi katılmış, AKSA adına verilen plaketi ve teşekkür sertifikasını almışlardır. Organizasyona İlçe Milli Eğitim Müdürü, Belediye Başkan Yardımcısı, köy muhtarları, firma temsilcileri ve öğrenciler katılım göstermiştir.

AKSA' nın Toplum Bilinçlendirme Faaliyetleri

AKSA Akriklik, bilginin daha geniş paylaşımı amacıyla 8 Şubat 2010 tarihinde, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen enerji santrali konulu panele katılarak, yatırım konusunda geniş kitleleri bilgilendirme misyonu çerçevesinde çalışmalarına devam etmektedir.

Panel kapsamında iletilen soruların cevaplarını içeren duyuruları yerel gazeteler aracılığıyla kamuoyu ile paylaşan AKSA Akriklik, taahhütlerine sadık kalarak <http://www.yalovaenerjiyatirimi.com/> internet sitesini 31 Mart 2010 tarihinde hayata geçirmiştir.

AKSA Akriklik tarafından toplumu bilgilendirmek amacıyla hazırlanan internet sitesinde, enerji yatırımına duyulan ihtiyacın sebepleri, enerji santrali hakkında detaylı bilgiler, yatırımın çevresel etkileri ve bu etkilerin en aza indirgenmesi yönünde alınan önlemlere değinilmektedir. Santral emisyon değerlerinin Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki yasal limitlerin çok altında olacağını vurgulandığı internet sitesinde ayrıca, Dünyada ve Türkiye'de enerji sektörü genelinde ve yatırım özelinde sıkça sorulan sorular yanıtlandırılmaktadır.

Buluş Laboratuvarı

Hem AKSA Akriklik çalışanları hem de AKSA Akriklik Meslek Lisesi öğrencilerine hizmet vermek üzere AKSA Akriklik bünyesinde Perşembe ve Cuma günleri Buluş Laboratuvar'ı kullanıma açılmıştır.

Yalova Belediyesi ve AKSA Akriklik İşbirliği

Yalova Belediyesi'nin, ilköğretim okullarına ve ev hanımlarına çevre konusunda verdiği bilinçlendirme eğitimlerine AKSA Akriklik tarafından, bilgi, belge, doküman ve eğitmen desteği sağlanması amacıyla Yalova Belediyesi ve AKSA Akriklik işbirliğiyle Ocak 2010'da proje hayata geçirilmiştir. Aylık olarak Yalova Belediyesi tarafından planlanan eğitim çalışmaları AKSA Akriklik'in desteği ile yürütülmektedir.

Yalova Lisesi Öğrencilerine Prof. Dr. Orhan Kural tarafından Çevre Konferansı

AKSA'nın "Daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü katkıda bulunmak" Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Felsefesi doğrultusunda uzun yıllardır hem kendi çalışanlarını hem de içinde yaşadığı toplumu özellikle çevre konusunda bilinçlendirme çalışmalarına bir örnek uygulama daha yapıldı.

23 Aralık 2010 da Yalova Lisesi öğrencilerine AKSA'nın yaptığı bir organizasyon ile İ.T.Ü. Maden Fakültesi Bölüm Başkanı ve çevre konusunda dünyada en çok konferans veren Prof. Dr. Orhan Kural tarafından bir konferans verildi.

Okulun spor salonunda yapılan “Çevre ve hayvanların korunması” konulu konferansa Yalova Valisi Sn. Dursun Ali Şahin, İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nden Şube Müdürleri Sn. Cengiz GÜNDEŞ ve Sn. Ziya KARATEKİN, Yalova Lisesi Müdürü Sn. Rıdvan ACAR, Yalova Lisesi Müdür Yardımcısı Derya ARICI, Yalova Lisesi öğretmenleri, AKSA temsilcileri ve okul öğrencileri katıldı.



Toplumsal Danışma Paneli

AKSA Akrilik’in 1993 yılında benimsediği Üçlü Sorumluluk Taahhüdü’nün altı konu başlığından biri olan; “toplumun bilinçlendirilmesi, iletişim, şeffaflık” ilkesini hayata geçirmek üzere düzenlenen Toplumsal Danışma Paneli Türkiye’de bir ilki temsil eden örnek uygulamadır. 2001 yılından bugüne kadar sürdürülen panel uygulaması Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği’nden Proje Ödülü’ne de layık görülmüştür.

Yalova’da gerçekleştirilen Toplumsal Danışma Paneli toplantılarında ilköğretim öğrencisinden, öğretmen, din adamı, muhtara; belediye, sivil toplum kuruluşları ve kamu temsilcilerinden, esnafa kadar uzanan geniş bir yelpazede yerel temsilciler AKSA Akrilik’in üretimi, çevresel performansı, uygulamaları ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve doğrudan katılım modeliyle eleştiri, görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Bu panelde, sanayi ve toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Panel sonunda yapılan anketler aracılığıyla katılımcı memnuniyeti ve istekleri hakkında bilgi edinilmektedir. Bir sonraki panelde bilgi istenilen konular, anketler aracılığıyla öğrenilmekte ve anket sonuçlarından yola çıkılarak panel gündemi belirlenmektedir.

2010 yılında iki panel düzenlenmiş, Ağustos ayında AKSA Bahçekort Tesislerinde gerçekleştirilen Panelde aşağıda yer alan konular hakkında bilgi verilmiştir,

- **AKSA Akrilik'in yeni yatırımları ve son durumları,**
- **Enerji yatırım teşviklerine yurt dışından bir örnek: Avusturya,**
- **Organize Sanayi Bölgeleri ve avantajları,**
- **AKSA Akrilik'in strateji yönetimi ve yeni projeleri,**
- **AKSA Akrilik'in dış denetim sonuçları,**
- **AKSA Akrilik'in son dönemde aldığı ödüller.**

Panelde konuk konuşmacı olarak Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre Danışmanı Dr. Caner Zambak ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan Kural davet edilmiştir.

2010 yılı Aralık ayında gerçekleştirilen Toplumsal Danışma Paneli ise, bir önceki panele katılan ilköğretim öğrencisi temsilcimizin daveti üzerine Atatürk İlköğretim Okulu'nda öğrencilerin ve öğretmenlerinin ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

16.sı düzenlenen Toplumsal Danışma Paneli başladığı 2001 yılından beri ilk defa bir ilkokulda ve bir ilkokul sınıfında, panel üyelerinin tamamını ilköğretim öğrencilerinin sıralarında gerçekleştirilmiş oldu.

Panelde , ev sahibi Atatürk İlköğretim öğrencilerinin kendilerini ve okullarını tanıtmak üzere hazırladıkları tanıtım sunumu öğrencilerin yapmasıyla başlamış, ardından yine öğrencilerin okullarını tanıtmak üzere hazırladıkların filmin izlenmesiyle devam edilmiştir. Panelin kapsamındaki diğer konular ise aşağıdaki gibidir;

- Atatürk İlköğretim Okulu tanıtımı
- AKSA'nın yeni yatırımları ve son durumları
- İklim Değişikliği konusunda Türkiye'nin durumu ve yapılan çalışmalar
- AKSA'nın enerji verimliliği konusunda yaptığı çalışmalar ve sonuçları
- AKSA'nın Sera Gazı Emisyonları Yönetimi çalışmaları
- AKSA'nın 2010 yılı Açık Kapı Faaliyetleri
- AKSA'nın son dönemde aldığı ödüller
- Anket formlarının doldurulması, görüş-öneri ve taleplerin alınması

Panelin ardından Atatürk İlköğretim Okulu Öğrencilerinin hazırlamış olduğu sergi gezilmiş, sonrasında Prof. Dr. Orhan KURAL tarafından hem panelistlerimizin hem de Okul yöneticileri ile öğretmenlerinin ve Okul Öğrencilerimizin katıldığı “Çevre” konulu bir söyleşi yapılmıştır.

Ardından tüm sosyal sorumluluk faaliyetlerinde olduğu gibi yine AKSA serasında yetiştirilen 150 adet ağaç fidesi tüm öğrencilere ve katılımcılara dağıtılmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Raporları:2004 yılından bu yana her yıl sosyal, çevresel ve ekonomik konularda gerçekleştirilen etkinlikler, uluslararası geçerliliği olan Global Reporting Initiative (GRI) raporlama formatında hazırlanmakta ve hem AKSA'nın kurumsal web sitesinde hem de Global Compact'ın web sitesinde yayımlanmaktadır. 2008 ve 2009 yılı raporları GRI (Global Reporting Initiative) G3 versiyonu kullanılarak “C seviye Rapor Şablonu” kullanılarak hazırlanmıştır. 2009 yılı raporu ise GRI'a gönderilmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin Türkiye’de yaygınlaştırılmasında AKSA’nın rolü:

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS), altında buluşmaya davet etmiştir.

Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezinde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Aksa Akrilik çevre, iş sağlığı-güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri 2004 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ölçütlerine uygun olarak yayınlamakta ve kurumsal web sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunmaktadır. Raporda çalışanlar, müşteriler ve toplum üzerindeki algıyı ölçmeye yönelik olarak düzenlenen anket sonuçlarına da yer verilmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)’ne (Global Compact) Türkiye’den kabul edilen ilk kimya fabrikası olan ve Sözleşmeyi 2006 yılında imzalayan AKSA Akrilik, KalDer’in düzenlediği Ulusal Kalite Kongresi kapsamındaki KİS Çalıştay’ına da sponsor olmuştur.



1997 yılından beri yıllık olarak çevre ve verimlilik hedefleri belirleyen AKSA Akrilik, böylece küresel kaynakların verimli kullanımı ve atıkların azaltılmasıyla ilgili çevresel performansını sürekli geliştirmektedir.

AKSA Küresel İlkeler sözleşmesini imzaladığı 2006 yılından beri Türkiye’de Küresel İlkeler Sözleşmesinin tanıtılması ve desteklenmesi amacıyla yapılan birçok çalışmaya gönüllü katkıda bulunmuştur.

2009 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi Ulusal Ağını Türkiye çapında güçlendirmek ve uluslararası boyutta temsil etmek amacıyla Küresel İlkeler Sözleşmesine önem veren ve etkili çalışmalar gerçekleştiren kuruluş temsilcilerinden oluşan Yürütme Kurulu oluşturulmuştur.

KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri aşağıdaki gibidir:

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

AKSA bu kurulda çalışmak üzere davet edilmiştir ve Sn. Sibel Bekler bu çalışmalarda aktif olarak rol almaktadır. KİS Yürütme Kurulu'nun 2010 yılı faaliyet planında seçilen dört sektöre KİS 'in tanıtılması ve taahhütte bulunmaları için destek olunması bulunmaktadır. Sektörel toplantılarda KİS ilkelerinin o sektöre ilişkin değerlendirilmesinin yapılması, ilkelerin benimsenmesinin getireceği katma değer ve bu süreçte karşılaşılan sorunlar ve engellerin tartışılması amaçlanmıştır.

Bu amaçla 18 Şubat 2010'da "ilaç sektörünün" liderlerine, 01 Nisan 2010'da ise "otomotiv sektörünün" liderlerine tanıtım toplantıları ve çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Tanıtım sunumlarında KİS'in 7.,8. ve 9.maddeleri olan "Çevre konularında"ki bilgilendirme Sn. Sibel BEKLER tarafından yapılmış, çalıştaylarda da mentorluk görevini yürütmüştür.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'nin KİS'i uygulayan kuruluşların proje ve faaliyetlerinden örnekler sunmak ve bunları tüm dünya ile paylaşmak için bastırdığı "Seçenek Yaratmak" isimli İngilizce ve Türkçe katalogda Türkiye'den Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan sadece 3 Türk firmasına yer verilmiş ve bu firmalardan biri AKSA olmuştur. Katalogda AKSA'nın Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına yer verilmiştir. Kataloglar Birleşmiş Milletlerin (UNDP) yaptığı tüm organizasyonlarda tüm dünyada dağıtılmaktadır.



11


Kurumsal Sosyal Sorumluluk

"AKSA BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzaladı. O zamandan bugüne şirket, stratejisinde, misyonunda, kurumsal kültüründe ve iş süreçlerinde küresel ilkelere yer verdi. Küresel İlkeler Sözleşmesi en önemli etmenle, insanla ilgili olduğu için hayati önemde bir sözleşme."

Mustafa YILMAZ



AKSA Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü



UNDP kurumların sosyal sorumluluğunu geliştirmek yönünde uzun vadeli bir hedef güdüyor. Kurumsal sosyal sorumluluğu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi aracılığıyla geliştiriyoruz. Bu, yolsuzluk karşıtı, insan hakları, emek ve çevre standartlarını ön plana çıkaran bir dizi evrensel ilkeyi ortaya koyan küresel bir kurumsal yurttaşlık girişimi.

2002'de Türkiye'de imzaya açıldığından beri yaklaşık 200 şirket ve ulusal kurum BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katıldı.

Ağaçlandırma Faaliyetleri:

Atmosferdeki sera gazlarını dengede tutabilmek için, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının arttırılması en büyük hedefimizdir.

En kısa sürede orman varlığının arttırılması, bozulmuş orman alanlarının rehabilite edilmesi, erozyonla mücadele edilerek topraklarımızın göllere, barajlara ve denizlere taşınmasının önlenmesi gerekmektedir. Bu amaçla Çevre ve Orman Bakanlığı 2008 – 2010 Ulusal Ağaçlandırma Seferberliği Eylem Planına katkı sağlamak amacıyla AKSA Akrilik serasında üretilen ağaç fideleri ücretsiz olarak yurt çapında dağıtmaya devam edilmiştir.

Çevre ve Kalite

Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Projeleri

1997 yılında Türkiye'de ilk onuncu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesini alan AKSA Akrilik, her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerde, 2002 yılından beri sıfır uygunsuzluk başarısını 2009 ve

2010 yıllarında da sürdürmüştür. 2010 yılında “sıfır uygunsuzluk” başarısına “sıfır tavsiye” başarısını da eklemiştir.

Kurumsal misyonunda çevre konusuna daima yer veren AKSA Akrilik, kurumsal stratejilerini de çevre ve kurumsal sosyal sorumluluk konularını kapsayan hedefleri ve projeleri içerecek biçimde oluşturmaktadır.

Önleme ve azaltma, 1995 yılında oluşturulan çevre politikasının öncelikleri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltılması, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensipler olarak benimsenmiştir. Atığın kaynağında azaltılması, yeniden kullanımı ve hammaddeye çevrilmesi konularında çeşitli projeler hayata geçirilmiştir.

Üretim esnasında çıkan atıkların geri kazanılarak hammaddeye çevrilmesini sağlayan projelere son beş yılda 3 milyon ABD doları harcanmıştır. Bu yatırımlar sayesinde doğal kaynakların daha az kullanılması ve atığın yeniden değerlendirilmesi ile çevreye ve ekonomiye büyük katkı sağlanmıştır.

İki yıl öncesine kadar tamamı bertaraf edilen bir atığın, gerçekleştirilen yatırım ve bilinçlendirme çalışmaları sonucunda %65'i geri kazanılmış ve yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Geri kazanım oranlarının yükseltilmesi hedefine paralel olarak beş yıllık stratejik planlarda atık azaltma-değerlendirme projeleri önemli bir yer tutmaktadır.

Akrilik elyafının boyanması sonucunda çıkan boyalı atık suları, atık su arıtma tesisine gelmeden ön arıtılması sonrasında boyanın geri kazanılarak farklı endüstrilerde girdi malzemesi olarak kullanılmasının araştırılması projesi, AKSA Akrilik ve Yalova Üniversitesi işbirliğiyle yürütülmektedir. Böylece hem atık su tesisine gelen atık yükü azaltılmış olacak hem de malzemenin yeniden kullanımı sağlanacaktır.

Arıtma çamurunun susuzlaştırılması ve kompost veya gübre yapımında kullanımının araştırılması projesi yürütülmektedir. Bu projeye su arıtma tesisinden çıkan arıtma çamuru miktarının azaltılarak enerji tasarrufu sağlanması ve küresel kaynakların korunması hedeflenmektedir. Arıtma çamurunun kompost veya gübre olarak tarımda ve/veya bozulmuş alanların iyileştirilmesinde kullanılması için de çalışmalar yürütülmektedir.

Filtre baskı bezlerinin temizlenmesi amacıyla azot yerine basınçlı hava kullanımına geçilmesiyle beraber %20 oranında azot tasarrufu sağlanarak küresel kaynakların kullanımı azaltılmıştır.

AKSA Akrilik'in yeni ürünü olan homopolimer elyafına da Oeko-Tex 100 belgesi alınmıştır.

Solventin geri kazanımından arta kalan ve bertaraf edilen tehlikeli atığın hem miktarını azaltmak hem de içerisinde bertaraf edilen solventi geri kazanmak üzere yeni bir yatırım planlanmaktadır. Projenin, bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını azaltması ve atık ile beraber bertaraf edilen solventin geri kazanım oranında artış sağlaması hedeflenmektedir.

KARBON AYAKİZİ ÇALIŞMALARI

AKSA Akrilik, çevreye duyarlı yaklaşımındaki öncü konumunu küresel iklim değişikliği konusundaki çalışmalarla güçlendirmektedir. Türkiye'de henüz yasal bir yükümlülük bulunmamakla beraber AKSA Akrilik, 2010 yılında Karbon Ayak İzi çalışmalarına başlamıştır. Şirket'in, Avrupa Birliği ve Türkiye'deki gelişmeleri takip etmek ve bu yöndeki çalışmalarını yürütmek üzere bünyesinde oluşturduğu kurulun ilk faaliyeti karbon envanterinin çıkartılması olmuştur. Temmuz 2009 – Temmuz 2010 dönemine ait karbon envanteri ISO 14064-1'e uygun olarak çıkartılarak, kurulan yönetim sistemi ve “Sera Gazları Envanter

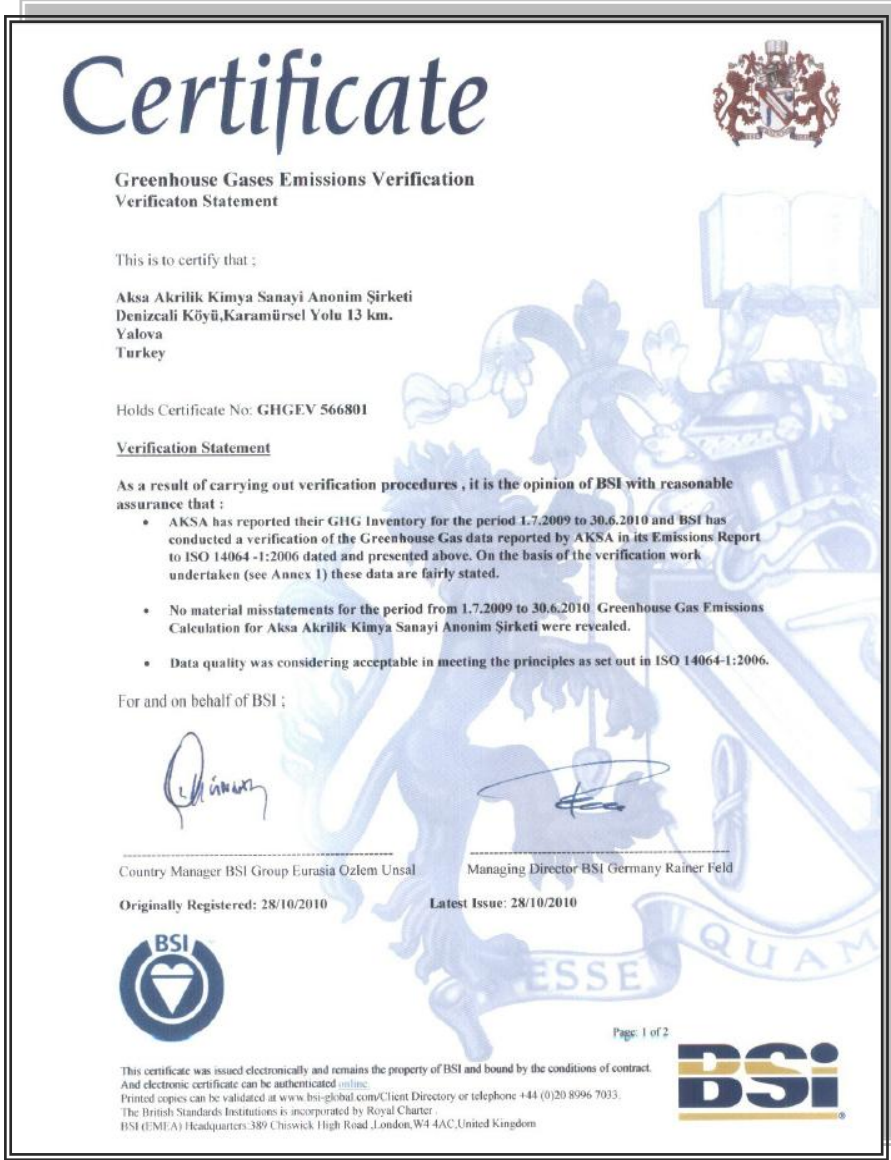
Raporu” Almanya ve Türkiye’deki BSI (The British Standards Institution) tarafından ISO 14064-1 standardına göre belgelendirilmek üzere denetlenmiştir.

Sertifikasyon denetimlerine “‘**limited assurance**’ (‘**makul güvence**’) için başvurumuz yapılmış, **Denetim ve veri kalitesi BSI denetçileri tarafından değerlendirilerek; BSI Baş denetçisi tarafından ‘reasonable assurance’ (‘kapsamlı güvence’) olarak sertifikamız verilmiştir.**

Denetim sonucunda, AKSA Akrilik BSI’nın Türkiye’de üst seviye güvenilirlikte sertifikalandığı ilk şirket olmuştur. Gelecek dönemde sera gazı salımını azaltma çalışmalarına hem AKSA Akrilik bünyesinde hem de tedarikçi ve taşıyon firmalarda devam edilmesi planlanmaktadır.

Türkiye’de ISO 14064-1 e göre sertifikalandırılan üçüncü şirket olan AKSA, bu sertifikayı alan ilk sanayi kuruluşudur.





Sertifikalar AKSA kurumsal web sitesinde paylaşılmaktadır.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları

AKSA Akrilik tarafından, enerji verimliliği hedeflerine paralel olarak doğal kaynaklar ve yardımcı maddeler arasında bulunan basınçlı hava, su ve azotun verimli kullanımını sağlamak üzere son beş yılda azaltma ve proseste tekrar kullanıma yönelik projelere yaklaşık 1,5 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Enerji verimliliğine katkı sağlayacak noktaları belirlemek için yedi yıldır altı sigma bir araç olarak kullanılmaktadır. Alınan önlemler ölçülebilir sonuçlar vermeye başlamıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yılında da devam eden “normal floresan ampullerin led floresan ampullerle değiştirilmesi” projesi kapsamında %76 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yıl sonu itibarıyla tamamlanması hedeflenen “elyaf tavlama işleminin üretim makinesi üzerinde yapılarak otoklavlarda buhar tasarrufu sağlanması” projesi ile 2,8 ton/saat buhar tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.

2010 yılında başlayan ve 2013 yılına kadar sürmesi öngörülen, 1,4 milyon ABD doları tutarında toplam yatırım bütçesi ayrılan “yüksek verimli motor” projesi ile yüksek enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında elektrik ve buhar tasarrufunu hedefleyen projelere 2005-2009 yılları arasında toplam 15 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Gerçekleştirilen yatırımlar sonucunda küresel kaynak kullanımındaki düşüş yukarıdaki tabloda özetlenmektedir

	GEÇMİŞTEN BUGÜNE
İşgücü Verimliliği	1972'deki değerinden 51 kat iyileşti
Elektrik Verimliliği	1972'deki değerinin 1/3 'üne düştü
Buhar Verimliliği	1972'deki değerinin 1/3 'üne düştü
Solvent kaybı %	1982'deki değerinin 1/5 'ine düştü
Kullanılan su miktarı	1972'deki değerinin % 38 'ine düştü
Konversiyon oranı	1976'daki değerinden %11 iyileşti
Azot	1989'daki değerinin 1/3 'üne düştü
Monomer kaybı	1982'deki değerinin 1/7 'sine düştü

Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği

Aksa, 1990'lı yılların başında kalite kontrolden kalite yönetimine geçmiştir ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni kurarak ISO 9001 belgelendirme çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır. 1996 yılında Toplam Kalite Yönetimi'ni (TKY) bir yönetim modeli olarak benimseyerek kalite yolculuğundaki önemli kilometre taşlarından birini gerçekleştiren Şirket'in yönetim anlayışı, 1997 yılında radikal bir dönüşüm geçirmiştir. TKY, kalite sorumluluğunu tüm çalışanların taşımasını, Şirket içinde düşünsel engellerin kaldırılmasını ve tüm çalışanların katılımıyla endüstriyel bir demokrasi ortamının yaratılmasını hedeflemektedir.

Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu'nun oluşturulması, ilk performans yönetim sisteminin kurulması, kalite çemberleri ve özdeğerlendirme çalışmalarının başlatılması, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olunması, süreç yönetim sistemi için ilk adımların atılması gibi önemli faaliyetlerde bulunulmuştur. Bu faaliyetlerle başlayan Aksa mükemmellik yolculuğu, yıllar içinde geliştirilen ve iyileştirilen pek çok sayıda ilke ve yaklaşımla devam etmiştir.

2010 yılı, Aksa süreçlerinin ve organizasyonunun yeniden yapılandırılması amacıyla 2009 yılında başlatılan çalışmaların sürdürüldüğü bir yıl olmuştur, örneğin organizasyon yapısı ve altyapı stratejik iş birimleri temelinde (SBU) yeniden yapılandırılmıştır. Organizasyonel yapılanmaya paralel olarak ana süreç yapısında da değişiklikler yapılmış, 10 ana süreçten oluşan süreç yönetim yapısı gözden geçirilerek 13 ana süreç tanımlanmıştır.

Aksa, özdeğerlendirme çalışmalarını EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre yürütmektedir. 2010 yılında, KalDer Ulusal Kalite Ödül sürecinde de değerlendirme yapan deneyimli çalışanlarının ve yönetim ekibinin katılımıyla sekizinci özdeğerlendirme çalışmasını gerçekleştirmiştir. Ulusal Kalite Ödülü sürecinden gelen geribildirim raporu ve özdeğerlendirme raporundan yararlanılarak 2011 yılı için iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Aksa'da, doğal kaynak ve hammaddelerin etkin kullanımı için yıllık çevre ve verimlilik hedefleri belirlenmektedir. Şirket hedefleri, kişisel hedeflere dönüştürülmekte ve bu hedeflerin gerçekleşmesi yıllık aksiyon planlarıyla garanti altına alınmaktadır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne sahip olan Aksa, TSE ve DQS tarafından yapılan dış denetimler sonucunda, uzun yıllardır sürdürdüğü "sıfır uygunsuzluk" başarısını 2009'da da devam ettirerek ISO 9001 belgesini yenilemiştir. Aksa, sıfır uygunsuzluk başarısını ISO 14001 ve TS 18001 dış denetimlerinde de yeniden ortaya koymuş ve 2002 yılından bu yana gerçekleştirilen ISO 14001 denetimlerini sekizinci kez sıfır uygunsuzluk görüşüyle tamamlamıştır.

2010 yılında KalDer ile önemli iki konuda işbirliği gerçekleştirilmiştir. KalDer liderliğinde, stratejik planlama, proje yönetimi ve yenileşim konularında, AKSA Akrilik, Bosch, Siemens tarafından bir kıyaslama platformunun oluşturulmuş ve buna ek olarak AKSA Akrilik 2008 yılı Ulusal Kalite Ödül Başvuru dokümanının, KalDer tarafından düzenlenen değerlendirici eğitiminde vaka olarak kullanılması amacıyla sunumu sağlanmıştır. Ulusal Kalite Hareketi'ne destek amacıyla KalDer tarafından düzenlenen çeşitli platformlarda deneyim paylaşımı sunumları gerçekleştirilmiştir.

AKSA Akrilik, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş 2008 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen gözetim denetiminde sıfır uygunsuzluk kaydedilmiştir. 2009 yılında Şirket'in yeni karbon elyaf üretimi de belge kapsamına dâhil edilerek belge yine sıfır uygunsuzluk ile yenilenmiştir. 2010 yılında yürütülen dış denetim sonucunda da sıfır uygunsuzluk başarısı sürdürülmektedir.

AKSA Akrilik, 2010 yılını "**İş Sağlığı ve Güvenliği Yılı**" ilan etmiştir. Yalova işletmesindeki tüm operasyonları kapsayan Güvenlik Kültürü Analizi ve Güvenlik Yönetim Sistemi değerlendirmesi yapmayı planlayan ve güvenlik vizyonunu gerçekleştirmek üzere bir yol haritası oluşturmayı hedefleyen AKSA Akrilik, DuPont ile Sürdürülebilir Çözümler anlaşması yapmıştır. Bu işbirliği kapsamında, iş nedenleri, proje hedefleri, proje kapsamı, sorumluluklar, zamanlama, proje uygulama detayları ve yatırım detayları belirlenmiştir.

AKSA Akrilik tarafından üç aşamalı olarak gerçekleştirilecek bu projenin ilk safhası 2010 yılında başlamıştır.

Safha 1: Mevcut durumun değerlendirmesi, gelecekteki durumun ve stratejinin tanımlanması ve çözümünün tasarlanması sürecini kapsamaktadır. 12 madde ve 24 sorudan oluşan İş Güvenliği Algılama Anketi, Türkçe olarak hazırlanarak hem AKSA Akrilik personeline hem de sahada çalışan tüm alt işveren ve yüklenici firmaların personeline uygulanmıştır.

Safha 2: Değişikliklerin planlanması ve uygulanması aşamasıdır.

Safha 3: Sürekli iyileştirmeye yönelik çalışılması ve yönlendirilme aşamasıdır.

Yapılmakta olan çalışmalara ek olarak İlerlemeyi İzleme ve Yönlendirme, Güvenlikte Mükemmelliğe doğru yapılan yolculukta, DuPont yöntemi üç temel başarı faktörüne dayanmaktadır.

1. Lider Katılımı: Projenin tüm aşamalarında, doğrudan veya dolaylı raporlama organizasyonu ile kendini hissettirmesi için şirket liderlerinin işbirliği gerekmektedir.

2. Uygulamalı Öğrenme: Eğitim kazanımlarının büyük bir bölümü eğitimin tamamlanmasından birkaç gün sonra kaybedilmektedir. Yetişkinlerin öğrenmesi sınıf içi eğitimin derhal uygulanmasına bağlıdır. Öğretileni uygulama, öğrenmeyi korumanın temel bileşenidir. DuPont yöntemi "know-how"ın müşteriye, müşterinin ortam ve şartlarında pratik uygulama ile aktarılmasını sağlamaktadır.

3. Değişim Denklemini Hayata Geçirmek: Mevcut durumu anlamayı, daha iyi durum vizyonu oluşturmayı ve bu vizyona ulaşmak için bir yöntem geliştirmeyi içermektedir.

İş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesiyle ilgili TS-18001 İSG Yönetim Sistemi kurma çalışmaları kapsamında, 2005 yılında eklenen iki yöntem etkinlikle uygulanmaktadır. Bu yöntemlerin ilki, elektronik ortamda sistem ve donatım hatalarının etkilerinin belirlenmesi ve riskleri azaltmak için gerekli çalışmaların hayata geçirilmesine yönelik FMEA'dır (Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi). Diğeri ise fabrika risk haritasında belirlenen en tehlikeli bölgeler için kaza odaklarının saptanması ve ortadan kaldırılması için kullanılan HAZOP'tur (Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi).

AKSA Akrilik'in mükemmellik yolculuğu

Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) 1993 yılından bu yana her yıl düzenlediği Ulusal Kalite Ödülleri'nin en prestijlisi olan Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü 2008 yılında, sergilediği başarılı performansla AKSA Akrilikkazanmıştır. Türkiye'de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaştırılması, bu alanda başarılı örneklerin ortaya çıkarılması ve kazanılan deneyimlerin paylaşılması amacını taşıyan bu ödülle AKSA Akrilik, sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunu taçlandırmıştır.

1993 yılından beri sürdürmüş olduğu mükemmellik yolculuğunda elde etmiş olduğu tecrübelerini katıldığı çeşitli ortamlarda paydaşlarına aktarmıştır.

Bu ortamlardan örnekler aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır;

Yıl	Konu	Platform
2010	AKSA Akrilik Altı Sigma Deneyimi	Yalın Altı Sigma Konferansı
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	AKSA Akrilik: Suriye Kalite Ödülü Oluşumu
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	Boğaziçi Üniversitesi Kalite Zirvesi
2010	Ulusal Kalite Hakeketi: Yeni Bir İtici Güç	Ulusal Kalite Kongresi
2010	Toplam Kalite Yönetimi (TKY)	Yalova Üniversitesi
2010	AKSA Akrilik Sürdürülebilirlik: 40 Yıllık Yaşam Tarzı	Dünya Verimlilik Kongresi
2009	Rekabet Modeli: Karbon Elyaf Projesinde TKY Deneyiminden Yararlanma	Bursa Kalite ve Başarı Sempozyumu
2009	Mükemmellik Yolculuğumuz	Sakarya Üniversitesi – 2.Üniversite/Sanayi İşbirliği Sempozyumu
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	TOSB
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	KalDer Değerlendirici Eğitimi
2009	UKÖ Yerel Tanıtım	Yalova Üniversitesi
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	KalDer Ödül Tanıtım Toplantısı
2009	Mükemmellik Yolculuğumuz	İgdaş Kalite Semineri
2009	Yalova İçin Fırsat Penceresi	Yalova Üniversitesi

Bu çalışmalara ek olarak, 2010 yılında KalDer ile önemli iki konuda işbirlikleri yapılmıştır.

- KalDer liderliğinde AKSA Akrilik, Bosch, Siemens kıyaslama platformu. Konular : Stratejik Planlama, Proje Yönetimi, Yenileşim (Inovasyon) ve
- AKSA Akrilik Ödül Başvuru dokümanının, KalDer Değerlendirici Eğitiminde Vaka olarak kullanılması amacıyla dönüştürülmesidir.

Kıyaslama Ziyaretlerine Örnekler

Yalova ve civar illerdeki eğitim kurumlarından gelen ziyaretçilerin yanısıra hem yurtiçinden hem de yurtdışından kıyaslama çalışmaları ve case study (örnek çalışma) yapmak için de çeşitli kurumlardan temsilciler gelmektedir.

Son olarak Suriye'den, Suriye Ulusal Kalite Ödülü organizasyonunu yapmak üzere çalışmaları yürüten devlet, kamu, özel sektör temsilcilerinden oluşan yaklaşık 20 kişilik bir heyet, 2008 yılında AKSA Akrilik'in Ulusal Kalite Ödülü çalışmaları ve kazanımları hakkında "case study (örnek çalışma)" için Yalova tesislerine ziyarete gelmiştir.



“Hall of Fame” ödülüne layık görülmesinin ardından AKSA Akrilik’e yurt içi ve yurt dışından pek çok kuruluştan bilgi paylaşımı, öğrenme ve kıyaslama (benchmark) daveti gelmektedir. Davet gönderenler arasında, şirketleri için en iyi uygulama ziyareti (best practice tour) yapmak üzere kıyas ortağı olarak AKSA Akrilik’i seçen Palladium EMEA, Abu Dabi’deki ADWEA (Birleşik Arap Emirliklerinin Su ve Elektrik Otoritesi) ve ADSSC (devlet ve özel sektörün alt yapı ve atık su arıtma tesisi ihtiyacını karşılayan kurum) bulunmaktadır. Söz konusu şirketlerin, AKSA Akrilik’in “Strateji Yönetimi” konusundaki uygulamaları ve “Strateji Ofisi”nin çalışmaları hakkında bilgi almak ve kıyaslama yapmak üzere 2011 yılı AKSA Akrilik’in Yalova Tesisleri’ni ziyaret etmeleri planlanmaktadır.

Teşekkürler

AKSA’nın gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler sonrasında AKSA ya gelen yazılı “Teşekkür mesajları” tüm çalışanların erişimine açık olarak veritabanından yayınlanmaktadır. 2010 yılında gelen örnek teşekkür mesajları aşağıda paylaşılmıştır:

- İzmit Nuh Çimento İlköğretim Okulu Müdürlüğü tarafından, Genel Müdürümüz Sayın Mustafa Yılmaz’ın, düzenledikleri kalite konseyine konuşmacı olarak katılım.
- İTÜ Maden Mühendisliği Bölümünün daha modern ve işlevsel bir yapıya dönüştürülmesine katkı,
- Emniyet Teşkilatı Mensupları Hanımları Yardımlaşma Derneği kermesine katkı,
- III. Ulusal Polimer Bilimi ve Teknoloji Kongresi ne sponsor olarak katkı,
- 700. Yıl Osmangazi İlköğretim Okulu’na yapılan maddi manevi katkı.

Gösterge 2: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Su	Temel Gösterge	EN8	Kaynağına göre toplam su çekimi.

Su Kaynaklar ve Tüketimi

AKSA Akrilik elyaf üretim prosesinde, 2010 yılında 8,03 m³ / ton.tow ham su tüketilmiştir. Bu suyun büyük çoğunluğu barajdan ve yüzeysel su kaynağından (2 adet dere) temin edilmekte olup; yaz döneminde baraj ve yüzeysel su kaynaklarının su seviyesinin çok düşük olduğu dönemlerde takviye olarak Fabrikamıza ait ruhsatlı kuyulardan temin edilebilmektedir.

Kaynaklarının verimli kullanımının sürdürülebilir kalkınmanın temel prensibi olduğunun bilincinde olan AKSA da diğer doğal kaynaklar gibi su kaynağının da tasarruflu kullanımını sağlamak amacıyla ham su tüketimleri her yıl konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde yapılan tasarruf projeleri ile yıllar bazında azalma göstermektedir.

YIL	TÜKETİM (m ³ hamsu / ton.tow)
2002	11,46
2003	10,40
2004	8,8
2005	8,9
2006	8,43
2007	8,37
2008	8,18
2009	7,99
2010	8,03

Fabrikamızda ham su kaynağı olarak kullanılan baraj suyu, ayrıca bir su arıtma ünitesinden geçirildikten sonra personelimizin içme suyu olarak kullanılmaktadır. Suyun tasarruflu kullanımı kadar suyun temin edildiği kaynakların da öneminin bilincinde olan AKSA, doğal dengenin bozulmaması amacıyla oluşumu çok uzun yıllar alan yeraltı sularının korunmasını ve minimum kullanımını hedeflemektedir. Kaynaklarına göre Ham su temin yüzdelerine baktığımızda bu durum yeterince açıklıkla görülmektedir.

YIL	YERALTI SUYU KULLANIMI (%)	YÜZEY SUYU (DERE + BARAJ) (%)
2003	27	73
2004	7	93
2005	4	96
2006	4	96
2007	5	95
2008	5	95
2009	5	95
2010	5	95

Gösterge 3: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar	Temel Gösterge	EN22	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.

Atık Yönetimi Stratejimiz AKSA için atık; faaliyetler neticesinde doğrudan yada dolaylı şekilde oluşması muhtemel, hava, su, toprak ortamlarında olumlu yada olumsuz etkiler yaratabilecek, yeniden kullanımı, gerikazanımı mümkün ya da ilgili kanuni gereklilikler doğrultusunda bertarafı gerekli olan maddelerdir.

KATI ATIK YÖNETİMİ FELSEFEMİZ



AKSA Atık Yönetim Sisteminde Aşamalar ise:

- Kaynak noktalarının belirlenmesi ve atık haritalarının hazırlanması,
- Miktar ve değişimlerin takibi,
- Oluşan miktarların azaltılması, kirliliğin önlenmesi,
- Gerikazanım, yeniden kullanım ya da bertaraf alternatifleri,
- Maliyet azaltıcı, gelir arttırıcı hazırlıklar,
- Kaynakta ayırma, toplama, ara depolama ve nakletme süreçlerinin planlanması,
- Uygun atık konteynerleri, toplayıcı araç/ekipman ve ara depolama sahalarının düzenlenmesi,
- Yapılan düzenleme ve kurulan sistemlerin dokümanite edilmesi
- Kurulan sistemler ile ilgili verilerin kayıt altına alınması, raporlanması
- Sistemlerin iyileştirilmesi olarak yürütülmektedir.

Kaynağında Ayrı Toplama

AKSA faaliyetlerinden kaynaklanabilecek atıklar, ISO 14001 Çevre Yönetim sistemi içerisinde kullanılan Çevre boyutlarının analizi metodu ile belirlenmiştir. Farklı faaliyetlerden çıkabilecek benzer atıklar biraraya getirilmiş ve kategorize edilmiştir. Yapılan karakterizasyon sonucunda 3 farklı atık cinsi oluşturulmuştur. Bunlar;

1. Evsel Atıklar
2. Değerlendirilebilir Atıklar (Tekrar kullanılabilir ve Geri Kazanılabılır atıklar)
3. Tehlikeli Atıklar.

3 kategoride toplanan atıklar, Gerikazanılabilen Atıkların Değerlendirilmesi Prosedürü ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Prosedürü ile tanımlandığı üzere, atık kaynak noktalarında oluşturulmuş, atık cinsi, miktar ve içeriklerine uygun atık istasyonlarında mevcut, farklı renk ve etiketlerle tanımlanmış kutu, konteyner ve

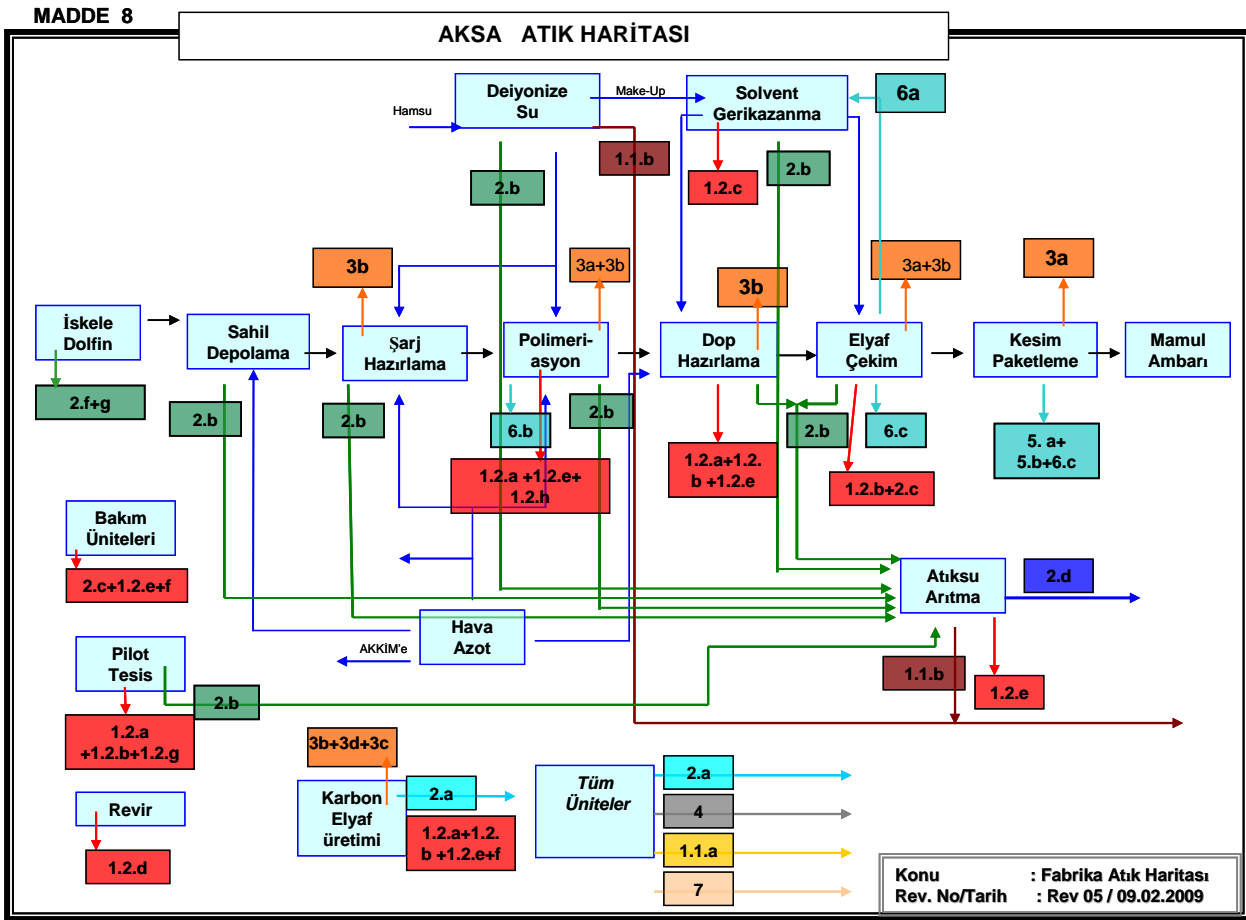
bunkerlerde ayrı olarak toplanır. Atık yönetim sistemi kapsamında tanımlanan tüm atıklar için, özelliklerine ve bertaraf yöntemlerine uygun şekilde etiketler hazırlanmıştır. Bu etiketler, geri kazanım noktalarında, ara depolama sahalarında, tehlikeli atık konteynerlerinde ve tüm atık kutularında uygulanmıştır. Ayrıca, atık kutu/konteynerleri üst kapaklarına da geri kazanılabilir ya da tehlikeli atık olmalarına ilişkin ayırtedici bir etiket hazırlanmıştır.

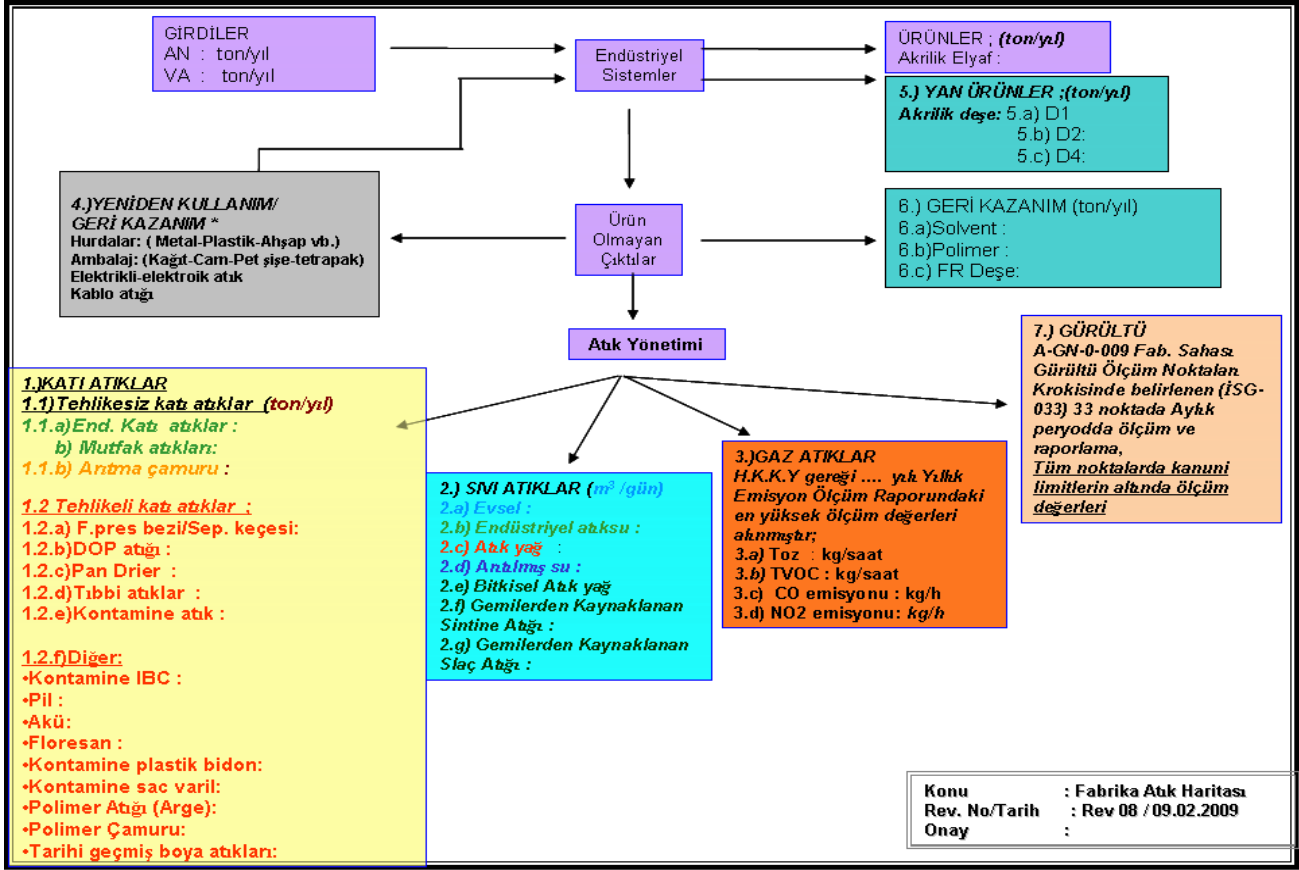
Atık toplama süreçlerinde, atıklar:

- kaynaklarında, özelliklerine göre ayrılarak uygun kaplarda toplanır,
- atık üreten üniteler tarafından elektronik sistemde atıkların alınması için talepte bulunulur
- sorumlu personel tarafından program dahilinde, kendilerine belirtildiği şekilde istasyonlardan alınır,
- belirlenmiş alanlarda ayrılmış özel yerlerine uygun şekilde bırakılır.

AKSA proseslerinden kaynaklanan ve kategorilerine göre ayrı toplanan atıklar ile atıkların miktarları yıllık olarak hazırlanan Atık Haritalarında gösterilmektedir. Bu haritalarda hangi atığın hangi faaliyetlerden kaynaklandığı gösterilmekte; her yıl sonunda faaliyetler sonucunda oluşan atıkların miktarları gösterilmektedir. Ayrıca atıkların miktarları ve bertaraf yöntemleri hazırlanan Atık Beyan formları ile Çevre ve Orman Bakanlığı'na beyan edilmektedir.

AKSA Atık Haritası – 1. sayfa (Kaynaklar) – 2010 yılı başında gözden geçirilmiştir





Tehlikeli Atıklar

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan ve Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği ekli listelerinde Tehlikeli Atık olarak görülen atıklar, fabrika sahamız içerisinde atık Yönetimi felsefemiz kapsamında öncelikli olarak geri kazanılabilirliği araştırılmakta ve mümkün olduğu ölçüde geri kazanılarak hammadde veya ara ürün haline dönüştürülmektedir. (Örnek: DOP atıkları ve Akrilik Separatör Keçelerinin eritilerek tekrar hammadde haline dönüştürülmesi vb.) Geri kazanılamayan veya değerlendirilemeyen Tehlikeli Atıklar, lisanslı bertaraf veya geri kazanım tesisine gönderilmeden önce fabrika sahamız içerisinde 2007 yılında yenilenen Tehlikeli Atıkların Kontrolü yönetmeliğinde belirtilen tüm kriterleri sağlayan, sızmayı önleyici altı ve yanları beton ve tel örgü ile çevrili, üzeri kapalı, olası çevresel ve emniyetle ilgili tüm risklere karşı gerekli önlemlerin alındığı sahada geçici süre ile depolanmaktadır. İlgili sahada atıklar cinslerine göre tasniflenir, uygun şekilde ambalajlanır, üzerlerine içeriğindeki atığı tanımlayan uluslararası işaretleri içeren etiketler yapıştırılır ve kendilerine ayrılmış alanlarda nakliye edilene kadar bekletilir. Atıklar lisanslı bertaraf tesislerine lisanslı araçlar ile ve Ulusal Atık Taşıma Formu eşliğinde gönderilir. Ulusal Atık Taşıma formlarının birer kopyası her ay sonunda Valiliğe gönderilir.



AKSA faaliyetlerinden kaynaklanan hiçbir tehlikeli atığın ithalatı ve ihracı yapılmamaktadır.

Atık Yönetim sisteminin izleme performansını arttırmak amacı ile elektronik ortama taşınması projesi Aktek ile beraber yürütülmektedir. Sistem devreye alınmıştır. QPR ile entegrasyonu sağlanacak, kapıdan çıkışların sistem üzerinden yapılması sağlanacaktır.



Elektronik Atık Yönetim Sistemi:

Atık yönetim sistemi uygulamalarının geliştirilmesi, izleme etkinliğinin artırılması, otomatik raporlama ve QPR'a veri aktarımı sağlamak amacıyla AKTEK ile işbirliği yapılarak bir yazılım geliştirilmiştir. Ekim 2008'den itibaren şirket içi atıkların toplanarak şirket dışına çıkarılması için bu elektronik ortamdaki sistemden faydaniılmaktadır.

Stoktaki atıkların miktarlarının takibi

Atık Yönetim Sistemi > Stok Giriş Formu

Stok Giriş Formu

Kartlar üzerinden giriş işlemi yapılacak tüm atıklar bu form üzerinden işleme alınır...

Başlangıç Tarihi Aralık Ocak 2008 Subat

Bitiş Tarihi Haziran

Tüm Kayıtlar [1] Kayıtları Gözet

Atık Cinsi CAM

Form Tipi Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Giriş Formu

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Atık Tanımı	Paketleme Şekli	Ek Açıklama	Tarih	Karşı Alan	Karşı Gözetilene	Değerlendirme Tarihi	Birim Eksi	Toplam Bedeli	Form Tipi
CAM	1,00	SOSYAL TESİS 1 no'lu plastik konteyner			28.02.2008 16:37:44	BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	28.02.2008 16:36:34	0		Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası Giriş Formu
Toplam Miktar: -1,00											
Toplam Bedeli: 0											

Yeni | Aktar | Ayarlar | Settings

Atık Cinsi: KATI DANIŞMA ATIKI (pandriyer) [3]

Sum = 40,00

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Paketleme Şekli	Ek Açıklama	Tarih	Karşı Alan	Karşı Gözetilene	Değerlendirme Tarihi	Birim Eksi	Toplam Bedeli	Form Tipi
KATI DANIŞMA ATIKI (pandriyer)	4,00	200 lt'lik sac	1 paket (4 varil) pandriyer atığının SGK Ünitesi atık sahasından alınması		BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	SOLVENT GERİ KAZANIMA	Completed	19.06.2008 15:22	0
KATI DANIŞMA ATIKI (pandriyer)	4,00	200 lt'lik sac	4 varil (1 paket) pandriyer atığı SGK Ünitesi atık sahasında bekletilmektedir. Atığın alımı Tehlikeli Atık Sahasına komisyonun gereğini rica ederim.		BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	SOLVENT GERİ KAZANIMA	Completed	19.06.2008 15:48	0
KATI DANIŞMA ATIKI (pandriyer)	32,00	200 lt'lik sac	32 varil (8 paket) pandriyer atığı gümüş SGK atık sahasında bekletilmektedir. Tehlikeli Atık sahasına alınmasını rica ederim.		BİRGÜL DİKER	BİRGÜL DİKER	SOLVENT GERİ KAZANIMA	Completed	19.06.2008 16:15	0

Atıkların fabrikadan çıkışlarının takibi

UATF No *	<input type="text"/>
Atık Cinsi *	ALÜMİNYUM
Atık Miktarı *	1200 Çıkış Yapılacak Atık Miktarı
Kantar Fiş No *	80
Atık Ünitesi *	BAKIM
Araç Bilgisi	16 NH 178
Nakliye Şirketi	Çevtem
Yüklenici Firma	Çevtem
Bertaraf Eden(Firma)	Çevtem
Bertaraf Şekli	Geri Kazanma Bertaraf Şekilleri
Bedelsiz mi? *	Hayır
Çıkış Tarih / Saat *	19.06.2008 18:00
Fatura No	<input type="text"/> Fatura No
Birim Fiyat *	500
Fatura Tutarı	600000
Gerçek Tartım Değeri	1200 (Fatura Miktarı)
Ek Açıklama	Muhasebe Müdürlüğü tarafından firmaya satış faturası kesilmesi
Gider / Gelir *	Gelir İlgili Stok Hareketinin Eğer Aksa'ya bir gelir getirme durumu söz

AKRİLİK ELYAF ÜRETİM PROSESİ ve OLUŞAN TEHLİKELİ ATIKLAR

POLİMERİZASYON  <ul style="list-style-type: none"> •Std. Dışı POLİMER: % 100 GK. •SEPERATÖR KEÇESİ: <ul style="list-style-type: none"> > Akrilik Sep. Keçesi: % 100 G.K. > Polyester Sep. Keçesi > Polimer Çamuru 	DOP  <ul style="list-style-type: none"> •DOP: % 100 GK. •F.PRESS BEZİ 	BAKIM  <ul style="list-style-type: none"> •ATIK YAĞ •FLORESAN •AKÜ •TARİHİ GEÇMİŞ BOYA ATIKLARI 	KARBON ELYAF  <ul style="list-style-type: none"> •DOP •F.PRESS BEZİ •KONTAMİNE ATIK •KONTAMİNE IBC •CF DEŞESİ
SOLVENT GERİ KAZANMA  <ul style="list-style-type: none"> •PAN DRYER; <ul style="list-style-type: none"> > % 70 i AKSA Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılmaktadır > % 30 u bertaraf > Thin film, Evaporator Atığı %100 Bertaraf 	ELYAF ÜRETİM  <ul style="list-style-type: none"> •DOP; <ul style="list-style-type: none"> > % 96 sı AKSA da G.K. > % 4 ü bertaraf •KONTAMİNE IBC 	ELYAF PİLOT TESİS  <ul style="list-style-type: none"> •DOP •F.PRESS BEZİ •POLİMER ATIĞI •POLİMER ÇAMURU 	REVİR  <ul style="list-style-type: none"> •TIBBİ ATIK
TÜM PROSESLER <ul style="list-style-type: none"> •KONTAMİNE ATIK •PİL •KONTAMİNE PLASTİK 			

* Yeşil ile yazılanlar AKSA da geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
** Kırmızı yazı ile yazılanlar Lisanslı Bertaraf Tesisinde Bertaraf ettirmektedir.

2010 yılında firmanın toplam üretim kapasitesi 308.000 ton/seneydi ve sermaye kullanım alanı %85 olarak belirlenmişti. AKSA üretiminden doğan atığı toplam üretime endeks olarak takip etti. Indexleme AKSA'ya atık azaltma sisteminin senelik olarak karşılaştırılmasının takip edilmesini sağlamaktadır. Endeksleme aynı zamanda üretimin azalmasına bağlı atık azalması gibi yanlış yorumlamaları da engellemektedir.

2010 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan tehlikeli atıklarımızı 2010 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,20 oranında tehlikeli atık bertarafa gönderilmiştir.

2010 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan yeniden kullanılabilen/geri kazanılabilen ambalaj atıklarımızı 2010 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %0,18 oranında atık gerikazanıma gönderilmiştir.

2010 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan evsel nitelikli arıtma çamurumuzu 2010 yılında üretilen toplam akrilik elyafa oranladığımızda %1,3 oranında evsel nitelikli arıtma çamurumuz lisanslı çimento tesislerine bertaraf amacıyla gönderilmiştir.

İki yıl öncesine kadar tamamı bertarafa gönderilen bir atığın, yapılan yatırım ve bilinçlendirme çalışmalarıyla %65 i geri kazanılmış ve tekrar proseste kullanılabilir hale getirilmiştir. Bu oranların yıllar içinde arttırma hedefi ile paralel 5 yıllık stratejik planlarda atık azaltma-değerlendirme projeleri önemli bir yer tutmaktadır.

Gösterge 4: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Emisyonlar, Atıksu ve Katı Atıklar	Temel Gösterge	EN21	Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.

Atıksu Yönetimi

AKSA' daki üretim alanlarının tümünün etrafı atıksu iletim hatları ile çevrilidir ve üretim proseslerinden kaynaklanan endüstriyel atıksular, ünitelerdeki saha yıkama atıksuları ve bürolar, yemekhane ve diğer sosyal kullanım alanlarından kaynaklanan evsel atıksular AKSA Atıksu Arıtma Tesisine ulaşmaktadır. Üretim proseslerinden kaynaklanan atıksuların arıtma tesisinde oluşturacağı kirlilik yükü kaynağında, proseslerin otomasyon destekli işletilmesi ve çalışanların eğitim-bilinç düzeyi, etkin izleme ve iletişim sayesinde sürekli kontrol altında bulundurulmaktadır.

Yağ içeren atıksular arıtma tesisimize girmeden önce yağ tutucularda ön arıtıma tabi tutulmaktadır.

AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. Atıksu Arıtma Tesisi ilk olarak 1983 yılında kurulmuş olup, AKSA TÜBİTAK işbirliği ile projelendirilerek 1991 yılında modernize edilmiştir.

2000 yılında yapılan son modernizasyon ile tam otomatik olarak çalışan, arıtma tesisi ile tüm evsel ve endüstriyel atıksuların, mevzuat gereklilikleri doğrultusunda arıtılması sağlanmaktadır. İleri arıtma

teknolojisi ile işletilen tesiste diğer teknolojilere göre çok daha verimli elektrik enerjisi kullanılarak enerji tasarruf edilmesi, diğer biyolojik arıtma süreçlerinde yaşanan koku, köpük ve gürültü probleminin olmaması ile atıksularımız çevreye zararsız hale getirilirken de çevrenin korunması sağlanmaktadır.

Tesisimiz Su Kirliliği Kontrolü yönetmeliği 10.1 ve 10.7 numaralı tablolara tabiidir.

Kurulu tesisimiz, 6500 m³/gün'lük kurulu kapasitesi ile yaklaşık 60.000 kişilik bir yerleşim biriminin atıksularını arıtabilecek kapasitede olup; denizlerde doğal yaşamı en fazla etkileyen azot, bakteriler tarafından tüketilerek soluduğumuz havadaki azot gazına dönüştürülmektedir.

Biyolojik arıtmanın yapıldığı (bakterilerin kullanıldığı) üniteler tamamen otomatik olarak kontrol edilmekte, faaliyetlerimizden kaynaklanacak tüm atıksuları yaklaşık dört gün süreyle (bu kapasitesi ile çeyrek milyon nüfuslu bir şehrin bir günlük atıksuyu miktarına karşılık gelmektedir) depolayabilmektedir.

Ayrıca tesisimizde bulunan tüm ekipmanlar arızaya karşı yedeklenmiş olup; elektrik enerjisi ise kardeş kuruluşumuz olan Akenerji Otoprodüktörü tarafından üretildiğinden herhangi bir şekilde kesilmesi ve bundan dolayı tesisin devreden çıkması ihtimali bulunmamaktadır. Tesisteki acil durum önlemleri belirlenmiş ve talimatlandırılmış olup, personelin bilinç ve eğitim düzeyi sürekli geliştirilmektedir.

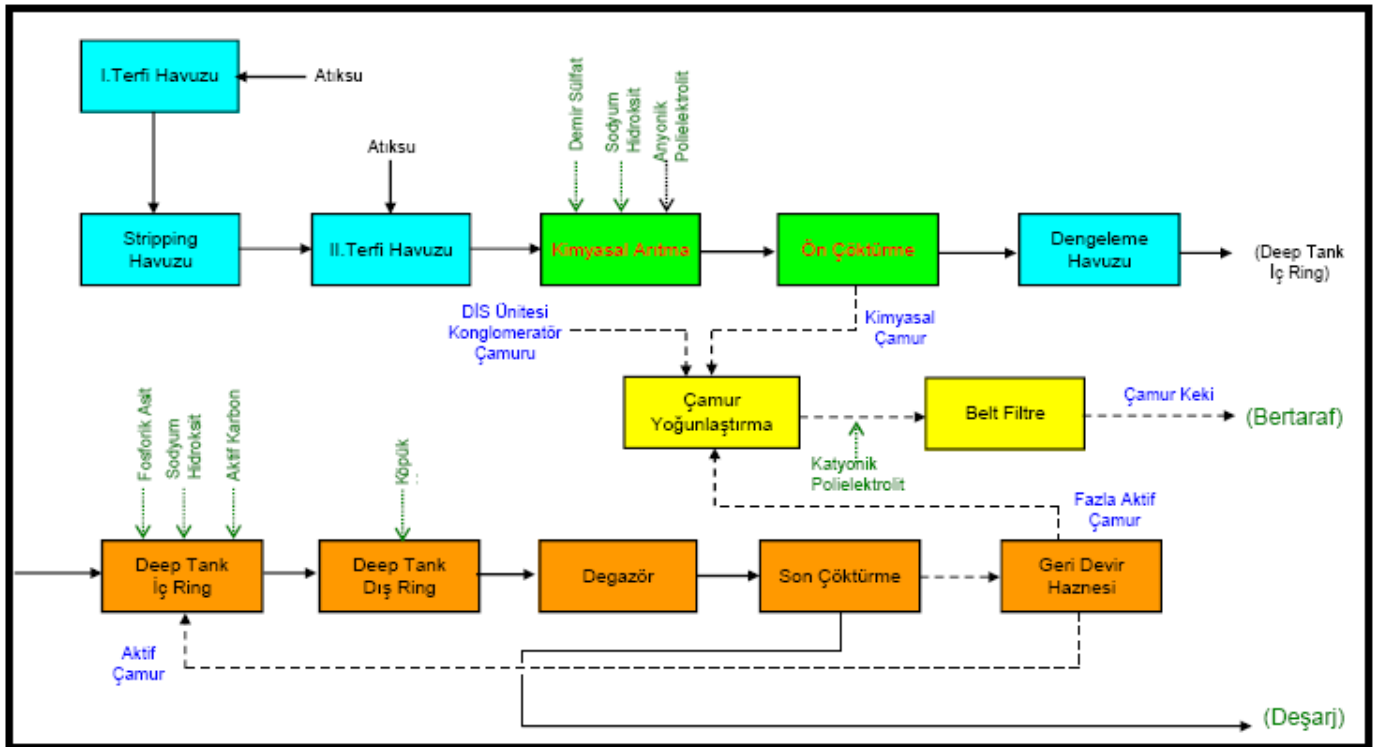
Tesiste, başlıca üç adımda arıtım yapılmaktadır:

1. Fiziksel İşlemler: Eleme, dengeleme, karıştırma, çöktürme, yoğunlaştırma, susuzlaştırma ve süzme.

2. Kimyasal Süreçler: Kimyasal oksidasyon (yükseltgenme), nötralizasyon, dezenfeksiyon, pıhtılaştırma ve yumaklaştırma, çamur koşullandırma: atıksu içerisinde mevcut olan ve istenmeyen bileşiklerin arıtma kimyasalları kullanılarak zararsız bileşiklere dönüştürülmesi, ya da daha sonraki arıtma işlemlerinde arıtımını sağlayacak yapıya getirilmesi.

3. Biyolojik Süreçler: Organik kirleticilerin doğada yok edilmeleri için gerekli biyo-yumaklaştırma (biyolojik işlemlerle yumaklaştırma) ve mineralizasyon (parçalanma) prosesleri gerçekleştirilmesidir.

Arıtma Tesisimize ait basit bir tesis akım şeması aşağıda verilmiştir:



AKSA Atıksu Arıtma Tesisi Prosesin Genel İzahı

Polimerizasyon Ünitesi, Solvent Ünitesi atıksuları ve evsel atıksular, I. Terfi havuzunda dengelendikten sonra II. Terfi havuzuna intikal etmekte ve bu atıksulara Elyaf Üretim Ünitesi atıksuları, Deiyonize Su Ünitesi rejenerasyon atıksuları da karışmaktadır. Bu havuzdaki dengeleme işleminden sonra; flokülasyon ve koagülasyon havuzlarında demir sülfat, sodyum hidroksit ve anyonik polielektrolit dozlanmaktadır.

Böylece; atıksudaki kendiliğinden çökemeyen tanecikler alkali ortamda oluşturulan flokların yardımı ile ön çöktürme havuzundan çamur olarak uzaklaştırılmaktadır. Bu süreç fiziko-kimyasal arıtım olarak tanımlanmaktadır.

Ön çöktürme havuzundan savaklanan atıksular, biyolojik arıtma birimini şok yüklerden korumak ve besleme debisini dengelemek amacıyla 10.000 m³ hacmindeki dengeleme havuzuna geçmektedir. Biyolojik arıtma birimi sırası ile deep tank, degazör havuzu ve son çöktürme havuzundan oluşmaktadır.

Bu birimde, atıksudaki çözünmüş halde bulunan organik maddeler ve amonyum azotu bakteriler tarafından arıtılmaktadır. Deep tank; iç ve dış ring olarak adlandırılan iki kısımdan oluşmaktadır. Havalı ortam olan dış ringde organik azot, amonyum azotu ve K.O.I.(Kimyasal Oksijen İhtiyacı) parametreleri giderilmektedir. Anoksik ortam olan iç ringde ise dış ringde gerçekleşen nitrifikasyon prosesi sonucunda oluşan nitrat, yine bakteriler tarafından sırası ile nitrit ve azot gazına dönüştürülmekte (denitrifikasyon), aynı zamanda K.O.I giderimi gerçekleştirilmektedir. Bakterilerin metabolik faaliyetlerinde kullandığı fosfor ihtiyacını karşılamak amacıyla fosforik asit çözeltisi, nitrifikasyon prosesinde tüketilen alkaliniteyi karşılamak amacıyla da sodyum hidroksit çözeltisi deep tanka beslenmektedir. Bunu yanısıra, deep tanktaki köpük seviyesi yükseldiğinde otomatik olarak köpük kırıcı emülsiyonu dozlanmaktadır. Biyolojik arıtma birimi giriş akımında kabul limiti üzerindeki K.O.I. artışı veya mikrobiyolojik faaliyetlere karşı olası toksisite durumlarında, deep tankta toz aktif karbon süspansiyonu beslenmektedir. Deep tanktaki arıtılmış atıksu ve aktif çamur süspansiyonu biyolojik prosesler sonucunda oluşan karbondioksit ve azot gazlarının uçurulması amacıyla degazöre aktarılmaktadır. Fiziko-kimyasal ve biyolojik arıtma süreçlerini tamamlamış olan atıksu, son çöktürme havuzunda aktif çamur süspansiyonundan yerçekimi etkisiyle ayrılmaktadır. Bu havuzda çöktürülen biyolojik çamurun bir kısmı deep tanktaki mikroorganizma miktarını sabit tutmak amacıyla deep tankta geri devir ettirilmekte, fazla olan kısmı ise sistemden uzaklaştırılmaktadır. Atıksu Arıtma Tesisimizin çalıştırılması ile ilgili olarak hazırlanmış olan Atıksu Arıtma Tesisi İşletme Talimatı içerisinde, arıtma tesisinin işletilmesi esnasında oluşabilecek her türlü AKSAKlık ile bu AKSAKlıkların oluşma sebepleri ve giderilmesi için neler yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Deşarj Suyu Kalitesi

Atıksu arıtma tesisimizin giriş parametrelerinin kontrolü ve verimliliğinin takibi amacı ile dizayn parametrelerinden ihtiyaç duyulanlar hazırlanmış olan plan çerçevesinde (LP-001 Numune Programı Hazırlama Prosedürü) AKSA laboratuvarlarında analiz edilmekte ve elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca çıkış suyunun Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğine uygun şekilde deşarj edildiğinin kontrolü amacıyla analizler yapılmakta ve sistem sürekli kontrol altında tutulmaktadır. Yapılan analiz sonuçları gözden geçirildiğinde ekosistemin tolere edebildiği kirlilik limitlerinin oldukça altında su deşarjı yapılarak ekosistemin korunduğu görülebilmektedir.

Üç aşamalı atıksu arıtma tesisinde arıtılan sular ilgili Su Kirliliği Kontrol yönetmeliğinin tablolarındaki limit değerlerin oldukça altındaki değerlere kadar arıtıldıktan sonra Deşarj İzin Belgemiz kapsamında Marmara Denizi'ne deşarj edilmektedir. Yapılan ileri arıtma ile deşarj limitlerinin oldukça altında arıtılmış su denize verilmektedir. Böylece su kaynakları ve su ortamında yaşayan canlılar etkilenmemektedirler. Bu durum dönem dönem deniz suyundan alınan numunelerde yaptırılan analizler ile de kontrol edilmekte, ilgili raporlar resmi mercilere gönderilmektedir

Atıksu arıtma Tesisi çıkışımızdan alınan arıtılmış su numunelerinde yıl boyunca yapılan analizler ve sonuçlarının karşılaştırma tablosu aşağıda verilmiştir:

PARAMETRE (mg/lt)	ANALİZ ADEDİ	TABLO 10.1/10.7 LİMİTLER	2010 YILI ORTALAMA SONUÇLAR	2009 YILI ORTALAMA SONUÇLAR	2008 YILI ORTALAMA SONUÇLAR	2007 YILI ORTALAMA SONUÇLAR
KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI (KOİ)	52	350	167	193	203	293
AMONYUM AZOTU (NH ₄ -N)	52	5	0,54	0,43	0,2	1,3
SERBEST KLOR	52	0,3	< 0,05	< 0,018	0,18	0,04
TOPLAM KROM	52	2	0,036	< 0,02	0,05	0,23
SÜLFÜR (S-2)	52	0,1	< 0,1	< 0,05	< 0,1	0,02
SÜLFİT	52	1	<0,12	< 0,01	< 0,1	0,37
YAĞ VE GRES	52	10	<10	4,27	4,83	4,5
pH	52	(6-8)	7,42	7,18	7,07	7,1
FENOL	52	1	0,024	< 0,01	< 0,01	0,58
ÇİNKO (Zn)	52	12	0,08	0,12	0,07	0,95

“Deşarj izin belgemizde belirtilen haftalık periyotlarda tabii olduğumuz Tablo 10.1 ve Tablo 10.7 de bulunan parametrelerin analizinin yeterlilik belgesine sahip bir firma ile protokol yapılarak yaptırılması çalışması Temmuz 2007 de başlatılmıştır. Analiz sonuçları aylık olarak İl Çevre ve Orman Md.lüğüne gönderilmektedir. Nisan 2010 ve Aralık 2010 aylarına ait analiz sonuç raporları tablo olarak verilmiştir.

PARAMETRE	LİMİTLER	22.04.2010	17.12.2010
		ALKA ÇEVRE SONUCU İL ÇEVRE VE ORMAN MD.LÜĞÜ KONTROL NUMUNESİ	ESÇEM ÇEVRE SONUCU İL ÇEVRE VE ORMAN MD.LÜĞÜ KONTROL NUMUNESİ
pH	6- 9	8,1	7,83
KOI (mg/lt)	350	200	216,4
Amonyum Azotu (mg/lt)	5	< 0,01	0,59
Serbest Klor (mg/lt)	0,3	< 0,03	0,14
Toplam Krom (mg/lt)	2	< 0,05	<0,01
Sülfür (mg/lt)	0,1	< 0,1	<0,1
Sülfid (mg/lt)	1	0,39	<1
Yağ ve Gres (mg/lt)	10	< 2	<10
Fenoller (mg/lt)	1	< 0,002	0,06
Çinko (mg/lt)	12	0,07	0,07

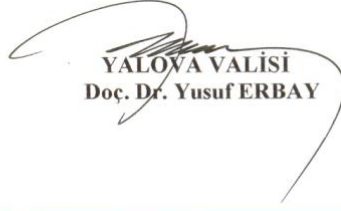
Yalova İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri yıl içerisinde kendi belirleyecekleri aralıklar ile arıtma tesisi çıkış suyunun kalitesinden ve deşarj limitlerinin sağlandığını kontrol amaçlı habersiz denetimler

yapmaktadır. Numuneler İl Çevre ve Orman Müdürlüğü yetkilileri tarafından mühürlü olarak alınmakta ve kendi seçtikleri yetkili bir dış laboratuvara yaptırılmaktadır.

2010 yılında yaklaşık 6500 m³ su işlem görmüştür ve Marmara Denizi'ne boşaltılmıştır. (Su Boşaltma İzin Sertifikamız aşağıdadır) 2010 yılında 520 ünite üzerinden yapılan analiz doğrultusunda tüm test sonuçlarının izin limitlerinin ciddi oranda aşağısında olduğu ve izin şartlarımız ile tam uyum içinde olduğumuz belirlenmiştir.

ATIKSU KALİTESİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ AMACIYLA YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

- Arıtma Tesisi'nde, gerekli alt yapıyı oluşturularak tüm kimyasal madde şarjlarının hazırlanmasında yumuşak su yerine arıtma çıkış suyu kullanılmaya başlanmıştır (2 m³/saat su tasarrufu)
- Çamur susuzlaştırma amacıyla proje yapılmış, iki adet santrifüj dekantör siparişi verilmiştir.
- Atıksuyunun online izlenmesi – ölçülmesine yönelik olarak “Online amonyum azotu ölçüm cihazı “ alınmıştır.
- Atıksuyumuzun kalitesinden ödün vermeksizin “Tüketim Maddesi” maliyetimizi azaltmak amacıyla alternatif kimyasal madde denemeleri yapılmaktadır (Özellikle katyonik polielektrolitler)
- Boya mutfağı atıksularını atıksu arıtma tesisine taşıyan atıksu hattı yenilenmiştir.
- Atıksu arıtma tesisinin kapasitesinin artırılması ve iyileştirilmesi amacıyla bütçe alınmıştır. Projelendirilecektir.
- Solvent Geri Kazanım ünitesinden gelen solventli atıksuyun solvent miktarının yüksek olması durumunda Solvent Geri Kazanım da geri kazanılması amacıyla bir proje başlatılmıştır. Çalışmalar devam etmektedir.

T.C. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI YALOVA İl Çevre ve Orman Müdürlüğü		TARİH:30.04.2007 BELGE NO:44	
DEŞARJ İZİN BELGESİ			
Kurum ve Kuruluş veya İşletmenin Adı-Adresi	AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA		
Tesisin Adı-Adresi	AKSA Akrilik Kimya San. A.Ş. Denizçalı Köyü Karamürsel Yolu 13.km YALOVA		
Müracaat Tarih ve Sayısı	16.11.2006 tarih ve bila sayılı yenileme müracaatı		
Deşarj Yeri	Marmara Denizi		
Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliğine Göre Sektörü	Tekstil Sanayi:Açık Elyaf Üretimi- Terbiyesi Tekstil Sanayi: Sentetik Tekstil Terbiyesi ve Benzerleri		
İlgili Sektör İçin Öngörülen ve Sağlanması Gereken Standart Değerler	Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 10.1-10.7		
Ölçüm ve Numune Alma Aralığı ("X" ile işaretlenmiştir)	Debi (m3/gün)	Debi Ölçümü ve Numune Alma Aralığı	Ölçü Aralığı Kategorisi
	≤ 50	Yılda bir	
	>50-200	3 ayda bir	
	>200-1000	Ayda bir	
	>1000-10000	Haftada bir	X
	>10000	Hergün	
Bu izin belgesi 31.12.2004 tarih ve 25687 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin 37. Maddesine istinaden verilmiş olup, 30.04.2012 tarihine kadar geçerlidir.			
 YALOVA VALİSİ Doç. Dr. Yusuf ERBAY			

ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
YALOVA
İl Çevre ve Orman Müdürlüğü
Deşarj İzin Belgesi(30.04.2012 tarihine kadar geçerlidir)

Gösterge 5: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Uyumluluk	Temel Gösterge	EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.

Çevresel Kazalar ve Cezalar

Çevre Yönetim sistemi uygulamalarının temeli, tüm faaliyetlerin olası çevresel etkilerinin belirlenmesi ve bu etkilerin çevre üzerinde olumsuz etkilere sebep olmaması için gerekli önlemlerin alınarak faaliyetlerin gerçekleştirilmesidir.

Uygun malzemenin seçilmesi, uygun personelin seçilmesi, gerekli eğitimlerin verilmesi, metodların belirlenmesi bu amaçla yapılan uygulamalara örnekler olarak verilebilir. Alınan önlemlere karşın istenmeden ve önceden öngörülemez durumlar sonucunda çevrenin kirlendiği durumlara Çevre Kazası adı verilmektedir. Çevre kazalarının sebepleri “Yanlış Uygulama” , “Altyapı Yetersizliği”, “Ekipman Arızası” ve “Eğitim Eksikliği” olarak kategorize edilmiştir.

Çevre Kazası kategorileri ise “Atıksu”, “Gürültü”, “Emisyon”, “Görüntü”, “Katı Atık”, “Koku” olarak belirlenmiştir. Görüldüğü üzere görüntü kirliliğinin bile çevre kazası sayılması AKSA da bu konunun ne kadar önemli olduğunun bir göstergesidir. Çevre Kaza ve şikayetleri firma yıllık hedefleri olarak izlenmektedir.

Amacımız firma dışarısından herhangi bir çevre şikayeti almamaktır.

Sürekli iyileştirme ve kirliliğin önlenmesi taahhütleri kapsamında asıl amaçlanan ise yıllar bazında düzeltici – önleyici faaliyetler ve bilinçli personel ile bu çevre kaza ve şikayetlerinin sıfırlanmasıdır.

2010 yılında firma dışından “0” (sıfır) şikayet alınmıştır. Çevre kaza ve şikayet hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik alınan tedbirler ve yapılan bilinçlendirme faaliyetleri ile (sahamızda çalışacak olan müteahhitler, alt işverenler, taşeronlar ve stajyerle dahil çevre kaza ve şikayetleri önlenmektedir.

2010 yılı boyunca çevre konusunda yasal otoriteler tarafından yapılan haberli/habersiz kontrollerde herhangi bir ceza alınmamıştır.

2010 yılında gerek bilgi-belgelerin yerinde doğrulanması gerekse de kontrol amaçlı birçok denetim – kontrol geçirilmiştir. Tamamında yasal yükümlülüklerle uyumlu çalıştığımız tespit edilmiştir.

Gösterge 6: Çevresel Göstergeler

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Genel	İlave Gösterge	EN30	Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.

Çevre Yönetiminin Finansal Boyutu

AKSA' da Çevre yönetiminin finansal boyutları:

- ✓ Giderler
- ✓ Yatırım-iyileştirmeler olarak başlıklandırmakta ve takip edilmektedir.

Yatırım – iyileştirmeler (*öneri sistemi, yasal yükümlülükler, iç-dış denetimler, saha kontrolleri, SEÇ sorumluları vb. Mekanizmalar ile alınan fırsatlar*) projelendirilmekte, Proje Portföy yönetimi kapsamında çalışmalar yürütülmekte ve takip edilmektedir.

Çevre harcamaları (giderler) aşağıdaki başlıklarda bütçelendirilmekte ve yıl içerisinde yapılan harcamalar bütçe ile uyumlu şekilde takip edilmektedir.

- ✓ Katı Atıklar
- ✓ Sıvı Atıklar
- ✓ Emisyonlar
- ✓ Analiz-Ölçümler
- ✓ Sertifikasyonlar
- ✓ Diğer

2010 yılında yukarıdaki bütçe kalemlerinde yapılan harcamaların tutarı 1.500.000 TL olarak gerçekleşmiştir. 2010 yılında atıkların alternatif bertarafı ve/veya satışı ile 65.000 TL lik gelir elde edilmiştir.

Çeşitli kaynaklardan alınan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen projeler, hazırlanan proje beyanları ile proje portföy yönetimi kapsamında takip edilmekte, bütçesi alınmakta ve gelişmeleri takip edilmektedir.

2010 yılında “çevre, atık önleme-geri kazanma,hammadde tasarrufu, enerji tasarrufu ve verimlilik”konularında projeler yapılmıştır.

AKSA Akriğin Misyonunda “**çevre**” konusu hep var olmuştur. Stratejilerimizde de gerek çevre gerekse de kurumsal sosyal sorumluluk konuları hedefler ve projeler ile yer almaktadır.

1995 yılında oluşturulan Çevre politikamızda üzerinde hassasiyetle durulan bir diğer konu da “**önleme ve azaltım**”dır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltımı, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertarafının sağlanması ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensiplerimizdir. Atık azaltımı, özellikle de atıkların kaynağında azaltımı, yeniden kullanımı ve hammaddeye çevrilmesi konularında çeşitli projeleri devreye alınmıştır.

Üretim esnasında çıkan atıkların geri kazanılarak tekrar hammaddeye çevrilmesi amacıyla yapılan projeler sayesinde doğal kaynaklar daha az kullanılmış, atığın değerlendirilmesi sağlanarak çevre ve ekonomiye katkı sağlanmıştır.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları:

AKSA Akrilik tarafından, enerji verimliliği hedeflerine paralel olarak doğal kaynaklar ve yardımcı maddeler arasında bulunan basınçlı hava, su ve azotun verimli kullanımını sağlamak üzere son beş yılda azaltma ve proseste tekrar kullanıma yönelik projelere yaklaşık 1,5 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Enerji verimliliğine katkı sağlayacak noktaları belirlemek için yedi yıldır altı sigma bir araç olarak kullanılmaktadır. Alınan önlemler ölçülebilir sonuçlar vermeye başlamıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yılında da devam eden “normal floresan ampullerin led floresan ampullerle değiştirilmesi” projesi kapsamında %76 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yıl sonu itibarıyla tamamlanması hedeflenen “elyaf tavlama işleminin üretim makinesi üzerinde yapılarak otoklavlarda buhar tasarrufu sağlanması” projesi ile 2,8 ton/saat buhar tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.

2010 yılında başlayan ve 2013 yılına kadar sürmesi öngörülen, 1,4 milyon ABD doları tutarında toplam yatırım bütçesi ayrılan “yüksek verimli motor” projesi ile yüksek enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

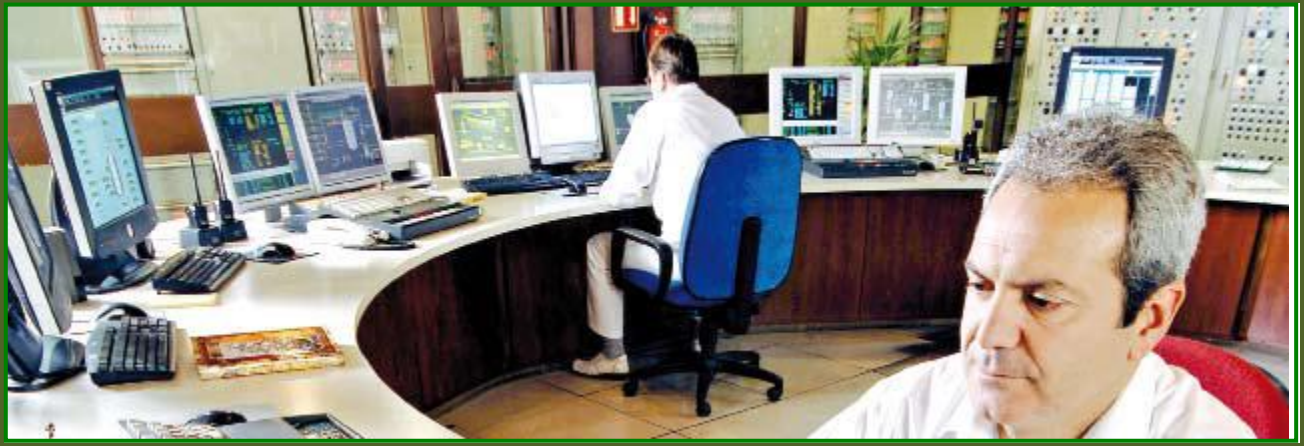
Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında elektrik ve buhar tasarrufunu hedefleyen projelere 2005-2009 yılları arasında toplam 15 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Gerçekleştirilen yatırımlar sonucunda küresel kaynak kullanımındaki düşüş yukarıdaki tabloda özetlenmektedir.

	GEÇMİŞTEN BUGÜNE
İşgücü Verimliliği	1972 'deki değerinden 51 kat iyileşti
Elektrik Verimliliği	1972 'deki değerinin 1/3 'üne düştü
Buhar Verimliliği	1972 'deki değerinin 1/3 'üne düştü
Solvent kaybı %	1982 'deki değerinin 1/5 'ine düştü
Kullanılan su miktarı	1972 'deki değerinin % 38 ' ine düştü
Konversiyon oranı	1976 'daki değerinden %11 iyileşti
Azot	1989 'daki değerinin 1/3 'üne düştü
Monomer kaybı	1982 'deki değerinin 1/7 'sine düştü

Gösterge 7: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
İstihdam	Temel Gösterge	LA1	İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.

İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	FABRİKA		İSTANBUL MERKEZ OFİS	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Belirsiz Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	621	92	23	21
Belirli Süreli Sözleşmeli Çalışan Sayısı	135	11	3	0
Kısmi Zamanlı Çalışan Sayısı	4	0	0	0
TOPLAM	760	103	26	21



İnsan kaynakları yönetimi, Akso'nun stratejik amaçlarından biri olan kurumsal itibar ve devamlılık ilkesini destekleyecek biçimde planlanmaktadır. AKSA'nın insan kaynakları politikasının temel amacı, kurumsal hedeflere ulaşmak için sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, kendini sürekli geliştiren ve profesyonel donanımı yüksek bir kadroyu AKSA'ya kazandırmaktır. AKSA ailesine 2010 yılında katılan 180 kişiyle AKSA'nın çalışan sayısı yıl sonunda 910'a ulaşmıştır.

Gösterge 8: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
İstihdam	Temel Gösterge	LA2	Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.

2010 YILINDA AKSADAN AYRILAN KİŞİ SAYISI

YAŞ DAĞILIMI	FABRİKA					İSTANBUL				
	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü
PERSONEL SAYISI	0	8	5	1	2	0	1	0	0	0

CİNSİYET DAĞILIMI	FABRİKA		İSTANBUL	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
PERSONEL SAYISI	4	12	0	1

NOT: Ayrılan personel listesinde İstifa eden çalışanlarımız dikkate alınmıştır.

İşten ayrılan her çalışanımızla İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından “ayrılış mülakatı” yapılmakta, ayrılış nedenleri değerlendirilmektedir.

İşten ayrılan personel ile yapılan ayrılış mülakatları sonucunda elde edilen bilgiler konsolide edilmekte, konsolide bilgiler üç ayda bir Yürütme Kurulu’na sunularak önleyici tedbirlerin alınması sağlanmaktadır.

Ayrılış mülakatları sornasında gerçekleştirilen önleyici tedbirlere örnek olarak “işten ayrılma oranı yüksek” olan bölümler tespit edilerek, bölüm yöneticilerine dış kuruluştan sağlanan “koçluk” hizmetleri verilebilir.

Gösterge 9: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakıışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Temel Gösterge	LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer.

YAŞ DAĞILIMI	18-21	22-32	33-43	44-54	55 ve üstü
Yönetmel Seviye	0	3	22	15	2
Stratejik Seviye	0	0	1	3	5

CİNSİYET DAĞILIMI	Kadın	Erkek
Yönetmel Seviye	5	37
Stratejik Seviye	2	7

Şirket çalışanlarının insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, çalışanlarda aranan öncelikli niteliklerdendir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı olan takım ruhu sayesinde de çalışanlar, kendilerini AKSA ailesinin bir üyesi olarak görür ve AKSA'yı sahiplenirler. AKSA'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir ortam yaratılmıştır.

Şirketimizin ana ve ara amaçlarına hizmet etmek üzere AKSA Ortak Davranışsal Yetkinlikleri'ne sahip adayların istihdam edilmesini sağlamak; çalışanlarımıza Şirket'in hedefleri, teknik ve davranışsal yetkinlikler, sosyal ve kültürel alanlardaki bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitimleri vermek; çalışanlarımıza açık ve yakın iletişimi sağlayacak bütün ortamları yaratmak; çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı ve verimli olabilecekleri bir çalışma ortamı sağlamak, bu politikanın esaslarındandır.

Adaletli ve şeffaf bir işe alım süreciyle Şirket kültür ve değerlerimize uygun ve AKSA Ortak Yetkinlikleri'ne sahip adayların bünyemize kazandırılması ön koşuldur. Diğer bir deyişle, takım çalışmasına yatkın, AKSA ailesinin bir ferdi olabilecek, alçakgönüllü ve özgüveni yüksek, yenilikçi, enerjik ve çözüm üreten adayların istihdamı esastır.

Performans Yönetim Sistemimiz ise bireyden yola çıkarak organizasyonel gelişimi sağlamak, ortak kurum kültürümüzü pekiştirmek ve Şirket hedeflerini bireysel hedeflere entegre etmek üzere tasarlanmıştır. Performans Yönetim Sistemi'nin ana amacı, AKSA'da eğitim planlaması, ücretlendirme/ödüllendirme ve kariyer planlamalarının birbiriyle entegre ve şeffaf birer sistem haline dönüştürülmesi ve çalışanlar arasında yüksek performansın ödüllendirildiği adaletli bir yapının kurulmasıdır.

Ayrıca İnsan Kaynakları Politikalarımızın önemli bir sonucu olarak, hem çalışanlarımızın hem de Şirketimizin problem çözme kapasitesini geliştirmek üzere Altı Sigma Modeli bir araç olarak benimsenmiştir.

Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaması ve ücretlerde adaletin sağlanabilmesi amacıyla, dünya çapında geçerliliğini ve güvenilirliğini kanıtlamış HAY İş Değerlendirme Sistemi, AKSA'da ücretlendirme ve

ödüllendirme modeli olarak uygulanmaktadır. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan ve liderin kolayca uygulayabileceği bir ücret ve yan haklar modelidir.

Çalışanların uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmalarını sağlayacak politikalara öncelik verilmektedir. Kariyer haritalarıyla iç kaynakları kullanarak çalışanların yetiştirilmesine 2010 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca, daha önceden uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulmuş haritaları, çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla operasyonel seviyede de uygulayabilmek için yeni ilkeler belirlenmiştir. Önceki haritalarda olduğu gibi bu haritalarda da yatay ve dikey hareketler için gerekli yetkinlikler tanımlanmıştır. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır. Yeni ilkeleri belirlenen bu haritalar 2011 yılında uygulamaya koyulacaktır ve bu haritaları destekleyen eğitimlerden oluşan Akxa Okulu II ve III modülleri başlatılacaktır.

Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi

2008 yılında, KalDer tarafından düzenlenen ve AKSA'nın ana sponsorluğunda gerçekleştirilen Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık Network Toplantısı kapsamındaki "Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği Bildirgesi", "Yönetim kadının da hakkıdır" sloganıyla imzaya açıldı. AKSA, bu bildiriye imzalayan ilk dört Türk kuruluşundan biri olarak, fırsat eşitliği ilkesi üzerine temellendirdiği ve uyguladığı İK politika ve yaklaşımlarını daha da sağlamlaştırdı. Şirketlerin, kadın-erkek fırsat eşitliğini gözetmesi, her yönetim kademesinde kadınlara da görev verilmesi, insan kaynakları politikalarının kadın-erkek eşitliğini göz önünde bulunduracak şekilde düzenlenmesi ve iş-aile yaşamında uyum için adımlar atılmasını öngören bu bildirme, AKSA'nın başarı kaynağı olan temel felsefe ve ilkeleriyle de uyumludur.



Yetkinlik modeli

Çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri AKSA Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülür. Bu ölçümlerin sonuçlarına göre iş analizi/çerçeveleri, seçme ve işe alma, eğitim geliştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerinde istihdamları sağlanır.

AKSA, gerek başarılı çalışanların Şirket bünyesinde kalıcı hale gelmesi gerekse kurumsal performansın yüksek seviyelerde kalması için çalışanlarının motivasyonuna özellikle önem atfetmektedir. Bu bağlamda, düzenli olarak yürütülen çalışan memnuniyeti anketlerinde (ÇMA) çalışan bağlılığı ve motivasyonu bağımsız şirketler tarafından ölçülmektedir. 2010 yılında bu iki unsura ek olarak "çalışan istekliliği" de ölçümlenmiştir. Çalışmayı gerçekleştiren bağımsız araştırma kuruluşu GFK Türkiye'den edinilen bilgiye göre, bu kuruluşun havuzunda bulunan 150 şirket arasında çalışan memnuniyeti açısından AKSA, en yüksek notu almıştır. Yetkinlik bazlı işe alım ve yerleştirme uygulamalarını benimseyen Şirket, her çalışanın işe özgü ve yönetsel yetkinliklerinin ölçümünü AKSA Yetkinlik Modeli çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

AKSA Yetkinlik Modeli'nde iş analizi/iş çerçeveleri, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılır. AKSA İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenir. Bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dahil edilir.

AKSA Yetkinlik Modeli çerçevesinde seçme ve yerleştirme süreci, yetkinlik bazlı olarak yapılandırılmıştır. İstihdam edilecek pozisyona ilişkin iş analizi/çerçeveleri doğrultusunda, her aday, nitelik, yetkinlik, iş deneyimi, teknik yeterlilik ve adayın beklentileri açısından değerlendirmeye alınarak karar verilir.

AKSA Yetkinlik Modeli çerçevesinde uygulanan 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi sonuçlarıyla, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir.

AKSA Yetkinlik Modeli'nde, uzman ve uzman üstü çalışanlar Lider Geliştirme Programına alınarak yetkinlikleri geliştirilir.

Kariyer Haritaları

İnsan kaynakları planları hazırlanırken, AKSA çalışanını, uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmaya özendirecek politikalar göz önüne alınmaktadır. Kariyer haritaları, çalışana transfer etmek yerine iç kaynaklardan yetiştirmeye yönelik, terfi öncelikli bir İK politikasıdır.

Kariyer sistemi, yatay ve dikey hareket esnekliğine sahiptir. Kariyer planlarında yatay ve dikey hareketler için teknik ve davranışsal yetkinlikler tanımlanmıştır ve bu yetkinliklerin geliştirilmesi amacıyla gerekli eğitim programları hazırlanır.



Kariyer haritalarıyla iç kaynakları kullanarak çalışanların yetiştirilmesine 2010 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca, daha önceden uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulmuş haritaları, çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla operasyonel seviyede de uygulayabilmek için yeni ilkeler belirlenmiştir. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır. Yeni ilkeleri belirlenen bu haritalar 2011 yılında uygulamaya koyulacaktır ve bu haritaları destekleyen eğitimlerden oluşan Akxa Okulu II ve III modülleri başlatılacaktır.

Önceki haritalarda olduğu gibi bu haritalarda da yatay ve dikey hareketler için gerekli yetkinlikler tanımlanmıştır. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır.

Gösterge 10: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Göstergeleri

Unsur	Temel / İlave (Core/Additional)	G3 Kodu	Açıklama
Eğitim ve Öğretim	Temel Gösterge	LA10	Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri.

2010	Eğitim Saatleri Toplamı	Ortalama Çalışan Sayısı	Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati
Genel	58.182,50	844,5	68,90

2010 Yılında Gerçekleştirilen Eğitim Adam* Saat				
Aksa İçi	Aksa Dışı	Yurt Dışı	E-Learning	Toplam
32.455	2.445	270	1001	36.171

2010 Yılında Tanıma,İSG,Çevre,Enerji ve Davranışsal Yetkinlik Eğitim Adam* Saat				
Tanıma	Davr.Yetk.	Çevre	Enerji	İSG
1.952	862	2.478	497	13.021

2010 yılı içerisinde toplam 1486 eğitim ile 58.182,50 adam* saat eğitim gerçekleştirilmiş ve Kategoriler Bazında Eğitim sürelerine rakamsal olarak değerlendirildiğinde eğitimin ve eğitilmiş personelin AKSA Akriklik İK yönetim ilkelerinde ne kadar ön planda olduğu bir kez daha görülmektedir.

2010	Adam* Saat
Oryantasyon Eğitimi	604
Tanıma Eğitimi	1.953
İşbaşı Eğitimi	4.216
Teknik Eğitimler	23.753
Sistem Eğitimleri	21.270
İSG	13.019
Çevre	2.478
Kalite	3.172
Enerji	497
Kişisel Gelişim	862
Seminer,Kongre,Fuar	1.783

AKSA'da yürütülen eğitim faaliyetleri:

Lider Geliştirme Programı (LGP)

Lider Geliştirme Programı, Şirket'in ihtiyaç duyduğu liderlik özelliklerini ve bu özelliklere sahip liderleri belirler; bu liderlerin yetkinlik alanlarına göre, profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlayacak eğitim olanakları yaratır. Program 2008 yılında başlatılmıştır.

Program, liderlerin:

- a. Mevcut yetkinliklerinin değerlendirildiği,
- b. Yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik eğitim ve uygulamaların gerçekleştirildiği,
- c. Kişisel gelişimlerinin izlendiği, desteklendiği ve mentoring (koçluk) hizmetinin verildiği bir süreci içerir.

LGP doğrultusunda yapılan değerlendirmeler, AKSA stratejik insan kaynakları planlamasına ve program katılımcılarının kişisel gelişim, eğitim ve kariyer olanaklarına ilişkin önemli girdiler sağlar.

LGP araçları aşağıdaki şekilde yapılandırılmış olup, çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda, program dahilindeki kişisel gelişim eğitimlerine yeni eğitim, uygulama ve aktiviteler eklenebilmektedir.

- 360 Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi
- Neo PI-R Uygulaması
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları
- Kişisel Gelişim Eğitimleri

Bu programda Operasyonel Seviye Değerlendirme Merkezi Uygulanması hayata geçirilmiştir. Bu sayede, operasyonel seviye çalışanların yetkinlik, nitelik ve kişilik özelliklerine dayanan değerlendirme metodolojisi kapsamında mevcut durumlarının, gelişime açık alanlarının belirlenmesi ve kariyer potansiyellerinin analizi için veri sağlanması amaçlanmaktadır. Operasyonel seviyede terfi veya atama yapılacak pozisyonlar için tüm adaylar AKSA Akriik İK tarafından değerlendirme merkezi uygulamalarına alınmaktadır.

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi:

360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi, hem organizasyona hem de çalışanlara geri bildirim vermesi nedeniyle yönetsel yapının en önemli dayanaklarından biridir.

Sistem, çalışanların kariyer planlarının oluşturulması ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda programlarına dahil edilecek gerekli eğitim, proje ve faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla kullanılan bir davranışsal yetkinlik ölçüm metodudur.

Bu sistem çerçevesinde, iş ailesi ve kademe yapıları bazında beklenen davranış göstergeleri belirlenir ve pozisyonlara özgü formlar aracılığıyla, bir çalışan; kendisi, yönetici(leri), ast(ları), yatay(ları), iç müşteri(leri) ve varsa dış müşteri(leri) doğrultusunda değerlendirilir.

İKYS Müdürlüğü tarafından çalışan ve yöneticisiyle paylaşılan bu sonuçlar ışığında, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinlikleri belirlenir. Bu sonuçlar, yıl sonu performans görüşmelerinde davranışsal yetkinliklerin değerlendirilmesi amacıyla ve kişisel gelişim uygulamalarında yol gösterici bir kılavuz olarak kullanılır.

Şirket çalışanlarının insana, çevreye, kaliteye, müşteriye ve maliyete duyarlı olmaları, çalışanlarda aranan öncelikli niteliklerdendir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer temel taşı olan takım ruhu sayesinde de çalışanlar, kendilerini AKSA ailesinin bir üyesi olarak görür ve AKSA'yı sahiplenirler. AKSA'da, çalışanların gerek kişisel gerekse teknik açıdan gelişimlerini desteklemeye yönelik her türlü imkânın sunulduğu kurumsal bir ortam yaratılmıştır. Çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri AKSA Yetkinlik Modeli'yle ölçülmektedir ve bu ölçümlerin sonuçlarına göre de iş analizi/çerçeveleri, seçme ve işe alma, eğitim geliştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi süreçlerinde istihdamları

sağlanmaktadır. AKSA İş Ailesi – Kademe - Yetkinlik Matrisi'nde her aday istihdam edilecek pozisyona ilişkin iş analizi/çerçeveleri doğrultusunda nitelik, yetkinlik, iş deneyimi, teknik yeterlilik ve adayın beklentileri üzerinden değerlendirmeye alınarak işe yerleştirilmektedir. AKSA çalışanlarının, görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilmektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara hitap eden eğitim programları sunulmaktadır. Çalışanların eğitim ve gelişimlerini sağlamak amacıyla düzenlenen atölye çalışmaları, e-learning, Polimer Okulu ve AKSA Okulu projeleri, mentorluk ve koçluk faaliyetleri, operasyonel seviye kariyer haritaları bu etkinliklerden yalnızca birkaçıdır.

Bu doğrultuda 2010 yılı içinde düzenlenen iş başı eğitimleri, mesleki ve teknik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, tanıma ve bilgilendirme eğitimleri 68,90 saat/kişisi olarak gerçekleşmiştir.

Çalışanların uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde çalışmalarını sağlayacak politikalara öncelik verilmektedir. Kariyer haritalarıyla iç kaynakları kullanarak çalışanların yetiştirilmesine 2010 yılında da devam edilmiştir. Ayrıca, daha önceden uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulmuş haritaları, çalışanların ve yöneticilerin katılımıyla operasyonel seviyede de uygulayabilmek için yeni ilkeler belirlenmiştir. Önceki haritalarda olduğu gibi bu haritalarda da yatay ve dikey hareketler için gerekli yetkinlikler tanımlanmıştır. Çalışanların bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır. Yeni ilkeleri belirlenen bu haritalar 2010 yılında uygulamaya koyulacaktır ve bu haritaları destekleyen eğitimlerden oluşan AKSA Okulu II ve III modülleri başlatılacaktır.

Ayrıca Şirket çalışanlarının bağlılığı ve motivasyonunun ölçülmesine yönelik anket çalışmaları, her yıl sistematik olarak yapılmaktadır. 2010 yılında da bağlılık ve motivasyon artırmaya yönelik faaliyetler devam etmiştir.

AKSA, çalışanlara bireysel olarak da ilgi göstermenin, insan kaynakları gelişim çalışmalarında önemli bir yeri olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda gelecek yıl içinde AKSA Entelektüel Sermaye modelinin İnsan Kaynakları sermayesi bölümü için alt bileşenlere yönelik projeler geliştirilecek ve bu kapsamda Human Resources Return on Investment (HR ROI) projesi başlatılacaktır.

AKSA'nın orta ve üst düzey yöneticilerinin bireysel ve profesyonel gelişimi için yaptığı en önemli

yatırımlardan biri olan 360 derece ve değerlendirme merkezi uygulamaları, 2010 yılında özel danışman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmiştir. AKSA'nın yıllardır süregelen kurum kültürünü ölçme, değerlendirme ve geliştirme çalışmalarına katkı sağlamak için planlanan Kültür Değişimi ve

Değişim Yönetimi Projesi kapsamında bir danışmanlık şirketi desteğiyle stratejik seviye yöneticilerine yönelik grup koçluğu ve yönetici koçluğu çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Kültür Değişimi ve Değişim Yönetimi Projesi 2011 yılında da devam edecektir.

AKSA ailesinin değerli birer üyesi olan çalışanlarla sağlanan takım ruhu...

Oryantasyon Eğitimi

Göreve yeni başlayan her personel Oryantasyon Eğitimine katılır. Oryantasyon eğitimi; fabrikanın prosesi, bakım, kalite, çevre, mühendislik vb. konularda verilerek personelin kısa zamanda işe ve çevreye uyumu sağlanır.

Tanıtım Eğitimleri

Uzman ve üstü pozisyonda yeni işe başlayan her personel tanıtım eğitimlerine katılır. Tanıtım eğitim programının süresi yeni işe başlayan personelin ihtiyaçları ve pozisyonu doğrultusunda İK Müdürlüğü ve birim yöneticisi tarafından belirlenen bir eğitim programıdır.

İşbaşı Eğitimleri

Operasyonel seviyede işe başlayan personel oryantasyon eğitimi bittikten sonra işbaşı eğitimine katılır. İşbaşı eğitimlerinin yapılmasından ilgili Müdür Yardımcıları, olmayan ünitelerde en yakın amirler sorumlu olur. İşbaşı eğitimleri İK Müdürlüğü tarafından kontrol edilir. Personele; daha önceki eğitimi, yaptığı iş ve AKSA'da yapacağı iş dikkate alınarak 2-10 hafta arasında işbaşı eğitimi yaptırılır. İşbaşı, ve Tanıtım eğitimleri ile ilgili olarak müdürlükler, yukarıda belirtilen esaslar dahilinde ünite eğitim prosedürü hazırlayabilirler.

Teknik Eğitimler

AKSA'da çalışanlara, gerekli görülmesi durumunda, kendilerini geliştirmeleri, teknik bilgilerini arttırmaları ve uzmanlaşmaları amacı ile teknik eğitimler yaptırılır.

Proseste, makina, teçhizat veya sistemlerde meydana gelen veya gelebilecek değişikliklere ilgili personelin uyumunu sağlamak amacı ile teknik eğitimler düzenlenir. İlgili birimin isteği doğrultusunda yapılan bu eğitim sonunda; eğitime ilişkin bilgiler, kişinin eğitim siciline İK Müdürlüğü tarafından işlenmektedir.

Teknik eğitimler, yapılan işin niteliğine dayalı mesleki, sürece yönelik ve çalışanların iş süreçleriyle ilgili eğitimlerdir. Operasyonel seviye çalışanlarımızın mesleki gelişim ve yeterlilikleri çerçevesinde, 'Ağır ve Tehlikeli İşler" kapsamında TC Yalova Çiftlikköy Eğitim Merkezi ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz çalışan başına 260 saatlik İSG, teorik ve işyerinde pratik uygulamaları içeren eğitim programı ile 284 çalışanımız " Kimya Teknolojileri Mesleki Eğitim" programına katılarak sınav sonuçlarına göre MEB onaylı sertifika almaya hak kazanmıştır.

Termik Santral çalışanlarının mesleki gelişim kapsamında Termik Santral Eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 38 çalışanımıza Makina Temel Eğitimi, 18 çalışanımıza Elektrik Temel Eğitimi, 27 çalışanımıza Yüksek Gerilim Altında Çalışma Belgesi Eğitimi (EKAT), 56 çalışanımıza Orhaneli Termik Santrali'nde İşbaşı eğitimi verilmiştir.

Sistem Eğitimleri (Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği)

Aksa'da uygulanmakta olan; Kalite Yönetim Sistemi (Kalite Çemberleri, Toplam Kalite Yönetimi, EFQM Mükemmellik Modeli, Kalite Yönetim Sistemi, İç Denetçiler vb.), Çevre Yönetim Sistemi (Çevre Yönetim Sistemi, Üçlü Sorumluluk, SEÇ, ISO 14001 İç Denetçiler vb.), İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, İlk Yardım, TS-18001 İç Denetçiler, Rölö, AKT vb.) eğitimlerini kapsar.

2010 yılı içerisinde "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ" e göre ağır ve tehlikeli işlerde çalışan ve çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitim programı tamamlanmıştır. Yapılan sınav sonuçlarına göre 284 çalışanımız MEB onaylı mesleki sertifika almaya hak kazanmıştır.

Sistem eğitimlerini kapsayan bir başka faaliyet ise, Termik Santral Makina Temel Eğitimi ve Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi Eğitimleri tamamlanmıştır. 38 çalışanımız Termik Santral Makina Temel Eğitimi programına katılarak sertifika almaya hak kazanmıştır. 26 çalışanımız Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi ve Termik Santral Elektrik Temel Eğitimi almışlardır.

AKSA yasa ve yönetmelikler gereği yapılması gereken eğitimleri yapmakta ve çalışanı için değer katmaya devam etmekte olduğunu bu faaliyetler ile göstermektedir.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikler ile ilgili eğitimleri kapsar. Bu kapsamda Kişilerarası İlişkiler & İletişim & Empati, İnsanı Tanıma, Takım Yönetimi ve Koçluk, Yüksek Performanslı Takımlarda Çalışmak eğitim programları uygulanmaktadır.

AKSA Okulu

Operasyonel seviye bir pozisyonda en az altı (6) ay süre ile görev yapan çalışanlar ve operasyonel seviyede bir üst pozisyon için değerlendirilebilecek potansiyele sahip çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik Aksa Okulu açılır. Bu program, üretim ve süreçleri çalışanlara daha yakından tanıtarak toplam iş verimini artırmayı amaçlar.2010 yılında, Aksa Okulunda 43 çalışmamız mezun olmuştur.

Kongre, Seminer ve Fuarlar

Dünyada ve Türkiye’de Prosesde veya sistemlerde meydana gelen teknik gelişim ve değişimleri takip etmek amacıyla personel yurt içi ve yurt dışı seminer / konferans / fuarlara katılım gösterebilir.

Bilgi Paylaşım Toplantıları

Bu toplantılarda, yönetim, çalışanlarla bir araya gelerek süreçler veya sistemlerle ilgili gelişmeleri paylaşır.

Çalışan Memnuniyeti Anketlerinin Geri Bildirim Toplantıları

Çalışan Memnuniyeti Anketi’yle çalışanların Şirket ve çalışma yaşamına ilişkin memnuniyet düzeyleri belirlenir. Toplantıların amacı, Şirket genelinde ve müdürlükler bazında yapılacak iyileştirme faaliyetlerini paylaşmak ve ilgili müdürlüklerden alınan geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planları oluşturmaktır.

Dış Paydaşlara Yönelik Eğitimler

Alt işverenin sahasında görev yapan çalışanların, görev yapacakları saha AKSA sınırları içindeyse, işe başlamadan önce Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alırlar. Ayrıca, Çevre Yönetim Sistemi gereği alt işveren temsilcileriyle her yıl düzenli paylaşım toplantıları ve eğitimleri yapılır. Bu faaliyetler esnasında AKSA’nın çevre uygulamaları hakkında bilgi verilir.

Stajyer Öğrencilere Yönelik Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplam Kalite Yönetimi,Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Bilgisi ve ÇevreYönetimi eğitimlerinin ardından stajyer öğrencilere sertifika verilir.

İngilizce Kursu

Çalışanların yabancı dillerini geliştirmek, kişisel gelişimlerini desteklemek ve verimliliklerini artırmak amacıyla kurum içi İngilizce kursları düzenlenmektedir.

2010 yılında İngilizce gelişim programına bağlı olarak NLP Değişim firmasının İngilizce seviye tespit sınavına 190 çalışmamız katılmıştır. Uluslararası geçerliliğe sahip BULATS İngilizce sınavına 70 kişi katılmıştır. Lider Geliştirme Programı çerçevesinde, 77 çalışmamız için bireysel İngilizce gelişim planı hazırlanmıştır.

E-Learning

Düzenli olarak tekrar edilen sınıf eğitimlerine alternatif bir yöntem olarak e-learning eğitim paketleri hazırlanmıştır. Çalışanlar, yangın, ilkyardım, AKSA süreçleri, süreç yönetimi ve iş güvenliği eğitimlerini online olarak alabilirler. Bu sistemden yararlanan çalışan sayısının artırılması amacıyla 'e-öğrenme merkezi' adında bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmuştur.

BÖLÜM 6

Beyanımız (Uygulama Seviyesi)

"GRI C Uygulama Seviyesi"

AKSA Akrylic Kimya A.Ş. olarak bu raporun, anladığımız kadarı ile, GRI G3 C Uygulama Seviyesi için gerekli şartları yerine getirdiğini beyan ederiz.

BÖLÜM 7

GRI İçerik Endeksi

3 GRI İçerik Endeksi

3.12 Rapor da yer alan Standart Açıklamaların yerini gösteren tablo.

Sayfa numaraları veya web bağlantılarının yerlerinin belirtilmesi:

1. Strateji ve Analiz	4
2. Kurumsal profil	11
2.1. Kurumun adı	11
2.2. Başlıca markalar, ürünler ve/ya hizmetler	11
2.3. Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil kurumun operasyonel yapısı	19
2.4. Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	21
2.5. Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların yapıldığı isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bulunan ülkelerin adları	21
2.6. Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli	22
2.7. Hizmet verilen pazarlar (coğrafi döküm, hizmet verilen sektörler ve müşteri/faydalanıcı çeşitleri de dahil)	23
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği	26
2.9. Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	30
2.10. Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller	32
3. Rapor parametreleri	50
3.1. Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi	50
3.2. En son yayınlanan raporun tarihi	50
3.3. Raporlama döngüsü	50
3.4. Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi	50
3.5. Rapor içeriğini belirleme süreci	58

3.6. Raporun sınırı	51
3.7. Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamalar	52
3.8. Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası	52
3.10. Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri	52
3.11. Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyodlarına göre yaşanan önemli değişiklikler	52
3.12. Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo	109
4.1. Stratejinin ve kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dahil kurumun yönetim yapısı	37
4.2. En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığının belirtilmesi	39
4.3. Üniter kurum yapısına sahip kurumlar ile ilgili olarak en yüksek yönetim organının bağımsız ve/ya icra görevi olmayan üyelerinin sayısının belirtilmesi	40
4.4. Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları	41
4.14. Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi	53
4.15. Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağını belirlenmesi ve seçimlerine dair esaslar	54
Rapor İçeriğinin Belirlenmesi	58

10 GRI Performans Göstergeleri

GRI Gösterge Numarası	Gösterge Açıklaması	İlgili Bölümler	Raporun Durumu	Sayfa
EC1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş karlar ve sermaye	Performans Göstergeleri	Tamamlandı	59
EN8	Kaynağına göre toplam su çekimi.	Çevre Göstergeleri	Tamamlandı	82
EN22	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Çevre Göstergeleri	Tamamlandı	83
EN21	Kalite ve varış noktasına göre toplam su deşarjı	Çevre Göstergeleri	Tamamlandı	89
EN28	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması neticesinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve	Çevre Göstergeleri	Tamamlandı	95
EN30	Sınıfına göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	Çevre Göstergeleri	Tamamlandı	96
LA1	İstihdam türüne, çalışma sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	İşgücü Standartları	Tamamlandı	98
LA2	Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	İşgücü Standartları	Tamamlandı	99
LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim	İşgücü Standartları	Tamamlandı	100
LA10	Çalışan kategorisine göre yıllık olarak çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri.	İşgücü Standartları	Tamamlandı	103

Uyarı:

Sürdürülebilir Kalkınma Raporu ("Rapor") AKSA Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ("AKSA" veya "AKSA Akrilik") tarafından 2006 yılında imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) kapsamında hazırlanmıştır. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı içintemel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'un kapsadığı dönem itibarıyla, yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Bu rapor, Global Raporlama Çerçevesi C Seviye Rapor Şablonu kapsamında hazırlanmıştır.

AKSA Akrilik Kimya Sanayii A. Ş.

Fethi BAYTAN

Satınalma ve İnsan Kaynakları & Yönetim Sistemleri Direktörü

Yarem Başak ÇİMEN

Yönetim Sistemleri Yöneticisi

Gülnaz POLA

Çevre Sistem Uzmanı

ŞİRKET MERKEZİ:

Miralay Şefik Bey Sk. Ak-Han No:15 34437

Gümüşsuyu / İstanbul

T: (212) 251 45 00

F: (212) 251 45 07

FABRİKA:

Denizçalı Köyü Yalova-İzmit Yolu Caddesi

No:34 P.K.11477600

Taşköprü-Çiftlikköy/YALOVA

T: (226) 353 25 45

F: (226) 353 33 07

aksa@aksa.com